

Утверждаю

Зав. кафедрой «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»



Т.В. Корякина

Рассмотрено и одобрено на заседании

кафедры «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»

Протокол №13 от 02.06.2020 г.

## **Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации»**

### **Примерные темы ВКР**

1. Инновационные подходы в персонал-технологиях (рекрутинге, оценке, стимулировании персонала и др.) современных организаций.
2. Моделирование траектории управления знаниями в условиях обучающихся организаций
3. Организационные и социально-психологические ориентиры в управлении новым поколением работников
4. Исследование влияния ценностных ориентаций нового поколения работников на формирование их профессиональных компетенций
5. Управление человеческими ресурсами в контексте реализуемой корпоративной стратегии
6. Управление человеческими ресурсами в инновационных организациях.
7. Инновационные технологии в управлении персоналом современных организаций.
8. Профессиональное обучение и развитие HR-специалистов в российских и зарубежных организациях.
9. Востребованность HR-специалистов на рынке труда в России и за рубежом.
10. Корпоративное обучение и его влияние на ключевые компетенции сотрудников и организации
11. Развитие и обучение персонала организации
12. Особенности управления человеческими ресурсами в проектных инновационных организациях

13. HR-брендинг в российских и зарубежных организациях.
14. Мотивация трудовой деятельности в управлении человеческими ресурсами
15. Диагностика кадрового потенциала организации и управленческое консультирование
16. Формирование кадрового резерва и работа с ним в организации
17. Оценка персонала как способ оптимизации структуры управления персоналом
18. Построение системы управления персоналом и оценка ее результативности
19. Развитие внешних и внутренних коммуникаций организации.
20. Перспективные направления эффективного управления ЧР-подразделениями