

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финуниверситет)

Липецкий филиал Финуниверситета

ОДОБРЕН

Ученым советом филиала

Протокол № 22 от

« 24 » марта 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала

Н.Н. Нестерова

(подпись)

« 31 » марта 2020 г.

ОТЧЕТ

о самообследовании Липецкого филиала Финуниверситета

по состоянию на «01» апреля 2020 года

Липецк, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Общие сведения об образовательной организации	4
2. Образовательная деятельность	22
3. Научно-исследовательская деятельность	50
4. Международная деятельность	57
5. Внеучебная работа	60
6. Материально-техническое обеспечение	69
7. Заключение	73
Приложение 1	76
Приложение 2	77
Приложение 3	86
Приложение 4	91
Приложение 6	96
Приложение 7	101
Приложение 8	102
Приложение 9	104
Приложение 10	105
Приложение 11	110
Приложение 12	120

Введение

Самообследование Липецкого филиала Финуниверситета по состоянию на 1 апреля 2020 года проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», методических рекомендаций по проведению самообследования образовательной организации высшего образования, направленных письмом Минобрнауки России от 20 марта 2014 № АК-634/05. Самообследование проводится в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Липецкого филиала Финуниверситета, проведения оценки филиала на основании расчета и анализа показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденных приказом Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и установления соответствия условий осуществления образовательного процесса, содержания и качества подготовки выпускников Липецкого филиала Финуниверситета требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и образовательных стандартов высшего образования, самостоятельно разработанных и утвержденных Финансовым университетом.

Для проведения самообследования в Липецком филиале Финуниверситета приказом директора филиала от 26.02.2020 №13/о был утвержден состав комиссии, в которую вошли заместители директора филиала, заведующие кафедрами и руководители структурных подразделений. Председатель комиссии – директор филиала, к.г.н., доцент, Нестерова Н.Н.

Отчет о самообследовании включает в себя аналитическую часть и результаты анализа показателей самообследования. В аналитической части приводится информация о деятельности филиала по состоянию на 1 апреля текущего года. Во второй части отчета приведены результаты анализа показателей самообследования, рассчитанные на основании сведений, отраженных в формах статистической отчетности (ВПО-1, ВПО-2, 1-Мониторинг и др.) за отчетный период согласно методическим рекомендациям по проведению самообследования образовательной организации высшего образования, направленным письмом Минобрнауки России от 20.03.2014 № АК-634/05. В ходе самообследования проанализированы материалы, представленные администрацией, заведующими кафедрами, учебной частью, Ученым советом, другими подразделениями филиала.

Результаты проделанной работы представлены в отчете по самообследованию Липецкого филиала Финуниверситета.

1. Общие сведения об образовательной организации

1.1. Сведения о документах по созданию (преобразованию) филиала, контактной информации.

Липецкий филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (сокращенное наименование - Липецкий филиал Финуниверситета, далее - Филиал) является обособленным структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (сокращенное наименование - Финансовый университет, Финуниверситет).

Учредитель Финансового университета - Правительство Российской Федерации.

Юридический адрес (адрес головного вуза): 125993, ГСП-3, Москва, Ленинградский проспект, 49.

Место нахождения филиала: 398050, Липецкая область, г. Липецк, ул. Интернациональная, д. 12Б. оно же - место осуществления образовательной деятельности, соответствует указанному в учредительных документах.

Адрес электронной почты (E-mail): lipetsk@fa.ru, тел. (факс): (4742) 270962 (приемная). Адрес официального сайта в сети Интернет: <http://www.lipetsk.fa.ru>.

Филиал не является юридическим лицом. Филиал наделяется полностью или частично правами юридического лица в соответствии с доверенностью, выданной директору филиала ректором Финуниверситета в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. Филиал наделен правом самостоятельного ведения бухгалтерского учета, имеет отдельный баланс, являющийся частью консолидированного баланса, лицевые счета бюджетного учреждения, открытые в установленном порядке в территориальных органах Федерального казначейства.

Филиал имеет гербовую печать, штампы, бланки, печать со своим наименованием, иные реквизиты.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом Финуниверситета, иными локальными нормативными актами Финуниверситета и Положением о филиале.

Филиал соответствует установленным санитарным требованиям и гигиеническим нормам по обеспечению охраны здоровья обучающихся и работников. По состоянию на 01.01.2020 г. контингент обучающихся по программам высшего образования составляет 1278 человек.

Организационная структура филиала является сбалансированной и позволяет решать возложенные задачи по реализации Политики Финансового университета в области качества, гарантирует обеспечение условий для её реализации, объединяет усилия членов коллектива для достижения поставленных целей (приложение 1).

В филиале имеются основные организационно–правовые документы.

1. Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 90Л01 №0008493 регистрационный №1495 от 09.06.2015 года, приложение №14.2 к лицензии на право ведения образовательной деятельности от 09.06.2015 года №1495 серия 90ПО1 №0036236.

2. Свидетельство о государственной аккредитации серия 90А01 №0001447 регистрационный № 1360 от 29.06.2015 года, приложение №44 к свидетельству о государственной аккредитации от 29.06.2015 года № 1360 серия 90А01 №0009915.

3. Положение о Липецком филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», принято Решением Ученого совета Финансового университета от 27.02.2015, протокол № 27, утверждено приказом ректора Финансового университета от 01.04.2015 № 0653/о.

Кроме того, в филиале имеется нормативно-правовая база Финансового университета, находящаяся в свободном доступе (на сайте www.fa.ru). В 2019 г. сотрудники филиала получали и отправляли документы с использованием системы электронного документооборота «Directum».

Оперативно обновляются документы, регламентирующие образовательную деятельность Министерством образования и науки России, Рособрнадзором и др.

В филиале имеются внутренние локальные акты, обеспечивающие деятельность филиала – распоряжения и приказы директора. В соответствии с п. 3.13 протокола заседания Ученого совета Финансового университета от 25.09.2015 №34 актуализированы целевые показатели программы развития Липецкого филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2020 года. Утверждены планы на 2020 год: работы филиала, научно-исследовательской деятельности филиала, работы Ученого совета, социально-воспитательной работы, повышения квалификации научно-педагогических работников и др. документы, обеспечивающие образовательную и научную деятельность филиала.

Филиал имеет многолетнюю историю. Приказом Министерства высшего и среднего образования РСФСР от 30.07.1965г. № 423 в г. Липецке был организован учебного - консультационный пункт (УКП) Всесоюзного заочного финансово-экономического института (ВЗФЭИ), затем в 1967 году УКП ВЗФЭИ был преобразован в Липецкий факультет ВЗФЭИ. В соответствии с приказом Министерства общего и профессионального

образования РФ от 24.02.1997г. за № 245 на базе Липецкого факультета ВЗФЭИ был образован филиал ВЗФЭИ в г. Липецке. Постановлением Правительства РФ от 26.06.2012 г. №643 «О внесении изменений в Устав федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»» была завершена реорганизация ВЗФЭИ в форме присоединения в качестве структурного подразделения к Финансовому университету (распоряжение Правительства РФ от 22.11.2011 №2101-р, приказ Минобрнауки России от 12.12.2011 №2821). Таким образом, с 26.06.2012г. по настоящее время Липецкий филиал Финуниверситета является структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

1.2. Сведения о руководящем составе филиала.

Директор филиала – Нестерова Н.Н., к.г.н., доцент; заместитель директора по учебно-методической работе – Левчegov О.Н., к.э.н., доцент; заместитель директора по научной работе – Смыслова О.Ю., д.э.н., доцент; заместитель директора по воспитательной работе – Филоненко Н.Ю., к.филол.н.; главный бухгалтер – Кривоносова Р.А.; директор курсов дополнительного профессионального образования, профориентации и трудоустройства выпускников – Решетникова Е.В.; начальник административно-хозяйственного отдела – Табалова О.В.; начальник отдела вычислительной техники – Пастухов В.В.; зав. библиотекой – Соколова С.В.; зав. учебной частью – Осипова И.В., к.э.н.; зав. кафедрой «Математика, информатика и общегуманитарные науки» - Кидинов А.В., д.псих.н., доцент; зав. кафедрой «Экономика, менеджмент и маркетинг» - Корякина Т.В., к.э.н., доцент; зав. кафедрой «Финансы и кредит» - Кукина Е.Е. к.э.н., доцент; зав. кафедрой «Бухгалтерский учет, аудит, статистика» - Морозова Н.С., к.э.н., доцент.

1.3. Сведения о целях создания (преобразования) филиала, миссии, системе управления и планируемых результатах деятельности, определенных программой развития.

Необходимость открытия филиала была связана с обеспечением потребности промышленных предприятий, финансовых органов, кредитных, статистических учреждений в специалистах с высшим экономическим образованием в Липецкой области, созданной в 1954 году из смежных районов Рязанской, Воронежской, Тамбовской, Курской и Орловской областей с

областным центром в г. Липецк, а также отсутствием вуза экономического профиля в регионе.

Предметом деятельности и основными задачами филиала являются:

1) реализация в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, специалитета и магистратуры), а также дополнительного образования (дополнительных общеобразовательных программ, программ повышения квалификации профессиональной переподготовки) с учетом потребности общества и государства, а также удовлетворения личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;

2) развитие науки посредством научных исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;

3) сохранение и преумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

4) воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважения к Родине, многонациональным традициям и духовному наследию народов России, бережному отношению к репутации Финуниверситета;

5) распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня;

6) организация и проведение методических, научно-методических, опытно-конструкторских, а также творческих работ и исследований, обеспечивающих конкурентоспособность филиала по отношению к другим образовательным организациям в регионе;

7) обеспечение практического внедрения результатов интеллектуальной деятельности филиала.

Основными видами деятельности филиала являются:

1) образовательная деятельность, в том числе реализация образовательных программ высшего образования, дополнительных общеобразовательных программ и дополнительных профессиональных программ;

2) научная деятельность;

3) организация общественно значимых мероприятий в сфере образования и науки.

Цель и задачи развития Липецкого филиала Финуниверситета органично вытекают из стратегической цели Финансового университета, которая заключается в достижении статуса ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в области финансово-экономических наук, входящего в число передовых мировых университетов и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России.

Основываясь на данную долгосрочную цель головного вуза, филиал ставит перед собой стратегической целью формирование в Липецкой области региональной бизнес-школы подготовки специалистов, бакалавров и магистров экономического профиля с общероссийским признанием ведущего регионального центра исследований в области экономики, финансов, менеджмента и промышленного бизнеса, партнерства власти, бизнеса, науки и образования в названных сферах деятельности, что обеспечит лидерство филиала, его вхождение в число ведущих образовательных и интеллектуальных центров региона.

Цель развития Липецкого филиала Финуниверситета базируется на основе идеологии стратегического менеджмента и универсальных принципов всеобщего менеджмента качества (TQM-Total Quality Management).

Ее достижение возможно в результате решения следующих задач:

1. Модернизация образовательного процесса.

Предусматривает участие филиала в разработке Финансовым университетом новых образовательных форм, программ и стандартов, участие в разработке, а также внедрение и сопровождение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования в области экономики.

2. Модернизация научно-исследовательского процесса.

Предполагает эффективную интеграцию научно-исследовательской деятельности и программ подготовки высококвалифицированных бакалавров и магистров, способных действовать в качестве компетентных и ответственных лидеров изменений в организациях и обществе в целом, создавая условия для социально-экономического развития региона и интеграции его в мировую экономическую систему, а также формирование научного модуля по выполнению государственных и муниципальных заказов в области инновационного развития, аналитики, экспертного и правового обеспечения структурной диверсификации экономики региона и устойчивого функционирования государственных и общественных институтов.

3. Укрепление и развитие кадрового потенциала, качественного контингента обучающихся и сообщества выпускников филиала.

Включает постепенное обновление кадрового состава, повышение его профессионального уровня и компетентности, активизацию эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, повышение инициативности и креативности образа мыслей и действий персонала, формирование системы работы с талантливой молодежью и выпускниками филиала.

4. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления.

Предусматривает внедрение и сопровождение новых информационно-технологических продуктов, оптимизацию структуры и штатной численности, достижение гармоничного баланса пропорций научно-педагогических кадров

и иных категорий персонала, внедрение модели современной общекорпоративной культуры.

5. Модернизация инфраструктуры.

Предполагает совершенствование и обновление материально-технической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности филиала, развитие аудиторного фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений.

Стратегическая цель и задачи развития филиала на долгосрочную перспективу полностью соответствуют Программе развития Финансового университета до 2020 года.

Цель и задачи филиала на 2020 год органично вытекают из Программы развития Липецкого филиала Финансового университета до 2020 г.

Программа развития филиала является документом, несущим, в том числе и функцию (через поставленные цели, решенные задачи и реализованные мероприятия) реализации Программы развития Финансового университета до 2020 г. достижение ключевых показателей деятельности на 2020 год представлены в приложении 2.

Деятельность филиала является ответом на запрос внешней среды, в первую очередь, региона (профессиональное сообщество, бизнес, властные структуры), где сегодня четко обозначена потребность в крупном аналитическом центре экономического и управленческого образования высшего уровня.

Организационная структура филиала, основа которой закрепляется в Положении о филиале, представляет собой совокупность следующих элементов: Ученый совет; директор филиала; должностные лица, непосредственно подчиненные директору филиала (заместители директора, специалист по персоналу, документоведы); коллегиальные органы; структурные подразделения; управленческие связи.

Представленная основными (согласно штатному расписанию) подразделениями и выборными органами, организационная структура позволяет полноценно осуществлять все направления деятельности в соответствии с законодательством, Уставом Финансового университета и Положением о Липецком филиале Финансового университета.

Выборные органы представлены советами и комиссиями: Ученым советом филиала, Научно-методическим советом, Стипендиальной комиссией, Советом кураторов, Студенческим советом (советом старост), Студенческим научным обществом, Приемной комиссией, государственными экзаменационными комиссиями (создаются ежегодно для проведения государственной итоговой аттестации) и иными комиссиями.

Согласно Уставу Финансового университета и Положению о филиале общее руководство деятельностью филиалом осуществляет выборный представительный орган - Ученый совет, обеспечивающий принцип самоуправления в рамках предоставляемых филиалу полномочий.

Ученый совет.

Деятельность Ученого совета филиала регламентируется Положением об Ученом совете филиала Финансового университета, утвержденным приказом Финуниверситета от 02.04.2015 № 0684/о, и строится на основании ежегодно утверждаемых планов, в основу которых положено решение следующих задач:

- определение основных направлений развития филиала;
- установление общих принципов организации и ведения учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, социальной и воспитательной работы в филиале;
- объединение усилий коллектива в целях подготовки высококвалифицированных специалистов, отвечающих современным требованиям;
- рассмотрение вопросов по всем направлениям деятельности филиала.

Состав Ученого совета филиала утвержден приказом Финуниверситета от 07.05.2018 № 1016/о. В Ученый совет филиала входят по должности директор филиала, который возглавляет его, а также заместители директора филиала. Другие члены избраны путем тайного голосования на общем собрании работников и обучающихся филиала (Протокол общего собрания работников Липецкого филиала Финансового университета от 27.03.2018 г.).

По состоянию на 01.04.2020 года в состав Ученого совета входят НПР (46%), сотрудники из числа руководящего состава филиала (40%), студенты (7% - представитель студенческого самоуправления), представитель работодателей (7%). Имеют ученые степени и звания - 74% от общего состава членов Ученого совета.

В 2019 г. работа Ученого совета проводилась по плану, утвержденному директором филиала. Заседания Ученого совета филиала проходили один раз в месяц - каждый четвертый вторник, при этом по вопросам, касающимся подведения итогов, обсуждения планов работ - расширенные. Все заседания Ученого совета оформляются протоколами, выписки из решений доводятся до конкретных исполнителей и размещаются на сайте филиала.

В части организации подготовки и оформления результатов заседаний Ученого совета филиала следует отметить, что за несколько дней до заседания Ученого совета все его члены получают проекты решений по вопросам, рассматриваемым в повестке дня. Это помогает им тщательно ознакомиться с поставленными проблемами, обозначить собственную позицию, что, в конечном счете, приводит к повышению результативности работы. Сроки выполнения решений Ученого совета контролируются секретарем Ученого совета: дважды в год в повестку дня заседаний Ученого совета включаются вопросы об исполнении предыдущих постановлений.

В 2019 г. проведено 12 заседаний Ученого совета. Все рассматриваемые вопросы брались на контроль с установлением сроков исполнения поставленных задач с последующими отчётами исполнителей работы, о чём свидетельствует содержание протоколов заседаний Учёного совета,

реализация решений Ученого совета за 2019 год. В целом, все принятые Ученым советом филиала решения выполнены или находятся на стадии выполнения.

В 2019 г. на заседаниях Ученого совета Липецкого филиала Финуниверситета были рассмотрены и приняты решения по следующим основным направлениям деятельности филиала.

1. Обеспечение деятельности филиала.

Прежде всего, на заседании Ученого совета был одобрен и принят План работы Липецкого филиала Финуниверситета.

1.1. Рассмотрены вопросы по выполнению Программы развития Липецкого филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации в 2019 году.

1.2. Одобрен отчет по самообследованию Липецкого филиала Финуниверситета по состоянию на 1 апреля 2019 года.

1.3. Проведен анализ выполнения показателей мониторинга эффективности образовательной деятельности за 2018 год и поставлена задача достижения показателей мониторинга в 2019 году.

1.4. Рассматривались вопросы охраны труда и техники безопасности, готовности филиала к началу учебного года, организации и проведения мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, действия профессорско-преподавательского состава, студентов и сотрудников в мероприятиях, проведенных в рамках гражданской обороны.

1.5. Слушали отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности за прошедший 2018 год и о бюджете на 2019 год.

1.6. О состоянии материально-технической базы филиала в 2019 году: что сделано и что планируется осуществить.

1.7. На заседании Ученого совета обсуждался вопрос профориентационной работы и подготовки филиала к Приемной кампании 2019 года.

2. Научная работа.

Научная работа в филиале в январе-июне 2019 года осуществлялась согласно утвержденному ученым советом Плану Научно-методического совета.

2.1. В течение данного периода на заседаниях Ученого совета обсуждались вопросы проведения международных научно-практических конференций, студенческих научных конференций, Олимпиад.

2.2. Обсуждался вопрос по повышению публикационной активности научно-педагогических работников.

2.3. Особое внимание уделено вопросу повышения эффективности работы с магистрантами, их научной деятельности.

2.4. Поднят был вопрос о перспективах развития инновационной деятельности филиала.

2.5. Преподаватели выступали с научными докладами на заседаниях

Ученого совета.

3. Учебно-методическая работа.

3.1. На заседаниях Ученого совета регулярно обсуждались результаты учебной работы: о готовности выпускников филиала к защите ВКР, об итогах государственной аттестации студентов, об итогах зимней и летней экзаменационных сессий, о результатах текущего контроля успеваемости студентов согласно единому порядку расчета балльно-рейтинговой системы текущего контроля и промежуточной аттестации студентов, о ходе ликвидации академических задолженностей, об организации обучения в магистратуре и научной работе магистрантов, о качестве учебно-методических материалов, о повышении квалификации профессорско-преподавательского состава. Рассматривались вопросы повышения качества подготовки бакалавров, специалистов и магистров. С докладами по данным вопросам выступали: заведующий учебной частью Осипова И.В., ответственный за повышение квалификации Суровцева М.Ю., заведующие кафедрами Морозова Н.С., Кидинов А.В., Кукина Е.Е., Корякина Т.В.

3.2. Члены Ученого совета обсуждали структуру и состав учебно-методических комплексов, принимали решение об издании учебно-методической литературы.

3.3. Рассматривались учебные планы, программы по разным направлениям подготовки, а также программы повышения квалификации, семинаров по курсам дополнительного профессионального образования.

3.4. На заседании Ученого совета освещался вопрос организации и совершенствовании библиотечно-информационного комплекса и применения информационных баз в научной, методической деятельности, а также в процессе обучения и воспитания студентов.

3.5. Был поднят вопрос о проблемах электронной информационно-образовательной среды и предложены перспективы развития в 2019 году.

4. Социально-воспитательная работа.

4.1. Вопросы социально-воспитательной работы, работы Студенческого совета рассматривались в течение 2019 г. в соответствии с планом работы Ученого совета. Обсуждались планы проведения Дня карьеры, подготовки проведения мероприятий, посвященных празднованию 74-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне, а также участия студентов в различных мероприятиях, проводимых в вузе и в г. Липецке.

4.2. На июньском заседании Ученого совета были заслушаны и одобрены отчеты: по воспитательной работе, отчеты кураторов, Студсовета за 2018/2019 учебный год (отв. Филоненко Н.Ю., заместитель директора по воспитательной работе).

4.3. Одобрен план работы с выпускниками Липецкого филиала Финуниверситета (2019 года выпуска).

5. Кадровое обеспечение.

5.1. В структуре филиала функционируют четыре кафедры. В 2019 году проходило избрание претендентов на замещение вакантных должностей

научно-педагогических работников по графику конкурсного отбора: на замещение вакантных должностей профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей по кафедрам.

Направлены ходатайства в Ученый совет Финуниверситета о представлении к.э.н, Евсин М.Ю., к.э.н, Чернявская Ю.А., к.э.н, Спесивцев В.А. к присвоению ученого звания доцента.

6. Работа структурных подразделений филиала.

6.1. На заседаниях Ученого совета в соответствии с планом работы на 2019 г. были заслушаны отчеты о работе за 2018/2019 учебный год следующих структурных подразделений филиала:

- кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные науки» (отв. заведующий кафедрой Кидинов А.В.);

- бухгалтерии (отв. главный бухгалтер Кривоносова Р.А.);

- библиотеки (отв. заведующий библиотекой филиала Соколова С.В.);

- отдел вычислительной техники (отв. Булыня С.А.)

- Приемной комиссии и профориентационной работы (технический секретарь Коноплев С.Г.);

Анализ протоколов заседаний Ученого совета филиала показал, что работа Ученого совета проводилась согласно утвержденному плану графику заседаний Ученого совета. В протоколах фиксируются все решения, принимаемые на заседаниях, заслушиваются отчеты о выполнении решений Ученого совета, разрабатываются и утверждаются мероприятия по организации и выполнению работы по различным направлениям деятельности филиала.

В течение учебного года осуществлялся контроль со стороны администрации за выполнением решений Ученого совета филиала.

В течение учебного года осуществлялся контроль со стороны администрации за выполнением решений Ученого совета филиала. Задачи Ученого совета Липецкого филиала Финуниверситета на 2020 год:

1. Продолжить процесс обсуждения наиболее значимых вопросов деятельности филиала.

2. Усилить ответственность исполнителей по вопросам, входящим в повестку Ученого совета (соблюдение установленных сроков и наличие согласованного проекта решения).

3. Усилить контроль за реализацией решений, принятых Ученым советом.

Директор филиала.

Непосредственное руководство деятельностью филиала осуществляет директор филиала – кандидат географических наук, доцент Нестерова Надежда Николаевна, назначенная приказом ректора Финуниверситета от 27.09.2011г. № 03/3-04-1066 и действующая на основании доверенности от 01.01.2019 г. № 0187/02.03, срок действия: по 31.12.2021 г.

Директор Филиала в соответствии с Уставом Финуниверситета, Положением о филиале и на основании доверенности, выданной ректором,

представляет Финуниверситет и Филиал в отношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, заключает договоры и соглашения, касающиеся деятельности Филиала, выполняет иные функции, предусмотренные Уставом Финуниверситета и Положением о филиале.

Научно-методический совет.

В соответствии с Уставом Финансового университета и Положением о филиале в Липецком филиале Финуниверситета создан и действует Научно-методический совет (далее - НМС), который координирует деятельность кафедр и других структурных подразделений филиала по подготовке и совершенствованию научной работы, программ, учебно-методических материалов. Научно-методический совет Липецкого филиала Финуниверситета осуществляет свою деятельность в соответствии с положением об Научно-методическом совете филиала, утвержденном приказом директора филиала от 01.10.2013 г. №30/о.

В состав НМС входит директор филиала, который является Председателем совета, его заместители, заведующие кафедрами филиала, ведущие преподаватели. Состав НМС утвержден приказом директора от 02.02.2018 г. №14/о (на основании Протокола №56 Ученого совета Липецкого филиала Финуниверситета от 23.01.2018г.). Всего в состав научно-методического совета входит 15 человек.

НМС занимается решением вопросов по реализации приоритетных направлений научно-методической работы, определённых стратегией развития Финансового университета; анализом опыта научно-методической работы кафедр филиала, выработкой рекомендаций по его использованию; рассмотрению и согласованию единых методических указаний, рекомендаций, направленных на оптимизацию научно - методической работы в филиале и совершенствованию организации учебного процесса, а также изучением передового опыта российских и зарубежных вузов-партнёров, реализующих однопрофильные образовательные программы; поиском путей интеграции в международное образовательное пространство.

План работы НМС составляется на учебный год. В 2019 году работа НМС проводилась по планам на 2018-2019 и 2019-2020 учебные годы, утвержденным директором филиала, председателем НМС Нестеровой Н.Н. (одобрены на заседаниях Ученого совета филиала протоколами: от 26.06.2018г. №02 и 25.06.2019г. №10).

Заседания НМС проводятся один раз в месяц, оформляются протоколами, подписываются председателем НМС и секретарем. Протоколы в электронном виде размещаются на сайте филиала в разделе «Научно-методический совет», подлинники хранятся в филиале.

За отчетный период были проведены все запланированные заседания НМС согласно плану работы. В 2019 году на заседаниях НМС Липецкого филиала Финуниверситета были рассмотрены и разработаны предложения (рекомендации) по ключевым направлениям научно-методической

деятельности филиала. Одиннадцать вопросов были посвящены развитию в филиале научно-исследовательской деятельности. По направлению учебно-методической работы на заседаниях НМС были заслушано 14 докладов. Результаты работы научно-методического совета представлены в приложении 10.

Анализ содержания протоколов заседаний НМС филиала показал, что работа НМС проводилась согласно утвержденному плану. Принимаемые на заседаниях решения фиксируются в протоколах, заслушиваются отчеты о выполнении решений НМС, разрабатываются и утверждаются мероприятия по организации и выполнению работ по направлениям научно-исследовательской и учебно-методической деятельности филиала.

В течение всего 2019 года осуществлялся контроль за выполнением решений НМС филиала со стороны администрации. Все рассматриваемые вопросы брались на контроль с установлением сроков исполнения поставленных задач с последующими отчётами исполнителей работы, о чём свидетельствует содержание протоколов заседаний научно-методического совета. Все принятые научно-методическим советом филиала решения выполнены или находятся на стадии выполнения.

Участие студентов в управлении филиалом осуществляется через участие в работе Ученого совета филиала, общие собрания коллектива, а также обеспечивается Советом кураторов, Студенческим советом и студенческим научным обществом.

Каждое структурное подразделение Липецкого филиала Финуниверситета выполняет поставленные перед ним задачи в соответствии с Положением о филиале и его структурных подразделений, сотрудники реализуют свои функции согласно должностным инструкциям.

Положения всех структурных подразделений как внутренние документы базового уровня составлены в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, Устава Финуниверситета, Положения о филиале.

В разработанных положениях четко описаны цели создания каждого подразделения, вытекающие из них задачи, и конкретизирующие эти задачи функции, закреплены переданные от головного вуза полномочия в области учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, административно-хозяйственной работы, а также конкретизированы функции подразделений с учетом документированных карт процессов стандартов Финуниверситета, которые подразделения уже реализуют или будут реализовывать в дальнейшем.

Переработаны и утверждены директором филиала должностные инструкции работников, которые, как внутренние документы базового уровня, по форме и содержанию соответствуют нормам права, требованиям Устава университета, Положения о филиале, положений о подразделениях.

В инструкциях закреплены функции, права, ответственность с учетом переданных полномочий из головного вуза по закрепленным направлениям работы, в инструкциях лиц, являющихся уполномоченными по качеству или

внутренними аудиторами структурного подразделения (филиала), отражены их обязанности, права и ответственность в соответствии с Положениями об уполномоченном по качеству структурного подразделения Финуниверситета и филиала Финуниверситета.

Кафедры.

В структуру Липецкого филиала Финуниверситета входят 4 кафедры:

- «Бухгалтерский учет, аудит, статистика»;
- «Финансы и кредит»;
- «Экономика, менеджмент и маркетинг»;
- «Математика, информатика и общегуманитарные науки».

Кафедры филиала осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением о кафедре, утвержденным приказом директора Липецкого филиала Финуниверситета от 01.03.2013г. № 48/о.

Кафедры являются основными учебно-методическими и научными подразделениями филиала. Кафедрами непосредственно руководят заведующие кафедрами, утверждаемые ректором Финансового университета из числа специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и звание. Заведующие кафедрами руководят организацией учебного и научного процессов, осуществляют контроль выполнения рабочих учебных планов преподавателями кафедр, организуют разработку учебно-методической документации и литературы для обеспечения учебного процесса.

Преподаватели кафедр ведут свою учебную и учебно-методическую деятельность на основе утвержденных рабочих учебных планов, расписания учебных занятий, штатного расписания кафедры.

Преподаватели кафедр разрабатывают и ведут занятия по дисциплинам учебного плана в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям подготовки (специальностям), ведут методическую, научную и воспитательную деятельность, непосредственно участвуют в подготовке бакалавров, специалистов, руководят практикой студентов, специализирующихся на данной кафедре.

Штатное расписание кафедры на очередной учебный год утверждается ректором Финансового университета в соответствии с утвержденными учебными планами и нормами педагогической нагрузки для различных категорий профессорско-преподавательского состава.

На кафедрах согласно номенклатуре дел и в соответствии с программами развития кафедр Липецкого филиала Финуниверситета до 2020 года разрабатываются и утверждаются годовые планы работы. Все запланированные мероприятия обсуждаются на заседаниях кафедр, которые проводятся не реже одного раза в месяц и оформляются протоколом. По итогам учебного и календарного года кафедры представляют отчеты, которые заслушиваются на заседании Ученого совета филиала.

В состав учебно-вспомогательных и административно-хозяйственных структур филиала входят следующие структурные подразделения.

Учебная часть.

Учебная часть является вспомогательным структурным подразделением, осуществляющим планирование, организацию и контроль учебного процесса по основным образовательным программам, воспитательного процесса и студенческого самоуправления.

