



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№ 03 (1207) 28 марта 2017 г.

12+

Президент Владимир Путин утвердил состав Общественной палаты Российской Федерации. Указ опубликован на официальном сайте. В соответствии с президентской квотой, в состав были определены 40 человек, среди них – первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Сергей Некрасов.

ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

17 марта в здании Дома профсоюзов состоялось пленарное заседание Общественной палаты Курской области.



В мероприятии приняли участие представители Общественной палаты Курской области, администрации Курской области, Курской областной Думы, членских организаций Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Общественной Молодежной палаты при Курской областной Думе, а также общественных советов при органах власти, общественных объединений и социально ориентированных некоммерческих организаций, сотрудники Центра регионального развития государственного образовательного автономного учреждения высшего образования Курской области «Академия госслужбы».

В работе заседания принял участие главный федеральный инспектор по Курской области аппарата

полномочного представителя президента РФ в ЦФО Вадим Лобин.

Открыл мероприятие председатель Общественной палаты Курской области, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев, обозначив основные вопросы программы пленарного заседания.

С приветственным словом выступили заместитель губернатора Курской области Людмила Гребенькова и председатель постоянного комитета по физической культуре, спорту, межпарламентским связям и взаимодействию с общественными объединениями Курской областной Думы Владимир Сальников, отметив важность совместной эффективной работы Общественной палаты Курской

области с органами государственной власти региона и вручив благодарственное письмо Курской областной Думе коллективу совещательной структуры.

В связи с избранием двух представителей Общественной палаты Курской области депутатами Курской областной Думы и в соответствии с Законом Курской области от 22.07.2005 г. № 57-ЗКО «Об Общественной палате Курской области» по итогам совещаний и консультаций с общественными организациями региона на основании Постановления губернатора Курской области № 79-пг от 14.03.2017 г. в состав Общественной палаты включен Андрей Ким – советник генерального директора АО «Свежий хлеб», председатель КРОО «Курск – Город добра».

Председатель Общественной палаты Курской области, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев, переходя к вопросам повестки дня заседания, проинформировал присутствующих о процедурных вопросах избрания члена Общественной палаты Курской области в новый состав Общественной палаты Российской Федерации.

В ходе собрания выдвинуты и представлены три кандидатуры: член Общественной палаты Курской области, директор Центра регионального развития Государственного образовательного автономного учреждения высшего образования Курской области «Академия госслужбы» Константин Комков, председатель комиссии по вопросам развития науки, образования, культуры, спорта и молодежной политики Общественной палаты Курской области, директор ОБПОУ «Курский педагогический колледж» Ольга Бондарева и член Общественной палаты Курской области, директор ООО «Юридический Центр «ПРАКСИС» Андрей Базаров.

В итоге, 32 голоса из 34 было отдано за политтехнолога, директора Центра регионального развития Константина Комкова, который по результатам тайного альтернативного голосования избран представителем Общественной палаты Курской области в состав Общественной палаты Российской Федерации.

– Я рад представлять нашу область с таким богатым опытом общественной работы на федеральном уровне, – сказал Комков, выступая перед коллегами из областной Общественной палаты.

Председатель комиссии по общественному контролю, общественной экспертизе, взаимодействию с общественными советами, органами государственной власти и местного самоуправления Общественной палаты Курской области, ректор ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» Галина Огорокова рассказала о социальных проектах Курской

областной общественной организации Союза женщин России и регионального отделения Российского общества «Знание», направленных на улучшение качества жизни курян.

Кроме того, Галина Огорокова обратилась к членам Общественной палаты Курской области с предложением о введении в регионе практики раздельного сбора мусора.

Идею поддержали заместитель губернатора Курской области Людмила Гребенькова, председатель Общественной палаты Курской области, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев и член Общественной палаты Курской области Лидия Девянина, отметив, что практика раздельного сбора мусора будет способствовать формированию в обществе ответственного отношения к природе, и сбор отходов должен осуществляться, прежде всего с того места, где они образуются – в домохозяйствах и на предприятиях.

Обсуждая инициативы НКО региона, председатель Общественной палаты Курской области, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев рассказал, что Федерация организаций профсоюзов Курской области приступила к реализации социальных акций и проектов экологической направленности в рамках объявленного Года защиты окружающей среды.

Также перед участниками заседания выступила заместитель председателя Общественной палаты Курской области, директор Курского филиала ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», кандидат экономических наук, доцент Людмила Дремова, проинформировав членов Общественной палаты Курской области о формировании Общественного совета при администрации Центрального округа Курской области.

Мероприятие освещалось рядом региональных СМИ.

Денис Мнышаков.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСАНИЕ СОГЛАШЕНИЙ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ РЕГИОНА

17 марта губернатор Курской области Александр Михайлов, председатель совета директоров завода «КЭАЗ» Андрей Канунников и председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев подписали документ, определяющий основные направления взаимодействия и обязательства сторон на ближайшие 5 лет.

На рабочей встрече с руководством предприятия глава региона особо отметил, что в сложных экономических условиях прошлого года достигнуты высокие производственные результаты.

– Руководители электроаппаратного завода успешно реализуют новое, весьма перспективное направление в своей деятельности. На территории бывшего завода «Счетмаш» создан и работает индустриальный парк «Союз» – первый

в Курской области. На его территории в настоящее время работают уже двенадцать резидентов, и КЭАЗ является якорным. Свои производства здесь разместили предприятия самого разного профиля, большинство из них – с инновационным уклоном, – подчеркнул губернатор Курской области Александр Михайлов. – Администрация Курской области поддерживает это направление деятельности и впредь будет оказывать всю необходимую помощь для дальнейшего развития индустриального парка, выхода его на более высокий уровень.

