



Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финуниверситет)**

**Курский филиал Финуниверситета**

**П Р И К А З**

«22» декабря 2016 г.

№ 90/0

**Об утверждении актуализированной Программы развития  
Курского филиала федерального государственного образовательного  
бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации» на 2013-2020 годы**

В соответствии с решением Ученого совета Курского филиала Финуниверситета от 20.12.2016 (протокол № 33) на основе проведённого анализа выполнения запланированных показателей за период 2013-2016 гг. Программы развития Курского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на 2013-2020 годы, одобренной решением Ученого совета Курского филиала Финуниверситета от 25.06.2013 (протокол № 3), и в связи с необходимостью корректировки отдельных мероприятий Программы на основе изменений в законодательстве и социально-экономической сфере, с учетом критериев плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утверждённого распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р, и показателей ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, а также актуализированной Программы разви-

тия Финансового университета до 2020 года, утверждённой приказом Финуниверситета от 15.07.2015 № 1610/о, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить актуализированную Программу развития Курского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на 2013-2020 годы, одобренную решением Ученого совета филиала 20 декабря 2016 г. (протокол № 33) (Приложение).

2. Начальнику отдела вычислительной техники Матосову А.С. разместить актуализированную Программу развития Курского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на 2013-2020 годы, утвержденную п. 1 настоящего приказа, на официальном сайте филиала в сети «Интернет» в установленном порядке.

3. Ознакомить заместителя директора филиала Гребешкову Н.В., руководителей всех структурных подразделений филиала, старшего научного сотрудника Бабаскину Т.И., главного специалиста по кадрам филиала Калужских С.П., председателя комиссии по воспитательной работе филиала Костина Р.С., председателя Студенческого совета филиала Овчарову К.И. с содержанием настоящего приказа под роспись.

4. Руководителям структурных подразделений филиала ознакомить подчиненных работников с содержанием настоящего приказа под роспись.

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Дремова

Приказ подготовил:

Заместитель директора филиала



Н.В. Гребешкова

« *дд* » *декабря* 20*16* г.

Приложение

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Курского филиала  
Финуниверситета  
от 22.12.2016 № 90/о

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финуниверситет)**

**Курский филиал Финуниверситета**

ОДОБРЕНА  
решением Ученого совета  
Курского филиала Финуниверситета  
(первоначальный вариант)  
25.06.2013, протокол № 3

ОДОБРЕНА  
решением Ученого совета  
Курского филиала Финуниверситета  
(актуализированный вариант)  
20.12.2016, протокол № 33

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Курского филиала  
федерального государственного образовательного  
бюджетного учреждения высшего образования  
«Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации»  
на 2013 – 2020 годы**

---

**КУРСК 2016**

---



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Номер раздела</b>	<b>Наименование раздела</b>	<b>Стр.</b>
Раздел 1	Видение и миссия	3
Раздел 2	Анализ внутренней среды	11
2.1	Образовательный процесс	11
2.2	Научная деятельность	22
2.3	Организационная структура и кадры	29
2.4	Обеспеченность техническими и информационными ресурсами	36
Раздел 3	Анализ внешней среды	48
3.1	Основные конкуренты	48
3.2	Внешние связи и партнеры	55
Раздел 4	Цель и задачи развития	58
Раздел 5	Приоритетные направления развития	62
Раздел 6	Мероприятия Программы развития	63
Раздел 7	Предварительная оценка социально-экономической эффективности Программы развития	66
Приложения		68
Приложение № 1. Перечень основных и дополнительных образовательных программ Курского филиала Финуниверситета		
Приложение № 2. Характеристика кадрового потенциала Курского филиала Финуниверситета		
Приложение № 3. Материальная база и аудиторный фонд Курского филиала Финуниверситета		
Приложение № 4. Сетевой график выполнения мероприятий Программы развития Курского филиала Финуниверситета на 2013-2020 годы		
Приложение № 5. Целевые показатели и критерии оценки эффективности реализации Программы развития Курского филиала Финуниверситета на 2013-2020 годы		

## 1. Видение и миссия

В современных условиях глобализации и интеграции мирового сообщества и с учетом перспектив социально-экономического развития Российской Федерации Программа развития Курского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на 2013-2020 годы (далее – Программа, Программа развития) направлена на поддержание конкурентоспособности России в глобальном соревновании инновационных обществ и экономик, основанных на знаниях.

Программа основывается на Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, ежегодных посланиях Президента РФ Федеральному Собранию Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2020 года, одобренной постановлением Курской областной Думы от 24 мая 2007 года № 381-IV ОД, позитивном опыте ведущих университетов и учитывает уникальные особенности и потенциал старейшего экономического вуза России – Финансового университета.

В нормативно-правовом аспекте Программа исходит из требований Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 7 июля 2011 г. № 899 «Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации», Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утверждённой постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 295, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р, положений «дорожной карты» в области образования, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р, иных нормативно-правовых актов, а также локальных нормативных актов Финансового университета и филиала.

В концептуально-методологическом отношении Программа опирается на положения Плана мероприятий по развитию ведущих университетов, предусматривающих повышение их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2012 г. № 2006-р, Концепции создания и государственной поддержки развития федеральных университетов, одобренной на заседании межведомственной рабочей группы по приоритетному национальному проекту «Образование» при Совете при Президенте РФ по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике 22 сентября 2009 г.

В научном аспекте Программа базируется на идеологии стратегического менеджмента и универсальных принципов всеобщего менеджмента качества (TQM-Total Quality Management).

Программа базируется на ценностях, сложившихся и оберегаемых в Финансовом университете, и является естественным продолжением Стратегии и Программы развития Финансового университета на период до 2020 года.

Программа направлена на обеспечение лидерства Финансового университета в образовательной и научной областях.

Курский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (сокращенное наименование – Курский филиал Финуниверситета) является обособленным структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (сокращенное наименование – Финансовый университет, Финуниверситет)<sup>1</sup>.

Юридический адрес (место нахождения головного вуза): Российская Федерация, 125993 (ГСП-3), г. Москва, Ленинградский просп., 49.

Место нахождения филиала согласно учредительным документам (Уставу Финуниверситета и Положению о филиале): 305016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3. Место осуществления образовательной деятельности согласно лицензии на право осуществления образовательной деятельности:

3015016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3 (основной учебный корпус по месту нахождения филиала);

3015004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58 (по месту нахождения арендованного спортобъекта, включенного в адреса осуществления образовательной деятельности адреса на основании приказа Рособрандзора от 19.10.2015 № 1875).

Курский филиал Финуниверситета действует на территории Курской области более 58 лет. Одно из первых упоминаний о филиале в найденных сегодня архивных документах датируется 1931 годом. Согласно сводной ведомости расходов отделений ВЗИНО<sup>2</sup> к концу 1931 года существующий сегодня Курский филиал осуществлял свою деятельность как одно из 74 территориальных подразделений ВЗИНО – консультационный пункт Воронежского отделения ВЗИНО в городе Курске. Данный факт подтверждается другим архивным документом «Структура сети ВЗИНО и ее штаты»<sup>3</sup>. В материалах Центрального архива народного хозяйства СССР 1930-1936 гг. «История образования ВЗФЭИ» имеются первые сведения о выпускниках 1936 года: из 1032 человек один дипломник закончил Курский филиал по заочной форме обучения.

В период Великой Отечественной войны и первые послевоенные годы сведения о Курском филиале отсутствуют. В 1957 году приказом Министра высшего образования СССР вновь был образован учебно-консультационный пункт в городе Курске. Приказом Министра высшего образования № 406 от 10 апреля 1958 г. Курский У КП<sup>4</sup> Всесоюзного заочного экономического института преобразован в филиал Всесоюзного заочного экономического института (выписка из приказа Министра высшего образования № 406 от 10 апреля 1958 г. дана канцелярией ВЗФЭИ 24.11.1997).

<sup>1</sup> Постановлением Правительства РФ от 23 января 2015 г. № 42 в полное наименование головного вуза и филиала внесены изменения: в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ в области образования из наименований исключено слово «профессионального».

<sup>2</sup> Источник: Российский государственный архив экономики, фонд 7733, опись 9, ед. хр. 346, л. 17.

<sup>3</sup> Источник: Российский государственный архив экономики, опись 10, ед. хр. 490, л.л. 99,100,101,102,103; Материалы Центрального архива народного хозяйства СССР 1930-1936 гг. "История образования ВЗФЭИ".

<sup>4</sup> Учебно-консультационный пункт

В связи с реорганизацией ВЗФЭИ путем присоединения к Финуниверситету (распоряжение Правительства РФ от 22.11.2011 №2101-р, приказ Минобрнауки России от 12.12.2011 №2821) в 2012 г. филиал вошел в состав Финансового университета.

Сегодня филиал – это современное учебное заведение с высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, учебный процесс которого ориентирован на практическую деятельность и использование новых достижений современной науки.

За последние годы авторитет филиала вырос до статуса одного из самых престижных учебных заведений области. Активизировалась научная работа, в том числе студенческая научно-исследовательская деятельность, появились и ежегодно расширяются международные связи и контакты.

В качестве основных достижений в развитии филиала следует выделить:

укрепление позиций ведущего заочного вуза в регионе в области социально-экономических наук;

обеспечение конкурентоспособности образовательных услуг за счет повышения качества обучения, сочетание традиционных форм ведения образовательного процесса с новаторскими инновационными технологиями в условиях глобализации российского образования;

расширение и совершенствование спектра предоставляемых образовательных услуг;

достижение устойчивого экономического состояния, укрепление и расширение материально-технической базы филиала;

повышение квалификации педагогических кадров филиала, в т.ч. через аспирантуру и докторантуру головного вуза;

генерация новых знаний и проведение научных исследований, актуальных для экономики региона и РФ;

ориентация НИР профессорско-преподавательского состава на расширение сотрудничества с реальным сектором экономики Курской области, расширение тематики проведения научных исследований по заказам хозяйствующих субъектов и органов власти и управления, результаты которых направлены на развитие социально-экономического положения в регионе.

За период с 1958 по 2016 годы филиалом подготовлено свыше 14 тысяч специалистов, более 90% выпускников работают по специальности, многие из них составляют элиту народного хозяйства Курской области, занимают ведущие позиции в экономике региона, руководящие посты на государственной и муниципальной службе, в том числе и далеко за пределами Курского края.

Филиал осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам профессионального образования и дополнительного образования. Профессиональное образование реализуется по уровням: 1) высшее образование – бакалавриат; 2) высшее образование – магистратура (последний выпуск по программам специалитета прошел в феврале 2016 г.). Дополнительное образование включает в себя подвиды: 1) дополнительное образование детей и взрослых; 2) дополнительное профессиональное образование.

Курский филиал Финуниверситета ориентирован на достижение уровня образования, соответствующего международным стандартам. Высокие показатели



качества подготовки выпускников подтверждает последняя государственная аккредитация, проведенная в 2014 году.

Миссией Курского филиала Финуниверситета является роль форпоста Финансового университета на территории Курского региона (2013-2020).

Филиал, как форпост головного вуза, на пути сохранения, преумножения и пропаганды идеалов и традиций Финансового университета стремится к накоплению и распространению интеллектуальных, научных, нравственных и культурных ценностей, способствующих удовлетворению образовательных потребностей личности, общества и государства, активно влияет на социально-экономическое развитие региона через формирование гражданских и нравственных качеств выпускников, их высокопрофессионального уровня в условиях интеграции в мировое научно-образовательное пространство.

Миссия Курского филиала Финуниверситета задает общие ориентиры, направления развития, выражающие то конкретное конечное состояние, к которому в каждый момент времени стремится филиал, и фиксируется в виде ее целей. Цели развития филиала выражают конкретное состояние отдельных характеристик, достижение которых является желательным и на достижение которых направлена деятельность. Устанавливаемые цели являются исходной точкой планирования деятельности и пунктом отсчета в процессе контроля и оценки результатов труда отдельных работников, подразделений и филиала в целом, выступают базисным элементом системы мотивирования и находятся в основе построения организационных отношений.

Стремясь к выполнению данной миссии, филиал должен стать базовым региональным конкурентоспособным центром непрерывного и качественного образования, воспитания и подготовки кадров для различных отраслей экономики, их переподготовки и повышения квалификации, соответствующих лучшим мировым образцам.

Эта миссия предусматривает:

реализацию программ высшего и дополнительного профессионального образования с академическим качеством;

превращение филиала в региональный центр исследований, разработки проблем, аналитических разработок и внедрения в области финансов, экономики, управления бизнесом;

создание условий, обеспечивающих возможности творческой самореализации для преподавателей, студентов и слушателей.

Интеллектуальный потенциал филиала становится эквивалентом развития Финансового университета при Правительстве Российской Федерации на территории Курского приграничного с Украиной региона и его глобального авторитета, важным элементом новой системы координат, определяющей направления развития международных отношений на долгосрочную перспективу.

К нашим ценнейшим активам относятся: полная моральная и материальная поддержка со стороны руководства университета, преданность делу профессорско-преподавательского состава и сотрудников филиала; обеспечение возможностей творческой самореализации для преподавателей, сотрудников и студентов, достаточная материально-техническая база, отличная многолетняя репутация и благожелательное отношение и доверие наших партнеров.

К нашим рискам относятся: экстремально высокий уровень конкуренции в образовательном пространстве по направлениям подготовки по программам ВО и ДПО в Курской области, демографический спад, относительно низкие темпы развития экономики региона.

Отдельные характеристики Курского филиала Финуниверситета, которые препятствуют успешной реализации Программы:

- точечная несбалансированность научно-педагогических работников (НПР) по профессиональным качествам и возрастным показателям;

- сложность в реализации потенциала партнерских взаимоотношений с русскоязычными университетами ближнего зарубежья ввиду непростой геополитической обстановки;

- недостаточное финансирование имеющих коммерческую направленность научных исследований и практических разработок;

- недостаточная внутрироссийская и международная академическая мобильность преподавателей и студентов;

- недостаточность мотивации преподавателей к освоению и внедрению новшеств, развитию профессионально-личностных качеств, необходимых для работы по инновационным программам, методикам и технологиям;

- сложность регулирования методического и информационного обеспечения самостоятельной работы студентов в связи со смещением акцента с аудиторной работы на самостоятельную и научно-исследовательскую;

- длительность подготовки и печати актуальной научной и методической литературы по программам подготовки бакалавров;

- отсутствие собственных общежития и спортивного объекта, недостаточность обеспечения «доступной среды».

Новые требования к качеству образования в ближайшие годы будут, в первую очередь, связаны с задачами продолжающейся интеграции России в общеевропейское пространство высшего образования, которая в конечном счете обеспечит сопоставимость российских и европейских дипломов на мировом рынке образовательных услуг.

В силу демографических причин, а также благодаря совершенствованию системы аккредитации образовательных учреждений, будет существенным образом обновлена сеть вузов, не вошедших в число федеральных и национальных исследовательских университетов. Предполагается скорректировать типологию и структуру вузовской сети в целом с оптимизацией количества филиалов вузов в сторону их сокращения – до нескольких десятков вузовских филиалов в год.

Государственный заказ на получение высшего образования будет учитывать потребности инновационной экономики и необходимость обучения в полнокомплектных студенческих группах за счет средств соответствующих бюджетов. Соответствующие институциональные изменения приняты в рамках вступившего с 1 сентября 2013 г. (в полном объеме) интегрированного закона «Об образовании в Российской Федерации». Филиалу необходима подготовка к реальному внешнему мониторингу своей деятельности по широкому кругу параметров, в число которых входят:

- сопоставимость учебных планов, технологий обучения и оценки знаний студента;

наличие внутренней системы контроля качества, программ развития студенческой и преподавательской мобильности;

ежегодное достижение возрастающего уровня и объемов научных исследований и разработок;

наличие ясно сформулированных миссий и соответствие им деятельности филиала;

прозрачность системы и процедур принятия управленческих решений.

Видение роли филиала в образовательной среде современного высокотехнологичного и высококонкурентного общества заключается в достижении цели подготовки академической и профессиональной элиты специалистов, бакалавров и магистров, способных действовать в качестве компетентных и ответственных лидеров изменений в организациях и обществе в целом, создавая условия для социально-экономического развития региона и интеграции его в мировую экономическую систему.

В этой связи долгосрочными приоритетами Курского филиала Финуниверситета являются:

совершенствование структуры филиала;

развитие комплексной системы обучения, включающей довузовскую программу образования, вузовскую 2-х уровневую ступень высшего образования и программы дополнительного профессионального образования;

открытие очного отделения в магистратуре;

развитие преподавательской и студенческой академической мобильности;

участие в программе повышения рейтинга Финуниверситета в международных аналитических системах;

рост показателей индекса цитирования в национальной и международной научно-образовательной системе;

проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в партнерстве с ведущими университетами России и мира, представителями государственных и муниципальных органов власти и управления, бизнес-сообществом;

обеспечение необходимой конкурентоспособности филиала на региональном рынке образовательных услуг;

совершенствование материально-технической базы филиала, отвечающей стандартам безопасности и качества и обеспечивающей реализацию современных технологий обучения для всех категорий обучающихся.

Для достижения поставленных целей филиалу необходимо решить следующие задачи:

1. Создание оптимальных условий для совершенствования и развития образовательного процесса, воспитания и формирования личности в условиях модернизации образования и роста конкуренции на рынке труда, удовлетворение потребностей внутренних и внешних потребителей.

3. Активное внедрение в учебный процесс новых образовательных, информационно-компьютерных технологий и систем поддержки обучения.

4. Прогнозирование спроса на образовательные услуги на основе мониторинга этой среды в регионе.

5. Обеспечение высокой степени удовлетворенности студентов и работодателей качеством образования.

6. Формирование через образовательный процесс гармоничной личности с высокой профессиональной подготовкой и социальной позицией.

7. Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников, в том числе за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

8. Развитие творческого и профессионального потенциала научно-педагогических работников и сотрудников, основанное на непрерывном обучении и повышении квалификации.

9. Формирование научного контента.

10. Мониторинг предложений рынка по НИР и услугам, ориентация на проведение научных исследований для внешних заказчиков.

11. Активизация участия ППС филиала в авторитетных (рейтинговых) индексах научного цитирования.

12. Создание современной инфраструктуры на основе последних достижений техники, информационных технологий и науки.

Программа состоит из семи разделов и приложений.

Раздел 1 содержит описание видения и миссии филиала в современной образовательной среде в контексте социально-экономических условий, краткое отражение потенциала, внутренних и внешних угроз и проблем.

В разделе 2 дается характеристика внутренней среды филиала, анализ состояния, тенденций и основных проблем развития образовательного процесса, научно-исследовательской деятельности, организационной структуры и кадрового потенциала, инфраструктуры. Описываются сильные и слабые стороны всех направлений деятельности.

В отдельных приложениях обобщены перечень реализуемых образовательных программ (Приложение 1), основные показатели материально-технического (Приложение 2) и кадрового потенциала (Приложение 3).

В разделе 3 проводится оценка и экстраполяция факторов социально-экономического положения региона на деятельность филиала, описание основных конкурентов, системы внешних связей и партнеров.

В разделе 4 определяются цель и задачи развития Курского филиала Финуниверситета на период до 2020 года и основные этапы реализации перспективных планов. Формулировка задач позволяет детализировать намеченные приоритетные направления развития, способы и меры обеспечения их реализации, необходимые для достижения поставленных стратегических целей.

Задачи поставлены четко, в рамках определенных временных границ с разделением на этапы реализации Программы.

Раздел также содержит описание структуры управления ходом реализации Программы, интегрированной в общую систему управления филиалом.

Раздел 5 содержит подробное описание приоритетных направлений развития филиала на период 2013-2020 годов по основным областям деятельности. Конкретизация выбранных направлений обеспечивает достижение цели Программы.

В разделе 6 перечисляются мероприятия Программы развития, которые в комплексе формируют систему конкретизированных по срокам проектов и действий, обеспечивающих решение перечисленных в Программе задач. Мероприятия, предусматриваемые для решения задач Программы, описаны в едином формате и сгруппированы в ряд комплексов. В отдельном приложении приведен сетевой график выполнения мероприятий Программы (Приложение 4).

Раздел 7 содержит предварительную оценку социально-экономической эффективности Программы развития с описанием ожидаемых социально-экономических последствий ее реализации в области образовательной, учебно-методической, научно-исследовательской, финансово-экономической, административно-хозяйственной деятельности. В отдельном приложении приведены значения целевых показателей оценки эффективности реализации Программы, которые должны быть достигнуты филиалом к конкретному году и этапу развития.

Программа развития разработана в 2013 году, одобрена решением Ученого совета Курского филиала Финуниверситета (первоначальный вариант) 25.06.2013, протокол № 3.

В 2016 году Программа актуализирована с учетом изменений в законодательстве, социально-экономической сфере на основе проведенного анализа выполнения запланированных показателей Программы развития и в связи с необходимостью корректировки отдельных показателей на основе критериев плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р, и показателей ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования.

Актуализация Программы развития также проведена с учетом актуализированной Программы развития Финансового университета до 2020 года, утвержденной приказом Финуниверситета от 15.07.2015 № 1610/о.

Актуализированная Программа развития Курского филиала Финуниверситета на 2013-2020 годы одобрена решением Ученого совета Курского филиала Финуниверситета (актуализированный вариант) 20.12.2016, протокол № 33, утверждена приказом филиала от 22.12.2016 № 90/о.



## 2. Анализ внутренней среды

### 2.1. Образовательный процесс

Филиал ведет подготовку магистров и бакалавров по очной и заочной формам, в том числе по индивидуальному плану для лиц, имеющих профессиональное образование, на местах, финансируемых из средств федерального бюджета и по договорам с оплатой стоимости физическими или юридическими лицами. Также в филиале осуществляется образовательный процесс по дополнительным образовательным программам: профессиональным и общеобразовательным (Приложение 1).

Правовое основание ведения образовательной деятельности и выдачи документов об образовании государственного образца:

1. Лицензия серии 90Л01 № 0008493, рег. № 1495, выданная Финуниверситету Рособрнадзором 09.06.2015 бессрочно. Перечень направлений подготовки филиала приведен в Приложении № 13.3 к лицензии (выдано на два адреса осуществления образовательной деятельности в филиале: 3015016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3; 305004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58).

2. Свидетельство о государственной аккредитации серии 90А01 № 0001273 рег. № 1195, выданное Финуниверситету Рособрнадзором 16.02.2015 со сроком действия до 16.02.2021. Перечень аккредитованных направлений подготовки филиала приведен в Приложении № 43 (серии 90А01 № 0009914) к свидетельству о государственной аккредитации на укрупненную группу направлений подготовки и специальностей 38.00.00 «Экономика и управление» (уровень образования: высшее образование – бакалавриат).

В 2015-2016 учебном году филиал осуществлял подготовку (табл. 2.1.1):

1. Специалистов 2-го поколения образовательных стандартов, бакалавров 3-го поколения образовательных стандартов и образовательных стандартов Финуниверситета по 11 ООП ВО по УГН 080000 (38.00.00<sup>5</sup>) «Экономика и управление», из них 4 ООП специалитета и 7 ООП бакалавриата, в т.ч. 3 ООП по ОС ВО ФУ и 4 ООП по ФГОС ВО3+, при этом по формам обучения:

1.1. Заочной форме обучения по 11-ти ООП:

1.1.1. 4-м специальностям по 4-м ООП:

1) 080105.65 «Финансы и кредит» (специализации «Налоги и налогообложение», «Финансовый менеджмент»),

2) 080109.65 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» (специализация «Бухгалтерский учет, анализ и аудит в коммерческих организациях»),

3) 080507.65 «Менеджмент организации» (специализация «Производственный менеджмент»),

4) 080104.65 «Экономика труда» (специализация «Кадровый менеджмент»).