Библиотека.

Библиотека обеспечивает обслуживание читателей на основе управления книжным фондом и обеспечения доступа к другим информационным ресурсам посредством использования инновационных технологий для содействия их учебной, воспитательной, научной и культурной деятельности, распространения знаний, повышение образовательного и культурного уровня работников и обучающихся.

Отдел вычислительной техники (ОВТ).

ОВТ является административно-хозяйственным подразделением филиала, осуществляющим развитие, поддержание в исправном состоянии и эффективное использование информационной системы (далее - ИС) филиала в единстве с ИС Финуниверситета, удовлетворяющей требованиям внутренних и внешних потребителей, организацию эффективного управления и контроля в области информационного обслуживания с целью повышения качества образования, НИР и управления всеми ресурсами филиала.

Административно-хозяйственный отдел.

Данное структурное подразделение обеспечивает развитие, поддержание в исправном состоянии и эффективное использование инфраструктуры филиала, удовлетворяющей требованиям внутренних потребителей, а также организацию эффективного управления и контроля в области комплексного и качественного обеспечения потребностей филиала в ресурсах, необходимых для осуществления учебной, научной и хозяйственной деятельности.

Курсы дополнительного профессионального образования, профориентации и трудоустройства выпускников (КДПОПиТВ).

КДПОПиТВ это вспомогательное учебно-методическое подразделение, нацеленное на планирование, организацию и контроль учебного процесса и учебно-методического обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования, реализацию всех форм ДПО, а также планирование, организацию и контроль повышения квалификации ППС и содействие трудоустройству выпускников.

Курсы дополнительного профессионального образования, профориентации и трудоустройства выпускников осуществляют деятельность по следующим направлениям: планирование, организация и осуществление образовательной деятельности по дополнительным программам, профориентацией и трудоустройством выпускников очной формы обучения.

Группа охраны и режима.

Данное структурное подразделение обеспечивает порядок на всей территории филиала и безопасность деятельности работников и обучающихся,

организацию пропускной системы, сохранность материально-технической базы.

Бухгалтерия.

Бухгалтерия обеспечивает организацию и ведение бухгалтерского и налогового учета, финансово-экономической работы.

Важное место в системе управления филиалом занимает перспективное и годовое планирование. В исполнение приказа Финуниверситета от 09.04.2013 № 649/о и в целях реализации Программы развития Финуниверситета на период до 2020 года Липецким филиалом Финуниверситета актуализирована Программа развития филиала до 2020 года на основе представленных программ развития структурных подразделений и программ развития направлений деятельности филиала, а также программы развития кафедр филиала до 2020 года, которые комплексно заменили собой последнюю Концепцию развития филиала.

Указанные документы являются основополагающими при организации и планировании дальнейшей работы филиала и всех его подразделений. Программа призвана ориентировать филиал не просто на выживание в нестабильных условиях, но и на динамичное развитие и совершенствование его деятельности по всем направлениям в перспективе. Программы развития Липецкого филиала Финуниверситета и кафедр «Бухгалтерский учет, аудит, статистика», «Финансы и кредит», «Экономика, менеджмент и маркетинг», «Математика, информатика и общегуманитарные науки» до 2020 года одобрены решением Ученого совета филиала (протокол № 1 от 24.01.2013 г.). В соответствии с п. 3.13 протокола заседания Ученого совета Финансового университета от 25.09.2015 №34 актуализированы целевые показатели программы развития филиала до 2020 года.

В оперативной деятельности филиала большое значение уделяется качественному и своевременному текущему (годовому и месячному) планированию, которое включает в себя составление и утверждение годовых планов работы филиала, всех выборных и структурных подразделений, индивидуальных планов ППС, планов учебно-методической и научно-исследовательской работы, НИРС, воспитательной и профориентационной работы и др. Первоочередным моментом выступает контроль за реализацией планов и эффективность полученных результатов. Анализ планирования и учета индивидуальной работы ППС филиала стоит на одном из первых мест в реализации долгосрочных задач развития филиала. Контроль по данному направлению ведется постоянно со стороны руководства филиала, Ученого совета, Научно-методического совета. Планирование и учет всех видов нагрузки преподавателей осуществляется ежегодно и своевременно на основании утвержденных локальных актов.

Управление филиалом в отчетном периоде обеспечивается использованием телекоммуникационных, компьютерных технологий и программных продуктов¹.

Филиал зарегистрирован в системе электронного документооборота (СЭД Directum) на базе программы «1С: Документооборот 8 КОРП».

Для финансово-хозяйственной деятельности филиала в обособленном режиме в бухгалтерии и специалистом по кадрам используется программное обеспечение 1С Предприятие 8.2 (Бухгалтерия государственного учреждения, Зарплата и кадры бюджетного учреждения), КриптоПро CSP, СБиС++, Документооборот, СЭД.

Продолжилась работа по наполнению контента сайта филиала. В течение отчетного периода обеспечивалось выполнение всех работ, связанных с размещением и актуализацией информации на сайте в соответствии с установленными требованиями^{2,3}.

В результате анализа системы документационного обеспечения управления филиала выявлены некоторые проблемы, которые определили основные направления совершенствования работы с документами: отсутствие службы документационного обеспечения управления, что сказывается на оперативности осуществления документооборота филиала; большой объем бумажного документооборота; делегирование филиалу большого количества функционала в области учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, административно-хозяйственной работы.

Повышение эффективности работы может быть достигнуто за счет совершенствования его структуры, повышения квалификации кадров, улучшения организации, автоматизации выполнения наиболее трудоемких процессов управленческой деятельности.

С вступлением в силу закона об электронной подписи, стало возможным обеспечение правовых условий для ее использования в электронных документах. Открытие лицевых счетов обеспечило наличие ЭЦП в филиале.

Стремясь к повышению качества образовательных услуг, филиал перешел на систему эффективного контракта, которая предъявляет требования к квалификации преподавателей, исходя из критериев конкурсного отбора ППС, устанавливаемых Финуниверситетом, и связанных, прежде всего, с

¹ Системой Интернет-связи Skype for Business (Microsoft Lync), сетью Интернет (используется в учебном процессе и при получении необходимой научной и справочной информации); электронной почтой; СПС "КонсультантПлюс" и "Гарант"; ПК АИБС "Mark-SQL" (используется библиотекой); ПК для организации работы приемной комиссии; ПК «Студент» и ЕИС «Студент» (используется учебной частью для организации работы, учета успеваемости студентов, формирования отчетности), а также другое системное и специализированное ПО.

² Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации (утв. постановлением Правительства РФ от 10 июля 2013 г. №582)

³ Информационное письмо Росособнадзора от 23.05.2015г. №07-675 «О направлении Методических рекомендаций представления информации об образовательной организации в открытых источниках с учетом соблюдения требований законодательства в сфере образования (для образовательных организаций высшего образования)»

необходимостью ведения систематической научно-исследовательской работы, получения ученых степеней и званий, освоения смежных дисциплин. Демографический спад, усугубленный характеристиками возрастной структуры населения области - главная причина снижения количества выпускников школ, приведшая к уменьшению числа абитуриентов, и, как следствие, контингента филиала. Данная тенденция сохранится и на ближайшие годы. Кроме того, завершился переход от специалитета к 2-хуровневой системе высшего образования. Поэтому острым вопросом кадрового развития является сохранение высококвалифицированных преподавателей в связи с сокращением объема учебной нагрузки.

Липецкий филиал Финуниверситета заинтересован, в первую очередь, в привлечении следующих категорий преподавателей:

1. Наиболее способных молодых преподавателей, имеющих перспективу профессионального роста посредством обучения в аспирантуре и докторантуре, а также склонных к академической мобильности.

2. Преподавателей-практиков, сочетающих практическую деятельность с научной и занимающих ключевые посты в учреждениях и организациях всех форм собственности по профилю реализуемых в филиале программ.

Более высокие требования, вызванные необходимостью повышения профессионального уровня, освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов, предъявляются и к другим категориям работников филиала: АУП, УВП, АХО.

Хозяйственные функции, в том числе охрана территории и здания филиала, решаются силами структурных подразделений: административно-хозяйственного отдела и группы охраны и режима.

Наличие основных организационно-правовых документов (лицензии, свидетельства об аккредитации, Положения о филиале, заключений соответствующих служб, свидетельств на имущество, землю и т.д.) обеспечено.

Наличие внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность филиала, обеспечено.

В филиале имеются в наличии образовательные стандарты по всем реализуемым образовательным программам (ОП), в том числе федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования (ФГОС ВО) по направлениям подготовки бакалавров и направлениям подготовки магистров, образовательные стандарты высшего образования Финансового университета (ОС ВО ФУ), разработанные в соответствии с ФГОС ВО 3+ по 2-м направлениям подготовки бакалавров и 2-м направлениям подготовки магистров (наборы 2015-2017 гг.), наборы 2018 и 2019 годов осуществлялись по ОС ВО ФУ второго поколения, разработанных в соответствии с проектами ФГОС ВО 3++) в соответствии с выданной лицензией.

В филиале четко отлажен документооборот, касающийся всех аспектов и направлений деятельности: управленческой, организационно-правовой,

учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, финансово-хозяйственной, планово-экономической, социально-воспитательной.

Документооборот филиала ведется в строгом соответствии с требованиями Финуниверситета: используется Инструкция по делопроизводству, утвержденная приказом ректора от 05.11.2013 №1830/о. Утвержден классификатор структурных подразделений филиала на 2019 г., на основании которого разработана, утверждена и согласована с Управлением делопроизводства и архива Финуниверситета новая номенклатура дел филиала на 2020 год. В соответствии с утвержденной номенклатурой дел документированные участки работы по всем подразделениям, должностным и иным ответственными лицами (направлениям деятельности) оформлены соответствующими делами.

Приказом филиала от 27.12.2013 № 57/о утвержден Регламент прохождения документов в Липецком филиале Финуниверситета (разработан на основе Инструкции по делопроизводству и Регламента прохождения документов в Финуниверситете), которым установлены правила и процедуры разработки, согласования, подписания, регистрации и хранения документов: приказов, распоряжений, заявлений, докладных и служебных записок, входящей корреспонденции и пр. По отдельным направлениям деятельности принимаются (утверждаются) специальные регламенты (положения) разработки (согласования, подписания, регистрации и хранения) документов, например, положение о присвоении идентификационных номеров свидетельствам об окончании курсов довузовской и профессиональной подготовки; порядок нумерации зачетных книжек, студенческих билетов, личных дел студентов и слушателей Липецкого филиала Финуниверситета, поступивших на 1 курс, на сокращенную форму обучения, переведенных из других вузов, и т.д.

В филиале имеются в наличии все документы, указанные в заголовках дел номенклатуры, четко организована работа по учету поступления и прохождения документов, в установленном порядке ведутся книги входящей и исходящей корреспонденции, журналы регистрации приказов, распоряжений, договоров, бланков строгой отчетности, печатей и штампов и пр. В целях упорядочения делопроизводства применяются установленные на уровне университета единые правила оформления документов, проводится унификация состава, форм документов, а также процессов работы с документами.

Для обеспечения своевременного и качественного исполнения документов, повышения уровня организационной работы и исполнительской дисциплины осуществляется контроль за исполнением поручений. Ответы на запросы, поступающие из головного вуза и сторонних организаций, предоставляются в установленные сроки. При решении поставленных вопросов документы снимаются с контроля только должностными лицами.

Выводы: в результате проведенного самообследования выявлено, что система управления филиалом и взаимодействие его структурных

подразделений соответствуют требованиям действующего законодательства РФ, Устава Финуниверситета, Положения о филиале, локальных актов головного вуза и филиала. Система управления полностью обеспечена необходимыми нормативными законодательными актами, организационно-распорядительными документами, локальными актами университета и филиала.

Представленная основными (согласно штатному расписанию) подразделениями и выборными органами, организационная структура филиала позволяет полноценно осуществлять все направления деятельности. В филиале обеспечено полноценное и качественное коллегиальное (общие собрания коллектива, Ученый совет, студенческий совет, совет кураторов, научно-методический совет, комиссия по переводу и восстановлению, стипендиальная комиссия, комиссия по урегулированию споров между участниками образовательного процесса и др.) и единоличное управление. Имеются в наличии и постоянно актуализируются положения о подразделениях (выборных органах) и должностные инструкции работников.

2. Образовательная деятельность

2.1. Информация о реализуемых образовательных программах, их содержании, ориентации на рынок труда и востребованности выпускников.

Липецкий филиал Финуниверситета осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительного образования. Профессиональное образование реализуется по уровням образования: 1) высшее образование - бакалавриат; 2) высшее образование - магистратура. Дополнительное образование включает в себя подвиды: 1) дополнительное образование детей и взрослых; 2) дополнительное профессиональное образование.

Образовательные программы различных уровней осваиваются в Липецком филиале Финуниверситета в очной и заочной формах с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися; по образовательным программам дополнительного образования - в очно-заочной и заочной формах.

Обучение в Финуниверситете ведется на русском языке, по решению Ученого совета университета допускается обучение на иностранных языках (п. 53 Устава Финуниверситета). Обучение в филиале ведется на государственном языке РФ - русском.

Правовое основание ведения образовательной деятельности и выдачи документов об образовании государственного образца в филиале:

1. Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 90Л01 №0008493 регистрационный №1495 от 09.06.2015 года, приложение №14.2 к лицензии на право ведения образовательной деятельности от

09.06.2015 года №1495 серия 90ПО1 №0036236.

2. Свидетельство о государственной аккредитации серия 90А01 №0001447 регистрационный № 1360 от 29.06.2015 года, приложение №44 к свидетельству о государственной аккредитации от 29.06.2015 года № 1360 серия 90А01 №0009915 (в нём представлен перечень аккредитованных направлений подготовки по укрупненной группе 38.00.00 «Экономика и управление»).

По состоянию на 01.01.2020 обучение в филиале осуществляется по очной и заочной форме по 71 образовательным программам (далее - ОП) высшего образования, в том числе:

1. Высшее образование – программы бакалавриата (55 программ):

1.1. Очная форма обучения – 22 программы, в том числе:

1.1.1. ОП на основе ФГОС ВО 3+ (8 программ):

- 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», 4 программы (без профиля, программа широкого профиля, профиль «Государственное и муниципальное управление»);

- 38.03.05 «Бизнес-информатика», 4 программы (профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе»).

1.1.2. ОП на основе ОС ВО ФУ 1 и 2 поколения (14 программ):

- 38.03.01 «Экономика», 10 программ (профили «Учет, анализ и аудит», «Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Финансы и кредит»);

- 38.03.02 «Менеджмент», 4 программы (профиль «Финансовый менеджмент», «Менеджмент организации»).

1.2. Очно-заочная форма обучения - 1 программа:

1.2.1. ОП на основе ОС ВО ФУ 2 поколения:

- 38.03.01 «Экономика» (профиль «Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов»),

1.3. Заочная форма - 32 программы, в том числе:

1.3.1. ОП на основе ФГОС ВО 3+ (10 программ):

- 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», 5 программ (без профиля, программа широкого профиля, профиль «Государственное и муниципальное управление»);

- 38.03.05 «Бизнес-информатика», 5 программ (профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе»).

1.3.2. ОП на основе ОС ВО Финансового университета 1 и 2 поколения (22 программы):

- 38.03.01 «Экономика», 16 программ (профили «Учет, анализ и аудит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Финансы и кредит»);

- 38.03.02 «Менеджмент», 6 программ (профили «Менеджмент организации», «Финансовый менеджмент», «Маркетинг», «Корпоративное управление»).

2. Высшее образование – программы магистратуры (16 программ):

1.1. Очная форма обучения – 2 программы подготовки магистров на основе ОС ВО Финансового университета 2 поколения:

- 38.04.01 «Экономика», 2 программы (направленность программы магистратуры «Учет и корпоративные финансы»);

1.2. Очно-заочная форма обучения – 2 программы на основе ОС ВО Финансового университета 2 поколения, в том числе:

- 38.04.01 «Экономика», 1 программа (направленность программы магистратуры «Финансовые технологии в бизнесе»);

- 38.04.02 «Менеджмент», 1 программа (направленность программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами организации»).

1.3. Заочная форма обучения – 12 программ на основе ОС ВО Финансового университета 1 и 2 поколения, в том числе:

- 38.04.01 «Экономика», 6 программ (направленность программы магистратуры «Учет, анализ и аудит», «Корпоративные финансы», «Бизнес-аналитика», «Оценка бизнеса и корпоративные финансы»);

- 38.04.02 «Менеджмент», 6 программ (направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капитала», «Управление человеческими ресурсами организации», «Производственный менеджмент и управление бизнес-процессами»).

3. Дополнительное образование:

3.1. Дополнительное образование детей и взрослых:

- программы повышения квалификации от 16 часов и выше (6 программ),

- программы профессиональной переподготовки от 250 часов и выше (4 программы).

3.2. Дополнительное профессиональное образование:

- программы подготовки к поступлению в вуз (3 программы);

- программы подготовки по общеобразовательным дисциплинам на базе школьной программы (3 программы)

-дополнительные общеразвивающие программы (12 программ).

В соответствии с приказом от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказом от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета» Липецким филиалом в 2019-2020 учебном году разработана и утверждена 19 образовательных программ 2020 года приема в том числе:

- по направлениям подготовки бакалавриата 13 образовательных программ, из них 6 для очной формы, и 7 для заочной формы обучения;

- по направлениям подготовки магистров 6 образовательных программ, из них 1 для очной формы и 5 для заочной формы обучения.

В 2019 году также были разработаны и утверждены образовательные программы 2019 года приема. В соответствии с приказом от 01.12.2017 №2131/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказом от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета» Липецким филиалом в 2018-2019 учебном году разработана и утверждена 21 образовательная программа 2019 года приема в том числе:

- по направлениям подготовки бакалавриата 12 образовательных программ, из них 6 для очной формы, 1 для очно-заочной (реализация впервые) и 5 для заочной формы обучения;
- по направлениям подготовки магистров 9 образовательных программ, из них 3 для очной формы (2 учебных плана реализуются впервые в рамках предстоящего лицензирования новых направлений магистратуры), 1 для очно-заочной (реализация впервые) и 4 для заочной формы обучения (1 реализуется впервые).

Каждая образовательная программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде набора следующих документов:

- общей характеристики образовательной программы;
- календарного учебного графика;
- учебного плана;
- матрицы компетенций;
- рабочих программ дисциплин;
- программ практик;
- программы государственной итоговой аттестации;
- программы научно-исследовательской работы (ОП на основе ОСВО ФУ);
- оценочных средств;
- методических материалов.

Календарный учебный график.

Календарный учебный график является приложением к учебному плану, в котором в виде таблицы условными знаками (по неделям) отражены виды учебной деятельности: теоретическое обучение, практики, научно-исследовательская работа, промежуточная аттестация, государственная итоговая аттестация и периоды каникул.

Учебный план.

Учебные планы по направлениям подготовки разработаны в соответствии с ФГОС ВО и ОС ВО ФУ (первого и второго поколения), соответствуют требованиями приказа Финансового университета от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказа от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета» и другими нормативными документами.

Матрица компетенций.

На этапе проектирования программы бакалавриата формируется матрица компетенций, которая представлена отдельным документом и является приложением к учебному плану. Матрица компетенций определяет взаимосвязь между компетенциями согласно ФГОС ВО и ОС ВО ФУ, профессиональными компетенциями профиля и дисциплинами, практиками базовой и вариативной частей образовательной программы.

Рабочие программы дисциплин.

В целях организации и ведения учебного процесса по программам бакалавриата разработаны и утверждены рабочие программы дисциплин в соответствии с требованиями, определенными приказом Финансового университета от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказа от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета», и представлены отдельными документами.

Программы производственной (в том числе преддипломной) практики.

В целях организации и проведения практики разработаны и утверждены программы производственной (в том числе преддипломной) практики в соответствии с требованиями, определенными приказом Финансового университета от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказа от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета», Положением о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата и программы магистратуры в Финансовом университете (приказ Финансового университета от 20.10.2016 № 2064/о), разработанным в соответствии с Положением о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, программы специалитета и программы магистратуры (приказ Минобрнауки России от 27.11.2015 № 1383). Они представлены отдельными документами.

Программа научно-исследовательской работы.

В целях проведения научно-исследовательской работы разработана и утверждена программа научно-исследовательской работы. Она представлена отдельным документом.

Программа государственной итоговой аттестации.

Программа государственной итоговой аттестации представлена программой государственного экзамена, фондом оценочных средств и методическими рекомендациями по подготовке и защите выпускной квалификационной работы, разрабатываемыми в соответствии с требованиями, определенными приказом Финансового университета от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказа от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета», в Порядке проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата и программам магистратуры в Финансовом университете (приказ Финуниверситета от 14.10.16 № 1988/о), в приказах от 17.10.2017 г. №1819/о «Об утверждении Положения о выпускной квалификационной работе по программе магистратуры в Финансовом университете» и от 17.10.2017 г. №1817/о «Об утверждении Положения о выпускной квалификационной работе по программе бакалавриата в Финансовом университете», согласно Порядку проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры (приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636). Они представлены отдельными документами.

Образовательные программы 2015 - 2020 годов приема согласованы с ведущими работодателями региона, и утверждены директором филиала.

Вся информация об образовательных программах, условиях их реализации, а также сведения о Липецком филиале Финуниверситета размещены на официальном сайте филиала согласно Правилам размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации (утв. постановлением Правительства РФ от 10 июля 2013 г. №582) и приказом Рособнадзора № 785 от 29.05.2014 (в редакции от 02.01.2018) «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации» в соответствии с актуализированными методическими рекомендациями представления информации об образовательной организации высшего образования в открытых источниках с учетом соблюдения требований законодательства в сфере образования, разработанных в рамках Госконтракта № Ф-13-к-2018 от 19 июня 2018 года (размещенных на Портале

Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования от 11.12.2018).

Обязательный минимум содержания дисциплин отражен в учебных планах, рабочих программах дисциплин и соответствует требованиям ФГОС ВО и ОС ВО ФУ.

Графики учебного процесса отражают все виды учебной деятельности по каждому семестру с указанием сроков реализации теоретического обучения, практик, экзаменов, каникул. Расписание занятий полностью отражает содержание учебных планов.

Рабочие программы дисциплин актуализируются преподавателями филиала в соответствии с учебными планами и планами учебно-методической работы кафедр на учебный год. Актуализированы программы практик по всем направлениям подготовки (с учетом профилей и направленностей магистратуры), программы ГИА, программы практик и научно-исследовательской практики студентов магистратуры.

100% дисциплин обеспечены рабочими программами дисциплин и всех видов практики в соответствии с макетом структуры и содержания, приведенным в приложении приказа Финансового университета от 04.07.2019 №1546/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете» и приказа от 13.04.2018 № 0848/о «Об утверждении Порядка разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета».

Разработанные преподавателями учебно-методические материалы передаются в библиотеку (в печатном виде) и размещаются на сервере (в электронном виде). Таким образом 100% рабочих программ дисциплин (РПД) размещено на сервере филиала, к которым студенты имеют свободный доступ в течение всего периода обучения.

По плану учебно-методической работы на 2019-2020 учебный год кафедрами филиала было разработано 122 РПД, подготовлено 203 актуализированных приложений к РПД, 334 единицы учебно-методических материалов для обеспечения самостоятельной работы (таблица 1). Значительный рост объема учебно-методической работы обусловлен рядом причин:

- переходом на образовательные стандарты Финансового университета второго поколения, по которым осуществляется разработка образовательных программ и приём с 2019 года;

- дальнейшим развитием ОП филиала и подготовкой к лицензированию новых направлений подготовки по программам высшего образования – программам магистратуры (38.04.04 «Государственное и муниципальное направление», 38.04.05 «Бизнес-информатика»);

- подготовкой к предстоящей государственной аккредитации 2020 года.

Таблица 1

Сведения о разработанных учебно-методических материалах кафедрами

Кафедра	РПД, ед.	Актуализированные приложения к РПД, ед.	Методическое обеспечение проведения занятий, ед.	ИТОГО, ед.
БУАС	34	37	12	83
ИМиОН	50	49	131	230
ФиК	42	66	13	121
ЭММ	74	51	178	124
Всего	122	203	334	558

За отчетный период научно-педагогическими работниками издано 11 учебников, учебных пособий и учебно-методических работ (в 2018 г. было издано также 11) и 7 монографий в России (в 2018 г. было 9) и 1 за рубежом.

Учебный процесс в филиале в 2019 году был организован в строгом соответствии с приказами Липецкого филиала на 2018-2019 и 2019-2020 учебные годы: от 31.05.2018 60/о «Об организации учебного процесса по очной форме обучения в 2018-2019 учебном году», от 31.05.2018 61/о «Об организации учебного процесса по заочной форме обучения в 2018-2019 учебном году», от 08.05.2019 №42/о «Об организации учебного процесса в 2019/2020 учебном году по очной и очно-заочной формам обучения», от 08.05.2019 №43/о «Об организации учебного процесса по заочной форме обучения в 2019/2020 учебном году».

Расписание учебных занятий в филиале составлялось в соответствии с учебными планами и календарными учебными графиками по каждой образовательной программе на семестр/модуль. Объем лекционных, практических, лабораторных занятий, а также формы промежуточной и текущей аттестации в расписании строго соответствуют учебным планам.

Подготовка студентов в филиале проводилась по очной, очно-заочной и заочной формам.

2.2. Контроль качества подготовки обучающихся

Контроль освоения дисциплин проводился в соответствии с Положением о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации студентов, утвержденного приказом ректора от 23.03.2017 № 0557/о (с изменениями, внесенными Приказом Финансового университета от 01.12.2017 г. №2132/о, от 28.04.2018 г. №982/о, от 10.10.2018 № 1873/о, от 27.06.2019 №1506/о). Кафедрами разработаны контрольно-измерительные материалы, в том числе, типовые задания, контрольные работы, тесты, методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень компетенций. Фонды

оценочных средств являются полными, адекватными требованиям ФГОС ВО и ОС ВО ФУ по всем образовательным программам.

В филиале имеется полный комплект диагностических средств оценки знаний студентов (фонд оценочных средств): экзаменационные билеты, тесты, тематика курсовых и выпускных квалификационных работ, который соответствует требованиям, предъявляемым ФГОС ВО, ОС ВО ФУ и ежегодно обновляется.

Учебными планами предусматривается значительный объём самостоятельной подготовки. Практическая реализация этой стадии учебы предполагает различные формы работы и текущего контроля: контрольная работа, расчетно-аналитическая работа, домашнее творческое задание, эссе, реферат. Для их выполнения подготовлены соответствующие методические разработки и рекомендации, определяющие уровень требований при проведении текущего и промежуточного контроля знаний студентов.

Текущий контроль знаний студентов включает проведение собеседований по формам текущего контроля, предусмотренными учебными планами или их защиту.

Анализ текущего контроля знаний студентов обсуждается на заседаниях кафедр и Ученого совета филиала.

Студенты допускаются к сдаче экзамена или зачета только после выполнения письменных работ, их проверки и прохождения собеседования по результатам проверки или защиты работы.

Важное место в промежуточной аттестации студентов занимают курсовые работы. Тематика курсовых ежегодно обновляется, утверждается директором филиала и размещается на страницах кафедр сайта филиала. По каждой дисциплине, где учебным планом предусмотрено выполнение курсовой работы, имеются методические указания, содержащие задания, темы и рекомендации по написанию и оформлению работ. При написании курсовых работ студенты широко используют экономико-математические, экономико-статистические методы, современные информационные технологии. Выполняя курсовые работы по специальным дисциплинам, студенты старших курсов имеют возможность целенаправленно работать по тематике будущей квалификационной работы. Это повышает качество подготовки специалистов. При рецензировании курсовых работ преподаватели филиала особое внимание обращают на соответствие содержания курсовых работ целям и задачам изучения дисциплины.

Курсовые работы студентов регистрируются на кафедрах, проходят проверку в системе «Антиплагиат» на предмет заимствований. Проверенные работы студенты забирают для прохождения собеседования или защиты, либо для исправления отмеченных в работах недостатков.

Уровень подготовки студентами письменных работ (контрольных, курсовых) и качество проверки их преподавателями осуществляется посредством выборочного контрольного рецензирования заведующим кафедрой.

Для анализа уровня усвоения содержания обучения проводится промежуточная аттестация. Программы промежуточной аттестации строятся на основе учебных планов по образовательным программам, реализуемым в филиале, и включают в себя перечень контрольных вопросов и заданий для соответствующих зачетов и экзаменов.

Промежуточная аттестация студентов осуществляется в период проведения зачетно-экзаменационных сессий. Результаты промежуточной аттестации рассматриваются на заседаниях Ученого совета филиала, заседаниях кафедр, Студенческого совета. Со студентами, имеющими академические задолженности, проводится индивидуальная работа: кураторами групп рассылаются письма предупредительно-рекомендательного характера. Кафедры филиала разрабатывают графики приема задолженностей у студентов с размещением информации на сайте и стендах филиала.

Контроль качества проведения учебных занятий, лекций, зачетов, экзаменов осуществляется, прежде всего, путем анализа успеваемости студентов, рецензирования контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ.

Анализ итогов сдачи экзаменов, проводимый после каждой сессии, учебного года, позволяет сделать определенные выводы и выявить закономерности. На младших курсах большее число неудовлетворительных оценок и «не допусков» бывает на таких предметах, как: «Анализ данных», «Математика», так как они требуют определенного уровня общей подготовки, затрат времени и системы знаний, выполнения дополнительной самостоятельной работы и индивидуальных консультаций. На старших курсах проблемы чаще возникают у студентов со специальными дисциплинами, особенно в тех случаях, где планом предусмотрена курсовая работа.

В таблице 2 представлена динамика успеваемости студентов заочной формы обучения за 4 учебных года, а также динамика успеваемости студентов-очников за 4 полных и 1 семестр текущего учебного года.

Анализ таблицы свидетельствует о росте доли студентов бакалавриата, получивших по итогам сессии только «отлично» и «отлично и хорошо», а также снижение студентов, получивших оценку «удовлетворительно». Наблюдается постепенное снижение числа студентов заочной формы обучения, имеющих академические задолженности, довольно высокий процент неуспевающих напрямую связана со спецификой заочного обучения: необходимостью совмещения работы и учебы. Отчасти это обусловлено введением модульной системы организации учебного процесса, в том числе введением новых форм контроля и учета их результатов при формировании итоговой оценки (балльно-рейтинговой системы). При этом успеваемость студентов очной формы обучения заметно выше и успеваемость студентов, обучающихся по программам магистерской подготовки.

