



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

П Р И К А З

«05» июля 2016г.

№ 1532/0

Москва

**Об утверждении Политики по работе
с молодыми учеными Финансового университета**

В целях совершенствования организации работы с молодыми учеными
Финансового университета п р и к а з ы в а ю:

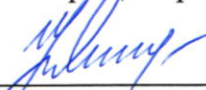
1. Утвердить Политику по работе с молодыми учеными Финансового университета согласно приложению.
2. Деканам факультетов, руководителям департаментов, заведующим кафедрами и руководителям структурных подразделений довести настоящий приказ до сведения работников и обучающихся.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора по персоналу Сухова Э.В.

Ректор

М.А. Эскиндаров


Приказ подготовил:

Директор Центра планирования и развития персонала



_____ И.Н. Ганиева
«01» 07 2016 г.

Согласовано:

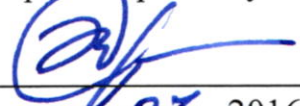
Первый проректор по учебной и методической работе


_____ Н.М. Розина
«05» 07 2016 г.

Проректор по научной работе


_____ В.А. Цветков
«01» 10/14 2016 г.

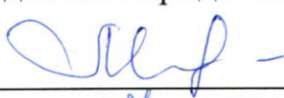
Директор по персоналу


_____ Э.В. Сухов
«01» 10 07 2016 г.


Директор по экономической и
финансовой работе


_____ А.С. Иванов
«01» 07 2016 г.


Руководитель Юридической службы


_____ В.А. Мирошникова
«01» 07 2016 г.

Председатель Совета молодых ученых
Финансового университета


_____ Е.Н. Харитонова
«01» 10/16 2016 г.

Председатель первичной профсоюзной организации
Работников и обучающихся Финансового университета


_____ Е.В. Чернецова
«01» 07 2016 г.

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

приказом Финансового университета
от 05.07.2016 № 1532/0**ПОЛИТИКА ПО РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ УЧЕНЫМИ
ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА**

1. Общие положения

1.1. Политика по работе с молодыми учеными (далее – Политика) определяет направления деятельности Финансового университета в отношении молодых преподавателей и ученых из числа работников и обучающихся Финансового университета.

Молодые ученые – это научно-педагогические работники, докторанты, аспиранты и обучающиеся по программам магистерской подготовки – в возрасте до 35 лет включительно и научно-педагогические работники со степенью доктора наук – в возрасте до 40 лет включительно.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Финансового университета, Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р.

1.3. Политика принимается в целях повышения заинтересованности и вовлечения молодых ученых в формирование динамичной научно-исследовательской и научно-образовательной среды Финансового университета.

1.4. Основной задачей Политики является создание условий для:

– повышения эффективности использования интеллектуального ресурса молодых ученых;

– вовлечения молодых ученых в научно-образовательную, научно-методическую и научно-исследовательскую деятельность;

– стимулирования активного участия молодых ученых в формировании благоприятного информационного поля и положительной динамики рейтинговых позиций Финансового университета;

– расширения спектра программ Финансового университета (образовательных, мотивационных, социальных и пр.) с учетом потребностей молодых ученых.

1.5. Политика распространяется на молодых ученых, имеющих официально присвоенный статус «Молодой ученый Финансового университета».

2. Основные принципы политики

Для повышения заинтересованности молодых ученых в реализации Политики Финансовый университет придерживается следующих принципов:

2.1. Принцип непрерывности в формировании высокого уровня профессиональной подготовки, опыта участия в научных и инновационных проектах, в развитии знаний и профессиональных компетенций в области научного и образовательного менеджмента.

2.2. Принцип прозрачности при обеспечении достойного уровня труда и занятости молодых ученых путем регулярного совершенствования:

- системы оплаты труда и материального стимулирования;
- развития социальных программ и системы нематериального стимулирования Финансового университета.

2.3. Принцип эффективности при создании достойных условий для самореализации и профессионального роста молодых ученых.

2.4. Принцип доступности в предоставлении молодым ученым равных возможностей для личностного и профессионального роста с учетом индивидуальных достижений и вклада каждого.

3. Условия реализации политики

3.1. Реализация Политики происходит при взаимодействии ректората, структурных подразделений Финансового университета с Советом молодых ученых Финансового университета, профсоюзной организацией Финансового университета и привлекаемыми сторонними организациями (по согласованию).

3.2. Для реализации Политики и осуществления контроля ее выполнения формируется Комиссия по работе с молодыми учеными Финансового университета (далее – Комиссия).

3.3. Деятельность Комиссии регламентируется Положением о Комиссии по работе с молодыми учеными Финансового университета.

3.4. Результаты работы по реализации Политики обсуждаются на заседаниях Комиссии ежеквартально.

4. Статус «Молодой ученый Финансового университета»

4.1. Статус «Молодой ученый Финансового университета» может быть присвоен работнику или иному лицу, удовлетворяющему критериям, перечисленным в п. 1.1 настоящего Положения и в порядке, предусмотренном Регламентом работы с молодыми учеными Финансового университета. Магистрантам, аспирантам и докторантам данный статус может быть присвоен при условии планирования ими продолжения своей профессиональной деятельности в Финансовом университете (после окончания обучения), подтвержденным письменным обязательством.