Говоря о ближайших перспективах развития технопарка, Андрей Канунников отметил, что в этом году планируется открытие завода по производству композиционных материалов – лаков и смол, аналогов которому в России и на территории бывшего СССР нет. Это импортоза-

мещающий проект. Другой проект, являющийся резидентом Сколково, – это производство современного лазерного проектора с использованием лазерных технологий.

В соответствии с новым соглашением АО «КЭАЗ» обязуется обеспечить ежегодный темп роста объемов производства и заработной платы. Так, в 2017 году прирост объемов производства должен составить не менее 8%, заработной платы – не менее 5%.

Состоялась рабочая встреча губернатора Александра Михайлова с соучредителем компании «Грибная радуга» Олегом Логвиновым и топ-менеджерами. Обсуждались перспективы сотрудничества с инвестором, который приступил к реализации в Курском районе проекта по производству импортозамещаю-

щей продукции – шампиньонов.

В совещании принял участие председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев.

Встреча завершилась подписанием трехстороннего соглашения о сотрудничестве между администрацией Курской области, Федерацией организаций профсоюзов Курской области и ООО «Грибная радуга», которое вступило в силу и рассчитано до 2021 года.

20 марта губернатор Курской области Александр Михайлов, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев и руководство «КурскОбувь» обсудили итоги деятельности предприятия за прошедший

год и подписали новое соглашение о сотрудничестве на 2017 год.

СПРАВКА:

Рост объемов производства – 45%. 120 новых рабочих мест. На предприятии трудится почти тысяча человек, большинство из них – женщины. С такими показателями предприятие «КурскОбувь» завершило прошлый год.

В прошлом году предприятие выпустило почти 1,5 млн. пар обуви на полмиллиарда рублей. Свыше 80% – продукция для юных покупателей. Курская компания – самый крупный в стране производитель детской обуви. В 2016-м разработано 139 новых моделей.

Курская обувь выходит на международный рынок. Поставки идут в Венгрию, Прибалтику, Белоруссию и Казахстан.

Информация подготовлена с использованием материалов комитета информации и печати Курской области.

УЧАСТИЕ В ПАРЛАМЕНТСКИХ СЛУШАНИЯХ

Комитет Государственной Думы по аграрным вопросам 21 февраля провел парламентские слушания на тему «Правовые аспекты повышения доходности сельскохозяйственного производства».

В заседании приняли участие депутаты Государственной Думы, представители федеральных органов исполнительной власти, а также руководители законодательных и высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, академики РАН, руководители ведущих научных организаций, представители крупнейших отраслевых и про-

фессиональных союзов, представители экспертного и бизнес-сообщества.

От Курской области участвовали депутат Госдумы В.Н. Карамышев, председатель областной организации профсоюза работников АПК РФ И.М. Кушнерев и руководитель ООО «Правда» (Солнцевский район) О.В. Куркин.

Открывая заседание, председатель Комитета Государствен-

ной Думы по аграрным вопросам В.И. Кашин обратил внимание на актуальность проблемы повышения доходности сельскохозяйственного производства как важнейшего условия увеличения объемов сельскохозяйственного производства, обеспечения продовольственной безопасности и устойчивого развития сельских территорий.

Участники парламентских слушаний рассмотрели влияние таких факторов, как техническая оснащенность производства, обеспеченность семенами, развитие кооперации и системы сбыта, обеспеченность отрасли квалифицированными специалистами на современном состоянии сельскохозяйственного производства и на уровень доходности сельхозтоваропроизводителей. Докладчики отмечали востребованность дифференцированного подхода к распределению государственных субсидий, государственного контроля и надзора в области семеноводства, развития собственных торговых сетей.

По итогам заседания с учетом состоявшегося обсуждения еди-

ногласно был принят за основу проект рекомендаций в адрес Государственной Думы, Правительства Российской Федерации и органов государственной власти субъектов Российской Федерации с предложением ряда мер по обеспечению повышения доходности сельскохозяйственного производства.

Председатели Курской, Брянской, Воронежской и Орловской областных организаций профсоюза направили в Центральный комитет профсоюза предложение добиваться включения в рекомендации следующих положений:

1. Правительству Российской Федерации:

- разработать механизмы по обеспечению паритета цен на сельскохозяйственную продукцию и продукцию промышленных предприятий, поддержке экспорта отечественной сельскохозяйственной продукции и продовольствия;

- внести изменения в Государственную программу развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы в части пересмотра соотношения уровней заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны в сторону увеличения с 55% до 80%.

2. Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:

- разработать и реализовать механизм по активизации человеческого фактора в сельскохозяйственном производстве, развитию социального партнерства в сфере труда и созданию условий для коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса.

3. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству сельского хозяйства Российской Федерации:

- разработать предложения о внесении дополнений в законодательные акты в части приоритетного оказания государственной, организационной и иной поддержки предприятиям агропромышленного комплекса, участвующим в системе социального партнерства и регулирующим социально-трудовые отношения на основе коллективных договоров и соглашений.