Последний выпуск по программам специалитета прошел в феврале 2016 года.

<sup>5</sup> Согласно перечню направлений подготовки высшего образования – бакалавриата, утвержденному приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 № 1061.

Таблица 2.1.1

## Образовательные программы 2015-2016 учебного года

**А. Профессиональное образование: высшее образование – бакалавриат; высшее образование – специалитет, магистратура**

№	Наименование образовательной программы		Уровень образования	Присваиваемая квалификация		Вид образовательной программы (основная, дополнительная)	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты	Примечание (обучающиеся 2015-2016 уч. года, форма обучения)
	Код	Направления подготовки, специальности		Код	Наим-ние		По стандарту	Фактический				
<b>Фактически реализуемые программы</b>												
1.	080104	Экономика труда	Высшее – специалитет	65	Экономист	Основная	5 лет	5,5 лет	1966	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.2. 2. Свидетельство от 16.02.2015 № 1195; приложение № 15	ГОС ВПО №197 эк/сп <sup>6</sup> от 17.03.2000	Специалитет, заочная, 6 курс
2.	080105	Финансы и кредит	Высшее – специалитет	65	Экономист	Основная	5 лет	5,5 лет	1958		ГОС ВПО №180 эк/сп от 17.03.2000	Специалитет, заочная, 6 курс
3.	080109	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	Высшее – специалитет	65	Экономист	Основная	5 лет	5,5 лет	1958		ГОС ВПО №181 эк/сп от 17.03.2000	Специалитет, заочная, 6 курс
4.	080507	Менеджмент организации	Высшее – специалитет	65	Менеджер	Основная	5 лет	5,5 лет	1989		ГОС ВПО №234 эк/сп от 17.03.2000	Специалитет, заочная, 6 курс
5.	38.03.01	Экономика	Высшее – бакалавриат	03	Бакалавр	Основная	4 года	5 лет	2011	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.2. 2. Свидетельство от 16.02.2015 № 1195; приложение № 43	До 14.12.2015 – ФГОС ВО, утв. приказом Минобрнауки от 21.12.2009 №747. С 14.12.2015 – ФГОС ВО 3+, утв. приказом Минобрнауки от 12.11.2015 №1327	Бакалавриат, заочная, 2-5 курсы
							4 года	2014	Бакалавриат, очная, 2 курс			
6.	38.03.02	Менеджмент	Высшее – бакалавриат	03	Бакалавр	Основная	4 года	5 лет	2011		До 23.02.2016 – ФГОС ВО, утв. приказом Минобрнауки от 20.05.2010 № 544. С 23.02.2016 – образовательный стандарт высшего образования Финуниверситета (ОС ВО ФУ), утвержден приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о (приказ ФУ от 18.02.2016 № 0288/о <sup>7</sup> )	Бакалавриат, заочная, 2-5 курсы
							4 года	2014	Бакалавриат, очная, 2 курс			
7.	38.03.05	Бизнес-информатика	Высшее – бакалавриат	03	Бакалавр	Основная	4 года	5 лет	2011		ФГОС ВО, утв. приказом Минобрнауки от 14.01.2010 №27	Бакалавриат, заочная, 2-5 курсы

<sup>6</sup> Номер государственной регистрации. ГОС ВПО утверждены зам. Министра образования РФ Шадриковым В.Д.

<sup>7</sup> В соответствии с приказом Финуниверситета от 18.02.2016 № 0288/о «О приведении образовательных программ по направлению подготовки «Менеджмент» (уровень бакалавриата) в соответствие с образовательным стандартом высшего образования Финансового университета» (в ред. приказа от 17.05.2016 № 1084/о) в связи с вступлением в силу ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент», утвержденного приказом МОН России от 12.01.2016 № 7, предусматривающего только программы прикладного бакалавриата, студенты Финуниверситета, обучающиеся по программам бакалавриата в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент», переведены на обучение по ОС ВО ФУ в соответствии с скорректированными учебными планами и графиками.

№	Наименование образовательной программы		Уровень образования	Присваиваемая квалификация		Вид образовательной программы (основная, дополнительная)	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты	Примечание (обучающиеся 2015-2016 уч. года, форма обучения)
	Код	Направления подготовки, специальности		Код	Наименование		По стандарту	Фактический				
8.	38.03.01	Экономика	Высшее – бакалавриат	03	Бакалавр	Основная	4 года	5 лет	2015	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.2. 2. Свидетельство от 16.02.2015 № 1195; приложение № 43	ОС ВО ФУ, утвержден приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о (в ред. от 08.10.2015 № 2045/о)	Бакалавриат, заочная, 1 курс
								4 года				2015
9	38.03.02	Менеджмент	Высшее – бакалавриат	03	Бакалавр	Основная	4 года	5 лет	2015	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.2. 2. Свидетельство от 16.02.2015 № 1195; приложение № 43	ОС ВО ФУ, утвержден приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о	Бакалавриат, заочная, 1 курс
								4 года				2015
<b>2. Программы, которые еще не реализовывались, т.к. не было набора</b>												
10.	38.04.01	Экономика	Высшее – магистратура	04	Магистр	Основная	2 года	2 года 5 мес.	--	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.2.	ОС ВО ФУ, утвержден приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о (в ред. от 08.10.2015 № 2045/о)	Набор до 2016 г. не осуществлялся
11.	38.04.02	Менеджмент	Высшее – магистратура	04	Магистр	Основная	2 года	2 года 5 мес.	--			ОС ВО ФУ, утвержден приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о
<b>3. Программы, которые не будут реализоваться: последний набор по ГОС ВПО бакалавриата был в 2010 г., последний выпуск – в 2015 г.</b>												
12.	080100	Экономика	Высшее – бакалавриат	62	Бакалавр экономики	Основная	4 года	4,5 года	2009	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.2. 2. Свидетельство от 16.02.2015 № 1195; приложение № 13	ГОС ВПО №433 гум/бак от 25.04.2000	Бакалавриат, заочная, последний выпуск 2015 г.
13.	080500	Менеджмент	Высшее – бакалавриат	62	Бакалавр менеджмента	Основная	4 года	4,5 года	2009		ГОС ВПО №351 гум/бак от 14.04.2000	Бакалавриат, заочная, последний выпуск 2015 г.

**Б. Дополнительное образование:****Дополнительное образование детей и взрослых**

№	Направленность (наименование образовательной программы)	Подвид образования	Вид образовательной программы	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты	Примечание
				По законодательству	Фактический				
1.	Программы подготовки к поступлению в вуз	Дополнительное образование детей и взрослых (дополнительное образование детей)	Дополнительная общеразвивающая	Не предусмотрен	В пределах срока, установленного учебным планом	1973	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.2. 2. Не требуется получение государственной аккредитации для дополнительных образовательных программ, что следует из ч. 1 ст. 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Не предусмотрены	Набор осуществляется в течение календарного года. Форма обучения – очная, очно-заочная
2.	Программы подготовки по общеобразовательным дисциплинам на базе школьной программы	Дополнительное образование детей и взрослых (дополнительное образование детей)	Дополнительная общеразвивающая	Не предусмотрен	В пределах срока, установленного учебным планом	1973			Набор осуществляется в течение учебного года. Форма обучения – очная, очно-заочная

**Дополнительное профессиональное образование**

№	Наименование образовательной программы	Подвид образования	Присваиваемая квалификация		Вид образовательной программы	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты	Примечание
			Код	Наименование		По законодательству	Фактический				
1.	Программы повышения квалификации	Дополнительное профессиональное	--	--	Дополнительная профессиональная	От 16 ч. и выше	В пределах срока, установленного законодательством, согласно учебным планам	2007	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.2. 2. Не требуется получение государственной аккредитации для дополнительных образовательных программ, что следует из ч. 1 ст. 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Не предусмотрены	Набор осуществляется в течение календарного года. Форма обучения – очная, очно-заочная
2.	Программы профессиональной переподготовки	Дополнительное профессиональное	--	--	Дополнительная профессиональная	От 250 час. и выше		2007			

1.1.2. 2-м направлениям подготовки по ОС ВО ФУ по 3-м ООП:

5) 38.03.01 «Экономика», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»,

6) 38.03.01 «Экономика», профиль «Финансы и кредит»),

7) 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент».

1.1.3. 2-м направлениям подготовки по ФГОС ВО3+ по 4-м ООП:

8) 38.03.01 «Экономика», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»,

9) 38.03.01 «Экономика», профиль «Налоги и налогообложение»,

10) 38.03.01 «Экономика», профиль «Финансы и кредит»,

11) 38.03.05 «Бизнес-информатика», без профиля.

1.2. Очной форме обучения по 3-м ООП:

1.2.1. 1-му направлению подготовки по ФГОС ВО3+ по 1-ой ООП:

1) 38.03.01 «Экономика», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

1.2.2. 2-м направлениям подготовки по ОС ВО ФУ по 2-м ООП:

2) 38.03.01 «Экономика», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»,

3) 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент».

2. По дополнительным образовательным программам:

2.1. Дополнительным профессиональным программам:

программам повышения квалификации от 16 часов и выше,  
программам обучающихся семинаров.

2.2. Дополнительным общеобразовательным программам:

программам подготовки к поступлению в вуз;

В 2015 г. прошел первый набор по 2-м направлениям подготовки бакалавриата по образовательным стандартам Финуниверситета, утвержденным в 2014 г: 38.03.01 «Экономика» (профили «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Финансы и кредит») и 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Финансовый менеджмент»). Кроме того, в соответствии с приказом Финуниверситета от 18.02.2016 № 0288/о «О приведении образовательных программ по направлению подготовки «Менеджмент» (уровень бакалавриата) в соответствие с образовательным стандартом высшего образования Финансового университета» (в ред. приказа от 17.05.2016 № 1084/о) в связи с вступлением в силу ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент», утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.01.2016 № 7, предусматривающего только программы прикладного бакалавриата, студенты Финуниверситета и его филиалов, обучавшиеся по программам бакалавриата по направлению подготовки «Менеджмент» в соответствии с ФГОС ВО, переведены на обучение по образовательному стандарту Финуниверситета по направлению подготовки «Менеджмент» в соответствии с скорректированными учебными планами и графиками.

Структура подготовки (образовательная структура) в филиале в 2016-2017 учебном году изменилась в связи уходом специалитета и первым набором на программы магистратуры и представлена следующими показателями (табл. 2.1.2, Приложение 1):

1. Профессиональное образование:

1.1. Реализуется по уровням образования:

высшее образование – магистратура;

высшее образование – бакалавриат.



Таблица 2.1.2

## Количество реализуемых ООП Курским филиалом Финуниверситета в 2016-2017 учебном году по состоянию на 31.12.2016

№ п/п	Наименование ООП	Стандарт	Форма обучения		Курс, год набора	Примечание
			очная	заочная		
<b>Бакалавриат</b>						
1.	38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	ОС ВО ФУ	Очная	Заочная	1 курс, набор 2016 г.	
			Очная	Заочная	2 курс, набор 2015 г.	
2.	38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит»	ОС ВО ФУ	Нет	Заочная	1 курс, набор 2016 г.	
3.	38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент»	ОС ВО ФУ	Очная	Заочная	1 курс, набор 2016 г.	До 23.02.2016 – ФГОС ВО, утв. приказом Минобрнауки России от 20.05.2010 № 544. С 23.02.2016 – образовательный стандарт высшего образования Финуниверситета, утвержден приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о
			Очная	Заочная	2 курс, набор 2015 г.	
			Очная	Заочная	3 курс, набор 2014 г.	
			Нет	Заочная	4 курс, набор 2013 г.	
4.	38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	ФГОС ВО 3+	Очная	Заочная	3 курс, набор 2014 г.	
			Нет	Заочная	4 курс, набор 2013 г.	
			Нет	Заочная	5 курс, набор 2012 г.	
5.	38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит»	ФГОС ВО 3+	Нет	Заочная	3 курс, набор 2014 г.	
			Нет	Заочная	4 курс, набор 2013 г.	
			Нет	Заочная	5 курс, набор 2012 г.	
6.	38.03.05 Бизнес-информатика, без профиля	ФГОС ВО 3+	Нет	Заочная	3 курс, набор 2014 г.	
			Нет	Заочная	4 курс, набор 2013 г.	
			Нет	Заочная	5 курс, набор 2012 г.	
<b>Итого 6 ООП по бакалавриату:</b> <b>3 ООП по ОС ВО ФУ</b> <b>3 ООП по ФГОС ВО 3+</b>			<b>3 ООП</b>	<b>6 ООП</b>		
<b>Итого 3 ООП по ОС ВО ФУ</b>			<b>2 ООП</b>	<b>3 ООП</b>		
<b>Магистратура</b>						
1.	38.04.02, Менеджмент, магистерская программа «Корпоративное управление»	ОС ВО ФУ	Нет	Заочная	1 курс, набор 2016 г.	
2.	38.04.01, Экономика, магистерская программа «Учет, анализ и аудит»	ОС ВО ФУ	Нет	Заочная	1 курс, набор 2016 г.	
<b>Итого 2 ООП по магистратуре:</b> <b>2 ООП по ОС ВО ФУ</b>			<b>Нет</b>	<b>2 ООП</b>		
<b>Итого 2 ООП по ОС ВО ФУ</b>			<b>Нет</b>	<b>2 ООП</b>		
<b>ВСЕГО 8 ООП:</b> <b>6 – бакалавриат,</b> <b>2 – магистратура</b>			<b>3 ООП</b>	<b>8 ООП</b>		
<b>Итого 5 ООП по ОС ВО ФУ:</b> <b>3 – бакалавриат,</b> <b>2 – магистратура</b>			<b>2 ООП</b>	<b>5 ООП</b>		

1.2. Реализуются 8 основных образовательных программ высшего образования:

1.2.1. По 2 видам образовательных стандартов:

3 программы по ФГОС ВО 3+ (все – бакалавриат),

5 программ по ОС ВО ФУ (3 – бакалавриат, 2 – магистратура).

1.2.2. По двум формам обучения (по уровням образования):

по очной форме обучения – 3 программы (все – бакалавриат):

по заочной форме обучения – 8 программ (2 – магистратура, 6 – бакалавриат).

2. Дополнительное образование реализуется по подвидам: дополнительное образование детей и взрослых; дополнительное профессиональное образование.

В планах развития до 2020 года перед филиалом стоят задачи реализации 2-х направлений подготовки по программам магистратуры по очной форме обучения, а также увеличение образовательных программ в рамках имеющихся направлений (расширение профилей программ бакалавриат и направленности магистерских программ).

Отрицательная динамика, контингента последних лет связана с объективными внешними причинами: огромное количество вузов в регионе, не отвечающее его реальным потребностям, многие из которых появились в 90-х годах прошлого века – начале нулевых, снижения набора на первый курс ввиду уменьшения бюджетных мест, значительное снижение числа выпускников средних школ как следствии демографического кризиса.

В контингенте обучающихся присутствуют разные категории: большая часть – выпускники средних школ, значительно меньшая – выпускники средних специальных заведений и лица, имеющие высшее образование (данные студенты обучаются по сокращенной форме). Филиалом также реализуются программы с применением дистанционных образовательных технологий.

Проблема последних лет – отрицательная тенденция набора абитуриентов, с которой сталкиваются все вуза региона.

Спад численности абитуриентов обусловлен, прежде всего, причинами, не зависящими от филиала:

общая тенденция снижения числа выпускников средних школ;

рост цен на обучение;

возрастная структура населения области и демографический спад;

прекращен набор на дистанционную форму обучения (ежегодно он составлял 80-100 чел.);

только за 2010-2011 гг. снижено количество бюджетных мест со 140 до 43;

с 2011 г. прекращен набор по программам специалитета;

снизился спрос на второе высшее образование.

Данная тенденция предположительно сохранится и на ближайшие годы. Причина внутреннего характера, которая устранена в 2016 г. – не было реализации программ магистратуры, но в 2016 г. прошел успешно первый набор на 2 магистерские программы, зачислено 29 чел.

Социально-экономические преобразования российской экономики и реформа национальной системы образования выдвинули на первый план про-

блему конкуренции между вузами, что заставило обратить особое внимание на общеобразовательные дополнительные программы для абитуриентов.

Тенденция последних лет – прогресс симбиоза школы и вуза – выступила активатором довузовского образования, одной из задач которого является ориентация будущих студентов в профессиональной сфере.

Архиважным фактором, влияющим на качество образования в филиале, является контингент абитуриентов. Наиболее способные и материально обеспеченные выпускники школ в основном поступают в федеральный центр. Ситуацию усугубляет демографический кризис. Последовательное решение задачи повышения качества образования в филиале предполагает, во-первых, совершенствование профориентационной работы и повышение эффективности взаимодействия с образовательными учреждениями общего, среднего общего и начального и среднего специального образования.

Таким образом, от уровня развития системы довузовской подготовки в существенной мере зависят численность абитуриентов, уровень их знаний, степень адаптированности к системе обучения в вузе.

Довузовскую подготовку в Курском филиале Финуниверситета осуществляют курсы довузовской и профессиональной подготовки (далее – курсы ДПП).

Образовательный процесс проходит по 5 программам:

подготовка к сдаче вступительных испытаний, проводимых Финуниверситетом самостоятельно;

программа «9 класс»;

программа «10 класс»;

программа «11 класс»;

подготовка к поступлению на сокращенную программу бакалавриата.

Анализ основных показателей довузовской подготовки за последние годы свидетельствует о постепенном росте контингента обучающихся по общеобразовательным дополнительным программам.

Риски развития системы довузовской подготовки обусловлены следующими факторами:

резкое снижение контингента учащихся средних общеобразовательных и начальных профессиональных учебных заведений при одновременном росте числа высших учебных заведений в регионе;

активно развивающаяся практика репетиторства;

отмена льгот для выпускников подготовительных курсов.

Следовательно, на период развития до 2020 г. филиал в контексте довузовского обучения ставит перед собой цель систематического поиска конкурентных преимуществ, к числу которых относятся повышение качества учебного процесса, расширение спектра предлагаемых образовательных услуг, высокая профессиональная квалификация педагогического состава, практическое использование новых методик и компьютерных технологий обучения, формирование действенной системы консультирования слушателей и их родителей с целью стимулирования школьников к поступлению в филиал.

Из поставленной цели вытекают перспективные задачи развития системы довузовского образования в филиале:

обновление содержания довузовской подготовки и разработка новых форм и методов работы с учетом изменений в нормативно-правовой базе ЕГЭ, новых подходов к обучению и передовой практики;

внедрение интерактивного обучения слушателей курсов с применением новых компьютерных технологий;

осуществление подготовки выпускников профильных колледжей, желающих поступать на сокращенные программы бакалавриата.

Для достижения поставленных на перспективу задач определены приоритетные направления развития:

подготовка школьников старших классов к сдаче Единого государственного экзамена;

реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений.

Устойчивое развитие экономики достигается в условиях, когда трудоспособное население постоянно и непрерывно обучается. Создание гибкой мобильной системы повышения квалификации и переподготовки специалистов обусловлено необходимостью удовлетворять постоянно возрастающие потребности общества в совершенствовании и обновлении знаний. Именно в сфере дополнительного образования особенно ярко проявляется такой принцип государственной политики в области образования, как непрерывность образования.

Дополнительное профессиональное образование является одним из перспективных направлений развития образовательной деятельности, позволяющим интегрировать разные уровни и формы образования в целях более гибкой образовательной траектории, реализовать принцип «образование через всю жизнь».

Со вступлением в силу с 1 сентября 2013 г. изменений в сфере дополнительного профессионального образования можно безошибочно утверждать, что конкуренция на рынке образовательных услуг будет обеспечиваться рейтингом образовательного учреждения, качеством программ и реальным спросом работодателей и иных потребителей.

В Курском филиале Финуниверситета деятельность в сфере дополнительного профессионального образования реализуется на базе курсов дополнительного профессионального образования (далее – курсов ДПО).

Целью филиала в области дополнительного профессионального образования является достижение конкурентных преимуществ в регионе, для чего необходимо решить следующие задачи:

1. Повышение и сохранение авторитета филиала в сфере дополнительного профессионального образования во внешней среде.
2. Модернизация существующих и разработка новых программ ДПО.
3. Повышение качества образовательных услуг.
4. Мониторинг преимуществ рынка услуг в сфере дополнительного профессионального образования.

В настоящее время основными конкурентами филиала, реализующими принцип непрерывности образования, выступают образовательные учреждения ВО. Наиболее развита система дополнительного профессионального образования в следующих вузах региона: ФГБОУ ВО «Юго-Западный государст-

венный университет»; ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Курская государственная сельскохозяйственная академия»; АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы»; ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса». Анализ конкурентной среды ДПО представлен в табл. 2.1.3.

Таблица 2.1.3

### Анализ конкурентной среды Курского региона в сфере ДПО

Критерий	Характеристика	
	Курский филиал Финуниверситета	Основные конкуренты
1	2	3
Сильные стороны	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Многообразие программ ДПО, в т.ч. для госслужащих, специалистов бюджетной сферы</li> <li>2. Многолетний опыт работы в сфере ДПО</li> <li>3. Известность бренда вуза</li> <li>4. Гибкая ценовая политика</li> <li>5. Актуальность обучения</li> <li>6. Учет интересов Заказчика</li> <li>7. Высококвалифицированный преподавательский состав</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Многообразие программ</li> <li>2. Многолетний опыт работы в сфере ДПО</li> <li>3. Старейшие вузы региона, авторитет руководства на региональном уровне</li> <li>4. Гибкая ценовая политика</li> <li>5. Актуальность обучения</li> <li>6. Высокая активность штатных преподавателей</li> <li>7. Использование информационно-коммуникационных технологий в сфере ДПО</li> </ol>
Слабые стороны	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточность методических разработок</li> <li>2. Недостаточное развитие информационно-коммуникационных технологий в сфере ДПО</li> <li>3. Низкая активность штатных преподавателей</li> <li>4. Отсутствие рекламы ДПО в СМИ</li> <li>5. Невозможность участия филиала в аукционах в электронной форме и увеличения доходов за счет средств, полученных в результате размещения заказов по причине высокого уровня накладных затрат</li> </ol>	
Потенциальные возможности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка и модернизация программ ДПО</li> <li>2. Разработка и внедрение новых образовательных технологий</li> <li>3. Развитие системы мониторинга качества ДПО</li> <li>4. Развитие дистанционного формата ДПО</li> <li>5. Развитие сотрудничества с зарубежными организациями в области ДПО</li> <li>6. Укрепление кадрового потенциала системы ДПО филиала</li> <li>7. Организация возможного доступа к деятельности в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</li> </ol>	
Угрозы	С вступлением в силу требований Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» возрастает опасность появления новых конкурентов в сфере дополнительного профессионального образования среди организаций, занимающихся оказанием консультационных услуг (консалтинг)	

Деятельность в сфере ДПО по экономическим направлениям подготовки осуществляет подавляющее большинство вузов Курской области, однако, тратя



силы на ведение гибкой ценовой политики, не все из региональных вузов ориентированы на усиление научно-исследовательского потенциала.

