



Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего профессионального образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

П Р И К А З

«09» февраля 2015 г.

№ 0163/0

Москва

**Об утверждении Положения
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения
высшего профессионального образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
длительного отпуска сроком до одного года**

В соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 47 Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ и в целях реализации права педагогических работников Финансового университета на длительный отпуск сроком до одного года за непрерывную преподавательскую работу п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» длительного отпуска сроком до одного года (приложение).

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора по персоналу Сухова Э.В.

Основание: выписка из протокола заседания Ученого совета Финансового университета от 30.01.2015 № 25.

Ректор

М.А. Эскиндаров

Приказ подготовил:
Начальник
Управления кадрового обеспечения
И.Л. Аносова

« 04 » 02 2015г.

Согласовано:

Директор по персоналу
Э.В. Сухов

« 04 » 02 2015г.

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Финуниверситета

от 09.02. 2015 г. № 0163/0

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения
высшего профессионального образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
длительного отпуска сроком до одного года**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (далее – Закон), статьи 335 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства образования Российской Федерации от 07.12.2000 № 3570 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее – Финансовый университет).

1.3. Педагогические работники в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Закона имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

II. ИСЧИСЛЕНИЕ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

2.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.

2.2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы на основании письменного запроса заведующего кафедрой рассматриваются Управлением кадрового обеспечения и согласовываются с профсоюзным комитетом Финансового университета.

2.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.4. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по

собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

3.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Финансового университета.

3.2. Очередность, время предоставления длительного отпуска и его продолжительность, утверждаются решением Ученого совета Финансового университета на основании заявления педагогического работника, согласованного с заведующим кафедрой и профсоюзным комитетом Финансового университета.

При положительном решении Ученого совета Финансового университета о предоставлении длительного отпуска педагогическому работнику, на основании выписки из протокола заседания Ученого совета Финансового университета Управление кадрового обеспечения готовит проект соответствующего приказа. С приказом о предоставлении длительного отпуска работник знакомится под роспись.

3.3. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность) и педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

3.4. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя.

3.5. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по заявлению работника, согласованному с заведующим кафедрой, и на основании разрешения ректора переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3.6. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ
В СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

профессор,
доцент,
старший преподаватель,
преподаватель,
ассистент,
преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки),
педагог дополнительного образования,
руководитель физического воспитания,
мастер производственного обучения,
старший тренер – преподаватель,
тренер – преподаватель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

ректор, директор филиала, директор колледжа-филиала;
проректор, директор института, заместитель директора института,
заместитель директора филиала, заместитель директора колледжа-филиала;
декан факультета, заместитель декана факультета;
заведующий, заместитель заведующего кафедрой, докторантурой,
аспирантурой, отделом;

заведующий, заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, отделением, учебно - консультационным пунктом;

Ученый секретарь Ученого совета;

руководитель (заведующий) производственной практикой;

старший методист, методист, инструктор - методист;

социальный педагог;

педагог - психолог;

педагог - организатор;

инструктор по труду;

инструктор по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

не менее 150 часов – по программам высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

не менее 240 часов – по программам среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования.

Начальник Управления
кадрового обеспечения



И.Л. Аносова