

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования

**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**(Финансовый университет)**

**Курский филиал Финуниверситета**

Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор Курского филиала  
Финуниверситета

Ю.В. Вертакова

«30» июня 2020 г.



**Плахотникова М.А.**

## **ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки

38.04.02 «Менеджмент» (программа подготовки магистратуры)

профиль «Корпоративное управление»

*Рекомендовано Ученым советом Курского филиала Финуниверситета  
(протокол № 25 от 30.06.2020 г.)*

*Одобрено заседанием кафедры  
«Менеджмент и информационные технологии»  
(протокол № 11 от 29.06.2020 г.)*

Курск 2020

**УДК 658(073)**

**Рецензенты: Вертакова Ю.В., д.э.н., профессор**

**Плахотникова М.А.**

**Программа государственной итоговой аттестации** для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 - «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Корпоративное управление». – М.: Финансовый университет, Курский филиал, 2020. – 27 с.

Программа определяет место, цели и задачи производственной практики и требования к ее прохождению, содержит требования к порядку проведения, структуре, содержанию практики и оформлению отчета по результатам прохождения практики.

*Учебное издание*  
**Плахотникова М.А.**

## **Программа государственной итоговой аттестации**

Компьютерный набор, верстка: Плахотникова М.А.

Формат 60x90/16. Гарнитура Times New Roman  
Усл. п.л. . Изд. №

**©Плахотникова М.А., 2020**  
**© Финансовый университет, 2020**

**Перечень компетенций, подлежащих оценке в ходе государственной итоговой аттестации для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Корпоративное управление».**

Код и наименование компетенции	Форма государственной итоговой аттестации, в рамках которой проверяется сформированность компетенции
1	2
Способность к абстрактному мышлению, критическому анализу проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработке стратегии действий (УК-1)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность применять коммуникативные технологии, владеть иностранным языком на уровне, позволяющем осуществлять профессиональную и исследовательскую деятельность, в т.ч. в иноязычной среде (УК-2)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности в соответствии с важностью задач, методы повышения ее эффективности (УК-3)	Выпускная квалификационная работа
Способность к организации межличностных отношений и межкультурного взаимодействия, учитывая разнообразие культур (УК-4)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность руководить работой команды, принимать организационно-управленческие решения для достижения поставленной цели, нести за них ответственность (УК-5)	Выпускная квалификационная работа
Способность управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-6)	Выпускная квалификационная работа
Способность проводить научные исследования, оценивать и оформлять их результаты (УК-7)	Выпускная квалификационная работа
Способность к выявлению проблем и тенденций в современной экономике и решению профессиональных задач на основе знания (продвинутый уровень) экономической и управленческой теории, а также обобщения и критического анализа актуальных практик управления (ПКН-1)	Выпускная квалификационная работа
Способность применять современные методы и техники сбора, обработки и анализа данных, а также определения и прогнозирования основных социально-экономических показателей объектов управления (ПКН-2)	Выпускная квалификационная работа
Способность осуществлять оценку эффективности и результативности деятельности организации в целом и отдельных проектов, разрабатывать для этого методики оценки и необходимые показатели с учётом факторов риска и в условиях неопределённости (ПКН-3)	Выпускная квалификационная работа
Способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации, а также выявлять, оценивать и реализовывать новые рыночные возможности, управлять материальными и финансовыми потоками, а также всеми видами рисков деятельности экономических систем (ПКН-4)	Выпускная квалификационная работа
Способность обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты и участвовать в распространении экономических и управленческих знаний (ПКН-5)	Выпускная квалификационная работа

Способность управлять стратегическими изменениями в деятельности организации, разрабатывать новые направления деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели организаций (ПКН-6)	Выпускная квалификационная работа
Способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию (ПКН-7)	Выпускная квалификационная работа
Способность анализировать, определять и эффективно использовать человеческий и социальный и интеллектуальный капитал, а также накопленные организацией знания, применяя при этом необходимые лидерские и коммуникативные навыки (ПКН-8)	Выпускная квалификационная работа
Способность реализовывать функции корпоративного управления в деятельности компании (ДКН-1)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность применять основные механизмы организации эффективной деятельности компаний в защите прав собственников и других заинтересованных сторон (ДКН-2)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность практического использования современных концепций политики социальной ответственности бизнеса при разработке корпоративной стратегии (ДКН-3)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность обеспечивать эффективное управление корпоративной собственностью (ДКН-4)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность к взаимодействию с внутренними и внешними стейкхолдерами компании (ДКН-5)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа

## Содержание

1. Перечень вопросов, выносимых на государственный экзамен. Перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену... ..3	
2. Примеры практико-ориентированных заданий.....	13
3. Рекомендации обучающимся по подготовке к государственному экзамену	19
4. Критерии оценки результатов сдачи государственных экзаменов... ..	20

**I. Перечень вопросов, выносимых на государственный экзамен.  
Перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену**

**Вопросы на основе содержания общепрофессиональных и профессиональных дисциплин направления подготовки**

1. Основные этапы развития знания об управлении организацией. Основные школы и направления.
2. Альтернативные модели поведения фирмы: максимизация прибыли, максимизация продаж, максимизация роста, управленческое поведение.
3. Риск и неопределенность. Источники делового риска. Расчет различных параметров риска. Измерение степени риска. Распределение вероятностей.
4. Организация. Выделение существенных признаков и современные подходы к ее изучению: ключевая идея, базовые понятия, инструменты. Новые типы организаций: виртуальные, многомерные, фрактальные и пр.
5. Стратегический процесс: последовательность и инструменты стратегического менеджера. Корректировка стратегии.
6. Корпоративная культура: технологии управления и формирования.
7. Этапы оргпроектирования: задачи, результаты, инструменты.
8. Сравнительный анализ жизненного цикла организации, проекта, товара, технологии. Основные этапы жизненного цикла по Адизесу: признаки и управленческие риски. Этапы жизненного цикла по Л. Грейнеру
9. Критерии эффективности управления организацией: основные подходы и методологии. Эволюция финансового подхода
10. Оценка эффективности организации: эволюция комплексного подхода. Оценка эффективности организации: BSC-подход и подход Рамперсада (персональные стратегические карты).
11. Управление изменениями. Основные подходы: технологии и средства развития организации.
12. Сопrotивление изменениям: методы оценки, нейтрализации, устранения.

13. Управление технологическими и интеллектуальными ресурсами организации: подходы и технологии.
14. Экономика знаний и требования к управлению нематериальными активами.
15. Понятие и принципы построения самообучающихся организаций.  
Социально-психологические особенности формирования культуры самообучающейся организации.
16. Методы исследования удовлетворенности сотрудников в организации.  
Инструменты управления включенным поведением разных типов сотрудников организации.
17. Удовлетворенность трудом, климат и организационное поведение.  
Удовлетворенность работников и удовлетворенность менеджера.
18. Методы качественных исследований в менеджменте: основные понятия, виды и классификация.
19. Качественные методы научных исследований в менеджменте и их применение в ситуации, приближенной к реальности: исследование фокус групп или отзывов потребителей.
20. Количественные методы исследований в менеджменте. Использование теории игр для обоснования стратегических решений.
21. Инновации в организации. Влияние нововведений в организации на поведение сотрудников.
22. Аналитические концепции стратегического анализа и поддержки принятия управленческих решений. Типология инструментов стратегического анализа.
23. Анализ целей, ценностей и стоимости компании. Включение в стратегический анализ принципов создания стоимости.
24. Анализ методов и источников приобретения устойчивых конкурентных преимуществ.
25. Анализ отраслевой структуры: прогнозирование прибыльности отрасли, позиционирования компании и стратегии изменения отраслевой структуры.

## **Перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену**

### ***Основная литература:***

1. Агафонов В.А. Стратегический менеджмент. Модели и процедуры: монография. – Москва : ИНФРА-М, 2018. — 276 с. — (Научная мысль). — ЭБС ZNANIUM.COM. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/975795> (дата обращения: 20.11.2019). – Текст : электронный.

2. Ильдеменов С.В. Операционный менеджмент : учебник. — Москва : ИНФРА-М, 2018. — 337 с. — (Учебники для программы MBA). – ЭБС ZNANIUM.COM. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/952124> (дата обращения: 20.11.2019). – Текст : электронный.