Основные мероприятия филиала в области ДПО в рамках поставленных задач (до 2020 г.):

1. Модернизация образовательного процесса.

1.1. Разработка новых образовательных программ дополнительного профессионального образования, в том числе для Университета третьего возраста Курского филиала Финуниверситета, созданного при филиале на общественных началах 01 октября 2012 года.

1.1.1. Модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования. К 2020 году реализовать 3 программы дополнительного профессионального образования для студентов Курского филиала Финуниверситета. Реализовать до 12 новых программ дополнительного профессионального образования для специалистов различных отраслей экономики и государственных гражданских служащих.

1.1.2. Подготовка на базе курсов ДПО филиала до 350 чел. к 2020 году по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в том числе не менее 50 государственных и муниципальных служащих.

1.1.3. Разработка и реализация кейсов деловых игр по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации к 2020 году не менее 3.

1.2. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения.

1.2.1. Внедрение практики распространения активных и интерактивных форм обучения с применением интернет-технологий.

2. Укрепление кадрового потенциала по программам ДПО.

2.1. Кадровое обновление и привлечение лучших преподавателей, исследователей и практиков при реализации программ дополнительного профессионального образования.

2.1.1. Формирование базы кадрового резерва из числа авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической работы на курсах ДПО филиала. Довести количество специалистов-практиков, работающих на курсах ДПО, с 8 чел. (2016) до 14 чел. (2020).

2.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников Курского филиала Финуниверситета

2.2.1. Развитие практики регулярных стажировок всех групп НПР в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики Курской области, повышения квалификации на курсах дополнительного профессионального образования по профилю преподаваемых дисциплин по программам Финуниверситета и в области педагогической подготовки на базе специализированных вузов региона. Довести к 2020 г. долю НПР, повысивших квалификацию, в т.ч. в реальном секторе экономики, до 0,5.

В связи с переходом на многоуровневую систему образования Финуниверситетом организована целенаправленная работа и по совершенствованию учебно-методического обеспечения по соответствующим уровням подготовки. Широко ведется работа по внедрению в учебный процесс новых образователь-

ных технологий, созданных на основе компьютерных обучающих программ и сетевых учебно-методических комплексов.

Учебно-методическая поддержка осуществляется методической комиссией и учебно-методическим кабинетом, силами которых ежегодно организуется научно-методическая конференция. В настоящее время все дисциплины учебных планов по реализуемым в филиале основным образовательным программам обеспечены учебно-методическими комплексами (УМК) в соответствии с требованиями образовательных стандартов. Для эффективной самостоятельной работы студентов созданы как традиционные УМК (в печатном виде), так и электронные.

Силами НПР филиала планируется принимать постоянное участие в разработке учебной и методической литературы, издаваемой централизованно головным вузом и филиалом, а также осуществлять постоянную разработку и актуализацию учебно-методических материалов, в том числе: учебников и учебных пособий; учебных программ для самоподготовки студентов; методических указаний по выполнению письменных работ; методических материалов для организации практических занятий студентов; практикумов для лабораторных занятий с использованием ПК; материалов по организации производственной практики; раздаточного (графического материала) по читаемым дисциплинам; электронных конспектов лекций для использования мультимедийного проектора, контрольно-измерительных материалов.

## 2.2. Научная деятельность

Принимая за отправную точку стратегического развития филиала главную цель Финуниверситета до 2020 года как достижение Финансовым университетом статуса ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в области финансово-экономических наук, входящего в число передовых мировых университетов и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России, Курский филиал Финуниверситета, являясь форпостом Финансового университета в Курском регионе, одним из главных направлений своей деятельности видит научно-исследовательскую работу.

Организация НИР проводится в соответствии с планами научно-исследовательской деятельности с учетом специфики научных интересов НПР.

НИР осуществляется по следующим основным направлениям:

- исследования по общеуниверситетской комплексной теме;
- выполнение НИР по хозяйственным договорам с организациями и учреждениями;
- выполнение НИР в рамках внешних грантов;
- подготовка и издание монографий и публикация научных статей;
- организация и проведение научных мероприятий (конференции, семинары, «круглые столы»);
- подготовка экспертно-аналитических материалов;
- научно-исследовательская работа студентов;

сотрудничество с научно-педагогическими коллективами вузов, участие в межвузовских научных семинарах, конференциях, симпозиумах и пр.

Научная организационная структура филиала представлена кафедрами филиала и старшим научным сотрудником.

Научные исследования в филиале ведутся по широкому спектру отраслей наук. Исходя из научных интересов НПР и тематики выполняемых НИР можно выделить 6 отраслей наук, в рамках которых выполняются научные исследования: экономические науки, юридические науки, социологические науки, исторические науки, философские науки, филологические науки.

Приоритетным направлением научно-исследовательской работы остаются исследования по актуальным темам, отражающим специализацию вуза, прежде всего это относится к отрасли экономических наук. Особое внимание в филиале уделяется укреплению научных связей НПР с органами государственной власти области, местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями всех организационно-правовых форм и форм собственности.

С целью активизации научно-исследовательской деятельности ППС руководством филиала усиленно ведется работа по установлению новых контактов, направленных на сотрудничество. В рамках заключенных соглашений о сотрудничестве и по заявкам учреждений и организаций в 2013-2016 годах выполнены научно-практические работы на общую сумму 3002,7 тыс. руб.

За отчетный период преподавателями филиала выполнялись научно-исследовательские работы, финансируемые за счет средств федерального бюджета РФ, субъектов РФ, местных бюджетов, хоздоговоров, РГНФ.

Среднегодовой объем финансирования научных исследований на единицу штатного научно-педагогического персонала за последние два года достигает величины выше порогового значения основных показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования.

НПР филиала принимает участие в разработке общеуниверситетской государственной темы, при этом исследуется круг вопросов, соответствующий профилю кафедры, на которой он работает.

Результаты исследований являются основой для подготовки учебников, учебных пособий, выступлений на научных конференциях, публикаций в научных сборниках и используются при подготовке лекционных и практических занятий. В целом НИР в рамках межкафедральных тем дает возможность не только подготовить публикации по теоретическим и методическим вопросам, но и расширяет профессиональный кругозор, а также создает базу для научно-исследовательской работы со студентами.

Работа в качестве независимого эксперта, в том числе в конкурсных комиссиях для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области и федеральной государственной службы РФ – новое направление в научно-исследовательской деятельности филиала. Выполнение перечисленных выше работ заключается, прежде всего, в исследовании определенной социально-экономической темы по заявкам заказчика, разработке учебных обучающих программ, учебных и учебно-тематических планов и организации и проведении курсов повышения квалификации специалистов или обучающих семинаров (тренингов, круглых столов,

конференций), проведении экспертизы различного рода экономических документов, подготовке экспертных заключений, участии в работе комиссий в качестве экспертов и постоянных членов.

Укрепление связи науки с практикой существенно помогает филиалу повышать уровень качества не только учебно-методической базы, но научных исследований и разработок, способствует повышению квалификации НПР.

В результате анализа выявлено, что работа в проведении научных исследований НПР филиала ведется достаточно активно, однако необходимо расширить сотрудничество с региональными и муниципальными органами власти в части проведения научных исследований и заключения хозяйственных договоров, а также активизировать работу по привлечению основных штатных преподавателей для участие в НИР, финансируемых за счет средств различных российских научных фондов.

Проводится большая работа по активизации подготовки научных докладов с опубликованием в научных сборниках, организации и проведению международных научно-практических и научно-методической конференций, участию в подготовке учебников, учебных пособий, собственных учебно-методических разработок. Налажена постоянная публикация сборников научных трудов и статей.

Большое внимание в работе филиала уделяется и научно-исследовательской работе студентов. Активно в данном направлении действует студенческое научное общество филиала.

Основными направлениями НИРС являются:

кружковая (6 студенческих научных кружков) и индивидуальная работа; организация и проведение научных конкурсов, конференций, семинаров; участие студентов в НИР, выполняемых филиалом; подготовка студенческих публикаций;

участие студентов в межвузовских, региональных, всероссийских и международных студенческих научных мероприятиях.

Научные разработки и исследования студентов и молодых ученых Курского филиала Финуниверситета находят свое отражение в сборниках научных статей. Студенты филиала принимают участие в конференциях, форумах и семинарах, проводимых на базе других учебных заведений и организаций.

В 2015-2016 уч. г. студенты филиала под руководством НПР приняли участие в: 1-ом научном Форуме «Молодежь и политика» (2 диплома); 2-х научных конкурсах (2 диплома); 6-х внешних Олимпиадах (16 дипломов I-V степени); опубликовано 86 статей и тезисов общим объемом 20,61 п.л.; общая численность студентов, участвующих в НИР, составила 108 человек (17,1% от фактического контингента на 01.10.2015).

В целом можно отметить не просто положительные результаты НИРС в 2015-2016 уч. г. (за победы в научных конкурсах и успехи в научной деятельности за отчетный период студентами филиала получено 31 поощрение), а рост показателей студенческой науки практически по всем направлениям:

количество статей, опубликованных студентами под руководством НПР, – +79%;

работы студентов, участвовавших во внутривузовских конкурсах научных достижений, за последний учебный год, – +196%;

количество студентов, получивших награды на конкурсах за последний учебный год, (количество студентов/награды) – +71%/+72%;

количество студентов, участвовавших с докладами (в т.ч. в соавторстве с НПР) на научных конференциях за последний год, – +2%;

число студентов, оформленных по договорам на выполнение НИР, – +200% и т.д.

В настоящее время в Курской области филиал зарекомендовал себя как научная площадка, где студенты и молодые ученые, несмотря на специфику заочного обучения, способны заниматься научно-исследовательской работой. Научные мероприятия, организованные филиалом, отличаются практической направленностью, научно-исследовательские работы студентов основаны на реальном анализе деятельности предприятий, благодаря чему заочники с удовольствием занимаются наукой.

Курский филиал Финуниверситета остается координационным центром тесного и активного взаимодействия с другими вузами Курска в развитии студенческой НИР.

Достижения студентов филиала в НИРС закрепили позиции филиала на рынке образовательных услуг, как регионального, так и международного уровня, демонстрируя высокий уровень подготовки студентов, не уступающим в своих достижениях студентам очного обучения.

В Курском филиале Финуниверситета созданы хорошие условия для осуществления научных разработок. Однако, имеют место определенные внутренние проблемы и неиспользованные резервы. Кроме того, в настоящее время филиал сталкивается с новыми внешними вызовами, которые побуждают к выработке новой стратегии развития филиала на долгосрочную перспективу:

1. Серьезные проблемы связаны с развитием академических исследований. Далеко не все преподаватели плодотворно занимаются научно-исследовательской работой, несмотря на существующие контакты с зарубежными университетами, в филиале мало международных исследовательских проектов. Активность в этом отношении пока явно недостаточна.

2. Несмотря на выполняемые объемы НИР по договорам о творческом сотрудничестве, уровень реального взаимодействия с предприятиями, учреждениями, организациями остается недостаточным по сравнению с имеющимися возможностями. ППС и студенты имеют только эпизодический доступ к ресурсам заказчиков НИР, потенциал сотрудников заказчиков не задействован в проведении исследований, формально используется при проведении преддипломной практики студентов.

3. Недостаточные показатели публикаций НПР филиала, имеющих в РИНЦ (хотя в сравнении с другими филиалами Финуниверситета и довольно высокие), которые нацеливают провести ряд мероприятий, направленных на повышение уровня российского индекса цитирования. Кроме того, необходимо развивать публикационную деятельность НПР филиала в авторитетных зарубежных рейтинговых системах Web of Science и др.

Позиция филиала по отношению к внешней среде заключается в том, что он открыт к контактам и взаимодействию. Мы готовы делиться знаниями там, где чувствуем себя сильными. И, одновременно, готовы учиться у других, перенимая лучший опыт и лучшую практику.

Основными конкурентами в области научно-исследовательской работы в регионе является ФГБОУ ВО «Юго-западный государственный университет», ФГБОУ ВО «Курский государственный университет». ЮЗГУ ведет научные исследования по таким направлениям как: информационно-телекоммуникационные технологии и электроника, производственные технологии, новые математические и химические технологии, социально-экономические правовые аспекты деятельности человека в современном обществе; постоянно и активно участвует в грантах РГНФ, РФФИ и др. КГУ развивает фундаментальные и прикладные исследования в области естественнонаучного, гуманитарного направлений и также получает поддержку РГНФ и РФФИ.

Мы продолжим выстраивать партнерские отношения с учебными заведениями Курска, а также других городов России и зарубежья в рамках научно-исследовательской деятельности и учебно-методической работы, международной деятельности, а также мобильности НПП и студентов филиала.

Для выполнения задач в области научных разработок и исследований в рамках Программы развития необходимо последовательно реализовать в течение 2017-2020 гг. ряд мероприятий по всем направлениям деятельности.

В ближайшие годы планируется провести исследования по таким актуальным проблемам, как: разработка и внедрение административных регламентов в деятельность органов исполнительной власти и органов местного самоуправления; индивидуальные инвестиции в регионе: оценка потенциала и экономической эффективности; исследование системы налогового регулирования инновационных процессов в региональной экономике и др.

Повышение качества учебного процесса и усиление заинтересованности в непрерывном самосовершенствовании не представляется возможным без учебно-методической и научно-исследовательской работы. В связи с чем, основными задачами работы Курского филиала Финансового университета являются:

1. Модернизация образовательного процесса, включающая широкое использование активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций, внедрение в учебный процесс инновационных технических средств обучения, развитие международного сотрудничества в учебной и научно-исследовательской деятельности.

1.1. Разработка новых образовательных форм, программ и стандартов:

Реализовать участие НПП в подготовке университетских учебников по основным приоритетным направлениям деятельности Финансового университета.

1.2. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения:

Продолжить практику распространения активных и интерактивных форм учебной работы с ежегодным обновлением инновационных методических рекомендаций.

Активизировать работы по формированию единой информационной системы образовательного процесса, наполнению образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением. Добиться полного обеспечения всех учебных дисциплин контрольно-измерительными материалами в электронном формате.

2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности, предусматривающая создание точек генерации исследований и экспертного сопровождения органов государственного управления, развитие инновационной деятельности и научного сотрудничества.

2.1. Создание точек генерации исследований высокого уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления:

Активизировать создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов.

Продолжить развитие системы привлечения студентов и магистров Курского филиала Финансового университета к научной и инновационной деятельности. Добиться к 2017 году 100%-го участия магистрантов в исследовательской работе.

Разработать и внедрить систему вовлечения всего научно-педагогического коллектива в исследовательскую деятельность филиала. Добиться 100%-го участия всех НПР Курского филиала в научно-исследовательской работе. Увеличить среднегодовую сумму доходов от НИР в расчете на одного научно-педагогического работника до 60 тыс. руб. к 2020 г.

Увеличить объем доходов от научных исследований Курского филиала Финансового университета. Достичь среднегодового объема научных исследований не ниже 1440 млн. руб. к 2020 г.

2.2. Развитие инновационной деятельности:

Активизировать систему экспертно-аналитического сопровождения разработки нормативных правовых актов в области регулирования финансово-экономических отношений.

Обеспечить постоянное проведение и участие в мероприятиях, посвященных инновационному развитию (круглые столы, конференции, семинары и др.).

3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками филиала.

3.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков:

Активизировать подготовку аспирантов и докторантов из числа преподавателей и сотрудников Курского филиала Финансового университета в аспирантуре и докторантуре Финансового университета.

3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников:

Обеспечить неукоснительную реализацию перспективного плана подготовки и защиты докторских диссертаций преподавателями и научными работниками филиала.

В соответствии с Миссией Финансового университета и сформированными стратегическими направлениями сформированы приоритетные направления развития Финансового университета как Федерального национального университета. Выбор приоритетных направлений развития Курского филиала Финансового университета определен в рамках приоритетных направлений развития Финансового университета.

Период до 2020 года должен стать этапом качественного развития Курского филиала Финансового университета.

В области научной деятельности филиал предполагает разработать и реализовать мероприятия по следующим направлениям:

1. В области фундаментальных исследований:

проводить фундаментальные исследования по направлениям подготовки филиала, нацеливать их на достижение принципиально новых результатов, получение нового фундаментального знания, разработку методологии и комплексов методов, отражающих и опережающих современное состояние наук, связанных со сферой товарного обращения и услуг и смежными с нею областями;

проводить планомерную работу по созданию научной школы;

выполнять крупные научно-исследовательские работы стратегического характера (прежде всего, по заказам министерств и ведомств России), в том числе и с целью создания потенциала, который позволит в последующем повысить качество прикладных научных исследований.

2. В области прикладных исследований:

проводить научные исследования по приоритетным направлениям деятельности, ориентированные на совершенствование финансовой сферы, прежде всего для внедрения их в практику деятельности министерств, ведомств и предприятий, и в том числе для включения в учебный процесс их результатов, привлечения студентов к научной деятельности;

по всем направлениям осуществлять адаптацию и реализовывать результаты фундаментальных исследований применительно к региональным, отраслевым и иным особенностям финансовой сферы.

3. В области организации научных исследований их внедрения:

принимать НПП филиала активное участие в реализации целевых программ развития науки департаментов и ведомств;

активно участвовать в научных разработках по заказам и грантам государственных, общественных, некоммерческих и зарубежных фондов поддержки и развития фундаментальной и прикладной науки и научных исследований (Гранты Президента Российской Федерации, РФФИ, РГНФ, Министерств и ведомств и т.д.);

4. В области развития студенческой науки:

реализовать условия для всестороннего и наиболее полного развития творческого и научного потенциала студентов, а также сформировать устойчивый интерес к научно-исследовательской работе, развить творческую активность студентов, привлечь их к решению актуальных задач науки;

совершенствование работы системы студенческих научных кружков, студенческого научного общества;

увеличение количества при одновременном повышении качества научных



работ студентов;

участие студентов в конкурсах научных фондов, на получение грантов.

5. В издательской деятельности:

сохранение изданий филиала в РИНЦ;

увеличение доли электронных изданий в общем выпуске изданий;

увеличение количества публикаций НПР, в том числе зарубежных, в издательствах Финуниверситета;

активизации публикаций НПР в российской и международной системах цитирования.

### 2.3. Организационная структура и кадры

Руководящий состав: директор филиала – Дремова Л.А., к.э.н., доцент; заместитель директора филиала – Гребешкова Н.В. Кадровый состав руководителей структурных подразделений: главный бухгалтер – Орлова Е.И., зав. учебно-методическим кабинетом – Бардычева М.Л., директор курсов дополнительного профессионального образования – Дмитриева А.С., зав. курсами довузовской и профессиональной подготовки – Кустова М.Ю., начальник административно-хозяйственного отдела – Лепин Г.П., начальник отдела вычислительной техники – Матосов А.С., зав. библиотекой – Пилецкая О.И., зав. учебной частью – Фомина С.В., зав. кафедрой «Философия, история и право» – Баркатунов В.Ф., к.с.н., доцент, зав. кафедрой «Менеджмент и маркетинг» – Коваленко В.П., к.э.н., доцент, зав. кафедрой «Экономика и финансы» – Филипповская О.В., к.э.н., доцент, зав. кафедрой «Математика и информатика» – Лопин В.Н., д.т.н., профессор. Ст. научный сотрудник – Бабаскина Т.И., к.э.н. Главный специалист по кадрам – Калужских С.П.

Организационная структура филиала, основа которой закрепляется в Положении о филиале, представляет собой совокупность следующих элементов:

Ученый совет филиала;

директор филиала;

должностные лица, непосредственно подчиненные директору филиала (заместитель директора, заведующий учебно-методическим кабинетом, главный специалист по кадрам, документовед, старший научный сотрудник);

коллегиальные органы;

структурные подразделения;

управленческие связи.

Организационная структура, представленная согласно штатному расписанию филиала основными структурными подразделениями, а также созданными коллегиальными органами, позволяет полноценно осуществлять все направления деятельности в соответствии с законодательством, Уставом головного вуза и Положением о филиале.

Коллегиальные органы представлены советами и комиссиями: Ученым советом филиала, методической комиссией, комиссией по воспитательной работе, студенческим советом, студенческим научным обществом, приемной комиссией, государственными экзаменационными комиссиями (создаются ежегодно на период проведения ГИА), комиссией по противодействию коррупции,

Стипендиальной комиссией, комиссией по арендным отношениям, комиссией по вопросам общественного питания, финансово-бюджетной комиссией и иными комиссиями.

В соответствии с п. 5.2 Положения о Курском филиале Финуниверситета общее руководство филиалом осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет филиала. Деятельность Ученого совета филиала регламентируется Уставом Финуниверситета, Положением об Ученом совете филиала Финуниверситета, утвержденным приказом Финуниверситета от 02.04.2015 № 0684/0, иными локальными нормативными актами университета и филиала.

Методическая работа в филиале организуется методической комиссией, которая является коллегиальным и совещательным органом при руководстве филиала. Структура комиссии представлена тремя секциями: секция гуманитарного, социального и экономического цикла дисциплин; секция естественно-научного цикла дисциплин и секция дисциплин профессионального цикла, в которые включены все преподаватели филиала.

Участие студентов в управлении филиалом осуществляется непосредственно через общие собрания коллектива, а также обеспечивается комиссией по воспитательной работе, Студенческим советом.

Непосредственное руководство деятельностью филиала осуществляет директор.

Каждое структурное подразделение выполняет поставленные перед ним задачи в соответствии с Положениями о филиале и структурных подразделениях филиала, сотрудники реализуют свои функции согласно должностным инструкциям.

Образовательная организационная структура включает 4 созданные в 2013 году кафедры: «Философия, история и право», «Математика и информатика», «Экономика и финансы», «Менеджмент и маркетинг», которые осуществляют учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую деятельность, а также воспитательную работу. Все кафедры возглавляют заведующие, имеющие ученые степени и звания.

В состав учебно-вспомогательных и административно-хозяйственных подразделений входят:

Учебная часть является вспомогательным учебно-методическим подразделением, осуществляющим планирование, организацию и контроль учебного процесса и учебно-методического обеспечения образовательной деятельности по основным образовательным программам, воспитательного процесса и студенческого самоуправления, а также содействие трудоустройству выпускников филиала.

Библиотека создана с целью обслуживания читателей на основе управления книжным фондом и обеспечения доступа к другим информационным ресурсам посредством использования инновационных технологий для содействия их учебной, воспитательной, научной и культурной деятельности, распространения знаний, повышение образовательного и культурного уровня работников и обучающихся, накопления, сохранения и приумножения нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Отдел вычислительной техники является административно-хозяйственным подразделением филиала, осуществляющим развитие, поддержание в исправном состоянии и эффективное использование информационной системы (далее – ИС) филиала в единстве с ИС Финуниверситета, удовлетворяющей требованиям внутренних и внешних потребителей, организацию эффективного управления и контроля в области информационного обслуживания филиала с целью повышения качества подготовки выпускников, научной деятельности и управления всеми ресурсами филиала.