Т.Н. Потапова, зав. отделом организационной и правовой работы обкома профсоюза работников АПК



ФОРУМ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ НА ПОЛИГОНЕ МОСКОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ПОДВЕЛ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА 2016 ГОД

Более 400 представителей структурных подразделений, филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и негосударственных учреждений, расположенных в границах деятельности дороги, собрались в Центральном Доме культуры железнодорожников в Москве, чтобы обсудить выполнение коллективных договоров в 2016 году. В работе Форума приняли участие председатель Роспрофжел Николай Никифоров, вице-президент ОАО «РЖД» Петр Кацыв, заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов Сергей Чиннов, руководители, профсоюзный актив, ветераны дороги.

Новый формат проведения Форума в виде выступлений представителей проведенных семи тематических круглых столов позволил осветить широкий круг вопросов, относящихся к выполнению условий коллективных договоров, которых на полигоне дороги заключено в количестве 66. В докладе председателя Дорпрофжел Николая Синицына значительный акцент был сделан на работу в режиме неполного рабочего времени и связанными с этим «перекосами». Отмечено, что в период 2016 года положительно решались вопросы индексации заработной платы, обеспечения инструментом, создания достойных условий на рабочих местах и в санитарно-бытовых помещениях. Профсоюзные организации всех уровней принимали активное участие в организации оздоровления и досуга работников и членов их семей, в развитии массового спорта. При участии правовой инспекции Дорпрофжел на столичной магистрали работникам было возвращено более 77 млн. рублей, в т.ч. 4,7 млн. рублей возвратили внештатные правовые инспекторы.

В системе социального партнерства использовались такие формы социальной поддержки работников, как страхование ло-

комотивных бригад от профессиональной непригодности. На Московской дороге застраховано более трех тысяч машинистов и помощников машинистов, или 23,1% от всех работников локомотивных бригад. По действующим полисам страховая компания произвела 142 страховые выплаты на общую сумму 31 млн. 592 тыс. руб.

Начальник дороги Владимир Молдавер в своем выступлении остановился на выполнении основных производственно-экономических показателей, влияющих на финансовое положение МЖД и обеспечение выполнения условий коллективного договора, социального пакета работников. На эти цели дорогой было израсходовано почти 11 млрд. рублей.

Вице-президент ОАО «РЖД» Петр Кацыв поблагодарил коллектив дороги за выполнение социального значимого заказа города Москвы – ввод в эксплуатацию Московского центрального кольца, а также обозначил основные задачи на 2017 год.

Выступая перед участниками Форума, председатель профсоюза Николай Никифоров дал положительную оценку подготовке данного мероприятия с привлечением большого числа работников, принимавших участие в обсуждении итогов выполнения коллективных договоров на тематических круглых столах. Это помогло выработать конструктивные предложения, внесенные в резолюцию Форума. Лидер профсоюза пожелал коллективу столичной магистрали безаварийной работы и творческих подходов в решении поставленных задач.

Руководители компании и профсоюза вручили награды коллективам – победителям сетевого сорев-

Ольга Кудряшова, Дорпрофжел на Московской железной дороге



ОБЛАСТНОЕ СОВЕЩАНИЕ С ГЛАВАМИ ФЕРМЕРСКИХ ХОЗЯЙСТВ В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

15 марта на базе Курской государственной сельскохозяйственной академии имени И.И. Иванова под руководством заместителя губернатора области А.М. Золотарева состоялось областное семинар-совещание по итогам работы фермерских хозяйств области в 2016 году и задачам по выполнению производственной программы в 2017 году.

В семинаре принимали участие главы фермерских хозяйств и студенты старших курсов академии, председатель Курской областной Думы Н.И. Жеребилов, председатель комитета агропромышленного комплекса И.В. Горбачев, начальник управления ветеринарии С.Н. Турнаев, председатель Курской областной организации профсоюза работников АПК РФ И.М. Кушнерев, руководители органов государственной власти и муниципального управления, ученые академии.

Внимание участников была представлена выставка, где они смогли более широко ознакомиться с направлениями деятельности различных компаний и фирм, работающих в агробизнесе, а также установить деловые контакты.

С докладом выступил первый заместитель председателя комитета агропромышленного комплекса А.М. Тимошенко.

В ходе работы семинара обсуждались такие актуальные вопросы, как новый механизм льготного кредитования аграриев по ставке не выше 5 процентов годовых, государственная поддержка малых форм хозяйствования в рамках «единой субсидии», земельные отношения, сбыт сельхозпродукции и развитие кооперации, роль фермеров в социальном обустройстве села, подготовка к весенней посевной кампании.

Оценивая итоги развития растениеводства в прошлом году, докладчик отметил, что, в области действуют более 1300 фермерских хозяйств, которые обрабатывают около 334 тыс. гектаров, или 18

процентов пахотных земель. Несмотря на сложные экономические условия, трудности природного характера, производство валовой продукции сельского хозяйства в фермерских и личных подсобных хозяйствах составило 26 процентов, что в стоимостном выражении составляет 38 млрд. рублей. При этом особое внимание обращалось на необходимость усиления внимания развитию животноводства.

За 4 года реализации программы грантовую поддержку получили 117 фермерских хозяйств, в том числе 87 начинающих фермеров и 30 семейных животноводческих ферм. Общая сумма предоставленных грантов составила более 127 млн. рублей. Создано более 120 новых рабочих мест. Реализация указанной программы продолжается и в текущем году.