Таблица 2

Динамика успеваемости студентов Липецкого филиала

Уровень образования/	Доля студентов (в процентах)
----------------------	------------------------------

экз. сессия очной формы	сдавших сессию на:				не сдавшие экзамены и зачеты
	отлично	отлично и хорошо	удовлетвори- тельно	смешанные оценки	
Заочная форма обучения					
2016-2017 учебный год					
Бакалавриат	8,9	22,6	10,4	42,2	15,9
Магистратура	28,6	43,9	-	21,4	6,1
2017-2018 учебный год					
Бакалавриат	7,3	28,7	7,6	31,2	25,2
Магистратура	25,3	43,9	0,9	16,8	13,1
2018-2019 учебный год					
Бакалавриат	5,0	19,2	10,5	61,7	3,6
Магистратура	28,9	48,4	3,1	19,6	0
Очная форма обучения					
2015-2016 учебный год					
Зимняя сессия	36,5	32,9	3,5	20,6	6,5
Весенняя сессия	16,3	35,5	1,8	44	2,4
2016-2017 учебный год					
Зимняя сессия	25,9	37,7	6,1	29,1	1,2
Весенняя сессия	26,8	35,0	1,2	25,6	11,4
2017-2018 учебный год					
Зимняя сессия	24,2	28,0	4,0	39,8	4,0
Летняя сессия	13,5	21,9	0	53,0	11,6
2018-2019 учебный год					
Бакалавриат	18,2	31,4	2,8	47,6	0
Магистратура	21,5	42,8	0	35,7	0

Контроль качества образовательного процесса осуществлялся также с использованием компьютерных обучающих программ (КОПР), расположенные на портале электронного обучения «Эльфа» (зарегистрирован в качестве СМИ в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) - свидетельство о регистрации ЭЛ № ФС 77 - 49322 от 10 апреля 2012 г.). При помощи контролирующих модулей преподаватели филиала могли ознакомиться с результатами тестирования в КОПР для оперативного контроля успеваемости студентов по конкретным темам и дисциплинам.

2.3. Анализ результатов государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация (ГИА) выпускников филиала проводится в соответствии с приказом Финансового университета от 14 октября 2016 года №1988/о «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете».

Для проведения ГИА в 2019 году были созданы государственные экзаменационные комиссии (ГЭК) и апелляционные комиссии (утверждены приказом директора Липецкого филиала №119/о от 25.12.2018г.), которые действуют в течение одного года. Список председателей ГЭК утвержден приказом ректора от 07 декабря 2018 года №2346/о «Об утверждении состава председателей государственных экзаменационных комиссий в Финуниверситете и его филиалах на 2019 год» Составы ГЭК выпускников магистратуры 2019 г. утверждены приказом от 24.12.2018 № 116/о, выпускников, завершающих обучение по программам бакалавриата был утвержден приказом Липецкого филиала Финуниверситета от 09.04.2019 №32/о.

В 2019 году государственная итоговая аттестация проходила в 2 этапа: в феврале аттестация выпускников, обучающихся по ОП магистратуры, в мае-июне – аттестация выпускников, обучающихся по ОП бакалавриата.

В составе каждой ГЭК не менее 50% членов комиссий (включая председателей) являются независимыми экспертами (не являются работниками Липецкого филиала Финуниверситета) в связи с вступлением в действие приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 февраля 2016 года N 86 «О внесении изменений в Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 года N 636». В период проведения государственной итоговой аттестации доля независимых экспертов в составе ГЭК составляет 60%.

Среди независимых экспертов филиала (членов комиссии и председателей комиссии): и. о. начальника управления образования и науки Липецкой области Грушихин Алексей Михайлович, председатель Департамента финансов администрации города Липецка Григорова Татьяна Юрьевна, заместитель начальника Управления финансов администрации Липецкой области Хожайнова Лариса Владимировна, главный бухгалтер ООО «Агромастер-Липецк» Крылова Елена Дмитриевна, заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и реализации государственных программ Управления внутренней политики Липецкой области Колесникова Ольга Павловна, директор Липецкого филиала СПАО «РЕСО-Гарантия» Колганов Александр Иванович, начальник отдела финансово-кредитной поддержки управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области Жукова Ирина Николаевна, начальник Управления инновационной и промышленной политики Липецкой области Щедров Алексей Иванович, заместитель начальника отдела управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Липецкой области Пастухов Владимир Васильевич, главный специалист отдела информационных технологий управления правовой, кадровой и информационной работы департамента образования администрации города

Липецка Захарова Татьяна Евгеньевна, заместитель руководителя по вопросам международных связей и внешнеэкономической деятельности Управления инвестиций и международных связей Липецкой области Ковалев Евгений Юрьевич.

В перечень государственных аттестационных испытаний выпускников входит государственный экзамен по направлению подготовки и защита выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы, магистерской диссертации).

Тематика выпускных квалификационных работ, выполненных студентами филиала, охватывает проблемы организации бухгалтерского учета, экономического анализа, аудита, бюджетного учета и отчетности, проблемы финансов организаций, бюджета, налогов, финансов и т.д. Тематика квалификационных работ ежегодно обновляется в соответствии с изменениями законодательства, а также учетом региональной специфики.

Целью таких работ являются раскрытие социально-экономической природы изучаемых явлений, глубокий и всесторонний анализ действующей практики в деятельности конкретных предприятий и организаций, а также разработка конкретных предложений по исследуемой теме. Темы ВКР обсуждаются на выпускающих кафедрах и утверждаются приказом директора филиала. Тематика ВКР связана с базовыми предприятиями и организациями, где студенты проходили преддипломную практику.

Защита выпускной квалификационной работы проводится после сдачи итогового государственного междисциплинарного экзамена, на открытом заседании ГЭК. Председатель ГЭК объявляет фамилию, имя, отчество студента, тему выпускной квалификационной работы, научного руководителя работы и рецензента. Выпускник в течение 10-15 минут выступает с изложением основных положений своей работы: обосновывает актуальность темы, раскрывает содержание работы, выделяя освещенный в работе передовой опыт и выявленные недостатки в финансовой, учетно-аналитической работе и формулирует выводы и предложения, направленные на совершенствование различных аспектов экономической деятельности. Студенту после его доклада задаются вопросы, на которые он дает краткие, аргументированные ответы. Затем зачитывается рецензия на выпускную квалификационную работу, и студент отвечает на вопросы и замечания рецензента. Затем идет обсуждение работы выпускника. После обсуждения представляется слово выпускнику для ответа на вопросы и высказанные в ходе обсуждения замечания.

Результаты защиты обсуждаются членами ГЭК на закрытом заседании: выносятся решение об оценке по пятибалльной системе, которая объявляется в тот же день после оформления протокола работы комиссии.

Государственные экзаменационные комиссии оценивают результаты выполнения выпускной квалификационной работы в соответствии со следующими критериями:

- полнота отражения и уровень представления результатов работы в выступлении выпускника;
- качество постановки задачи и её аргументированность;
- практическая значимость выполненной работы;
- качество оформления работы;
- оценка работы в рецензии;
- результат проверки работы в системе «Антиплагиат».

Динамика итогов сдачи выпускных квалификационных экзаменов студентами заочной и очной формы обучения Липецкого филиала за 2015-2019 гг. представлена в таблице 3.

Таблица 3

Динамика итогов сдачи выпускных квалификационных экзаменов студентами заочной и очной формы обучения Липецкого филиала за 2015-2019 гг.

Годы	Допущены к ГИА	Доля полученных оценок, %				неявка
		отл.	хор.	удовл.	неудовл.	
2015	646	32,4	39,6	27,7	0,3	-
2016	605	26,4	36,0	37,4	-	0,2
2017	387	27,3	38,8	33,9	-	-
2018	359	24,2	38,4	36,8	-	0,6
2019	330	40,0	40,0	19,7	-	0,3

Данные таблицы свидетельствуют о том, что в 2019 г по сравнению с предыдущим годом увеличилась доля оценок «отлично» на 15,8%, и оценок «хорошо» на 1,6% а также произошло уменьшение оценок «удовлетворительно» на 17,1 %.

Студентами филиала в рамках выпускных квалификационных работ выполнялись исследования инновационного содержания, что соответствует требованиям концепции социально-экономического развития России. Практическая значимость исследований, проводимых студентами в рамках написания ВКР, подтверждается актами о внедрении. При оценке ВКР на оригинальность использовалась система «Антиплагиат».

Динамика итогов защиты выпускных квалификационных работ студентами заочной и очной формы обучения Липецкого филиала за 2014-2019 гг. представлены в таблице 4.

Таблица 4

Динамика итогов защиты выпускных квалификационных работ студентами заочной и очной формы обучения Липецкого филиала за 2014-2019 гг.

Годы	Допущены к защите ВКР	Доля полученных оценок, %				неявка	Доля студентов, получивших диплом с отличием, %
		отл.	хор.	удовл.	неудовл.		
2014	604	41,2	39,0	19,7	-		5,0
2015	644	40,2	44,4	15,4	-		5,7

2016	604	22,0	42,9	34,7	0,2	0,2	5,1
2017	381	36,2	43,1	20,7	-	-	7,6
2018	361	30,5	44,3	25,2	-	-	10,3
2019	329	46,8	36,2	17,0	-	-	10,6

Анализ таблицы свидетельствуют о том, что в 2019 г по сравнению с предыдущим годом увеличилась доля защит ВКР на оценку «отлично» (на 16,3%), но уменьшилась доля оценок на «хорошо» (на 8,1%) и «удовлетворительно» (на 8,2%). В период ГИА, прошедшей за 2019 г. диплом с отличием получили 35 человек, при этом доля студентов, получивших диплом с отличием, увеличилась на 0,3%.

Подробные сведения о результатах государственной итоговой аттестации в Липецком филиале Финуниверситета в 2019 году в разрезе уровней образования (оценка качества подготовки выпускников филиала) представлены в приложении 4.

Анализ отчетов председателей ГЭК по направлениям подготовки и образовательным программам показывает, что они содержат всестороннюю характеристику организации и проведения государственного экзамена, подготовки и защиты ВКР.

В своих отчетах председатели ГЭК указывают на то, что студенты владеют навыками самостоятельной исследовательской работы, готовы к практической деятельности как в бизнесе, так и в сфере финансовых отношений, хорошо ориентируются в современных проблемах экономики и управления, отвечают на теоретические вопросы, приводя в ответах примеры из практики и ссылаясь на свой производственный опыт. Все председатели ГЭК отмечают высокий теоретический уровень подготовки выпускников, сформированность компетенций и их готовность к профессиональной деятельности.

2.4. Востребованность выпускников

В филиале действует механизм «обратной связи», реализуемый выпускающими кафедрами и обеспечивающий сбор, обработку и анализ информации о трудоустройстве выпускников.

Филиал рассматривает процесс трудоустройства выпускников как многоступенчатый, включающий помощь студентам в прохождении производственной и преддипломной практики, поиск и активизацию контактов с профильными организациями (предприятиями), удовлетворение заявок организаций, обратившихся в Липецкий филиал Финуниверситета за помощью в подборе специалистов.

В качестве мер, способствующих трудоустройству студентов, следует выделить организацию прохождения производственной, преддипломной практики студентов филиала в финансовых органах федерального, регионального и муниципального уровней, страховых компаний, промышленных и сельскохозяйственных предприятий, коммерческих структур и др.

В филиале постоянно ведется работа по заключению долговременных соглашений организациями по приему студентов университета на практику. Практика является важным этапом профессионального становления и роста студентов. Студенты филиала обеспечены местами прохождения практики, в основном это профильные предприятия, которые часто становятся местом дальнейшего трудоустройства выпускников.

Ценную информацию о качестве подготовки выпускников дают отзывы организаций, на базе которых выполнялись выпускные квалификационные работы, и организации, принимающие на работу выпускников филиала.

Кроме того, в Липецком филиале Финуниверситета ведется работа по обеспечению востребованности выпускников по следующим направлениям:

- формирование, ведение, анализ базы данных о вакансиях работодателей;

- ведение факультативного курса совместно с Управлением занятости населения по Липецкой области, городским центром занятости г. Липецка «Выпускник в условиях рынка», освоение студентами написания резюме;

- консультативная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда;

- организация Ярмарок выпускников, Ярмарок вакансий, Дней карьеры и презентаций компаний;

- участие в федеральных, региональных и муниципальных отраслевых форумах, выставках, ярмарках;

- взаимодействие с органами исполнительной власти, органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей;

- обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения;

- участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников филиала и других образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти и органами по труду и занятости населения;

- сотрудничество с региональным центром трудоустройства выпускников.

Ежегодно совместно с Липецким городским центром занятости населения проводится мероприятие «День карьеры», в котором принимают участие руководители и представители кадровых служб организаций города и области. Компании в форме презентаций рассказывают студентам о своей деятельности, о предоставляемых возможностях. На данном мероприятии обучающиеся имеют возможность написать резюме и пройти предварительное

собеседование с работодателем. Анализ результатов «Дней карьеры», проведенных в 2009-2019 гг. показал, что студенты Липецкого филиала Финуниверситета востребованы на рынке труда региона и пользуются постоянным спросом. Ежегодно по итогам проведенного мероприятия трудоустраивается в различные организации более 90 человек, в основном по профилю обучения.

Студенты, не прошедшие трудоустройство на мероприятии «День карьеры», но изъявившие желание быть трудоустроенными, заносятся в базу вакансий филиала для дальнейшего трудоустройства.

В таблице 5 представлена информация по данным анализа трудоустройства выпускников, которое проводится ежегодно после завершения государственной итоговой аттестации.

Таблица 5

Информация о трудоустройстве выпускников 2017-2019 года

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	2017		2018		2019	
		Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.	Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.	Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.
38.03.01	Направление Экономика, профиль Бухгалтерский учет, анализ и аудит	93	79	96	82	72	61
38.03.01	Направление Экономика, профиль Финансы и кредит	110	93	90	77	80	68
38.03.01	Направление Экономика, профиль Банковское дело и рынок ценных бумаг	12	10	-	-	-	-
38.03.02	Направление Менеджмент, профиль Инвестиционный менеджмент	21	17	1	1	-	-
38.03.02	Направление Менеджмент, профиль Маркетинг	34	28	20	17	28	24
38.03.02	Направление Менеджмент, профиль Финансовый менеджмент	66	56	67	57	41	35
38.03.04	Направление Государственное и муниципальное управление, без профиля	-	-	22	18	40	34
38.03.05	Направление Бизнес-информатика, без профиля	22	18	39	33	13	11

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	2017		2018		2019	
		Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.	Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.	Выпускников, чел.	трудоустроено, чел.
38.03.05	Направление Бизнес-информатика, профиль ИТ-менеджмент в бизнесе	-		-	-	13	11
38.04.01	Направление Экономика, направленность Учет, анализ и аудит	9	7	12	10	1	1
38.04.01	Направление Экономика, направленность Бухгалтерский учет и финансовый менеджмент	-		-	-	18	15
38.04.01	Направление Экономика, направленность Корпоративные финансы	-		-	-	9	7
38.04.02	Направление Менеджмент, направленность Финансовый менеджмент	-		14	12	-	-
38.04.02	Направление Менеджмент, направленность Финансовый менеджмент и рынок капиталов	14	11	-	-	14	12
	Всего:	381	319	361	307	329	279

Необходимо отметить высокий процент работающих по профилю полученного образования.

Значительная часть выпускников филиала работает на предприятиях малого бизнеса, организациях различных сфер деятельности и форм собственности (в производственных и торговых организациях, коммерческих банках, аудиторских компаниях и др.).

В целом, организации и предприятия, где работают выпускники, дают высокую оценку уровню подготовки выпускников, отмечая наличие сформированных профессиональных компетенций. Рекламаций от работодателей на качество подготовки выпускников не поступало. Выпускники успешно проходят адаптацию на предприятиях и становятся полноценными сотрудниками.

2.5. Внутренняя оценка качества образования

Руководство Липецкого филиала Финуниверситета обеспечивает реализацию целей в области качества:

- формирование, ведение, систематизация и хранение документации;
- проведение корректировки исполнения мероприятий, дальнейшее планирование;
- управление и качественное предоставление потребителям качественных образовательных услуг, соответствующих принципам и целям Финуниверситета.

Оценка качества и его контроль начинается на этапе планирования. Этим достигается осознанность изменений, их согласованность в управляемых условиях. Система обеспечивает реагирование филиала на новые требования потребителей, изменения процессов и другие факторы влияния.

Обобщающая оценка деятельности филиала по разным направлениям деятельности в т.ч. учебно-методическая, научно-исследовательская, финансово-хозяйственная, организационная, осуществляется как минимум два раза в год (календарный и учебный) с последующим составлением отчета. Также проводятся дополнительные оценки или переоценки в случае наступления других обстоятельств: результаты мониторинга; результаты обратной связи с потребителями; формулировка новых целей и анализ уровня достижения целей; профилактические и корректирующие мероприятия; мероприятия согласно предыдущей оценке со стороны руководства и др.

Рекомендации по повышению качества подготовки обучающихся анализируются, обсуждаются совместно с исполнителями (работниками) и планируются необходимые мероприятия. На заседаниях Ученого совета были рассмотрены вопросы:

- о результатах зимней экзаменационной сессии студентов очной и заочной формы обучения и ходе ликвидации академической задолженности студентов (протокол №10 от 26.02.2019);
- о результатах государственной итоговой (ГИА) аттестации студентов, обучающихся по образовательным программам магистратуры (протокол №11 от 26.03.2019);
- об организации проведения ГИА студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата (протокол №12 от 23.04.2019);
- о готовности к защите ВКР и о результатах предварительной защиты ВКР студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата (протокол №13 от 28.05.2019);
- анализ ликвидации академических задолженностей по итогам 2018/2019 учебного года (протокол №16 от 24.09.2019);
- об итогах осенней сессии студентов, завершающих обучение по программам высшего образования – программам бакалавриата и магистратуры, и о ходе проведения практики (протокол №18 от 26.11.2019);

- о результатах текущей аттестации студентов очной и очно-заочной форм обучения. Анализ академической успеваемости и посещаемости учебных занятий (протокол №18 от 26.11.2019);

- о ходе подготовки к ГИА студентов, обучающихся по программам подготовки бакалавров и магистров, результатах проведения практики (протокол №19 от 24.12.2019);

- о результатах зимней экзаменационной сессии студентов очной и заочной формы обучения и ходе ликвидации академической задолженности студентов (протокол №21 от 24.02.2020);

- о результатах ГИА студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата и магистратуры (протокол №22 от 25.03.2020).

Система менеджмента качества в филиале ориентирована на постоянный контроль и оценку качества работы каждого преподавателя филиала. При этом оценка работы преподавателей осуществляется как в рамках периодической оценки (дважды в год проверяется выполнение индивидуального плана), так и в условиях выборочной проверки (преподаватель глазами студента, экспертная оценка, результаты взаимопосещения занятий и т.д.).

Качество и организация учебной и методической работы также оценивается и студентами. За отчетный период студенты филиала дважды проходили анкетирование по двум видам анкет:

- «Преподаватель глазами студентов»;

- «Оценка социального самочувствия студентов».

Анкетирование проводилось анонимно, процесс опроса был автоматизирован сотрудниками ОВТ через сайт филиала.

По анкете «Преподаватель глазами студента» анкетирование проходило в период с 09.01.2018 г. по 01.04.2019 г. Анкетирование прошли студенты очной и заочной формы обучения, получающих образование различного уровня (бакалавриат, магистратура). Доля студентов очной формы обучения, принявших участие в анкетировании, составила 83,4%, заочной формы – 16,6%. Всего было получено 3898 анкет (поскольку каждый студент оценивал работу всех преподавателей, которые ведут учебные занятия в данном семестре). Процент охвата преподавателей составил – 100%. Результаты анкетирования свидетельствуют о том, что 95% преподавателей получили более 8 баллов из 10 возможных по 7 критериям оценки (значение данного показателя повысилось на 4,4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в связи со значительным обновлением штата профессорско-преподавательского состава). В среднем по филиалу результаты анкетирования представлены в таблице 6.

Таблица 6

Средние значения критериев оценки по всем преподавателям по анкете «Преподаватель глазами студента» на 01.04.2019 г.

№ п/п	Наименование критерия оценки	Средний балл *
-------	------------------------------	----------------

1.	Ясно и доступно излагает материал	8,9
2.	Вызывает и поддерживает интерес к предмету	8,8
3.	Стимулирует самообразование, развитие творческих способностей и личностных качеств	8,8
4.	Доброжелателен и тактичен со студентами, располагает к себе	9,2
5.	Эффективно использует время на занятиях	9,1
6.	Объективен к оценке знаний студентов	9,1
7.	Профессиональные и личностные качества педагога соответствуют Вашему представлению о педагоге Университета	9,2
Общий средний балл ППС по филиалу		9,0

*По всем преподавателям филиала по данному критерию оценки (по шкале от 0 до 10)

Анкету «Оценка социального самочувствия студентов». заполнили 593 человек в период с 09.01.2018 г. по 01.04.2019. Среди проанкетированных 60,5% составили студенты, обучающиеся по очной форме, 39,5% - заочной. Результаты анкетирования свидетельствуют о том, что подавляющее большинство студентов высоко оценили качество организации образовательного процесса в филиале, работу учебного отдела, составления расписания учебных занятий, организацию сессий и пересдач, организацию практик, выполнение преподавателями графиков индивидуальных консультаций, работу библиотеки, буфета и др. критериям. Итоги по разделу «Качество организации учебного процесса» приведены в таблице 7.

Таблица 7

Итоги по разделу «Качество организации учебного процесса» анкеты «Оценка социального самочувствия студентов» на 01.04.2019 г.

Критерий оценки	Варианты ответа	Человек	Доля, %
Сколько занятий вы пропустили за последний месяц:	ни одной пары не пропустил	313	52,8%
	пропустил от 1 до 8 пар	251	42,3%
	пропустил от 9 до 16 пар	16	2,7%
	пропустил более 16 пар	13	3,2%
Насколько своевременно изменения в расписании доводятся до студентов:	своевременно	431	72,7%
	не своевременно	99	16,7%
	затруднились ответить	63	10,6%
Охарактеризуйте пунктуальность преподавателей:	хорошо	444	74,9%
	скорее хорошо	146	24,6%
	скорее плохо	3	0,5%
	плохо	0	0%
Оцените качество проводимых занятий:	хорошо	408	68,9%
	скорее хорошо	165	27,9%
	скорее плохо	19	3,2%
	плохо	0	0%
Охарактеризуйте контроль преподавателями посещаемости студентов:	контролируется регулярно	513	86,5%
	контролируется время от времени	79	13,3%
	не контролируется	0	0%
Дайте характеристику контролю опоздания:	контролируется регулярно	432	72,8%
	контролируется время от времени	145	24,5%

Критерий оценки	Варианты ответа	Человек	Доля, %
	не контролируется	16	2,7%
Охарактеризуйте контроль преподавателями списывания:	контролируется регулярно	496	83,8%
	контролируется время от времени	91	15,4%
	не контролируется	5	0,8%
От чего зависит востребованность вами рабочих учебных программ дисциплин:	от вашего желания	250	42,2%
	от требований преподавателя	131	22,1%
	от практической составляющей содержания программы	211	35,6%
Как вы оцениваете организацию проведения экзаменов в период сессии:	хорошо	468	79,9%
	скорее хорошо	108	18,2%
	скорее плохо	12	2%
	плохо	5	0,8%
Как вы оцениваете организацию пересдач в период дополнительной сессии:	хорошо	423	71,3%
	скорее хорошо	138	23,3%
	скорее плохо	20	3,4%
	плохо	12	2%
Оцените своевременность предоставления вопросов к экзаменам и зачетам (не позднее 1-го месяца до экзамена/зачета):	хорошо	333	56,3%
	скорее хорошо	198	33,4%
	скорее плохо	42	7,1%
	плохо	19	3,2%
Как вы оцениваете уровень руководства курсовой/ дипломной работой:	хорошо	431	72,7%
	скорее хорошо	144	24,3%
	скорее плохо	17	2,9%
	плохо	0	0%
Оцените уровень организации практики (в т.ч. производственной, преддипломной, научно-исследовательской):	хорошо	332	56%
	скорее хорошо	176	29,7%
	скорее плохо	50	8,4%
	плохо	35	5,9%
Как вы оцениваете выполнение преподавателями графиков индивидуальных консультаций:	хорошо	408	68,8%
	скорее хорошо	169	28,5%
	скорее плохо	15	2,5%
	плохо	0	0%

По результатам анкетирования подготовлен отчет, сформулированы выводы и предложения. Отчеты обсуждены на заседании Ученого совета филиала.

2.6. Контингент обучающихся

По состоянию на 01.01.2020 г. количество обучающихся по программам ВО – 1278 чел., в том числе за счет средств федерального бюджета – 358 чел. (28,0 %), с оплатой стоимости обучения – 920 чел. (72,0 %), в академическом отпуске находятся 5 человека. Структура контингента обучающихся:

ОЧНАЯ ФОРМА:

- программы бакалавриата – 317 чел. (24,8%), в том числе:
 - за счет средств федерального бюджета – 80 чел. (25,2%);

- с оплатой стоимости обучения – 237 чел. (74,8%);
- программы магистратуры – 25 чел. (2,0%,) в том числе:
 - с оплатой стоимости обучения – 25 чел. (100%).

ЗАОЧНАЯ ФОРМА:

- программы бакалавриата – 738 чел. (57,8%) в том числе:
 - за счет средств федерального бюджета – 243 чел. (32,9%);
 - с оплатой стоимости обучения – 495 чел. (67,1%);
- программы магистратуры – 163 чел. (12,8%,) в том числе:
 - за счет средств федерального бюджета – 20 чел. (12,3%);
 - с оплатой стоимости обучения – 143 чел. (87,7%).

ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА:

- программы бакалавриата – 18 чел. (1,4%,) в том числе:
 - за счет средств федерального бюджета – 10 чел. (55,6%);
 - с оплатой стоимости обучения – 8 чел. (44,4%);
- программы магистратуры – 17 чел. (1,3%,) в том числе:
 - за счет средств федерального бюджета – 5 чел. (29,4%);
 - с оплатой стоимости обучения – 12 чел. (70,6%).

По сравнению с 2018 годом контингент уменьшился на 102 чел., при этом анализ динамики за период с 2014 по 2019 г. позволяет сделать вывод о том, структура контингента обучающихся по форме оплаты обучения остается стабильной: несмотря на отрицательную динамику численности обучающихся, доля студентов с полным возмещением затрат на обучение на протяжении анализируемого периода практически не изменилась, и составляет более 70%, что свидетельствует о востребованности Липецкого филиала Финуниверситета на рынке образовательных услуг региона.

В текущем учебном году число отчисленных студентов составило 47 человек, что составляет 3,7% (в 2018 учебном году было отчислено 66 человек).

Данные по количеству отчисленных студентов и причины отчисления представлены в таблице 8 (по состоянию на 01.01.2020г.).

В периоды кампаний по переводам и восстановлением было восстановлено 20 человек, из них 11 человек зачислены в порядке перевода из других образовательных организаций, 9 человек восстановились из числа ранее отчисленных.

Таблица 8

Информация о причинах отчисления и количестве отчисленных

Причина отчисления	Количество отчисленных
По собственному желанию	21
Неоплата обучения	12
Академическая неуспеваемость	5
Перевод в другой ВУЗ	2
По иным причинам	7
ИТОГО	47

2.7. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ.

Липецкий филиал имеет библиотеку общей площадью 119,7 кв. м., в том числе читальный зал (70,1 кв. м.) на 32 посадочных места. В читальном зале созданы комфортные условия для работы читателей: имеется 2 кондиционера, освещение соответствует санитарным нормам. Для сотрудников библиотеки установлено 2 рабочих компьютера, принтер, в читальном зале для студентов и преподавателей - 18 компьютеров. Использование рабочих компьютеров дает возможность через базы данных оперативно и качественно выполнять запросы читателей. Все компьютеры объединены в локальную сеть, имеют доступ к сети Интернет, к общеуниверситетским ресурсам.

Сотрудники библиотеки ведут справочно-библиографическую работу. Так, за отчетный период электронный каталог увеличился на 1134 записи. Всего общее количество записей электронного каталога составляет 31129, в том числе база данных «Книги» содержит 2614 записей, база данных «Картотека статей» - 28447 записи, прочие базы данных - 68 записей. Использование этих баз данных дает возможность оперативно и качественно выполнять различные запросы читателей. Таким образом, за 2019 год и 1 кв. 2020 года было выполнено 5177 различных библиографических справок и консультаций. Это на 115,4 % больше, чем за предыдущий отчетный период.

За 2019 год и 1 кв. 2020 года поступления в библиотеку составили 1219 экз., в том числе 452 экземпляров учебной и научной литературы, 108 экземпляров периодических изданий и 659 экземпляров учебно-методической литературы. Характеристика поступлений в библиотеку Липецкого филиала по видам изданий за этот период представлена в таблице 9.

Преподавателями филиала разрабатываются собственные учебники и учебные пособия, которые позволяют повысить качество обучения и способствуют более эффективной организации учебного процесса. За 2019 год было подготовлено и издано 5 единиц учебных пособий.

Таблица 9

Характеристика поступлений в библиотеку по видам изданий за 2017-2019, 1 кв. 2020 г.

Вид изданий:	Поступления по годам				
	2017	2018	2019	1 кв. 2020	всего
учебная литература	748	374	449	-	1571
научная литература	145	16	3	-	164
учебно-методическая литература	718	965	475	184	2342
периодические издания	114	-	96	12	222
Всего	1725	1355	1023	196	4299

Общий объем библиотечного фонда по состоянию на 01.04.2020 г. с учетом электронных изданий составляет 263521 экз. Из них печатных изданий

19667 экз., в том числе учебная литература – 17354 экз., научная – 1669 экз., периодические издания – 644 экз. Электронные издания: учебно-методическая литература – 2287 ед., электронные документы в электронных библиотечных системах Финуниверситета 241567 ед. Из них в формах, адаптированных для лиц с инвалидностью более 192 тысяч ед.

Таблица 10

Количество изданных учебных пособий по реализуемым учебным дисциплинам за 2019г. (ед.)