Административно-хозяйственный отдел обеспечивает развитие, поддержание в исправном состоянии и эффективное использование инфраструктуры филиала, удовлетворяющей требованиям внутренних потребителей, а также организацию эффективного управления и контроля в области комплексного и качественного обеспечения потребностей филиала в ресурсах, необходимых для осуществления учебной, научной и хозяйственной деятельности.

Курсы дополнительного профессионального образования являются вспомогательным учебно-методическим подразделением, нацеленным на планирование, организацию и контроль учебного процесса и учебно-методического обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования, реализацию всех форм ДПО, а также планирование, организацию и контроль повышения квалификации ППС и содействие трудоустройству выпускников.

Курсы довузовской и профессиональной подготовки – вспомогательное учебно-методическое подразделение, оказывающее образовательные услуги контингенту поступающих и студентам.

С 1 июля 2013 года на базе филиала создана бухгалтерия как отдельное структурное подразделение.

Научная организационная структура включает введенную с 15.06.2015 должность старшего научного сотрудника, а также 4 кафедры.

Важное место в системе управления филиалом занимает перспективное и годовое планирование. С целью перспективного планирования филиалом каждые пять лет разрабатывалась концепция развития филиала (последняя принятая на 2011-2015 годы) в рамках общей концепции развития головного вуза на соответствующий период. С присоединением к Финуниверситету и переходом на новый формат стратегического планирования разработана Программа на 2013-2020 гг., которая комплексно заменила собой последнюю действующую Концепцию развития филиала.

В оперативной деятельности филиала большое значение уделяется качественному и своевременному текущему (годовому и месячному) планированию, которое включает в себя составление и утверждение годовых планов работы филиала, всех коллегиальных и структурных подразделений, индивидуальных планов НПП, планов учебно-методической и научно-исследовательской работы, НИРС, воспитательной и профориентационной работы и т.д. Первоочередным моментом выступает контроль за реализацией планов и эффективность полученных результатов. Анализ планирования и учета индивидуальной работы ППС филиала стоит на одном из первых мест в реализации долгосрочных задач развития филиала.

Управление филиалом обеспечивается использованием телекоммуникационных и компьютерных технологий и программных продуктов.

В 2012 г. проведена работа по переводу web-страницы филиала на новую систему управления содержимым – Drupal, которая является ПО. Филиал зарегистрирован в системе электронного документооборота (СЭД Directum) на базе программы «1С:Документооборот 8 КОРП».

В современном обществе информация стала полноценным ресурсом производства. Ее качество определяет качество управления, поэтому необходимо уделять достаточное внимание совершенствованию работы с документами, так как всякое управленческое решение всегда базируется на информации, на служебном документе.

Исследования показывают, что 75% рабочего времени сотрудников организаций тратится на подготовку, сопровождение, заполнение, копирование и передачу деловой информации. С каждым годом наблюдается увеличение документов в организации и рост интенсивности документооборота.

При оценке эффективности перехода от работы с бумажными к работе с электронными документами, эффективность работы только возрастает. Около 15% всех бумажных документов безвозвратно теряется и сотрудники тратят до 30% своего рабочего времени в попытках найти их. Работа с электронными документами обеспечивает рост производительности труда, уменьшается время обработки одного документа более чем на 75%, а уменьшение расходов на оплату площадей для хранения документов составляет до 80%.

В результате анализа системы документационного обеспечения управления филиала были выявлены некоторые недостатки, которые определили основные направления совершенствования работы с документами:

отсутствие службы документационного обеспечения управления, что сказывается на оперативности осуществления документооборота филиала;

большой объем бумажного документооборота;

делегирование филиалом большого количества функционала в области учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, административно-хозяйственной работы.

Повышение эффективности работы может быть достигнуто за счет совершенствования его структуры, повышения квалификации кадров, улучшения организации, автоматизации выполнения наиболее трудоемких процессов управленческой деятельности. Наибольший эффект достигается при комплексном, взаимосвязанном и гармоничном развитии всех этих направлений.

Перечисленные выше факторы требуют решения следующих задач по модернизации инфраструктуры:

1.1. Мероприятия по внедрению современной гибкой и комплексной автоматизированной системы управления:

1) внедрение современной комплексной автоматизированной системы управления для оптимизации процессов принятия управленческих регламентов Финуниверситета должно снизить долю административных и учебных процедур с бумажным документооборотом;

2) внедрение в процесс управления филиалом нового программного обеспечения должно довести показатель использования специализированных программ и баз данных до 31 (2020).

1.2. Мероприятия по увеличению и модернизации компьютерного парка и оргтехники:

пополнение компьютерного парка и оргтехники должно довести показатель полной укомплектованности структурных подразделений филиала компьютерами и оргтехникой, в т.ч. МФУ до 100%;

модернизация компьютерного парка должна повысить показатель обновления компьютерного парка.

С вступлением в силу закона об электронной подписи, стало возможным обеспечение правовых условий для ее использования в электронных документах. С 2014 г. обеспечено наличие ЭЦП в филиале.

Создание и внедрение комплексных систем автоматизации документационного обеспечения филиала преследует достижение следующих целей:

в области обработки документов:

обеспечение повышения оперативности и качества работы с документами, упорядочение документооборота, обеспечение контроля исполнения;

создание условий для перехода от традиционного бумажного документооборота к электронной безбумажной технологии;

создание необходимых условий для повышения доли интеллектуального производительного труда по содержательной и смысловой работе с документами и снижения трудозатрат на рутинные операции;

повышение качества документов, создаваемых в организации;

исключение дублирования работы по вводу информации о документе на различных участках работы с ним;

в области контроля исполнения:

обеспечения автоматизированного контроля прохождения документов в подразделениях организации с момента их получения или создания до завершения исполнения отправки или оформления в дело, своевременное информирование сотрудников и руководства о поступивших и создаваемых документах, исключение потерь документов;

обеспечение автоматизированного упреждающего контроля за своевременным исполнением документов, поручений органов государственной власти и управления, поручений и указаний руководства, оперативное получение информации о состоянии исполнения и месте нахождения любого документа;

сокращение сроков прохождения и исполнения документов;

в области организации доступа к информации:

обеспечение централизованного хранения текстов документов, подготовленных в электронной форме, и их графических образов, а также всех сопутствующих материалов (регистрационных карточек документов, резолюций, сопроводительных документов) с возможностью организации логического связывания документов, относящихся к одному вопросу, и оперативного поиска (подборки) документов по тематическому набору реквизитов.

Внедрение ПО ДОУ должно создать аппаратно-программную основу для единой системы, охватывающей все подразделения организации. При этом предполагается достижение следующих целей:

единый порядок индивидуальной и совместной работы с документами в подразделениях организации;

объединение потоков электронных документов между подразделениями организации;

обеспечение унификации управленческой документации и сокращения количества форм и видов единообразных документов.

Принципиальным условием реализации стратегических задач филиала на период до 2020 года является его кадровое развитие, которое включает следующие основные направления: повышение требований к работе НПП и сотрудников; привлечение лучших профессорско-преподавательских кадров; непрерывное повышение квалификации НПП и сотрудников; улучшение материального и информационного обеспечения работы НПП и сотрудников.

Стремясь к повышению качества образовательных услуг, филиал будет предъявлять требования к квалификации НПП, исходя из критериев конкурсного отбора, устанавливаемых Финуниверситетом, и связанных, прежде всего, с необходимостью ведения систематической научно-исследовательской работы, получения ученых степеней и званий, освоения смежных дисциплин. В результате реализации подобных мер к 2020 г. филиал должен достичь такого состояния, при котором каждый НПП проводит собственные исследования (в том числе, с привлечением студентов), имеют место публикации в отечественных и зарубежных научных журналах, имеющих высокий индекс цитирования, большинство НПП участвует в прикладных исследованиях и не менее 90% преподавателей имеют ученую степень.

Демографический спад, усугубленный характеристиками возрастной структуры населения области – главная причина снижения количества выпускников школ, приведшая к резкому уменьшению числа абитуриентов, и, как следствие, контингента филиала. Данная тенденция сохранится и на ближайшие годы. Поэтому острым вопросом кадрового развития является сохранение высококвалифицированных преподавателей в связи с сокращением объема учебной нагрузки.

Курский филиал Финуниверситета заинтересован, в первую очередь, в привлечении следующих категорий преподавателей:

1. Наиболее способных молодых преподавателей, имеющих перспективу профессионального роста посредством обучения в аспирантуре и докторантуре, а также склонных к академической мобильности.

2. Преподавателей-практиков, сочетающих практическую деятельность с научной и занимающих ключевые посты в финансовых органах (органах управления финансами, налоговой службе, органах казначейства и пр.), банковской сфере, сфере бизнеса, в т.ч. менеджеры высшего звена, главные бухгалтеры, аттестованные аудиторы и т.д.

Курский филиал Финуниверситета располагает значительным кадровым потенциалом. Общее количество всех работников на 31.12.2016 составляет 78 чел., в т.ч. 28 чел. из числа ППС и 1 научный работник (Приложение 2).

Укомплектованность штатными преподавателями выше нормативов образовательных стандартов. В перспективе планируется сохранить такой высокий показатель обеспеченности штатными преподавателями. Показатель общей численности предполагается рассчитывать с учетом педагогической нагрузки по кафедрам.

Повышение качественного уровня образования должно обеспечиваться, прежде всего, постоянным повышением квалификации кадров, перспективной целью которого должно стать состояние, когда филиал может собственными силами обеспечить преподавание любой из дисциплин, входящих в образовательные программы.

Качественный состав НПП филиала характеризуется высокими показателями: удельный вес лиц с учеными степенями и званиями в филиале составляет сегодня более 94%. В первую очередь, повышение качественного уровня филиала на предстоящий период будет достигнуто защитой диссертаций штатными преподавателями. До 2020 г. предполагается защита 1 диссертации на соискание ученой степени доктора наук.

На программы дополнительного профессионального образования, реализуемые по линии курсов ДПО филиала, предполагается привлекать педагогические кадры из числа штатных преподавателей филиала и специалистов-практиков по соответствующему направлению подготовки или повышения квалификации: руководящих работников Управления Федерального казначейства по Курской области, Комитета финансов Курской области, Государственной инспекции труда в Курской области, Администрации Курской области, Управления ФНС России по Курской области и пр.

В составе НПП филиала работают 5 докторов наук, в том числе 5 профессоров, 23 кандидата наук.

Более высокие требования, вызванные необходимостью повышения профессионального уровня, освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов, будут предъявляться и к другим категориям работников филиала: АУП, УВП, АХО.

Хозяйственные и вспомогательные функции, в том числе охрана территории и здания филиала, решаются силами структурных подразделений филиала: административно-хозяйственного отдела (до 2017 г. - в т.ч. и группы охраны и режима).

Учитывая согласованность планов развития филиалов и Финуниверситета в целом и опираясь на одну из задач перспективного развития в части осуществления мероприятий по передаче на аутсорсинг части хозяйственных и вспомогательных функций с одновременным сокращением штатной численности административно-хозяйственного персонала, филиал ставит перед собой задачи сокращения штатной численности административно-хозяйственного персонала филиала с последовательным переходом на аутсорсинг по хозяйственному и вспомогательному функционалу: централизованная охрана силами ЧОП, хозяйственное обслуживание силами клининговых компаний.

## 2.4. Обеспеченность техническими и информационными ресурсами

Филиал располагает современной материально-технической базой, состояние которой постоянно обновляется. Здание филиала имеет статус выявленного объекта культурного наследия, находящегося под охраной государства, зарегистрированного под № 391 в Списке вновь выявленных объектов, представляющих историческую, научную, художественную или иную культурную ценность, утвержденном председателем комитета по культуре и искусству администрации Курской области от 16.01.1995, что подтверждено охранным обязательством № 17 по недвижимому памятнику истории и культуры, выданному Финуниверситетом в лице филиала комитету по культуре Курской области 19.06.2015. Здание является федеральной собственностью и закреплено на праве оперативного управления за Финуниверситетом.

Земельный участок площадью 5317 кв.м., на котором расположено здание филиала, находится в собственности РФ и закреплено за головным вузом на праве постоянного (бессрочного) пользования.

Общая площадь здания филиала составляет 3773,1 кв. м и позволяет вместить необходимое количество всех категорий обучающихся. Помещения для проведения занятий по физкультуре (общей площадью 370,2 кв. м) арендуются у автономного учреждения Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» (Приложение 3).

Количество зданий, в которых расположен филиал, всего – 2: 1 здание учебно-лабораторного корпуса; а также арендованные помещения, расположенные по адресу: г. Курск, ул. Ленина, 56-58, на первом этаже здания Южной трибуны стадиона «Трудовые резервы», общей площадью 370,2 кв. м. Оба здания оборудованы системой видеонаблюдения, имеют все виды благоустройства, доступны для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов.

Для образовательного процесса используются: в здании филиала 6 лекционных залов и 13 аудиторий для проведения практических (семинарских) занятий на 1224 посадочных места; 3 компьютерных класса на 63 посадочных места, из них один учебно-методический кабинет, совмещенный с компьютерным классом, библиотека с читальным залом и пр.; на арендованных площадях – спортзал и открытая спотрплощадка.

Из помещений культурно-бытового назначения имеется актовый зал (конференц-зал) на 96 мест, зал заседаний Ученого совета (музей экономики), буфет на 36 посадочных мест, медицинская комната.

Базы практики используются филиалом у сторонних организаций по договорам и соглашениям. В целом на 30.06.2016 (по выпуску 2016 года) число организаций, являющихся базами практики, с которыми у филиала оформлены договорные отношения, составило 209, в том числе с 87 заключены долгосрочные договора сроком на 5 лет и более лет о совместной деятельности по организации и проведению практики студентов с деловыми партнерами филиала: ведущими крупнейшими предприятиями, учреждениями и организациями области. Из общего числа (209) баз практики 156 обеспечивали возможность



практики всех студентов в соответствии с учебными планами 2015-2016 уч. года: по 34 долгосрочным договорам и 122 соглашениям на 1 год.

В филиале сформирована необходимая инфраструктура:

1. Предоставление жилых помещений в общежитиях (статья 39 (предоставление жилых помещений в общежитиях) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

Собственных общежитий филиал не имеет, в связи с чем заключен договор предоставления мест в общежитии №1/20/100.15/02-18 от 12.05.2014 сроком на 5 лет о размещении студентов и абитуриентов филиала в общежитии ОБОУ СПО «Курский монтажный техникум». Общежитие находится по адресу: г. Курск, ул. Ломоносова, д. 18-20. Стоимость проживания в общежитии в 2014-2015 уч.г. для студентов филиала очной формы обучения составляет 1500 рублей в месяц за 1 койко-место (приказ ОБОУ СПО «Курский монтажный техникум» от 27.12.2013 № 309-осн).

23.06.2015 заключено дополнительное соглашение, рег. № 05/100.15/02-18, к договору предоставления мест в общежитии №1/20/100.15/02-18 от 12.05.2014 с ОБПОУ «Курский монтажный техникум» о предоставлении филиалу в 2015-2016 уч.г. 50 мест в общежитии техникума.

100% нуждающихся в общежитии студентов филиала обеспечены общежитием.

2. Организация питания обучающихся (п. 15 части 3 статьи 28 и п. 2 части 1 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

26.06.2015 заключен новый договор аренды помещений здания, находящегося в оперативном управлении, заключенный в соответствии с пунктом 14 части 1 статьи 17.1 Федерального закона от 26 июля 2006 г. №135-ФЗ «О защите конкуренции», рег. № 1/100.15/15-41 с ИП Свешниковым Р.А. по согласованию с Территориальным управлением Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Курской области (согласование договора аренды от 25.06.2015 № 3552, согласование стоимости ставки арендной платы за 1 кв. м от 24.06.2015 № 3531). Данный договор действует с момента подписания его сторонами по договору (с 26.06.2015) по 26.06.2020. Договор вступил в силу 26.06.2015 с даты его государственной регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области, номер регистрации 46-46/001-46/001/028/2015-333/1.

Договор оказания услуг общественного питания также заключен с арендатором помещений филиала – ИП Свешниковым Р.А., признанным победителем по результатам проведения запроса предложений для заключения договора оказания услуг общественного питания (извещение о запросе от 20.06.2014 № 571/100.15/02-15), сроком на 5 лет (01.07.2014, рег. № 26/100.15/02-18).

3. Организация и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом (п. 5 части 1 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

Для проведения методико-практических и учебно-тренировочных занятий по дисциплине «Физическая культура» филиал использует специально оборудованные спортивные помещения. На 2015-2016 уч.г. с автономным учреждением Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» (далее – АУ КО «УОПСМ») заключен договор аренды имущества, закрепленного на праве оперативного управления за АУ КО «УОПСМ», расположенного по адресу: 305004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58, с согласия собственника имущества – комитета по управлению имуществом Курской области, от 23.06.2015, № 33-сп. Срок аренды установлен с 01.09.2015 по 10.07.2016. Филиал арендовал нежилые помещения, расположенные на первом этаже здания Южной трибуны стадиона «Трудовые резервы», общей площадью 370,2 кв. м:

- а) нежилое помещение № 20 – игровая (спортзал), площадью 327,7 кв.м;
- б) нежилое помещение № 19 – раздевалка, площадью 30,6 кв.м;
- в) нежилое помещение № 34 – раздевалка, площадью 11,9 кв.м.

В октябре 2015 г. адрес арендованного спортобъекта – нежилых помещений здания Южной трибуны стадиона «Трудовые резервы» – внесен в лицензию филиала (Приложение № 13.1 к лицензии по филиалу на основании приказа Рособрандзора от 19.10.2015 № 1875 переоформлено на Приложение № 13.2 от 09.06.2015 № 1495 серия 90П01 № 0027646).

4. Создание условий для организации оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся в филиале органами исполнительной власти Курской области в сфере здравоохранения (часть 3 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

4.1. Для организации медицинского амбулаторного обслуживания студентов, сотрудников и ППС по месту нахождения медучреждения заключен договор от 14.09.2009 со сроком действия до 14.09.2016 об оказании амбулаторной медицинской помощи обучающимся и работникам филиала с ОБУЗ «Курская городская больница №2» – многопрофильным медучреждением, включающим в себя, в том числе, взрослую и детскую поликлиники, которые находятся в шаговой доступности от филиала (1-2 минуты ходьбы до зданий как взрослой, так и детской поликлиник), которое занимается обслуживанием филиала с 2004 года.

4.2. Для организации медицинского амбулаторного обслуживания студентов, сотрудников и ППС по месту нахождения филиала:

распоряжением филиала от 19.03.2014 № 19 (в дополнение к распоряжению филиала от 10.12.2009 №05/10-6/1-194) закреплено функциональное назначение комнат №№ 18, 19, 19а, 20 для использования для оказания: 1) первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях; 2) первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях; 3) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях;

проведена закупка мебели и медоборудования для медучреждений;

произведено переоборудование медкомнаты (установление сантехники, замена отделочных материалов помещения и т.д.);

филиалом получено санитарно-эпидемиологическое заключение № 46.01.12.000.М.000368.06.14, от 18.06.2014, выданное Управлением Роспотребнадзора по Курской области на основании экспертного заключения ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Курской области» от 23.05.2014 № 10-20/494, на медкомнату для осуществления медицинской деятельности;

22.08.2014 с ОБУЗ «Курская городская горбольница № 2» заключен договор о совместной деятельности по организации и предоставлению медицинской помощи обучающимся на базе медкабинета филиала, рег. № 28/100.15/02-18, бессрочно (срок действия договора соответствует сроку действия лицензии медресудеждения на меддеятельность, которая выдана бессрочно);

10.11.2014 подписан договор безвозмездного пользования помещениями здания, находящегося в оперативном управлении, заключенный в соответствии с пунктом 1 части 3.2. статьи 17.1 Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции» между Финуниверситетом и ОБУЗ «Курская городская больница № 2» с согласия Территориального управления Федерального агентства по управлению государственным имуществом в городе Москве, рег. № Д-30/369; 14.11.2014 помещение передано по акту № 1 ОБУЗ «Курская городская больница № 2»;

08.12.2014 Комитетом здравоохранения Курской области выдана ОБУЗ «Курская городская больница №2» лицензия на осуществление медицинской деятельности на базе медицинского кабинета филиала, рег. № ЛО-46-01-00231 (Приложение № 1 серии ЛО № 003886), бессрочно, на:

1) оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: вакцинации (проведению профилактических прививок), сестринскому делу, сестринскому делу в педиатрии;

2) оказание первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: вакцинации (проведению профилактических прививок), педиатрии, терапии.

5. Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность в части создания необходимых условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (часть 8 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

5.1. В филиале обеспечиваются и совершенствуются материально-технические условия беспрепятственного доступа лиц, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, в учебные помещения, буфет, туалетные, другие помещения, условия их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов и др.).

5.2. Для адаптации к восприятию обучающимися лицами с нарушенным слухом справочного, учебного материала обеспечиваются соответствующие условия (визуальная информация на сайте, на доске объявлений; применение сигналов, оповещающих о начале и конце занятия (слово «звонок» пишется на доске и т.д.)), в том числе заключено соглашение о сотрудничестве между филиалом и Курским Региональным отделением Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» (№ 36/100.15/02-18 от 17.10.2014) о предоставлении данной категории обучающихся услуг assi-

стента (помощника), оказывающего обучающимся (абитуриентам) необходимую специализированную техническую помощь по переводу русского жестового языка (сурдопереводу).

5.3. Для адаптации к восприятию лицами с нарушениями зрения создаются специальные условия и проводятся соответствующие мероприятия (обеспечивается необходимый уровень освещенности помещений; предоставляется возможность использовать компьютер во время занятий и право записи объяснения на диктофон (по желанию обучающегося); ПЭВМ оборудованы специальными приспособлениями и т.д.).

5.4. Приказом филиала в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 19.12.2013 № 1367 и в целях доступности получения высшего образования по образовательным программам инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья создана группа для сопровождения указанных категорий обучающихся (основной и дополнительный состав), члены которой согласно закрепленным функциям оказывают обучающемуся (абитуриенту) необходимую техническую помощь (ситуационную помощь) для обеспечения доступа наравне с другими к аудиториям, библиотеке, буфету, санитарно-гигиеническим помещениям, иным объектам учебной и социально-бытовой инфраструктуры в зависимости от вида и выраженности имеющегося у инвалида нарушения здоровья, а также консультационную и информационную поддержку.

Содержание имущества, в т.ч. инженерно-технического, пожарного оборудования, поддержание санитарно-экологического состояния филиала обеспечено в соответствии с установленными требованиями. Обеспечивается проведение работ по техническому содержанию и ремонту учебного корпуса и других сооружений. К осенне-зимнему отопительному сезону ежегодно проводится ремонт и промывка теплового узла, отопительной системы, гидравлическое испытание на плотность элеваторного узла и систем теплоснабжения здания филиала. Содержание и эксплуатация здания, выполнение работ, оказание услуг и поставка товаров, которые формируют материально-техническую базу, осуществляется на основании заключенных прямых договоров и государственных контрактов.

Аудитории, кабинеты и другие объекты филиала оснащены современным оборудованием, ТСО, ВТ, видеотехникой, соответствующими уровню современного производства и задачам подготовки специалистов и бакалавров соответствующего профиля.