3. Экономика фирмы: учеб. пособие / Е.В. Арсенова [и др.] ; под ред. А.Н. Ряховской ; Финуниверситет.– Москва : Магистр : Инфра-М, 2014. – 511 с. – ЭБС ZNANIUM.COM. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/438356> (дата обращения: 20.11.2019). – Текст : электронный.

### ***Дополнительная литература:***

1. Исследование операций в экономике : учеб. для академич. бакалавриата / под ред. Н. Ш. Кремера. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2019. — 438 с. — (Высшее образование). — ЭБС Юрайт. — URL: <https://www.bibliononline.ru/bcode/431708> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.

2. Басовский Л.Е. Современный стратегический анализ: учеб. пособие. – Москва: ИНФРА-М, 2014. – 256 с. – (Высшее образование: Магистратура). – ЭБС ZNANIUM.COM. – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=424025> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.

3. Брейли Р. Принципы корпоративных финансов: пер. с англ. / Р. Брейли, С. Майерс. – Москва : Олимп-Бизнес, 2012. – 1008 с. – Текст : непосредственный.

4. Гринспен А. Эпоха потрясений. Проблемы и перспективы мировой финансовой системы: пер. с англ. – 3-е изд., доп. – Москва : Альпина Бизнес



Букс, 2016. — 520 с. — ЭБС ZNANIUM. — URL: <http://znanium.com/catalog/product/926970> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.

5. Грант Р.М. Современный стратегический анализ : учеб. для слушателей, обуч. по прогр. "Мастер делового администрирования" : пер. с англ. / Р. Грант. — 7-е изд.— Санкт-Петербург : Питер, 2012.— 544 с. — ( MBA) . — Текст : непосредственный.

6. Кит П. Управленческая экономика. Инструментарий руководителя : пер. с англ. / П. Кит, Ф. Янг. — 5-е изд. — Санкт-Петербург : Питер, 2008. — 623 с. — (Классика MBA) . — Текст : непосредственный.

7. Родионова Н.В. Методы исследования в менеджменте. Организация исследовательской деятельности. Модуль 1: учеб. для студентов вузов, обуч. по напр. подгот. "Менеджмент" / Н.В. Родионова. — Москва : Юнити, 2017. — 416 с. — ЭБС ZNANIUM. — URL: <http://znanium.com/catalog/product/1028883> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.

8. Системы управления эффективностью бизнеса : учебник / под науч. ред. Н.М. Абдикеева, О.В. Китовой. — Москва : ИНФРА-М, 2012 .— 281 с. + 1CD .— (Учебники для программы MBA) . — Текст : непосредственный.

9. Томпсон А.А. Стратегический менеджмент. Концепции и ситуации для анализа : пер. с англ. / А.А. Томпсон, А. Дж. Стрикленд.— 12-е изд. — Москва ; Санкт-Петербург ; Киев : Вильямс, 2013. — 928 с. — (Библиотека Strategica) . — Текст : непосредственный.

10. Чеканский А.Н. Управленческая экономика. Практика применения: учеб. пособие / А.Н. Чеканский, В.А. Коцоева, С.Е. Варюхин; Российская акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ. — Москва : Дело, 2015. — 172 с. — ЭБС ZNANIUM.COM. — URL: <http://znanium.com/catalog/product/493525> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.

**Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

**Полнотекстовые базы данных**

1. Электронно-библиотечная система BOOK.ru <http://www.book.ru>
2. Электронно-библиотечная система РУКОНТ <http://rucont.ru>
3. ЭБС издательства «ИНФРА-М» <http://znanium.com>
4. Электронная библиотека Издательского дома Гребенников  
<http://grebennikon.ru/>
5. Университетская библиотека online <http://www.biblioclub.ru>
6. Электронная библиотека диссертаций <http://diss.rsl.ru/>
7. Научная электронная библиотека <http://elibrary.ru/>

### **Вопросы на основе содержания программы «Корпоративное управление»**

1. История и проблемы корпоративного строительства в России.
2. Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления: сущность, типы и основные мотивы.
3. Корпоративное управление: сущность, функции и основные принципы.
4. Оценка действий и показателей в контексте устойчивого развития и социальной ответственности корпорации. Нефинансовая отчетность
5. Корпорации: основные принципы функционирования, классификационные признаки, особенности в российской экономике
6. Влияние стейкхолдеров на деятельность корпорации
7. Общее собрание акционеров как высший орган управления акционерным обществом, его функции и задачи
8. Совет директоров: сущность, задачи и функции, зарубежная и российская практика
9. Анализ состояния организации корпоративного управления в России. Особенности отечественной модели корпоративного управления.
10. Специфика корпоративного управления в компаниях с государственным участием
11. Высшее исполнительное руководство в корпорации: понятие, функции и предназначение
12. Зарубежные модели корпоративного управления: основные

характеристики, достоинства и недостатки

13. Раскрытие информации и прозрачность: зарубежный и российский опыт

14. Ключевые концепции корпоративной социальной ответственности. Национальные модели КСО

15. Корпоративная социальная ответственность в глобальном контексте. Корпоративное гражданство.

16. Корпоративное управление и стоимость корпорации. Рейтинговые оценки инвестиционной привлекательности компаний

17. Роль корпоративного секретаря в системе корпоративного управления

18. Роль совета директоров в защите интересов основного инвестора (доминирующего акционера) – государства

19. Государственные корпорации: роль и место в российской экономике

20. Роль Кодекса корпоративного управления и внутренних стандартов в управлении компанией

21. Роль корпоративного управления в защите прав акционеров (инвесторов)

22. Деятельность независимых директоров в совете директоров

23. Проблемы взаимоотношений менеджмента и акционеров. Основные направления нарушения прав акционеров

24. Основные проблемы, затрудняющие реализацию принципов корпоративной социальной ответственности

25. Сравнительная характеристика благотворительной деятельности в западных странах и России

## **Перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену**

### ***Нормативно-правовые акты:***

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Части первая, вторая, третья и четвертая. Принят Государственной Думой 21 октября 1994 года. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/)
2. Об акционерных обществах. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 31.07.2020). — URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_8743/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8743/)
3. Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" от 26.10.2002 N 127-ФЗ (последняя редакция). – URL - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_39331/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39331/)
4. Кодекс корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 "О Кодексе корпоративного управления"), 2014. URL -[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_162007/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_162007/)

### ***Основная литература:***

1. Корпоративное управление и корпоративные финансы в акционерных обществах с государственным участием. В 2 т. Т.1. Специфика корпоративного управления: учебник / под. ред. М.А. Эскиндарова, М.А. Федотовой, С.Ю. Попкова. – Москва: КНОРУС, 2019. – 518 с. — ЭБС BOOK.RU. – URL: <https://book.ru/book/931988> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.
2. Развитие корпоративного управления в компаниях с государственным участием : монография / под ред. И.Ю. Беляевой, Х.П. Харчилавы. — Москва : Русайнс, 2017. — 182 с. — ЭБС BOOK.RU. — URL: <https://book.ru/book/929680> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.

### ***Дополнительная литература:***

3. Корпоративное управление: в схемах и таблицах: учеб. пособие для напр. бакалавриата «Менеджмент» / под. ред. М.А. Эскиндарова, И.Ю. Беляевой. – Москва: КНОРУС, 2019. — 306 с. – ЭБС BOOK.RU. – URL: <https://book.ru/book/932073> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.
4. Веснин В.Р. Корпоративное управление: учеб. для студентов вузов, обуч. по напр. подгот. 38.04.02 «Менеджмент» (квалиф. (степень) «магистр») /

В.Р. Веснин, В.В. Кафидов. – Москва: Инфра-М, 2018. – 272 с. — (Высшее образование: Магистратура). – ЭБС ZNANIUM.COM. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/958374> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.

5. Корпоративная социальная ответственность : учеб. для студентов вузов, обуч. по напр. "Менеджмент" (квалиф. (степень) "Бакалавр") / под ред. И.Ю. Беляевой, М.А. Эскиндарова ; Финуниверситет.— Москва : Кнорус, 2016. — 316 с. — ЭБС BOOK.RU. – URL: <https://book.ru/book/916816> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.

6. Современные корпоративные стратегии и технологии в России : монография / И.Ю. Беляева, О.В. Данилова, Б.С. Батаева [и др.] ; под ред. И.Ю. Беляевой, О.В. Даниловой. – Москва : Финансовый ун-т, 2018. – 458 с. – НЭБ eLIBRARY.RU. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=34872020> (дата обращения: 20.11.2019). – Текст : электронный.