№ п/п	Изданные учебники и учебные пособия
1	Измалкова И.В., Морозова Н.С., Самойлова Т.Д., Шамрина И.В. Бухгалтерский учет в банках: учебное пособие. Липецк: Типография «Липецк-Плюс», 2019. – 312 с.
2	Черпаков, И. В. Теоретические основы информатики : учебник и практикум / И. В. Черпаков. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 353 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-8562-7.
3	Черпаков, И. В. Основы программирования : учебник и практикум / И. В. Черпаков. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 219 с. — (Сер. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9984-6.
4	Черпаков, И. В. Основы программирования : учебник и практикум / И. В. Черпаков. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 219 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-9916-9983-9.
5	Калитвин В.А. Численные методы. Использование C++. Учебное пособие. -Липецк: ЛГПУ, 2019. -152 с.
6	Практикум. Актуальные вопросы экономической безопасности: учебное пособие / Л.Н. Рубцова, Ю.А. Чернявская. – Липецк: Типография «Липецк-Плюс», 2019.–132 с.
7	Рабочая тетрадь по дисциплине «Теневая экономика и экономическая безопасность» (учебное пособие) / Ю.А. Чернявская, Л.Н. Рубцова. – Липецк: Типография «Липецк-Плюс», 2019. – 78 с.
8	Кукина Е.Е. Страхование: учебное пособие для бакалавриата направления подготовки «Экономика», «Менеджмент» – Воронеж: ООО «РИТМ», 2019. –114с.; 6,6 п. л.
9	Введение в специальность: Учебное пособие для бакалавриата/ Осипова И.В., Решетникова Е.В., Филоненко Н.Ю. - ООО "Издательство Ритм" (Воронеж), 2019

Структура фонда библиотеки Липецкого филиала по видам изданий за три года отражена в таблице 11.

Таблица 11

Структура фонда библиотеки Липецкого филиала за 2017-2019, 1 кв. 2020 г.

Вид изданий:	2017 год	2018 год	2019 год	1 кв. 2020 г.
учебная литература	19126	16905	17354	17354
научная литература	1682	1666	1669	1669
учебно-методическая литература	1528	2438	2103	2287
периодические издания	1094	802	632	644
Общий фонд	23430	21811	21758	21954

За отчетный период общая выдача составила 27770 экз., в том числе учебной литературы – 13560 экз., научной – 679 экз., периодических изданий – 13531 экз., количество посещений библиотеки составило 15930, в том числе читального зала – 4190. Обращаемость фонда составляет 1,3; читаемость – 20,1; а обеспеченность в целом по библиотеке на 01.04.2020 г. составляет 16,8.

В методическом кабинете филиала, компьютерных классах и читальном зале библиотеки студентам предоставлен бесплатный доступ по логину и паролю к информационному образовательному portalу Финансового университета. Таким образом, в учебном процессе, помимо литературы на бумажных носителях широко используются Интернет-версии компьютерных обучающих программ (КОПР), электронные версии учебно-методической литературы (ЭУМЛ), обзорных (установочных) лекций и электронные версии учебников, учебных пособий размещенных в электронно-библиотечных системах: «Знаниум», «Юрайт», «Book», «Гребенников», «Elibrary.ru» и др. Количество посещений электронных ресурсов студентами Липецкого филиала в 2019 году по сравнению с прошлым годом увеличилось на 61% и составило 15049 посещений.

Вся учебно-методическая литература в электронном виде, это дает возможность 100% обеспечения всех студентов.

Таким образом, обеспечение основной учебной литературой базовых дисциплин всех модулей для бакалавриата и магистратуры с учетом электронных ресурсов составляет 1,0.

Информационная работа в отчетном периоде была представлена 12 списками новых поступлений (1- новые книги и 11 - новые поступления журнальных статей).

За отчетный период было организовано и проведено 53 мероприятия, в том числе 1 акция «Книга ищет читателя», 1 выставка новых книжных поступлений, 2 – «Труды преподавателей Липецкого филиала Финуниверситета», 21 – книжных тематических, 10 - виртуальных, 7 - выставок-экспозиций, в том числе 4 совместно с Государственным архивом новейшей истории Липецкой области, 8 - мероприятий, совместно с Липецкой областной универсальной научной библиотекой, 1 творческая выставка художественных работ, 2 журфикса. 20 мероприятий проведено к знаменательным датам и событиям, из них 2 посвящены 100-летию юбилею Финансового университета, 5

– 55-летию Липецкого филиала Финуниверситета и 4 – 65-летию образования Липецкой области. 8 мероприятий были внеплановыми. Все проведенные выставки и мероприятия были направлены на повышение интереса к научной деятельности, имели познавательный, патриотический и воспитательный характер.

Для организации учебного процесса в соответствии с образовательными стандартами в филиале имеется 2 компьютерных класса, методический кабинет и читальный зал, оборудованные компьютерами.

В Липецком филиале Финуниверситета в эксплуатации находится 159 ПК, объединенных в локальную сеть. Филиал подключен к сети Internet без ограничения объема трафика. Тип канала – ВОЛС, скорость – 55 Мбит/с. Сотрудники филиала используют 29 ПК (в отчётном году обновлены 28 ед.). Все аудитории филиала, используемые для проведения занятий со студентами, оборудованы средствами вычислительной техники.

Филиал использует следующее основное специальное ПО для решения организационно-управленческих задач: систему электронного документооборота «Directum», оптического распознавания текстов Fine Reader, систему нелинейного видеомонтажа Pinnacle Systems Studio HD, графический пакет Adobe Photoshop CS5, а также программный комплекс для учета на основе 1С (Бухгалтерия 8.3, Зарплата-кадры 8.3).

Здание филиала на 90 % покрыто зонами WI-FI доступа к сети Интернет, провайдер ЗАО «Ростелеком». Со всех компьютеров для студентов и преподавателей имеется доступ к сети Internet, доступ к почтовым сервисам.

В учебном процессе используется 112 ПК (в отчётном году обновлены 28 ед.). Студентам доступны 94 ПК, из них для on-line тестирования студентов доступно 80 ПК.

Для проведения лекционных и практических занятий, с презентациями, используются 17 аудиторий (КК1, КК2, 129, 206, 207, 303, 303а, 305, 306, 308, 404, 406, 407, 410, 501, 505, 508) со стационарно установленными мультимедиа комплектами (1 ПК + 1 мультимедиа проектор + 1 стационарно установленный экран). В учебном процессе используются 5 ноутбуков, 3 переносных проектора, 3 переносных экрана.

Для проведения занятий по иностранному языку оборудован лингафонный кабинет (ауд. 409).

Количество персональных компьютеров, используемых в учебном процессе на одного обучаемого (приведенный контингент) – 0,31 (из них 67% не старше 5 лет).

Для обеспечения образовательного процесса в филиале используется лицензионное системное, прикладное и специализированное программное обеспечение (ПО). Все ПК работают под управлением операционных систем Microsoft Windows 7, 10 (таблица 12). Специалистами отдела вычислительной техники филиала самостоятельно разработано 6 единиц ПО.

Таблица 12

Количество лицензионных программ, баз данных, кроме средств общего назначения

Наименование показателей	Количество единиц
Обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам	237
Профессиональные пакеты программ по направлениям подготовки	14
Программы компьютерного тестирования	2
Электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и т.п.	-

Электронные версии учебных пособий по отдельным предметам или темам	4
Электронные библиотечные системы	18
Специальные программные средства для научных исследований	-
Программы для решения организационных, управленческих и экономических задач учреждения	7
Другие программные средства	13

2.8. Качество кадрового обеспечения подготовки выпускников.

По состоянию на 01.04.2020 г. в филиале работает 37 штатных преподавателя и 12 внешних. Учёные степени имеют 41 человек (снижение на 2 чел.), из них: 4 доктора наук и 37 кандидатов наук (снижение на 2 чел.), таким образом, 83,7% преподавателей имеют ученую степень (снижение на 4,3%). Средний возраст преподавателей составляет 44 года.

Для преподавания специальных дисциплин для работы в штате на условиях внешнего совместительства привлекаются ведущие специалисты-практики предприятий, организаций, финансовых органов региона. В качестве председателей и заместителей председателей ГЭК было привлечено 16 человек из 14 управлений, департаментов, отделов администрации Липецкой области и города Липецка, предприятий и организаций региона.

Возрастная структура ППС Липецкого филиала Финуниверситета по должностям представлена в таблице 13, средний возраст научно-педагогических работников кафедр – в таблице 14.

Таблица 13

Возрастная структура ППС по должностям

должность	Всего	До 39 лет	40-49 лет	50-59	Более 60 лет
Штатные преподаватели, в т.ч.:	37	13	12	8	4
-заведующие кафедрами	4	-	3	1	-
-профессора	2	-	1	1	-
-доценты	20	8	5	4	3
-старшие преподаватели	11	5	3	2	1
Внешние совместители	12	5	4	3	-
Итого:	49	18	16	11	4

Анализ возрастной структуры научно-педагогических работников свидетельствует о наличии хорошего потенциала профессорско-преподавательских кадров высшей квалификации – доцентов и профессоров (таблица 13).

Выпускающими кафедрами являются: «Бухгалтерский учет, аудит, статистика», «Финансы и кредит», «Экономика, менеджмент и маркетинг», «Информатика, математика и общегуманитарные науки». Кафедры полностью обеспечивают подготовку студентов по дисциплинам общенаучного и профессионального циклов, а также руководство научно-исследовательской работой и практикой студентов.

Средний возраст преподавателей филиала

Название кафедры	Средний возраст, лет
«Бухгалтерский учет, аудит, статистика»	40
«Информатика, математика и общегуманитарные науки»	44
«Финансы и кредит»	47
«Экономика, менеджмент и маркетинг»	43

2.9. Повышение квалификации научно-педагогических работников.

Согласно плану повышения квалификации на 2019 г. 5 преподавателей филиала запланировали и повысили квалификацию. Однако по формам повышения квалификации план значительно перевыполнен: по факту повышение квалификации прошли 24. В таблице 15 приведены данные о выполнении плана повышения квалификации в разрезе кафедр.

Повышение квалификации также прошли 13 человек, относящийся к категории административно-хозяйственных работников.

Таблица 15

Данные о выполнении плана повышения квалификации на 2019 г.

Кафедра	Количество преподавателей, планировавших повышение квалификации в 2019 г. (план)		Количество преподавателей, повысивших квалификацию в 2019 г. (факт)	
	всего	В том числе ФПКП других вузов	всего	В том числе ФПКП других вузов
Кафедра «Бухгалтерский учет, аудит, статистика»	1	1	4	3
Кафедра «Финансы и кредит»	1	0	5	2
Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг»	0	0	9	5
Кафедра «Информатика, математика и общегуманитарные науки»	3	0	6	3
ИТОГО	5	1	24	13

3. Научно-исследовательская деятельность

3.1. Научно-исследовательская работа преподавателей

Научный потенциал филиала представлен 4 кафедрами, научно-исследовательская работа которых предусматривает проведение фундаментальных и прикладных исследований, создание и коммерциализацию разработок и технологий в соответствии с приоритетными направлениями развития Финуниверситета по общеуниверситетской

комплексной теме: Новая парадигма общественного развития в условиях цифровой экономики» на период 2018-2020гг.: 1) Реальный сектор в условиях новой промышленной революции; 2) Национальная безопасность в условиях трансформации мирового сообщества; 3) Индивид – общество – государство: новая философия партнерства; 4) Новые траектории развития финансового сектора; 5) Парадигмы цифровых технологий.

Научно-исследовательская работа кафедр включает исследования по госбюджетным темам и хоздоговорным НИР. Научная работа на кафедрах ведется в соответствии с планом научной работы кафедры в согласовании с планами научной работы филиала и Финансового университета. Планы и отчеты НИР кафедр заслушиваются на заседаниях кафедр и утверждаются на Ученом совете. В течение отчетного периода все запланированные научные мероприятия выполняются в срок и в полном объеме.

Тематика госбюджетных исследований определяется Приоритетными направлениями развития Финансового университета и Филиала («Программа развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на 2013 – 2020 годы», одобрена решением Ученого совета 24.01.2013 г.).

В рамках общеуниверситетской комплексной темы «Новая парадигма общественного развития в условиях цифровой экономики», запланированной на период 2018-2020гг., в 2019г. проведены исследования по 8 кафедральным подтемам с участием 14 научно-педагогических работников филиала и 30 студентов. По результатам работы опубликовано 12 научных статей, 2 монографии и 2 учебных пособия, общим объемом 27,1 п.л. (приложение 6).

Результаты исследований доступны студентам филиала в читальном зале библиотеки, через электронный каталог для использования в образовательном процессе.

Информация о проведенных в 2019 году научно-практических мероприятиях, результаты которых также используются в учебном процессе, представлена в приложении 7 и 8.

Сведения о постоянно действующих научно-практических семинарах структурных подразделений филиала представлены в приложении 9.

Научно-исследовательская работа преподавателей филиала носит систематический и результативный характер. Это во многом определяется наличием мероприятий внутри кафедр, которые дают возможность развивать исследования различной научной направленности, а также взаимодействовать между кафедрами, решая общие проблемы на уровне проведения семинаров, конференций, круглых столов и совместных публикаций.

Динамика научных мероприятий, проведенных в 2019 году на всероссийском, общефилиальском, межкафедральном и внутрикафедральном уровнях указывает на сохраняющийся рост научно-исследовательской активности в филиале и возрастающий интерес к обсуждению в

академической среде актуальных вопросов развития современного общества (рис. 1).

Важным результатом проведения прикладных научных исследований в рамках Государственного задания явилось участие д.э.н. доцента Смысловой О.Ю. в исследовании темы «Анализ и моделирование развития территорий опережающего социально-экономического развития» (ВТК-ГЗ-20-19), выполненного совместно с Центром региональной экономики и межбюджетных отношений Финансового университета при Правительстве РФ (г. Москва) под руководством директора центра к.э.н. Строева П.В.

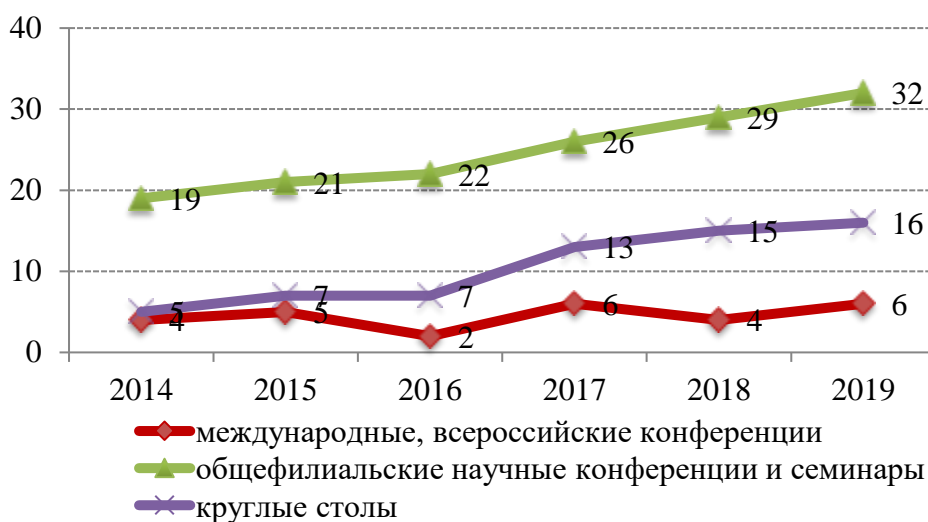


Рисунок 1. Динамика проведения научных мероприятий в филиале

В рамках гранатового финансирования научно-исследовательской деятельности Липецкий филиал Финуниверситета уже третий год выполняет задание по гранту РНФ на сумму 13,5 млн. руб., что способствовало выполнению показателя мониторинга эффективности в научно-исследовательской деятельности и превысило его значение более чем в 2 раза. Общая сумма поступлений от научно-исследовательской деятельности филиала за 2019 год составила 5303 тыс.рублей. (рис.2).

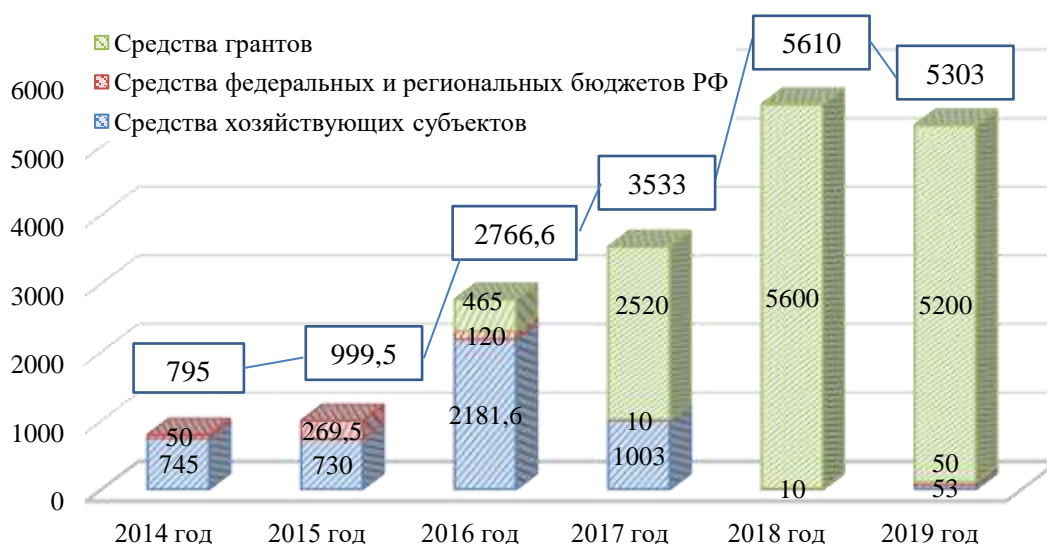


Рисунок 2. Структура доходов и источников финансирования НИР

Публикационная активность НИР филиала представлена на рисунке 3. В 2019 году по сравнению с 2018 годом произошел рост по следующим основным показателям: общее число публикаций - с 2318 до 2463; суммарное число цитирований авторов вуза - с 5085 до 6324; индекс Хирша вуза с 32 до 34. Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи, практически остался на прежнем уровне и составил 0,311. Однако на фоне наблюдаемой положительной динамики роста общих наукометрических показателей в 2019 году снизилось количество опубликованных работ в периодических научных журналах, рекомендованных ВАК РФ и журналах, индексируемых в РИНЦ. Это объясняется повышением активности преподавателей к публикации своих научных исследований в индексируемых иностранных изданиях, что положительно влияет на формирование соответствующего имиджа Финуниверситета в международных рейтингах вузов. Число статей, опубликованных в журналах международных баз Scopus, Web of Science, Russian Science Citation Index на платформе Web of Science возросло с 40 до 66. Суммарное число цитирований авторов вуза в Web of Science и Scopus увеличилось с 29 до 35.

В филиале продолжается поэтапное формирование научных школ. В результате проводимых мероприятий по привлечению профильных докторов наук и учитывая существующий научный потенциал Филиала, ведутся работы по развитию научной школы «Управление устойчивым развитием территорий» на базе кафедр «Экономика, менеджмент и маркетинг» и «Бухгалтерский учет, аудит, статистика» (совместно с другими кафедрами филиала). Научный потенциал в этом направлении можно оценить как высокий. Четверо преподавателей активно работают над докторскими диссертациями (Морозова Н.С., Исмаилова Т.Ю., Логунова И.В., Линченко А.А.) и один человек над кандидатской диссертацией (Иванова А.А.). Двое

преподавателей уже защитили диссертации (Макаров И.Н. (докторская), Измалкова И.В. (кандидатская)).

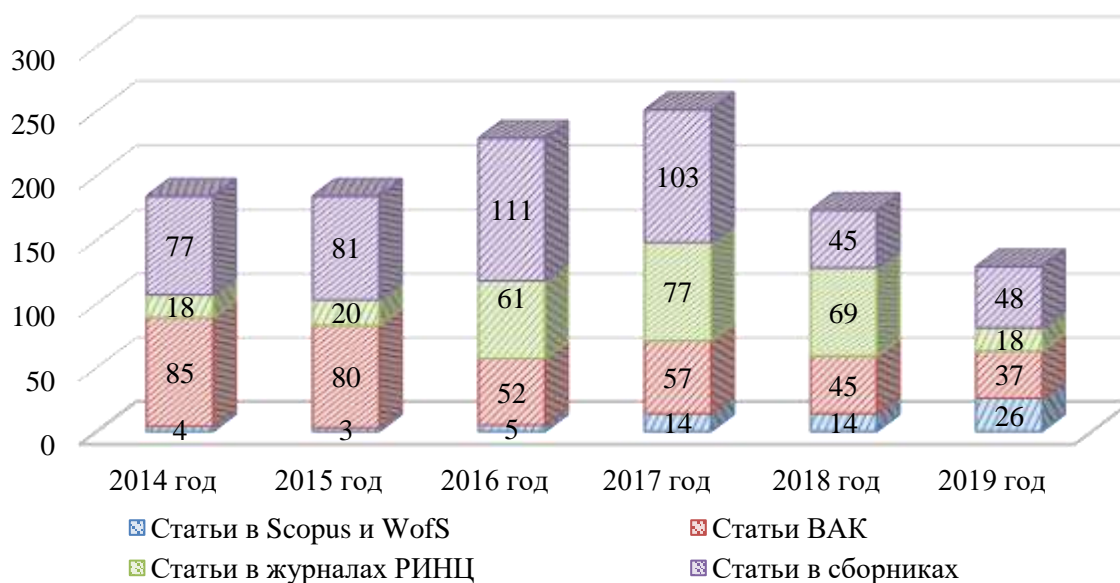


Рисунок 3. Структура и динамика публикационной активности НПР

Особое внимание в филиале уделяется повышению интенсивности научного общения, которая обусловлена не только использованием современных информационных технологий, но и повышением качества проводимых научных мероприятий: широко используется видеоконференцсвязь, позволяющая в режиме реального времени проводить обсуждение научных вопросов, привлекая к дискуссии ученых из других вузов страны и зарубежья.

Липецкий филиал традиционно раз в год проводит крупномасштабную научно-практическую конференцию по актуальным направлениям развития экономики и финансовой сферы. Так в 2019 году филиалом была организована совместно с администрацией Липецкой области всероссийская научно-практическая конференция на тему: «Трансформация человеческого капитала в условиях цифровизации экономики». В конференции приняли участие около 200 участников, среди которых представители органов власти Липецкой области и других субъектов РФ, бизнес-организаций, научно-экспертного сообщества и молодежи.

Обсуждаемые на конференции вопросы позволили сформировать у участников более комплексное представление о трансформации человеческого капитала в условиях развития цифровых технологий и способствовали привлечению широкого круга профессиональной общественности к активизации совместного поиска и разработке новых эффективных моделей и механизмов сотрудничества органов власти, академической науки и бизнес-структур в направлении наращивания человеческого капитала для цифровой экономики.

3.2. Научно-исследовательская работа студентов

Научно-исследовательская работа студентов (НИРС) в Липецком филиале Финуниверситета носит обязательный характер и осуществляется во взаимодействии с кафедрами, Научным студенческим обществом, пятью научными лабораториями, созданными в 2018 году при кафедрах филиала и другими студенческими объединениями (таблица 16).

Работа в рамках лабораторий ведется по основным направлениям исследований кафедр и выражается в привлечении студентов и молодых ученых к научной деятельности в рамках комплексной темы научно-исследовательской работы Финансового университета, содействию в выборе индивидуального научного направления, проведении научных, проблемных заседаний, заслушивании и обсуждении на них докладов, в подготовке к участию в научных конференциях, конкурсах, грантах и других научных мероприятиях. Студенты и магистранты включены в систему научных мероприятий кафедр, что позитивно влияет на возрастания интереса к научной деятельности, повышает заинтересованность в публикациях результатов своих исследований и способствует качественному выполнению курсовых и выпускных квалификационных работ.

Таблица 16

Научные лаборатории при кафедрах филиала

Кафедра	Название лаборатории	Научный руководитель лаборатории
Бухгалтерский учет, аудит, статистика	Информационно-аналитическое обеспечение управления и принятия решений	Шамрина Ирина Викторовна – к.э.н., доцент кафедры
Информатика, математика и общегуманитарные науки	BIG DATA LAB лаборатория по изучению больших данных	Линченко Андрей Александрович – научный сотрудник, к.ф.н., доцент
Информатика, математика и общегуманитарные науки	«МИФ» - лаборатория по изучению истории Липецкого филиала Финансового университета и истории Липецкой области	Логунова Инна Викторовна – к.и.н., доцент
Финансы и кредит	Развитие финансово-кредитной системы России в новых условиях цифровой экономики	Рубцова Лариса Николаевна – д.э.н., профессор
Экономика, менеджмент и маркетинг	Теория и практика современного управления	Широкова Ольга Вячеславовна – к.э.н., доцент

Особенностями развития системы НИРС филиала является совершенствование формата традиционных научных мероприятий и организация участия в новых студенческих научных мероприятиях, повышение массовости и эффективности научно-исследовательской работы студентов. За 2019 г. студентами филиала подготовлено и опубликовано 134

научные работы в сборниках научных статей и периодических изданиях, что на 31 работу меньше предыдущего периода. Однако важно отметить, что 52 работы студентов были направлены в сборник научных трудов, собранный по результатам прошедшей в филиале 14 ноября 2019г. всероссийской конференции. Материалы конференции будут опубликованы только в апреле 2020 года. Таким образом в филиале публикационная активность студентов имеет тенденцию к росту при том, что контингент учащихся сокращается.

Динамика участия студентов в научных мероприятиях отражена в таблице 17.

Участие студентов в ежегодных конкурсах научных работ, международных, всероссийских и межвузовских научно-практических конференциях и семинарах направлено на формирование универсальных компетенций, установленных требованиями ФГОС ВО по соответствующим направлениям подготовки и служит дополнительным стимулом для повышения их научно-исследовательской активности и развития способностей к оценке, обобщению и интерпретации результатов исследуемых процессов, относящихся к области профессиональной деятельности.

Таблица 17

Показатели участия студентов филиала в научных мероприятиях
за 2014 – 2019 гг.

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.
Количество статей, опубликованных студентами под руководством преподавателей кафедр филиала	103	110	115	153	165	134
Студенты кафедр филиала, участвовавшие в научных мероприятиях, всего чел.	1251	1316	1185	1109	1218	1103
Количество студентов кафедр филиала, участвовавших с докладами (в т.ч. в соавторстве с преподавателями кафедр) на научных конференциях, чел.	389	395	405	402	408	402
Работы студентов, участвовавших на различных конкурсах, олимпиадах, ед.	48	52	50	59	100	215
Количество студентов, получивших награды на конкурсах	31	39	41	45	78	135

Количество студентов филиала, участвовавших в различных конкурсах и олимпиадах возросло, а также возросло количество студентов, получивших награды на конкурсах. Это свидетельствует о повышении качества представляемых на конкурс работ и росте научно-исследовательского интереса студенческой молодежи.

4. Международная деятельность

Работа по международному сотрудничеству филиала включает следующие мероприятия:

- привлечение студентов иностранных государств для обучения в Липецком филиале Финуниверситета;
- участие студентов филиала в программах международной академической мобильности (обучение в зарубежных вузах);
- заключение договоров о научном сотрудничестве с зарубежными вузами;
- организация международных научно-практических конференций и семинаров;
- организация участия преподавателей в работе международных научно-практических конференций и семинаров;
- издание сборников материалов международных конференций;
- проведение международных студенческих конференций;
- организация международных конкурсов научных студенческих работ;
- организация публикации научных работ преподавателей в зарубежных изданиях.

В 2019 г. в Липецком филиале Финуниверситета обучался 21 студент иностранных государств. Филиал проводит работу по привлечению студентов данной категории, о чем свидетельствует рост их численности за период с 2015 по 2019 гг. (таблица 18). Снижение численности в 2019 году связано с получением гражданства РФ 10 обучающимися.

Таблица 18

Динамика численности студентов иностранных государств в Липецком филиале Финуниверситета за 2015 – 2019 гг.

Страна	2015		2016		2017		2018		2019	
	заочная	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная	очная	заочная	очная
Италия			1		1		1			
Азербайджан	4		6	1	6		5	1	5	
Армения	1		2		2		2			
Беларусь	1				1					
Казахстан	6		5		5		5	1		3
Молдова	2									
Туркмения	1		2		2		2		2	
Узбекистан	6		6		6		5	1	7	1
Украина	4	1	3	1	3	1	3	2	3	
ИТОГО	26		27		27		28		21	

Филиал активно занимается поддержанием и расширением международных отношений, в том числе для создания условий и содействия мобильности студентов и преподавателей. Результатом развития международной деятельности стала победа студентов филиала конкурсе на

участие в программах долгосрочной международной академической мобильности. Обучение в течение одного семестра в 2019/2020 учебном году прошёл студент Чейкин Л.В., 3 курс очная форма обучения – Университет прикладных наук Нюртингена – Гайслингена (Германия) с 9 сентября 2019 года по 2 марта 2020 года.

Согласно приказу ректора Финансового университета от 28.01.2020 №0014/у-ф «О направлении студента на обучение по программе долгосрочной международной академической мобильности обучающихся» студентка 3 курса Липецкого филиала Финуниверситета, обучающаяся по заочной форме обучения по программе бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», профиль «Учёт, анализ и аудит», Франгони А.С. направлена в Университет Перуджи (г. Перуджа, Италия) для обучения по программе долгосрочной академической мобильности «включенное обучение» на период с 03 февраля 2020 г. по 31 июля 2020 г.

Кроме того, в конкурсе на обучение по программам долгосрочной академической мобильности в 2019-2020 учебном году участвовало 5 человек от филиала. В результате в 2020-2021 учебном году обучение за рубежом в течение 1 семестра пройдут следующие студенты:

Трубицына С.В. (3 курс, направление «Экономика», профиль «Учет, анализ и аудит») – Университет мирового и национального хозяйства (г. София, Болгария);

Лакомова Д.В. (2 курс, направление «Бизнес-информатика», профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе») – Университет прикладных наук Витенбург (г. Апеллдорн, Нидерланды).

В Липецком филиале предпринимаются меры в направлении интеграции в международное научно-образовательное сообщество. Эта работа организуется по линии совместного проведения научно-практических мероприятий.