В филиале имеется компьютерная линия связи с другими информационными центрами, обеспечен доступ в Интернет и Wi-Fi, действует локальная компьютерная сеть, есть подключение к сети Интернет через выделенную линию для видеоконференцсвязи и в целях сокращения расходов на связь используются облачные технологии, подключена корпоративная электронная почта (пакет Office-365), для конфиденциального online-общения руководства установлен Skype for Business (web-камеры) в кабинетах директора и заместителя директора филиала.

Организация научно-исследовательской работы НПР и студентов, учебного процесса, административно-хозяйственной деятельности и управления филиалом обеспечено современными лицензионными компьютерными программами и базами данных в количестве 38 единиц. 71% программного обеспечения (с учетом программ общего назначения) используется обучающимися в учебном процессе, в т.ч. при выполнении самостоятельной работы, и проведении научных исследований. 29% ПО предназначено для управления филиалом, а с учетом программ общего назначения данный показатель достигает 61%.

Филиал полностью обеспечил выполнение требований к административным и организационным мерам, техническим и программно-аппаратным средствам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, которые применяются при обороте информации, содержащей информацию, запрещенную для распространения среди детей в соответствии с частью 2 статьи 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», в местах, доступных для детей, а также при предоставлении в соответствии с частью 1 статьи 14 Федерального закона № 436-ФЗ доступа к информации, распространяемой посредством информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», в местах, доступных для детей, установленных (требований) приказом Минкомсвязи России от 16.06.2014 № 161 «Об утверждении требований к административным и организационным мерам, техническим и программно-аппаратным средствам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию» (далее – Требования).

1. Доступ обучающихся филиала к информационно-телекоммуникационным сетям, в том числе сети «Интернет», регламентируется Положением об использовании сети «Интернет» в Курском филиале Финуниверситета в научно-образовательных целях, одобренным Студсоветом филиала 17.11.2014 (протокол № 4) , Ученым советом филиала 18.11.2014 (протокол № 11) и утверждённым приказом филиала от 02.12.2014 № 68/о. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники филиала при работе на компьютерах в сети «Интернет» в компьютерных классах, учебно-методическом кабинете, читальном зале библиотеки филиала руководствуются требованиями Положения, а также Правилами работы на компьютерах в сети «Интернет» в компьютерных классах, учебно-методическом кабинете, читальном зале библиотеки филиала (Приложение к Положению).

2. Филиалом в полном соответствии с Требованиями применены:

2.1. Административные и организационные меры защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

2.2. Технические и программно-аппаратные средства защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

3. Приказом филиала от 02.12.2014 № 68/о начальник отдела вычислительной техники Матосов А.С. назначен лицом, ответственным за использование сети «Интернет» в Курском филиале Финуниверситета в научно-образовательных целях, а также применение административных и организационных мер, технических и программно-аппаратных средств защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, учитывающих

специфику оборота информационной продукции, запрещенной для детей, и за проверку порядка их применения.

4. С целью осуществления внутреннего контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, соответствием применяемых административных и организационных мер защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, локальным актам филиала, изданным в соответствии с подпунктом 3.1 Требований, в филиале приказом от 02.12.2014 № 68/о создана постоянно действующая комиссия по контролю за соблюдением законодательства Российской Федерации о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

Охрана филиала обеспечивается силами группы охраны и режима в сотрудничестве с ЧОП «Газпрофбезопасность» с помощью кнопки тревожной сигнализации. Система видеонаблюдения включает 12 видеокамер (5, установленных по внешнему периметру, 2 – на каждом этаже, купольной на центральном входе) и блок видеозаписи. Ведётся контроль и учёт нахождения автотранспорта по внешнему периметру здания и на автостоянке.

Руководством филиала проводится работа по гражданской обороне (далее – ГО) и чрезвычайным ситуациям (далее – ЧС), антитеррористической защищённости и пожарной безопасности зданий и сооружений филиала, работников и обучающихся, которая строится в тесном взаимодействии с органами законодательной и исполнительной власти г. Курска и Курской области, УФСБ по Курской области, ГУ МЧС России по Курской области, УВД г. Курска и другими заинтересованными ведомствами и организациями по данному вопросу в соответствии с планом основных мероприятий филиала по совершенствованию гражданской обороны в филиале (утверждается ежегодно). Филиал обеспечен средствами индивидуальной защиты. Распоряжениями директора филиала, как начальника ГО филиала, назначен ответственный за ГО, утверждена комиссия по чрезвычайным ситуациям и положение о ней, эвакуационная комиссия, сформированы и утверждены нештатные аварийно-спасательные формирования. Комиссией по чрезвычайным ситуациям филиала постоянно рассматриваются вопросы по организации, проведению и совершенствованию антитеррористической работы, проверяется техническая укреплённость и защищённость учебного корпуса. Разработаны, согласованы с соответствующими органами и утверждены декларация пожарной безопасности на учебное здание филиала и паспорт безопасности массового нахождения людей на объекте.

Планомерно проводится работа по предупреждению экстремистских проявлений в студенческой среде, пресечению национальной, расовой и религиозной вражды. Распоряжением филиала от 01.06.2012 №05/10-06/1-45 создана комиссия по противодействию экстремизму. В рамках реализации мероприятий комплексного плана информационного противодействия терроризму в РФ на 2012-2015 гг. в 2012 г. в филиале утверждена программа профилактики экстремизма на 2012-2015 гг., периодически проводятся проверки структурных подразделений филиала на соответствие требованиям Федерального закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», в т.ч. мест массового присутствия студентов – библиотеки, читального зала, компью-

терных классов, учебно-методического кабинета и т.д. на предмет наличия экстремистских материалов, в частности, книжного фонда, компьютерных классов на предмет технической возможности доступа к сайтам Интернета, входящим в Федеральный список экстремистских материалов (доступ закрыт на уровне серверов). Сверка актуальности и достоверности списка проводится регулярно.

Центром информационно-библиотечного обеспечения исследовательской и образовательной деятельности является библиотека. Библиотека филиала с читальным залом, рассчитанная на 28 посадочных мест, оборудована 5-тью ЭВМ с выходом в локальную сеть и Интернет. Площадь библиотеки составляет 118 кв.м., в т.ч. читального зала – 42 кв.м. Пользователям предоставляется доступ к электронным источникам, включая научные журналы, монографии, диссертации и справочные издания. В открытом доступе находится справочная литература и периодика, традиционные каталоги (алфавитный и систематический), 3 электронных (алфавитный, систематический, каталог статей).

Библиотека филиала организует свою работу в соответствии с Положением о Библиотечно-информационном комплексе Финансового университета и Положением о библиотеке филиала. Основная задача библиотеки – оказание помощи ППС в организации учебного процесса, полное обеспечение учебной и методической литературой студентов, создание для них оптимальных возможностей для выполнения всех видов работ, в т.ч. НИР, подготовки к экзаменам.

Источником формирования фонда является Библиотечно-информационный комплекс университета, электронно-библиотечные системы, а также Курскстат, материалы которого отражают состояние экономики региона. Формирование фонда библиотеки филиала осуществляется с учетом контингента обучающихся по ООП и программам ДПО.

Библиотечный фонд комплектуется учебной и научной литературой с учетом заявок кафедр, контингента, возможности доступа к ЭБС, что позволяет каждому студенту получить необходимую информацию по изучаемым дисциплинам. Основная часть учебной и научной литературы публикуется в издательствах «ЮНИТИ-ДАНА», «Финансы и статистика», «Вузовский учебник», «Инфра-М», «КНОРУС», «Проспект», «Эксмо» и др.

Библиотека филиала обеспечивает студентов основной учебной, учебно-методической литературой по всем видам дисциплин учебного плана в соответствии с лицензионными требованиями.

Реальная обеспеченность обязательной учебной литературой по направлениям подготовки бакалавриата и для специалитета с учетом доступа к электронным библиотечным системам составляет 1,0.

В читальном зале в открытом доступе находится справочная литература (энциклопедии, словари, справочники), а также периодические издания. Образовательные программы обеспечены дополнительной литературой в соответствии с лицензионными требованиями. Фонд дополнительной литературы включает официальные, справочно-библиографические, общественно-политические, научно-популярные, научные и периодические издания по профилю (специализации) образовательных программ, а также фонд научной литературы. Вся учебно-методическая литература имеется в электронном виде, что

дает возможность 100%-обеспечения всех обучающихся, а степень новизны составляет 100%.

Обеспечены межбиблиотечный обмен литературой и связь библиотеки филиала с библиотекой Финуниверситета. Модернизированные сети электронной библиотеки поддерживают технологические процессы доступа ко всем видам информационно-библиотечных и образовательных ресурсов. Выход на Образовательный портал Финуниверситета и портал «Эльфа» автоматически открывает доступ к его ресурсам ( УМЛ , ЭБС и т.п). Студенты также имеют доступ к СПС КонсультантПлюс и Гарант. Действующие электронно-библиотечные системы доступны через сайт университета, а также в читальном зале.

Являясь учебно-воспитательным и культурно-просветительным подразделением, библиотека филиала ежегодно организует выставки, посвященные знаменательным датам страны и области, а также книжные выставки к научным, научно-практическим и методическим конференциям, семинарам, круглым столам студентов и профессорско-преподавательского состава. Оформлена постоянно пополняемая выставка учебников, учебных пособий, учебно-методической литературы, издаваемых головным вузом, а также научных трудов профессорско-преподавательского состава филиала.

Большая роль в проведении учебно-методической работы в Курском филиале отводится деятельности учебно-методического кабинета, в первую очередь, в части организации самостоятельной работы студентов. В целях обеспечения самостоятельной работы студентов кабинет располагает следующими методическими и программными средствами: текстами лекций преподавателей, одобренных кафедрами; образцами контрольных и курсовых работ; научными студенческими работами; образцами выпускных квалификационных работ, особо отмеченных государственными экзаменационными комиссиями.

Аудитории, кабинеты и другие объекты филиала оснащены современным оборудованием, техническими средствами обучения (далее – ТСО), вычислительной техникой, видеотехникой, соответствующими уровню современного производства и задачам подготовки специалистов и бакалавров согласно государственным стандартам.

Реализация компетентного подхода в современном учебном процессе предусматривает широкое использование активных и интерактивных форм проведения занятий, что обеспечивается применением современных информационных технологий, базирующихся на информационном и коммуникационном оборудовании, технических средствах обучения и программном обеспечении.

Имеющееся в филиале информационное и коммуникационное оборудование, программные средства позволяют формировать у выпускников установленные стандартами компетенции, как общекультурные (способность понимать сущность и значение информации в развитии современного информационного общества, сознавать опасности и угрозы, возникающие в этом процессе, соблюдать основные требования информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны; владение основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации и т.д.), так и профессиональные (способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; способность выбрать



инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы и т.д.).

Для обеспечения обработки данных и обмена информацией действует локальная компьютерная сеть, объединяющая компьютерные классы и компьютеры, используемые кафедрами, администрацией филиала и всеми его структурными подразделениями. Имеется компьютерная линия связи с другими информационными центрами, обеспечен доступ в Интернет ВОЛС на скорости до 20 Мбит/с и Wi-Fi на скорости до 5 Мбит/с.

Филиал при реализации как основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, так и дополнительных общеобразовательных располагает материально-технической базой в части информационного обеспечения, позволяющей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Минимально необходимый для реализации ООП и ДОП перечень материально-технического обеспечения включает специально оборудованные кабинеты и аудитории, в т.ч. компьютерные классы, аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения. Филиал располагает 3 компьютерными классами: 2 специализированных класса (аудитории № 309 (площадью 89 кв. м), рассчитанная на 1 группу численностью до 25 чел., № 313 (площадью 79 кв. м), рассчитанная на 1 группу численностью до 25 чел.); 1 класс, совмещенный с учебно-методическим кабинетом (аудитория № 307 (площадью 65 кв. м), рассчитанная на 1/2 группы численностью до 13 чел.).

Парк ПЭВМ насчитывает всего 94 единицы, из них имеют выход в Интернет и подключено к локальной сети 80:

1) на 2 ПК установлена серверная часть: Server aS5000B/1U(S534Q1Ai) Xeon E3-1240V2; Server Intel Xeon 5420;

2) 61 используется в учебном процессе: 52 установлено в компьютерных классах (37) и учебно-методическом кабинете (15), 5 установлено в библиотеке и 4 переносятся по мере необходимости: 3 ноутбука (Intel Pentium-M 1,5 GHz (DELL Inspiron), Intel Celeron Inside 1.73 GHz (Aspire 5315) и Intel Core 2.50 GHz (ASUS i3 3120M) и планшет Lenovo YOGA Tablet2;

3) для документооборота, обработки учебной информации, работы бухгалтерии, администрации, приемной комиссии и т.д. используется 31 единица.

Учебные, учебно-вспомогательные и административно-хозяйственные подразделения обеспечены не только ПЭВМ, но и иными техническими средствами. Филиал оснащен вспомогательной техникой, используемой, в т.ч. для эффективного обеспечения учебного процесса и научной деятельности:

система IP-вещания (терминалы видеоконференцсвязи);

14 мультимедийных проекторов с переносными и стационарными установленными экранами: In Focus XI, BENQ MX661 – 3 шт., BENQ W750 – 2 шт., MP771, 626/670 – 2 шт., Digital Projector, Epson EB-X62, Epson EB-W8; View Sonic Projector PJD5132;

телевизоры LG, ЖК-телевизор TOSHIBA;

видеомагнитофоны Samsung;  
 проекционные аппараты PolyLux;  
 установлены 2 точки доступа Wi-Fi и т.д.

Особое внимание в филиале уделяется программному обеспечению, используемому как обучающимися и ППС в учебном процессе и при выполнении научно-исследовательских работ, так и в административно-управленческих и финансово-хозяйственных целях. В целом филиал обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения. 72% программного обеспечения (28 программ) используется для организации и проведения занятий со студентами (программное обеспечение учебного характера, в т.ч. программные средства общего назначения, электронные версии справочников и пр.), их них 41% (16 программных средств) исключительно предназначены для учебного процесса (профессиональные пакеты программ по специальностям и направлениям подготовки, тестирующие системы, обучающие программы, электронные версии учебных пособий и пр.), в т.ч. 13% предназначены для научных исследований.

Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы, при этом обеспечена возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к такой системе не менее чем для 25% обучающихся. Организован межбиблиотечный обмен литературой и налажена связь библиотеки филиала с БИК Финуниверситета. Обеспечено наличие действующих ЭБС, как внутриуниверситетских – MARC-SQL, так и внешних: ЭБС издательства «ИНФРА-М» «znanium.com», book.ru, Grebennikon и пр., по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. Обеспечена возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет: доступ обучающихся и ППС к электронным ресурсам библиотеки, учебно-методического кабинета, внутренним (внутриуниверситетским) и внешним ЭБС свободный и осуществляется через сайт филиала, а также в читальном зале, компьютерных классах и в любой аудитории с ноутбука через систему Wi-Fi. Доступность студентам к сетям Интернет из расчета не менее одного входа на 50 пользователей обеспечена через систему Wi-Fi. Обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, справочным и поисковым системам («Консультант+», «Гарант», поисковые системы Интернет).

Вместе с тем имеют место ряд серьезных проблем в информационном обеспечении, требующих определенных ресурсов и средств для их решения, обусловленных:

во-первых, передачей от головного вуза обширных полномочий в области учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, административно-хозяйственной работы;

во-вторых, необходимостью открытия очного отделения;

в-третьих, модернизацией учебных планов, в том числе бакалавриата с дальнейшей «синхронизацией» данных учебных планов с магистерскими программами;

в-четвертых, сопоставимостью учебных планов, предметных программ, учебных материалов, технологий обучения и оценки знаний студента с используемыми в Финуниверситете.

Перечисленные выше факторы требуют решения следующих задач:

1. Модернизация образовательного процесса:

1.1. Мероприятия по внедрению и сопровождению новых образовательных технологий и систем поддержки обучения:

1) внедрение в учебный процесс инновационных технических средств обучения должно увеличить количество аудиторий, оборудованных ТСО;

2) внедрение в учебный процесс нового программного обеспечения должно увеличить показатель использования специализированных программ и баз данных.

2. Модернизация инфраструктуры:

1.1. Мероприятия по внедрению современной гибкой и комплексной автоматизированной системы управления:

1) внедрение современной комплексной автоматизированной системы управления для оптимизации процессов принятия управленческих регламентов Финуниверситета должно снизить долю административных и учебных процедур с бумажным документооборотом;

2) внедрение в процесс управления филиалом нового программного обеспечения должно увеличить показатель использования специализированных программ и баз данных.

1.2. Мероприятия по увеличению и модернизации компьютерного парка и оргтехники:

1) пополнение компьютерного парка и оргтехники должно повысить показатель полной укомплектованности структурных подразделений филиала компьютерами и оргтехникой, в т.ч. МФУ;

2) модернизация компьютерного парка должна улучшить показатель обновления компьютерного парка последних лет выпуска.

### 3. Анализ внешней среды

#### 3.1. Основные конкуренты

Функционирование и развитие системы образования неразрывно связано с условиями социально-экономического развития региона.

Курская область, образованная 13 июня 1934 г., расположена на юго-западных склонах Среднерусской возвышенности в центре европейской части России на пересечении транспортных потоков из РФ в промышленно развитые центры Украины, страны ближнего зарубежья. Площадь области – 29,8 тыс. кв. км, что составляет 17% территории Центрально-Черноземного региона и 0,2% территории страны. Область богата запасами как рудных, так и нерудных полезных ископаемых, выявлены месторождения благородных, цветных, редких металлов, марганца, бокситов, углеводородов и минеральных вод.

В настоящее время Курская область – развитый промышленно-аграрный регион, имеющий макрорегиональное влияние. В структуре годового выпуска валовой продукции отраслей материального производства доминируют черная металлургия и электроэнергетика – полюса роста мезоэкономики.

В конце XX века и последующем периоде коренным образом изменили условия и возможности дальнейшего развития экономики области: произошел резкий спад производства в реальном секторе экономики, углубились негативные тенденции в других сегментах, что характеризовалось снижением объемов производства, основных показателей уровня жизни, нарастанием социальной дифференциации населения.

В 1998-2008 гг. наблюдался относительный рост экономики под воздействием конъюнктурных факторов (в первую очередь, роста цен на энергоносители). Глубокой модернизации промышленности области в тот период не произошло, инвестиционные процессы тормозились низкой инновационной активностью предпринимательских структур, нормативно-правовыми барьерами, институциональными преобразованиями.

Мировой кризис 2008-2009 гг. ясно показал, что резервы инерционного роста экономики исчерпаны, а зависимость от конъюнктуры внешних рынков несет существенные риски для всей экономики. Необходим реконструктивный переход к инновационной социально ориентированной экономике, что нашло свое отражение в документах стратегического планирования России до 2020 г., в Прогнозе и Концепции развития на долгосрочную перспективу, а также в Стратегии социально-экономического развития Курской области до 2020 г..

Перед Курской областью в предстоящем периоде стоит непростая задача. Прежде всего, необходимо остановить отставание региона от среднероссийских темпов роста, обеспечить в полном объеме реализацию общенациональных целей и задач. Однако простого сохранения имеющихся позиций для области недостаточно. Требуется значительный рывок, позволяющий приблизиться по основным показателям к регионам-лидерам.

Областная Стратегия на период до 2020 г. ставит основной задачей осуществить переход из категории «Депрессивных фоновых регионов» (в соответ-

ствии с типологией Минрегиона) в категорию «Опорных старопромышленных регионов», перемещение из зоны «Пониженный потенциал – умеренный риск» в зону «Средний потенциал – умеренный риск» к 2015 г. и в последствии в зону «Средний потенциал – минимальный риск» к 2020 г., а также решение проблем, характерных для старопромышленных депрессивных регионов, таких как: проблемы перестройки традиционной экономики; проблемы диспропорций социально-экономического развития; проблемы системы расселения.

Вместе с тем, у Курской области есть ряд особенностей, которые не позволяют ей копировать среднесрочный вектор роста у регионов-лидеров или федерального центра: недостаточная эффективность обрабатывающих производств, отсутствие синергизма между секторами регионального хозяйственного комплекса. Существуют и другие, не столь определяющие ограничения.

Курская область – стратегически важный регион России, что предопределено его природными, ресурсами, экономико-географическим, геополитическим и геостратегическим положением территории. Область входит в состав Центрального федерального округа (ЦФО) и межрегиональную ассоциацию экономического взаимодействия областей «Центрально-Черноземная».

В социально-экономическом развитии области значительную роль играет геополитическое положение: на северо-западе на протяжении 120 км граничит с Брянской областью, на севере – 325 км с Орловской, на северо-востоке – 65 км с Липецкой, на востоке – 145 км с Воронежской, на юге – 335 км с Белгородской. На юго-западе и западе 245 км граница с Сумской областью Украины имеет статус государственной границы России. Приграничное сотрудничество может стать конкурентным преимуществом филиала и создать дополнительные возможности для развития университета в целом, но не в ближайшем будущем.

Сегодня Курская область – развитый и в то же время достаточно экологически чистый промышленно-аграрный регион, основные векторы экономического и социального развития которого напрямую увязаны с направлениями модернизации системы образования.

В промышленности области ведущую роль занимает электроэнергетика (26%), добыча полезных ископаемых (24%), пищевая и перерабатывающая промышленность (17%), машиностроение и металлообработка (12%), химическая и нефтехимическая промышленность (7%). На долю сельского хозяйства приходится около 15% валового регионального продукта Курской области.

По итогам 2012 года индекс промышленного производства по области составил 105,3%, в том числе в добыче полезных ископаемых – 103,4%, в обрабатывающих отраслях – 110,1%, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 100,9%. Индекс производства продукции сельского хозяйства всех сельхозпроизводителей за 2012 год составил 106,9 %

В 2012 году в экономике и социальной сфере области освоено 63,0 млрд. руб. инвестиций в основной капитал, темп роста составил 101,1%.

Среднедушевые денежные доходы населения в 2012 году составили 18,4 тыс. рублей и увеличились на 12,5 % к уровню 2011 года; реальные денежные доходы населения возросли на 6,2 %. Среднемесячные денежные доходы превысили величину прожиточного минимума в 3,5 раза (в 2011 году – в 3,1 раза). Среднемесячная начисленная заработная плата за 2012 год по области соста-

вила 18,7 тыс. рублей (9 место в ЦФО), с ростом на 15,9 % (5 место в ЦФО) к соответствующему периоду 2011 года. В результате реализации Стратегии социально-экономического развития области до 2020 г. ожидается, в частности, увеличение реальных денежных доходов на душу населения почти в 5 раз, реальной заработной платы – в 6 раз.

Развитие системы образования во многом определяется той демографической ситуацией, которую переживает в настоящее время общество.

Характерными особенностями Курской области являются высококвалифицированный состав населения (число специалистов с высшим и средним образованием составляет более 30% от общего числа жителей) и его этническая однородность (более 96% – русские).

В целом демографическая ситуация в Курской области в 2012 г. характеризовалась естественной убылью населения, частично компенсируемой миграционным приростом (возрос с 1890 чел. в 2011 г. до 2924 чел. в 2012). На 1 января 2013 года численность населения составила 1121563 тыс. человек.

Сложившаяся демографическая ситуация в Курской области (за 2010-2012 гг. численность населения уменьшилась на 12 300 человек) продолжает сказываться на уменьшении контингента обучающихся в общеобразовательных школах: с 104 937 человек в 2010-2011 учебном году до 104 385 человек в 2011-2012 учебном году (т.е. на 552 школьника меньше).

За последние 4 года значительно (на 3902 чел.) уменьшился контингент обучающихся в образовательных учреждениях НПО: с 9099 чел. в 2008 году до 5197 чел. в 2011 году, что связано с оптимизацией системы НПО и общей демографической ситуацией. Стабильным остается количество обучающихся в образовательных учреждениях СПО: ежегодно в пределах 20 тыс. чел.

При этом пока отмечается увеличение количества студентов системы ВПО (в 2012 г. на 8587 чел. больше по сравнению с 2010 г.) при одновременном снижении численности первокурсников (с 2008 по 2011 годы на 3632 чел.).

Неотъемлемым элементом региональной системы оценки качества образования является единый государственный экзамен (далее – ЕГЭ).

В 2012 году в Курской области общее количество человек-экзаменов при проведении ЕГЭ на этапе государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных учреждений составило 23342 (в 2009 г. – 25064, в 2010 г. – 23442, в 2011 г. – 23278). Общее количество участников ЕГЭ – 6567, из них 5960 – выпускники общеобразовательных учреждений, 131 – выпускники прошлых лет и 476 – обучающиеся учреждений НПО, СПО. Общее количество участников ЕГЭ в дополнительный период (июль) составило 349 человек.

Русский язык и математику сдавали 6502 и 6304 чел. соответственно. Наибольшей популярностью среди предметов по выбору пользовались обществознание (4202 участника ЕГЭ), физика (1787), биология (1378), история (1263).

Следует отметить, что по 10 из 13 общеобразовательным предметам результаты сдачи ЕГЭ в Курской области выше общероссийских или сопоставимы с ними. По информатике и ИКТ, географии и обществознанию результаты сдачи ЕГЭ незначительно ниже общероссийских показателей.

Средний тестовый балл участников ЕГЭ по русскому языку в 2012 г. составил 62,5; количество участников ЕГЭ, получивших удовлетворительный ре-

зультат, – 6357 (97,8%), неудовлетворительный результат – 145 (2,2%), что на 0,9% меньше, чем неудовлетворительный результат по России (3,1%).

Средний тестовый балл по математике составил 48,3; количество участников, получивших удовлетворительный результат, – 6049 (96,0%), неудовлетворительный результат – 255 (4,0%), что на 3,5% меньше, чем среднероссийский показатель (7,5%).

Анализ результатов ЕГЭ в Курской области за период 2005-2012 гг. позволяет отметить незначительное повышение среднего тестового балла по русскому языку (в 2009 г. – 58,4; в 2010 г. – 59,9; в 2011 г. – 62,2, 2012 г. – 62,5) и математике (в 2009 г. – 46,0; в 2010 г. – 47,2; в 2011 г. – 51,3; в 2012 г. – 48,3).

Тем не менее, при анализе нельзя не учитывать тот факт, что минимальное количество баллов, позволяющее считать участников ЕГЭ освоившими основные общеобразовательные программы среднего (полного) общего образования, а также, позволяющее подать документы для участия в конкурсе в вузе, за исследуемый период изменялось в сторону увеличения.

Высшее образование стало восприниматься как все более необходимое условие для успешной карьеры и роста доходов, поэтому с середины 1990-х годов тенденция сокращения численности студентов сменилась ускоренным ростом вузов. Регионализация высшей школы не обошла и Курскую область, хотя Курск никогда не был крупным вузовским центром. В последние годы в Курске появилось много филиалов столичных вузов. Уже в 2009 г. по удельной численности студентов область стала пятой в стране, обогнав такой крупнейший центр высшего образования, как Новосибирск. Более трети студентов области обучаются в негосударственных вузах, это максимальный уровень по России.

Взрывной рост имеет те же издержки, что и в других регионах – количество наращивается с потерей качества. «Формальный» конкурсный прием в высшие учебные заведения как на бюджетные места, а тем более на договорную форму обучения со стороны отдельных институтов и филиалов, постоянно снижающиеся требования к студентам в период обучения постепенно формируют среди нынешних студентов и будущих абитуриентов привычку «легкой» и необременительной учебы. Такая ситуация не могла не сказаться на качестве подготовки выпускников школ, которое неуклонно ежегодно снижается.

Система ВПО области представлена 27 образовательными учреждениями, в том числе 10 государственными вузами и филиалами и 17 негосударственными учреждениями и филиалами. С 2000 г. количество государственных вузов увеличилось с 4 до 10 за счет филиалов вузов Москвы и Орла.

Количество студентов по всем формам обучения увеличилось с 2000 г. на 21 тыс. чел. Число бюджетных мест изменилось незначительно и составляет по всем формам обучения около 25 тыс.

Более чем в 2 раза увеличилось количество студентов, обучающихся по заочной форме обучения, в том числе получающих второе высшее образование: с 2000 года их количество с 8041 выросло до 16360 человек.

Система негосударственных вузов представлена 17 учреждениями (их число только за период 2000-2009 гг. увеличилось с 5 учреждений до 17 – почти в 4 раза; количество студентов в них увеличилось с 6607 до 16574), из них 7 являются институтами высшего профессионального образования, 10 – филиалами

различных негосударственных вузов. Основная часть вузов и филиалов расположена в г. Курске, 8 филиалов вузов находятся на территории городов области (Железногорска, Курчатова, Льгова, Суджи, Рыльска).

Системообразующими вузами Курского региона являются государственные вузы: Курский государственный университет (КГУ), Юго-Западный государственный университет (ЮЗГУ), Курский государственный медицинский университет (КГМУ), Курская государственная сельскохозяйственная академия им. профессора И.И.Иванова (КГСХА), а также Курский филиал Финуниверситета. Наиболее крупный конкурент – ЮЗГУ.

Обучение студентов в области ведется более чем по 50 направлениям подготовки бакалавров, 170 специальностям и 72 направлениям магистратуры. Распределение обучающихся по укрупненным группам специальностей свидетельствует, что по-прежнему абитуриентами наиболее востребованы специальности экономической, управленческой и гуманитарной направленности (прием по ним составляет 52% от общей численности обучающихся). Из них по специальностям гуманитарной направленности обучаются 16,7%; по специальностям экономической и управленческой направленности – 35,3%, в то время как специальности технической направленности выбирают 8,8%, педагогической – 6,8%, сельскохозяйственной – 7,2% поступающих в вузы.

В регионе действует 116 научных школ, ведется научно-исследовательская работа по 138 направлениям, разрабатывается 173 научно-практических проекта, функционирует 23 диссертационных совета.

Студенческие научные объединения созданы во всех учреждениях высшего и большинстве учреждений среднего профессионального образования. В настоящее время научно-исследовательской работой занимаются более 5 тысяч молодых ученых, около 2 тысяч ежегодно принимают участие в межвузовских, общероссийских и международных конференциях, работы более 1 тыс. молодых ученых носят многолетний характер. В регионе действуют Совет молодых ученых и специалистов Курской области и Курское отделение Российского Союза молодых ученых, в состав которого входят и представители Курского филиала Финуниверситета.

Ежегодно высшими учебными заведениями региона осуществляется выпуск более 10 тысяч специалистов. Численность выпускников вузов по всем формам обучения значительно увеличилась с 2008 по 2011 гг. (на 5019 чел.), что соответствует тенденции увеличения общей численности студентов вузов.

В 2012 году учреждения НПО и СПО Курской области выпустили 6515 чел., которые завершили обучение по очной форме. Наибольшее количество выпускников отмечено по следующим укрупненным группам специальностей: Экономика и управление (1053), Металлургия, машиностроение и материалообработка (643 человека), Транспортные средства (697 человек), Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров (698 человек) и Архитектура и строительство (581 человек).

Учреждения ВПО области в 2012 году выпустили 4657 чел., которые прошли обучение по очной форме обучения, что составляет 30% от общей численности выпускников. Наибольшее количество выпускников отмечено по ук-



рупненным группам специальностей: Гуманитарные науки (848 человек), Экономика и управление (1260 человек).

Уровень трудоустройства выпускников всех уровней профессионального образования по сравнению с 2011 годом возрос и составил в 2012 году:

- среди выпускников учреждений НПО – 93,9% (2011г. – 93,7%);
- среди выпускников учреждений СПО – 93,1% (2011г. – 92,7%);
- среди выпускников учреждений ВПО – 95,9% (2011г. – 93,4%).

Как и в предыдущие годы, вопросы трудоустройства выпускников вузов успешнее решаются по технической группе специальностей, где в среднем 95% выпускников трудоустраиваются. Наименьший процент трудоустройства отмечен по направлениям подготовки и специальностям с экономическим, управленческим, гуманитарным образованием, где трудоустраиваются в среднем 90% выпускников.

Важным элементом стратегического планирования филиала является оценка и экстраполяция факторов социально-экономического положения региона на деятельность филиала.

Анализ потенциала и современного состояния экономики Курской области показал, что в области есть необходимые условия и предпосылки (природно-ресурсные, экономико-географические, социальные, институциональные) для ее стабильного развития. Тем не менее, положение экономики и социальной сферы области создает определенные рамки существования филиала в регионе.

Основные проблемы, возникающие перед филиалом вследствие изменения внешних условий в аспекте общих тенденций развития системы ВПО можно выделить в три группы вопросов, оказывающих существенное влияние на выработку стратегических целей развития Курского филиала Финуниверситета:

- модернизация в сфере образования;
- ресурсные ограничения;
- бюджетные ограничения.

Новые требования к качеству образования будут связаны с задачами интеграции России в общеевропейское пространство высшего образования.

Принимая основную стратегическую цель Финансового университета на перспективу до 2020 года «...выполнение миссии ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в области финансово-экономических наук, входящего в число передовых мировых университетов и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России», Курский филиал считает одной из важнейших своих целей достижение уровня соответствия основным стандартам Финуниверситета.

Для достижения этой цели должен быть решен ряд сложнейших задач. В их число входит:

- активизация набора на очную форму обучения по программам ВО;
- открытие и развитие магистерских программ;
- модернизация бакалавриата с «синхронизацией» учебных планов с магистерскими программами;

сопоставимость учебных планов, предметных программ, учебных материалов, технологий обучения и оценки знаний студента с используемыми в Финуниверситете и западных университетах;

внедрение системы внешнего мониторинга;

разработка внутренней системы контроля академического качества, программ развития студенческой и преподавательской мобильности;

повышение уровня и увеличение объемов научных исследований;

разработка и реализация новых программ в сфере ДПО;

повышение качества НПП и кадрового обновления;

создание инфраструктуры, соответствующей современным требованиям.

Ресурсные ограничения могут стать в ближайшее время определяющими для развития Курского филиала, поскольку они напрямую влияют на результаты финансовой деятельности. Одним из важнейших ограничений является уменьшение числа выпускников средних школ. Эта тенденция определяется демографической волной, которая продолжает вести к сокращению общего числа абитуриентов.

Велика неопределенность реакции рынка «второго высшего» образования на закрытие программ специалитета. В связи с этим существенно возрастают риски заочного обучения по направлению «Экономика и управление».

Неким ограничением масштабов деятельности филиала является наличие учебных и административных площадей. В настоящее время норматив площади на 1-го обучающего выполняется и с большим запасом, но в перспективе при увеличении контингента (лет 5 назад, до пика демографической ямы, площади филиала были заняты на 100% с учетом предельного контингента) и увеличении очного отделения возникнет необходимость в увеличении учебных площадей (либо за счет аренды, либо за счет капитального строительства).

Реформа образования уже в ближайшие годы может привести к существенному изменению механизмов финансирования и к появлению новых организационно-правовых форм вузов. Результатом этого станет усиление конкуренции на рынке образовательных услуг по качеству и по цене. Ослабить усиливающее давление рынка могло бы расширение платежеспособного спроса на профессиональное образование со стороны граждан и бизнеса, связанное с общеэкономической ситуацией. Рассчитывать на то, что она будет благоприятной в ближайшие годы, не приходится. В то же время для поддержания лидерских позиций и обеспечения международных стандартов качества образования бюджетного финансирования явно недостаточно. С другой стороны, наличие большой доли внебюджетного финансирования показывает повышенную зависимость от рыночной конъюнктуры и приносит неопределенность в темпы и масштабы развития.

Вышеназванные факторы свидетельствуют скорее о неблагоприятных условиях развития филиала и обострении конкурентной борьбы между высшими учебными заведениями за абитуриентов.

Не способствует положительным тенденциям развития и тот факт, что численность общеобразовательных учреждений области сократилась. Кроме того, неблагоприятным условием является диспропорция между реальными потребностями экономики региона и структурой подготовки кадров, сформиро-

вавшейся в образовательных учреждениях области, когда наиболее востребованными сегодня являются представители рабочих специальностей строительного, транспорта, сельскохозяйственного профиля, торговли.

Т.о., социально-экономическая ситуация Курской области характеризуется следующими социальными преимуществами и проблемами. Преимущества: относительно низкая стоимость проживания, наличие отдельных экспортных производств и предприятий ТЭК, невысокий уровень безработицы.

Проблемы: непродолжительный период восстановления экономического роста после сильной депрессии 1990-х гг. и длительной дезорганизации регионального управления прерван кризисом 2008-2009 гг., сопровождавшимся спадом на ведущих промышленных предприятиях и ростом напряженности на рынке труда; внутрирегиональная поляризация по доходу между ведущими индустриальными центрами и периферией сельской местности; сильное постарение сельского населения; рост высшей школы в основном за счет негосударственного сектора и филиальной сети с потерей качества обучения.

Учитывая вышеизложенное, Программа развития филиала на 2013-2020 гг. разрабатывалась исходя из неблагоприятных социальных условий: демографический кризис, снижение численности выпускников, большое количество высших учебных заведений в области, в том числе предлагающих аналогичные направления подготовки и по более низким ценам на договорную форму обучения, и снижение качества подготовки будущих абитуриентов.

### **3.2. Внешние связи и партнеры**

Курский филиал Финуниверситета активно развивает и совершенствует связи с бизнес-сообществом региона, в том числе в тесном сотрудничестве с Администрацией Курской области и Курской областной Думой.

Кроме партнерства на региональном уровне, филиал имеет активные контакты с университетами ряда зарубежных стран. Международное сотрудничество обеспечивает интеграцию в международное университетское сообщество, получение дополнительных возможностей ускоренного развития и конкурентных преимуществ.

Региональное сотрудничество филиала основывается на формировании и поддержании партнерских отношений с любыми субъектами, которые строятся на основе системы долгосрочных взаимовыгодных соглашений, обеспечивающих решение стратегических задач инновационного развития Курской области. Партнерами филиала являются:

- федеральные и региональные органы государственной исполнительной власти;

- Курская областная Дума;

- органы местного самоуправления;

- ведущие региональные образовательные и научно-исследовательские учреждения;

- хозяйствующие субъекты Курской области, в том числе представители малого и среднего бизнеса, консалтинговые фирмы;

- общественные организации и др.

Связи филиала с бизнес-сообществом и властью осуществляются по нескольким направлениям:

прохождение студентами производственной (преддипломной) практики; решение прикладных задач научно-исследовательского характера по заказам хозяйствующих субъектов, органов государственной исполнительной, законодательной власти и органов местного самоуправления;

независимая экспертиза отчетов, проектов, программ и иных документов и разработок, в том числе участие в конкурсных комиссиях на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области и федеральной государственной службы РФ;

повышение квалификации профессорско-преподавательского состава филиала посредством реализации актуальных управленческих проектов для организаций-партнеров;

методическая, организационная и образовательная поддержка создания корпоративных систем подготовки кадров для бизнес-сообщества.

Курский филиал поддерживает конструктивные, взаимовыгодные отношения со всеми структурами власти. Ученые филиала вносят неотъемлемый вклад в решение региональных проблем, социально-экономическое развитие Курской области, формирование высококвалифицированного кадрового рынка путем сотрудничества с органами государственной исполнительной власти, местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями различных организационно-правовых форм и форм собственности.

Одним из элементов контактов с бизнес-сообществом и, одновременно хороший способ заявить о филиале – участие в конкурсах, выставках, презентациях регионального, всероссийского и международного уровней. Ежегодно филиал принимает участие в подобных мероприятиях: Большая Слобожанская ярмарка (Украина, Харьковская обл.), Всероссийский Фестиваль науки (г. Курск), Региональный форум студенческих научных обществ и молодых ученых «Молодежь. Наука. Инновации (г. Курск), Круглый стол «Наука – региону», посещенный Дню российской науки (г. Курск), Региональная выставка «Образование. Наука. Карьера» (г. Курск), Международная универсальная выставка-ярмарка «Весна в Гомеле» (р. Беларусь, г. Гомель), Гомельский экономический форум (р. Беларусь, г. Гомель), Региональный Форум «День предпринимателя Курской области» (Курская обл.), Международный лагерь студенческого актива «Славянское содружество» (Краснодарский край), Межрегиональная универсальная оптово-розничная Курская Коренская ярмарка с международным участием (Курская обл.).

Становится ежегодной традицией участие в различных региональных и всероссийских конкурсах: российский конкурс «Лучший менеджер структурного подразделения»; Всероссийский конкурс Национальной премии Торгово-промышленной палаты «Золотой Меркурий»; Всероссийская программа-конкурс «100 лучших товаров России»; конкурс на соискание Премии Губернатора Курской области по качеству, в которых филиал добивается больших успехов.

Курским филиалом Финуниверситета заключено бессрочные соглашения о сотрудничестве и договора о совместной деятельности по организации и проведению производственной практики и трудоустройству выпускников филиала

с ведущими крупнейшими предприятиями, учреждениями и организациями области, такими как: УФНС, Пенсионный фонд, организации кредитно-банковской системы, крупные предприятия производственной сферы, строительные компании и организации, частные предприятия малого и среднего бизнеса и пр.

Внешние связи Курского филиала Финуниверситета выходят за пределы регионального уровня. Международное партнерство формируется с учетом географического положения области, граничащей с Украиной. Перспективным направлением развития такой деятельности является установление и поддержание долговременных контактов с научными и образовательными учреждениями Украины, а также с органами власти и хозяйствующими субъектами соседних регионов, координация действий филиала с этими субъектами по проведению фундаментальных и прикладных научных исследований и разработок. Интересы межрегионального сотрудничества филиала реализуются по таким направлениям, как развитие форм и механизмов межрегионального сотрудничества; реализация проектов по развитию ресурсного потенциала регионов; исследование миграционных процессов и сценариев их возможных последствий; исследования духовных ценностей, объединяющих народы России и Украины; исследование социокультурных процессов, протекающих на территории соседних с Украиной областей.

Курский филиал Финуниверситета в перспективе продолжит конструктивные, взаимовыгодные отношения со всеми структурами власти и бизнес-сообщества по различным направлениям (проблемы управления образованием, социально-экономического развития, отношения населения к власти и т.п.), предлагая его различные механизмы и инструментарий: научные разработки и исследования, преподавательская и студенческая академическая мобильность, экспертиза законопроектов (федеральных и региональных), программ, концепций, проектов, экспертно-аналитические работы в различных комиссиях, а также развитие и укрепление системы международного научного сотрудничества и внешних экономических связей с зарубежными партнерами.

#### 4. Цель и задачи развития

Цель и задачи развития Курского филиала Финуниверситета органично вытекают из стратегической цели Финансового университета, которая заключается в достижении статуса ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в области финансово-экономических наук, входящего в число передовых мировых университетов и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России.

Основываясь на данную долгосрочную цель головного вуза, филиал ставит перед собой стратегической целью формирование в Курской области региональной бизнес-школы подготовки бакалавров и магистров экономического профиля с общероссийским признанием, ведущего регионального центра исследований в области экономики, финансов, менеджмента и промышленного бизнеса, представительства партнерства власти, бизнеса, науки и образования в названных сферах деятельности, что обеспечит лидерство филиала, его вхождение в число ведущих образовательных и интеллектуальных центров региона.

Цель развития Курского филиала Финуниверситета базируется на основе идеологии стратегического менеджмента и универсальных принципов всеобщего менеджмента качества (TQM-Total Quality Management).

Ее достижение возможно в результате решения следующих задач:

##### 1. Модернизация образовательного процесса.

Предусматривает активное участие филиала в разработке Финансовым университетом новых образовательных форм, программ и стандартов, участие в разработке, а также внедрение и сопровождение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования в области экономики.

##### 2. Модернизация научно-исследовательского процесса.

Предполагает эффективную интеграцию научно-исследовательской деятельности и программ подготовки высококвалифицированных специалистов, бакалавров и магистров, способных действовать в качестве компетентных и ответственных лидеров изменений в организациях и обществе в целом, создавая условия для социально-экономического развития региона и интеграции его в мировую экономическую систему, а также формирование научного модуля по выполнению государственных и муниципальных заказов в области инновационного развития, аналитики, экспертного и правового обеспечения структурной диверсификации экономики региона и устойчивого функционирования государственных и общественных институтов.

3. Укрепление и развитие кадрового потенциала, качественного контингента обучающихся и сообщества выпускников филиала.

Включает постепенное обновление кадрового состава, повышение его профессионального уровня и компетентности, активизацию эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, повышение инициативности и креативности образа мыслей и действий персонала, формирование системы работы с талантливой молодежью и выпускниками филиала.

4. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления.

Предусматривает внедрение и сопровождение новых информационно-технологических продуктов, оптимизацию структуры и штатной численности, достижение гармоничного баланса пропорций научно-педагогических кадров и иных категорий персонала, внедрение модели современной общекорпоративной культуры.

5. Модернизация инфраструктуры.

Предполагает совершенствование и обновление материально-технической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности филиала, развитие аудиторного и жилого фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений.

Стратегическая цель и задачи развития филиала на долгосрочную перспективу полностью соответствуют Стратегии и Программе развития Финансового университета на 2013-2020 годы.

Программа развития филиала является документом, несущим в том числе и функцию (через поставленные цели, решенные задачи и реализованные мероприятия) реализации Программы развития Финансового университета на 2013-2020 годы.

Деятельность филиала является ответом на запрос внешней среды, в первую очередь, региона (профессиональное сообщество, бизнес, властные структуры), где сегодня четко обозначена потребность в крупном аналитическом центре экономического и управленческого образования высшего уровня.

Сроки реализации программы – до 2020 года.

Реализация Программы развития Курского филиала Финансового университета предполагается осуществляется в три этапа:

1 этап – «Обеспечивающий» (2013 год). Завершение процесса интеграции образовательного, научно-исследовательского и административно-хозяйственного комплекса филиала в общеуниверситетскую модель впоследствии присоединения ВЗФЭИ к Финансовому университету, в том числе обеспечение полной сопоставимости учебных планов, технологий обучения и оценки знаний студента, а также полномасштабное внедрение процессной модели СМК, и формирование качественно новой системы управления филиалом.

2 этап – «Становление» (2014 – 2016 гг.). Полномасштабное развертывание мероприятий и проектов по модернизации образовательной деятельности, научно-исследовательского процесса, кадрового потенциала, укреплению качественного контингента обучающихся и формированию сообщества выпускников, совершенствованию организационной структуры филиала.

3 этап – «Развитие» (2017 – 2020 гг.). Дальнейшее устойчивое развитие филиала с достижением заданных программой целевых критериев и реализацией заявленной цели.

Система управления реализацией Программы базируется на принципах открытости и гласности при принятии управленческих решений, участия коллектива филиала в реализации и актуализации программных мероприятий, возможного соучастия представителей властных структур, работодателей, общественности.

Управление реализацией Программы представляет собой комплекс четырех элементов менеджмента:

- 1) стратегическое управление;
- 2) оперативное управление;
- 3) разработка и осуществление конкретных проектов по основным направлениям реализации Программы;
- 4) мониторинг, анализ и контроль результатов реализации Программы.

#### 1. Стратегическое управление.

Стратегическое управление реализацией Программы представляет собой совокупность высших органов управления: Ученый совет филиала, директор филиала, Попечительский совет (в случае его создания).

Руководителем Программы является директор Курского филиала Финуниверситета, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Ученый Совет филиала выполняет следующие функции:

- рассматривает и утверждает Программу развития, ее актуализацию;
- утверждает внутренние локальные документы, связанные с реализацией Программы.

Для обеспечения открытости и общественного контроля над реализацией программы, получения обратной связи от заинтересованных представителей власти и бизнес-сообщества региона в перспективе возможно создание рекомендательной структуры – Попечительского совета.

#### 2. Оперативное управление.

Приказом директора филиала для организации оперативного (непосредственного) управления Программой создается рабочая группа по реализации Программы развития, возглавляемая директором филиала. Заместителем руководителя рабочей группы является заместитель директора филиала, в состав участников входят все руководители структурных подразделений и кураторы (ответственные) по направлениям деятельности филиала.

Рабочая группа осуществляет оперативное руководство мероприятиями Программы через реализацию следующих функций:

- разработка ежегодного плана реализации Программы;
- мониторинг реализации плана и его соответствующая корректировка;
- управление рисками Программы и разработка мероприятий, направленных на их снижение;

осуществление координации деятельности всех подразделений и органов филиала в процессе реализации мероприятий Программы;

подготовка отчетов о ходе реализации мероприятий Программы, представление их директору филиала, ректорату, иным подразделениям и должностным лицам Финуниверситета;

обеспечение распространения отработанных в ходе реализации мероприятий Программы практик и технологий;

обеспечение информационного сопровождения реализации мероприятий Программы,



анализ информации в части реализации мероприятий Программы.

3. Разработка и осуществление конкретных проектов по основным направлениям реализации Программы.

Разработка и осуществление конкретных проектов по основным направлениям реализации Программы, а именно разработка плана работ по выполнению мероприятий, организация и обеспечение проведения организационно-технологических преобразований, контроль соответствия результатов работы ожидаемым целевым индикаторам и т.д., обеспечивается непосредственными исполнителями: руководителями соответствующих структурных подразделений и кураторами (ответственными) по направлениям деятельности филиала.

4. Мониторинг, анализ и контроль результатов реализации Программы.

Мониторинг, анализ и контроль результатов реализации Программы внутри филиала осуществляется Ученым советом филиала, директором, заместителем директора филиала, иными должностными лицами в пределах предоставленных полномочий.

За пределами филиала оценка мероприятий и результатов реализации Программы осуществляется ректоратом, иными подразделениями и должностными лицами Финансового университета.

Важным элементом эффективности управления Программой является внешняя оценка, которая предполагает привлечение внешних академических и практических экспертов.

Внешняя оценка возможна в перспективе, в том числе в период прохождения внешнего аудита, на основе согласования и соответствующих указаний головного вуза.

В процессе управления реализацией Программы необходимо обеспечить учет возможных рисков недостижения целей Программы или получения некачественного результата.

Источниками рисков могут выступать внешние (системные) факторы, возникающие во внешней среде, но оказывающие непосредственное влияние на деятельность филиала, и внутренние факторы, возникающие во внутриорганизационной среде филиала.

Всю совокупность потенциальных рисков можно выделить в три блока рисков проекта выполнения Программы: риски недостижения целей, риски получения некачественного результата и риски, вызванные внешними воздействиями.

Риски недостижения целей будут нивелироваться или минимизироваться через механизм соблюдения исполнительской дисциплины.

Риски некачественных результатов будут нивелироваться или минимизироваться через систему корректирующих и предупреждающих механизмов (коррекции образовательных, научно-исследовательских и иных программ), а также посредством использования внутреннего и внешнего аудита.

Риски, вызванные внешними воздействиями, будут нивелироваться или минимизироваться мониторингом и оценкой неблагоприятных событий и принятием своевременных защитных мер для их преодоления.

## 5. Приоритетные направления развития

Приоритетные направления развития Курского филиала Финансового университета базируются на видении и миссии Финансового университета, которые, в свою очередь, предопределили видение и миссию филиала в современных условиях.

Выбор приоритетных направлений развития Курского филиала Финансового университета осуществляется:

с одной стороны, с учетом приоритетов модернизации экономики и технологического развития, определенных в Послании Президента РФ Федеральному Собранию Российской Федерации, современных тенденций в развитии национального образования и мировой науки, задач финансового и управленческого обеспечения социально-экономического развития региона, а также имеющегося образовательного, научного, кадрового и материально-технического потенциала филиала, партнерских связей в России, регионе и за рубежом,

с другой стороны, с учетом и в рамках приоритетных направлений развития Финансового университета до 2020 года.

Развитие каждого из приоритетных направлений должно способствовать модернизации системы высшего образования и воспроизводства научных кадров и определению перспективных векторов научных исследований.

Программой развития филиала, ее отдельными направлениями и мероприятиями предусматривается осуществление образовательной и научно-исследовательской деятельности, создание и коммерциализация разработок и технологий в соответствии с пятью приоритетными направлениями развития Финансового университета, которые нацелены на получение практически значимых результатов в русле Приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в РФ, а также отвечают Перечню критических технологий Российской Федерации:

- 1) финансовое обеспечение развития экономики и социальной сферы;
- 2) корпоративное управление в реальном и финансово-банковском секторе;
- 3) информационно-аналитическое обеспечение систем управления в условиях использования информационных технологий;
- 4) экономическая безопасность;
- 5) глобализация и институциональная модернизация мировой финансовой системы.

На приоритетных направлениях Программы развития филиала концентрируются основные финансовые, трудовые, интеллектуальные, информационные, временные, материальные ресурсы, целевым образом выделяемые на ее реализацию, что позволит филиалу в долгосрочной перспективе добиться значимого результата в каждом из них.

## 6. Мероприятия Программы развития

Достижение цели и задач стратегического развития Курского филиала Финансового университета предполагает осуществление взаимосвязанного комплекса мероприятий.

Мероприятия Программы развития филиала сгруппированы в соответствии с теми задачами Программы, на решение которых данные мероприятия непосредственно направлены. Мероприятия, обеспечивающие выполнение конкретной задачи, структурированы в соответствии со своим элементным составом и представлены в виде сетевого графика (Приложение 4).

Задача 1. Модернизация образовательного процесса.

Мероприятия, нацеленные на реализацию задачи модернизации образовательного процесса, охватывают два направления:

разработка и внедрение новых образовательных форм, программ, сопряженных с профессиональными стандартами;

разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения.

Мероприятие 1.1 «Разработка и внедрение новых образовательных форм, программ, сопряженных с профессиональными стандартами» предусматривает реализацию таких проектов, как:

[1101] Участие совместно с департаментами и кафедрами головного вуза в разработке нового поколения ООП бакалавриата и магистратуры;

[1102] Кардинальное изменение практической составляющей образовательного процесса филиала;

[1103] Разработка и модернизация программ дополнительного профессионального образования.

Мероприятие 1.2. «Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения» предусматривает реализацию проектов:

[1201] Использование мультимедийного оборудования в учебном процессе;

[1202] Разработка методического обеспечения и широкое внедрение в учебный процесс инновационных технических средств обучения;

[1203] Формирование единой информационной системы образовательного процесса.

Задача 2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности.

Мероприятия в рамках выполнения данной задачи предусматривают реализацию проектов по развитию научной и инновационной деятельности в филиале на период до 2020 года.

В целом по развитию научной и инновационной деятельности предусматривается реализация следующих проектов:

[2101] Создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов;

[2102] Развитие системы привлечения магистрантов к научной и инновационной деятельности;

[2103] Достижение основных показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования по НИР;

[2104] Проведение научных мероприятий с изданием сборников научных трудов;

[2105] Разработка и реализация плана ежегодного участия ученых филиала в национальных и международных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов совместных научных исследований с участием потенциальных заказчиков, практиков-разработчиков и исследователей;

[2106] Развитие системы привлечения студентов к научной и инновационной деятельности.

Задача 3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников филиала.

Укрепление потенциала работников и контингента филиала достигается посредством реализации проектов, направленных на:

кадровое обновление и привлечение лучших преподавателей, исследователей и практиков;

поддержку и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников;

создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников филиала.

Мероприятие 3.1. «Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков» предусматривает реализацию следующих проектов:

[3101] Расширение практики подготовки аспирантов и докторантов для филиала с целью укрепления кадрового потенциала;

[3102] Активизация поиска и приглашение на работу в филиал авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы;

[3103] Достижение ключевых показателей мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности образования и науки.

Мероприятие 3.2. «Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников» обеспечивается реализацией таких проектов, как:

[3201] Укрепление кадрового потенциала путем привлечения высококвалифицированных кадров, имеющих преподавательский и исследовательский потенциал;

[3202] Реализация плана подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций преподавателями филиала;

[3203] Формирование системы регулярных стажировок всех групп преподавателей и научных сотрудников в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики региона;

[3204] Создание системы постоянного повышения квалификации работников инфраструктурных подразделений филиала;

[3205] Достижение основных показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования по кадровому обеспечению;

[3206] Достижение ключевых показателей мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности образования и науки

В рамках мероприятия 3.3. «Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников филиала» реализуются проекты:

[3301] Реализация мероприятий по привлечению контингента;

[3302] Достижение основных показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования по формированию контингента;

[3303] Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников;

[3304] Совершенствование механизма взаимодействия с работодателями и выпускниками;

[3305] Достижение основных показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования по трудоустройству выпускников.

Задача 4. Модернизация инфраструктуры.

Решение задачи достигается реализацией проектов, направленных на:

развитие поддерживающей инфраструктуры;

развитие кампусов филиала.

Мероприятие 4.1. «Развитие поддерживающей инфраструктуры» предусматривает реализацию следующих проектов:

[4101] Развитие филиальной сети с круглосуточным бесплатным беспроводным доступом обучающихся и сотрудников к информационным ресурсам университета и Интернету;

[4102] Внедрение в процесс управления филиалом нового программного обеспечения;

[4103] Пополнение компьютерного парка и оргтехники.

Мероприятие 4.2. «Развитие кампусов филиала» обеспечивается реализацией таких проектов, как:

[4201] Развитие инфраструктуры обеспечения обучающихся филиала междобслуживанием, спортивными объектами, питанием, общежитиями;

[4202] Развитие инфраструктуры обеспечения обучающихся филиала из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Задача 5. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления.

Решение указанной задачи будет обеспечено реализацией проектов по:

совершенствованию организационной структуры;

формированию эффективной системы управления филиала.

Мероприятие 5.1. «Совершенствование организационной структуры» предусматривает реализацию следующих проектов:

[5101] Формирование новой организационной структуры филиала;

[5102] Достижение ключевых показателей мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности образования и науки.

Мероприятие 5.2. «Формирование эффективной системы управления филиала» будет реализовано через следующие проекты:

[5201] Развитие системы мониторинга качества образования;

[5202] Развитие студенческого самоуправления;

[5203] Достижение основных показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования по финансово-экономической деятельности.

## 7. Предварительная оценка социально-экономической эффективности Программы развития

Реализация мероприятий, направленных на достижение поставленных Программой развития стратегических цели и задач, позволит Курскому филиалу Финуниверситета достичь таких целевых показателей, которые обеспечат конкурентоспособность филиала, успешное продвижение комплекса образовательных, учебно-методических, научно-исследовательских программ.

Количественные результаты и критерии оценки эффективности реализации Программы развития филиала сгруппированы по элементному составу и приведены в Приложении 5. При успешной реализации всех проектов и мероприятий Программы развития филиал в процессе решения поставленных задач должен достигнуть к 2020 году запланированных целевых показателей (индикаторов) по следующим критериям оценки:

1.1. Разработка и внедрение новых образовательных форм, программ, сопряженных с профессиональными стандартами:

[1] Количество новых конкурентоспособных магистерских программ по приоритетным направлениям развития по заочной форме обучения (2016-2020), ООП ед. всего к 2020 году	3
[2] Приведенный контингент обучающихся филиала на 1 октября учебного года, чел.	160
[3] Количество магистрантов, чел.	90
[4] Количество слушателей из сторонних организаций, прошедших профпереподготовку или повышение квалификации по приоритетным направлениям развития, чел.	350

2.1. Развитие научной и инновационной деятельности:

[5] Количество статей в научной периодике, индексируемой российскими (РИНЦ) и иностранными (Web of Science, Scopus) организациями, в расчете на одного НПП	4,3
[6] Объем НИР на 1 НПП, тыс. руб.	60,0
[7] Общий объем НИР и услуг в научной сфере, тыс. руб.	1440,0
[8] Доля доходов от НИР и экспертно-аналитических работ в общем доходе филиала, %	5,5

3.1. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников:

[9] Отношение средней заработной платы ППС филиала к средней заработной плате региона, %	200
[10] Численность сотрудников, из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов	3,00
[11] Доля НПП, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, в общей численности НПП филиала, на 1 октября каждого года, %	94

3.2. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников филиала:

[12] Удельный вес выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, %	85
[13] Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет средств бюджета РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, баллов	65,50

4.1. Развитие кампусов филиала:

4.1.1. Формирование культуры здорового образа жизни у участников учебно-воспитательного процесса филиала:

[14] Наличие программы мероприятий по охране здоровья обучающихся в Курском филиале Финуниверситета на 2016-2020 годы, да/нет	Да
---	----

4.1.2. Развитие инфраструктуры обеспечения обучающихся филиала из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья:

[15] Наличие паспорта доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования, да/нет	Да
[16] Наличие «дорожной карты» по повышению значений показателей «доступной среды» в филиале, да/нет	Да

5.1. Совершенствование организационной структуры филиала:

[17] Доля НПП в общей численности работников филиала, %	62
---	----

5.2. Формирование эффективной системы управления филиала:

[18] Доходы филиала из всех источников в расчете на одного НПП, тыс. руб.	1700,0
---	--------

Период 2017-2020 годов станет этапом качественного развития Курского филиала Финуниверситета, на котором филиалу необходимо достичь уровня качества образования, отвечающего мировым стандартам, внести весомый вклад в инновационное развитие экономики и социальной сферы региона, обеспечить проведение актуальных фундаментальных и прикладных научных исследований, признанных и востребованных как в России, так и за рубежом, генерацию и продвижение на рынок новых знаний и инновационных технологий, обладающих конкурентными преимуществами, добиться стратегического партнерства с бизнес-сообществом и властью, сохранить и преумножить общеуниверситетские ценности, укрепив бренд и имидж Финансового университета.

# **ПРИЛОЖЕНИЯ**



**ПЕРЕЧЕНЬ**

**реализуемых основных и дополнительных образовательных программ Курского филиала Финуниверситета**  
(актуализирован 20.12.2016, решение Учёного совета Курского филиала Финуниверситета от 20.12.2016, протокол № 33)

**1. Профессиональное образование:****Высшее образование – бакалавриат****Высшее образование – магистратура**

№	Наименование образовательной программы		Уровень образования	Присваиваемая квалификация	Вид программы (основная, дополнительная)	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты
	Код	Направление подготовки				По стандарту	Фактический			
1.	38.03.01	Экономика	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года	4 года - очная форма обучения; 5 лет - заочная форма обучения	2009	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.3. 2. Свидетельство от 16.02.2015 № 1195; приложение № 43	До 14.12.2015 – ФГОС ВО, утв. приказом Минобрнауки России от 21.12.2009 № 747. С 14.12.2015 – ФГОС ВО 3+, утв. приказом Минобрнауки России от 12.11.2015 № 1327
2.	38.03.01	Экономика	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года	4 года - очная форма обучения; 5 лет - заочная форма обучения	2015	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.3. 2. Свидетельство от 16.02.2015 № 1195; приложение № 43	Образовательный стандарт высшего образования Финуниверситета, утвержден приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о

№	Наименование образовательной программы		Уровень образования	Присваиваемая квалификация	Вид программы (основная, дополнительная)	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты
	Код	Направление подготовки				По стандарту	Фактический			
3.	38.03.02	Менеджмент	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года	4 года - очная форма обучения; 5 лет - заочная форма обучения	2009 – ГОС ВПО, ФГОС ВО; 2015 (1 курс) – ОС ВО ФУ; 2016 (все курсы) – ОС ВО ФУ	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.3. 2. Свидетельство от 16.02.2015 № 1195; приложение № 43	До 23.02.2016 – ФГОС ВО, утв. приказом Минобрнауки России от 20.05.2010 № 544. С 23.02.2016 – образовательный стандарт высшего образования Финуниверситета, утвержден приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о (приказ ФУ от 18.02.2016 № 0288/о <sup>1</sup> )
4.	38.03.05	Бизнес-информатика	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года	5 лет - заочная форма обучения	2011	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.3. 2. Свидетельство от 16.02.2015 № 1195; приложение № 43	До 09.09.2016 – ФГОС ВО, утв. приказом Минобрнауки России от 14.01.2010 № 27. С 09.09.2016 – ФГОС ВО 3+, утв. приказом Минобрнауки России от 11.08.2016 № 1002

<sup>1</sup> В соответствии с приказом Финуниверситета от 18.02.2016 № 0288/о «О приведении образовательных программ по направлению подготовки «Менеджмент» (уровень бакалавриата) в соответствие с образовательным стандартом высшего образования Финансового университета» (в ред. приказа от 17.05.2016 № 1084/о) в связи с вступлением в силу ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент», утвержденного приказом МОН России от 12.01.2016 № 7, предусматривающего только программы прикладного бакалавриата, студенты Финуниверситета, обучающиеся по программам бакалавриата в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент», переведены на обучение по ОС ВО ФУ в соответствии с скорректированными учебными планами и графиками.

№	Наименование образовательной программы		Уровень образования	Присваиваемая квалификация	Вид программы (основная, дополнительная)	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты
	Код	Направление подготовки				По стандарту	Фактический			
5.	38.04.01	Экономика	Высшее – магистратура	Магистр	Основная	2 года	2 года 5 мес. – заочная форма обучения	2016	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.3	Образовательный стандарт высшего образования Финуниверситета, утвержден приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о
6.	38.04.02	Менеджмент	Высшее – магистратура	Магистр	Основная	2 года	2 года 5 мес. – заочная форма обучения	2016	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.3	Образовательный стандарт высшего образования Финуниверситета, утвержден приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о

## **2. Дополнительное образование:**

### **2.1. Дополнительное образование детей и взрослых**

№	Направленность (наименование образовательной программы)	Подвид образования	Вид образовательной программы	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты	Примечание
				По законодательству	Фактический				
1.	Программы подготовки к поступлению в вуз	Дополнительное образование детей и взрослых (дополнительное образование детей)	Дополнительная общеобразовательная	Не предусмотрен	В пределах срока, установленного учебным планом	1973	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.2. 2. Не требуется получение государственной аккредитации для дополнительных образовательных программ, что следует из ч. 1 ст. 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Не предусмотрены	Набор осуществляется в течение календарного года. Форма обучения – очная, очно-заочная
2.	Программы подготовки по общеобразовательным дисциплинам на базе школьной программы	Дополнительное образование детей и взрослых (дополнительное образование детей)	Дополнительная общеобразовательная	Не предусмотрен	В пределах срока, установленного учебным планом	1973			Набор осуществляется в течение учебного года. Форма обучения – очная, очно-заочная

## 2.2. Дополнительное профессиональное образование

№	Наименование образовательной программы	Подвид образования	Присваиваемая квалификация		Вид образовательной программы	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты	Примечание
			Код	Наименование		По законодательству	Фактический				
1.	Программы повышения квалификации	Дополнительное профессиональное	--	--	Дополнительная профессиональная	От 16 ч. и выше	В пределах срока, установленного законодательством,	2007	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.2. 2. Не требуется получение государственной аккредитации для дополнительных образовательных программ, что следует из ч. 1 ст. 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Не предусмотрены	Набор осуществляется в течение календарного года. Форма обучения – очная, очно-заочная
2.	Программы профессиональной переподготовки	Дополнительное профессиональное	--	--	Дополнительная профессиональная	От 250 час. и выше	согласно учебным планам	2007			

**ХАРАКТЕРИСТИКА****кадрового потенциала Курского филиала Финуниверситета****На 31.12.2016**

<b>Категории работников</b>		<b>Кол-во чел.</b>
<b>ППС</b>	всего, из них:	28
	основные	20
	внешние совместители	8
	кроме того, внутренние совместители	0
<b>Наука</b>	всего, из них:	1
	основные	1
	внешние совместители	0
	кроме того, внутренние совместители	0
<b>АУП УВП АХС</b>	всего, из них:	49
	основные	49
	внешние совместители	0
	кроме того, внутренние совместители	1
<b>ИТОГО</b>	всего, из них:	78
	основные	70
	внешние совместители	8
	кроме того, внутренние совместители	1

**Численность работников**

**Курского филиала Финуниверситета с учеными званиями и степенями**

На 31.12.2016

Детализация по степени и званию  Состав		Кол--во	ученая степень		ученое звание		
			доктор наук	кандидат наук	профессор	доцент	ст.науч. сотрудник
<b>ППС</b>	всего, из них:	28	5	22	5	12	0
	основные	20	4	15	4	9	0
	внешние совместители	8	1	7	1	3	0
<b>Наука</b>	всего, из них:	1	0	1	0	0	0
	основные	1	0	1	0	0	0
	внешние совместители	0	0	0	0	0	0
<b>АУП УВП АХС</b>	всего, из них:	49	0	1	0	1	0
	основные	49	0	1	0	1	0
	внешние совместители	0	0	0	0	0	0
<b>ИТОГО</b>	всего, из них:	78	5	24	5	13	0
	основные	70	4	17	4	10	0
	внешние совместители	8	1	7	1	3	0

## Материальная база и аудиторный фонд Курского филиала Финуниверситета

№ п/п	Адрес объекта	Назначение объекта	Площадь помещений (кв. м)						Количество помещений учебной площади			Количество посадочных мест			
			Общая	Жилая	Нежилая	В т.ч. учебная	В т.ч. учебно-вспомогательная	В т.ч. подсобная	Общее учебной площади	Лекционные залы и аудитории			Общее	Аудиторные	Компьютерные
										Лекционные залы	Семинарские	В т.ч. компьютерные классы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	305016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3	Учебно-лабораторный корпус	3773,1	0	3773,1	1364,1	835,4	1573,6	22*	6	13	3**	1287	1224	63
2.	305004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58	Спортивный объект	370,2	0	370,2	327,7	0	42,5	1		1***				
<b>Итого</b>		<b>2 объекта</b>	<b>4143,30</b>	<b>0,00</b>	<b>4143,30</b>	<b>1691,80</b>	<b>835,40</b>	<b>1616,10</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>1287</b>	<b>1224</b>	<b>63</b>

\* 21 помещение расположено на учебной площади. 1 помещение расположено на учебно-вспомогательной площади: компьютерный класс, совмещенный с учебно-методическим кабинетом

\*\* 3 компьютерных класса всего, из них 2 компьютерных класса, расположенных на учебной площади, 1 компьютерный класс, совмещенный с учебно-методическим кабинетом, расположен на учебно-вспомогательной площади

\*\*\* спортивный зал

**Аудиторный фонд по Курскому филиалу Финуниверситета**

Аудитории* (колич.)			Классы для практических занятий*  в расчете на 1 группу	Лаборатории (колич)		Компьютерные классы (колич)		Спортивный зал  (колич)	Библиотека  (колич)	Читальный зал  (колич)
до 50 чел	50-100 чел	Более 100 чел		1 группа	½ группы	1 группа	½ группы			
	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>13</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

\* Учитываются только лекционные залы, указанные в 11 столбце таблицы "Материальная база и аудиторный фонд Курского филиала Финуниверситета"

\* Учитываются только семинарские аудитории, указанные в 12 столбце таблицы "Материальная база и аудиторный фонд Курского филиала Финуниверситета" только по зданию филиала (ул. Ломоносова, д.3). В числе семинарских аудиторий имеется 7 помещений вместимостью более 50 чел. (до 63-66 чел.)