7. Современные корпоративные стратегии и технологии в России: сб. науч. статей. Вып. 12. В 3 ч. Ч.1. Проблемы реализации концепции корпоративной социальной ответственности / В.А. Аксенов [и др.]; редкол.: М.А. Эскиндаров [и др.]; Финуниверситет. – Москва: Финуниверситет, 2017. – 184 с. – НЭБ eLIBRARY.RU. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=28891407> (дата обращения: 20.11.2019). – Текст : электронный.

8. Современные корпоративные стратегии и технологии в России: сб. науч. статей. Вып. 12. В 3 ч. Ч. 2. Партнерство гражданского общества, бизнеса и власти в развитии территории присутствия компаний / Ш.М. Бегичева [и др.]; редкол.: М.А. Эскиндаров [и др.]; Финуниверситет. – Москва: Финуниверситет, 2017. – 162 с. – НЭБ eLIBRARY.RU. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=28891439> (дата обращения: 20.11.2019). – Текст : электронный.

9. Современные корпоративные стратегии и технологии в России: сб. науч. статей. Вып. 12. В 3 ч. Ч. 3. Корпоративные стратегии и технологии / И.Ю.

Беляева [и др.]; редкол. : М.А. Эскиндаров и [др.]; Финуниверситет. – Москва: Финуниверситет, 2017. – 126 с. – НЭБ eLIBRARY.RU. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=28950384> (дата обращения: 20.11.2019). – Текст : электронный.

10. Современные корпоративные стратегии и технологии в России: сб. науч. статей. Вып. 11. В 3 ч. Ч. 1. Проблемы реализации концепции корпоративной социальной ответственности / С.Ю. Абрамович [и др.]; редкол. : М.А. Эскиндаров [и др.]; Финуниверситет. – Москва : Финуниверситет, 2016. 186 с. – НЭБ eLIBRARY.RU. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=26346637> (дата обращения: 20.11.2019). – Текст : электронный.

11. Современные корпоративные стратегии и технологии в России: сб. науч. статей. Вып. 11. В 3 ч. Ч. 2. Партнерство гражданского общества, бизнеса и власти в развитии территории присутствия компаний / Г.В. Алябушева [и др.]; редкол.: М.А. Эскиндаров [и др.]; Финуниверситет. – Москва: Финуниверситет, 2016. – 142 с. – НЭБ eLIBRARY.RU. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=26346638> (дата обращения: 20.11.2019). – Текст : электронный.

12. Современные корпоративные стратегии и технологии в России: сб. науч. статей. Вып. 11. В 3 ч. Ч. 3. Корпоративные стратегии и технологии / И.Ю. Беляева [и др.]; редкол.: М.А. Эскиндаров [и др.]; Финуниверситет. – Москва : Финуниверситет, 2016. – 170 с. – НЭБ eLIBRARY.RU. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=26346640> (дата обращения: 20.11.2019). – Текст : электронный.

13. Проблемы мотивации представителей государства : монография / под ред. И.Ю. Беляевой, М.М. Пуховой [ и др.]. — Москва : Русайнс, 2017. — 106 с. — ЭБС BOOK.RU. — URL: <https://book.ru/book/920398> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.

14. Теория слияний и поглощений в схемах и таблицах : учеб. пособие / М.А. Эскиндаров, И.Ю. Беляева, А.Ю. Жданов, М.М. Пухова. — Москва : КноРус, 2017. — 226 с. — (Бакалавриат). — ЭБС BOOK.RU. — URL:

<https://book.ru/book/919666> (дата обращения: 20.11.2019). — Текст : электронный.

***Перечень ресурсов, информационно-телекоммуникационной системы «интернет»:***

1. <http://www.corp-gov.ru> – Корпоративное управление в России
2. [www.book.ru](http://www.book.ru) – электронная библиотека
3. <http://www.amr.ru> – сайт Ассоциации Менеджеров России
4. <http://www.rbc.ru> - РосБизнесКонсалтинг
5. <http://www.consultant.ru> – электронные правовые ресурсы
6. <http://www.standardandpoors.ru> – сайт Рейтинговой службы «Стандарт энд Пуэрз»
7. <http://www.raexpert.ru/> - сайт «Рейтинговое агентство «ЭКСПЕРТ РА»
8. [www.nand.ru](http://www.nand.ru) – сайт Ассоциации независимых директоров
9. <http://www.nccg.ru> – сайт Национального совета по корпоративному управлению
10. [www.rid.ru](http://www.rid.ru)- сайт Российского института директоров
11. <http://www.ft.com> – сайт Financial Times

## 2. Примеры практико-ориентированных заданий

### Задание 1

На одном из крупных российских заводов во время его осмотра международной делегацией экспертов В.А. Лapidус, первый заместитель генерального директора АО НИЦ КД, задержался около одной работницы. За очень короткое время она сделала столько предложений по улучшению качества, сколько не каждый дорогостоящий консультант сможет сделать за целый год работы. Но не это главное. В конце разговора она сказала замечательные, может быть, самые важные слова: «Спасибо, что Вы меня выслушали».

1. *Поясните ситуацию с позиций принципов менеджмента качества, рекомендуемых стандартом ISO 9000:2015 (ГОСТ Р ИСО 9000-2015) для реализации в системе менеджмента качества.*

2. *Какие проблемы функционирования системы менеджмента качества, на Ваш взгляд, имеются в данной крупной российской компании?*

3. *Что необходимо предпринять руководству компании, чтобы разрешить имеющую проблему в организации системы менеджмента качества, если она сертифицирована по международному стандарту ISO 9000:2015 (ГОСТ Р ИСО 9000-2015)?*

### Задание 2

Используя данные финансовой отчетности реальной корпорации\*, проанализировать ее кредитоспособность на основе показателей денежного потока. Определить уровень кредитного риска компании по методике рейтингового агентства S&P \*\*. Сформулировать стратегическое решение по повышению кредитоспособности корпорации.

\*Отчетность прилагается к билету.

\*\*Медианные значения показателей для S&P500

Показатель	AAA	AA	A	BBB	BB	B	CCC
ЕВІТІ (мультип.)	12,5	9,0	7,5	4,0	2,5	1,5	0,8



NCF/D	89,7	67,4	49,1	32,3	20,3	10,4	7,3
FCF/D	40,4	21,5	17,3	6,4	4,1	1,1	0,5
EBIT/A	30,7	25,2	19,7	15,3	12,4	9,3	8,7
NOPAT/S	30,8	25,1	17,8	15,7	14,3	11,3	5,1
LTD/A	21,3	29,2	33,2	40,7	55,2	68,7	71,4
D/A	31,7	37,1	39,3	46,5	58,6	71,3	79,5

### Задание 3

Корпорация использует для упаковки продукции оборудование, которое было куплено четыре года назад. Его текущая балансовая стоимость по отчетности РСБУ составляет 150 тыс. рублей, и сейчас его можно продать на рынке за 40 тыс. рублей. Годовые амортизационные отчисления по нему в соответствии с налоговым учетом составили 20 тыс. рублей.

Взамен нынешнего оборудования компании предложен более совершенный упаковочный станок стоимостью 580 тыс. рублей. Его расчетный полезный срок службы шесть лет, что соответствует сроку активного спроса на продукцию компании. Норма амортизации нового станка 14,5%. Прогнозируемая ликвидационная стоимость нового оборудования по окончании проекта составляет 50 тыс. рублей. Замена станка позволит увеличить выпуск продукции на российском рынке. Годовой объем реализации возрастет на 50 тыс. рублей. Кроме того, большая производительность нового оборудования приведет к снижению операционных затрат на 5 тыс. рублей в год. Новое оборудование потребует увеличения товарно-материальных запасов на 8 тыс. рублей, одновременно возрастет на 2 тыс. рублей кредиторская задолженность. Все потоки отражены в номинальном выражении, т.е. с учетом покупательной способности соответствующего года. Инфляция на рынке России - 9% в год, на рынке США – 3%. Налоговая ставка составляет 24%. Барьерная ставка при оценке проекта оценена в долларовом исчислении и составляет 14% годовых.

*Оцените с поэтапными расчетами экономическую эффективность данного проекта замены оборудования для корпорации.*

### Задание 4

**Задание 1.** Выявить на какой стадии жизненного цикла компании по И.Адизесу (см. рис.1) возникает дилемма профессионализма и в чем ее специфика. Кто же должен возглавить работу по трансформации предпринимательского бизнеса в формализованный управленческий процесс? Может ли основатель бизнеса выполняющий функции владения и управления создать формализованные процессы управления?