За последние 3 года социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья предоставлены 35 семьям фермеров и работников крестьянских (фермерских) хозяйств в сумме 26,6 млн. рублей, в том числе 25 молодым семьям и молодым специалистам (18,4 млн. рублей). Предоставление социальных выплат на строительство (приобретение) жилья работникам крестьянских (фермерских) хозяйств продолжается.

Многие крестьянские (фермерские) хозяйства кроме обеспечения производственных задач принимают непосредственное участие в решении социальных проблем и, являясь по сути основой развития российского села, вкладывают собственные средства в развитие сельских территорий.

МЕЖРАЙОННЫЙ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

28 февраля в Солнцевском районе Курской области комитетом по труду и занятости населения при участии областного комитета профсоюза проведен очередной межрайонный семинар-совещание для специалистов и профсоюзных организаций Солнцевского, Мантуровского, Обоянского, Пристенского и Тимского районов.

Председатель Курской областной организации профсоюза работников АПК РФ И.М. Кушнерев представил участникам семинара-совещания анализ по реализации важнейшего элемента национального стандарта по

системе управления охраной труда – участия рабочих и служащих в решении задач по улучшению условий и охраны труда.

Даны разъяснения о правах и полномочиях профсоюзных организаций по реализации положений ФЗ «О специальной оценке условий труда», развитию социального партнерства, организации оздоровления работников в профсоюзных санаториях Курской области – им. Черняховского, «Моква», «Соловушка» и других. Особое внимание обращалось на развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, совершенствование форм и методов

работы комиссий по охране труда и профсоюзных уполномоченных по охране труда.

Всем участникам семинара вручено решение совместного заседания Курской областной комиссии по охране труда и Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу «Соблюдение требований охраны труда в организациях сельского хозяйства Курской области», в котором сформулированы задачи по развитию социального партнерства в сфере охраны труда.

В Шигровском районе глава КФХ Виктор Николаевич Егоров за счет собственных средств построил 3 км газораспределительных сетей стоимостью 4,5 млн. рублей и газифицировал д. Лавровка, а также построил автомобильную дорогу до этого населенного пункта протяженностью 2,3 км стоимостью 4,8 млн. рублей и четыре индивидуальных жилых дома общей площадью 480 кв. м для работников КФХ.

В Медвенском районе глава КФХ Виктор Николаевич Петров построил для работников своего предприятия пять двухквартирных жилых домов общей площадью 699,2 кв. м, которые подключены к сетям газоснабжения, водоснабжения и электроснабжения. Глава КФХ Юрий Георгиевич Веревкин построил два двухквартирных жилых дома общей площадью 380 кв. м, которые также подключены к инженерным сетям.

В заключительной части семинара-совещания наиболее отличившимся главам фермерских хозяйств были вручены награды администрации Курской области, Курской областной Думы и комитета АПК.

Председатель областной организации профсоюза И.М. Кушнерев вручил председателю комитета АПК И.В. Горбачеву наградный знак Федерации организаций профсоюзов Курской области «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗАМИ Курской области».

Т.Н. Потапова, зав. отделом организационной и правовой работы обкома профсоюза работников АПК

работы комиссий по охране труда и профсоюзных уполномоченных по охране труда.

Всем участникам семинара вручено решение совместного заседания Курской областной комиссии по охране труда и Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу «Соблюдение требований охраны труда в организациях сельского хозяйства Курской области», в котором сформулированы задачи по развитию социального партнерства в сфере охраны труда.

Т.Н. Потапова, зав. отделом организационной и правовой работы обкома профсоюза работников АПК

ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП – УВАЖЕНИЕ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

16 марта в конференц-зале Федерации организаций профсоюзов Курской области состоялся расширенный президиум Курской областной общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

В его работе принимали участие члены обкома, члены президиума, а так же заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Т.И. Донеико. На заседании подведены итоги работы 2016 года, определены основные направления деятельности профсоюзных организаций на 2017 год.

Работа профсоюзных организаций и областной организации работников жизнеобеспечения направлена на укрепление первичных профсоюзных организаций, сохранение существующих и создание новых профсоюзных организаций, активизацию работы по мотивации профсоюзного членства, поиск новых и совершенствование действующих форм и методов организационной работы.

Осуществляется контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением правил и норм охраны труда на предприятиях, содействием оздоровлению и отдыху работников и их семей. Ведется активная работа по заключению новых коллективных договоров. При заключе-

нии договоров учитываются все рекомендуемые требования по улучшению условий труда, социальной защищенности работников в соответствии с действующим законодательством. В первичных профсоюзных организациях поставлена работа по мотивации профсоюзного членства.

Сегодня на профобслуживании обкома состоят предприятия коммунального хозяйства, бытового обслуживания населения, управляющие компании, учебный комбинат ЖКХ, предприятие наземного городского электрического транспорта.

Самая крупная первичная профсоюзная организация на предприятии наземного городского электрического транспорта МУП «Курскэлектротранс». На сегодняшний день директору предприятия Виталию Павловичу Наумову и председателю профкома Людмиле Ивановне Паньковой приходится решать много разных вопросов. Но все они направлены на важнейший принцип – уважительное отношение к человеку труда, его нуждам и чаяниям, стремление

оказать моральную и материальную помощь.