Сотрудничество с Особой экономической зоной Промышленно-производственного типа «Липецк» способствует привлечению руководителей иностранных предприятий (ООО «СЭСТ-ЛЮВЭ» Италия, ООО «Бекарт Липецк» Бельгия и др.), размещенных на территории ОЭЗ, к участию в международных научно-практических конференциях и круглых столах, проводимых филиалом.

Длительные отношения в рамках научного сотрудничества установлены с высшими учебными заведениями Казахстана, Таджикистана, Киргизии и Украины. В 2018 году в копилку соглашений в сфере инновационной, информационной, аналитической и научной деятельности добавился Белорусский государственный университет. Международные научные контакты поддерживаются и по линии очного участия преподавателей филиала в научно-практических конференциях, программах повышения квалификации, семинарах соответствующего уровня.

В 2019 году было продолжено международное научное сотрудничество филиала с зарубежными партнерами из Федеративной Республики Германии

и Республики Беларусь и Польши. В частности, было расширено взаимодействие с Андреасом Буллером, доктором философии, референтом социального министерства федеральной земли Баден-Вюртемберг. В результате были подготовлены три статьи А. Буллера и А.А. Линченко (в изданиях РИНЦ и одна в издании Scopus/Web of Science).

Также в 2019 году было продолжено развитие сотрудничества в научной сфере и с представителями Республики Беларусь. В частности, А.А. Линченко (Липецкий филиал Финуниверситета) и Е.В. Беляевой и ее коллегами (философский факультет Белорусского государственного университета) были продолжены работы в рамках гранта международного конкурса грантов РФФИ-БРФФИ № 18-511-00001 «Моральная составляющая исторической рефлексии и коммеморативных практик исторической культуры». Сумма гранта, полученного филиалом в 2019 году составила 700 000 руб.

В 2019 году при поддержке зарубежных коллег (Александр Климович, ФРГ) на базе Липецкого филиала Финуниверситета была продолжена работа научной лаборатории Big Data Lab, целью которой является изучение социальных эффектов широкого проникновения больших данных в общественную жизнь. Усилиями участников лаборатории были организованы 3 открытые лекции, 5 научных семинаров, а также сформирована исследовательская команда из 6 студентов Липецкого филиала. В результате в июле 2019 года командой лаборатории была подготовлена заявка на конкурс мегагрантов в рамках национального проекта «Наука» в Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (90 млн. руб.). Заявка была подготовлена под руководством профессора Штефана Бергера, директора Института социальных движений Рурского университета г. Бохум (ФРГ). Несмотря на то, что заявка не была поддержана, были установлены дополнительные научные связи с представителями академической среды Германии.

В 2019 году научный сотрудник филиала А.А. Линченко вошел в число участников международного проекта «Core Concepts of Historical Thinking», объединившего участников из 15 стран мира под эгидой Университета им Адама Мицкевича в Республике Польша. Проект будет реализовываться до 2023 года. Бюджет проекта составляет 3 500 000 €. Также в 2019 году научный сотрудник филиала А.А. Линченко вошел в редакционный совет международного журнала Journal Social Science Education (Билефельдский университет, ФРГ), индексируемого в Scopus.

Преподаватели и сотрудники филиала в 2019 году приняли участие в 3 международных конференциях, прошедших за рубежом (г. Познань, г. Лондон, г. Мадрид).

В общей сложности за период 2015-2019 гг. филиалом и на базе филиала организовано 7 мероприятий с международным участием, в которых приняло участие более 700 человек.

5. Внеучебная работа

Социально-воспитательная работа является составной частью образовательной деятельности Липецкого филиала Финуниверситета.

Главная цель воспитательной работы – формирование всесторонне развитой личности будущего выпускника. При реализации главной цели воспитательной работы со студентами филиал решает следующие задачи:

- формирование активной гражданской позиции и уважения к закону;
- развитие чувства долга и социальной ответственности за свои поведенческие действия и принимаемые решения;
- формирование и развитие коммуникативных умений и навыков управления в различных формах студенческого самоуправления и общественной жизни;
- развитие духовно-нравственных и культурных качеств личности;
- формирование потребности в творческой реализации своих способностей и в здоровом образе жизни;
- формирование этической культуры, соблюдения этических норм и правил межличностного общения.

В Липецком филиале Финуниверситета созданы условия для проведения воспитательной работы во внеучебное время:

1. Для проведения заседаний Студенческого совета определена аудитория №508 с презентационным оборудованием и доступом в Интернет.

2. Оформлены информационные стенды (о работе Студенческого совета, для регулярных газет «Финэкспресс» и «Ретроспектива», для информации о проводимых в филиале мероприятиях, в том числе и научных, о б активистах в научной и внеучебной деятельности – «Гордость Финуниверситета»). В аудитории №508 созданы необходимые условия для проведения конкурсов, интеллектуальных игр, традиционных праздничных мероприятий и других студенческих мероприятий.

3. В качестве импровизированной сцены студенты используют подиум аудитории, а для проведения массовых мероприятий имеется необходимая акустическая аппаратура.

4. В библиотеке филиала созданы условия для работы с дополнительной литературой по общеобразовательным предметам, имеются подписные издания (политические, специальные газеты и журналы). К памятным датам и праздникам ежемесячно готовятся тематические книжные выставки.

5. В музее филиала, созданном силами студентов и преподавателей, оформлены стенды, рассказывающие об истории становления нашего учебного заведения, о профессорско-преподавательском составе, о знаменитых выпускниках филиала, о преподавателях-участниках Великой Отечественной войны.

Воспитательная работа в Липецком филиале Финуниверситета проводится в соответствии с Концепцией воспитательной работы в Финансовом университете, утвержденной ректором, Положением о кураторе,

Положении о направлении студента Финансового университета на мероприятие и в соответствии с ежегодно разрабатываемым и утверждаемым планом воспитательной работы.

Концепция дает теоретическое обоснование воспитательной работы в Финансовом университете и определяет ее базовые принципы, цели, задачи и основные направления. Главная цель высшего профессионального образования – воспитание специалистов, способных работать в новых социально – экономических условиях.

В соответствии с Концепцией к основным принципам воспитательной работы относятся:

- принцип приоритета общечеловеческих гуманистических ценностей, идущих от потребностей личности в духовном и физическом развитии, необходимости формирования гражданской позиции, патриотических чувств, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии, толерантности, творческой направленности, коммуникативных и лидерских черт личности;

- принцип демократизма, предполагающих равноправие, партнерство, гармонию интересов общества и личности;

- принцип системности, предполагающий целостность, последовательность и преемственность воспитательного процесса;

- принцип единства профессионализации и социализации;

- принцип обеспечения правовой просвещенности;

- деятельностный подход к воспитанию, нацеливающий на развитие общественной активности, коммуникативных и лидерских черт;

- творческий характер, динамизм жизнедеятельности студенчества;

- принципы личностно-ориентированного воспитания, самовоспитания в сочетании с коллективными формами деятельности;

- принцип учета индивидуальных особенностей и возможностей студентов;

- принцип связи воспитания с жизнью общества государства;

- принцип вариативности, подразумевающий выбор оптимальных форм и методов воспитания деятельности.

Основными задачами в работе со студентами филиала, отраженными в плане на 2019 год, были:

- планомерная работа по гражданскому и патриотическому воспитанию;

- воспитание политической грамотности и толерантности,

- противодействие терроризму и экстремистской деятельности;

- формирование антикоррупционного мировоззрения;

- формирование культуры, здоровья, нравственно-эстетического чувства;

- формирование у студентов экологического сознания, бережного отношения к природе;

– проведение профилактики антисоциального поведения студентов.

Для решения этих задач в план социально-воспитательной работы включены следующие основные разделы:

1. Реализация комплекса мероприятий воспитательной работы в рамках учебного процесса и научно-исследовательской работы студентов;
2. Реализация системы подготовки преподавателей и работников филиала, занимающихся различными направлениями воспитания студентов;
3. Работа по гражданско-патриотическому и интернациональному воспитанию студентов филиала;
4. Мероприятия по охране здоровья обучающихся;
5. Мероприятия филиала к знаменательным, праздничным и профессиональным датам;
6. Традиционные мероприятия филиала;
7. Работа со Студенческим советом филиала;
8. Благотворительные акции и волонтерство;
9. Работа с творческими коллективами, студиями и клубами по интересам;
10. Спортивно-массовая работа;
11. Работа с молодежными организациями г. Липецка и Липецкой области;
12. Лекции, семинары, круглые столы;
13. Организация выставок;
14. Трудовое воспитание;
15. Взаимодействие с системой довузовской подготовки;
16. Мероприятия по освещению деятельности Липецкого филиала Финуниверситета;
17. Информационное обеспечение воспитательной работы в филиале.

В план воспитательной работы были также включены мероприятия в соответствии с информационными письмами региональных органов управления образования.

Воспитательная работа в Липецком филиале Финуниверситета реализуется на трех уровнях: филиала, Совета кураторов, Студенческого совета.

1. На уровне филиала работу осуществляет заместитель директора по воспитательной работе, который:

- анализирует проблемы, тенденции развития и результаты воспитательного процесса, форму и содержание организуемых и посещаемых мероприятий в рамках воспитательной деятельности;
- осуществляет планирование работы Совета кураторов и Студенческого совета;
- анализирует результативность воспитательной работы на кафедрах;
- осуществляет контроль за обеспечением стипендиального фонда, социальной поддержкой и иными формами материального обеспечения различных категорий студентов;

– обеспечивает проведение воспитательной, культурной, спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности в филиале.

2. На уровне Совета кураторов воспитательную работу осуществляют непосредственно кураторы студенческих групп (общее число кураторов, утвержденных приказом директора филиала – 29 человек на 01.09.2019г.) под руководством Председателя Совета кураторов и в соответствии с Положением о Совете кураторов, утвержденным приказом № 2024 от 29.10. 2018 г.

Кураторы групп в соответствии с планом кураторской работы проводят кураторские часы. На очной форме обучения такие встречи проводятся не менее 2 раз в месяц, на заочной - не менее одного раза в 2 месяца. На встречах обсуждаются актуальные вопросы: об успеваемости студентов, об итогах ликвидации академических задолженностей, о правилах перевода студентов с платного обучения на бесплатное, об оплате за обучение, о профилактике нарушений студентами филиала «Правил внутреннего распорядка обучающихся Финансового университета» и другие.

3. На уровне Студенческого совета воспитательная работа осуществляется в соответствии с Положением о Студенческом совете.

Студенческий совет действует на основании Положения о Студенческом совете Липецкого филиала Финуниверситета, утвержденного приказом № 43/о от 20.12. 2013 г. Структура Студенческого совета:

- Председатель Студенческого совета;
- Заместитель председателя Студенческого совета;
- Секретарь Студенческого совета;
- Председатели комитетов (клубов по интересам, кружков, секций и т.д.).

Студенческий совет оказывает содействие студентам и руководителям структурных подразделений Липецкого филиала Финуниверситета в решении учебных и научных задач, вопросов, связанных с образовательным и воспитательным процессами, организации досуга и быта студентов, принимает участие в организации и проведении конференций, заседаний круглых столов, организует посещение выставок и музеев, туристические поездки, осуществляет помощь в организации и проведении церемонии вручения дипломов, помогает преподавателям в привлечении абитуриентов, участвует в регулярных волонтерских акциях, осуществляет сотрудничество с молодежными организациями Липецкой области.

С целью повышения правовой культуры и гражданской ответственности студентов Липецкого филиала Финуниверситета, одну из основ которой составляет электоральная активность, ведется постоянная совместная работа с Избирательной комиссией города Липецка и Липецкой области посредством участия студентов и преподавателей в городских и областных мероприятиях: Фестивале, посвященном Дню молодого избирателя (5 сентября, команда университета заняла 2 место), КВН-играх «Твой выбор» (2 апреля, 29 ноября – команда университета заняла 3 место). Также в университете представителями Избирательной комиссии Липецкой области была

организована встреча и интеллектуальная игра по избирательному праву (30 апреля). Данные мероприятия посвящены вопросам избирательного права и процесса и способствуют как формированию активной гражданской позиции, так и правовой культуры студентов.

В 2019 году студенты университета вошли в новые составы Молодежного правительства Липецка и Городского общественного координационного совета по вопросам работы с молодежью.

В Липецком филиале создано 5 студенческих объединений по интересам: добровольческий отряд «Турволонтеры», клуб «Волонтер», студенческие кураторы, клуб «КВН», информационный клуб «Сектор И», в которых студенты раскрывают свой творческий потенциал и воплощают в жизнь креативные идеи.

Клуб «Волонтер», который осуществляет свою деятельность в рамках соглашения о сотрудничестве с отделом по работе с молодёжью администрации города Липецка, а также с Г(О)БУ «Центр развития добровольчества» при поддержке Управления молодежной политики Липецкой области.

В 2019 году студенты Липецкого филиала Финуниверситета приняли участие в таких областных волонтерских акциях, как:

- областная добровольческая акция «Осенняя (Весенняя) неделя молодёжного служения»;
- областная акция «Наполни сердце добротой»;
- областная акция «Весенняя неделя добра»;
- областная добровольческая акция «#СТОП ВИЧ/СПИД»;
- областная акция «В капле крови-жизнь. День донора»;
- областная акция «Всемирный день борьбы с ВИЧ-СПИД»;
- областные мероприятия в рамках программы «Молодёжь-ЗА здоровый образ жизни»;
- областные мероприятия в рамках программы «Молодёжь в чистом городе».

Студенты организовали в университете следующие добровольческие мероприятия: акция «Подарок Деда Мороза» в ГОБУ «Боринском центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству» (27 декабря), творческие мастер-классы «Новогодняя мастерская» (декабря), турнир по мини-футболу в ГОБУ «Боринском центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству» (22 февраля), проект «Higgs-box – важна помощь каждого» (1 ноября, 11 ноября), проект «Путь к маленькому сердцу» (6 ноября, 13 ноября, 23 ноября), благотворительный концерт «Мелодия добра».

Также студенты университета приняли участие в качестве волонтеров в следующих мероприятиях:

- благотворительный концерт «Супер-дети» (25 марта);
- акция «Тотальный диктант» (13 апреля);

- воркшоп «Турбизнес» (13 апреля);
- Фестиваль исторической реконструкции "Русборг» (11 мая);
- Липецкий полумарафон (26 мая);
- фестиваль #ВместеЯрче (7 сентября);
- акция «Молодежь на защите города» (19 сентября);
- гастрономический фестиваль «Елецкий пир для гостей со всех волостей» (29 сентября);
- Липецкий марафон (14 октября);
- Шестой фестиваль национальных культур «Мы вместе» (3 ноября).

Активисты Студенческого совета Липецкого филиала Финуниверситета являются постоянными участниками и призерами Молодёжного конвента «Диалог 2.0.», организованного отделом по работе с молодёжью, департаментом образования и департаментом культуры администрации города Липецка при поддержке управления молодёжной политики Липецкой области (команда университета стала абсолютным победителем 2019 года).

В 2019 году 2 студента университета стали финалистами областного конкурса проектов «Молодой лидер города Липецка», в котором Екатеринин Николай занял 3 место. В городском конкурсе «Липчанка года» в номинации «Молодой лидер» победила студентка университета Валерия Бахмутская.

11 февраля в университете состоялся III чемпионат по управленческим поединкам «Битва первых». Участие в подобных мероприятиях позволяет обучающимся демонстрировать свои лучшие личностные и профессиональные компетенции, приобретать практические навыки в области политических, экономических и деловых отношений, изучать основные демократические процедуры гражданского общества, механизмы совершенствования форм самоуправления.

Студенты университета приняли активное участие в городском Форуме молодежи «inФорум-2019» и в Форуме молодежи Липецкой области.

С целью ознакомления студентов с деятельностью крупнейших работодателей города и последующим их трудоустройством в университете были организованы экскурсии обучающихся на ПАО «НЛМК», ООО «Бекарт Липецк», ООО «Липецкпиво», АО «Прогресс», радиостанцию «ЛипецкФМ», администрацию города.

Спортивная деятельность в рамках воспитательной работы в Липецком филиале Финуниверситета реализуется как посредством освоения дисциплины учебного цикла «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту», так и участия студентов в проектах и акциях, организованных совместно со спортивными и оздоровительными организациями города Липецка и Липецкой области. В 2019 году студенты Липецкого филиала Финуниверситета приняли участие в следующих спортивных состязаниях:

- Областной молодёжный спортивный фестиваль «Универсиада-2019», организованный Управлением молодёжной политики Липецкой

области, Управлением физической культуры и спорта Липецкой области, Липецким государственным техническим университетом, Центром развития добровольчества, Ассоциацией студентов Липецкой области, Липецкой областной общественной организацией «Российский Союз Молодежи» (21 марта),

- областной акции - забеге «Кросс наций-2019» (21 сентября),
- хоккейном товарищеском матче между органами исполнительной власти и добровольцами, (21 февраля),
- внутривузовской «Неделе спорта» (2-6 декабря, игры: соревнования по волейболу, твистеру, спортивный флешмоб),
- межвузовский I чемпионат по киберспорту «Fifa 2019» (20 декабря),
- межвузовский II чемпионат по киберспорту «Fifa 2020» (29 февраля).

В целях выявления и борьбы с негативными явлениями общественной жизни (наркомания, алкоголизм, табакокурение, ювенальная преступность) в 2019 году осуществлялась работа по следующим направлениям:

- проведение планового анонимного анкетирования студентов на предмет их отношения к наркотикам;
- мониторинг и выявление обучающихся, склонных к употреблению наркотиков, токсических веществ, посредством психологического тестирования;
- проведение профилактических встреч с представителями ГУЗ «Липецкий областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», Липецкого областного наркологического диспансера, Управления по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по Липецкой области, Центра медицинской профилактики.

Патриотический аспект воспитательной работы в филиале реализуется посредством участия студентов в совместных проектах с Управлением молодёжной политики Липецкой области, МУ «Городской дворец молодёжи «Октябрь», которые осуществляют функции по созданию условий для развития и совершенствования системы гражданско-патриотического воспитания населения Липецкой области. В рамках сотрудничества с вышеуказанными организациями студенты Липецкого филиала в 2019 году приняли участие в следующих масштабных акциях и мероприятиях:

- областная акция «Георгиевская ленточка» (май);
- областная акция «Свеча памяти» (21 июня);
- областная акция «Митинг памяти, посвященный Дню солидарности в борьбе с терроризмом» (3 сентября);
- всероссийская акция «Бессмертный полк»;
- всероссийская акция «Свеча памяти», посвященная блокаде Ленинграда (27 января).

Также студенты филиала приняли участие в следующих внутривузовских патриотических мероприятиях:

- лекция «Липецк. Его выбрало время» (2 апреля);
- праздничное мероприятие и встреча с ветеранами «Помни меня (13 мая);
- интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», посвященная Дню Победы (22 мая);
- встреча «Подвиг Гагарина продолжается» (15 октября).

Студенты Липецкого филиала Финуниверситета ежегодно принимают участие в мероприятиях, направленных на формирование экологического мировоззрения:

- внутривузовская акция по сбору отработанных батареек, посвященная году экологии, под девизом "Спасём ёжика"(май, ноябрь);
- общегородская акция «Чистый город» (18 сентября);
- внутривузовский флешмоб, посвященный защите окружающей среды (24 декабря);
- общегородская акция, посвященная Дню Земли (20 марта),
- внутривузовский квест «Экологический лабиринт» (13 апреля).

Студенты университета активно участвуют и организуют интеллектуальные мероприятия:

1. Внутривузовское мероприятие «Своя игра» (14 марта);
2. Внутривузовский кейс-чемпионат «Маркетолог года» (24 марта);
3. Внутривузовская бизнес-игра «Целеполагание» (17 апреля);
4. Внутривузовский конкурс проектов «Клиент-ориентированная стратегия управления в Сбербанк1» (21 апреля),
5. Внутривузовская игра «Что?Где?Когда?», посвященная Дню Победы (22 мая);
6. Финал внутривузовского конкурса «Умник Финуниверситета 2019» (23 мая);
7. Всероссийский исторический квест «Глубина» (24 сентября, команда университета заняла 2 место);
8. Внутривузовский интеллектуальный турнир «Будь первым» (1,4,11 октября), посвященный 55-летию филиала;
9. Этнографический брейн-ринг (31 октября);
10. Внутривузовская интеллектуальная викторина по английскому языку (8 ноября);
11. Городской квест «#СТОПВИЧСПИД» (21 ноября, команда университета заняла 1 место);
12. Внутривузовская игра «Где логика?» (10 декабря);
13. Внутривузовская игра «Угадай мелодию» (12 декабря);
14. Внутривузовская игра «Что?Где?Когда?», посвященная Новому Году (20 декабря);
15. Внутривузовская игра «Новогодний киношот» (26 декабря).

Традиционные культурно-массовые мероприятия, проведенные в 2019 году в Липецком филиале Финуниверситета: День знаний, Посвящение в

студенты, Новый год, «Мисс и мистер Финуниверситета», День российского студента (Татьянин день), День защитника Отечества, Международный женский день, «Студвесна», День Победы; церемонии вручения дипломов выпускникам «Выпуск-2019» (бакалаврам и магистрам), «Школа актива», «Школа кураторов».

Массовые мероприятия, в которых участвовали студенты университета:

1. Всероссийский «Парад студенчества-2019» (14 сентября);
2. Региональный фестиваль "Университетской" лиги Международного Союза КВН (1/6);
3. Организация туристических поездок (Санкт-Петербург, Переславль-Залесский, Ростов);
4. Посещение выставок, экспозиций, театральных постановок в учреждениях культуры города Липецка и Липецкой области.

В соответствии с планом мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения, утвержденным распоряжением директора Липецкого филиала Финуниверситета от 21.05.2012 г. № 23/1, заместителем директора по воспитательной работе и кураторами учебных групп проводится профилактическая работа по данному направлению. Кроме того, в филиале создана Комиссия по противодействию коррупции (приказ №32 от 01.12.2015 г.). На сайте Липецкого филиала Финуниверситета имеется специальный тематический раздел «Антикоррупционная деятельность», посредством которого обучающиеся, работники и другие лица имеют возможность в анонимной или открытой форме сообщить об известных им фактах противоправных деяний.

Для обеспечения реализации прав студентов на участие в управлении филиалом и оценке образовательного процесса, соблюдения иных прав участников образовательных отношений создана Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, состоящая из равного количества сотрудников и обучающихся (приказ № 93/о от 01.12.2014 г.). Председатель Студенческого совета является членом Стипендиальной комиссии.

В Липецком филиале Финуниверситета дорожат традициями, бережно храня память о прошлом. В музее истории Липецкого филиала Финуниверситета, созданном в 2005 году усилиями преподавателей и студентов, оформлены стенды, рассказывающие об истории, о профессорско-преподавательском составе, о знаменитых выпускниках филиала, о преподавателях-участниках Великой Отечественной войны. Также в экспозиции музея представлены документы и фотографии, рассказывающие о становлении и развитии филиала, хранятся личные вещи преподавателей и выпускников. Экспозиция музея постоянно пополняется.

Сложившая в филиале система внеучебной и воспитательной работы с учетом очной и заочной формы обучения в целом отвечает необходимым требованиям.

6. Материально-техническое обеспечение

Для реализации образовательного процесса филиал располагает необходимыми помещениями для проведения аудиторных занятий, в том числе лекционными аудиториями, компьютерными классами и классами для самостоятельной подготовки студентов.

Обучение студентов проходит в двух зданиях. Основное здание расположено по адресу: 398050, г. Липецк, ул. Интернациональная, д. 12б, находится в собственности Финуниверситета на праве оперативного управления, общей площади 2565 кв.м. Аренднуемое помещение - Профессиональный лицей № 10 по адресу: г. Липецк, ул. 9 Мая, д. 20 а, площадью 2000 кв.м.

Для организации учебного процесса в соответствии с образовательными стандартами в филиале имеется 2 компьютерных класса, методический кабинет и читальный зал, оборудованные компьютерами, 17 аудиторий на 1000 посадочных мест. В арендуемом помещении 18 аудиторий на 1520 посадочных мест. Обучение студентов осуществляется по скользящему графику с 8-00 до 21-40.

В Липецком филиале Финуниверситета в эксплуатации находится 159 ПК (63 из которых обновлены), объединенных в локальную сеть. Филиал подключен к сети Internet без ограничения объема трафика. Тип канала – ВОЛС, скорость – 55 Мбит/с. Сотрудники филиала используют 29 ПК. Все аудитории филиала, используемые для проведения занятий со студентами, оборудованы средствами вычислительной техники.

Филиал использует следующее основное специальное ПО для решения организационно-управленческих задач: систему электронного документооборота «Директум», оптического распознавания текстов Fine Reader, графический редактор, систему нелинейного видеомонтажа Pinnacle Systems Studio HD, графический пакет Adobe Photoshop CS5, а также программный комплекс для учета на основе 1С (Бухгалтерия 8.3, Зарплата-кадры 8.3).

Для оказания студентам и работникам филиала первой медицинской помощи в филиале оборудован медицинский кабинет и заключен договор с ГУЗ ЛГБ № 3 «Свободный сокол» (договор безвозмездного пользования помещением от 01.10.2015 №Д-30/402), работает медицинский персонал - медицинская сестра (договор на медицинское обслуживание от 24.07.2019).

Для организации питания студентов в Липецком филиале Финуниверситета имеется буфет общей площадью 61 кв.м. (договор от 01.01.2019 г.).

В соответствии с договором долгосрочной аренды студенты филиала занимаются в спортивном зале Липецкого политехнического техникума (адрес спортивного объекта внесен в лицензию филиала).

В качестве актового зала используется 2-х уровневая римская аудитория № 508.

В Липецком филиале Финуниверситета для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов созданы следующие условия .

Создана безбарьерная среда, включающая:

1. Обеспечение доступа в здание образовательной организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- имеется стационарный пандус;
- входная группа обеспечена кнопкой вызова персонала с информацией, выполненной рельефно-точечным шрифтом Брайля;
- на фасаде здания установлена вывеска с названием, юридическим адресом и распорядком работы образовательного учреждения, выполненная рельефно - точечным шрифтом Брайля;
- расширенные входные группы предоставляют возможность беспрепятственного входа и выхода;
- в фойе установлена тактильная мнемосхема, выполненная по системы Брайля с информацией о месте получения образовательных услуг;
- для перемещения маломобильных групп населения по лестничному пролету 1 этажа имеется лестничный универсальный мобильный подъемник, перила оборудованы дополнительными поручнями;
- туалетная комната с расширенным дверным проемом оборудована отдельной кабиной и умывальником с приспособлениями для маломобильных групп населения, кнопкой вызова персонала и указателями, выполненными по системе Брайля;
- маршруты движения, места получения образовательных услуг обозначены тактильными указателями, табличками и контрастными наклейками;
- назначены ответственные за помощь при передвижении по филиалу.

2. Имеются в наличии оборудованные учебные кабинеты для проведения лекционных и практических занятий, библиотека, объекты спорта, приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- аудитория №129 для проведения занятий лекционного типа (1 этаж здания филиала) с расширенным дверным проемом и оборудованным учебном местом для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- аудитория №106 для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля знаний, промежуточной аттестации, самостоятельной работы (1 этаж здания филиала) с расширенным дверным проемом и оборудованным учебном местом с компьютерной техникой для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- аудитория №127 для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля знаний, промежуточной аттестации, самостоятельной работы (1 этаж здания филиала) с расширенным дверным проемом и оборудованным учебном местом для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- читальный зал библиотеки филиала (1 этаж здания филиала) с расширенным дверным проемом и оборудованным учебным местом для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

3. Обеспечены условия питания обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- пункт общественного питания (буфет) обозначен на тактильной мнемосхеме на входе в здание;

- дверной проем расширенный, оборудованный контрастными наклейками, наличие тактильной таблички с названием объекта и расписанием работы;

- размещение оборудования и мебели позволяет обеспечить условия питания инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4. Условия охраны здоровья обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- созданы в рамках общего медицинского обеспечения учебного процесса (заключен договор с медицинской организацией)

- обеспечивают оказание первой медицинской помощи квалифицированным специалистом (в филиале работает медицинская сестра);

- на 1 этаже здания имеется аптечка первой медицинской помощи;

- в фойе 1 этажа оборудована зона отдыха.

5. Инвалидам и лицами с ограниченными возможностями здоровья обеспечен доступ к информационным ресурсам и информационно – телекоммуникационным сетям Липецкого филиала Финуниверситета:

- версия для слабовидящих сайта филиала соответствует ГОСТ Р 52872-2012;

- все компьютеры в компьютерных залах (ауд. №№ 106, 127, 129, читальный зал библиотеки) имеют доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, предусмотрены места (компьютер на столе у дверного проема) для обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата;

- организована специализированная зона оказания образовательных услуг для обучающихся с ОВЗ (в т.ч. слабовидящих и слепых). С этого рабочего места обеспечивается доступа к сети Интернет, электронной почте, информационно-образовательному portalу Финуниверситета, к учебным ресурсам локально-вычислительной сети филиала и сайту филиала и Финуниверситета;

- заключены договоры с электронными библиотечными системами (ЭБС) на предоставление услуг, позволяющих использовать ЭБС студентами с ОВЗ и инвалидам:

- у ЭБС Znanium.com имеется версия для слабовидящих, соответствующая ГОСТ Р 52872-2012;

- у ЭБС издательства «Лань» создано мобильное приложение с интегрированным синтезатором речи;

- у ЭБС издательства «ЮРАЙТ» имеется версия для слабовидящих, соответствующая ГОСТ Р 52872-2012;

- у ЭБС Университетская библиотека онлайн имеет функционал изменения размера шрифта для студентов с ограниченными возможностями по зрению, а также коллекцию аудиокниг;

- у ЭБС «IPRbooks». ООО «Ай Пи Эр Медиа» является разработчиком программ и адаптивных технологий для инклюзивного образования в целях обучения людей с нарушениями зрения: версии сайта ЭБС для слабовидящих, соответствующую ГОСТу 52872-2012 «Интернет ресурсы. Требования доступности для инвалидов по зрению», о чем соответствует экспертное заключение Всероссийского общества слепых (<http://www.iprbookshop.ru/assets/files/pdf/files/wv.pdf>); эксклюзивной программы не визуального доступа к информации WV-Reader IPRbooks для мобильных устройств, которая позволяет работать со специальными книгами без визуального контакта. Издания для этого приложения соответствуют профилям обучения, на которых могут обучаться слабовидящие и незрячие студенты, и соответствуют ФГОС ВО и образовательным стандартам высшего образования Финансового университета. Данная программа также имеет экспертное заключение (<http://www.iprbookshop.ru/assets/files/Reader.pdf>), имеется коллекция аудиокниг.