## СЕТЕВОЙ ГРАФИК

### выполнения мероприятий

#### Программы развития Курского филиала Финуниверситета на 2013-2020 годы

(актуализирован 20.12.2016, решение Учёного совета Курского филиала Финуниверситета от 20.12.2016, протокол № 33)

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Задача 1. Модернизация образовательного процесса</b>										
<b>Мероприятие 1.1. Разработка и внедрение новых образовательных форм, программ, сопряженных с профессиональными стандартами</b>										
<b>[1101] Участие совместно с департаментами и кафедрами головного вуза в разработке нового поколения ООП бакалавриата и магистратуры:</b>										
[1101.1] Участие совместно с департаментами и кафедрами головного вуза в разработке новых образовательных программ и/или актуализации ООП на основе собственных образовательных стандартов Финуниверситета (переработка учебного плана, разработка календарного учебного графика, разработка и/или актуализация РПД, программ практик, ГИА и т.д.) (2015-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Зав. учебно-методическим кабинетом Бардычева М.Л. Зав. учебной частью Фомина С.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Кол-во ООП бакалавриата и магистратуры, ед.			3	7	7	7	7	8
[1101.2] Участие совместно с кафедрами головного вуза в разработке новых образовательных программ и/или актуализации ООП на основе ФГОС ВО (переработка учебного плана, разработка календарного учебного графика, разработка и/или актуализация РПД, программ практик, ГИА и т.д.) (2015-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Зав. учебно-методическим кабинетом Бардычева М.Л. Зав. учебной частью Фомина С.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Кол-во ООП бакалавриата и магистратуры, ед.			1	1	1	1	1	1

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
[1101.3] Внедрение конкурентоспособных магистерских программ по приоритетным направлениям развития по заочной форме обучения (2016-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Зав. учебно-методическим кабинетом Бардычева М.Л. Зав. учебной частью Фомина С.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Количество новых ООП, ед. в год				2		1	1	1
<b>[1102] Кардинальное изменение практической составляющей образовательного процесса филиала:</b>										
[1102.1] Реализация образовательных программ совместно с работодателями (привлечение работодателей к образовательному процессу, в т.ч. ГИА, разработке и рецензированию ООП и т.д.) (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Доля совместно реализуемых ООП с привлечением практиков-представителей работодателей, %	100	100	100	100	100	100	100	100
[1102.2] Формирование системы прохождения практики студентами вуза на практической базе деловых партнеров филиала (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Зав. учебной частью Фомина С.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Доля бакалавров, проходящих практику у деловых партнеров, %	25	22	36	46	50	60	70	85
		Доля магистров, проходящих практику у деловых партнеров, %						50	60	80
<b>[1103] Разработка и модернизация программ дополнительного профессионального образования:</b>										
[1103.1] Разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного образования (2013-2020)	Директор курсов ДПО Дмитриева А.С. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П.	Количество программ ДПО, ед.	22	17	23	25	26	27	28	29





Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
но-исследовательской работы и обеспечивающих учебный процесс (2013-2020)	Ст. научный сотрудник Бабаскина Т.И. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.										
[2102] Развитие системы привлечения магистрантов к научной и инновационной деятельности (2017-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Ст. научный сотрудник Бабаскина Т.И. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Процент вовлеченных магистрантов, %						100	100	100	100
<b>[2103] Достижение основных показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования по НИР:</b>											
[2103.1] Разработка системы стимулирования вовлечения всего научно-педагогического коллектива в исследовательскую деятельность филиала (2013 - 2015)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Ст. научный сотрудник Бабаскина Т.И. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Процент НИР, участвующих в НИР	100	100	100	100	100	100	100	100	100
		Объем НИР на 1 НИР, тыс. руб.	12,3	8,7	55,9	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	60,0
[2103.2] Увеличение доходов от научных исследований НИР филиала (2013 - 2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Ст. научный сотрудник Бабаскина Т.И. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н.	Общий объем НИР и услуг в научной сфере, тыс. руб.	357,5	232,0	1396,2	1017,0	1045,0	1045,0	1155,0	1440,0	

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Филипповская О.В.									
[2104] Проведение научных мероприятий с изданием сборников научных трудов (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Ст. научный сотрудник Бабаскина Т.И. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Количество мероприятий, ед.	3	3	5	3	3	3	3	3
[2105] Разработка и реализация плана ежегодного участия ученых филиала в национальных и международных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов совместных научных исследований с участием потенциальных заказчиков, практиков-разработчиков и исследователей (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Ст. научный сотрудник Бабаскина Т.И. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Количество мероприятий, ед.	20	22	19	10	12	14	14	16
[2106] Развитие системы привлечения студентов к научной и инновационной деятельности (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Ст. научный сотрудник Бабаскина Т.И. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Количество регламентов (документов), ед.		1	4	1		2		
		Количество мероприятий, ед.	9	8	6	5	6	6	7	8
		Количество студенческих научных кружков, ед.	14	14	10	6	6	6	6	8
<b>Задача 3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников филиала</b>										
<b>Мероприятие 3.1. Кадровое обновление и привлечение лучших преподавателей, исследователей и практиков</b>										
[3101] Расширение практики подготовки аспирантов и докторантов для филиала с целью	Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П.	Количество преподавателей и сотрудников филиала,	1					1		

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
укрепления кадрового потенциала (2013-2017)	Лопин В.Н. Филипповская О.В.	закончивших аспирантуру и докторантуру, чел.									
[3102] Активизация поиска и приглашение на работу в филиал авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Доля специалистов-практиков (имеющих действующий стаж практической работы) в общей численности НПР, на 1 октября каждого года, %	10,00	11,21	11,00	11,40	11,50	11,50	12,00	12,00	
	Директор курсов ДПО Дмитриева А.С.	Количество специалистов-практиков по программам ДПО, чел.	7	10	7	8	8	12	12	14	
<b>[3103] Достижение ключевых показателей мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности образования и науки:</b>											
[3103.1] Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками (2015-2016)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В. Гл. специалист по кадрам Калужских С.П.	Доля ППС, переведённых на эффективный контракт, %				100	100	100	100	100	
<b>Мероприятие 3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников</b>											
[3201] Укрепление кадрового потенциала путем привлечения высококвалифицированных кадров, имеющих преподавательский и исследовательский потенциал (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Доля НПР, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, в общей численности НПР филиала, на 1 октября каждого года, %	88	94	96	94	94	94	94	94	

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
[3202] Реализация плана подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций преподавателями филиала (2014-2017)	Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Количество НПР, получивших ученые степени кандидата т доктора наук, чел.		1				1			
[3203] Формирование системы регулярных стажировок всех групп преподавателей и научных сотрудников в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики региона (2013-2016)	Директор курсов ДПО Дмитриева А.С. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Доля НПР, ежегодно повышающих квалификацию, в том числе реальном секторе экономики, %	0,4	0,5	0,3	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
[3204] Создание системы постоянного повышения квалификации работников инфраструктурных подразделений филиала (2013 - 2015)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Директор курсов ДПО Дмитриева А.С.	Доля АХР и ВП, ежегодно повышающих квалификацию	0,15	0,39	0,12	0,24	0,20	0,20	0,30	0,30	0,30
<b>[3205] Достижение основных показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования по кадровому обеспечению:</b>											
[3205.1] Привлечение к образовательному процессу наиболее квалифицированных преподавателей, имеющих ученые степени; рациональное распределение учебной нагрузки между преподавателями кафедры с целью минимизации нагрузки, превышавшей плановые показатели на учебный год (2013-2017)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Численность сотрудников, из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов	2,35	2,97	3,80	3,19	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
<b>[3206] Достижение ключевых показателей мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности образования и науки:</b>											
[3206.1] Повышение размера оплаты труда преподавателей и	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В.	Отношение средней заработной платы	158	146	139	150	200	200	200	200	200



Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
научных работников до конкурентоспособного уровня (2013-2017)	Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В. Гл. специалист по кадрам Калужских С.П.	ППС филиала к средней заработной плате региона, %								
<b>Мероприятие 3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников филиала</b>										
<b>[3301] Реализация мероприятий по привлечению контингента:</b>										
[3301.1] Активизация профориентационной работы (2013-2015)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Зав. курсами ДПП Кустова М.Ю. Ответственный секретарь приемной комиссии филиала Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Доля ННР и работников филиала, участвующих в профориентационной работе, %	80	90	100	100	100	100	100	100
[3301.2] Проведение очных и Интернет-олимпиад для школьников и выпускников средних специальных учебных учреждений Курска и Курской области (2013-2014)	Зав. курсами ДПП Кустова М.Ю. Ответственный секретарь приемной комиссии филиала Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Количество олимпиад для абитуриентов, ед. в год	1	2	2	2	2	3	3	4
[3301.3] Проведение творческих конкурсов для школьников и выпускников средних специальных учебных учреждений Курска и Курской об-	Зав. курсами ДПП Кустова М.Ю. Ответственный секретарь приемной комиссии филиала Заведующие кафедрами	Количество конкурсов для абитуриентов, ед. в год	4	5	6	6	6	6	6	6

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
ласти (2013-2015)	Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.										
<b>[3302] Достижение основных показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования по формированию контингента:</b>											
[3302.1] Разработка и реализация механизмов привлечения в магистратуру лучших выпускников (2016-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Ответственный секретарь приемной комиссии филиала Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Количество магистрантов, чел.				29	60	75	80	90	
[3302.2] Открытие очной формы обучения в филиале (2014-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Ответственный секретарь приемной комиссии филиала Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Количество студентов очной формы обучения по программам бакалавриата, чел.		17	45	60	75	80	85	100	
		Количество студентов очной формы обучения по программам магистратуры, чел.							16	32	
[3302.3] Увеличение контингента обучающихся (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Ответственный секретарь приемной комиссии филиала Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Приведенный контингент обучающихся филиала на 1 октября каждого года, чел.	108,5	103,9	105,5	108,3	110	120	130	160	

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
[3302.4] Разработка и реализация механизмов привлечения в филиал лучших выпускников общеобразовательных и средних профессиональных учебных заведений (2014-2019)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Ответственный секретарь приемной комиссии филиала Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет средств бюджета РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, баллов		64,16	65,88	64,50	64,50	65,00	65,50	65,50
<b>[3303] Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников:</b>										
[3303.1] Расширение круга мероприятий со студентами и выпускниками филиала в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда (2013-2019)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Директор курсов ДПО Дмитриева А.С. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Количество мероприятий, ед.	3	3	5	5	6	7	9	9
<b>[3304] Совершенствование механизма взаимодействия с работодателями и выпускниками:</b>										
[3304.1] Установление сотрудничества с новыми работодателями и их общественными объединениями (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Зав. учебной частью Фомина С.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Количество контрагентов, кол-во новых договоров за год	21	16	17	10	8	8	10	10
<b>[3305] Достижение основных показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования по трудоустройству выпускников:</b>										
[3305.1] Развитие способов вза-	Зам. директора филиала	Доля НПР и работ-	80	85	90	95	100	100	100	100

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
имодействия с выпускниками филиала (2013-2017)	Гребешкова Н.В. Зав. учебной частью Фомина С.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	ников филиала, вовлечённых в реализацию мероприятий по работе с выпускниками филиала разных лет и по трудоустройству выпускников, %									
[3305.2] Создание единой системы трудоустройства выпускников очной формы обучения, развитие единого информационного пространства (2018-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Зав. учебной частью Фомина С.В. Заведующие кафедрами: Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	Удельный вес выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, %							75	80	85
<b>Задача 4. Модернизация инфраструктуры</b>											
<b>Мероприятие 4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры</b>											
[4101] Развитие филиальной сети с круглосуточным бесплатным беспроводным доступом обучающихся и сотрудников к информационным ресурсам университета и Интернету (2013-2020)	Нач. ОБТ Матосов А.С.	Доля помещений, покрытых точками беспроводного доступа к Интернету, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
[4102] Внедрение в процесс управления филиалом нового программного обеспечения (2013-2020)	Нач. ОБТ Матосов А.С.	Число специализированных программ и баз данных	21	22	23	25	28	29	30	31	

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
[4103] Пополнение компьютерного парка и оргтехники (2013-2015)	Нач. АХО Лепин Г.П. Нач. ОВТ Матосов А.С.	Структурные подразделения, полностью укомплектованные компьютерами и оргтехникой, в т.ч. МФУ, %	76	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Мероприятие 4.2. Развитие кампусов филиала</b>											
<b>[4201] Развитие инфраструктуры обеспечения обучающихся филиала медобслуживанием, спортивными объектами, питанием, общежитиями:</b>											
[4201.1] Развитие инфраструктуры обеспечения обучающихся филиала медобслуживанием в соответствии с требованиями законодательства в области медицины (2014-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Нач. АХО Лепин Г.П.	Наличие перестроенного и оснащенного медицинского кабинета, да/нет	Нет	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да
		Наличие лицензии на право осуществления медицинской деятельности по месту нахождения медкабинета, да/нет	Нет	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да
		Количество документов (договоров, положений, регламентов и пр.), подтверждающих обеспечение обучающихся филиала медобслуживанием в соответствии с требованиями законодательства, ед.		3	3	3	3	3	3	3	3
[4201.2] Формирование культуры здорового образа жизни у участников учебно-	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Нач. АХО Лепин Г.П.	Наличие программы мероприятий по охране здоровья	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
воспитательного процесса филиала, организации и проведению в филиале мероприятий по пропаганде и обучению навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда; организации и созданию условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом; профилактики и запрещения курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ; профилактики несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в филиале (2015-2020)		обучающихся в Курском филиале Финуниверситета на 2016-2020 годы, да/нет									
[4201.3] Развитие спортивной инфраструктуры (2014-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Нач. АХО Лепин Г.П.	Наличие оснащенного спортивного объекта, да/нет	Нет	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да
		Количество документов (договоров аренды, ссуды, порядков, положений и пр.), подтверждающих создание для обучающихся филиала условий для занятий физ-		2	3	3	3	3	3	3	3



Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
		кол-во договоров (соглашений)/ кол-во допсоглашений на каждый учебный год								
		Процент студентов из числа нуждающихся в общежитии, обеспеченных местами в общежитиях, %			100	100	100	100	100	100
<b>[4202] Развитие инфраструктуры обеспечения обучающихся филиала из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья:</b>										
[4202.1] Создание «доступной среды» в филиале (2014-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Нач. АХО Лепин Г.П. Гл. бухгалтер Орлова Е.И. Зав. учебной частью Фомина С.В.	Наличие паспорта доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования, да/нет	Нет	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да	Да
		Наличие «дорожной карты» по повышению значений показателей «доступной среды» в филиале, да/нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да
<b>Задача 5. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления</b>										
<b>Мероприятие 5.1. Совершенствование организационной структуры филиала</b>										
<b>[5101] Формирование новой организационной структуры филиала:</b>										
[5101.1] Реорганизация структуры и штатной численности филиала (2013-2015)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Гл. специалист по кадрам Калужских С.П.	Формирование новых структур, в т.ч. учебно-научных и научных	5		1					
[5101.2] Оптимизация структуры и штатной численности фи-	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В.	Число ликвидированных структур, в				1	2			



Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
филиала (2013-2016)	Гл. специалист по кадрам Калужских С.П.	т.ч. административно-хозяйственных подразделений								
<b>[5102] Достижение ключевых показателей мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности образования и науки:</b>										
[5102.1] Реализация комплекса организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала, в т.ч. изменение процентного отношения НПР к управленческому и административно-хозяйственному составу (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Гл. специалист по кадрам Калужских С.П.	Доля НПР в общей численности работников филиала, %	41	45	41	60	60	61	61	62
[5102.2] Осуществление мероприятий по передаче на аутсорсинг части хозяйственных и вспомогательных функций с одновременным сокращением штатной численности административно-хозяйственного персонала (2014-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Нач. АХО Лепин Г.П. Гл. бухгалтер Орлова Е.И. Гл. специалист по кадрам Калужских С.П.	Число ликвидированных административно-хозяйственных подразделений				1				
		Количество сокращенных ставок АХР		2		13		1		1
<b>Мероприятие 5.2. Формирование эффективной системы управления филиала</b>										
<b>[5201] Развитие системы мониторинга качества образования:</b>										
[5201.1] Совершенствование практики ежегодных опросов НПР, обучающихся, слушателей с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом в филиале (2013-2017)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Зав. учебно-методическим кабинетом Бардычева М.Л. Директор курсов ДПО Дмитриева А.С. Зав. курсами ДПП Кустова М.Ю. Зав. учебной частью Фомина С.В.	Количество тематик опросов, ед. в год	5	6	6	4	4	4	4	4
[5201.2] Развитие практики ежегодных опросов основных	Зав. учебной частью Фомина С.В. Заведующие кафедрами:	Количество опрошенных работода-	10	12	12	15	20	25	30	40

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Исполнитель (-ли)	Измеритель конечного результата	Значение показателя результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки специалистов (2017-2020)	Баркатунов В.Ф. Коваленко В.П. Лопин В.Н. Филипповская О.В.	телей, ед.									
[5202] Развитие студенческого самоуправления (2014-2019)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Председатель комиссии по воспитательной работе Костин Р.С. Ст. научный сотрудник Бабаскина Т.И.	Количество документов (регламентов), ед.		3	2	1	2	2	1		
<b>[5203] Достижение основных показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования по финансово-экономической деятельности:</b>											
[5203.1] Разработка системы привлечения внебюджетных средств на развитие филиала (2013-2020)	Зам. директора филиала Гребешкова Н.В. Руководители структурных подразделений филиала Ст. научный сотрудник Бабаскина Т.И.	Доходы филиала из всех источников в расчете на одного НПР, тыс. руб.	1143,8	1395,3	1223,9	1400,0	1500,0	1550,0	1600,0	1700,0	

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

**эффективности реализации Программы развития Курского филиала Финуниверситета на 2013-2020 годы**  
(актуализированы 20.12.2016, решение Учёного совета Курского филиала Финуниверситета от 20.12.2016, протокол № 33)

Характеризуемые мероприятия или результаты (критерии оценки)	Целевые показатели	Значения целевых показателей							
		Фактически			Прогнозные				
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>1. Модернизация образовательного процесса</b>									
1.1. Разработка и внедрение новых образовательных форм, программ, сопряженных с профессиональными стандартами	[1] Количество новых конкурентоспособных магистерских программ по приоритетным направлениям развития по заочной форме обучения (2016-2020), ООП ед. в год				2		1	1	1
	[2] Приведенный контингент обучающихся филиала на 1 октября каждого года, чел.	108,5	103,9	105,5	108,3	110	120	130	160
	[3] Количество магистрантов, чел.				29	60	75	80	90
	[4] Количество слушателей из сторонних организаций, прошедших профпереподготовку или повышение квалификации по приоритетным направлениям развития, чел.	590	786	394	286	300	315	330	350
<b>2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности</b>									
2.1. Развитие научной и инновационной деятельности	[5] Количество статей в научной периодике, индексируемой российскими (РИНЦ) и иностранными (Web of Science, Scopus) организациями, в расчете на одного НПП	0,4	0,5	2,8	3,0	3,2	3,5	4,0	4,3
	[6] Объем НИР на 1 НПП, тыс. руб.	12,3	8,7	55,9	55,0	55,0	55,0	55,0	60,0
	[7] Общий объем НИР и услуг в научной	357,5	232,0	1396,2	1017,0	1045,0	1045,0	1155,0	1440,0

Характеризуемые мероприятия или результаты (критерии оценки)	Целевые показатели	Значения целевых показателей							
		Фактически			Прогнозные				
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	сфере, тыс. руб.								
	[8] Доля доходов от НИР и экспертно-аналитических работ в общем доходе филиала, %	1,1	1,0	4,6	4,7	4,8	5,0	5,1	5,5
<b>3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников филиала</b>									
3.1. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников	[9] Отношение средней заработной платы ППС филиала к средней заработной плате региона, %	158	146	139	150	200	200	200	200
	[10] Численность сотрудников, из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов	2,35	2,97	3,80	3,19	3,00	3,00	3,00	3,00
	[11] Доля НПП, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, в общей численности НПП филиала, на 1 октября каждого года, %	88	94	96	94	94	94	94	94
3.2. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников филиала	[12] Удельный вес выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, %						75	80	85
	[13] Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет средств бюджета РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, баллов		64,16	65,88	64,50	64,50	65,00	65,50	65,50
<b>4. Модернизация инфраструктуры</b>									
4.1. Развитие кампусов филиала									
4.1.1. Формирование	[14] Наличие программы мероприятий по	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да	Да	Да

Характеризуемые мероприятия или результаты (критерии оценки)	Целевые показатели	Значения целевых показателей							
		Фактически			Прогнозные				
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
культуры здорового образа жизни у участников учебно-воспитательного процесса филиала	охране здоровья обучающихся в Курском филиале Финуниверситета на 2016-2020 годы, да/нет								
4.1.2. Развитие инфраструктуры обеспечения обучающихся филиала из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья:	[15] Наличие паспорта доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования, да/нет	Нет	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да	Да
	[16] Наличие «дорожной карты» по повышению значений показателей «доступной среды» в филиале, да/нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да
<b>5. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления</b>									
5.1. Совершенствование организационной структуры филиала	[17] Доля НПР в общей численности работников филиала, %	41	45	41	60	60	61	61	62
5.2. Формирование эффективной системы управления филиала	[18] Доходы филиала из всех источников в расчете на одного НПР, тыс. руб.	1143,8	1395,3	1223,9	1400,0	1500,0	1550,0	1600,0	1700,0