4.2. Для получения статуса «Молодой ученый Финансового университета» работнику/ обучающемуся необходимо получить представление

от Совета молодых ученых Финансового университета, согласованное с руководителем структурного подразделения, деканом факультета/руководителем департамента/заведующим кафедрой (для магистрантов и аспирантов), проректором/директором по направлению деятельности.

4.3. Решение о присвоении статуса «Молодой ученый Финансового университета» принимается на заседании Комиссии.

4.4. Список лиц, которым присвоен статус «Молодой ученый Финансового университета», утверждается приказом ректора и размещается на корпоративном сайте Финансового университета в разделе, освещающем работу с молодыми учеными.

4.5. Статус «Молодой ученый Финансового университета» подтверждается нагрудным знаком «Молодой ученый Финансового университета», вручаемым в торжественной обстановке на заседании Совета молодых ученых Финансового университета при участии ректора или уполномоченного ректором руководителя из числа членов ректората.

4.6. Присвоенный статус «Молодой ученый Финансового университета» дает работнику/обучающемуся право на дополнительные льготы, преимущества и компенсации, предусмотренные настоящей Политикой.

4.7. Статус «Молодой ученый Финансового университета» действует до достижения молодым ученым порогового возраста, установленного в п. 1.1 настоящего Положения.

4.8. Статус «Молодой ученый Финансового университета», присвоенный работнику, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода работника из одного структурного подразделения в другое, зачисления в аспирантуру или докторантуру.

4.9. Статус «Молодой ученый Финансового университета» утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого ученого;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности п. п. 5 - 8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;
- по требованию Совета молодых ученых Финансового университета согласованному с руководителем структурного подразделения, деканом факультета/руководителем департамента/заведующим кафедрой (для магистрантов и аспирантов), проректором/директором по направлению деятельности;
- при наличии двух и более дисциплинарных взысканий;
- при отчислении из магистратуры/аспирантуры/докторантуры.

5. Участие ректора в реализации политики

Ректор принимает непосредственное участие в вовлечении молодых ученых в научно-образовательную, научно-методическую и научно-

исследовательскую деятельность Финансового университета, повышении уровня их ответственности за развитие личностного потенциала, а именно:

5.1. Проводит деловые завтраки с молодыми учеными (два раза в год). Состав участников делового завтрака определяется на заседании Комиссии и утверждается ректором, численность участников не должна превышать 10 (десяти) человек.

5.2. Осуществляет личное наставничество молодого ученого, показавшего наиболее эффективные результаты работы (по представлению Комиссии).

5.3. Принимает участие в совещаниях, семинарах, научно-практических конференциях и круглых столах, организуемых Советом молодых ученых Финансового университета.

5.4. Утверждает перечень грантов для молодых ученых и принимает окончательное решение по их присвоению.

5.5. Курирует вопросы реализации и совершенствования Политики, ежеквартально получая отчеты по результатам работы Комиссии о проведенных мероприятиях.

6. Система поддержки молодых ученых

С целью эффективного использования и развития творческого и научного потенциала молодых ученых с учетом их профессиональных знаний, интересов, деловых и личностных качеств Финансовый университет принимает на себя обязательства в части:

6.1. Оплаты труда и материального стимулирования:

– внесения в действующие локальные нормативные акты Финансового университета разделов, определяющих порядок оплаты труда и стимулирования молодых ученых;

– установления индивидуальных персональных надбавок молодым ученым на уровне средней по категории должностей профессорско-преподавательского состава кафедр для вновь принятых и вышедших из декретного/отпуска по уходу за ребенком молодых ученых;

– установления премиальной выплаты для молодых ученых-работников Финансового университета, защитивших в срок кандидатскую или докторскую диссертации;

– расширения/изменения перечня надбавок, премиальных и дополнительных выплат в зависимости от их стимулирующего действия.

6.2. Развития компетенций:

– совершенствования системы целевого обучения молодых ученых в аспирантуре и докторантуре Финансового университета;

– разработки и реализации индивидуальных планов развития и карьерных карт молодых ученых;

– направления и организационной поддержки молодых ученых при их участии в семинарах, на курсах переподготовки и повышения квалификации;

- организационно-методической поддержки молодых ученых при прохождении стажировок в ведущих российских и зарубежных научно-исследовательских центрах и университетах;

- внедрения системы наставничества для молодых ученых;

- проведения ежегодной оценки молодых ученых в целях разработки рекомендаций по повышению уровня их подготовки в соответствии с требованиями Финансового университета;

- проведения работы по закреплению молодых ученых за ректоратом Финансового университета, члены которого на регулярной основе осуществляют наставничество по вопросам профессионального роста и развития, проводя личные встречи с молодыми учеными и осуществляя обмен опытом;

- реализации программы обязательного развития, включая программу «Школа молодого педагога и ученого».

6.3. Развития карьеры:

- предоставления молодым ученым должностей в Финансовом университете из числа замещаемых специалистами с высшим образованием в соответствии с квалификационными требованиями должностей руководителей и специалистов;

- предоставления характеристики (отзыва) для участия в конкурсе на замещение должностей научно-педагогических работников;

- разработки индивидуальных карьерных карт молодых ученых;

- зачисления молодых ученых в кадровый резерв Финансового университета по результатам оценки их профессиональных компетенций, проведение ротации или повышение в должности;

- введения должностей для стажировок молодых ученых в подразделениях Финансового университета, использование механизма возложения обязанностей на период отпусков, болезни, длительного отсутствия основных работников на молодых ученых;

- обеспечения дифференцированного и индивидуального подхода работы с молодыми учеными, направленного на наиболее полное использование и развитие их потенциала;

- создания условий, способствующих активному участию молодых ученых в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии Финансового университета.

6.4. Вовлечения в научно-исследовательскую и образовательную деятельность:

- проведения ежегодного конкурса персональных грантов ректора Финансового университета для молодых ученых по утвержденному перечню грантов;

- привлечения бизнеса к партнерству с молодыми учеными. Развитие системы целевых грантов от представителей бизнеса и делового сообщества;

- привлечения к работе в научных группах/программах Финансового университета, не исключая возможности руководства ими молодыми учеными;

- проведения совещаний, семинаров, молодежных конкурсов, научно-практических конференций;

- представления молодых ученых к наградам, предусмотренным Политикой награждения работников Финансового университета за достигнутые успехи в выполнении работы, проявление инициативы.

6.5. Предоставления и развития социальных льгот:

- предоставления служебного жилья нуждающимся в нем молодым ученым, показавшим эффективные результаты в своей профессиональной деятельности;

- возможности получения льготных условий по социальным программам, реализуемым Финансовым университетом при поддержке Учредителя и партнеров Финансового университета;

- предоставления дополнительных скидок молодым ученым при использовании услуг Учебно-оздоровительного комплекса Финансового университета;

- предоставления дополнительных скидок молодым ученым при посещении спортивно-оздоровительных объектов Финансового университета;

- добровольного медицинского страхования молодых ученых (на льготных условиях);

- проведения досуговых, культурно-просветительских и спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых ученых совместно с профсоюзной организацией Финансового университета;

- определения даты и проведения дня «Молодого ученого Финансового университета» на основе принципов самоуправления.

7. Обязательства молодых ученых перед Финансовым университетом

Молодые ученые с целью повышения уровня самоорганизации и самоконтроля при развитии личного творческого и научного потенциала принимают на себя следующие обязательства перед Финансовым университетом:

7.1. Занимать активную научно-образовательную, научно-методическую и научно-исследовательскую позиции.

7.2. Повышать уровень и расширять круг профессиональных компетенций путем регулярного самообразования.

7.3. Инициировать развитие личностного и интеллектуального потенциала, лидерских качеств.

7.4. Создавать объекты интеллектуальной собственности (служебные произведения: учебники, учебные пособия, научные статьи, монографии и прочее).

7.5. Публиковать научные, научно-методические и другие виды работ (рефераты, отчеты, монографии, статьи, экспертные записки и другое), указывая при этом, что автор является работником/обучающимся Финансового университета.

7.6. Размещать на сайте Финансового университета опубликованные результаты своей научно-исследовательской и научно-методической деятельности в соответствии с порядком, установленным в Финансовом университете.

7.7. Систематически повышать свой профессиональный уровень путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации (стажировки), а также путем прохождения стажировки в организациях реального сектора экономики или за рубежом (не реже одного раза в три года).

7.8. Поддерживать репутацию Финансового университета и своих коллег на высоком уровне в рамках своей профессиональной и общественной деятельности.

7.9. При публичных выступлениях устного и письменного характера, в том числе на радио, телевидении, в средствах массовой информации и Интернете указывать, что выступающий является работником/обучающимся Финансового университета*.

7.10. Не допускать случаев совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Финансового университета.

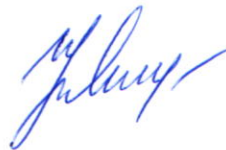
8. Заключительные положения

8.1. Изменения в Политику вносятся приказом ректора по представлению Комиссии.

8.2. Соблюдение принципов Политики является обязательным для молодых ученых и для всех работников Финансового университета, вовлеченных в работу с молодыми учеными.

8.3. Внедрение и регулирование механизмов предоставления льгот и компенсаций, указанных в Политике, проводится путем совершенствования локальной нормативной базы Финансового университета со ссылкой на настоящую Политику.

Директор Центра по планированию
и развитию персонала



И.Н. Ганиева

*В случае, если публичные выступления работников затрагивают вопросы, вызывающие существенные разногласия в обществе, и выходят за рамки объективного изложения результатов профессиональной деятельности Финансового университета, рекомендуется воздерживаться от использования наименования университета без соответствующего решения уполномоченных должностных лиц университета, а также предупреждать интервьюеров и других лиц, освещающих подобные выступления, о нежелательности такого использования.