6. Обеспечен доступ к электронным образовательным ресурсам для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- рамочные адаптивные образовательные программы (размещены на сайте Липецкого филиала Финуниверситета);

- обеспечен доступ к информационно-образовательному portalу Финансового университета.

7. Наличие специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- оборудована учебная аудитория, укомплектованная специализированной мебелью и компьютерной техникой с широкоформатным монитором, колонки, портативный видеоувеличитель, принтер и клавиатура для печати/ввода информации рельефно-точечным шрифтом Брайля, специализированное программное обеспечение экранного доступа:

- система информационная для слабослышащих переносная «Исток А2»;

- автономно-мобильное подъемно-транспортное средство перемещения людей на инвалидных колясках по лестницам (лестничный подъемник) Roby T09;

- стол адаптированный (для детей и взрослых с двигательными нарушениями, регулируемый по высоте);

- видеоувеличитель портативный HV-MVC, кнопки управления тактильно различимы;

- портативный тактильный дисплей Брайля «Focus 14 Blue»;

- звукоусиливающая аппаратура.
- специализированное программное обеспечение-программа экранного увеличения с речевой поддержкой и синтезаторами речи: JAWS for Windows; NVDA и addon к NVDA; VocaliserExpressive; TUPLE; RHVoice; «Горыныч»; «Балаболка»

8. Филиалом заключены договоры о социальном партнёрстве:

- с Липецким региональным отделением Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» (договор от 06.11.2019 г.);
- с Липецкой областной организацией общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийского Ордена Трудового Красного Знамени Общество Слепых» (договор от 06.11.2019 г.).

Разработана и утверждена нормативно-правовая база, определяющая прием (порядок проведения вступительных испытаний), обучение (включая порядок проведения промежуточной аттестации), государственную итоговую аттестацию и последипломное сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Проведено обучение (повышение квалификации):

руководящего состава филиала по программам:

- «Организация образовательного процесса и доступной среды для обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в вузе»;
 - «Особенности инклюзивного образования в вузе»;
- научно-педагогических работников и сотрудников по программе:
- «Особенности инклюзивного образования в вузе».

В соответствии с приказом Финансового университета от 11.11.2016 №2219 «Об утверждении Положения об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Финансовом университете» все студенты из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалиды, при поступлении на 1 курс, после ознакомления с рамочными адаптированными образовательными программами (которые могут быть скорректированы в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов) подписали заявление об отказе от:

- обучения по адаптированной образовательной программе по направлению подготовки;
- создания специальных условий для получения образования;
- предоставления услуг ассистента (помощника) для получения образования.

7. Заключение

Таким образом, в ходе самообследования установлено соответствие условий осуществления образовательного процесса, содержания и качества

подготовки выпускников Липецкого филиала Финуниверситета требованиям федеральных государственных образовательных стандартов (государственных образовательных стандартов) высшего образования.

Деятельность филиала осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Финуниверситета, иными локальными актами университета, Положением о филиале. Все необходимые нормативные правовые акты и организационно-распорядительные документы имеются в наличии в филиале.

Кадровое, информационное, материальное, финансовое обеспечение филиала соответствуют требованиям ФГОС ВО и ОС ВО ФУ первого и второго поколения подготовки выпускников по направлениям подготовки, реализуемым в филиале.

Имеется лицензия на право ведения образовательной деятельности по всем реализуемым направлениям подготовки.

Содержание образовательных программ (включая учебные планы, календарные учебные графики, графики учебного процесса, учебные программы дисциплин, программы практик и ГИА, фонды оценочных средств) соответствует требованиям ФГОС ВО и ОС ВО ФУ первого и второго поколения.

Качество подготовки обучающихся, характеризуемое результатами промежуточных и итоговых испытаний, отзывами потребителей, оценивается как достаточное, удовлетворяющее требованиям стандартов.

Выпускники филиала востребованы на рынке труда и в основном трудоустраиваются по профилю полученного образования. Рекламаций на качество подготовки выпускников со стороны работодателей не имеется.

Определены основные направления (школы) научно-исследовательской деятельности, которые ориентированы преимущественно на решение теоретических и практических проблем деятельности потребительского рынка, в т. ч. и деятельности потребительской кооперации и соответствуют профилю реализуемых направлений подготовки.

Ведется работа по формированию инновационной инфраструктуры образовательного учреждения и приданию инновационной направленности учебно-методическому и научно-исследовательскому процессам.

Совершенствуются формы организации НИР преподавателей и студентов, что способствует росту ее результативности.

Реализация основных образовательных программ подготовки по направлениям бакалавриата и магистратуры, дополнительных образовательных программ, обеспечивается квалифицированными педагогическими кадрами. Качественный состав соответствует лицензионным требованиям и аккредитационным показателям. Ведется подготовка научно-педагогических кадров посредством их обучения в аспирантуре и докторантуре.

Накапливается опыт международного сотрудничества в образовательной и научной сферах.

Материально-техническая база филиала достаточна для подготовки выпускников по всем реализуемым направлениям высшего образования, постоянно наращивается и обновляется, социально-бытовые условия студентов и преподавателей отвечают действующим нормативам.

В филиале сложилась система воспитательной работы, способствующая творческому саморазвитию и самореализации личности будущего выпускника.

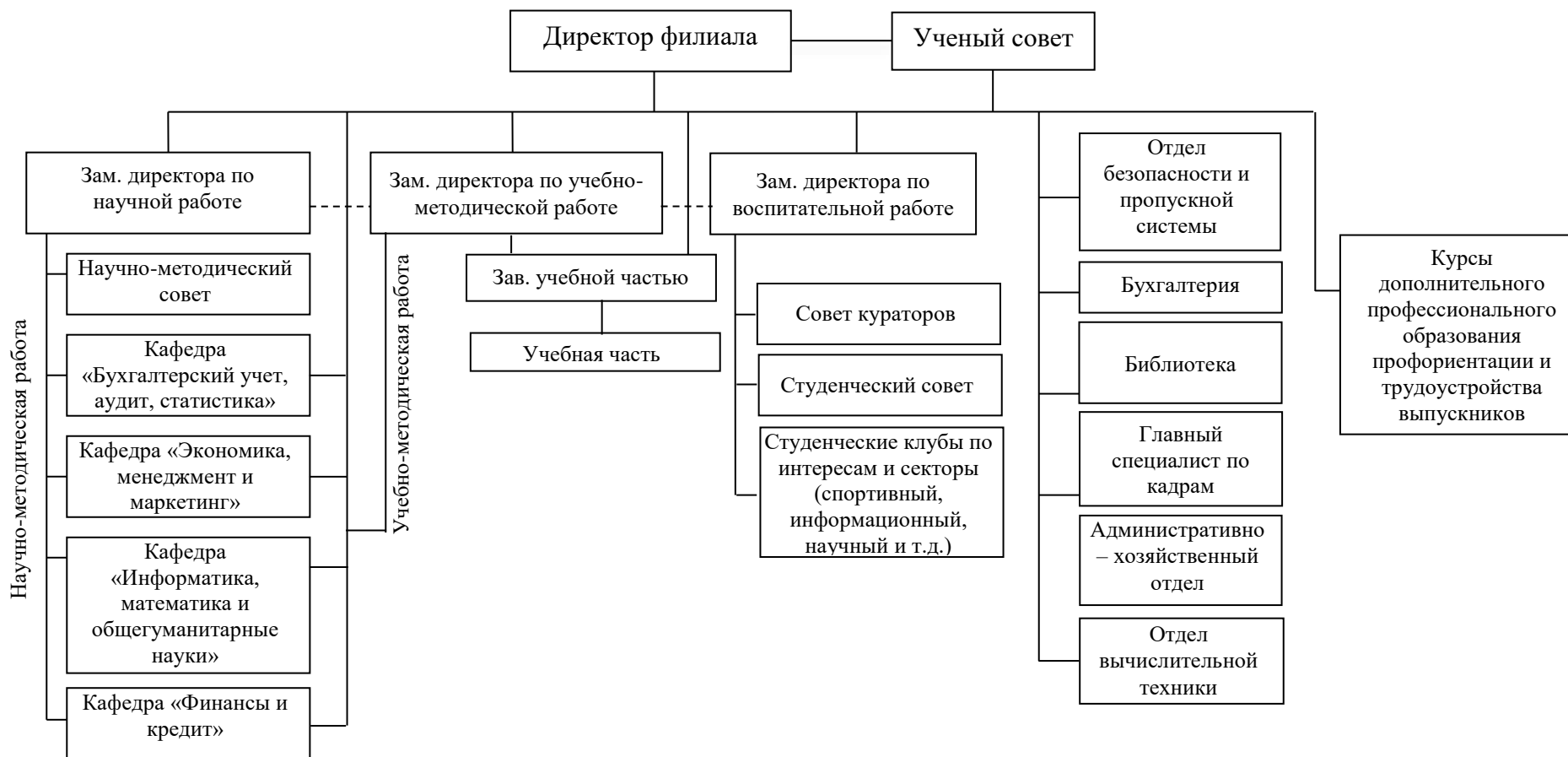
Проведение в течение отчетного периода мероприятий по достижению целей в области качества филиала на 2019 год, позволяет прогнозировать выполнение всех показателей эффективности мониторинга образовательной деятельности за 2019 год (при необходимости обеспечения достижения минимум 4-х показателей). Ожидаемые результаты мониторинга за 2019 г. приведены в таблице 19.

Таблица 19

Анализ динамики показателей мониторинга образовательной деятельности
Липецкого филиала Финуниверситета за 2018-2019 годы

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значение филиала		Пороговое значение	Отношение: филиал / пороговое значение
			2018 (факт)	2019 (план)		
1.	Образовательная деятельность (Е1.1)*	Средний балл	61,8	61,3	60	102%
2.	Научно – исследовательская деятельность (Е2.1)	Тыс. руб.	111,44	106,1	51,28	207%
3.	Финансово-экономическая деятельность (Е4)*	Тыс. руб.	1448,6	1729,4	1327,57	130%
4.	Заработная плата ППС (Е5)	%	203,2%	203%	200%	102%
5.	Приведенный контингент	Чел.	455,6	439,5	220	200%
6.	Дополнительный показатель (Е7.7)	Чел.	3,04	3,34	2,78	120%

Организационная структура Липецкого филиала Финуниверситета



Сетевой график реализации программы развития филиала в 2019 году и достигнутые показатели

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
Задача 1. Модернизация образовательного процесса			
Мероприятие 1.1. Разработка образовательных программ нового поколения, сопряженных с профессиональными стандартами			
<u>[1101] Кардинальное изменение практической составляющей образовательного процесса филиала:</u>			
[1101.1] Обновление образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями	Заместитель директора по учебной-методической работе, заведующие кафедрами филиала	Декабрь	Доля совместных программ бакалавриата: 100%
		Декабрь	Доля совместных программ магистратуры: 100%
[1101.2] Формирование системы прохождения практики студентами на практической базе деловых партнеров Липецкого филиала Финуниверситета	Заведующие кафедрами филиала	Февраль-апрель	Доля студентов проходивших практику у деловых партнеров: 80%.
<u>[1102] Разработка и модернизация дополнительных профессиональных программ:</u>			
[1102.1] Разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования	Директор КДПО	Май-сентябрь	Количество программ: 10 ед.
[1102.2] Разработка новых и модернизация существующих дополнительных профессиональных программ для студентов Липецкого филиала Финуниверситета	Директор КДПО	Май-сентябрь	Количество программ: 12 ед.
<u>[1103] Аккредитация программ ДПО Липецкого филиала Финуниверситета:</u>			

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
[1103.1] Прохождение профессионально-общественной аккредитации программ ДПО	Директор КДПО	Подготовительная работа в течение года	Получение документов о профессионально-общественной аккредитации: 1 ед. в 2020 году
[1103.2] Реализация подготовки серии университетских учебников по основным приоритетным направлениям деятельности университета	Заведующие кафедрами филиала	В течение года по отдельному плану	Число учебников: 9 ед.
Мероприятие 1.2. Разработка новых образовательных технологий и систем поддержки образовательного процесса			
[1201] Распространение активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением методических рекомендаций	Заместитель директора по учебной-методической работе	В течение учебного года	Доля охвата занятий (бакалавриат): 40%
		В течение учебного года	Доля охвата занятий (бакалавриат): 55%
<u>[1202] Развитие дистанционного формата дополнительного профессионального образования:</u>			
[1202.1] Подготовка и запуск дополнительных профессиональных программ в дистанционном формате	директор по ДПО, начальник отдела вычислительной техники	Апрель, октябрь	Количество программ: 3 ед
[1202.2] Формирование системы дистанционного консультирования государственных гражданских служащих, обучающихся по дополнительным профессиональным программам	директор по ДПО, начальник отдела вычислительной техники	В течение года	Количество программ: 2 ед
<u>[1203] Развитие системы оценки качества образования</u>			
[1203.1] Внедрение механизмов профессионально – общественной аккредитации образовательных программ	Заместитель директора по учебной-методической работе	Подготовительная работа в течение года	Доля направлений подготовки на которых внедрена профессионально – общественная аккредитация, 25% в 2020 году
[1103.2] Использование мультимедийного оборудования в учебном процессе	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение учебного года	Процент преподаваемых дисциплин: 100%

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
[1103.3] <u>Формирование единой информационной системы образовательного процесса:</u>			
[1103.4] Размещение и обновление в информационно-образовательной среде филиала (в т.ч. в локальной сети) электронных версий учебно-методической литературы (ЭУМЛ)	Заместитель директора по учебно-методической работе, заведующие кафедрами	Сентябрь-октябрь	Доля дисциплин, обеспеченных ЭУМЛ: 100%
[1103.5] Развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки	Заместитель директора по учебно-методической работе, заведующие кафедрами	Декабрь	Процент охваченных дисциплин: 25%
Мероприятие 1.3. Развитие международного сотрудничества и сетевого взаимодействия в системе непрерывного образования			
[1301] Развитие программ международной академической мобильности обучающихся с ведущими мировыми университетами и высшими школами			
[1301.1] Участие студентов филиала в программах «включенного обучения»	Заместитель директора по учебно-методической работе	Февраль-август	Количество программ, 2 ед.
		Февраль-август	Количество студентов, 2 чел.
[1301.2] Заключение договоров о взаимодействии с зарубежными вузами	Заместитель директора по научной работе	В течение года	Количество договоров, 6 ед.
Задача 2. Модернизация научной и инновационной деятельности			
Мероприятие 2.1. Развитие инфраструктуры обеспечения и стимулирования научных исследований			
[2101] Развитие филиальных научных изданий, отражающих результаты научно-исследовательской работы	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество изданий, 1 ед. в год

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
[2102] Разработка системы стимулирования вовлечения всех научно – педагогических работников в исследовательскую деятельность университета	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Процент НПП, участвующих в НИР: 100%
		В течение года по отдельному плану	Объем НИР на 1 НПП: 54 тыс. руб.
[2103] Участие профессорско-преподавательского состава филиала в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов научных исследований	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Процент ППС, участвующих в конференциях: 100%
[2104] Публикация результатов научных исследований в периодических изданиях, в том числе в журналах, включенных в перечень рецензируемых научных журналов и изданий	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество публикаций на 1 ППС: 2,1 ед.
[2105] Публикация результатов научных исследований в сборниках научных трудов.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество печатных листов на 1 преподавателя: 0,5 п.л.
[2106] Подготовка и издание монографий, участие в коллективных монографиях.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество монографий: 4 ед.
[2107] Проведение научно – практических конференций с изданием сборника статей	Заместитель директора по научной работе, зав. кафедрами	В течение года по отдельному плану	Количество мероприятий: 1 ед.
[2108] <u>Активизация участие студентов в исследовательской работе:</u>		В течение года по отдельному плану	
[2108.1] Участие в международных, всероссийских, региональных и университетских конкурсах научных работ.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество участников: 50.
[2108.2] Публикация научных статей студентов	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество статей на 1 преподавателя (руководителя): 2,0
[2108.3] Участие в научных студенческих кружках и научных обществах.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество научных кружков: 4
[2108.4] Проведение научных студенческих конференций, научных семинаров и «круглых столов».	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество мероприятий: 24 ед.

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
[2108.5] Проведение со студентами деловых экономических игр, конкурсов.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	В течение года по отдельному плану	Количество мероприятий: 3
Мероприятие 2.2. Развитие научной, экспертно–аналитической и инновационной деятельности			
[2201] Активизация научных исследований и публикаций по приоритетным направлениям развития Финансового университета	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество публикаций НПР филиала в РИНЦ: 200 ед. в год
[2202] Создание системы продвижения результатов НИР научно–педагогических работников университета на рынок экспертно–аналитических и научных работ	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество аналитических докладов направленных в адрес органов государственного управления: 4 ед.
[2203] Увеличение доходов от научных исследований НПР филиала	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Общий объем НИР и услуг в научной сфере: 2700 тыс. руб.
Мероприятие 2.3. Развитие научного сотрудничества			
[2301] Увеличение числа выигранных грантов	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество выигранных грантов: 4 ед. в год
		В течение года по отдельному плану	Количество выигранных международных грантов: 1 ед. в год
[2302] Осуществление совместных научных исследований с зарубежными партнерами	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество научных исследований: 1 ед.
[2303] Разработка и реализация мер по продвижению публикаций трудов ученых филиала в международно признанных изданиях, в том числе совместных публикаций ученых Липецкого филиала Финуниверситета с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество публикаций в индексируемых зарубежных изданиях: 3 ед. в год.

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
Задача 3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Финансового университета			
Мероприятие 3.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков			
[3101] Привлечение в образовательный процесс опытных специалистов-практиков	Директор филиала, заведующие кафедрами	Май-июнь	Доля приведенных ставок специалистов – практиков в общей численности НПП филиала: 16%.
[3102] Защита докторских диссертаций преподавателями кафедр.	Заместитель директора по научной работе	Следующая защита по плану в 2018 г.	Количество преподавателей, защитивших докторские диссертации: 0
[3103] Приглашение на работу молодых преподавателей и научных работников путем создания благоприятных условий для их преподавательской и научной работы	Директор филиала, заведующие кафедрами	Контроль и принятие кадровых решений в течение года	Удельный вес численности молодых ученых (без ученой степени – до 30 лет, кандидаты наук – до 35 лет, доктора наук – до 40 лет) в общей численности НПП: 19,5%
[3104] Повышение размера оплаты труда преподавателей и научных сотрудников до соответствия требованиям дорожной карты	Директор филиала, главный бухгалтер	Контроль ежемесячно в течение года	Отношение среднемесячной заработной платы НПП и НС, к средней по экономике региона: 200%
Мероприятие 3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников			
[3201] Укрепление кадрового потенциала путем привлечения высококвалифицированных кадров, имеющих преподавательский и исследовательский опыт работы	Директор филиала, заведующие кафедрами	В течение года	Удельный вес НПП, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, в общей численности НПП учреждения: 84%
[3202] Формирование системы регулярного повышения квалификации научно-педагогических работников в реальном секторе экономики и других профильных организациях	Заведующие кафедрами	В течение года по отдельному плану	Доля НПП, ежегодно повышающих квалификацию в реальном секторе экономики, от общего числа НПП повышающих квалификацию: 22%

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
[3203] Развитие международной академической мобильности преподавателей и исследователей по приоритетным направлениям развития университета	Заместитель директора по научной работе	В течение года по отдельному плану	Количество НПР, прошедших стажировку за рубежом: 1 чел.
[3204] Создание системы постоянного повышения квалификации работников структурных подразделений филиала	руководители структурных подразделений, директор по персоналу	В течение года по отдельному плану	Процент АУП, УВП и ИТР, ежегодно повышающих квалификацию: 16%
Мероприятия 3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Финансового университета			
<u>[3301] Реализация мероприятий по привлечению контингента:</u>			
[3301.1] Реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников образовательных организаций	Заместитель директора по учебно-методической работе	В течение года	Количество реализуемых программ: 6 ед.
[3301.2] Популяризация и расширение количества очных и Интернет - олимпиад, творческих конкурсов для школьников и выпускников учебных учреждений в Липецке и Липецкой области	Заместитель директора по учебно-методической работе, заведующие кафедрами	Март-апрель	Количество олимпиад для абитуриентов: 2 ед. в год
[3301.3] Активизация работы с талантливой молодежью в системе непрерывного образования	Заведующие кафедрами	В течение года	Доля бакалавров, поступивших в магистратуру филиала: 15 %
<u>[3302] Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников Финансового университета:</u>			
[3302.1] Создание единой системы трудоустройства студентов и выпускников	Заместитель директора по воспитательной работе	В течение года по отдельному плану	Доля очных студентов, включенных в единую базу данных резюме: 100%
[3302.2] Создание системы временной занятости и стажировок студентов с целью их последующего трудоустройства	Заведующие кафедрами	В течение года по согласованию с работодателями	Процент очных бакалавров выпускного курса имеющих договоренности о трудоустройстве: 50%.

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
Задача 4. Модернизация инфраструктуры			
Мероприятие 4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры			
[4101] Развитие филиальной сети с круглосуточным бесплатным доступом обучающихся и сотрудников к информационным ресурсам университета и интернету	Начальник отдела вычислительной техники	Август	Количество информационных систем доступных на пользовательских устройствах студентов и НПР: 24 ед.
		Февраль-март	Скорости доступа в сеть интернет: 55 Mbit/s
[4102] Внедрение единой системы видеоконференцсвязи во всех структурных подразделениях	Начальник отдела вычислительной техники	Август-сентябрь	Доля автоматизированных рабочих мест, обеспеченных видеоконференцсвязью: 75%.
<u>[4103] Организация персональных рабочих мест НПР и сотрудников Финансового университета:</u>			
[4103.1] Переход от применения персональных компьютеров к использованию виртуальных рабочих мест на основе тонких клиентов	Начальник отдела вычислительной техники	Август-сентябрь	Доля автоматизированных рабочих мест на основе тонких клиентов: 30%
[4103.2] Организация предоставления стандартных университетских информационно-технологических сервисов на персональные и личные компьютеры и мобильные устройства пользователей	Начальник отдела вычислительной техники	Август-сентябрь	Доля виртуализированных серверов: 80%.
[4104] Регулярное обновление оборудования и мебели, используемой в учебном процессе и научной деятельности Филиала	Начальник хозяйственного отдела, начальник отдела вычислительной техники	В течение года по отдельному плану	Коэффициент обновления учебно – научного оборудования: 12,6%.
		В течение года по отдельному плану	Коэффициент обновления мебели: 7,5%

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Запланированный к достижению показатель
Задача 5. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления			
Мероприятие 5.1. Совершенствование организационной структуры			
[5101] Реализация комплекса организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала, в т.ч. за счет рациональной расстановки и исключения дублирующих функций	Директор филиала	В течение года по отдельному плану	Процент научно-педагогических работников в общей численности штатного персонала филиала: 63%
Мероприятие 5.2. Формирование эффективной системы управления			
[5201] Совершенствование практики ежегодных опросов преподавателей и студентов с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом в университете	Заместитель директора по учебно-методической работе	Февраль, май, ноябрь	Количество тематик опроса НПР и студентов: 4 ед. в год

Информация об образовательных программах высшего образования, реализуемых в Липецком филиале Финуниверситета в 2019 году

№ п/п	Наименование образовательной программы		Образовательный стандарт	Направленность программы	Год набора	Форма обучения	Срок обучения	Примечание
	Код	Направление подготовки						
1.	38.03.01	Экономика	ФГОС ВО	Финансы и кредит	2014	заочная	5 лет	Выпуск 2019
2.	38.03.01	Экономика	ФГОС ВО	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2014	заочная	5 лет	Выпуск 2019
3.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент	2014	заочная	5 лет	Выпуск 2019
4.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Маркетинг	2014	заочная	5 лет	Выпуск 2019
5.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Не предусмотрен	2014	заочная	5 лет	Выпуск 2019
6.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	Без профиля	2014	заочная	5 лет	Выпуск 2019
7.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2015	очная	4 года	
8.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2015	очная	4 года	
9.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент	2015	очная	4 года	
10.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Не предусмотрен	2015	очная	4 года	
11.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2015	очная	4 года	
12.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2015	заочная	4,5 года	
13.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2015	заочная	4,5 года	
14.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент	2015	заочная	4,5 года	
15.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Маркетинг	2015	заочная	4,5 года	
16.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Не предусмотрен	2015	заочная	4,5 года	
17.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2015	заочная	4,5 года	
18.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2015	заочная	4 года	
19.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2015	заочная	4 года	
20.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2016	очная	4 года	
21.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2016	очная	4 года	

№ п/п	Наименование образовательной программы		Образовательный стандарт	Направленность программы	Год набора	Форма обучения	Срок обучения	Примечание
	Код	Направление подготовки						
22.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент	2016	очная	4 года	
23.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Программа широкого профиля	2016	очная	4 года	
24.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2016	очная	4 года	
25.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2016	заочная	4,5 года	
26.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2016	заочная	4,5 года	
27.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Корпоративное управление	2016	заочная	4,5 года	
28.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Программа широкого профиля	2016	заочная	4,5 года	
29.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2016	заочная	4,5 года	
30.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	2016	заочная	3,5 года	Выпуск 2019
31.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Бухгалтерский учет и финансовый менеджмент	2016	заочная	2,5 года	
32.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Корпоративные финансы	2016	заочная	2,5 года	
33.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент и рынок капиталов	2016	заочная	2,5 года	
34.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2017	очная	4 года	
35.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Учет, анализ и аудит	2017	очная	4 года	
36.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов	2017	очная	4 года	
37.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Менеджмент организации	2017	очная	4 года	
38.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Программа широкого профиля	2017	очная	4 года	
39.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2017	очная	4 года	
40.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2017	заочная	4,5 года	
41.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Учет, анализ и аудит	2017	заочная	4,5 года	
42.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Менеджмент организации	2017	заочная	4,5 года	

№ п/п	Наименование образовательной программы		Образовательный стандарт	Направленность программы	Год набора	Форма обучения	Срок обучения	Примечание
	Код	Направление подготовки						
43.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2017	заочная	4,5 года	
44.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2017	заочная	4,5 года	
45.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ	Финансы и кредит	2017	заочная	3,5 года	
46.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ	Учет, анализ и аудит	2017	заочная	3,5 года	
47.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Учет, анализ и аудит	2017	заочная	2,5 года	
48.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ	Корпоративные финансы	2017	заочная	2,5 года	
49.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент	2017	заочная	2,5 года	
50.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Финансовый менеджмент и рынок капиталов	2017	заочная	2,5 года	
51.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ	Управление человеческими ресурсами организации	2017	заочная	2,5 года	
52.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2018	очная	4 года	
53.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2018	очная	4 года	
54.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов	2018	очная	4 года	
55.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Менеджмент организации	2018	очная	4 года	
56.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2018	очная	4 года	
57.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2018	очная	4 года	
58.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2018	заочная	4,5 года	
59.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2018	заочная	4,5 года	
60.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Менеджмент организации	2018	заочная	4,5 года	
61.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2018	заочная	4,5 года	
62.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2018	заочная	4,5 года	
63.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2018	заочная	3,5 года	

№ п/п	Наименование образовательной программы		Образовательный стандарт	Направленность программы	Год набора	Форма обучения	Срок обучения	Примечание
	Код	Направление подготовки						
64.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2018	заочная	3,5 года	
65.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет и корпоративные финансы	2018	очная	2 года	
66.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Бизнес-аналитика	2018	заочная	2,5 года	
67.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Оценка бизнеса и корпоративные финансы	2018	заочная	2,5 года	
68.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Финансовый менеджмент и рынок капиталов	2018	заочная	2,5 года	
69.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Управление человеческими ресурсами организации	2018	заочная	2,5 года	
70.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2019	очная	4 года	
71.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов	2019	очная	4 года	
72.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Менеджмент организации	2019	очная	4 года	
73.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2019	очная	4 года	
74.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2019	очная	4 года	
75.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов	2019	очно-заочная	4,5 года	
76.	38.03.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансы и кредит	2019	заочная	4,5 года	
77.	38.03.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Менеджмент организации	2019	заочная	4,5 года	
78.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	ФГОС ВО	Государственное и муниципальное управление	2019	заочная	4,5 года	
79.	38.03.05	Бизнес-информатика	ФГОС ВО	ИТ-менеджмент в бизнесе	2019	заочная	4,5 года	
80.	38.03.01	Экономика (на базе СПО)	ОС ВО ФУ 2	Учет, анализ и аудит	2019	заочная	3,5 года	
81.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Учет и корпоративные финансы	2019	очная	2 года	
82.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Финансовые технологии в бизнесе	2019	очно-заочная	2,5 года	
83.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Бизнес-аналитика	2019	заочная	2,5 года	

№ п/п	Наименование образовательной программы		Образова- тельный стандарт	Направленность программы	Год набора	Форма обучения	Срок обучения	Примечание
	Код	Направление подготовки						
84.	38.04.01	Экономика	ОС ВО ФУ 2	Оценка бизнеса и корпоративные финансы	2019	заочная	2,5 года	
85.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Управление человеческими ресурсами организации	2019	очно- заочная	2,5 года	
86.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Финансовый менеджмент и рынок капиталов	2019	заочная	2,5 года	
87.	38.04.02	Менеджмент	ОС ВО ФУ 2	Производственный менеджмент и управление бизнес-процессами	2019	заочная	2,5 года	

Примечание:

ФГОС ВО – обучение по федеральным государственным образовательным стандартам

ОС ВО ФУ – обучение по образовательным стандартам высшего образования Финансового университета первого поколения

ОС ВО ФУ 2 – обучение по образовательным стандартам высшего образования Финансового университета второго поколения

Мероприятия, проводимые в Липецком филиале Финуниверситета в 2019 году в рамках учебно-методической работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Наименования подразделений, ответственных за исполнение, ФИО ответственных	Сроки проведения	Примечание
1	2	3	4	5
Международные, всероссийские научно-методические конференции				
1.	Ежегодная международная научно-практическая конференция, проводимая совместно с администрацией Липецкой области и города Липецка	Все кафедры, заведующие кафедрами	Март 2019 года	выполнено
2.	Ежегодная международная научно-практическая конференция, проводимая совместно с администрацией Липецкой области и города Липецка	Все кафедры, заведующие кафедрами	Ноябрь 2019 года	выполнено
Межвузовские, департаментские, кафедральные научно-методические семинары, круглые столы				
3.	Круглый стол «Интерактивные технологии аудиторной работы в вузе»	Кафедра ФиК, Графов А.В.	Февраль 2019 года	выполнено
4.	Круглый стол: «Государственно-частное партнерство как развивающийся социальный институт в развитии современного общества»	Кафедра ЭМиМ, Корякина Т.В., Некрасова Е.А.	Февраль 2019 года	выполнено
5.	Научно-методический семинар «Информационно-аналитическое обеспечение статистического образования в условиях цифровизации»	Кафедра БУАС, Левчegov О.Н., Нестерова Н.Н.	Март 2019 года	выполнено
6.	Круглый стол со студентами-выпускниками направление подготовки	Кафедра ИМИОН, Кидинов А.В., ППС кафедры	март 2019	выполнено

№ п/п	Наименование мероприятия	Наименования подразделений, ответственных за исполнение, ФИО ответственных	Сроки проведения	Примечание
	38.03.05 «Бизнес-информатика» «Результаты работы над второй главой ВКР»			
7.	Кафедральный методический семинар «Цифровая трансформация российских банков»	Кафедра ФиК, Гуськов А.А., Ракитина И.С.	Апрель 2019 года	выполнено
8.	Кафедральной студенческой научно-практической конференции «Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд»	Кафедра ЭМиМ, Макаров И.Н., Стрельникова Т.Д., Широкова О.В.	Май 2019 года	выполнено
9.	Научно-методический семинар «Основные тенденции 2019 года в сфере бизнес-аналитики»	Кафедра БУАС, Меркулова Е.Ю.	Май 2019 года	выполнено
10.	Научно – методический семинар «Взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления в информационном обеспечении населения Липецкой области»	Кафедра ЭМиМ, Корякина Т.В.	Май 2019 года	выполнено
11.	Научно – методический семинар «Обсуждение тем ВКР по программам магистратуры 2019/2020 учебного года в контексте научных исследований кафедры»	Кафедра БУАС, Морозова Н.С.	Сентябрь 2019 года	выполнено

№ п/п	Наименование мероприятия	Наименования подразделений, ответственных за исполнение, ФИО ответственных	Сроки проведения	Примечание
12.	Методический семинар «Методическое обеспечение учебного процесса кафедры «Финансы и кредит»	Кафедра Фик, Кукина Е.Е.	Сентябрь 2019 года	выполнено
13.	Учебно-методический семинар со студентами выпускного курса направление подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» «Организация и особенности подготовки ВКР по направлению «Бизнес-информатика»	Кафедра ИМИОН, Кидинов А.В., Черпаков И.В.	сентябрь 2019	выполнено
14.	Учебно-методический семинар со студентами выпускного курса направление подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» «Особенности защиты отчетов по учебной и производственной практике»	Кафедра ИМИОН, Кидинов А.В., Черпаков И.В.	октябрь 2019	выполнено
15.	Научно-методический семинар по организации и проведению НИРС	Кафедра ЭМиМ, Корякина Т.В.	Октябрь 2019 года	выполнено
16.	Научно-методический семинар по организации и проведению НИРС	Кафедра БУАС, Гудович Г.К.	Октябрь 2019 года	выполнено
17.	Научно-методический семинар по организации и проведению НИРС	Кафедра Фик, Рубцова Л.Н.	Октябрь 2019 года	выполнено
18.	Круглый стол «Методические подходы к организации выполнения и защиты междисциплинарной курсовой работы»	Кафедра БУАС, Шамрина И.В.	Ноябрь 2019 года	выполнено

№ п/п	Наименование мероприятия	Наименования подразделений, ответственных за исполнение, ФИО ответственных	Сроки проведения	Примечание
19.	Межвузовский научно-практический семинар, посвященный всемирному Дню науки во имя мира и развития	Кафедра ЭМиМ, Смыслова О.Ю.	Ноябрь 2019 года	выполнено
20.	Методический семинар со студентами выпускного курса направление подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» «Анализ ошибок, допускаемых при написании ВКР»	Кафедра ИМИОН, Кидинов А.В., Черпаков И.В.	ноябрь 2019	выполнено
21.	Круглый стол со студентами-выпускниками направление подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» «Анализ работы над первой главой ВКР»	Кафедра ИМИОН, Кидинов А.В., ППС кафедры	декабрь 2019	выполнено

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников в Липецком филиале Финуниверситета в 2019 г.

№ п/п	Направление подготовки (с указанием профиля), магистерской программы (с указанием названия), по которым комиссия осуществляла ГИА выпускников	Сдавали	Результаты										Сдавали	Кол-во студентов, которым принято решение выдать диплом с отличием	
			Государственный экзамен					Защита ВКР (или магистерской диссертации)							
			«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*	«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*			
Студенты, обучавшиеся по программам бакалавриата															
1	38.03.01 направление «Экономика», профиль «Финансы и кредит»	81	30	29	21	-	1	35	21	24	-	-	80	5	
2	38.03.01 направление «Экономика», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	71	33	30	8	-	-	36	34	2	-	-	72	5	
3	38.03.02 направление «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»	41	17	20	4	-	-	19	16	6	-	-	41	5	
4	38.03.02 направление «Менеджмент», профиль «Маркетинг»	28	10	10	8	-	-	15	6	7	-	-	28	-	
5	38.03.04 направление «Государственное и муниципальное управление»	40	13	11	16	-	-	18	15	7	-	-	40	7	
6	38.03.05 направление «Бизнес-информатика»	26	12	7	7	-	-	14	9	3	-	-	26	4	
Всего по бакалавриату:		287	115	107	64	-	1	137	101	49	-	-	287	26	
в % от общего числа студентов бакалавриата, сдававших ГИА комиссии															
			40,1	37,3	22,3	-	0,3	47,7	35,2	17,1	-	-		9,1	
Студенты, обучавшиеся по программам магистратуры															
1	38.04.01 «Экономика», магистерская программа «Бухгалтерский учет и финансовый менеджмент»	20	7	13	-	-	-	8	8	2	-	-	18	2	
2	38.04.01 «Экономика», магистерская программа «Корпоративные финансы»	9	4	5	-	-	-	4	5	-	-	-	9	3	
3	38.04.01 «Экономика», магистерская программа «Учет, анализ, аудит»	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
	38.04.02 «Менеджмент», магистерская программа «Финансовый менеджмент и рынок капиталов»	14	6	7	1	-	-	5	5	4	-	-	14	4	
Всего по магистратуре:		43	17	25	1	-	-	17	18	7	-	-	42	9	
в % от общего числа студентов магистратуры, сдававших ГИА комиссии															
			39,5	58,2	2,3	-	-	40,4	42,9	16,7	-	-	100	21,4	
ИТОГО по филиалу:		330	132	132	65	-	1	154	119	56	-	-	329	35	
в % от общего числа всех студентов, сдававших ГИА комиссии															
			40,0	40,0	19,7	-	0,3	46,8	36,2	17,0	-	-	100	10,6	

Результаты работы по общеуниверситетской комплексной теме «Новая парадигма общественного развития в условиях цифровой экономики» на период до 2020 г.

№ п/п	Наименование подтемы	Перечень привлеченных кафедр (научных подразделений)	ФИО научного руководителя подтемы, ФИО исполнителя	Объем (в п.л.)	Полученные результаты НИР	Участие студентов, аспирантов (ФИО)	Публикация результатов исследования (указать форму: статья, монография и т.д. и конкретные выходные данные)
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Реальный сектор в условиях новой промышленной революции							
1	Бизнес-моделирование учетного процесса в условиях новой промышленной революции	Кафедра «Бухгалтерский учет, аудит, статистика»	Морозова Н.С.	2,0	Предложения по совершенствованию современных методов учетно-аналитического обеспечения стратегического управленческого учета	Овечкина И.В., Смирнова Е.А., Антипова Н.Ю., Буслаева К.С.	<p>Plotnikov V., Makarov I., Morozova N., Samoylova T. SPATIAL DEVELOPMENT AS A FACTOR OF CITIES' SUSTAINABILITY Makarov I., Morozova N., Samoylova T., Plotnikov V. В сборнике: E3S Web of Conferences 2019. С. 05034 E3S WEB OF CONFERENCES 2019 Издательство: EDP Sciences (SCOPUS)</p> <p>Kolesnikov, V. Sadyrtidinov, R.; Rodnyansky, D.; Bizin, S. CHRONIC POOR AND THEIR IMPACT ON SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN EUROPEAN REGION: CASE OF GERMANY / 19th International Multidisciplinary Scientific GeoConference SGEM 2019 (SCOPUS)</p> <p>Plotnikov V., Makarov I., Shamrina I., Shirokova O. Transport development as a factor in the economic security of regions and cities // E3S Web of Conferences. 2019. Vol. 91. 05032. https://doi.org/10.1051/e3sconf/2019910 (SCOPUS)</p>

2	Проблемы экономической безопасности в условиях геополитического кризиса.	Кафедра «Финансы и кредит»	Рубцова Л.Н.	10,0	Концептуальное обобщение положений теории экономической безопасности, обосновывающих объективность и необходимость перехода к устойчивому развитию Выделение экономической безопасности как приоритетного фактора его обеспечения в стране в целом и каждом регионе в отдельности.	Морозова Д.А., Макеева О.А.	Практикум. Актуальные вопросы экономической безопасности: учебное пособие / Л.Н. Рубцова, Ю.А. Чернявская. – Липецк: Типография «Липецк-Плюс», 2019. – 132 с. Феномен рыночного хозяйства: теоретический и методологический контент бизнеса инноваций: коллективная монография / Рубцова Л.Н., Чернявская Ю.А. Альпидовская М.Л., Ампар Л.Г., Багба А.Н., Бгане Ю.К., Болик А.В., Брагина М.В. и др., Лондон. 2019
3	Социальное партнерство в условиях трансформации института власти	Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг»	Макаров И.Н.	2,2	Исследование механизмов социального партнерства в условиях трансформации власти. Анализ механизмов регионального развития. Зарубежный опыт и РФ.	Арутюнян В.А., Путинцева Е.Э., Моисеева И.И., Лиховцева Д.А., Самофвалова С.Ю., Рогожникова Ю.В.	Макаров И.Н. Реальный сектор экономики в условиях новой промышленной революции / коллективная монография / Ответственный редактор: Эскиндаров М.А., Абдикеев Н.М. – М.: Издательство Когито-Центр. 2019. 428 с. Цифровая трансформация разномасштабных предприятий, вовлеченных в реальный сектор российской экономики / Макаров И.Н., Широкова О.В., Арутюнян В.А., Путинцева Е.Э. // Экономические отношения. 2019. Т. 9. № 1. С. 313-326.
4	Готовность регионов к новым условиям промышленной революции	Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг»	Смыслова О.Ю.	2,0	Разработан комплекс мер по адаптации регионов к новым условиям модернизации промышленности и внедрению технологических инноваций в условиях надвигающейся новой	Айгунян А.А.	Смыслова О.Ю. Готовность регионов к новым вызовам промышленной революции / Вестник Томского государственного университета. Экономика. 2019. № 48. С. 9-28. Plotnikov V., Makarov I., Smyslova O., Filonenko N. APPROACH TO OPTIMIZING THE TRANSPORT SYSTEM OF THE CITY (AGGLOMERATION) В сборнике: Proceedings of the 33rd International Business Information

					<p>промышленной революции. Предложенная концептуальная модель построения системы инновационного развития территорий в новых условиях развития промышленной революции включает комплекс мер по адаптации их к новым условиям развития высокотехнологического производства, внедрению технологических новшеств, а также сохранению социального ландшафта и недопущения безработицы</p>		<p>Management Association Conference, IBIMA 2019: Education Excellence and Innovation Management through Vision 2020 2019. С. 3102-3108.</p> <p>Индустриальные парки как инструмент реализации промышленной политики / Макаров И.Н., Журавлева О.В., Широкова О.В., Донской Д.А. // Экономические отношения. 2019. Т. 9. № 2. С. 1151-1166.</p>
2. Национальная безопасность в условиях трансформации мирового сообщества							
5	Страхование в условиях цифровой экономики	Кафедра «Финансы и кредит»	Кукина Е.Е.	7,6	Обобщение и анализ полученных результатов научно-исследовательских работ. Рекомендации по совершенствованию стимулов для использования финансового рынка как источника долгосрочных инвестиций;	Кубрак С.Н., Хачатрян А.С.,	<p>Кукина Е.Е. Перспективы финансового продукта / «Инвестиционное страхование жизни» в России // Инновации и инвестиции. М. 2019 №8. С.95-99.</p> <p>Кукина Е.Е. Страхование: учебное пособие для бакалавриата направления подготовки «Экономика», «Менеджмент» – Воронеж: ООО «РИТМ», 2019. –114с.</p>
3. Индивид – общество – государство: новая философия партнерства							
6	Культурная память России в ситуации глобальных миграционных	Кафедра «Информатика, математика и общегуманитарн	Линченко А.А.	1,5	Определение фундаментальных философских оснований, способных стать основой	нет	Линченко А.А. Русские" в Европе: память о прошлом, идентичность и историческое сознание русскоговорящих мигрантов в Центральной и Восточной Европе / Томск,

	вызовов: векторы исторической политики, коллективной идентичности и медиа-репрезентации.	ые науки» Липецкий филиал			для реализации государственной политики памяти в Российской Федерации. Определение наиболее перспективных путей реализации государственной политики памяти		Вестник Томского государственного университета. 2019. № 444. С. 83-92. Линченко А.А. «И значит нам нужна одна Победа...»: память о Победе в советской и российской школе / Москва, Диалог со временем. 2019. № 67. С. 99-113.
4. Новые траектории развития финансового сектора							
7	Цифровая инфраструктура финансового сектора	Кафедра «Финансы и кредит»	Евсин М.Ю.	2,3	Разработка прогнозных сценариев и теорий развития финансового сектора. Обобщение и анализ полученных результатов научно-исследовательских работ.	Муцак М.А. Дремина Я.В. Кононыхина А.С. Науменко А.А. Сухочева А.В. Куприянова М.А. Коварев А.Л.	Проблемы оценки бизнеса в условиях экономики России: методологические и отраслевые аспекты / Макаров И.Н., Евсин М.Ю., Кокарев А.Л., Крупина Т.А. // Российское предпринимательство. 2019. Т. 20. № 1. С. 59-70. Евсин М.Ю. Оценка динамики влияния трансформации человеческого капитала на устойчивость финансового рынка // Наука и образование: новое время 2019. № 6. Евсин М.Ю. Депозитарные расписки как перспективный инструмент на финансовом рынке: проблемы и перспективы / В сборнике: Актуальные проблемы развития финансового сектора Материалы VII Всероссийской научно-практической конференции (очно-заочной). Ответственный редактор Я.Ю. Радюкова. 2019. С. 138-145.
5. Парадигмы цифровых технологий							
8	Математическое моделирование поведения региональных социально-экономических	Кафедра «Информатика, математика и общегуманитарные науки»	Уродовских В.Н.	1,0	1. Рекомендации по развитию организаций и предприятий регионального уровня в условиях воздействия	Пятница М.А., Рафальская А.В. Касимова Д.Е., Аношкина В.В. Седых Д.С. Мерцалова Е.С.	Уродовских В.Н. Об использовании эконометрических моделей при анализе отчета о финансовых результатах предприятия и прогнозировании чистой прибыли. // Управленческий учет. №3., 2019

	систем на основе информационных технологий.	Липецкий филиал			нестабильных факторов в развитии экономики. 2. Разработка прогноза развития предприятий региона на основе эконометрических и экспертных моделей.		
	8 подтем	4 кафедры	14 преподавателей	28,6		30 студентов	14 статей 2 монографии 2 учебных пособия

Приложение 7

Всероссийские научно-практические мероприятия Липецкого филиала Финуниверситета за 2019 год

№ п/п	Наименование (формат, вид и тема мероприятия)	Структурное подразделение	ФИО ответственных исполнителей	Дата проведения, количество участников в т.ч. зарубежн./росс-их	Объем финансирования (тыс. руб.)
1	2	3	4	5	6
1. Реальный сектор в условиях новой промышленной революции					
1	Круглый стол «Трансформация трудовых ресурсов: современные методы и тенденции», в рамках ежегодной всероссийской научно-практической конференции «Трансформация человеческого капитала в условиях цифровой экономики», проводимой совместно с администрацией Липецкой области и города Липецка, в рамках празднования 100-летия Финуниверситета	Кафедра «Бухгалтерский учет, аудит, статистика»	Измалкова И.В. (модератор)	14 ноября 2019 г. 50 чел	нет
2	Круглый стол «Человеческий капитал в структуре детерминант развития региона в условиях цифровой экономики» в рамках всероссийской научно-практической конференции «Трансформация человеческого капитала в условиях цифровизации экономики»	Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг»	Стрельникова Т.Д. (модератор)	14 ноября 2019 г. 60 чел	нет
3	Региональная, межвузовская конференция на тему: «Реализация региональных проектов в составе нацпроекта «Экология» на территории Липецкой области	Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг»	Стрельникова Т.Д.	24 октября 2019 г. 40 чел	нет
3. Индивид – общество – государство: новая философия партнерства					
4	Ежегодная всероссийская научно-практическая конференция «Трансформация человеческого капитала в условиях цифровой экономики», проводимая совместно с администрацией Липецкой области и города Липецка, в рамках празднования 100-летия Финуниверситета	Кафедра «Бухгалтерский учет, аудит, статистика» Кафедра «Информатика, математика и общегуманитарные науки» Кафедра «Финансы и кредит» Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг»	Смыслова О.Ю., заведующие кафедрами	14 ноября 2019г., 175 чел.	нет
4. Новые траектории развития финансового сектора					
5	Круглый стол «Трансформация человеческого капитала и его влияние на устойчивость финансовой системы» в рамках ежегодной всероссийской научно-практической конференции «Трансформация человеческого капитала в условиях цифровой экономики»,	Кафедра «Финансы и кредит»	Кукина Е.Е., Спесивцев В.А. (модератор)	14 ноября 2019 г. 60 чел.	нет

	проводимой совместно с администрацией Липецкой области и города Липецка, в рамках празднования 100-летия Финуниверситета				
5. Парадигмы цифровых технологий					
6	Круглый стол «Будущее в настоящем: человеческое измерение цифровой эпохи» в рамках ежегодной всероссийской научно-практической конференции «Трансформация человеческого капитала в условиях цифровой экономики», проводимой совместно с администрацией Липецкой области и города Липецка, в рамках празднования 100-летия Финуниверситета	Кафедра «Информатика, математика и общегуманитарные науки»	Кидинов А.В. (Модератор)	14 ноября 2019 года, 22 чел.	

Приложение 8

Университетские научно-практические мероприятия Липецкого филиала Финуниверситета за 2019 год

№ п/п	Наименование (формат, вид и тема мероприятия)	Структурное подразделение	ФИО ответственных исполнителей	Дата проведения, количество участников в т.ч. зарубежн./росс-их	Объем финансирования (тыс. руб.)
1	2	3	4	5	6
1. Реальный сектор в условиях новой промышленной революции					
1	Межвузовская конференция преподавателей «Рынок труда и образование в условиях цифровой экономики»	Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг»	Корякина Т.В., Стрельникова Т.Д., Некрасова Е.А.	24 октября 2019г. 30 чел.	нет
2	Межвузовский научно-практический семинар, посвященный всемирному Дню науки во имя мира и развития	Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг»	Смыслова О.Ю.	8 ноября 2019г. 23 чел.	нет
3	Круглый стол: «Государственно-частное партнерство как развивающийся социальный институт в развитии современного общества»	Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг»	Стрельникова Т.Д., Макаров И.Н., Широкова О.В.,	15 мая 2019г. 25 чел.	нет
4	Круглый стол «Актуальные вопросы корпоративных финансов»	Кафедра «Финансы и кредит»	доц. Рыбина И.А., доц. Журавлева О.В.	21 ноября 2019г. 25 чел.	нет
5	Междисциплинарная научно-практическая конференция «Цифровизация хозяйственной жизни: перспективы и угрозы»	Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг»	Широкова О.В., Макаров И.Н., Кадильникова Л.В.	12 февраля 2019 г., 30 чел.	нет
6	Круглый стол: «Современные методы учетно-аналитического обеспечения стратегического управленческого учета»	Кафедра «Бухгалтерский учет, аудит, статистика»	Меркулова Е.Ю.	18 сентября 2019г. 25 чел.	Нет
2. Национальная безопасность в условиях трансформации мирового сообщества					

7	Научная дискуссия на тему: «Инвестиционная привлекательность региона в условиях экономической нестабильности»	Кафедра «Финансы и кредит»	Рубцова Л.Н., Чернявская Ю.А.	25 ноября 2019г. 15 чел.	нет
4. Новые траектории развития финансового сектора					
8	Научно-практическая конференция «Об основах планирования и исполнения бюджета г. Липецка»	Департамент финансов администрации г. Липецка и Липецкий филиал финансового университета, кафедра «Финансы и кредит»	Березина Н.Н. Короленок Е.Н.	3 декабря 2019г. 30 чел.	нет
5. Парадигмы цифровых технологий					
9	Круглый стол «Актуальные приемы и методы бизнес-анализа»	Кафедра «Информатика, математика и общегуманитарные науки»	Уродовских В.Н.	28 ноября 2019г, 20 чел.	нет
10	Круглый стол «Информационные технологии в рамках цифровой экономики»	Кафедра «Информатика, математика и общегуманитарные науки»	Кондрашин Ю.А.	24 марта 2019г. 15 чел.	нет

Постоянно действующие научно-практические семинары кафедр Липецкого Финуниверситета

№ п/п	Руководитель семинара	Тематика семинара	Дата проведения	Количество участников
1	2	3	4	5
1. Реальный сектор в условиях новой промышленной революции				
1	Кафедра «Бухгалтерский учет, аудит, статистика» зав. каф. Морозова Н.С.	Актуальные проблемы бухгалтерского учета и налогообложения	30 января 2019г., 24 февраля 2019г.	25
2	Кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг», зав. каф. Корякина Т.В	Взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления в информационном обеспечении населения Липецкой области	22 мая 2019г.	30
2. Новые траектории развития финансового сектора				
3	Кафедра «Финансы и кредит» Березина Н.Н., Кукина Е.Е.	Особенности планирования доходов и расходов муниципальных бюджетов в условиях реформирования бюджетного процесса	21 мая 2019	50
3. Парадигмы цифровых технологий				
4	Кафедра «Информатика, математика и общегуманитарные науки» Кондрашин Ю.А.	Проблемы использования цифровых валют	19 марта 2019г.	15

Результаты работы научно-методического совета филиала за 2019 г.

№ п/п	Дата проведения заседания	Рассмотренные вопросы	Ответственные	Решения
1	2	3	4	5
1	15 января 2019г., протокол №5	<p>1. О результатах научно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов Липецкого филиала Финуниверситета за 2018 год направлениях ее развития.</p> <p>2. Анализ использования библиотечного научного фонда периодических изданий студентами и преподавателями филиала.</p> <p>3. Доклад «Актуальные образовательные технологии работы со студентами»</p>	<p>1. Смыслова О.Ю., зам.директора по научной работе</p> <p>2. Соколова С.В., зав.библиотекой филиала</p> <p>3. Исмаилова Т.Ю., к.э.н., доцент кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг»</p>	<p>1.1. Признать результаты научно-исследовательской работы преподавателей и студентов Липецкого филиала Финуниверситета удовлетворительными.</p> <p>1.2. Продолжать работу по повышению показателя средневзвешенного индекса Хирша филиала, публикационной и научно-исследовательской активности ППС и привлечению студентов к научной деятельности.</p> <p>2.1. Усилить работу кураторов и преподавателей филиала по привлечению студентов к посещению библиотеки филиала и использованию в образовательных и научно-исследовательских целях имеющегося научного фонда периодических изданий.</p> <p>3.1. Расширить перечень применяемых образовательных технологий работы со студентами.</p> <p>3.2. Принять к сведению предложенные Исмаиловой Т.Ю. рекомендации по применению образовательных технологий работы со студентами и активнее использовать их в учебном процессе.</p>
2	20 февраля 2019г. протокол №6	<p>1. Доклад «Современные подходы к организации и проведению семинарских занятий студентов».</p> <p>2. О подготовке заявок на текущие научные конкурсы и гранты.</p> <p>3. Доклад «Использование ИКТ в исследовательской деятельности студентов».</p>	<p>1. Графов А.В., д.э.н., профессор кафедры «Финансы и кредит»</p> <p>2. Линченко А.А., научный сотрудник</p> <p>3. Кондрашин Ю.А., к.т.н., доцент кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные науки»</p>	<p>2. Принять к сведению и использовать в своей работе предложенные профессором Графовым А.В. рекомендации по проведению семинарских занятий со студентами.</p> <p>2.1. Принять к сведению методический инструментарий А.А. Линченко по подготовке заявок на текущие научные конкурсы и гранты</p> <p>2.2. Рекомендовать преподавателям филиала активнее подавать заявки на объявленные конкурсы</p> <p>3.1. Принять к сведению информацию, изложенную Кондрашиным Ю.А. и использовать ее в работе со студентами.</p> <p>3.2. Рассмотреть возможность расширения использования проектного метода при обучении студентов.</p>
3	19 марта 2019 г. протокол №7	<p>1. Доклад «Стрессоустойчивость в процессе осуществления педагогической деятельности».</p> <p>2. Новые российские журналы в БД Scopus и Web of Science.</p>	<p>1. Бугаков А.В., заместитель начальника отдела по работе молодежи</p>	<p>1.1. Принять к сведению рекомендации бизнес-коучера Бугакова А.В. по повышению стрессоустойчивости преподавателей.</p> <p>2.1. Принять к сведению информацию А.А. Линченко о новых российских журналах, индексируемых к базам данных Scopus и Web of Science.</p>

№ п/п	Дата проведения заседания	Рассмотренные вопросы	Ответственные	Решения
		3. Обсуждение учебно-методических и научных разработок преподавателей филиала.	администрации города Липецка 2. Линченко А.А., научный сотрудник 3. Смылова О.Ю., зам. председателя НМС, зам. директора по научной работе	2.2. Рекомендовать преподавателям филиала расширять географию журналов, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, при публикации своих научных исследований. 3.1. Рекомендовать Учебное пособие доцента кафедры «Бухгалтерский учет, аудит, статистика» Гудович Г.К. «Научно-исследовательская работа» к изданию и дальнейшему использованию в учебном процессе.
4	16 апреля 2019 г. протокол №8	1. О текущих студенческих конкурсах научных работ. 2. О взаимопосещениях и изучении лучшего опыта работы преподавателей кафедры (обмен опытом) 3. Правовое сопровождение научной деятельности и вопросы интеллектуальной собственности в университете.	1. Линченко А.А., научный сотрудник 2. Корякина Т.В. зав.кафедрой «Экономика, менеджмент и маркетинг» к.э.н., доцент 3. Линченко А.А., научный сотрудник	1.1. Принять к сведению рекомендации А.А. Линченко по текущим студенческим конкурсам научных работ. 1.2. Рекомендовать преподавателям филиала активизировать работу со студентами в рамках подготовки заявок на текущие студенческие конкурсы научных работ. 1.3. С целью развития научно-исследовательской деятельности в филиале и увеличения количества заявок на студенческие конкурсы и научные конференции активизировать работу в рамках студенческого научного общества (рассылка информации, создание студенческих научных групп, активизация Интернет-ресурсов Липецкого филиала Финуниверситета). 2.1. Принять к сведению итоги взаимопосещений преподавателей кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг» и продолжить обмениваться между преподавателями других кафедр опытом педагогической работы со студентами. 3.1. Принять к сведению и использовать в работе информацию о правовом сопровождении научной деятельности и защиты интеллектуальной собственности в университете. 3.2. Активизировать работу по созданию базы данных результатов интеллектуальной деятельности преподавателей филиала.
5	21 мая 2019 г. протокол №9	1. О подготовке заявок на текущие научные конкурсы и гранты. 2. Отчет научных руководителей о работе студенческих научных лабораторий, созданных при Студенческом научном обществе за текущий учебный год.	1. Линченко А.А., научный сотрудник 2. Научные руководители студенческих научных лабораторий 3. Смылова О.Ю., зам. председателя НМС, зам. директора по научной работе	1.1. Принять к сведению информацию А.А. Линченко о текущих международных и региональных научных конкурсах и грантах. 1.2. Рекомендовать преподавателям филиала активнее подавать заявки на объявленные конкурсы и гранты. 2.1. Признать работу научных лабораторий кафедр удовлетворительной. 2.2. Активизировать работу членов научных лабораторий по подготовке заявок на студенческие научно-исследовательские конкурсы и молодежные гранты. 3.1. Рекомендовать к изданию сборник материалов конференции и использованию в научно-исследовательской и образовательной деятельности.