В 1965 году было организовано предприятие «Гортеплосеть», в том же году организована профсоюзная организация, которая существует по сегодняшний день и стоит на защите интересов трудового коллектива, является инициатором во всех делах, касающихся исполнения Трудового кодекса, законодательства и коллективного договора. Благодаря усилиям и активности председателя профкома Галины Васильевны Лукиной делается все возможное, чтобы люди не только трудились, но и отдыхали. Работники предприятия принимали участие в фестивалях работающей молодежи, различных соревнованиях, где занимали призовые места, награждались грамотами и дипломами. Сегодня непростое время в работе предприятия. Но, несмотря на это, профсоюзная организация продолжает свою работу с руководством и членами профсоюза.

Достойный вклад в развитие и продолжение сложившихся традиций вносят профсоюзные активисты обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Павловна Хомутова – председатель профкома ОГУП «Домоуправление № 6 администрации области», Елена Геннадьевна Шелякова –

председатель профкома ООО ЦТО «Сервис-комплект», Любовь Дмитриевна Березуцкая – председатель профкома МУП «Ритм» г. Курчатова, Лидия Семеновна Самойлова – ООО «Коммунальный» п. Золотухино Курской области.

Кстати, первые профсоюзы в нашем городе стали образовываться именно в сфере ЖКХ. Поэтому если была раньше профсоюзная организация на предприятии, то она должна оставаться и сегодня, она является именно той объединяющей и защищающей силой, которой предписано стоять на страже трудящегося человека.

Сегодня Курская областная общественная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения работает в непростых условиях. Сокращение численности работающих в жилищно-коммунальном хозяйстве, реорганизация отрасли, изменение формы собственности предприятий способствуют снижению профсоюзного членства. Это требует новых подходов в деятельности обкома. В своей работе нужно успешно сочетать путь борьбы и разумных компромиссов и всегда помнить свой профессиональный девиз: «Вместе мы сильнее».

Несмотря на трудности, переживаемые отраслью в сегодняшних

сложных экономических условиях, хочется отметить, что работники уделяют максимум внимания молодежи, радуются достижениям специалистов и всех тружеников, с честью выполняют свой долг, создавая благоприятные условия для жизни жителей Курска и области.

19 марта работники отрасли отметили свой профессиональный праздник. В этот день чувствовали ветеранов предприятий.

Курская областная профсоюзная организация работников жизнеобеспечения сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства.

В этот день примите слова благодарности за ваш нелегкий труд и профессионализм. Искренне желаю вам крепкого здоровья, успехов в вашем нелегком труде, благополучия и верности любимому делу, семейного благополучия и новых трудовых свершений на благо жителей области!

С праздником!

Председатель Курской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения
Е.Н. Горякина

С праздником, работники культуры!

27 августа 2007 года Президент России Владимир Путин подписал Указ №1111 «О Дне работника культуры», согласно которому этот профессиональный праздник ежегодно отмечается 25 марта.

По мнению академика Дмитрия Лихачева, культура является «главным смыслом и глобальной ценностью человеческой жизни», в ней кристаллизуется все то, чем живет человек, что волнует его в общественной и личной жизни, составляет содержание его идеалов, мысли, чувств. Культура России складывалась на протяжении многих веков. Объединив в себе уникальные традиции и достижения многих народов, сегодня она является богатейшим общенациональным достоянием. Работниками же культуры называются профессионалов своего дела, занятых в культуре и искусстве, кинематографии, полиграфии, книгоиздании, средствах массовой информации, спорте, туризме. Работники культуры имеют свой профессиональный союз – Российский профсоюз работников культуры. А в свой праздник лучших из них традиционно награждают государственными и ведомственными наградами.

25 марта в России отмечается профессиональный праздник работников учреждений культуры, людей творческих профессий, а также хранителей и популяризаторов культурного наследия.

В этот день мы поздравляем ветеранов, тех, кто многие годы был предан своей профессии, поздравляем и благодарим за труд сотрудников музеев, театров, библиотек, галерей, домов культуры, цирка, филармонии, участников коллективов самодеятельности, а также всех, кто занимается просветительской работой, всех, кто своим трудом и талантом обеспечивает выполнение творческих задач.

Объединяет работников культуры российский профсоюз, в который входят более 470 тысяч человек, занятых в этой сфере.

Президиум и профактив Курской региональной организации профсоюза работников культуры от всей души поздравляет всех с праздником – Днем работника культуры!

РАЗВИВАЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений, получила название – социальное партнерство.

«Социальное партнерство в сфере труда», разделом II, включена в действующий Трудовой кодекс РФ (от 2002 года).

Предшествовали этому активная позиция профсоюзов и Указ президента Российской Федерации «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)» от 15 ноября 1991 года №212, который заложил основы формирования системы социального партнерства в Российской Федерации.

Инициатива о создании рабочего органа на федеральном уровне – Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – исходила от Федерации независимых профсоюзов и Российского союза промышленников и предпринимателей. Правительство РФ ее поддержало, и Указом президента РФ от 24.01.1992 №45 Российская комиссия по регулированию социально-трудовых отношений была создана. В 1993 году ей Указом президента РФ от 05.02.1993 №188 придан статус постоянного органа системы социального партнерства в Российской Федерации.

Первоначально (в 1992 году) перед Комиссией ставились задачи по подготовке Генерального соглашения на 1992 год между общероссийскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством РФ, оказанию содействия в заключении отраслевых тарифных соглашений и урегулированию коллективных трудовых споров.

С принятием Федерального закона «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» в значительной мере был ликвидирован создавшийся в современных условиях хозяйствования правовой вакуум в развитии социального партнерства. По новому закону основными целями комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

За эти годы социальное партнерство в России утвердилось как важнейший институт согласования интересов работников, работодателей и государственной власти в сфере регулирования социально-трудовых отношений. В рамках социального партнерства принимаются решения

по основным вопросам экономической и социальной жизни страны, регионов и организаций.

Развитие социального диалога в нашей стране идет в русле принятой Международной организацией труда Программы достойного труда.

Однако глобальные изменения в экономике и на рынке труда диктуют необходимость постоянного совершенствования сложившейся системы социального партнерства.

Особенно эта задача становится актуальной в настоящее время в условиях поиска решений, обеспечивающих восстановление роста экономики нашей страны.

История Курской областной трехсторонней комиссии начинается с Распоряжения главы администрации Курской области от 03.03.92 №111-р «О создании трехсторонней комиссии по рассмотрению вопросов соблюдения на предприятиях, организациях законодательства Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений». За время работы комиссии постоянно происходили изменения в законодательстве, менялся состав комиссии, но неизменно оставалась основная цель – защита социально-трудовых прав работников области. На сегодняшний день деятельность комиссии регламентируется Законом Курской области от 2 октября 2012 г. №97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области», в состав комиссии входит 21 человек, по 7 человек от каждой из сторон социального партнерства.

Так, например, в 2016 году проведено 5 заседаний Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся проблем погашения просроченной задолженности и повышения уровня заработной платы, в том числе в рамках «майских» указов президента Российской Федерации в области охраны труда, миграционной политики, ситуации на рынке труда, оздоровления детей, установления величины прожиточного минимума для пенсионеров в качестве социальной доплаты к пенсии, прожиточного минимума для детей в целях установления ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего и последующего ребенка, контроль реализации трехстороннего Соглашения.

Реалии жизни продолжают ставить перед комиссией новые задачи по защите социально-трудовых прав человека труда.

Информация подготовлена отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации профсоюзов

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА – ОДНА ИЗ ОСНОВНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА (СТ. 130 ТК РФ)

Норма об установлении МРОТ введена в ТК на основании международно-правовых актов. В частности, Всеобщая декларация прав человека (1948) предусматривает право каждого на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи (ст. 23). Аналогичные положения содержатся и в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах (1966); Европейской социальной хартии (пересмотренной) (1996).

Конституционное право на вознаграждение за труд сопровождается двумя гарантиями: запретом дискриминации и установлением минимального размера оплаты труда (п. 3 ст. 37 Конституции РФ).

Гарантийный характер минимального размера оплаты труда проявляется, прежде всего, в том, что за отработанную месячную норму рабочего времени при выполнении норм труда (трудовых обязанностей) работник не может получить меньше установленного федеральным законом минимума. Указанная гарантия не распространяется на случаи, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени (например, прогулял несколько дней, использовал очередной отпуск либо отпуск без сохранения заработной платы); не выполнил норму труда (например, при сдельной оплате труда не выполнил дневную норму выработки). В связи с тем, что сдельные расценки рассчитываются на основе месячной (дневной) тарифной ставки, невыполнение норм выработки автоматически приводит к уменьшению заработка. Особо надо отметить, что при работе на условиях неполного рабочего времени размер месячной заработной платы также может быть меньше МРОТ, поскольку в этом случае норма рабочего времени не отработывается.

Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ устанавливается с учетом социально-экономических условий осуществления трудовой деятельности и проживания в данном регионе и имеет целью повышение уровня оплаты труда по сравнению с установленным на федеральном уровне. Так, с 01.01.2017 года в соответствии с Соглашением между администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников

и предпринимателей Курской области» о минимальной заработной плате на территории Курской области на 2017 год установлен размер минимальной заработной платы на территории Курской области:

- для работников, осуществляющих свою деятельность в организациях внебюджетного сектора экономики, – 9804 рубля;

- для работников отраслей бюджетной сферы на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» – 7500 рублей.

Следует отметить, что размер МРОТ для внебюджетного сектора экономики не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, на сегодняшний день в соответствии с постановлением администрации Курской области №11 от 12 января 2017 года прожиточный минимум трудоспособного населения составляет 8 871 рубль.

Требования профсоюзов относительно заработной платы объективны и понятны: главная функция заработной платы – это обеспечение воспроизводства рабочей силы на социально нормальном уровне потребления, то есть иметь возможность нормально жить или улучшить условия жизни работника (платить за квартиру, пищу, одежду, т.е. предметы первой необходимости), у которого должна быть реальная возможность отдохнуть от работы, чтобы восстанавливать силы, необходимые для работы. Также работник должен иметь возможность растить и воспитывать детей, будущие трудовые ресурсы.

Постоянные попытки бизнеса и государства включить в состав минимальной оплаты труда и доплаты за вредные условия труда, северные и т.д. в итоге нашли отражение в законодательстве в виде исключения в 2007 году нормы статьи 129 ТК РФ, которая гласила: «В величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты». Кроме того, по итогам решений Верховного суда РФ даны разъяснения, что данные выплаты входят в состав заработной платы, и как следствие – не дают возможность реально повысить заработную плату работникам.

Информация подготовлена отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации профсоюзов

• Год профсоюзной информации •

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

В рамках проведения Года профсоюзной информации и в целях совершенствования информационной работы, повышения эффективности взаимодействия профсоюзов со средствами массовой информации, привлечения внимания общественности и граждан к деятельности профсоюзов Федерацией организаций профсоюзов объявлен конкурс среди областных, городских (районных) и первичных профсоюзных организаций на лучший материал о деятельности профсоюзов в 2017 году.

Конкурс проводится с 1 марта по 1 декабря 2017 года, в нем могут принять участие отдельные сотрудники и коллективы областных, городских (районных) и первичных профсоюзных организаций.

Заявки и материалы присылайте на адрес: 305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, а также на адрес электронной почты: mregion46@mail.ru.

Номинации конкурса:

- «Печатный материал» – публикация в печатной прессе о профсоюзах;
- «Медийный репортаж» – аудио-, видео-, телематериал о профсоюзах;
- «Новость на сайте» – публикация в информационных агентствах и в сети интернет;

- «Лучший автор» – за детальное раскрытие темы или серии репортажей.

Заявка на участие должна быть выполнена с указанием номинации конкурса, названия работы, Ф.И.О. автора работы (коллектива авторов), даты рождения, места работы, контактного телефона, e-mail, подписывается руководителем выдвигающей организации и заверяется печатью.

На конкурс принимаются как отдельные материалы, так и тематические циклы в жанрах очерка, интервью, статьи, телевизионной и радиопередачи и других, опубликованные в центральной, региональной, многотиражной и профсоюзной прессе и выпущенные в эфир в конкурсном году.

Печатные работы представляются в виде оригиналов статей или их копий, заверенных печатью; аудио и видеоработы – в виде эфирных справок с указанием даты выхода в эфир в сопровождении копий радио- или телевизионной передачи в формате DVD, CD или на электронном носителе, либо по электронной почте. Максимальная продолжительность материала – 3 минуты.

Материалы, опубликованные в социальных сетях и на интер-

нет-ресурсах, направляются в виде ссылок по электронной почте в сопровождении официально заверенных организацией распечаток, направляемых на почтовый адрес.

Представленные в конкурсную комиссию документы и копии работ назад не возвращаются.

Критерии оценки конкурсных работ:

- объективность описания деятельности профсоюзов;
- глубина раскрытия темы;
- качество и новизна изложения материала;
- точность и достоверность;
- оригинальность подачи материала;
- наличие иллюстраций (для печатных и интернет-СМИ);
- соответствие этическим принципам журналистики.

Итоги конкурса утверждаются постановлением президиума Федерации по представлению конкурсной комиссии.

Награждение победителей производится в торжественной обстановке на заседании Совета Федерации в декабре 2017 года.

Постановление и положение о конкурсе, а также форма заявки участника размещены на сайте Федерации организаций профсоюзов.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В РЕГИОНАЛЬНОМ КОНКУРСЕ ПРОЕКТОВ И ИНИЦИАТИВ «КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ – РЕГИОН НАШЕЙ МЕЧТЫ»

Конкурс проводит Общественная Молодежная палата при Курской областной Думе совместно с Молодежным советом Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» при поддержке комитета по делам молодежи и туризму Курской области и комитета образования и науки Курской области.

Индивидуальные работы будут рассматриваться в 3 номинациях:

- «Моделирование будущего региона»;
- «Реализация проектов и инициатив на территории региона»;
- «Твой вклад в положительные изменения в регионе».

Заявку на участие в конкурсе с прилагающейся работой могут подать граждане РФ в возрасте от 18 до 35 лет не позднее 10 мая 2017 года.

Свой проект вы можете прислать на электронную почту mregion46@mail.ru с пометкой «КОНКУРС». Региональный конкурс поможет не только заявить о себе молодым людям, но и даст возможность реализовать в будущем лучшие проекты и инициативы. Положение о региональном конкурсе проектов и инициатив «Курская область – регион нашей мечты» – во вложении и на сайте.

ЭФФЕКТИВНАЯ УЧЕБА – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ!

Курская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза совместно с УМЦ Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» 21 марта провела семинар с председателями и бухгалтерами ППО, председателями и членами молодежных советов.

Перед слушателями с темами: «Профессиональные стандарты – понятие и порядок их применения. Роль профсоюзов при их внедрении» выступила Евглевская Алла Давыдовна – правовой инспектор Союза «ФОПКО».

Тему: «Соблюдение законодательства при заключении и измене-

нии трудовых договоров» изложила Осипова Татьяна Сергеевна – зав. отделом правозащитной работы Федерации профсоюзов – главный правовой инспектор труда. «Новое в пенсионном законодательстве РФ» раскрыла Бибикина Оксана Алексеевна – начальник отдела назначения пенсий УПФР по г. Курску

О передаче налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов по обязательному социальному страхованию рассказала Морозова Мария Александровна – зав. финансово-экономическим отделом – главный бухгалтер Союза «ФОПКО»

Об алгоритме исчисления пособий во временной нетрудоспособности говорила Федосова Валентина Дмитриевна – главный специалист ГУ КРО ФСС РФ.

Все выступающие высокопрофессионально раскрыли темы и ответили на возникшие у слушателей в ходе общения вопросы.

После семинара состоялся круглый стол, на котором подвели итоги обучения.

Информация Курской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

ИГРЫ НА КУБОК ПО ВОЛЕЙБОЛУ СРЕДИ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ВО ВТОРОЙ ГРУППЕ

19 марта на базе физкультурно-спортивного комплекса профсоюзов Курской области «Спартак» организован и разыгран Кубок по волейболу среди отраслевых организаций профсоюзов Курской области во второй группе.

Открыл соревнования председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области, пред-

седатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев, пожелав командам воли к победе.

Всего в спортивном мероприятии задействовано 80 человек, а в состязаниях приняло участие 5 команд и 50 спортсменов.

5 место заняла команда Курской областной организации профсоюза работников строительства и про-

мышленности строительных материалов РФ;

4 место – команда Курской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

3 место – команда Орловско-Курского регионального подразделения Дорпрофсоюз на Московской железной дороге;

2 место – команда Курской региональной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Победителем стала команда Курской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности.

Игроки команд-призеров награждены медалями и грамотами, лучшие игроки – ценными подарками. Команды награждены дипломами, а победитель получил кубок.

Денис Меньшаков

**ТРУДОВАЯ КНИЖКА: КАК ПРАВИЛЬНО ЕЕ ЗАПОЛНЯТЬ (продолжение, начало в газете №2)**

5. Следует иметь в виду, что взыскания в трудовую книжку не вносятся. Исключение составляет увольнение работника по соответствующей статье, (например, за прогул – п. 6 а ст. 81 ТК РФ).

При приеме на работу запись о работе начинается с заголовка о полном наименовании организации (и сокращенного, при его наличии). В этом случае вместо ручного написания наименования организации можно поставить штамп организации, который также проставляется перед начальной записью о приеме на работу.

6. Если в трудовой книжке последняя запись о приеме на работу в предшествующую организацию не закрыта записью об увольнении, то новая запись о приеме на работу работника не должна производиться, так как фактического увольнения его с предыдущего места работы нет.

7. Если работник поменял фамилию или имя, следует внести соответствующие правки на титульном листе трудовой книжки. Для этого необходимо одной чертой (ручкой, а не карандашом) зачеркнуть прежнюю фамилию или имя и записать новую (ое). При этом необходимо указать ссылку на документ, послуживший основанием их изменения, на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверить подписью уполномоченного лица и печатью организации.

8. С каждой вносимой в трудовую книжку записью о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении работодатель обязан ознакомить ее владельца под роспись в его личной карточке ф. Т-2, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку.

9. После внесения сведений об увольнении записывается должность, расшифровка подписи должностного лица, ответственного за ведение трудовых книжек. После этого ставится печать организации (юридического лица), а не печать отдела кадров.

Обращаю внимание: Лицо, ответственное за ведение и хранение трудовых книжек и вкладышей к ним обязательно должно быть назначено приказом работодателя.

10. Под последней записью в трудовой книжке обязательно должен расписаться работник, подтверждая тем самым, что он ознакомлен и согласен со всеми записями, внесенными в его трудовую книжку в данной организации.

11. В последний день работы работодатель должен выдать работнику трудовую книжку. В случае, когда в последний день работы невозможно ее выдать (работник отсутствовал или отказался ее получать), работодатель обязан направить работнику уведомление (желательно заказным письмом) о необходимости явиться за трудовой книжкой, либо дать письменное согласие на отправку ее по почте.

12. Бланки трудовой книжки и вкладыши в нее закупаются работодателем, (а не работником), хранятся в организации как документы строгой отчетности.

Отдел правозащитной работы считает, что данные рекомендации помогут работодателям, профсоюзному активу выявлять и своевременно устранять нарушения в порядке ведения трудовых книжек работников.

*Правовой инспектор труда
А.Д. Евглевская*

ЧЕСТВОВАНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛЫЖНОГО КРОССА ПРОФСОЮЗОВ

13 марта в Доме профсоюзов состоялось чествование победителей оздоровительного лыжного кросса профсоюзов Курской области, который прошел 19 февраля в урочище Моква города Курска.

Поздравил отличившихся в соревнованиях председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев.

Всего в спортивном мероприятии было задействовано 530 человек, в лыжном кроссе приняло участие 210 спортсменов.

В 5 группе среди образовательных организаций Курской области среднего профессионального образования:

3 место заняла команда Курского медико-фармацевтического колледжа с результатом 4 636 очков.

2 место заняла команда Курского государственного техникума технологии и сервиса с результатом 9 179 очков.

1 место заняла команда Курского железнодорожного техникума с результатом 12 809 очков.

В 4 группе среди образовательных организаций Курской области высшего образования:

3 место заняла команда Курского государственного медицинского университета с результатом 7 469 очков.

2 место заняла команда Курского государственного университета с результатом 8 668 очков.

1 место заняла команда Курской государственной сельскохозяйственной академии с результатом 9 940 очков.

В 3 группе среди коллективов физкультуры первичных профсоюзных организаций:

1 место заняла команда ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ с результатом 10 135 очков.

Среди областных профсоюзных организаций по 2 группе:

3 место заняла команда Курской областной организации профессионального союза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» с результатом 9 179 очков.

2 место заняла команда Орловско-Курского регионального подразделения Дорпрофсоюз на Московской железной дороге с результатом 12 809 очков.

1 место заняла команда Курской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» с результатом 15 702 очка.

Среди областных профсоюзных организаций по 1 группе:

3 место заняла команда Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ с результатом 8 383 очка.

2 место заняла команда Курской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ с результатом 9 940 очков.

1 место заняла команда Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ с результатом 11 074 очка.

Поздравляем команды организаций с успешными итогами, благодарим за участие и желаем новых побед!

Денис Меньшаков.



Главный редактор: Е.М. Бобрышева
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: 54-88-16
e-mail: fpoko@mail.ru

Индекс издания 31370
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ № 547
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 27.03.2017 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений