

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской  
Федерации»**  
(Финансовый университет)

**Аннотация**  
**профессиональной переподготовки**  
**«Специалист по управлению персоналом»**

**Программа предназначена** для руководителей организаций и их структурных подразделений, кадрового резерва руководящего состава и управленческого персонала, сотрудников служб управления персоналом, административного аппарата организаций, незанятого населения, студентов выпускных курсов.

**Цель программы:** формирование и совершенствование компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управления персоналом, совершенствование навыков по различным аспектам профессиональной деятельности, освоение слушателями новых способов решения профессиональных задач, развития кадрового потенциала для повышения эффективности деятельности организации с учетом профессиональных стандартов

**Программа профессиональной переподготовки основана на требованиях профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»,** утвержденного Приказом Минтруда России от «06» октября 2015 г. № 691н

**Характеристика нового вида профессиональной деятельности**

Слушатель, успешно прошедший обучение по программе профессиональной переподготовки «Специалист по управлению персоналом», должен обладать следующими компетенциями, необходимыми для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управления персоналом:

- способность формировать требования к вакантной должности;
- способность разработки стандартов деятельности подразделения и унификация процессов.
- способность разработки планов, программ, процедур и технологий по управлению персоналом;
- способность разработки планов профессиональной карьеры работников;
- способность разрабатывать стратегии и политики в управлении персоналом;
- способность разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владением навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала;

- способность проведения оценки персонала в соответствии с планами организации.

- способность применять современные формы и методы управления персоналом в организациях с учетом профессиональных стандартов;

- способность применять современные технологии поиска, набора, отбора кандидатов на вакантную должность, подбора и расстановка кадров.

- способность применять нормы федерального законодательства, документы профессиональных сообществ и организаций в управлении персоналом организаций;

- способность подготовки предложений по совершенствованию управления персоналом.

- способность осуществлять сбор информации о потребностях организации в персонале;

- способность организации мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала.

- способность определять и анализировать внутренние коммуникации, моделировать поведение персонала.

- способность использовать результаты передового опыта для совершенствования качества управления персоналом организации.

- способность анализа успешных корпоративных практик по вопросам управления персоналом;

- способность формирования кадрового резерва;

- способность ставить стратегические и оперативные цели в управлении персоналом;

- способность определения ресурсов, выбора средств и методов проведения оценки персонала;

- способность внедрять планы и мероприятия по управлению персоналом.

**Требования к поступающим на обучение:** лица, имеющие высшее образование (не ниже 6 уровня квалификации).

**Объем программы:** 288 часов.

**Форма обучения:** очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий, электронного и онлайн-обучения.

**Финансовый университет** обладает огромным опытом повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов. Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников как структурное подразделение университета функционирует с 1970 года. За почти полувековой юбилей только по базовым экономическим программам повысили свою квалификацию свыше 30000 граждан нашей страны и ряда зарубежных государств. Учебные занятия по программе **«Специалист по управлению персоналом»** проводят преподаватели Финансового университета из числа докторов и кандидатов наук, с привлечением ведущих специалистов бизнес-организаций.

**Структура курса:**

Курс состоит из 7 самостоятельных дисциплин. В период обучения обеспечивается постоянный доступ обучающихся к материалам курса. Курс обеспечен комплектом учебно-методических материалов с возможностью его использования после обучения образовательной организацией, осуществившей набор слушателей по программе.

**Итоговая аттестация** осуществляется на основании балльно-рейтинговой системы в форме тестирования.

Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, будут вручены дипломы о профессиональной переподготовки Финансового университета.