*Рисунок 1. Жизненный цикл компании по И.Адизесу.*

**Решение** – На стадии активная деятельность (Go-Go или давай-давай) данном этапе роста компании неформальные механизмы перестают работать - растет и количество координационных трансакций. Успеть дать все необходимые указания и проконтролировать их исполнение становится невозможно. Необходима формализация управленческих процессов. Перед предпринимателем встает дилемма профессионализма. Рано или поздно приходится принимать кардинальное решение — нанять на пост генерального директора профессионального менеджера. Собственник- менеджер передает одну из своих функций профессиональному менеджеру. Теперь он лишь собственник. Вслед за этим выбором возникает первая проблема корпоративного управления: собственнику нужно научиться контролировать

деятельность менеджмента. Лучшая позиция для осуществления контроля — это позиция председателя совета директоров.

### Задание 5

При разработке финансовой стратегии корпорации финансовые аналитики предложили оценить рыночную и экономическую добавленные стоимости за предшествующий и текущий периоды и выявить динамику этих показателей эффективности деятельности. Рассчитайте рыночную и экономическую добавленную стоимость для корпорации по данным, приведенным в таблице, и оцените динамику ее изменения. Средневзвешенная стоимость капитала компании составляла 10,5% в прошлом году и 11,5% в текущем. Данные по компании:

Показатели	Тек. год	Прошлый год
Цена одной акции, руб.	26	28
Число акций, млн.шт.	40	40
Рыночная стоимость капитала, млн. руб.		
Балансовая стоимость собственного капитала, млн. руб.	897	841
Рыночная добавленная стоимость, млн. руб.		
Прибыль до уплаты налога (ЕВИТ), тыс. руб.	283,7	263,1
Чистая операционная прибыль после налогов		
Общий операционный капитал, предоставленный инвесторами, млн. руб.	1800,5	1455,4
Рентабельность инвестированного капитала (ROIC), %		
Экономическая добавленная стоимость = (Операционный капитал*(ROIC-WACC))		

### Задание 6

Развитие корпорации предполагает дополнительное внешнее финансирование. Расчет потребности в дополнительном внешнем финансировании (EFN) можно осуществить по следующей формуле:

$$EFN = (A_S - L_S) \frac{S_1 - S_0}{S_0} - (EBIT \frac{S_1}{S_0} - Int)(1 - t)(1 - PR)$$

где  $A_S$ - активы баланса, которые меняются в зависимости от объема продаж;

$L_S$  – пассивы баланса, которые меняются в зависимости от объема продаж;

$S_1$ - прогнозируемый объем продаж;

$S_0$ - фактический объем продаж;

$Int$  - ставка процентов к уплате;

$t$ – ставка налога на прибыль;

$PR$  – коэффициент дивидендных выплат (постоянная величина).

*На основе финансовой отчетности\* реальной корпорации (форма 1, 2) рассчитать потребность в дополнительном финансировании корпорации.*

*На основе результатов расчетов примите стратегическое решение о дополнительном финансировании корпорации в предстоящем периоде.*

*\*Отчетность прилагается к билету.*

## Задание 7

Сформулируйте портфельную стратегию корпорации на основе анализа матрицы МакКинзи, если ее руководством были определены следующие показатели, отражающие конкурентные позиции и привлекательность рынков (в баллах):

Показатели	Вес показателя	Рынки				
		Рынок 1	Рынок 2	Рынок 3	Рынок 4	Рынок
Конкурентные позиции	$\sum 1$					
Относительная доля рынка	0,3	6	2	9	3	9
Конкурентоспособность продукции	0,2	7	1	8	2	8
Качество менеджмента компании	0,3	9	5	7	5	6
Инновации в технологии производства	0,2	8	4	3	3	7
Привлекательность рынка	$\sum 1$					
Темпы роста рынка	0,3	1	2	9	8	4
Емкость рынка	0,2	2	3	6	7	5
Уровень конкуренции	0,1	4	5	7	8	7
Доходность рынка	0,4	3	1	8	9	3

### **3. Рекомендации обучающимся по подготовке к государственному экзамену**

Подготовку к сдаче государственного экзамена необходимо начать с ознакомления с перечнем вопросов, выносимых на государственный экзамен. Пользуйтесь при подготовке ответов рекомендованной обязательной и дополнительной литературой, а также лекционными конспектами, которые вы составляли.

Во время подготовки к экзамену рекомендуется помимо лекционного материала, учебников, рекомендованной литературы просмотреть также выполненные в процессе обучения задания для индивидуальной и самостоятельной работы, задачи, лабораторные и курсовые работы.

При подготовке целесообразно делать выписки и записи на отдельных листах бумаги с пометкой номера вопроса или темы.

При необходимости в процессе подготовки ответа на вопросы необходимо отмечать изменения, которые произошли в законодательстве, увязывать теоретические проблемы с практикой сегодняшнего дня и опытом, полученным в период прохождения практики.

В случае возникновения трудностей при подготовке к государственному экзамену обращайтесь к преподавателю за соответствующими разъяснениями. Обязательным является посещение консультаций и обзорных лекций, которые проводятся перед государственным экзаменом.

### **4. Критерии оценки результатов сдачи государственных экзаменов**

Критерии оценки вопросов, выносимых на государственный экзамен, разработаны с учетом требований Государственного образовательного стандарта, должны быть доведены до выпускников. Знания выпускников оцениваются по пятибалльной системе: ответы на вопросы, выносимые на государственный экзамен, оцениваются по шкале «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» выставляется, если студент-магистрант глубоко усвоил программный материал и может применять его в профессиональной деятельности менеджера; исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно излагает программный материал, затрагивая при этом дискуссионные вопросы; не испытывает затруднений с ответом при видоизменении задания; речь хорошая, владение профессиональной терминологией свободное; умеет решать профессиональные практические задачи, при решении практического задания демонстрирует способность правильно интерпретировать проблемы корпоративного управления, квалифицированно применять нормативные правовые акты, правильно обосновывает принятые решения практико-ориентированного задания, используя при этом разнообразный управленческий инструментарий.

Оценка «хорошо» выставляется, если студент-магистрант знает программный материал и может применять его в профессиональной деятельности менеджера; профессиональной терминологией владеет на достаточном уровне; грамотно, логично и по существу излагает программный материал, не допускает существенных ошибок и неточностей в ответе на вопросы, но в ответе не уделяет должного внимания проблемным моментам; умеет решать профессиональные практические задачи, при решении практического задания верно оценивает проблемы корпоративного управления, без существенных ошибок их применяет при квалификации конкретных фактов, в основном правильно обосновывает принятые решения, но не показывает глубоких знаний практики корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса.

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент-магистрант усвоил основной программный материал, ориентируется в проблемах корпоративного управления, но не демонстрирует достаточных знаний; допускает неточности, нарушает последовательность в изложении программного материала, материал в ответе не систематизирован; ставит профессиональные задачи с ошибками; в основном обосновывает ход решения практико-ориентированного задания.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если студент допускает существенные ошибки при изложении материала; если он не ориентируется в системе корпоративного управления, не может правильно толковать теоретические подходы и использовать их при выполнении практического задания; основное содержание материала не раскрыто; отсутствуют необходимые теоретические знания и умения их применить для решения практико-ориентированного задания.

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»  
(Финансовый университет)  
Курский филиал**

**Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»**

**Методические рекомендации по подготовке и защите  
выпускных квалификационных работ студентами**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки  
38.04.02 «Менеджмент», направленность программы магистратуры  
«Корпоративное управление»

*Рекомендовано Ученым советом Курского филиала Финуниверситета  
(протокол № 25 от 30.06.2020 г.)  
Одобрено заседанием кафедры  
«Менеджмент и информационные технологии»  
(протокол № 11 от 29.06.2020 г.)*

**Курск 2020**



**Рецензент: Филипповская О.В.,** к.э.н., доцент, Заведующий кафедрой Курского филиала Финансового университета

**Коваленко В.П., Зарецкая В.Г.** Методические рекомендации по подготовке и защите выпускной квалификационной работы по программе магистратуры «Корпоративное управление» – М.: ФГОБУ ВО Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Курский филиал, 2020. – 27 с.

Методические рекомендации включают: общие положения, определение темы ВКР, руководство и контроль подготовки ВКР, структуру и содержание ВКР, порядок подготовки ВКР, требования к оформлению ВКР, правила подготовки к защите ВКР, критерии оценки ВКР.