№ п/п	Дата проведения заседания	Рассмотренные вопросы	Ответственные	Решения
		3. Обсуждение учебно-методических и научных разработок преподавателей филиала.		
6	18 июня 2019 г. протокол №10	<p>1. Отчет преподавателей об учебно-методической и научно-исследовательской работе, претендующих на получение звания доцента, профессора..</p> <p>2. Об итогах работы НМС филиала за 2017-2018 уч.год и перспективах на 2017-2018 учебный год.</p> <p>3. Об итогах работы Студенческого научного общества за 2018-2019 учебный год и планах на 2019-2020 учебный год.</p>	<p>1. Заведующие кафедрами. Содокладчики преподаватели.</p> <p>2. Нестерова Н.Н., председатель НМС, директор Липецкого филиала</p> <p>3. Смыслова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе</p>	<p>1.1. Признать научно-исследовательскую и учебно-методическую работу Шамриной И.В. достаточной для получения звания доцента.</p> <p>1.2. Продолжать работу по подготовке необходимых документов для получения звания доцента.</p> <p>2.1. Признать работу Научно-методического совета за 2018-2019 учебный год удовлетворительной и одобрить представленный отчет;</p> <p>2.2. Принять проект плана работы Научно-методического совета Липецкого филиала Финуниверситета на 2019-2020 учебный год.</p> <p>3.1. Признать работу Студенческого научного общества за 2018-2019 учебный год удовлетворительной и одобрить представленный отчет;</p> <p>3.2. Принять проект плана работы Студенческого научного общества Липецкого филиала Финуниверситета на 2019-2020 учебный год.</p>
7	17 сентября 2019 г. протокол №1	<p>4. Обсуждение плана изданий Липецкого филиала Финуниверситета на 2020 год.</p> <p>5. Доклад «Профессиональный рост преподавателя как цель и результата деятельности вуза».</p> <p>6. Информация о текущих конкурсах РФФИ.</p>	<p>1. Смыслова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе</p> <p>2. Кидинов А.В., д.п.н., заведующий кафедрой «Информатика, математика и общегуманитарные дисциплины»</p> <p>3. Линченко А.А., научный сотрудник</p>	<p>1.1. Признать удовлетворительными промежуточные итоги выполнения плана изданий Липецкого филиала Финуниверситета на 2019 год;</p> <p>1.2. Принять проект плана изданий Липецкого филиала Финуниверситета на 2020 год;</p> <p>1.3. Рекомендовать профессорско-преподавательскому составу филиала продолжить работу по изданию учебной и научной литературы в соответствии с требованиями ФГОС3++ и стандартами Финуниверситета.</p> <p>2.1. Принять к сведению и внедрить в работу преподавателей филиала предложенные рекомендации по обеспечению профессионального роста преподавателей и наращиванию их потенциала педагогической деятельности;</p> <p>2.2. Развивать систему мотивации и поощрения преподавателей для реализации профессиональных мероприятий и проектов, способствующих повышению результативности деятельности всего вуза.</p> <p>3.1. Принять к сведению информацию о текущим всероссийских, региональных и международных конкурсах научных проектов РФФИ.</p> <p>3.2. Активизировать работу по подготовке заявок на всероссийские научные конкурсы.</p>

№ п/п	Дата проведения заседания	Рассмотренные вопросы	Ответственные	Решения
				3.3. Активизировать работу по поиску зарубежных коллег и партнеров для реализации международных проектов РФФИ.
8	15 октября 2019г. Протокол №2	1. Обсуждение современных проблем подготовки молодых специалистов для различных секторов экономики региона 2. О развитии Студенческого научного общества и студенческих научных исследований в филиале. 3. Развитие академической мобильности российских ученых: финансирование зарубежными фондами	1. Паутов В.А., директор Липецкого филиала ООО «Клинком» 2. Смылова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе; Линченко А.А., научный сотрудник 3. Линченко А.А., научный сотрудник	1.1. Учесть предложенные рекомендации работодателей по повышению конкурентоспособности выпускников при разработке учебных планов образовательных программ и рабочих программ дисциплин; 1.2. Довести до сведения студентов о предъявляемых требованиях к выпускникам. 2.1. Признать работу студенческого научного общества удовлетворительной. 2.2. Продолжать развивать научно-исследовательскую активность в филиале. 3.1. Принять к сведению информацию А.А. Линченко о текущих программах академической мобильности, финансируемых зарубежными фондами. 3.2. Выявить группу преподавателей и сотрудников, имеющих возможности принимать участие в программах академической мобильности. 3.3.Активизировать процесс подготовки заявок преподавателей и научных сотрудников филиала на зарубежные программы академической мобильности (Jean Minnet, DAAD, Humboldt Stiftung).
9	19 ноября 2019г. Протокол №3	1. О текущих студенческих конкурсах научных работ 2. О направлениях научных исследований магистров 1 курса и результатах научно-исследовательской работы магистров старших курсов 3. Обсуждение учебно-методических и научных разработок преподавателей филиала	1. Линченко А.А., научный сотрудник 2. Смылова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе; 3. Смылова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе	1.1 Принять к сведению рекомендации А.А. Линченко по текущим студенческим конкурсам научных работ. 1.2. Рекомендовать преподавателям филиала активизировать работу со студентами в рамках подготовки заявок на текущие студенческие конкурсы научных работ. 1.3. С целью развития научно-исследовательской деятельности в филиале и увеличения количества заявок на студенческие конкурсы и научные конференции активизировать работу в рамках студенческого научного общества (рассылка информации, создание студенческих научных групп, активизация Интернет-ресурсов Липецкого филиала Финуниверситета). 2.1. Рекомендовать к использованию в научно-исследовательской деятельности магистрантов тематику исследований. 2.2. Признать результаты научно-исследовательской работы магистрантов старших курсов удовлетворительными; 2.3. Продолжить работу научных руководителей и преподавателей филиала по привлечению студентов и магистрантов к научной деятельности. 3.1. Рекомендовать учебное пособие к изданию и дальнейшему использованию в учебном процессе.

№ п/п	Дата проведения заседания	Рассмотренные вопросы	Ответственные	Решения
10	17 декабря 2019г. Протокол №4	1. Отчет преподавателей об учебно-методической и научно-исследовательской работе, претендующих на получение звания доцента и профессора. 2. Информация о текущих конкурсах научных проектов и конкурсов компаний для экономистов, финансистов и менеджеров. 3. Обсуждение учебно-методических и научных разработок преподавателей филиала.	1. Заведующие кафедрами 2. Линченко А.А., научный сотрудник 3. Смыслова О.Ю., зам.председателя НМС, зам.директора по научной работе	1.1. Признать удовлетворительными результаты учебно-методической и научной деятельности Спесивцева В.А. и Евсина М.Ю., претендующих на получение ученого звания доцента. 1.2. Продолжать работу по подготовке необходимых документов для отправки в головной вуз. 2.1. Принять к сведению информацию о текущих конкурсах научных проектов и конкурсов компаний для экономистов, финансистов и менеджеров. 2.2. Активизировать работу кураторов, научных руководителей и руководителей научных лабораторий для участия в представленных конкурсах. 3.1. Рекомендовать рассмотренную рабочую тетрадь к изданию и дальнейшему использованию в учебном процессе.

Приложение 11

Перечень мероприятий в рамках воспитательной работы со студентами Липецкого филиала Финуниверситета за отчетный период (01.01.2019 – 01.04.2020)

(за период с 01.01.2019 по 1.07.2019)

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
Культурно-массовые мероприятия, акции, соревнования и игры				
1.	23.01.2019	Участие студентов интеллектуальный турнир, посвященный 65-летию Липецкой области	МУ ГДМ «Октябрь»	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»
2.	25.01.2019	Катание на коньках, посвященное Дню российского студенчества	Парк Победы	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
3.	25.01.2019	Дискотека, посвященная Дню российского студенчества	Отель «Лагуна»	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
4.	31.01.2019	Подготовка к управленческим поединкам «Битва первых»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе
5.	6.02.2019	Внутривузские управленческие поединки «Битва первых»	Ауд. 207	Заместитель директора по воспитательной работе
6.	8.02.2018	Внутривузовский кейс-чемпионат по управлению компанией «Топ-менеджер»	Ауд. 207	Заместитель директора по воспитательной работе
7.	14.02.2019	День всех влюбленных и конкурс блинов	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
8.	21.02.2019	Участие студентов в хоккейном товарищеском матче между органами исполнительной власти и добровольцами, приуроченный к празднованию Дню защитника Отечества	СК «Звездный»	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»
9.	21.02.2019	Турнир по мини-футболу в ГОБУ «Боринском центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству», посвященный Дню Защитника Отечества.	«Боринский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству»	Самойлова Т.Д.
10.	27.02.2019	Стратегическая сессия по развитию молодежного пространства города Липецка	Ауд. 406	Отдел по работе с молодежью администрации города

				Липецка, Смылова О.Ю.
11.	1.03.2019	Беседа со студентами, посвященная опасностям употребления наркотиков	Ауд. 308	Центр медицинской профилактики, Липецкий областной наркологический диспансер, Управление по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по Липецкой области
12.	4.03.2019	Участие студентов в праздничном мероприятии «100-летие Финуниверситета»	Г. Москва, Государственный Кремлевский Дворец	Финуниверситет
13.	5.03.2019	Праздничное мероприятие «23+8»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
14.	12.03.2019	Встреча «Диалог на равных»	Управление молодежной политики администрации Липецкой области	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»
15.	14.03.2019	Внутривузовская интеллектуальная игра «Своя игра», посвящённой году театра в России	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
16.	15.03.2019	Участие студентов филиала в открытом городском конкурсе «Мисс и Мистер студенчество-2019»	ДК «Сокол»	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»
17.	15.03.2019	Торжественное мероприятия вручения дипломов выпускникам-магистрам	Ауд. 207	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
18.	20.03.2019	Участие студентов в акции, посвященной Дню Земли	Управление молодежной политики администрации Липецкой области	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»
19.	21.03.2019	Участие студентов в проекте «Студенческий спецназ»	Ауд. 116, 206	Ассоциация студентов Липецкой области
20.	21.03.2019	Участие студентов в масштабных спортивных мероприятий города - Универсиада 2019.	ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени П.П. Семёнова-Тянь-Шанского»	Ассоциация студентов Липецкой области
21.	24.03.2019	Участие студентов в качестве волонтеров в благотворительном детском концерте "SUPER Дети".	МУ «Липецкий Дом музыки»	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»

22.	27.03.2019	Внутривузовский кейс-чемпионат "Маркетолог года"	Ауд. 207	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
23.	28.03.2019	Участие студентов в мероприятии «Липецк, его выбрало время»	Липецкая областная универсальная научная библиотека	Союз пенсионеров России. Липецкое региональное отделение
24.	2.04.2019	Участие студентов в КВН-игре «Твой выбор»	МУ ГДМ «Октябрь»	Избирательная комиссия Липецкой области
25.	8.04.2019	Внутривузовский конкурс «Студенческая весна»	Театральная студия «Зонг»	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
26.	13.04.2019	Квест «Экологический лабиринт»	Центральный парк	Т.Д. Стрельникова, активисты
27.	13-14.04.2016	Выездная внутривузовская «Школа студенческого актива»	База отдыха «Чайка»	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
28.	16.04.2019	Экскурсия по театральному закулисью	Липецкий государственный академический театр драмы имени Л.Н. Толстого	Заместитель директора по воспитательной работе, Ю.А. Чернявская, активисты
29.	16.04.2019	Областной конкурс «Студенческая весна»	ДК «Сокол»	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
30.	17.04.2019	Участие студентов в «Диалоге на равных»	Управление молодежной политики Липецкой области	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
31.	17.04.2019	Участие студентов в медицинском осмотре на выявление употребления наркотических и психотропных средств	Ауд. 508	ГУЗ «Липецкий областной наркологический диспансер»
32.	18-20.04.2019	Молодежный конвент «Диалог 2.0»	ДЗОЛ «Орленок»	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
33.	21.04.2019	Конкурс проектов «Клиент-ориентированная стратегия управления в Сбербанк1»	Ауд. 406	ПАО Сбербанк
34.	23.04.2019	Участие студентов в проекте "Работай в Липецке"	ООО «Липецкпиво»	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
35.	25.04.2019	Участие студентов в опросе граждан по вопросу реконструкции парка в рамках городской молодежной акции "Молодежь на защите города"	Парк «Быханов сад»	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка

36.	25.04.2019	Участие студентов в Дне самоуправления администрации города Липецка	Администрация города Липецка	Администрация города Липецка
37.	25.04.2019	Посещение активистами спектакля «Экспонаты»	Липецкий государственный театр драмы имени Л.Н. Толстого.	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»
38.	30.04.2019	Интеллектуальная игра «Твой выбор»	Ауд. 508	Избирательная комиссия Липецкой области
39.	13.05.2019	Торжественное мероприятие «Помни меня», посвященное Дню Победы	Ауд. 206	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
40.	11.05.2019	Участие студентов в качестве волонтеров в Фестивале исторической реконструкции "Русборг"	Елецкий район	Липецкий областной центр событийного туризма
41.	31.05.2019	Участие студентов в велоквесте «Бросай курить»	«Парк Победы»	Администрация города Липецка
42.	17.05.2019	Участие студентов в игре "Брейн ринг", посвященной Всемирному дню памяти умерших от СПИДа.	Ауд. 508	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
43.	22.05.2019	Интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?», посвященный Дню Победы	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
44.	24.05.2019	Участие студентов в «Бизнес-пикнике»	Липецкое городище	Управление по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области
45.	24.05.2019	Кейс-чемпионат "Всевидящее око"	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
46.	26.05.2019	Участие студентов в качестве волонтеров в полумарафоне	Центральные улицы города	Администрация города Липецка
47.	21.06.2019	Участие студентов в акции «Свеча памяти»	Соборная площадь	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»

(за период с 01.09.2019 по 1.04.2020)

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
Культурно-массовые мероприятия, акции, соревнования и игры				
1.	26.08.2019	Внутривузовское мероприятие «Школа кураторов»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты

2.	2.09.2019	Праздничное мероприятие, посвященное Дню знаний	Ауд.508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
3.	2.09.2019	Участие студентов в лекции Президента, Председателя Правления ПАО "Сбербанк" Германа Грефа	ФГБОУ ВО «ЛГТУ»	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
4.	3.09.2019	Участие студентов в митинге, посвященном Дню солидарности	Верхний парк	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
5.	5.09.2019	Участие студентов в фестивале, посвященном Дню молодого избирателя	Липецкое городище	Избирательная комиссия Липецкой области
6.	7.09.2019	Участие студентов в общероссийской акции "Парад студенчества"	Липецкое городище	Липецкая областная ассоциация студентов Липецкой области
7.	18.09.2019	Участие студентов в спортивном флешмобе, посвященном здоровому образу жизни	Соборная площадь	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»
8.	18.09.2019	Участие студентов в субботнике "Молодежь в чистом городе"	Парк молодежный	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
9.	19.09.2019	Участие студентов в организации торжественного празднования 85-летнего юбилея ветерана военной службы Василия Дмитриевича Лелецкого	Библиотечно-информационный центр им. П.И. Бартенева	Союз пенсионеров России
10.	24.09.2019	Участие студентов в первом Всероссийском историческом квесте «Глубина»	МУ ГДМ «Октябрь»	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
11.	24.09.2019	Мастер-класс ведения заметок и новостей для членов Информационного сектора	Ауд. 504	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
12.	21.09.2019	Экскурсия студентов по городам Золотого кольца России	Переславль-Залесский, Ростов	Заместитель директора по воспитательной работе
13.	27.09.2019	«Посвящение в студенты 2019»	Клуб «Маска»	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
14.	25.09.2019	«День донора»	Ауд. 501, 505	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»
15.	30.09.2019	Экскурсия в ПАО «НЛМК»	ПАО «НЛМК»	Заместитель директора по науке, заместитель директора по воспитательной работе
16.	1.10.2019	Экскурсия студентов на радиостанцию «ЛипецкФМ»	Радиостанция «ЛипецкФМ»	Отдел по работе с молодежью

				администрации города Липецка
17.	1.10.2019	Отборочный этап интеллектуального турнира "Будь первым", посвященного 55-летию филиала	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
18.	3.10.2019	Экскурсия студентов на АО «Липецкцемент»	АО «Липецкцемент»	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
19.	4.10.2019	Круглый стол для активистов студсовета с директором филиала	Ауд. 206	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
20.	10.10.2019	Участие студентов в качестве волонтеров в «VI региональном слете часовых Постов №1»	МАОУ школа информационных технологий №26 г. Липецка	ОБУ «Региональный центр подготовки граждан РФ к военной службе и военно-патриотического воспитания населения Липецкой области»
21.	10.10.2019	Участие студентов в форуме молодежи города Липецка «inФорум»	Администрация города Липецка	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
22.	11.10.2019	Финальный этап интеллектуального турнира "Будь первым", посвященного 55-летию филиала	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
23.	13.10.2019	Участие студентов в качестве волонтеров и участников в международном "Липецком марафоне»	Город Липецк	Администрация города Липецка
24.	15.10.2019	Научно-просветительская лекция «Подвиг Гагарина продолжается».	Ауд. 406	Заместитель директора по воспитательной работе
25.	17.10.2019	Экскурсия студентов в Елец	Город Елец	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
26.	23.10.2019	Отборочный этап конкурса "Мисс и Мистер Финуниверситета 2019	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
27.	31.10.2019	Этнографический брейн-ринг по культуре и традициям народов России	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
28.	31.10.2019	Экскурсия студентов в ООО «Бекарт Липецк»	ООО «Бекарт Липецк»	Заместитель директора по воспитательной работе
29.	1.11.2019	Благотворительное мероприятие в детском доме-интернате города Ельца, организованное в	Дом-интернат города Ельца	Заместитель директора по воспитательной работе, Журавлева О.В.

		рамках реализации проекта "Путь к маленькому сердцу		
30.	6.11.2019	Профилактическое мероприятие со студентами первого курса университета об опасностях, связанных с приемом наркотиков, о путях заражения вич-инфекциями и заблуждениями в этом вопросе, профилактике наркомании в молодежной среде.	Ауд. 308	ГУЗ «Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»
31.	7.11.2019	Благотворительное мероприятие в детском доме-интернате города Ельца, организованное в рамках реализации проекта «Higgs box-важна помощь каждого»	Дом-интернат города Ельца	Заместитель директора по воспитательной работе, Журавлева О.В.
32.	13.11.2019	Благотворительное мероприятие в Липецкой областной детской больнице в рамках реализации проекта "Путь к маленькому сердцу	Липецкая областная детская больница	Заместитель директора по воспитательной работе, Журавлева О.В.
33.	15.11.2019	Экскурсия студентов в АО «Прогресс»	АО «Прогресс»	Заместитель директора по воспитательной работе
34.	19.11.2019	Внутривузовский конкурс «Мисс и Мистер Финуниверситета 2019	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
35.	21.11.2019	Участие студентов в общественно-аналитической телевизионной программе "Любить родину..."	Телевизионная и радиовещательная компания "Липецкое время"	Заместитель директора по воспитательной работе
36.	21.11.2019	Квест #СТОПВИЧСПИД	Управление молодежной политики Липецкой области	Г(О)БУ «Управление молодежной политики»
37.	22.11.2019	Студенты университета посетили: МБОУ Лицей №3 им.К.А.Москаленко, МБОУ СОШ № 61 им. М.И.Неделина, Липецкий техникум городского хозяйства и отраслевых технологий с целью реализации проекта "Финансовая грамотность - ключ к успеху"	МБОУ Лицей №3 им.К.А.Москаленко, Липецкий техникум городского хозяйства	Заместитель директора по воспитательной работе
38.	22.11.2019	Тренинг для студентов "Принципы работы с особенными детьми	Ауд. 308	Заместитель директора по воспитательной работе
39.	25.11.2019	Благотворительное мероприятие в детском Боринском центре помощи детям, оставшимся без	Боринский центр помощи детям, оставшимся без	Заместитель директора по воспитательной работе, Самойлова Т.Д.

		попечения родителей в рамках реализации проекта "Путь к маленькому сердцу	попечения родителей	
40.	29.11.2019	КВН-игра "Твой выбор".	МУ ГДМ «Октябрь»	Избирательная комиссия Липецкой области
41.	3.12.2019	Серия мероприятий, направленных на профилактику роста заболевания ВИЧ инфекцией в молодежной среде.	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе
42.	3.12.2019	Семинар для студентов на тему "Построение отношений и воспитание детей	Ауд. 406	Заместитель директора по воспитательной работе
43.	4-5.12.2019	Спортивная игра «Твистер», организованная в рамках недели спорта	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе
44.	5.12.2019	Турнир по волейболу, организованный в рамках недели спорта	Спортзал	Заместитель директора по воспитательной работе
45.	6.12.2019	Флешмоб, организованный в рамках недели спорта	Холл 1 этажа	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
46.	9-10.12.2019	Студенческая интеллектуальная игра «Где Логика», организованная в рамках конкурса «Победитель Go»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
47.	12.12.2019	Студенческая игра «Угадай мелодию», организованная в рамках конкурса «Победитель Go»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
48.	13.12.2019	Студенческая игра «Мафия», организованная в рамках конкурса «Победитель Go»	Ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
49.	16.12.2019	Участие студентов в финале городского конкурса «Молодой лидер Липецка»	Липецкий дом музыки	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
50.	20.12.2019	Студенческая игра «Ребусня», организованная в рамках конкурса «Победитель Go»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
51.	20.12.2019	Межвузовский турнир по киберспорту «FIFA 2019»	Ауд. КК1	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
52.	20.12.2019	Студенческая интеллектуальная игра «Что?Где?Когда?», посвященная Новому Году	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
53.	24.12.2019	Флэшмоб, посвященный защите окружающей среды.	1 этаж	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты, Стрельникова Т.Д.

54.	24.12.2019	Праздничное мероприятие «Новый Год 2019»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
55.	26.12.2019	Новогодняя благотворительная акция студентов университета для Боринского центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей,	Боринский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
56.	27.12.2019	Внутривузовская игра «Новогодний киношот»	д. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
57.	20-27.12.2019	Новогодние творческие мастерские	Ауд. 501, 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
58.	28.12.2019	Встреча со студентами представителей Липецкого областного центра событийного туризма	Липецкий областной центр событийного туризма	Липецкий областной центр событийного туризма
59.	30.12.2019	Участие студентов в Форуме "Общество и власть: развиваем Липецкую область вместе"	ФГБОУ ВО «ЛГПУ»	Общественная палата Липецкой области
60.	24.02.2020	Игра «Мафия», посвященная Дню российского студенчества	Ауд. 505	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
61.	24.02.2020	Катание студентов на коньках, посвященное Дню российского студенчества	СК «Звездный»	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
62.	6.02.2020	Тренинг со студентами по подготовке к управленческим переговорам	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе
63.	11.02.2020	Внутривузовский кейс-чемпионат «Рабочая миграция»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
64.	11.02.2020	Управленческие соревнования студентов «Битва первых»	Ауд. 306	Заместитель директора по воспитательной работе
65.	13.02.2020	Мастер-класс «Как подать заявку на ПГАС!»	Ауд. 404	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
66.	14.02.2020	Праздничное мероприятие, посвященное Дню влюбленных	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
67.	25.02.2020	Внутривузовский кейс-чемпионат «Город цветов»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
68.	28.02.2020	Информационная встреча с учащимися 1 курса, направленная на привлечение молодежи к туризму и здоровому жизни	Ауд. 406	Заместитель директора по воспитательной работе

69.	29.02.2020	Второй открытый межвузовский киберспортивный турнир "FIFA19	Ауд. КК1	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
70.	2.03.2020	Мероприятие для студентов «Масленица в университете»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
71.	4.03.2020	Праздничное мероприятие «23+8»	Ауд. 508	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
72.	4.03.2020	Фотоконкурс, посвященный 8 марта	Официальная группа университета VK	Заместитель директора по воспитательной работе, активисты
73.	5.03.2020	Вручение победительнице номинации конкурса «Липчанка года» награды	Администрация города Липецка	Отдел по работе с молодежью администрации города Липецка
74.	13.03.2020	Участие студентов в качестве волонтеров в Воркшопе «Турбизнес»	Конференц-зал «Mercury»	Областной центр событийного туризма

Перечень выставок и экспозиций библиотеки Липецкого филиала Финуниверситета за отчетный период (01.01.2019 – 01.04.2020)

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
1.	январь-декабрь 2019	Постоянно действующая выставка «Труды преподавателей Финуниверситета»	читальный зал библиотеки	Соколова С.В. Рудакова И.В.
2.	январь-декабрь 2019	Постоянно действующая выставка «Новые книги»	читальный зал библиотеки	Соколова С.В. Рудакова И.В.
3.	январь-декабрь 2019	Проведение акции «Книга ищет читателя»	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
4.	с 9 января 2019	Виртуальная выставка «Даты и события 2019 года»	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
5.	9 января 11 марта 2019	Выставка-экспозиция «Из истории создания Липецкой области» - к 65-летию образования Липецкой области (совместно с Государственным архивом новейшей истории Липецкой области)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
6.	с 9 января -декабрь 2019	Выставка-экспозиция «С Юбилеем, Финуниверситет!» (К 100 - летию Финансового университета при Правительстве РФ)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
7.	9 января-31 марта 2019	Выставка-просмотр «Экономическая география регионов России: социально-экономическое развитие »	ЛОУНБ	Соколова С.В.
8.	21 января -11 марта 2019	Информационный стенд «Есть такая земля, что домом нам стала навеки...» (к 65-летию образования Липецкой области)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
9.	с 4 февраля 2019	Проведение книжной выставки «День Российской науки» (К 100 - летию Финансового университета при Правительстве РФ)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В. Рудакова И.В.
10.	с 4 февраля 2019	Проведение виртуальной выставки «Менделеев Дмитрий» (ко Дню Российской науки)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
11.	13-25 февраля 2019	Проведение дней информации: «Производительность труда и занятость населения»	ЛОУНБ	Соколова С.В.
12.	18 февраля 15 марта 2019	Проведение книжной выставки «Управление финансами»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
13.	с 1 марта 2019	Проведение виртуальной выставки «Женщины неженских профессий» (к 8 марта)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
14.	11 марта 6 мая 2019	Проведение выставки-экспозиции «По зову сердца» к 65-летию освоения целинных и залежных земель (совместно с Государственным архивом новейшей истории Липецкой области)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
15.	15 марта 2 апреля 2019	Проведение книжной выставки «Математика в сфере образования»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
16.	с 20 марта 2019	Проведение виртуальной выставки «Театр, театр...» (к Году театра в России)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
17.	2-11 апреля 2019	Проведение книжной выставки «Информатика. Уверенность. Успех»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
18.	11-22 апреля 2019	Проведение книжной выставки «Управление финансовыми рынками»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
19.	22 апреля 20 мая 2019	Проведение книжной выставки «Мир философии и культурологии»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
20.	с 6 мая 2019	Проведение виртуальной выставки «Фронтовая жизнь-как это было»	сайт филиала - раздел библиотека	Рудакова И.В.
21.	с 6 мая 3 июня 2019	Проведение выставки-экспозиции «Навеки в памяти людской» (посвящена Великой Отечественной войне)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
22.	с 6 мая -15 октября 2019	Проведение выставки-экспозиции «Женская военная судьба» (совместно с Государственным архивом новейшей истории Липецкой области)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
23.	20 мая 3 июня 2019	Проведение книжной выставки «Региональная экономика России»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
24.	3 июня 2 сентября 2019	Проведение книжной выставки «Маркетинговые коммуникации в условиях современного рынка»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
25.	с 10 июня 2019	Проведение виртуальной выставки «С днем рождения, Россия!» (ко дню России)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
26.	с 17 июня 2019	Проведение виртуальной выставки «Так началась Великая Отечественная война»	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
27.	27 августа-29 сентября 2019	Выставка-просмотр «Инфраструктура знаний-важнейший компонент цифровой экономики»	ЛОУНБ	Соколова С.В.
28.	2 -12 сентября 2019	Проведение книжной выставки «Современная экономика»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
29.	12 -23 сентября 2019	Проведение книжной выставки «Концепции и модели инновационного развития»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
30.	23 сентября -1 октября 2019	Проведение книжной выставки «Информационные технологии в экономике и управлении»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
31.	1-6 октября 2019	Дни информации «Инновации и интеллектуальная собственность: региональный аспект»	ЛОУНБ	Соколова С.В.
32.	1-13 октября 2019	Выставка-просмотр «Кооперация в России и Липецкой области»	ЛОУНБ	Соколова С.В.
33.	1-10 октября 2019	Проведение книжной выставки «Организация рекламной деятельности»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
34.	8-20 октября 2019	Дни информации «От поля до прилавка: инновационные технологии в АПК»	ЛОУНБ	Соколова С.В.
35.	10 октября 2019	Проведение книжной выставки «Инновационная Россия»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
36.	15 октября 2019	Проведение выставки-экспозиции «Гордость земли Липецкой» к 65-летию образования Липецкой области (совместно с Государственным архивом новейшей истории Липецкой области)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
37.	1-15 ноября 2019	Проведение книжной выставки «Справочное царство - мудрое государство»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
38.	15-21 ноября 2019	Проведение книжной выставки «Теория организации»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
39.	21 ноября- 2 декабря 2019	Проведение книжной выставки «Демографическая ситуация в России»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
40.	2-16 декабря 2019	Проведение книжной выставки «Глобальные проблемы человечества»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Место проведения	Ответственные и участники
41.	16-31 декабря 2019	Проведение книжной выставки «Проблемы ресурсосбережения на современном этапе»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
42.	с 11 января 2020	Проведение виртуальной выставки «Даты и события 2020 года»	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
43.	с 14 января 2020	Выставка «С Юбилеем, Липецкий филиал!» – к 55-летию образования Липецкого филиала	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
44.	14-29 января 2020	Творческая выставка художественных работ преподавателей и сотрудников - к 55-летию образования Липецкого филиала	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
45.	15 января 2020, 20 января 2020	Библиотечный журфикс «Знакомство с китайской живописью: от традиций к современности»	читальный зал библиотеки	Чернявская Ю.А. Соколова С.В.
46.	29 января -11 февраля 2020	Выставка «С Юбилеем! Журналу «Вопросы статистики» 100 лет»	читальный зал библиотеки	14 января 2020
47.	с 3 февраля 2020	Проведение выставки «Наш вклад в подготовку высококвалифицированных кадров» (к 55-летию образования Липецкого филиала и ко Дню Российской науки)	читальный зал библиотеки	Соколова С.В.
48.	с 3 февраля 2020	Проведение виртуальной выставки «Выдающиеся финансисты России» (ко Дню Российской науки)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
49.	11 - 16 февраля 2020	Дни информации «Современные тенденции и перспективы развития АПК России и Липецкой области»	ЛОУНБ	Соколова С.В.
50.	11 февраля - 4 марта 2020	Книжная выставка «Управление человеческими ресурсами»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
51.	с 2 марта 2020	Проведение виртуальной выставки «Женщины в русской истории» (к 8 марта)	сайт филиала - раздел библиотека	Соколова С.В.
52.	4 -24 марта 2020	Книжная выставка «Рынок как экономическая система»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.
53.	25 марта -7 апреля 2020	Книжная выставка «Учет и аудит в России»	читальный зал библиотеки	Рудакова И.В.

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

123 (сто двадцать три) л.

Копия верна

Директор Липецкого филиала Финуниверситета

Иванов Иван Иванович

Нестерова Наталья Владимировна

