

Аннотация дисциплины

"Организационное поведение"

Цель дисциплины:

формирование у студентов системы представлений об организационном поведении персонала и создание основы для практических умений и навыков управления поведением человеческих ресурсов организации, в том числе на государственной гражданской службе.

Место дисциплины в структуре ООП: дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления подготовки 38.03.02 "Менеджмент"

Краткое содержание:

Сущность, цели, задачи и принципы организации оплаты труда работников. Тарифная система, ее структура и функции. Формы и системы заработной платы. Планирование и анализ расходования фонда заработной платы и организации оплаты труда персонала

Организационное поведение и его влияние на разработку и реализацию стратегии развития организации. Организационное развитие и организационное поведение. Основные показатели организационного поведения и методика их расчета. Влияние цифровой экономики на традиционные формы организационного поведения. Технологии и методы повышения организационной сплоченности и результативности. Организационное поведение как элемент социального капитала организации. Организационное поведение как синергетический результат реализации жизненного цикла сотрудников организации.