

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Финансовый университет)**

ЛИПЕЦКИЙ ФИЛИАЛ

Кафедра «Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

«Менеджмент и общегуманитарные
дисциплины»



Т.В. Корякина

« 28 » августа

2021 г.

**Рекомендуемая тематика
курсовых проектов (курсовых работ)
по дисциплине
«Организационное поведение»
для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 – «Менеджмент»
профиль «Менеджмент организации»
(2021-2022 учебный год)**

Рассмотрено и одобрено на заседании кафедры
«Менеджмент и общегуманитарные дисциплины»
Протокол заседания кафедры № 1 от 28 августа 2021 г.

Липецк 2021

1. Анализ основных теорий организационного поведения.
2. Влияние национального менталитета на организационное поведение
3. Управление организационным поведением на основе материального стимулирования труда.
4. Особенности организационного поведения на разных этапах развития организации
5. Влияние организационной структуры на индивидуальное и групповое поведение.
6. Влияние неформального лидера и руководителя на организационное поведение.
7. Методы повышения вовлеченности персонала
8. Мотивы безопасности и их использование в управлении организационным поведением.
9. Анализ мотивов подчинения и групповой динамики в организации.
10. Роль формальных и неформальных структур в организационном поведении персонала.
11. Особенности управления организационным поведением с применением цифровых технологий
12. Особенности принятия решения в группе.
13. Оценка эффективности системы мотивации труда в конкретной организации.
14. Анализ и сравнительная характеристика основных теорий власти в менеджменте.
15. Анализ и сравнительная характеристика поведенческих теорий лидерства.
16. Анализ и сравнительная характеристика ситуационных теорий лидерства.
17. Организационные конфликты и их последствия
18. Конфликты и их роль в управлении организационным поведением.
19. Способы устранения конфликтов и условия их применения.
20. Проблемы управления организационными изменениями.

21. Стрессы и их влияние на эффективность трудовой деятельности персонала организации.

22. Особенности управления персоналом в стрессовых ситуациях.

23. Оценка эффективности системы мотивации труда на примере конкретной организации

24. Влияние национального менталитета на организационное поведение

25. Гендерные аспекты организационного поведения.

26. Корпоративная культура как инструмент управления организационным поведением.

27. Современные бизнес-модели в контексте управления организационным поведением.