Учебно-методическое издание  
**Коваленко В.П., Зарецкая В.Г.**

Методические рекомендации  
по подготовке и защите выпускной квалификационной работы по программе  
магистратуры  
«Корпоративное управление»

Публикуется в авторской редакции Компьютерный набор и верстка: Зарецкая В.Г.  
Формат 60x90/17. Гарнитура *Times New Roman* Усл. п.л. \_\_\_\_\_. Изд. № \_\_\_\_ 2020.

© **Коваленко В.П., Зарецкая В.Г. 2020**  
© **Финансовый университет, 2020**

## Оглавление

1.	Общие положения.....	3
2.	Определение темы ВКР.....	3
3.	Руководство и контроль подготовки ВКР.....	4
4.	Структура и содержание ВКР.....	8
5.	Порядок подготовки ВКР.....	11
6.	Требования к оформлению ВКР.....	12
7.	Правила подготовки к защите ВКР.....	16
8.	Критерии оценки ВКР.....	18
	Приложения .....	21

## **1. Общие положения**

Методические рекомендации разработаны на основании:

- Образовательного стандарта высшего образования ФГОБУ «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (далее - ОС ФУ);
- ГОСТ Р 7.0.5-2008 (Библиографическая ссылка);
- ГОСТ 7.32-2001 в ред. Изменения №1 от 01.12.2005, ИУС №12, 2005) (Отчет о научно-исследовательской работе);
- ГОСТ 7.1-2003 (Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления);
- «Положения о выпускной квалификационной работе по программе магистратуры в Финансовом университете», утвержденного приказом Финансового университета от 17.10.2017 г. №1819/о.

Методические рекомендации предназначены для студентов образовательной программы (далее – ОП) по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Корпоративное управление».

## **2. Определение темы ВКР**

Примерный перечень тем ВКР по программе магистратуры (не менее 20 наименований) ежегодно формируется руководителем программы магистратуры до 15 мая, утверждается на заседании кафедры Менеджмент и информационные технологии до 30 июня для размещения на информационно-образовательном портале Курского филиала Финансового университета (далее – ИОП).

Студент первого курса выбирает тему ВКР из размещенного на ИОП перечня тем ВКР или формулирует ее самостоятельно в срок не позднее 30 октября (1 декабря - для заочной формы обучения) путем подачи письменного заявления о закреплении темы ВКР на имя руководителя программы магистратуры по форме согласно приложению №1.

Кафедра осуществляет закрепление тем за руководителями ВКР в соответствии с их научными интересами и нормами времени для расчета объема учебной работы профессорско-преподавательского состава.

Заявление о закреплении темы ВКР согласовывается с потенциальным руководителем ВКР и руководителем программы магистратуры, после чего передается не позднее 30 декабря предоставляется студентом на кафедру.

Заведующий кафедрой готовит проект приказа о закреплении за студентами руководителей ВКР с указанием тем ВКР и согласовывает его с директором филиала.

Руководители ВКР (при необходимости - консультанты из числа профессорско-преподавательского состава других кафедр Курского филиала Финансового университета) и темы ВКР закрепляются за студентами первого курса приказом Курского филиала Финансового университета не позднее 30 декабря (10 февраля - для заочной формы).

Закрепленная приказом тема ВКР отражается в индивидуальном плане работы студента (далее – ИПР) на ИОП. Изменение темы ВКР в исключительных случаях возможно не позднее, чем за два месяца, а уточнение темы – не позднее, чем за один месяц до предполагаемой даты защиты ВКР, на основании согласованного с руководителем ВКР и руководителем программы магистратуры личного заявления студента, составленного на имя заведующего кафедрой, с обоснованием причины корректировки. Изменение или уточнение темы оформляется приказом Курского филиала Финансового университета.

### **3. Руководство и контроль подготовки ВКР**

Руководитель ВКР обязан:

- консультировать студента в соответствии с графиком подготовки ВКР;
- выдать задание на подготовку ВКР по форме согласно приложению №2 не позднее одного месяца с даты издания приказа о закреплении тем и руководителей ВКР за студентами. К коллективной ВКР прилагаются

несколько индивидуальных заданий по числу студентов, осуществляющих совместную разработку темы;

- консультировать студента по подготовке плана ВКР, по подбору источников и информационных баз данных, теоретического и практического материала, выбору методики исследования;

- оказывать помощь при составлении и заполнении ИПР студентом на ИОП, контролировать выполнение заданий ИПР и проставлять баллы за их выполнение на ИОП;

- давать рекомендации по участию в научных конференциях, семинарах и других научных мероприятиях;

- информировать служебной запиской заведующего кафедрой в случае несоблюдения студентом графика подготовки ВКР для применения мер воздействия, предусмотренных Правилами внутреннего трудового и внутреннего распорядка обучающихся, утвержденных приказом Финансового университета от 15.07.2013 г. № 1335/о;

- осуществлять контроль за качеством выполнения и сроками подготовки ВКР в соответствии с ИПР студентов;

- принимать решение о готовности ВКР и размещении ее обучающимися на ИОП;

- информировать служебной запиской заведующего кафедрой о неготовности ВКР, в том числе и к размещению на ИОП;

- представить письменный отзыв о работе студента в период подготовки ВКР по форме согласно приложению №3. В случае выполнения одной ВКР несколькими студентами руководитель ВКР представляет отзыв о совместной работе студентов в период подготовки ВКР, учитывая индивидуальный вклад каждого студента. При наличии практического внедрения справки оформляются также на каждого студента индивидуально, с указанием конкретных элементов работы, получивших внедрение;

- разместить отзыв на ИОП;

- оказать консультационную и методическую помощь при подготовке презентации и доклада;

- присутствовать на защите ВКР при условии, если он не задействован в аудиторной работе со студентами.

Консультант обязан:

- оказывать консультационную помощь студенту в выборе методики исследования, в подборе источников и информационных баз данных, теоретического и практического материала в части консультируемого вопроса;

- давать рекомендации в части содержания консультируемого вопроса.

Студент обязан:

- вести НИР в соответствии с ИПР, заданиями руководителя ВКР и руководителя научно-исследовательского семинара (далее - НИС);

- своевременно заполнять и вести ИПР в личном кабинете на ИОП; разработать и согласовать с руководителем план ВКР;

- систематически работать над ВКР в соответствии с установленными кафедрой сроками и требованиями (разделы 4 -6 настоящих методических рекомендаций);

- осуществлять научный поиск по библиографическим и иным источникам, включая зарубежные, выстраивать логику работы и методологию исследования, выдвигать и аргументировать гипотезы, прослеживать эволюцию предметной области знаний, обобщать и систематизировать понятийный аппарат, обосновывать авторскую позицию, выявлять и описывать передовые финансовые практики и т.п.;

- выстраивать доказательную базу ВКР на эмпирических данных российских и зарубежных компаний с использованием эконометрических методов, выявлять тенденции и проблемы в соответствии с выбранным предметом и объектом исследования, использовать разнообразный аналитический инструментарий и интерпретировать полученные результаты;

- предлагать пути и способы решения выявленных проблем по предмету и объекту исследования, выдвигать гипотезы, моделировать ситуации, составлять прогнозы, формулировать методические и практические рекомендации;

- получить научные результаты в процессе работы над ВКР и апробировать их в формате выступлений на научных и научно-практических конференциях/форумах/круглых столах и т.п., участия в конкурсах научных работ, грантах и т.п., опубликования в научных изданиях (сборниках трудов, монографиях, периодических изданиях и т.п.);

- регулярно общаться с руководителем ВКР (и при наличии консультантом) и информировать его о проделанной работе;

- представить ВКР в установленные сроки.

Допускается замена руководителя ВКР, которая производится в следующем порядке:

- если замена руководителя ВКР происходит в случае кадровых изменений или неудовлетворительной оценки работы руководителя со студентом, полученной по результатам его заслушивания на заседании кафедры, согласие студента не требуется;

- замена руководителя ВКР по другим причинам допускается с согласия студента, подтвержденного его заявлением, согласованным с руководителем программы магистратуры, составленного на имя заведующего кафедрой с обоснованием причин замены;

Замена руководителя ВКР осуществляется приказом Курского филиала Финансового университета о замене руководителя ВКР и отражается на ИОП в ИПР студента. Проект приказа готовит заведующий кафедрой и согласовывает с директором Филиала.

Требования к отзыву руководителя определены в приложении № 3.

Требования к рецензии.

В письменной рецензии оценивается:

- актуальность темы, самостоятельность подхода к ее раскрытию (наличие собственной точки зрения автора);
- соответствие выводов поставленным цели и задачам;
- умение пользоваться современными методами сбора и обработки информации;
- наличие практических рекомендаций и возможностей реализации полученных результатов;
- достоинства и недостатки работы.

В заключении рецензент излагает свою точку зрения об общем уровне ВКР и оценивает ее.

#### **4. Структура и содержание ВКР**

ВКР должна включать следующие структурные элементы:

- титульный лист (приложение №4);
- оглавление;
- введение;
- основную часть, структурированную на главы и параграфы;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения (при наличии).

Требования к содержанию каждого структурного элемента.

*Во введении* обосновывается актуальность темы ВКР, определяются цель и задачи исследования, формулируются предмет и объект исследования, описывается информационная база и методы научного исследования. Во введении обязательно отражаются полученные научные результаты и их практическая значимость. В качестве апробации результатов исследования указываются:

- участие студента в научных проектах, грантах, конкурсах, выступления на конференциях и т.п.;
- имеющиеся научные публикации по теме исследования;
- справки о внедрении (при наличии).



*Основная часть* работы должна содержать не менее трех глав. Каждая глава посвящена решению задач, сформулированных во введении, и заканчивается выводами, отражающими результаты проведенного исследования.

*Первая глава*, как правило, является теоретической и формируется на основе изучения имеющейся отечественной и зарубежной научной и специальной литературы по предмету исследования, а также нормативных актов и передовых практик. В рамках первой главы:

- проводится литературный обзор с описанием взглядов российских и зарубежных авторов на основные понятия по теме исследования;
- обобщается и систематизируется понятийный аппарат, дается критическая оценка имеющихся понятий и их уточнение, приводятся классификации основных понятий по различным критериальным признакам;
- описываются теоретические концепции и эволюция взглядов научного сообщества по предмету исследования, а также имеющиеся средства и методы измерения и решения рассматриваемой проблемы;
- характеризуется степень проработанности проблемы в России и за рубежом;
- обобщаются передовые практики по предмету исследования и/или применительно к выбранному объекту исследования (т.е. с учетом отраслевой специфики).

*Вторая глава* является преимущественно аналитической. Глава формируется на основе анализа эмпирических данных за последние 3-5 лет, собранных во время работы над ВКР по избранной теме, описательной статистики аналогов объекта исследования, как в российской практике, так и за рубежом. В рамках второй главы:

- исследуются и описываются выявленные закономерности и тенденции развития объекта исследования (компаний, отраслевого рынка или его сегмента, кластера и т.д.);

- проводится сравнительный анализ существующих методик или бизнес-моделей по анализируемому виду экономической деятельности;
- дается динамическая финансовая характеристика объекта исследования (обусловлено направлением образовательной программы);
- объект исследования (компании, отраслевой рынок или его сегмент, кластер и т.д.) детально характеризуется в части предмета исследования;
- на основе проведенного анализа формулируются основные проблемы по объекту и предмету исследования, на решение которых должна быть нацелена следующая глава.

В ходе анализа используются аналитические таблицы, расчеты, формулы, схемы, диаграммы и графики.

*В третьей главе* излагаются предложения автора, сформулированные с учетом теории вопроса и передовых практик (т.е. результатов теоретической главы), с одной стороны, и выявленных проблем по предмету и объекту исследования (т.е. результатов аналитической главы), с другой стороны. В этой главе:

- предлагается и описывается авторский алгоритм и/или методика, нацеленные на решение выявленных проблем, предложения тестируются на предмет реалистичности;
- формулируются конкретные практические рекомендации по совершенствованию бизнес-среды, бизнес-модели, корпоративной практики, в том числе предложения по внесению изменений в нормативно-правовые акты, предложения по совершенствованию регламентов корпоративного управления, информационных банков, аналитического инструментария и т.д.;
- корректируются корпоративные стратегии и составляются прогнозы с учетом совершенствования бизнес-среды/бизнес-модели, в том числе в формате сценарного моделирования;
- определяется научный вклад автора в решение прикладной задачи.

**Заключение** как самостоятельный раздел ВКР содержит краткий обзор проведенного исследования и полученных в ходе него результатов. В заключении должны быть представлены:

- основные элементы исследования, общие выводы по результатам работы;
- предложения по использованию результатов работы, возможности внедрения разработанных предложений;
- возможные направления дальнейшего научного исследования проблемы.

*Список использованных источников* содержит нормативные документы, литературные источники, базы данных, интернет-ссылки, которые студент непосредственно использовал (цитировал) или которые были им изучены при подготовке ВКР (не менее 60 наименований).

Объем ВКР должен составлять не менее 80 и не более 100 стр. (без учета приложений), для коллективной ВКР - 150-200 страниц (без учета приложений).

## **5. Порядок подготовки ВКР**

Руководитель ВКР в обязательном порядке проверяет представленную работу в системе «Антиплагиат. ВУЗ» и корректность оформления заимствований, выявленных в результате проверки. В случае выявления заимствований в объеме более 15% руководитель ВКР проводит анализ текста на соблюдение норм правомерного заимствования<sup>1</sup> и принимает решение о правомерности использования заимствованного текста в ВКР. Экспертная оценка уровня авторского текста в ВКР отражается в письменном отзыве руководителя ВКР.

В случае выявления факта неправомерного заимствования при подготовке ВКР работа возвращается руководителем ВКР студенту на доработку.

<sup>1</sup> Правомерное заимствование – использование части нужного текста с обязательным указанием (ссылкой) на истинного автора и источник заимствования.

Студент обязан разместить с разрешения руководителя ВКР подготовленную и оформленную в соответствии с данными методическими рекомендациями (раздел 6) ВКР в электронном виде (далее - ЭВКР) на ИОП не позднее 10-ти календарных дней до начала ГИА.

ВКР в распечатанном и переплетенном виде, соответствующем электронной версии, размещённой на ИОП, подписывается студентом, руководителем ВКР, консультантом (при наличии) и представляется студентом вместе с письменным разрешением студента на размещение ВКР на ИОП, отзывом руководителя ВКР, рецензией и отчетом о проверке на заимствования в системе «Антиплагиат. ВУЗ» на кафедру не позднее 5-ти календарных дней до даты защиты ВКР.

К защите ВКР допускаются студенты, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план или индивидуальный учебный план по данной образовательной программе (программе магистратуры), успешные сдавшие государственный экзамен или отсутствовавшие на государственном экзамене по уважительной причине.

## **6. Требования к оформлению ВКР**

ВКР оформляется в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008 (Библиографическая ссылка); ГОСТ 7.32-2001 в ред. Изменения №1 от 01.12.2005, ИУС № 12, 2005) (Отчет о научно-исследовательской работе); ГОСТ 7.1-2003 (Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления).

К защите принимаются только сброшюрованные работы. ВКР оформляется с использованием компьютера и должна быть напечатана на стандартных листах бумаги формата А4 белого цвета, на одной стороне (без оборота), через полтора межстрочных интервала. Шрифт выбирается Times New Roman, черного цвета, размер №14.

Текст ВКР следует печатать, соблюдая следующие размеры полей: правое - не менее 10 мм, верхнее и нижнее - не менее 20 мм, левое - не менее 30 мм.

Слова «ВВЕДЕНИЕ», «НАЗВАНИЕ ГЛАВЫ...», «ЗАКЛЮЧЕНИЕ», «СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ», «ПРИЛОЖЕНИЕ», а также названия глав следует располагать посередине текстового поля, без кавычек, без подчеркивания и без проставления точки в конце заголовка.

Главы работы должны быть пронумерованы арабскими цифрами и записываться с абзацного отступа. Каждую главу работы следует начинать с новой страницы. Размер глав примерно одинаковый.

Параграфы следует нумеровать арабскими цифрами в пределах каждой главы. Номер параграфа должен состоять из номера главы и номера параграфа, разделенных точкой. Параграфы на составные части не подразделяются. Размер параграфа: 7-12 стр.

Оформление рисунков, графиков, схем, диаграмм и т.д.

Рисунки располагаются непосредственно после текста, имеющего на них ссылку. Название указывается под рисунком без кавычек, выравнивание по центру страницы. Каждый рисунок нумеруется без знака №. После цифры ставят точку, в конце названия точку не ставят. Нумерация рисунков сквозная по всей работе.

Пример:

\*\*\*

Рисунок 1. Система корпоративного управления Источник: ОАО «РЖД»

Ссылка на рисунок в тексте оформляется в скобках, например: (рис.1).

Оформление таблиц.

Таблицы располагаются непосредственно после текста, имеющего на них ссылку (выравнивание по центру страницы). Таблицы нумеруются арабскими цифрами сквозной нумерацией в пределах всей работы.

Слово таблица, номер и название пишутся над самой таблицей. После цифры ставят точку, в конце названия точку не ставят.

Допускается применять размер шрифта в таблице меньший, чем в тексте. Ссылка на рисунок в тексте оформляется в скобках, например: (табл.1). При

переносе таблицы заголовки столбцов должны дублироваться (функция в Word Повторять заголовки на каждой странице).

Пример оформления таблицы:

Таблица 1. Временные ряды опережающих показателей для России

Показатели	Гипотезы опережения общеэкономического цикла
Эталонный ряд	
Промышленное производство: Индекс промышленного производства (сезонно сглаженный)	Эталонный ряд, предположительно синхронный общеэкономическому циклу
...	

Источник: Smirnov S.V. A System of Leading Indicators for Russia Construction and Two-Years Experience of Usage // 26th CIRET Conference, Taipei, October 2012.

Уравнения и формулы следует выделять из текста в отдельную строку. Выше и ниже каждой формулы или уравнения должно быть оставлено не менее одной свободной строки. Если уравнение не уместится в одну строку, то оно должно быть перенесено после знака равенства (=) или после знаков плюс (+), минус (-), умножения (x), деления (:) или других математических знаков, причем знак в начале следующей строки повторяют. При переносе формулы на знаке, символизирующем операцию умножения, применяют знак "x".

Пояснение значений символов и числовых коэффициентов следует приводить непосредственно под формулой в той же последовательности, в которой они даны в формуле.

Формулы в ВКР следует нумеровать сквозной нумерацией в пределах всей работы арабскими цифрами в круглых скобках в крайнем правом положении на строке.

Ссылки на использованные источники оформляются в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008 (Библиографическая ссылка) и дифференцируются на внутритекстовые (в круглых скобках по тексту), подстрочные (постраничные со сплошной нумерацией), затекстовые (в квадратных скобках с отсылкой на порядковый номер источника из библиографического списка). *Основной*

*формат оформления ссылок – подстрочные (постраничные)* со сплошной нумерацией по всему тексту. Все источники, на которые сделаны ссылки, должны быть включены в список использованных источников.

Оформление списка использованных источников производится в соответствии с ГОСТ 7.1-2003 (Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления). Пример приведен в приложении №5.

Список должен содержать сведения об источниках, которые использовались при написании ВКР (не менее 60), в последовательности:

- законы РФ (в прямой хронологической последовательности), указы Президента РФ (в той же последовательности), постановления Правительства РФ (в той же последовательности), иные официальные материалы (инструкции, резолюции и рекомендации международных организаций и конференций, доклады, официальные отчеты, и пр.);

- монографии, учебники, учебные пособия, авторефераты диссертаций, научные статьи (в алфавитном порядке сначала перечисляются издания на русском языке, затем также в алфавитном порядке – на иностранном языке (при наличии));

- интернет источники.

**Внимание!** Источники не должны быть старше пяти лет на момент защиты. Законы и нормативные акты должны отражаться в последней редакции.

Приложения должны начинаться с новой страницы, располагаться и нумероваться в порядке появления ссылок на них в тексте. Приложения должны иметь заголовки с указанием слова «*Приложение*», его порядкового номера и названия.

Страницы следует нумеровать арабскими цифрами, соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту. Номер страницы проставляют, начиная со второй, посередине нижнего поля листа. Титульный лист включается в

общую нумерацию страниц отчета, но номер страницы на титульном листе не проставляется.

Законченная работа подписывается студентом:

- на титульном листе;
- после заключения записывается следующее:

«Данная работа выполнена мною самостоятельно»

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г. \_\_\_\_\_

(дата сдачи работы - заполняется от руки)

(подпись автора)

## **7. Порядок подготовки ВКР к защите**

Кафедра организует и проводит предварительную защиту ВКР каждым студентом в соответствии с утвержденным графиком.

На предзащите и защите ВКР студент выступает с докладом. Требования к содержанию доклада:

- обоснование актуальности избранной темы;
- описание научной проблемы, формулировку цели и задач, объекта и предмета исследования;
- положения, выносимые на защиту;
- практическую значимость работы и апробация результатов.

В заключительной части доклада перечисляются общие выводы и интересные результаты.

На доклад студенту отводится не более 15 минут.

**Требования к презентации ВКР.**

Доклад должен сопровождаться презентацией, иллюстрирующей основные положения работы с использованием мультимедийных средств, выполненной в программе PowerPoint. Количество слайдов — 10-15.

Процедура защиты включает в себя:

- открытие заседания ГЭК (председатель);
- доклады студентов;



- вопросы членов комиссии по ВКР и докладу студента. При ответах на вопросы студент имеет право пользоваться своей работой;
- выступление руководителя ВКР либо, в случае его отсутствия, заслушивание текста отзыва;
- выступление рецензента ВКР либо, в случае его отсутствия, заслушивание текста рецензии;
- заключительное слово студента, включающего ответы на замечания рецензента.

Защита коллективной ВКР происходит отдельно каждым студентом с представлением соответствующей части работы или совместно по решению руководителя и согласия председателя ГЭК. Процедура защиты коллективной ВКР и оформление протоколов такой защиты должны обеспечить возможность оценить участие каждого обучающегося в подготовке ВКР и ответах на дополнительные вопросы.

ГЭК при определении результатов защиты ВКР принимает во внимание:

- оценку руководителем ВКР работы студента в период подготовки ВКР;
- оценку рецензента за работу в целом, учитывая наличие научных результатов, практической значимости и обоснованности выводов и рекомендаций, сделанных студентом в результате проведения исследования;
- наличие по теме исследования опубликованных работ в научных изданиях;
- наличие подтверждения апробации результатов исследования в виде справки о внедрении, участия с докладами на научных мероприятиях;
- индивидуальные оценки членов ГЭК содержания работы, ее защиты, включая доклад, ответы на вопросы членов комиссии и замечания рецензента.

Студенты, не прошедшие государственное аттестационное испытание в форме защиты ВКР в связи с неявкой по неуважительной причине или в связи

с получением оценки «неудовлетворительно» отчисляются из Финансового университета с выдачей справки об обучении как не выполнившие обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.

Порядок повторной защиты ВКР определен п. 5.4. Порядка проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете, утвержденного приказом Финуниверситета от 14.10.2016 г. № 1988/о.

Студенты, не прошедшие государственное аттестационное испытание в форме защиты ВКР в связи с неявкой по уважительной причине (временная нетрудоспособность, исполнение государственных, общественных или служебных обязанностей, вызов в суд, транспортные проблемы (отмена рейса, отсутствие билетов), погодные условия), вправе пройти ее в течение 6-ти месяцев после завершения ГИА. Студент должен в течение 7-ми календарных дней после установленной даты защиты ВКР представить документ, подтверждающий причину своего отсутствия.

По результатам защиты ВКР студент имеет право подать в апелляционную комиссию письменную апелляцию о нарушении по его мнению, установленной процедуры проведения защиты ВКР. Апелляция подается лично студентом в апелляционную комиссию не позднее следующего рабочего дня после объявления результата защиты ВКР.

#### **8. Критерии оценки ВКР**

Результаты защиты ВКР оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» выставляется при условии, что работа выполнена самостоятельно, носит творческий характер, имеется новизна собранных автором данных; охвачен широкий спектр теорий, концепций, подходов, обоснована авторская позиция; проанализирован достаточный объем нормативно-правовых актов, литературы, статистической информации и других материалов, позволивший всесторонне изучить тему и сделать

аргументированные выводы и рекомендации; при написании и защите работы студентом продемонстрирован высокий уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций, глубокие теоретические знания и наличие практических навыков; работа хорошо оформлена и своевременно представлена на кафедру, полностью соответствует требованиям, предъявляемым к содержанию и оформлению ВКР; на защите освещены все вопросы исследования; ответы студента на вопросы профессионально грамотны и являются исчерпывающими, подкрепляются положениями нормативно-правовых актов, выводами и расчетами.

Оценка «хорошо» ставится, если: тема работы раскрыта, однако выводы и рекомендации не всегда оригинальны и/или не имеют практической значимости, есть неточности при освещении отдельных вопросов темы; собран, обобщен и проанализирован необходимый объем нормативно-правовых актов, литературы, статистической информации и других материалов, но не по всем аспектам исследуемой темы сделаны выводы и обоснованы рекомендации; при написании и защите работы выпускником продемонстрирован средний уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций, наличие теоретических знаний и достаточных практических навыков; работа своевременно представлена на кафедру, есть отдельные недостатки в ее оформлении; в процессе защиты работы дана общая характеристика основных положений работы, были неполные ответы на вопросы.

Оценка «удовлетворительно» ставится когда: тема работы раскрыта частично, но в основном правильно, допущено поверхностное изложение отдельных вопросов темы; в работе не использован весь необходимый для исследования темы объем нормативно-правовых актов, литературы, статистической информации и других практических материалов, выводы и практические рекомендации не всегда обоснованы; при написании и защите работы выпускником продемонстрированы удовлетворительный уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций, отсутствуют

глубокие теоретические знания и устойчивые практические навыки; работа своевременно представлена в департамент/на кафедру, однако не в полном объеме по содержанию и/или оформлению соответствует предъявляемым требованиям; в процессе защиты студент недостаточно полно изложил основные положения работы, испытывал затруднения при ответах на вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если: в работе отсутствует формулировка научной гипотезы или положений, выносимых на защиту; содержание работы не раскрывает тему, вопросы изложены бессистемно и поверхностно, нет анализа практического материала, основные положения и рекомендации не имеют обоснования; работа не оригинальна, основана на компиляции публикаций по теме; при написании и защите работы студентом продемонстрирован неудовлетворительный уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций; работа несвоевременно представлена на кафедру, не в полном объеме по содержанию и оформлению соответствует предъявляемым требованиям; на защите выпускник показал поверхностные знания по исследуемой теме, отсутствие представлений об актуальных проблемах по теме работы, плохо отвечал на вопросы.

## Приложение 1. Форма заявления о закреплении темы ВКР

Заведующему кафедрой  
«Менеджмент и информационные  
технологии»

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

студента \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

№ группы \_\_\_\_\_

Личный номер \_\_\_\_\_

### З А Я В Л Е Н И Е

Прошу разрешить мне выполнить выпускную квалификационную работу (указать, на примере какого предприятия, организации) на тему: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_ г.

\_\_\_\_\_

(подпись студента)

Телефон студента (сотовый, домашний, рабочий) \_\_\_\_\_

E-mail студента \_\_\_\_\_

Место работы, должность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Согласовано:

Руководитель ВКР \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(должность, ФИО)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_ г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_ г.

## Приложение 2 . Форма задания на ВКР

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Финансовый университет)**

Курский филиал Финуниверситета  
Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»

Утверждаю  
Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_ М.А.Плахотникова  
(подпись, И.О.Фамилия)

### ЗАДАНИЕ на выпускную квалификационную работу

студенту \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Тема выпускной квалификационной работы « \_\_\_\_\_ »  
\_\_\_\_\_ »

закреплена приказом Финуниверситета от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_ г. № \_\_\_\_\_

Целевая установка: разработка предложений по использованию результатов  
работы<sup>2</sup>

\_\_\_\_\_

Основные вопросы, подлежащие разработке (исследованию):

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

*Основная литература указывается в Приложении к заданию*

Дата выдачи задания « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_ г.

Задание получил: \_\_\_\_\_  
(подпись, Фамилия И.О. студента)

### Приложение 3. Отзыв руководителя

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Финансовый университет)**

Курский филиал Финуниверситета  
Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»

#### ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ

о работе студента в период подготовки ВКР по программе магистратуры<sup>3</sup>

Студент \_\_\_\_\_

(Фамилия И. О.)

Кафедра Менеджмента и информационных технологий

Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Направленность программы магистратуры «Корпоративное управление»

Наименование темы: \_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_

(имя, отчество, фамилия, должность, ученое звание, ученая степень)

1. Актуальность темы, полнота обзора отечественной и зарубежной научной литературы по теме исследования:

\_\_\_\_\_

2. Оценка законченности и полноты проведенного исследования, достоверности полученных результатов, их соответствие поставленным цели и задачам: \_\_\_\_\_

3. Характеристика использования в работе современных методов научных исследований, математического и статистического инструментария, моделирования, расчетов, пакетов специальных прикладных программ, баз данных и т.п.: \_\_\_\_\_

4. Степень самостоятельности (доля (%) заимствований в ВКР и корректность оформления заимствованного текста): \_\_\_\_\_

<sup>3</sup> В отзыве на коллективную ВКР в пунктах 2-4, 6-8 необходимо оценить каждого студента индивидуально

---

5. Оригинальность идей и практическая значимость полученных результатов (наличие научных выводов, теоретический и практический вклад автора в решение проблемной ситуации): \_\_\_\_\_

---

6. Апробация основных положений и результатов работы, в т.ч. подготовка научной публикации по теме исследования, участие с докладом в научно-практической конференции, наличие справки о внедрении, участие студента в грантах, Госзадании и прочее:

---

---

7. Уровень (пороговый, продвинутый, высокий) сформированности компетенций, продемонстрированный в ходе работы над ВКР (перечень компетенций установлен методическими рекомендациями в соответствии с ОС ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации») \_\_\_\_\_

---

8. Недостатки в работе студента в период подготовки ВКР:

---

---

9. ВКР соответствует (не соответствует) требованиям, предъявляемым к ВКР, и может (не может) быть рекомендована к защите на заседании ГЭК: \_\_\_\_\_

---

---

(И.О. Фамилия руководителя)

\_\_\_\_\_ (подпись руководителя)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.



## Приложение 4. Титульный лист

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Финансовый университет)**

---

Курский филиал Финуниверситета

Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»

**Выпускная квалификационная работа**  
на тему «XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX»

Направление подготовки: 38.03.02 – «Менеджмент»

Программа магистратуры: «Корпоративное управление»

Выполнил студент (ка) учебной группы

\_\_\_\_\_ (номер учебной группы)

\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество полностью) Подпись

Руководитель \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (ученая степень и/или ученое звание)

\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество полностью) Подпись

**ВКР соответствует предъявляемым требованиям**

Заведующий кафедрой к.э.н., доцент

М.А.Плахотникова

\_\_\_\_\_ (подпись)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_ г.

Курск – 202\_.

## Приложение 5. Примерная форма акта о внедрении результатов ВКР

Бланк организации

### УТВЕРЖДАЮ

(руководитель, директор)

(наименование организации)

(подпись)

(Ф.И.О.)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М. П.

### АКТ

#### о внедрении результатов выпускной квалификационной работы

на тему \_\_\_\_\_  
(наименование темы ВКР)

по направлению 38.04.02 «Менеджмент»  
программа магистратуры «Корпоративное управление»,  
выполненную \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. студента)

Текст акта

## **Приложение 6. Примеры библиографического описания:**

1. Федеральный закон от 29.07.1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» (ред. от 13.07.2015).
2. Федеральные стандарты оценки, утвержденные Приказами Минэкономразвития России (ФСО N 1-11) // [Электронный ресурс]. – СПС «Консультант Плюс» <http://www.consultant.ru/>
3. Антикризисное бизнес-регулирование: монография / под ред. проф. А.Н.Ряховской. М.: Магистр: ИНФРА-М, 2012.- 240 с.
4. Косорукова И.В. Оценка стоимости имущества [Электронный ресурс]: учеб. пособие для студ. вузов, обуч. по спец. «Антикризис. управление» и др. экономич. спец. М.: МФПУ «Синергия», 2012. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=451193>.
5. Оценка стоимости бизнеса: учеб. для студ. вузов, обуч. по напр. "Экономика" (квалиф. "бакалавр" и "магистр") / под ред. М.А. Эскиндарова, М.А. Федотовой; Финуниверситет. М.: Кнорус, 2015.
6. Ушанов П.В. Адаптация к переменам в условиях смены фаз жизненного цикла корпорации // Эффективное антикризисное управление. №4 (67), 2011. - с.78-84.
7. Bontis N. Assessing knowledge assets: a review of the models used to measure intellectual capital // International Journal of Management Reviews. №3, 2011. – P. 41-60.
8. <http://www.damodaran.com> – аналитическая и статистическая информация по развитым и развивающимся рынкам для проведения стоимостного анализа
9. <http://www.minfin.ru> – официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации.