

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финуниверситет)

Курский филиал Финуниверситета

ОДОБРЕН  
Ученым советом  
Курского филиала Финуниверситета  
Протокол № 60  
от 28 февраля 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
Курского филиала Финуниверситета,  
председатель Комиссии по Самообследованию  
А.Е. Ильин  
«28» февраля 2023 г.

**ОТЧЕТ**  
**о самообследовании**  
**Курского филиала Финуниверситета**  
**в 2023 году**  
**за предшествующий самообследованию**  
**календарный 2022 год**

Курск, 2023

## СОДЕРЖАНИЕ

I.	Аналитическая часть	3
1.	Общие сведения об образовательной организации	3
1.1.	Сведения о документах по созданию (преобразованию) филиала, контактной информации	3
1.2.	Сведения о руководящем и кадровом составе филиала	4
1.3.	Сведения о целях создания (преобразования) филиала, миссии, системе управления и планируемых результатах деятельности, определенных программой развития	5
2.	Образовательная деятельность	10
2.1.	Структура подготовки выпускников	10
2.2.	Учебно-методическая работа и содержание подготовки выпускников	25
2.3.	Качество подготовки выпускников	27
2.4.	Информационные технологии в образовательной деятельности	28
2.5.	Качество кадрового обеспечения подготовки выпускников, переподготовка и повышение квалификации руководящих и педагогических работников	33
2.6.	Внутривузовская система управления качеством образования	41
2.7.	Учебно-методическое, информационное и библиотечное обеспечение образовательной деятельности	46
3.	Научно-исследовательская деятельность	50
3.1.	Научно-исследовательская работа НПП	50
3.2.	Научно-исследовательская работа студентов	56
3.3.	Подготовка научно-педагогических кадров	58
4.	Международная деятельность	60
5.	Внеучебная работа	64
5.1.	Организация воспитательной работы	64
5.2.	Волонтерство, творчество, спорт	67
5.3.	Студенческое самоуправление	69
5.4.	Маркетинговая деятельность	71
5.5.	Медиаактивность	72
6.	Материально-техническое обеспечение	76
6.1.	Материально-техническая база	76
6.2.	Финансово-экономическая деятельность (формы 5.6, 6.1, 6.2)	89
7.	Заключение	92

# І. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

## 1. Общие сведения об образовательной организации

### 1.1. Сведения о документах по созданию (преобразованию) филиала, контактной информации.

Курский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (сокращенное наименование – Курский филиал Финуниверситета) является обособленным структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (сокращенное наименование – Финансовый университет, Финуниверситет)<sup>1</sup>.

Юридический адрес (место нахождения головного вуза): Российская Федерация, 125167, Москва, пр-кт Ленинградский, д. 49/2. Место нахождения филиала согласно учредительным документам (Уставу Финуниверситета и Положению о филиале): 305016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3. Место осуществления образовательной деятельности согласно лицензии на право осуществления образовательной деятельности: 3015016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3 (основной учебный корпус по месту нахождения филиала); 3015004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58 (по месту нахождения арендованного спортобъекта<sup>2</sup>).

Курский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации действует на территории Курской области более 60 лет. Филиал является одним из старейших учебных заведений региона, это – один из лидирующих вузов Курской области по экономическим направлениям подготовки, где сконцентрирован значительный кадровый и научный потенциал. Начиная свою историю в 1957 году в составе Всесоюзного заочного финансово-экономического института (ВЗФЭИ) – одного из первых заочных вузов в нашей стране, созданного для подготовки специалистов финансово-экономического профиля. Это было уникальное учебное заведение, позволяющее осуществлять подготовку специалистов без отрыва от производства одновременно на всей территории Советского Союза.

Открытие филиала в Курской области на базе учебно-консультативного пункта, который в сентябре 1958 года был преобразован в Курский филиал ВЗФЭИ, было обусловлено недостаточной обеспеченностью предприятий и организаций специалистами с высшим образованием в результате отсутствия в области вузов экономического профиля.

Однако, одно из первых упоминаний о филиале в найденных сегодня архивных документах датируется 1931 годом. Курский филиал осуществлял свою деятельность как одно из 74 территориальных подразделений Всесоюзного заочного института финансово-экономических и счетных наук Наркомфина СССР (ВЗИНО).

Первые наборы студентов показали, что в экономических и управленческих знаниях нуждаются многие руководители предприятий, финансовой и кредитной служб города Курска и Курской области, которые имели специальное образование и высшее техническое образование. Именно они составили первый выпуск, который был осуществлен в 1962 году.

В мае 2012 года Всероссийский заочный финансово-экономический институт (ВЗФЭИ) в результате реорганизации был присоединен к Финансовому университету при Правительстве Российской Федерации, что стало новым этапом в развитии вуза, который, прежде всего, связан с тем, что помимо заочной появились студенты очной формы обучения.

Руководители филиала: Алехин М.А. - с 1958 по 1970 г.г.; Денисов Б.М. - с 1970 по 1977 г.г.; Говядов В.Т. - с 1979 по 1987 г.г.; Чернов Н.Е., к.и.н., доцент - с 1987 по 2001 г.г.; Дремова Л.А., к.э.н., доцент – с 2002 по июнь 2019 г.; Вертакова Ю.В., д.э.н., профессор, с 2019 по ноябрь 2021 г.г.; Ильин А.Е., д.э.н., профессор в настоящее время.

<sup>1</sup> Постановлением Правительства РФ от 23 января 2015 г. № 42 в полное наименование головного вуза и филиала внесены изменения: в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ в области образования из наименований исключено слово «профессионального».

<sup>2</sup> Включенного в адреса осуществления образовательной деятельности на основании приказа Рособрандзора от 19.10.2015 № 1875.

## 1.2. Сведения о руководящем и кадровом составе филиала

Руководящий состав (по состоянию на 31.12.2022): директор филиала – Ильин А.Е., д.э.н., профессор; заместитель директора – Чекед Р.С., к.и.н.; заместитель директора по воспитательной работе и работе с абитуриентами – Занина О.В., к.э.н.

Руководители структурных подразделений: главный бухгалтер Бухгалтерии – Князева Л.Н., начальник Административно-хозяйственного отдела – Тверезовский А.В., начальник отдела вычислительной техники – Баклагин Ю.А., заведующий Библиотекой – Цымбалюк Т.Л., заведующий учебной частью Кутепова И.И., заведующий кафедрой «Гуманитарные и социально - экономические дисциплины» – Беспарточный Б.Д., д.с.н., профессор, заведующий кафедрой «Экономика и финансы» – Воробьев Ю.Н., к.э.н., доцент, заведующий кафедрой «Менеджмент и информационные технологии» Шевякин А.С., к.э.н., доцент. Старший научный сотрудник филиала – Алексеев А.И. Специалист по персоналу – Калужских С.П.

На 31.12.2022 количество штатных единиц (ставок) филиала составляет 49,25 ст., штатная численность работников равна 53 чел., занятых на 41,75 ст. (с учетом внутренних совместителей), укомплектованность штатов филиала равна 84,8% (табл. 1, 2, 3).

Таблица 1

### Данные о работниках филиала на 31.12.2022 в разрезе категорий персонала

Предельная численность работников	Предельная численность штатных работников, ед. (АУП, АХП, УВП)	Предельная численность штатных работников, ед. (ППС + наука)	Фактическая численность штатных работников, чел. (АУП, АХП, УВП)	Фактически работников, чел. (ППС + наука)	Фактически научно-педагогических работников, чел.					
					Штатные			Совместители		
					Штатных, чел.	Доктор наук/профессор (ВАК), чел.	Кандидат наук/доцент (ВАК), чел.	Совместителей, чел.	Доктор наук/профессор (ВАК), чел.	Кандидат наук/доцент (ВАК), чел.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
49,25	30,0	19,25	28	27*	16	2/2	13/8	11*	1/1	7/6

\* С учетом внешних и внутренних совместителей (9 чел – внешние совместители; 2 человека из числа АХС учтены; 1 чел. из числа ППС не учтен в целях исключения за двоения общей численности).

Таблица 2

### Предельная, фактическая, среднесписочная (средневзвешенная) численность на 31.12.2022

Предельная численность	Фактическая численность	Среднесписочная ** численность штатных работников, ед.	Среднесписочная** численность внешних совместителей, ед.
1	2	3	4
49,25	53	38,76*	2,44**

\*Работники, находящиеся в отпусках по уходу, отпусках по беременности и родам, не включаются в среднесписочную численность (1 человек), работники, оформленные на неполную ставку, учитываются пропорционально отработанному времени.

\*\* Внешние совместители при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени (8 человек).

Укомплектованность штатов филиала лицами из числа НПР равна 90,9%, лицами из числа сотрудников (АУП, АХП, УВП) – 80,83% (табл. 1.2.3).

Таблица 3

### Укомплектованность штатов филиала на 31.12.2022

Категория персонала	Кол-во штатных единиц (ставок) по штатному расписанию	Фактическая укомплектованность		
		Штатных единиц (ставок)	Чел.	% укомплектованности
1	2	3	4	5
1. Сотрудники (АУП, АХП, УВП)	30,0	24,25	28	80,83
2. НПР	19,25	17,50	25 (+ 2 внутр. совмест.)*	90,9
2.1. ППС	18,00	17,00	24 (+ 2 внутр. совмест.)	94,44
2.2. НР	1,25	0,50	1 (+ 1 внутр. совмест.)**	40,0
Всего	49,25	41,75	53 (+ 2 внутр. совмест.)*	84,77

\* 1 чел. – внутренний совместитель из числа ППС не учтен в целях исключения за двоения общей численности).

\*\* 1 чел. – внутренний совместитель – старший научный сотрудник из числа ППС учтен.

Количество сотрудников филиала на 31.12.2022 составляет 28 чел., занятых на 24,25 ставках. По сравнению с 2021 годом (31 чел., 27,5 занятых ставок) численность АУП, АХП, УВП незначительно снизилась за счет сокращения с целью достижения показателя «дорожной карты» в сфере образования, а также снижения расходов, но прослеживается недоукомплектованность штатов в связи с кадровым движением работников. При предельной численности 30,0 шт. единиц 5,75 ставок вакантны – секретарь руководителя (1,0), техник отдела вычислительной техники (1,0 ставка), бухгалтер 1 категории бухгалтерии (0,25 ставки), руководитель Центра непрерывной подготовки (1,0 ставки), руководитель Центра профессиональной переподготовки и повышения квалификации, специалист Центра непрерывной подготовки (1,0 ставка), лаборант кафедры «Гуманитарные и социально-экономические дисциплины». Прием на отдельные вакантные ставки не планируется в связи с необходимостью дальнейшего сокращения штатной численности АХП с целью достижения показателя соотношения НПП к сотрудникам, предусмотренного «дорожной картой», а также снижения расходов филиала за счет средств от приносящей доход деятельности.

### **1.3. Сведения о целях создания (преобразования) филиала, миссии, системе управления и планируемых результатах деятельности, определенных программой развития.**

Курский филиал Финуниверситета – это современное учебное заведение, создающее и сохраняющее баланс традиций и инноваций в образовании, обеспеченное высококвалифицированным научно-педагогическим составом, учебный процесс которого ориентирован на практическую деятельность и использование последних достижений современной отечественной и зарубежной науки.

Целями деятельности филиала являются:

- 1) обеспечение подготовки квалифицированных рабочих, служащих по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования;
- 2) обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров с высшим образованием всех уровней по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования, повышении научно-педагогической квалификации;
- 3) развитие и сохранение материально-технической базы Филиала;
- 4) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, компьютерных программ;
- 5) создание для обучающихся и работников условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха; организация научно-исследовательской и консалтинговой деятельности, формирование у обучающихся навыков и способностей осуществления научно-проектной и инновационной деятельности.

Основные виды деятельности филиала: образовательная деятельность; научная деятельность; организация общественно значимых мероприятий в сфере образования и науки.

Цель и задачи развития филиала органично вытекают из стратегической цели Финуниверситета, которая заключается в достижении статуса ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в области финансово-экономических наук, входящего в число передовых мировых университетов и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России. Филиал ставит перед собой стратегической целью сохранение, преумножение и пропаганда идеалов и традиций Финансового университета. В ходе ее реализации филиал стремится к накоплению и распространению интеллектуальных, научных, нравственных и культурных ценностей, способ-

ствующих удовлетворению образовательных потребностей личности, общества и государства, активно влияет на социально-экономическое развитие региона через формирование гражданских и нравственных качеств выпускников, их высокопрофессионального уровня в условиях интеграции в мировое научно-образовательное пространство. Достижение стратегической цели возможно в результате решения следующих задач:

1. Модернизация образовательного процесса.

Предусматривает активное участие филиала в разработке Финансовым университетом новых образовательных форм, программ и стандартов, участие в разработке, а также внедрение и сопровождение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования в области экономики.

2. Модернизация научно-исследовательского процесса.

Предполагает эффективную интеграцию научно-исследовательской деятельности и программ подготовки высококвалифицированных бакалавров и магистров, способных действовать в качестве компетентных и ответственных лидеров изменений в организациях и обществе в целом, создавая условия для социально-экономического развития региона и интеграции его в мировую экономическую систему, а также формирование научного модуля по выполнению государственных и муниципальных заказов в области инновационного развития, аналитики, экспертного и правового обеспечения структурной диверсификации экономики региона и устойчивого функционирования государственных и общественных институтов.

3. Укрепление и развитие кадрового потенциала, качественного контингента обучающихся и сообщества выпускников филиала.

Включает постепенное обновление кадрового состава, повышение его профессионального уровня и компетентности, активизацию эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, повышение инициативности и креативности образа мыслей и действий персонала, формирование системы работы с талантливой молодежью и выпускниками филиала.

4. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления.

Предусматривает внедрение и сопровождение новых информационно-технологических продуктов, оптимизацию структуры и штатной численности, достижение гармоничного баланса пропорций научно-педагогических кадров и иных категорий персонала, внедрение модели современной общекорпоративной культуры.

5. Модернизация инфраструктуры.

Предполагает совершенствование и обновление материально-технической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности филиала, развитие аудиторного фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений.

Программа развития филиала актуализирована с учетом распоряжения Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р Программа развития федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года. Стратегическая цель и задачи развития филиала на долгосрочную перспективу полностью соответствуют Программе развития Финансового университета до 2030 года. Программа развития филиала является документом, в т.ч. несущим функцию (через поставленные цели, решенные задачи и реализованные мероприятия) реализации Программы развития Финансового университета до 2030 года.

Оргструктура, представленная основными структурными подразделениями (должностями) согласно штатному расписанию филиала, а также созданными коллегиальными органами, позволяет полноценно осуществлять все направления деятельности в соответствии с законодательством, Уставом головного вуза и Положением о филиале. Организационная структура управления филиалом представляет собой совокупность следующих элементов: Ученый совет филиала; директор филиала; должностные лица, непосредственно подчиненные директору филиала (заместитель директора, заместитель директора по воспитательной работе и работе с абитуриентами заведующий учебной частью, главный специалист по персоналу, старший научный сотрудник); коллегиальные органы; структурные подразделения; управленческие связи. Коллегиальные органы представлены советами, комиссиями: Ученым советом филиала, комиссией по воспитательной работе, конкурсной комиссией филиала по проведению конкурса на замещение должностей научных работников,

Студсоветом, студенческим научным обществом, комиссией по противодействию коррупции, Стипендиальной комиссией, финансово-бюджетной комиссией, учебно-методической комиссией и пр. Каждое структурное подразделение, коллегиальный орган выполняет поставленные задачи в соответствии с Положением о филиале, структурных подразделениях и коллегиальных органах, сотрудники реализуют свои функции согласно должностным инструкциям.

В соответствии с Положением о филиале общее руководство филиалом осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет филиала, деятельность которого регламентируется Уставом Финуниверситета, Положением об Ученом совете филиала Финуниверситета, утвержденным приказом Финуниверситета от 20 октября 2022 г № 2421/0.

Действующий состав Ученого совета филиала утвержден приказом Финуниверситета № 1015/о от 07.05.2018 «Об утверждении состава Ученого совета Курского филиала Финуниверситета» (в редакции приказов: от 07.02.2019 г № 0298/о «О внесении изменений в состав Ученого совета Курского филиала Финуниверситета», от 08.07.2019 № 1564/о «О внесении изменений в состав Ученого совета Курского филиала Финуниверситета», от 29.10.2019 № 2301/о «О внесении изменений в состав Ученого совета Курского филиала Финуниверситета», от 11.12.2019 № 2678/о «О назначении заместителя председателя Ученого совета Курского филиала Финуниверситета», от 18.06.2020 №1134 «О внесении изменений в состав Ученого совета Курского филиала», от 14.11.2020 № 1823/о «О внесении изменений в состав Ученого совета Курского филиала», от 22.11.2021 № 2548/о «О внесении изменений в составы Учёных советов филиалов Финансового университета», от 26.11.2021 № 2595/о «О внесении изменений в составы Ученых советов филиалов Финансового университета», от 24.12.2021 № 2967/о «О внесении изменений в состав Ученого совета Курского филиала», от 27.05.2022 г «О внесении изменений а состав Ученого совета Курского филиала Финуниверситета», от 14.06.2022 г. «О внесении изменений а состав Ученого совета Курского филиала Финуниверситета», от 30.09.2022 г. «О внесении изменений а состав Ученого совета Курского филиала Финуниверситета»).

По состоянию на 1 января 2023 г. в состав Ученого совета входили 13 человек, в том числе: руководство филиала (председатель - директор Ильин А.Е., заместитель председателя - заместитель директора Чекед Р.С.) и руководители структурных подразделений – 5 чел. (38,4%); ППС – 4 чел. (30,8%); студенты – 2 чел. (15,4%).

15,4% членов Ученого совета (2 чел.) имеют ученую степень доктора наук, 61,5% (8 чел.) – кандидата наук.

Деятельность Ученого совета филиала в 2022 году осуществлялась согласно утвержденным планам на 2021-2022 и на 2022-2023 учебный год. Заседания проходили ежемесячно каждый третий вторник согласно графику проведения заседаний, утверждённому приказом Финуниверситета. Решения Ученого совета принимались открытым голосованием, за исключением конкурсного избрания претендентов и выборов в состав Ученого совета филиала.

В течение 2022 года проведено 12 заседаний, на каждом их которых присутствовало более 2/3 членов Ученого совета. Повестки дня формировались в рамках полномочий Ученого совета, предусмотренных Положением об Ученом совете филиала Финуниверситета. В решениях Ученого совета нашли отражение все направления деятельности филиала. Принятые решения свидетельствуют о высоком уровне исполнения принятых постановлений, эффективной и конструктивной работе.

Образовательная оргструктура включает 3 кафедры: 2 созданные в 2013 г.: «Экономика и финансы», «Менеджмент и информационные технологии», созданную с 01.12.2017 на базе ликвидированных «Математика и информатика» и «Менеджмент и маркетинг», и кафедра «Гуманитарных и социально-экономических дисциплин». Научная оргструктура включает введенную с 15.06.2015 должность старшего научного сотрудника, а также 3 кафедры. В состав учебно-вспомогательных и административно-хозяйственных подразделений входят: учебная часть, библиотека, отдел вычислительной техники, административно-хозяйственный отдел, курсы дополнительного профессионального образования, курсы довузовской и профессиональной подготовки, бухгалтерия.

Важное место в системе управления филиалом занимает перспективное и годовое планирование. С целью перспективного планирования ранее филиалом каждые пять лет разрабатывается программа развития. В оперативной деятельности филиала большое значение уделяется текущему

планированию, которое включает в себя составление и утверждение годовых планов работы филиала, всех коллегиальных органов и структурных подразделений, индивидуальных планов НПР, планов учебно-методической и научно-исследовательской работы, НИРС, воспитательной и профориентационной работы. Первоочередным моментом выступает контроль за реализацией планов и эффективность полученных результатов.

Управление филиалом обеспечивается использованием телекоммуникационных, компьютерных технологий и программных продуктов. Филиал зарегистрирован в системе электронного документооборота (СЭД Directum) на базе программы «1С: Документооборот 8 КОРП», электронная корпоративная подпись на директора филиала получена. На новую платформу переведена страница филиала на сайте Финуниверситета. Постоянно проводится работа по наполнению контента сайта филиала. Обеспечивается выполнение всех работ, связанных с размещением и актуализацией информации на сайте в соответствии с установленными требованиями. Для финансово-хозяйственной и кадровой работы используется программное обеспечение 1С Предприятие 8.3 (Бухгалтерия государственного учреждения, Зарплата и кадры бюджетного учреждения), Крипто-АРМ, СБиС++, Документооборот, СЭД, АМ Сводная отчетность Файл-Сервер.

В филиале отлажен документооборот, касающийся всех аспектов и направлений деятельности: управленческой, организационно-правовой, учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, финансово-хозяйственной, планово-экономической, социально-воспитательной. Документооборот филиала организован в соответствии с требованиями Инструкции по делопроизводству Финуниверситета, утвержденной приказом университета от 03.03.2021 №0417/о. Утвержден классификатор структурных подразделений филиала, на основании которого разработана, утверждена и согласована с Управлением делопроизводства и архива Финуниверситета номенклатура дел филиала. В соответствии с утвержденной номенклатурой дел документированные участки работы по всем подразделениям, должностным и иным ответственным лицам (направлениям деятельности) оформлены соответствующими делами. Наличие основных организационно-правовых и разрешительных документов (Устава и изменений к нему, Положения о филиале, лицензии, свидетельства об аккредитации, заключений, свидетельств на здание, землю и т.д.) обеспечено (Приложение 1). Наличие локальных нормативных актов Финуниверситета и филиала, регламентирующих деятельность филиала, обеспечено.

По отдельным направлениям деятельности с учетом структуры, системы управления и специфики деятельности филиала принимаются (утверждаются) локальные нормативные акты филиала – специальные положения, порядки, регламенты, инструкции и пр., например, Порядок индивидуального учета результатов освоения обучающимися основных образовательных программ и хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях, Положение о присвоении идентификационных номеров свидетельствам об окончании курсов довузовской и профессиональной подготовки; Положение о порядке оформления, ведения и учета зачетных книжек и студенческих билетов; Положение о порядке оформления, ведения, учета и хранения предметно-групповых журналов посещаемости и успеваемости студентов; Регламент формирования и оформления документов текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации; Положение о режиме занятий обучающихся; Положение о Студсовете и студактиве; Положение о порядке заключения, регистрации договоров (контрактов, соглашений) филиала и контроля за их исполнением; Регламент прохождения документов в филиале и т.д.

В филиале имеются в наличии все документы, указанные в заголовках дел номенклатуры, четко организована работа по учету поступления и прохождения документов, в установленном порядке ведутся книги входящей и исходящей корреспонденции, журналы регистрации приказов, распоряжений, договоров, бланков строгой отчетности, печатей и штампов и пр. В целях упорядочения делопроизводства применяются установленные на уровне университета единые правила оформления документов, проводится унификация состава, форм документов, а также процессов работы с документами.

Обеспечивается выполнение всех работ, связанных с размещением и актуализацией информации на сайте в соответствии с требованиями законодательства и головного вуза.

**Выводы:** в результате проведенного анализа выявлено, что система управления филиалом соответствует требованиям действующего законодательства РФ, Устава Финуниверситета, Положения о филиале, локальных нормативных актов головного вуза и филиала, полностью

обеспечена необходимыми нормативными законодательными актами, локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами университета и филиала. Представленная структурными подразделениями и коллегиальными органами организационная структура управления филиалом позволяет полноценно осуществлять все направления деятельности: обеспечено коллегиальное (общие собрания коллектива, Ученый совет, комиссия по воспитательной работе, Студсовет и пр.) и единоличное управление. Имеются в наличии и постоянно актуализируются положения о структурных подразделениях, коллегиальных органах и должностные инструкции работников. Важное место занимает перспективное и годовое планирование, в оперативной деятельности большое значение уделяется текущему планированию.

## 2. Образовательная деятельность

### 2.1. Структура подготовки выпускников

Филиал осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам профессионального образования и дополнительного образования.

Профессиональное образование реализуется:

а) по уровням:

- 1) высшее образование – бакалавриат;
- 2) высшее образование – магистратура;

б) по формам обучения (в т.ч. по программам ускоренного обучения по индивидуальному учебному плану для лиц, имеющих профобразование):

- 1) в очной форме обучения;
- 2) в очно-заочной форме обучения;
- 3) в заочной форме обучения;

в) по источникам финансирования:

- 1) на местах, финансируемых из средств федерального бюджета;
- 2) на местах по договорам с оплатой стоимости обучения физическими и юрлицами.

Правовое основание ведения образовательной деятельности и выдачи документов об образовании государственного образца:

1. Лицензия на осуществления образовательной деятельности от 21.12.2021 регистрационный номер: №Л035-00115-77/00097462, бессрочно

Перечень направлений подготовки филиала приведен в Приложении к лицензии (выдано на два адреса осуществления образовательной деятельности в филиале: 3015016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3; 305004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58).

2. Свидетельство о государственной аккредитации серии 90А01 № 0003955, регистрационный номер 3729, выданное Финуниверситету 21.06.2022, бессрочно.

Перечень аккредитованных направлений подготовки филиала приведен в Приложение № 12 серии 90А01 № 0019907 к свидетельству о государственной аккредитации по Курскому филиалу Финуниверситета.

В 2021-2022 учебном году филиал осуществляет подготовку (табл. 4):

1. По ООП по УГН 38.00.00 Экономика и управление по 31 ООП:

1.1. Бакалавриат по ФГОС ВО 3-го поколения и по образовательным стандартам Финуниверситета (ОС ВО ФУ), в т.ч. по формам обучения 25 ООП:

1.1.1. Очной форме обучения 10 ООП:

- 1) 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит» 4 ООП,
- 2) 38.03.01 Экономика, профиль «Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов» 1 ООП;
- 3) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент» 4 ООП;
- 4) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Маркетинг» 1 ООП

1.1.2. Очно-заочной форме обучения 4 ООП:

- 5) 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит» 2 ООП;
- 6) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент» 1 ООП;
- 7) 38.03.05 Бизнес-информатика, профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе» 1 ООП

1.1.3. Заочной форме обучения 11 ООП:

- 8) 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит» 7 ООП,
- 9) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент» 4 ООП,

1.2. Магистратура по ФГОС ВО 3-го поколения и по образовательным стандартам Финуниверситета (ОС ВО ФУ), по заочной форме обучения 6 ООП:

- 1) 38.03.01 Экономика, направленность программы «Учет, анализ, аудит» 3 ООП;
- 2) 38.03.02 Менеджмент, направленность программы «Корпоративное управление» 3 ООП.

## Образовательные программы 2021-2022 учебного года

## А. Профессиональное образование: высшее образование – бакалавриат; высшее образование – магистратура

№	Наименование ОП		Уровень образования	Присваиваемая квалификация	Вид ОП	Срок освоения ОП	Год начала подготовки	1. Лицензия, прил. 2. Свидетельство о госаккредитации, прил.	Образовательные стандарты	Примечание (профиль/направленность программы), год набора, курс обучающихся 2021-2022 учебного года)	
	Код	Направления подготовки				Фактический (форма обучения)					
<b>Фактически реализуемые программы (без разбивки на профили и специализации, формы обучения и учебные планы (года набора))</b>											
1-14	38.03.01	Экономика	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года (очная форма, полный срок обучения)	2021	Лицензия на осуществления образовательной деятельности от 21.12.2021 регистрационный номер: №Л035-00115-77/00097462, бессрочно, Распоряжение Рособнадзора №1656-06 от 21.12.2021 Свидетельство о государственной аккредитации серии 90А01 № 0003955, регистрационный номер 3729, выданное Финиунверситету 21.06.2022, бессрочно	с 2021 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финиунверситета от 03.06.2021 №1311/о	Учет, анализ и аудит, 1 курс, набор 2021 г.	
						4 года (очная форма, полный срок обучения)				Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов, 1 курс, набор 2021 г.	
						4,5 года (очно-заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2020		с 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финиунверситета от 26.12.2017 № 2326/о	Учет, анализ и аудит, 1 курс, набор 2021 г.	
						4 года (очная форма, полный срок обучения)				Учет, анализ и аудит, 2 курс, набор 2020 г.	
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)			Учет, анализ и аудит, 2 курс, набор 2020 г.		
						4,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)			Учет, анализ и аудит, 2 курс, набор 2020 г.		
						4 года (очная форма, полный срок обучения)			2019	с 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финиунверситета от 26.12.2017 № 2326/о	Учет, анализ и аудит, 3 курс, набор 2019 г.
						4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)					Учет, анализ и аудит, 3 курс, набор 2019 г.
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)					Учет, анализ и аудит, 3 курс, набор 2019 г.
						4,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)					Учет, анализ и аудит, 3 курс, набор 2019 г.
						4 года (очная форма, полный срок обучения)			2018	с 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финиунверситета от 26.12.2017 № 2326/о	Учет, анализ и аудит, 4 курс, набор 2018 г.
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)					Учет, анализ и аудит, 4 курс, набор 2018 г.
						4,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)	Учет, анализ и аудит, 4 курс, набор 2018 г.				
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	2017		с 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финиунверситета от 08.09.2014 № 1588/о	Учет, анализ и аудит, 5 курс, набор 2017 г.	
15-24	38.03.02.	Менеджмент	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года (очная форма, полный срок обучения)	2021	Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 21.06.2022, бессрочно	с 2021 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финиунверситета от 03.06.2021 №1311/о	Финансовый менеджмент, 1 курс, набор 2021 г.	
						4 года (очная форма, полный срок обучения)				Маркетинг, 1 курс, набор 2021 г.	
						4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)	2020		с 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финиунверситета от 26.12.2017 № 2326/о	Финансовый менеджмент, 1 курс, набор 2021 г.	
						4 года (очная форма, полный срок обучения)				Финансовый менеджмент, 2 курс, набор 2020 г.	
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)				Финансовый менеджмент, 2 курс, набор 2020 г.	
						4 года (очная форма, полный срок обучения)				Финансовый менеджмент, 3 курс, набор 2019 г.	
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)				Финансовый менеджмент, 3 курс, набор 2019 г.	
						4 года (очная форма, полный срок обучения)				Финансовый менеджмент, 4 курс, набор 2018 г.	
4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	Финансовый менеджмент, 4 курс, набор 2018 г.										
4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	2017	с 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финиунверситета от 08.09.2014 № 1588/о	Финансовый менеджмент, 5 курс, набор 2017 г.								
25	38.03.05	Бизнес-информатика	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)	2021	Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 03.06.2021 №1311/о	ИТ-менеджмент в бизнесе, 1 курс, набор 2021 г.		
26-28	38.04.01	Экономика	Высшее – магистратура	Магистр	Основная	2,5 года (заочная форма)	2021	Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 03.06.2021 №1311/о	Учет, анализ, аудит, 1 курс, набор 2021 г.		

№	Наименование ОП		Уровень образования	Присваиваемая квалификация	Вид ОП	Срок освоения ОП	Год начала подготовки	1. Лицензия, прил. 2. Свидетельство о госаккредитации, прил.	Образовательные стандарты	Примечание (профиль/направленность программы), год набора, курс обучающихся 2021-2022 учебного года)	
	Код	Направления подготовки				Фактический (форма обучения)					
29-31	38.04.02	Менеджмент	Высшее – магистратура	Магистр	Основная	2,5 года (заочная форма)	2020			С 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.2017 № 2327/о	Учет, анализ, аудит, 2 курс, набор 2020 г.
						2,5 года (заочная форма)	2019			Учет, анализ, аудит, 3 курс, набор 2019 г.	
						2,5 года (заочная форма)	2021			с 2021 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 03.06.2021 №1311/о	Корпоративное управление, 1 курс, набор 2021 г.
						2,5 года (заочная форма)	2020			С 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.2017 № 2325/о	Корпоративное управление, 2 курс, набор 2020 г.
						2,5 года (заочная форма)	2019			Корпоративное управление, 3 курс, набор 2019 г.	

**Б.Дополнительное образование:****Дополнительное образование детей и взрослых**

№	Направленность (наименование образовательной программы)	Подвид образования	Вид образовательной программы	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты	Примечание
				По закону-ству	Фактический				
1.	Программы подготовки по общеобразовательным дисциплинам на базе школьной программы	Дополнительное образование детей и взрослых (дополнительное образование детей)	Дополнительная общеразвивающая	Не предусмотрен	В пределах срока, установленного учебным планом	2022	1. Лицензия от 21.12.2021 № Л035-00115-77/00097462; приложение № 13.3. 2. Не требуется получение государственной аккредитации для дополнительных образовательных программ, что следует из ч. 1 ст. 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Не предусмотрены	Набор осуществляется в течение учебного года. Форма обучения – очная, очно-заочная
2.	Программы обучающих семинаров	Дополнительное образование детей и взрослых (дополнительное образование взрослых)	Дополнительная общеразвивающая	Не предусмотрен	В пределах срока, установленного учебным планом	2022			Набор осуществляется в течение календарного года. Форма обучения – очная, очно-заочная

**Дополнительное профессиональное образование**

№	Наименование образовательной программы	Подвид образования	Присваиваемая квалификация		Вид образовательной программы	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты	Примечание
			Код	Наименование		По законодательству	Фактический				
1.	Программы повышения квалификации	Дополнительное профессиональное образование	--	--	Дополнительная профессиональная программа	От 16 ч. и выше	В пределах срока, установленного законодательством, согласно учебным планам	2022	1. Лицензия от 21.12.2021 № Л035-00115-77/00097462; приложение № 13.3. 2. Не требуется получение государственной аккредитации для дополнительных образовательных программ, что следует из ч. 1 ст. 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Не предусмотрены	Набор осуществляется в течение календарного года. Форма обучения – очная, очно-заочная
2.	Программы профессиональной переподготовки	Дополнительное профессиональное образование	--	--	Дополнительная профессиональная программа	От 250 час. и выше		2022			

2. По дополнительным образовательным программам:
  - 2.1. Дополнительным профессиональным программам:
    - программам профессиональной переподготовки;
    - программам повышения квалификации от 16 часов;
    - программам обучающих семинаров.
  - 2.2. Дополнительным общеобразовательным программам:
    - программам подготовки к поступлению в вуз.

Таким образом, образовательная структура в 2021-2022 уч.г. представлена показателями:

1. Профессиональное образование:
    - 1.1. Реализовывалось по уровням высшего образования: бакалавриат и магистратура.
    - 1.2. Реализуется 31 ООП (табл. 4):
      - 1.2.1. По 3 видам образовательных стандартов:
        - 2 программы по ОС ВО ФУ первой редакции для наборов до 2018 года (2 – бакалавриат);
        - 20 программ по актуализированным ОС ВО ФУ второй редакции (16 – бакалавриат, 4 – магистратура);
        - 9 программ по ОС ВО ФУ с 2021 года (7 – бакалавриат, 2- магистратура).
      - 1.2.2. В трех формах обучения: в очной форме обучения – 10 программ (бакалавриат); в очно-заочной форме – 4 программы (бакалавриат); в заочной форме – 17 программ (11 – бакалавриат, 6 – магистратура);
- Структура подготовки (образовательная структура) представлена показателями настоящего отчета.

Таблица 5

## Количество реализуемых ООП Курским филиалом Финуниверситета в 2022-2023 учебном году по состоянию на 01.10.2022

№	Наименование ОП		Уровень образования	Присваиваемая квалификация	Вид ОП	Срок освоения ОП		Год начала подготовки	1. Лицензия, прил. 2. Свидетельство о госаккредитации, прил.	Образовательные стандарты	Примечание (профиль/направленность программы), год набора, курс обучающихся 2021-2022 учебного года)
	Код	Направления подготовки				Фактический (форма обучения)					
<b>Фактически реализуемые программы (без разбивки на профили и специализации, формы обучения и учебные планы (года набора))</b>											
1-14	38.03.01	Экономика	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года (очная форма, полный срок обучения)	2022	Лицензия на осуществления образовательной деятельности от 21.12.2021 регистрационный номер: №1035-00115-77/00097462, бессрочно, Распоряжение Рособнадзора №1656-06 от 21.12.2021 Свидетельство о государственной аккредитации серии 90A01 № 0003955, регистрационный номер 3729, выданное Финуниверситету 21.06.2022, бессрочно	с 2021 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 03.06.2021 №1311/о	Учет, анализ и аудит, 1 курс, набор 2022 г. Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов, 1 курс, набор 2022 г. Учет, анализ и аудит, 1 курс, набор 2022 г.	
						4 года (очная форма, полный срок обучения)					
						4,5 года (очно-заочная форма, ускоренное на базе СПО)					
						4 года (очная форма, полный срок обучения)	2021				
						4 года (очная форма, полный срок обучения)					
						4,5 года (очно-заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2020				
						4 года (очная форма, полный срок обучения)					
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)					
						4,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2019				
						4 года (очная форма, полный срок обучения)					
						4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)					
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)					
						4,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2018 г.				
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)					
4,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2022										
4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)											
4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)	2021										
4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)											
4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)	2020										
4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)											
4,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2019										
4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)											
15-25	38.03.02.	Менеджмент	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года (очная форма, полный срок обучения)	2022	с 2021 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 03.06.2021 №1311/о	с 2021 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 03.06.2021 №1311/о	Финансовый менеджмент, 1 курс, набор 2022 г. Маркетинг, 1 курс, набор 2022 г. Финансовый менеджмент, 1 курс, набор 2022 г.	
						4 года (очная форма, полный срок обучения)					
						4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)					
						4 года (очная форма, полный срок обучения)	2021				
						4 года (очная форма, полный срок обучения)					
						4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)	2020				
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)					
						4 года (очная форма, полный срок обучения)					
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	2019				
						4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)					
4,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2022										
4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)											
4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)	2021										
4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)											
26-27	38.03.05	Бизнес-информатика	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)	2022	с 2021 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 03.06.2021 №1311/о	ИТ-менеджмент в бизнесе, 1 курс, набор 2022 г. ИТ-менеджмент в бизнесе, 2 курс, набор 2021 г.		
						4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)	2021				
	38.04.01			Магистр		2 года (очная форма)	2022		Бизнес-аналитика, 1 курс, набор 2022 г.		

№	Наименование ОП		Уровень образования	Присваиваемая квалификация	Вид ОП	Срок освоения ОП	Год начала подготовки	1. Лицензия, прил. 2. Свидетельство о госаккредитации, прил.	Образовательные стандарты	Примечание (профиль/направленность программы), год набора, курс обучающихся 2021-2022 учебного года)			
	Код	Направления подготовки				Фактический (форма обучения)							
28-31		Экономика	Высшее – магистратура		Основная	2,5 года (заочная форма)	2021			Бухгалтерский учет и правовое обеспечение бизнеса, 1 курс, набор 2022 г.			
						2,5 года (заочная форма)					2020	с 2021 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 03.06.2021 №1311/о	Учет, анализ, аудит, 2 курс, набор 2021 г.
						2,5 года (заочная форма)						С 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.2017 № 2327/о	Учет, анализ, аудит, 3 курс, набор 2020 г.
32-34	38.04.02	Менеджмент	Высшее – магистратура	Магистр	Основная	2,5 года (заочная форма)	2022			Корпоративное управление, 1 курс, набор 2021 г.			
						2,5 года (заочная форма)					2021	с 2021 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 03.06.2021 №1311/о	Корпоративное управление, 2 курс, набор 2021 г.
						2,5 года (заочная форма)						2020	С 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.2017 № 2325/о
<b>Итого 34 ООП: 27 – бакалавриат, 7 - магистратура</b>													

Число ООП, реализуемых в 2022-2023 уч.г. с разбивкой на года набора и формы, и виды обучения, составило всего 34 ООП (27 – бакалавриат, 7 – магистратура): 13 – очная форма обучения (12 – бакалавриат, 1 - магистратура); 7 – очно-заочная форма обучения (бакалавриат); 14 – заочная форма обучения (8 – бакалавриат, 6 – магистратура) (табл. 5).

1.3. Контингент по ООП на 01.10.2022 (по ВПО-1 2022 г.) составил 443 чел. или 110,75% от уровня прошлого периода (169 чел. очной формы обучения (148,25% показателя 01.10.2021), 180 чел. заочной формы (75,31% показателя 01.10.2021), 94 чел. очно-заочной формы (200% показателя 01.10.2021)), из них 153 чел. – бюджетной основы обучения (34,4%), 290 чел. – платно-договорной (65,5%). Контингент на 01.10.2022 – 443 чел., что на 43 чел. больше, чем на 01.10.2021 (табл. 6).

Таблица 6

**Общий и приведённый контингент Курского филиала Финуниверситета  
на 01.10.2021, 01.10.2022 и 01.01.2023**

Период	Общий (не приведенный) контингент			По формам обучения												Приве- денный контин- гент			
				Очная			Все уровни высшего образования			Заочная							Очно-заочная		
				В т.ч. по уровням об- разования: бакалавриат						В т.ч. по уровням образования:							В т.ч. по уровням образования:		
				Б	Д	Всего	Б	Д	Всего	бакалавриат			магистратура				бакалавриат		
01.10.2021г., чел.	107	293	400	102	12	114	37	202	239	37	116	153	0	86	86	5	42	47	149,65
01.10.2022г., чел.	153	290	443	135	34	169	13	167	180	13	85	98	0	82	82	5	89	94	210,5
Выпуск 2021г., чел.	25	71	96	10	7	17	15	64	79	15	34	49	0	30	30	0	0	0	
Набор 2021г., чел.	34	71	105	34	11	45	0	23	23	0	0	0	0	23	23	0	37	37	
Сохран- ность кон- тингента, чел. (раз- ница вы- пуска и набора в 2021 г.)	+9	0	+9	+24	+4	+28	-15	-41	-56	-15	-34	-49	0	-7	-7	0	+37	+37	
01.01.2023г.	152	287	439	134	34	168	13	166	179	13	85	98	0	81	81	5	87	92	208,9
01.10.2021г., чел.	107	293	400	102	12	114	37	202	239	37	116	153	0	86	86	5	42	47	149,65
01.10.2022г.	153	290	443	135	34	169	13	167	180	13	85	98	0	82	82	5	89	94	210,5
Темп роста, %	142,9	98,9	110,8	132,4	283,3	148,2	35,1	82,7	75,3	35,1	73,2	64	0		95,3	100	211,9	200	
Выпуск 2022 г., чел.	36	59	95	16	2	18	20	57	77	20	28	48	0	29	29	0	0	0	
Набор 2022 г., чел.	61	88	149	61	13	74	0	30	30	0	0	0	0	30	30	0	45	45	
Сохран- ность кон- тингента, чел. (раз- ница вы- пуска и набора в 2022 г.)	+25	29	+54	+45	+11	+56	-20	-27	-47	-20	-28	-48	-	+1	+1	-	+45	+45	

Общий контингент обучающихся за 2022 год вырос по сравнению с 2021 годом, приведенный контингент вырос на 60,85% от уровня на 01.10.2021 г. В 2022 году наблюдалась увеличение контингента обучающихся на бюджетной основе. Темпы роста/снижения общего и приведенного контингента Курского филиала Финуниверситета за 2015-2022 гг. отражены в таблице 7.

Таблица 7

**Темпы роста/снижения общего и приведенного контингента Курского филиала Фи-  
нуниверситета за 2014-2021 гг**

Период (по ВПО-1)	Общий контингент, чел.	Темп роста, снижения, %	Приведенный контин- гент, чел.	Темп роста, снижения, %
На 01.10.2015	850	-21,7	103,9	-4,2
На 01.10.2016	632	-25,6	105,5	+1,5
На 01.10.2017	525	-16,9	108,3	+2,7
На 01.10.2018	464	-11,6	113,0	+4,3
На 01.10.2019	473	+1,9	120,2	+6,4
На 01.10.2020	409	-13,5	106,75	-11,2
На 01.10.2021	400	-2,21	149,65	+42,9
На 01.10.2022	443	+10,75	210,5	+40,66

Организация и проведение приемной кампании в 2022 году осуществлялось в соответствии с действующим законодательством РФ, а также Уставом Финуниверситета, Положениями о приемной, экзаменационных, апелляционных комиссиях, приказом Финуниверситета от 26.10.2021 № 2300/о «Об утверждении Правил приема в Финансовый университет на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры на 2022/2023 учебный год».

За время проведения приемной кампании 2022 года для поступления на обучение по программам бакалавриата на очной форме всего подано 665 заявлений, на очно-заочной форме – 89 заявлений, по программам магистратуры – 58 заявлений.

В 2022 году проводились вступительные испытания. С 13 июля 2021 г. по 22 июля 2021 г. по программам бакалавриата, с 25 июля 2021 г. по 29 июля 2021 г. по программам магистратуры.

В 2022 году проводились вступительные испытания для приема на программы бакалавриата и магистратуры. План приема на места с оплатой за счет средств федерального бюджета в Курский филиал Финуниверситета в 2022 году составил 61 бюджетное место: «Экономика» (бакалавриат, очная форма) – 28 мест, «Менеджмент» (бакалавриат, очная форма) – 31 место, «Экономика» (магистратура, очная форма) – 2 места. Всего зачислено 119 (2021 - 82) чел.: на программы бакалавриата очной формы обучения - 74 (2021 – 45) чел., очно-заочной формы обучения – 45 (2021 – 37) чел., на программы магистратуры очной формы обучения – 5 чел.; на программы магистратуры заочной формы обучения – 30 чел. (2021 – 23).

Средний балл зачисленных на очное отделение (без учета результата вступительных испытаний, форма которых определяется вузом самостоятельно и дополнительных вступительных испытаний профильной направленности) по всем направлениям подготовки составил 69,5 (2021 – 68,5).

Распределение численности студентов 1-5 курсов филиала и выпуска по направлениям подготовки и специальностям представлено.

**Целевой показатель эффективности Е.7. «Приведенный контингент» за 2022 г. на 01.10.2022 – 210,5 чел. (на 01.10.2021 – 149,65 чел.), что выше на 60,85 чел., чем в 2021г.**

Дополнительное образование реализуется по подвидам: дополнительное образование детей и взрослых; дополнительное профессиональное образование.

В 2022 году реализовано:

10 дополнительных профессиональных программ (1 программа профессиональной переподготовки, 9 программ повышения квалификации);

2 дополнительная общеразвивающая программа для взрослых;

2 дополнительных общеразвивающих программ для детей.

Общая численность граждан, прошедших обучение по программам дополнительного образования в 2022 году, составила 346 чел., в т.ч.:

по дополнительным профессиональным программам – 294 чел.,

по дополнительным общеразвивающим программам – 52 человек.

Таблица 8

## Результаты образовательной деятельности по дополнительному образованию за 2022 год

строки	Численность лиц, обученных по программам ДО	Все го обу-чено	Из них (гр. 3) по формам обуче-ния			Из них (гр. 3)						Из них (гр. 3) по формам реализации до-полнительных программ				
			очная	очно-заочная	заочная	специалисты	государственные служащие	студенты	иностранные граждане	работники Финуниверситета	Предпенсионеры в рамках ССУ	По организа-ции обуче-ния		с применением электронного обучения в т.ч.	с применением дистанционных образователь-ных технологий в т.ч.	в форме стажировки (полностью или частично)
												сетевая форма реализации	самостоятельная реализация обучения			
1	2	3	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	<b>Обучено по про-грамма профес-сиона льной переподго-тов ки (от 250 до 500 ча-сов)</b>	21	21	0	0	12	5	0	0	0	0	0	21	0	21	0
	-из них (строка 01) с присвоением но-вой квалификации	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	-из них (строка 01) без присвоения новой квалифи-кации	21	21	0	0	12	5	0	0	0	0	0	21	0	21	0
2	<b>Обучено по про-граммам профес-сиона льной переподго-тов ки (от 500 часов и выше)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	-из них (строка 02) с присвоением но-вой квалификации	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- из них (строка 02) без присвое-ния новой квали-фикации	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	<b>Обучено по про-граммам повы-шения квали-фикации</b>	273	273	0	0	79	9	77	0	0	0	0	273	0	257	0
	Из них (строка 03) в объеме: - от 16 до 72 часов	95	95	0	0	0	0	70	0	0	0	0	95	0	95	0
	- от 72 часов и выше	178	178	0	0	79	9	7	0	0	0	0	178	0	162	0
4	<b>Обучено по до-полнитель-ным общеразви-вающим про-граммам</b>	52	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	52	0	7	0
	Из них (строка 04) детей	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0
	Из (строка 04) них взрослых	45	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	0	0	0

5	Обучено по программам профессионального обучения	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	Всего обучено в отчетном году (сумма строк 01-05)	346	346	0	0	91	14	77	0	0	0	0	346	0	285	0

В 2022 году филиалом продолжалась активная работа по развитию дополнительного профессионального образования.

Разработано 5 новых программ повышения квалификации (приложение № 1). Реализовано 1 программа профессиональной переподготовки, 9 программ повышения квалификации, 4 общеразвивающих программ. Общее количество обученных слушателей – 346 человек.

Активно использовалась программа VK звонки для проведения занятий в формате вебинаров. С применением ДОТ было реализовано 8 программ, по которым прошли обучение 277 человек.

В целях подготовки к внедрению в деятельность филиала СДО Moodle 13 сотрудников филиала прошли повышение квалификации по программам «Разработка электронных курсов в СДО Moodle» в ИППиПК Финуниверситета.

Сформирована база контактов на территории региона, которая насчитывает на сегодня более 600 адресатов. Практикуется рассылка информационных писем о реализуемых программах Центра ПП и ПК.

Филиал сотрудничал по дополнительному профессиональному образованию с 40 заказчиками – юридическими лицами. Среди них – территориальные подразделения федеральной структур (Курское управление Федеральной антимонопольной службы по Курской области, Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Курской области, Курское региональное отделение Фонда социального страхования РФ), структурные подразделения Администрации Курской области (комитет по экономике и развитию Курской области, комитет по физической культуре и спорту Курской области, комитет социального обеспечения, материнства и детства Курской области), органы местного самоуправления (комитет финансов города Курска, Администрация Центрального округа города Курска, Администрация Октябрьского района Курской области, администрации сельских советов муниципальных районов Курской области), образовательные и медицинские организации, организации культуры и другие. Со многими из них сложились долгосрочные партнерские отношения.

Так, уже на протяжении трех лет филиал сотрудничает с Администрацией Октябрьского района по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих и сотрудников организаций района.

Для ОКУ «Центр бюджетного учета» - подведомственного учреждения комитета финансов Курской области была разработана программа повышения квалификации «Бухгалтерский учет в бюджетных организациях и основы финансовой грамотности» (120 ч.), по которой прошли обучение 65 сотрудника.

Большим подспорьем в выполнении планового показателя по доходам ДПО стало участие филиала в проекте Института финансовой грамотности Финуниверситета по обучению консультантов-методистов по программе повышения квалификации «Финансовое консультирование». В рамках проекта филиалом как региональным оператором Федерального методического центра повышения финансовой грамотности было организовано обучение 48 человек. Объем субсидии, выделенной филиалу на эти цели, составил 902,15 тыс. рублей.

Также впервые Курский филиал принял участие в реализации проекта «Содействие занятости». Доходы, полученные за реализацию проекта, составили 832,8 тыс. рублей. Что помогло приблизить филиал к выполнению плана.

В результате принятых мер филиалу удалось приблизиться к выполнению плана по доходам от ДПО: объем поступивших в 2022 году финансовых средств составил 3636,47 тысяч рублей (80,6% от планового показателя). Из них 1901,52 тысячи рублей – собственные доходы филиала, 1734,95 тысячи рублей – субсидии за счет ИФГ и РАНХ и ГС.

Таблица 9

**Динамика выполнения плана по доходам от реализации дополнительных образовательных программ за период 2016-2022 гг.**

<b>Год</b>	<b>План, тыс. рублей</b>	<b>Факт, тыс. рублей</b>	<b>% выполнения</b>
2016	4000,0	1230,1	30,8
2017	2629,1	1867,0	71
2018	2645,0	1906,6	72,1
2019	3023,0	1727,3	57,1
2020	3440,0	2277,0	66,2
2021	3922,0	3924,5	100,1
2022	4510,0	3636,4	80,6

**Качество кадрового обеспечения подготовки выпускников, переподготовка и повышение квалификации руководящих и педагогических работников (включая формы 12, 13, 14, 15)**

В 2022 году получили дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку и повышение квалификации) 20 человек из профессорско-преподавательского состава, причем большинство – по нескольким программам.

Профессиональную переподготовку по программе «Аналитик данных» прошли 2 сотрудника, в остальных случаях коллеги обучались по 28 программам повышения квалификации.

Базой обучения в большинстве случаев являлся Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников Финуниверситета. Кроме того, 6 человек повысили квалификацию по программе «Финансовое консультирование» в Институте финансовой грамотности Финуниверситета.

Одним из видов повышения квалификации является стажировка, которую в 2022 году прошли 2 наших сотрудника:

Белостоцкий А.А. - программа «Организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд» (ОКУ «Центр закупок Курской области)

Азжеурова К.Е. – программа «Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности в казенном учреждении» (МКУ «Автопредприятие Администрации города Курска»).

В филиале факультеты не созданы. Обучение проводится на базе 3-х кафедр филиала, 2 из которых в настоящее время являются выпускающими: по направлению подготовки бакалавров и магистров «Экономика» – кафедра «Экономика и финансы», направлениям подготовки бакалавров и магистров «Менеджмент», бакалавров «Бизнес-информатика» – кафедра «Менеджмент и информационные технологии».

Анализ распределения численности студентов, приема и выпуска по гражданству показал, что абсолютное большинство студентов – граждане РФ, что обусловлено географическим положением филиала.

Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья характеризуется следующими показателями по состоянию на 01.10.2021//01.01.2022:

численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата и программам магистратуры, – 1 чел. // 2 чел.;

общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата – 1 чел. //2 чел. (не требуется обучение по адаптированным программам).

Выпускников 2022 г. из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья нет. На 01.01.2022 обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в филиале 2.

В филиале проводятся как традиционные формы профориентационной работы, так и новые формы. Контактная деятельность с учащимися и родителями общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций осуществлялась в течение года. Преподавателями посещено более 70 общеобразовательных организаций г. Курска и Курской области с информацией о филиале ознакомлено 5000 чел. За отчетный период проведены беседы более с 1000 обучающимися 70 учебных заведений Курска и области.

В рамках профориентации обучающиеся и выпускники ознакомлены с историей развития Курского филиала, правилами приема, наличием бюджетных мест, стипендиальных программ, скидками на обучение и проинформированы о получении диплома г. Москва.

В 2022 учебном году:

1. Зам. директора по воспитательной работе и работе с абитуриентами совместно с заведующими кафедрами организовано и проведено 3 Дня открытых дверей:

- «День открытых дверей» в дистанционном режиме (05.03.2022),
- «День открытых дверей»(17.04.2022г.),
- «День открытых дверей» (03.12.2022г.).

В мероприятиях приняло участие более 1000 абитуриентов и их родителей

Обучающиеся и выпускники проинформированы о системе образования в Курском филиале Финуниверситета, ознакомлены с конкурентными преимуществами при поступлении, стипендиальными программами и качеством подготовки на реализуемые программы.

2. Заключены соглашения о сотрудничестве со школами г. Курска и г. Курчатова, а также с учреждениями среднего профессионального образования (30 соглашений).

3. Проведены подготовительные курсы по математике и обществознанию в рамках образовательного центра «Отличник 46»: восьмимесячные подготовительные курсы (20.10.2022 – 29.05.2022) – 6 человек, трехмесячные курсы (20.02.2022 - 22.05.2022) – 5 человек.

4 Проведены выездные мероприятия в школах и учреждениях СПО г. Курска и Курской области в рамках программы «Финансовая грамотность и предпринимательская культура населения». Всего проведено 100 встреч в школах г. Курска и Курской области.

5 Проведены крупные мероприятия профориентационной направленности – форумы, конференции, конкурсы, выставки, олимпиады, перечень и содержание которых представлены ниже.

Волонтерским центром «ФинCentre» Курского филиала Финансового университета при Правительстве РФ проведена работа по финансовому просвещению более чем в 70 школах г. Курска и Курской области.

Проведено более 30 экскурсий в музей «Деньги пяти континентов» с целью изучения истории денежных-кредитного регулирования различных стран мира.

В филиале проведено более 20 игр по финансовой грамотности для школьников 7-9 классов, 10-11 классов в формате тренингов, квестов и интерактивных игр.

Студенты волонтерского центра «ФинCentre» являются волонтерами Кубка Курской области по коммуникативным «боям» Третьего Всероссийского чемпионата по финансовой грамотности.

Участники «Финцентра» принимают участие в съемках лекций на платформе российского общества «Знание» для создания контента по финансовой грамотности.

Со 2 по 23 июня старшеклассники МБОУ «Гимназия №44» социально гуманитарного класса проходят практику в Финуниверситете.

20 июня волонтеры финансового просвещения, студенты Курского филиала Финуниверситета, провели открытые уроки в 6 - ти отрядах летнего лагеря для 130 детей на тему «Семейный бюджет» в МБОУ СОШ №60 им. героев Курской битвы.

24 июня Финансовый университет на XXI межрегиональной универсальной оптово-розничной ярмарке "Курская Коренская ярмарка - 2022". Коренская ярмарка является важным событием в жизни нашего края. За свою двухвековую историю она завоевала международное признание, ее по праву считают Южными торговыми воротами России.

10 сентября волонтеры финансового просвещения, студенты Курского филиала Финуниверситета, стали соорганизаторами первого в Курске семейного фестиваля «ФинФест46». Студенты разработали финансовые игры, мастер — классы и творческие мастерские. Количество участников составило более 3 тыс. человек.

12 сентября волонтеры финансового просвещения, студенты Курского филиала Финуниверситета, провели урок финансовой грамотности в МБОУ СОШ № 31 имени А.М. Ломакина для 32 детей на тему: "Семейный бюджет".

20 сентября волонтеры финансового просвещения провели сразу 6 уроков по финансовой грамотности в 2-3 классах для 156 детей на тему: «Что значит быть финансово грамотным» в МБОУ СОШ №60 им. героев Курской битвы.

24 сентября в "МБОУ Гимназия 25" прошел открытый урок для старшеклассников по финансовой грамотности на тему: "Простые шаги к финансовому благополучию".

27 сентября урок по финансовой грамотности тему: "Мой личный и семейный бюджет" в рамках Всероссийской программы "Дни финансовой грамотности в образовательных организациях" при поддержке Ассоциации развития финансовой, прямой эфир для школьников России.

3 октября прошел Финансовый Брейн-ринг в 11 — х классах МБОУ «Полянская СОШ». Урок направлен на повышение финансовой грамотности старшеклассников и привлечение к обучению на экономических специальностях.

7 октября в Курском филиале Финуниверситета состоялся Всероссийский научный фестиваль "НАУКА 0+ 2022 года" по финансовой грамотности для школьников города, в котором приняли участие 80 человек.

11 октября, Курский филиал Финуниверситета стал региональной площадкой Всероссийского экономического диктанта в офлайн формате. Тема Экономического диктанта: «Сильная экономика – процветающая Россия».

24 октября урок по финансовой грамотности в МБОУ СОШ №57 на тему: "Простые шаги к финансовому благополучию" для школьников 9-11 классов.

13 октября в МБОУ СОШ N2 профориентационная встреча с родителями и школьниками.

14 октября в МБОУ СОШ N40 профориентационная встреча с выпускниками 11 класса.

С 8 по 22 ноября в Курском филиале Финуниверситета проходил Кубок Курской области по финансовым "боям" III Всероссийского чемпионата по финансовой грамотности. Наши волонтеры стали игротехниками и помогали в организации мероприятия. На протяжении двух недель, наши студенты ежедневно находились в университете, вместе с командами школ и СПО. Приняло участие свыше 270 школьников города и области.

Более 100 студентов Курского филиала Финуниверситета приняли участие во всероссийском зачёте по финансовой грамотности.

Круглый стол «Роль волонтерских организаций и объединений в становлении личности. Тенденции современности» с представителями органов власти и студентами филиала.

Студент 3 курса Керим Гучигов, посетил МБОУ "СОШ №10" именем Е.И. Зеленко и рассказал школьникам 8 класса об основах инвестирования.

Волонтеры и активисты Курского филиала Финуниверситета провели увлекательные уроки среди 3-х третьих классов «СОШ № 10 имени Е.И. Зеленко» Тема: «Как быть финансово грамотным?».

Волонтеры Курского филиала Финуниверситета посетили МБОУ "СОШ №48 имени Р.М. Каменева". Тема: «Как быть финансово грамотным?».

С 7 ноября в курском филиале Финуниверситета состоялся Кубок Курской области по финансовым «боям» III Всероссийского чемпионата по финансовой грамотности в лиге U-15 и U-18, в котором приняли участие свыше 250 школьников города и области.

С сентября по декабрь 2022 года более 200 школьников города приняли участие в кейс-чемпионате «Предпринимательские траектории».

11 ноября заместитель директора по воспитательной работе и работе с абитуриентами, к.э.н. Занина О. В. посетила МБОУ "СОШ №31 имени А. М. Ломакина", где смогли познакомить учащихся старших классов с возможностями обучения в Московском вузе.

К.фил.н., доцент кафедры "Гуманитарные и социально-экономические дисциплины" 14 ноября Спицына А. О. посетила партнёрскую школу МБОУ "СОШ №1" и "Московская СОШ", где провела мастер-классы по финансовой грамотности и пригласила абитуриентов на День открытых дверей.

15 ноября заведующий кафедрой "Экономика и финансы", к.э.н. Воробьёв Ю. Н. рассказал обучающимся МБОУ "СОШ №13" о преимуществах обучения в Курском филиале Финуниверситета, отсрочке от армии и возможности поступления без результатов ЕГЭ.

16 ноября заведующий кафедрой "Менеджмент и информационные технологии", к.э.н., доцент Шевакин А. С. вместе с сотрудниками кафедры провел профориентационную работу в следующих школах нашего города: МБОУ "СОШ №59 имени Г. М. Мыльникова"; МБОУ "Гимназия №44"; МБОУ "СОШ №52"; МБОУ "СОШ №58 М.В. Овсянникова". Представители вуза познакомил будущих студентов с преимуществами обучения в Финансовом университете, о системе скидок и льгот для поступающих.

28 ноября Курский филиал Финуниверситета принял участие в форуме «Молодежь.Наука.Инновации – 2022», где была подготовлена площадка для школьников города.

6 декабря в Курском филиале Финуниверситета состоялись XXXI Международные Рождественские образовательные чтения «Глобальные вызовы современности и нравственный выбор человека».

Тема встречи «Роль волонтерских организаций и объединений в становлении личности. Тенденции современности».

8 декабря 2021 в Курском филиале Финуниверситета состоялся научно-интеллектуальный ринг «Финансовая грамотность в цифровой экономике: возможности и риски развития».

8 декабря в Курском филиале Финуниверситета состоялись интеллектуальные игры по финансовой грамотности «ФинКвиз» для 11 класса для МБОУ «СОШ N3».

9 декабря в Курском филиале Финуниверситета состоялся «ФинКвиз» для 11 класса МБОУ «СОШ №32 им. прп. Серафима Саровского».

13 декабря студенты 2 курса Курского филиала Финуниверситета посетили МБОУ "СОШ №10 имени Е.И. Зеленко", провели увлекательные уроки для 2-3 класса на тему: "Как быть финансово грамотным?". Студент 3 курса Керимом Гучигов провел открытое занятие для 8 класса на тему: «Что нужно знать начинающему инвестору».

15 декабря в Курском филиале Финуниверситета стартовал проект "Код будущего" по обучению программированию школьников 8-11 классов.

22 декабря профориентационная встреча в школе №48 г Курска с 11 классом.

27 декабря состоялся конкурс «Противостояние: PR против Маркетинга» В конкурсе приняли участие пять команд, студенты которых обучаются на экономических направлениях и направлений рекламы средних специальных учреждений (СПО).

**Выводы:** в результате проведенного анализа установлено, что образовательная структура филиала соответствует нормативным, учредительным, разрешительным документам, локальным актам университета и филиала. Правовое основание ведения образовательной деятельности и выдачи документов об образовании государственного образца обеспечено.

1.2.2. В трех формах обучения: в очной форме обучения – 10 программ (бакалавриат); в очно-заочной форме – 4 программы (бакалавриат); в заочной форме – 17 программ (11 – бакалавриат, 6 – магистратура)

В 2021-2022 учебном году филиал осуществляет подготовку по ООП по УГН 38.00.00 Экономика и управление по 31 ООП:

по 3 видам образовательных стандартов:

2 программы по ОС ВО ФУ первой редакции для наборов до 2018 года (2 – бакалавриат);

20 программ по актуализированным ОС ВО ФУ второй редакции (16 – бакалавриат, 4 – магистратура);

9 программ по ОС ВО ФУ с 2021 года (7 – бакалавриат, 2- магистратура).

Таким образом, в трех формах обучения: в очной форме обучения – 10 программ (бакалавриат); в очно-заочной форме – 4 программы (бакалавриат); в заочной форме – 17 программ (11 – бакалавриат, 6 – магистратура).

Приведенный контингент в 2022 году вырос на 60,85% от уровня на 01.10.2021 г. В 2022 году наблюдалась увеличение контингента обучающихся на бюджетной основе.

Средний балл зачисленных на очное отделение (без учета результата вступительных испытаний, форма которых определяется вузом самостоятельно и дополнительных вступительных испытаний профильной направленности) по всем направлениям подготовки составил 69,5 (2021 – 68,5).

**Целевой показатель эффективности Е.7. «Приведенный контингент» за 2022 г. на 01.10.2022 – 210,5 чел. (на 01.10.2021 – 149,65 чел.), что выше на 60,85 чел., чем в 2021г.**

Курский филиал Финуниверситета организует образовательный процесс по дополнительным образовательным программам: программам профессиональной переподготовки; программам повышения квалификации от 16 часов; общеобразовательным программам.

Из 346 слушателей программ ДПО в 2022 году 285 человек получили дополнительное профессиональное образование дистанционно.

В 2022 году филиалу удалось приблизиться к выполнению плана по доходам от ДПО: объем поступивших в 2022 году финансовых средств составил 3636,47 тысяч рублей (80,6% от планового показателя). Из них 1901,52 тысячи рублей – собственные доходы филиала, 1734,95 тысяч рублей – субсидии за счет ИФГ и РАНХ и ГС.

Проведенный анализ работы курсов ДПО показал, что деятельность в сфере дополнительного профобразования организована и проводится в соответствии с действующим законодательством и нормативной базой Финуниверситета. Организационное и методическое обеспечение учебного процесса соответствует установленным требованиям.

В 2022 году проводились вступительные испытания для приема на программы бакалавриата и магистратуры. План приема на места с оплатой за счет средств федерального бюджета в Курский филиал Финуниверситета в 2022 году составил 61 бюджетное место: «Экономика» (бакалавриат, очная форма) – 28 мест, «Менеджмент» (бакалавриат, очная форма) – 31 место, «Экономика» (магистратура, очная форма) – 2 места. Всего зачислено 119 (2021 - 82) чел.: на программы бакалавриата очной формы обучения - 74 (2021 – 45) чел., очно-заочной формы обучения – 45 (2021 – 37) чел., на программы магистратуры очной формы обучения – 5 чел.; на программы магистратуры заочной формы обучения – 30 чел. (2021 – 23).

## **2.2. Учебно-методическая работа и содержание подготовки выпускников**

ООП бакалавриата и магистратуры включает описания ООП, учебный план, календарные учебные графики, рабочие программы дисциплин (модулей), практик, НИР, фонды оценочных материалов, программу ГИА, иные методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной программы, учитывающие специфику филиала и региона. Основные образовательные программы высшего образования ежегодно обновляются с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы. При разработке и внедрении ООП по ФГОС ВО и ОС ВО ФУ обеспечена реализация компетентностного подхода.

ООП, разработанными как по ФГОС ВО, так и по ОС ВО ФУ, предусмотрено широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, психологические и иные тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессио-

нальных навыков обучающихся. В рамках учебных курсов предусмотрены встречи с представителями бизнеса, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, который определяется главной целью ООП, особенностью контингента обучающихся и содержанием конкретных дисциплин, и в целом в учебном процессе составляет не менее 20% аудиторных занятий.

Для учебно-методического обеспечения учебного процесса в филиале в полном объеме имеется необходимая учебно-методическая документация по видам: рабочие программы дисциплин; методические пособия для выполнения студентами самостоятельных работ; программы прохождения практик; фонды оценочных материалов; программы НИР, ГИА; методические пособия для выполнения выпускных квалификационных работ и пр.

Повышение качества подготовки выпускников достигается реализацией следующих мероприятий:

- созданием условий для постоянной и систематической подготовки преподавателей кафедры для освоения ими новых инновационных технологий бизнес-образования, формирования практического опыта исследовательской и консалтинговой работы;
- поиском и приглашением к участию в образовательном процессе авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения ими управленческих функций;
- созданием и развитием на базе учебно-методического комплекса кафедры информационной системы образовательного процесса;
- использованием в образовательном процессе современных образовательных технологий в учебном процессе, в т.ч. инновационных;
- активизацией самостоятельной работы студентов: самостоятельное решение типовых и нестандартных задач (общих или индивидуальных для каждого студента) с использованием компьютерных обучающих программ, подготовка индивидуальных и групповых докладов и презентаций по заданным темам и др.;
- совершенствованием учебно-методических материалов читаемых дисциплин. переработкой и совершенствованием учебно-методических комплексов по преподаваемым дисциплинам.

С переходом на новые образовательные стандарты в учебных планах появились дисциплины, многие из которых читаются или будут читаться впервые. При этом в области информационных технологий стремительно происходят изменения в технических средствах и программном обеспечении. Поэтому, повышение качества образования за счет совершенствования учебного процесса и роста квалификации преподавательского состава является приоритетной целью филиала.

С учетом важности и актуальности развития учебно-методической базы, как одного из приоритетных направлений деятельности, ведется система контроля выполнения всех мероприятий программы развития методического обеспечения учебного процесса и осуществляется оперативный текущий и рубежный контроль всех видов методической работы.

Учебно-методическая работа ППС филиала осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом учебно-методической работы филиала, который формируется на основании соответствующих кафедральных планов. За последние пять лет проведена большая работа по обеспечению учебного процесса учебными и учебно-методическими материалами, подготовленными преподавателями филиала (учебники и учебные пособия, разработанные как лично, так и в соавторстве с преподавателями головного вуза и других учреждений, в т.ч. с грифом УМО, иные учебно-методические работы (РПД, программы НИР, практик, ГИА, методуказания и пр.).

### 2.3. Качество подготовки выпускников

Вопросы качества образовательной деятельности являются приоритетными в повестке заседаний Ученого совета филиала, кафедр, в планах работы филиала и его структурных учебно-вспомогательных подразделений. Регулярно заслушивается и анализируется информация о качестве организации учебного процесса: о выполнении студентами в соответствии с графиком письменных работ и соблюдении сроков рецензирования работ преподавателями, о готовности к сессии, о проверке посещаемости учебных занятий, о результатах сессий и мерах по ликвидации академических задолженностей, об организации практики, о ГИА, о завершении учебного года и формировании приказов о переводе студентов на следующий курс и т.д.

Проводятся совместные заседания комиссии по воспитательной работе, кафедр филиала, Студсовета с участием сотрудников учебной части, на которые приглашаются студенты, имеющие академические задолженности, не явившиеся для участия в сессии, с большим количеством пропусков учебных занятий. Большое внимание со стороны администрации, сотрудников учебной части уделяется контролю за проведением занятий. Администрация филиала на основании утвержденных графиков проверок учебного процесса осуществляет контроль учебного процесса (своевременное начало и окончание занятий, экзаменов, зачетов, защит; наличие и ведение учебных журналов успеваемости и посещаемости; выборочная проверка явки студентов).

Проверка качества знаний студентов осуществляется в форме текущего контроля, промежуточной и государственной итоговой аттестаций. В филиале имеется полный комплект диагностических средств оценки знаний студентов: экзаменационные билеты, тесты, тематика курсовых и выпускных квалификационных работ, который соответствует требованиям, предъявляемым стандартами, и ежегодно обновляется. Учебными планами предусматривается большой объем самостоятельной подготовки, что предполагает различные формы работы и контроля: контрольные, эссе, рефераты, расчетно-аналитические работы, курсовые работы и пр. Для их выполнения подготовлены соответствующие методические разработки и рекомендации, определяющие уровень требований при проведении текущего и промежуточного контроля знаний студентов. Академической задолженностью признаются неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по одному или нескольким учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы или непрохождение промежуточной аттестации при отсутствии уважительных причин.

Академическая неуспеваемость может возникнуть в случае неявки на аттестацию (зачет или экзамен) или получение неудовлетворительной оценки на зачете или экзамене. Студенты, имеющие академическую задолженность, вправе пройти дополнительную промежуточную аттестацию по соответствующей дисциплине не более двух раз в рамках дополнительной сессии. Дополнительная промежуточная аттестация заключается в повторном зачете или экзамене (первая дополнительная промежуточная аттестация), заседании комиссии по приему зачета или экзамена (вторая дополнительная промежуточная аттестация).

Организация учебного процесса осуществлялась на основании соответствующих приказов об организации учебного процесса в 2021-2022 и 2022-2023 учебных годах как по очной, по очно-заочной и заочной формам обучения. В течение отчетного периода проведены проверки учебного процесса согласно учебным планам. 2022-2023 уч. г. на очной и по очно-заочной форме обучения начался с 1 сентября 2022 г., по заочной форме – на 1 курсе магистратуры с 1 октября 2022 г., на 3-5-ых курсах бакалавриата и 2 курсе магистратуры – с 1 сентября 2022 г. Теоретическое обучение, сессии проводились в сроки, утвержденные приказами филиала об организации учебного процесса в 2021-2022 и 2022-2023 уч. гг. Сформированы лекционные потоки и группы студентов в количестве до 25 чел. Составлены расписания учебных занятий с учетом установленных требований. Календарные учебные графики доведены до сведения студентов филиала в срок до 1 сентября 2022 г.

Самый высокий показатель успеваемости – 96,2% – у студентов магистратуры, 1 курса бакалавриата направления подготовки «Экономика» и 4 курса направления «Экономика». Показатели успеваемости на 2-5 курсах бакалавриата отличаются незначительно: наиболее высокий уровень успеваемости на 2 и 5-м курсе – 85% и 83% соответственно, самый низкий на 3-м – 74,5%, успеваемость по филиалу в среднем – 85% (по всем формам обучения).

В 2021-2022 уч. г. выпуск производился в мае-июне 2022 года по ООП бакалавриата. До 01.10.2021 кандидатуры председателей ГЭК представлены в головной вуз, которые утверждены приказом Финуниверситета. В апреле-мае 2022 г. проведена аттестация студентов 4 и 5-го курсов бакалавриата заочной формы, 4 курса бакалавриата очной формы, по результатам учебной и производственной, в том числе преддипломной практик.

В целом в 2022 г. по программам бакалавриата по очной и заочной формам обучения допущены к ГИА 96 человек. В целом по ООП бакалавриата в разрезе форм ГИА показатели следующие: к защите ВКР допущено 95 чел., успешно прошли защиту 100%. Результаты ГИА представлены в таблице 10.

Таблица 10

### Результаты ГИА по направлениям подготовки, все формы обучения

Направление подготовки, средний балл	Результаты сдачи госэкзамена и защиты ВКР, оценки и кол-во выпускников								Численность студентов
	5		4		3		2		
38.03.01 Экономика, очная форма, 5	8	8	0	0	0	0	0	0	8
38.03.01 Экономика, заочная форма, 4,6	22	24	13	12	1	0	0	0	36
38.03.02 Менеджмент, очная форма, 4,45	4	5	6	5	0	0	0	0	10
38.03.02 Менеджмент, заочная форма, 3,9	3	1	2	4	3	3	0	0	8
38.03.05 Бизнес-информатика, заочная форма, 3,2	0	0	0	1	3	2	0	0	3
38.04.01 Экономика, заочная форма, 4,9	18	18	2	2	0	0	0	0	20
38.03.02 Менеджмент, заочная форма, 4,6	7	5	3	5	0	0	0	0	10
<b>Итого: средний балл 4,38</b>									

Анализ данных таблицы 10 показал, что 100% выпускников успешно сдали госэкзамен. Доля отличных оценок составила 65,3% (в 2021 г. – 38,5%), доля отличных и хороших оценок составила 96,7% (в 2021 г. – 80,2%).

Анализ данных защиты ВКР в 2022 г. по всем направлениям подготовки и формам обучения в целом по филиалу подтверждает высокий уровень подготовки студентов, однако у выпускников заочных форм обучения высокая доля удовлетворительных оценок, что свидетельствует о пороговом уровне освоения компетенций.

По результатам прохождения аттестационных испытаний, членами ГЭК не выявлено подготовки выпускников, не соответствующей требованиям. Как отмечают в своих отчетах председатели ГЭК, многие ВКР выполнены по заявкам организаций, при этом рекомендации, сделанные студентами, носят внедренческий характер.

## 2.4. Информационные технологии в образовательной деятельности

Аудитории, кабинеты учебного корпуса оснащены современным оборудованием, техническими средствами обучения (далее – ТСО), вычислительной техникой, видеотехникой, соответствующими уровню современного производства и задачам подготовки бакалавров и магистров в соответствии с ФГОС ВО и образовательными стандартами Финуниверситета. Реализация компетентностного подхода в современном учебном процессе предусматривает широкое использование активных и интерактивных форм проведения занятий, что обеспечивается применением современных информационных технологий, базирующихся на информационном и коммуникационном оборудовании, технических средствах обучения и программном обеспечении. Имеющееся в филиале

информационное и коммуникационное оборудование, программные средства позволяют формировать у выпускников установленные стандартами компетенции.

Для обеспечения обработки данных и обмена информацией действует локальная компьютерная сеть, объединяющая компьютерные классы и компьютеры, используемые кафедрами, администрацией филиала и всеми его структурными подразделениями. Имеется компьютерная линия связи с другими информационными центрами, обеспечен доступ в Интернет ВОЛС на скорости до 40 Мбит/с и Wi-Fi на скорости до 5 Мбит/с.

Филиал при реализации ООП, программ ДПО и ДОП располагает материально-технической базой в части информационного обеспечения, позволяющей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Минимально необходимый для реализации ООП, программ ДПО и ДОП перечень материально-технического обеспечения включает специально оборудованные кабинеты и аудитории, в т.ч. компьютерные классы, аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения. Филиал на 31.12.2022 располагает 2 компьютерными классами (аудитории № 309 (площадью 89 кв. м), рассчитанная на 1 группу численностью до 25 чел., № 313 (площадью 79 кв. м), рассчитанная на 1 группу численностью до 25 чел.), кабинетом для самостоятельной работы студентов (аудитория № 307 (площадью 65 кв. м)).

Парк ПЭВМ на отчетную дату насчитывает всего 116 единиц, из них имеют выход в Интернет и подключено к локальной сети 100:

1) на 2 ПК установлена серверная часть: Server aS5000B/1U(S534Q1Ai) Xeon E3-1240V2; Server Intel Xeon 5420;

2) 55 используется в учебном процессе, из них: 37 установлено в компьютерных классах, 10 – в учебно-методическом кабинете, 5 – в библиотеке, 3 ноутбука переносятся по мере необходимости (ASUS Vivobook X512DA);

3) для документооборота, обработки учебной информации, работы бухгалтерии, администрации, приемной комиссии и т.д. используется 34 единицы.

На протяжении отчетного периода осуществлялось укрепление и обновление материально-технической базы филиала, в том числе пополнение и модернизация парка вычислительной техники и программного обеспечения. В 2022 г. приобретено 62 ПЭВМ. Основной парк компьютерной техники выпуска 2008-2022 гг., только 15% – 2005-2007 гг.

Учебные, учебно-вспомогательные и административно-хозяйственные подразделения обеспечены не только ПЭВМ, но и иными техническими средствами для эффективного организации учебного процесса, научной деятельности, административно-хозяйственной работы: системы IP-вещания (терминалы видеоконференцсвязи); мультимедийные проекторы с переносными и стационарными установленными экранами (In Focus XI – 1 шт.; BENQ MX661 – 3 шт.; BENQ W750 – 2 шт., Digital Projector (MP771, MP626, MP670) – 3 шт.; Epson EB-X62 – 1 шт., Epson EB-W8 – 1 шт.; View Sonic Projector PJD5132 – 3 шт.), интерактивная доска с проектором infocus inv30; телевизоры LG, ЖК-телевизор TOSHIBA; видеомагнитофоны Samsung; установлены 3 точки доступа Wi-Fi и т.д.

**Таблица 11**

**Наличие информационного и коммуникационного оборудования в филиале на 31.12.2022**

Наименование показателей	Всего	в т.ч. используемых в учебных целях		Направление использования
		всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время	
Персональные компьютеры – всего	178	60	60	Общего назначения
из них: ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	8	3	0	
планшетные компьютеры	1	1	0	
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	158	60	60	

Наименование показателей	Всего	в т.ч. используемых в учебных целях		Направление использования
		всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время	
имеющие доступ к Интернету	158	60	60	
имеющие доступ к Интернет-порталу организации	158	60	60	
поступившие в отчетном году	6	0	0	
Мультимедийные проекторы	15			Учебный процесс, научные мероприятия
Принтеры	23			Общего назначения
Сканеры	4			Общего назначения
Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	11			Общего назначения
Система IP-вещания	2			Видеоконференцсвязь, видеолекции
Видеотехника (видеоплеер)	4			Учебный процесс
Множительная техника (копировальный аппарат)	1			Общего назначения
Фотокамера цифровая	2			Общего назначения
Видеокамера цифровая	1			Общего назначения
Телевизоры	7			Учебный процесс

Особое внимание в филиале уделяется программному обеспечению, используемому как обучающимися и НПР в учебном процессе и при выполнении научно-исследовательских работ, так и в административно-управленческих и финансово-хозяйственных целях. В настоящее время на всех компьютерах установлено современное лицензионное программное обеспечение, успешно используются программы общего назначения.

Для проверки письменных работ студентов (курсовых, ВКР), научных работ на наличие плагиата используется ПО «Антиплагиат». Для проверки контроля знаний студентов, самостоятельного изучения учебных дисциплин и проведения аттестационных и вступительных испытаний для абитуриентов организован доступ к Образовательному порталу Финуниверситета, и т.д.

В целом филиал обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения. 67% программного обеспечения (26 программ) используется для организации и проведения занятий со студентами (программное обеспечение учебного характера, в т.ч. программные средства общего назначения, электронные версии справочников и пр.), из них 33% (13 программных средств) исключительно предназначены для учебно-научного процесса (профессиональные пакеты программ по специальностям и направлениям подготовки, тестирующие системы, обучающие программы, электронные версии учебных пособий и пр.), в т.ч. 13% предназначены для научных исследований (табл. 12).

Таблица 12

### Программное обеспечение (программные средства) Курского филиала<sup>3</sup> Финуниверситета

№	Наименование ПО	Сфера использования
1.	WinServer 2012 St	Общего назначения <sup>4</sup>
2.	WinServer 2003 R2	Общего назначения
3.	Astra Linux / Microsoft Windows 10, 8.1, 8, 7, XP	Общего назначения
4.	LIBREOFFICE / MS Office 2016; 2013; 2010; 2007; 2003	Общего назначения
5.	7-zip	Общего назначения
6.	Foxin reader	Общего назначения
7.	Консультант Плюс	Учебный процесс, научные исследования, управление филиалом
8.	Гарант	Учебный процесс, научные исследования, управление филиалом
9.	GPSSPC	Учебный процесс
10.	1С: Предприятие 8.3	Учебный процесс
11.	Matlab	Учебный процесс
12.	Linco V8.0	Учебный процесс
13.	Антиплагиат	Учебный процесс, научные исследования
14.	Project Expert 7	Учебный процесс, научные исследования
15.	Audit Expert	Учебный процесс, научные исследования

<sup>3</sup> Бэ ЭБС.

<sup>4</sup> Программные средства общего назначения используются как в учебном процессе, так и в управлении филиалом и при проведении НИР ППС и обучающимися.

№	Наименование ПО	Сфера использования
16.	Navision Attain	Учебный процесс, научные исследования
17.	DIRECTUM	Управление филиалом (администрация, курсы ДПО, дело-производство)
18.	Единая информационная среда учебного процесса Финуниверситета (ЕИС) (VPN подключение)	Управление филиалом (учебная часть)
19.	1С:Университет ПРОФ (VPN подключение)	Управление филиалом (приемная комиссия)
20.	AST Test Player 4.2.2	Управление филиалом (приемная комиссия)
21.	1С Предприятие 8.3 (Бухгалтерия государственного учреждения, Зарплата и кадры бюджетного учреждения)	Управление филиалом (бухгалтерия, кадры)
22.	1С Предприятие 8.3 (кадры бюджетного учреждения) (VPN подключение)	Управление филиалом (бухгалтерия, кадры)
23.	Крипто Про CSP	Управление филиалом (бухгалтерия, административно-хозяйственный отдел)
24.	СБиС++ Документооборот	Управление филиалом (бухгалтерия)
25.	АМ Сводная отчетность Файл-Сервер	Управление филиалом (бухгалтерия)
26.	ГИИС «Электронный бюджет»	Управление филиалом (бухгалтерия)
27.	Internet Sensor	Управление филиалом (ОВТ)

Таблица 13

**Наличие специальных программных средств в филиале на 31.12.2022  
(кроме программных средств общего назначения)**

Наименование показателей	Количество единиц (наименование)	В т.ч. доступно для использования студентами
Обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам, пакеты программ по специальностям	12 (КОПР; 1С: Предприятие 8.3; Project Expert 7; Audit Expert; Navision Atoin; Matlab; GPSSPC; Lingo V8.0; Essential Grammar in Use; Компьютерный лабораторный практикум по бухучету; Компьютерный лабораторный практикум по экономической теории; Компьютерный лабораторный тренинг «Организация делопроизводства и персональный менеджмент»)	Да
Программы компьютерного тестирования	2 (AST_Test_Player 4.2.2; <a href="https://org.fa.ru">https://org.fa.ru</a> (Образовательный портал))	Да
Виртуальные тренажеры	2 (Предприятие 8.3; Компьютерный лабораторный тренинг «Организация делопроизводства и персональный менеджмент»)	Да
Электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и т.п.	-	-
Электронные версии учебных пособий по отдельным предметам или темам	1 (Информационно-образовательный портал Финуниверситета <a href="https://org.fa.ru">https://org.fa.ru</a> )	Да
Специальные программные средства для научных исследований	5 (Project Expert 7; Audit Expert; Navision Atoin; Антиплагиат)	Да
Электронные библиотечные системы	10 (Znaniy.com; Grebennikon.ru; Book.ru; Лань; Университетская библиотека онлайн; ЮРАЙТ; электронные научные ресурсы на английском языке. Контрагент ООО «Миверком»; электронные научные ресурсы на английском языке. Контрагент АО «МЕТЭК»; электронные научные ресурсы на английском языке. Контрагент Некоммерческое партнерство «Национальный Электронно-Информационный Консорциум» НЭИКОН; информационно-аналитические наукометрические электронные ресурсы, включающие: а) базу данных, в которой индексируются более 650 российских журналов по различным отраслям знаний; б) аналитический инструмент для оценки и сравнения результатов научных исследований на основе данных ресурса; в) базу по импакт-факторам журналов и инструмент анализа наиболее цитируемых ученых, организаций и исследовательских фронтов. Контрагент ООО «НЭИКОН ИСП»)	Да
Электронные справочно-правовые системы	2 (Консультант +; Гарант)	Да
Специальные программные средства для решения организационных, управленческих и экономических задач (без учета систем автоматизированного документооборота)	8 (ЕИС Учебного процесса; 1С:Университет ПРОФ (VPN подключение); 1С Предприятие 8.3 (Бухгалтерия государственного учреждения, Зарплата и кадры бюджетного учреждения); 1С Предприятие 8.3 (кадры бюджетного учреждения); КриптоПро CSP; АМ Сводная отчетность Файл-Сервер; ГИИС «Электронный бюджет»)	Нет
Системы электронного документооборота	2 (СЭД DIRECTUM; СБиС++ Документооборот)	Нет
Средства контент-фильтрации доступа к Интернету	1 (Internet Sensor)	Да
Другие специальные программные средства	-	-
<i>Специальные технические и программные средства для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов</i>		
Устройства для печати рельефно-точечным шрифтом Брайля	-	-
Устройства для ввода информации рельефно-точечным шрифтом Брайля	-	-
Видеоувеличители	-	-
Программы невидимого доступа к информации	-	-
Программы синтезаторов речи	-	-

Наименование показателей	Количество единиц (наименование)	В т.ч. доступно для использования студентами
Звукоусиливающая аппаратура	1 (Индукционная петля VERT 5)	Да
Альтернативные устройства ввода информации	-	-
Устройства воспроизведения информации	1 (система звукового оповещения; Громкоговоритель студийного контроля)	Да
Другие специальные технические средства	6 (Табло сигнальное студийное или коридорное; Указатели (таблички, пиктограммы, ленты, схемы); Стол для аппаратуры с микролифтом; Реле, ключ, кнопка и др. с подставкой места установки (система вызова помощника); Информационный экран; Стол читальный для инвалидов-колясочников СИ-1, регулируемый по высоте)	Да
Другие специальные программные средства	-	-

Оснащенность образовательного процесса оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий позволяет в полном объеме обеспечить высокий уровень преподавания любых дисциплин по ООП в соответствии со стандартами и по дополнительным образовательным программам.

Каждый обучающийся в течении всего периода обучения обеспечивается индивидуальным и неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, как на территории Курского филиала Финансового университета, так и вне нее.

Электронная информационно-образовательная среда Курского филиала Финансового университета обеспечивает:

доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик;

формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы.

Обеспечена организация самостоятельной работы по компьютерной обработке информационных материалов и выполнению учебных работ. В образовательном процессе применяются возможности сети Интернет, в частности для on-line тестирования и самостоятельной работы студентов. Студенты могут пройти компьютерное тестирование по всем изучаемым дисциплинам, как в домашних условиях, так и в компьютерных классах.

Обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, справочным и поисковым системам («Консультант +», «Гарант», поисковые системы Интернет). Организован межбиблиотечный обмен литературой и налажена связь библиотеки филиала с БИК Финансового университета. Обеспечено наличие действующих ЭБС и электронных ресурсов, как внутриуниверситетских, так и внешних: ЭБС издательства «ИНФРА-М» «znanium.com», book.ru, Grebennikon и пр., по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

**Выводы:** Проведенный анализ установил, что программно-техническое обеспечение филиала является достаточным для решения поставленных перед филиалом целей и задач в части реализации ООП и ДОП, проведения научных исследований, а также для управления филиалом, организации его административно-хозяйственной деятельности. Аудитории, кабинеты и иные объекты филиала оснащены современным оборудованием, вычислительной техникой, видеотехникой, соответствующими уровню современного производства и задачам подготовки магистров и бакалавров соответствующего профиля: парк ПЭВМ на отчетную дату насчитывает всего 178 ед., из них имеют выход в Интернет и подключено к локальной сети 100, 55 ЭВМ используется в учебном процессе.

## 2.5. Качество кадрового обеспечения подготовки выпускников, переподготовка и повышение квалификации руководящих и педагогических работников

**31.12.2022**

На 31.12.2022 количество штатных единиц (ставок) филиала составляет 49,25 ст., штатная численность работников равна 53 чел. (+2 человека – внутренние совместители из числа АХС и 1 чел. – из числа ППС), занятых на 41,75 ст.), укомплектованность штатов филиала равна 84,77% (табл. 14, 15).

Таблица 14

### Данные о работниках филиала на 31.12.2022 в разрезе категорий персонала

Предельная численность работников	Предельная численность штатных работников, ед. (АУП, АХП, УВП)	Предельная численность штатных работников, ед. (ППС + наука)	Фактическая численность штатных работников, чел. (АУП, АХП, УВП)	Фактически работников, чел. (ППС + наука)	Фактически научно-педагогических работников, чел.					
					Штатные			Совместители		
					Штатных, чел.	Доктор наук/профессор (ВАК), чел.	Кандидат наук/доцент (ВАК), чел.	Совместителей, чел.	Доктор наук/профессор (ВАК), чел.	Кандидат наук/доцент (ВАК), чел.
49,25	30,0	19,25	28	27*	16	2/2	13/8	11*	1/1	7/6

\* С учетом внешних и внутренних совместителей (9 чел – внешние совместители; 2 человека из числа АХС учтены; 1 чел. из числа ППС не учтен в целях исключения за дублирования общей численности).

Таблица 15

### Предельная, фактическая, среднесписочная (средневзвешенная) численность на 31.12.2022

Предельная численность	Фактическая численность	Среднесписочная ** численность штатных работников, ед.	Среднесписочная** численность внешних совместителей, ед.
49,25	53	38,76*	2,44**

\*Работники, находящиеся в отпусках по уходу, отпусках по беременности и родам, не включаются в среднесписочную численность (1 человек), работники, оформленные на неполную ставку, учитываются пропорционально отработанному времени.

\*\* Внешние совместители при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени (6 человек).

Укомплектованность штатов филиала лицами из числа НПР равна 90,9% лицами из числа сотрудников (АУП, АХП, УВП) – 80,83% (табл. 16).

Таблица 16

### Укомплектованность штатов филиала на 31.12.2022

Категория персонала	Кол-во штатных единиц (ставок) по штатному расписанию	Фактическая укомплектованность		
		Штатных единиц (ставок)	Чел.	% укомплектованности
1. Сотрудники (АУП, АХП, УВП)	30,0	24,25	28	80,83
2. НПР	19,25	17,50	25 (+ 2 внутр. совмест.)*	90,9
2.1. ППС	18,00	17,00	24 (+ 2 внутр. совмест.)	94,44
2.2. НР	1,25	0,50	1 (+ 1 внутр. совмест.)*	40,0
Всего	49,25	41,75	53 (+ 2 внутр. совмест.)*	84,77

\* 1 чел. – внутренний совместитель из числа ППС не учтен в целях исключения за дублирования общей численности).

\*\* 1 чел. – внутренний совместитель – старший научный сотрудник из числа ППС учтен.

Количество сотрудников филиала на 31.12.2022 составляет 28 чел., занятых на 24,25 ставках. По сравнению с 2021 годом (31 чел., 27,5 занятых ставок) численность АУП, АХП, УВП незначительно снизилась за счет сокращения с целью достижения показателя «дорожной карты» в сфере образования, а также снижения расходов, но прослеживается недоукомплектованность штатов в связи с кадровым движением работников. При предельной численности 30,0 шт. единиц 5,75 ставок вакантны – секретарь руководителя (1,0), техник отдела вычислительной техники (1,0 ставка), бухгалтер 1 категории бухгалтерии (0,25 ставки), руководитель Центра непрерывной подготовки (1,0 ставки), руководитель Центра профессиональной переподготовки и повышения ква-

лификации, специалист Центра непрерывной подготовки (1,0 ставка), лаборант кафедры «Гуманитарные и социально-экономические дисциплины». Прием на отдельные вакантные ставки не планируется в связи с необходимостью дальнейшего сокращения штатной численности АХП с целью достижения показателя соотношения НПР к сотрудникам, предусмотренного «дорожной картой», а также снижения расходов филиала за счет средств от приносящей доход деятельности.

### **01.01.2022**

На 01.01.2022 штатные НПР состояли из ППС и НР в количестве 24 чел. (с учетом 1 внутреннего совместителя из числа ППС), из них ППС состоял из 16 штатных преподавателей (66,6%), 5 чел. внешних совместителей (20,8%), 1 чел. внутренний совместитель (4,2%); состав НР: внешний совместитель – 1 чел. (4,2%), штатный сотрудник – 1 чел. (4,2%).

К учебному процессу в 2021-2022 уч.г. на 01.01.2022 привлечено 22 штатного ППС (16 штатных преподавателей, 5 внешних совместителя и 1 внутренний совместитель), занятые на 13,75 ст. Структура ППС представлена штатными преподавателями - 16 чел., занятых на 12,00 ст., или 87,3%, внешними совместителями – 5 чел. на 1,50 ст., или 10,9%, внутренними совместителями – 1 чел. на 0,25 ставки или 1,8%.

К преподаванию в 2021-2022 уч.г. на 01.01.2022 привлечено со степенью всего 18 чел. на 12,25 ст.: 16 кандидатов наук (из них 9 имеют ученое звание доцента), 2 доктора наук (2 имеют ученое звание профессора).

Число штатных докторов наук на 01.01.2022 – 2 чел. на 1,50 ст. (2 имеют ученое звание профессора).

Таким образом, на 01.01.2022 качественные характеристик ППС следующие:

со степенью ППС всего 18 чел. из 22 чел. (81,8%); по занятой доле ставки 18 чел. на 12,25 ст. из 13,75 ст., что составляет 89,1%;

докторов наук – 2 чел. из 22 чел. (9,1%), по занятой доле ставки 2 чел. на 1,5 ст. из 13,75 ст., что составляет 10,9%;

лиц с ученым званием всего 11 чел. из 22 чел. (50,0%), по занятой доле ставки 11 чел. на 8,0 ст. из 13,75 ст., что составляет 58,2%;

действующих практиков, имеющих действующий стаж практической работы на 01.01.2022 не менее 3 лет на должностях руководителей и/или работников организаций, деятельность которых связана с направленностью, реализуемой ООП, на 01.01.2022 в составе ППС филиала 5 чел. из 22 (22,7%), по занятой доле ставки 5 чел. на 1,75 ст. из 13,75 ст., что составляет 12,7%.

Кроме того, 12 преподавателей-практиков привлечены к учебному процессу на условиях договора гражданско-правового характера. Таким образом, более 30% преподавателей являются представителями реального сектора экономики региона и обеспечивают практико-ориентированное обучение студентов.

**Таблица 17**

### **Численность ППС без совместителей (число физических лиц и занятых ставок) на 01.01.2022**

№	Показатель	Чел.	Ставок
1	Лица, имеющие ученую степень доктора наук	2	1,50
2	Лица, имеющие ученое звание профессора (не включенные в стр. 1)	0	0,00
3	Доктора наук и лица, имеющие уч. звание профессора до 50-ти лет (одно и то же лицо учитывается один раз)	0	0
4	Лица, имеющие ученую степень кандидата наук (не включенные в стр. 1-3)	12	9,5
5	Лица, не имеющие ученую степень (звание)	2	1,0
6	Общее количество штатных преподавателей	<b>16</b>	<b>12,00</b>

Таблица 18

## Численность совместителей из числа ППС (число физических лиц и занятых ставок) на 01.01.2022

Совместители (всего)	В том числе									
	Внешние					Внутренние				
	профес- сора	доценты	ст. преп.	преп.	ассистенты	профес- сора	доценты	ст. преп.	преп.	асси- стенты
Чел. / ст.	0/0,00	4/1,25	1/0,25	0/0,00	0/0,00	0/0	0/0	1/0,25	0/0,00	0/0,00
Всего	5/1,50					1/0,25				
Итого	6/1,75									
Совместители (всего)	В том числе									
	Внешние			Внутренние						
	доктора наук	кандидаты наук	без степени	доктора наук	кандидаты наук	без степени	доктора наук	кандидаты наук	без степени	без степени
Чел. / ст.	0/0,00	4/1,25	1/0,25	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	1/0,25	1/0,25
Всего	5/1,50			1/0,25						
Итого	6/1,75									

Должностная структура ППС на 01.01.2022: 68,2% коллектива занимают должности доцентов, ст. преподаватели – 18,2%; профессора – 4,5%, зав. кафедрами – 9,1% (табл. 19).

Таблица 19

## Состав ППС по должностям (штатная численность) по состоянию на 01.01.2022

Единица измерения	Штатная численность ППС (всего)	В том числе				
		Зав. кафедрой	Профессора	Доценты	Ст. преподава- тели	Преподаватели
Кол-во, чел.	22	2	1	15	4	0
Уд. вес, %	100,00	9,1	4,5	68,2	18,2	0,00

На 01.01.2022 58,3% ННР принадлежат к категории лиц от 35 до 50 лет, 8,3% – от 51 до 60 лет, 20,8% старше 60 лет и 12,5% до 35 лет (табл. 20). Средний возраст ННР филиала – 46,3 года.

К молодым ученым (доктора наук в возрасте до 40 лет, кандидаты наук до 35 лет и лица без ученой степени до 30 лет) на 01.01.2022 относятся 2 штатных преподавателя, имеющие ученую степень кандидата наук, активно занимающиеся ННР: Азжеурова К.Е. (34 г.), к.э.н. и Непочатых О.Ю. (28 л.), к.э.н.

Таблица 20

## Возрастная структура ННР филиала по состоянию на 01.01.2022

№ п/п	ППС и научные работники	По возрастным группам, лет				Всего
		До 35	35-50	51-60	Свыше 60	
1	Заведующие кафедрами (с ученой степенью и ученым званием)		1		1	2
2	Профессора (с уч. ст. доктора наук и ученым званием профессора или доцента)		1			1
3	Доценты (с ученой степенью и/или ученым званием)	2	8	2	3	15
4	Ст. преподаватели (с ученой степенью)					
5	Ст. преподаватели (без ученой степени)	1	2		1	4
6	Старший научный сотрудник (с ученой степенью)		2			2
<b>Всего</b>		<b>3</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>24</b>

Укомплектованность штатов филиала на 01.01.2022 лицами из числа ННР равна 75,3%: НР – 60%; ППС – 76,4% (табл. 21).

Таблица 21

## Укомплектованность штатов НПП филиала на 01.01.2022

Категория НПП	Кол-во штатных единиц (ставок) по штатному расписанию	Фактическая укомплектованность штатов		
		Штатных ед-ц (ставок)	Чел.	% укомплектованности
НПП	19,25	14,5	24	75,3
ППС	18,00	13,75	22	76,4
НР	1,25	0,75	2	60,0

**01.10.2022**

На 01.10.2022 штатные НПП<sup>5</sup> состояли из ППС и НР в количестве 27 чел. (с учетом 2-х внутренних совместителей: 2 чел. из числа АХР – Занина О.В., Алферова Н.Ю.), из них ППС состоял из 15 штатных преподавателей (55,55%), 8 чел. внешних совместителей (29,63%), 2 чел. внутренних совместителей (7,41%); состав НР: 2 чел. – внешние совместители (7,41%). Так же к учебному процессу привлечено 6 чел. преподавателей-почасовиков.

В 2022-2023 уч.г. (по состоянию на 01.10.2022) привлечено 31 чел. ППС (15 основных преподавателей, 8 внешних совместителя и 2 внутренних совместителя) на 16,00 ст., 6 почасовиков.

Структура ППС на 01.10.2022 представлена штатными преподавателями в количестве 15 чел., занятых на 12,50 ст., или 78,13%, внешними совместителями – 8 чел., занятыми на 2,75 ст., или 17,18%, внутренними совместителями – 2 чел. на 0,75 ставки или 4,69% и почасовиками – 6 чел. (табл. 22, 23).

Таблица 22

## Численность ППС без совместителей (число физических лиц и занятых ставок) на 01.10.2022

№	Показатель	Чел.	Ставок
1	Лица, имеющие ученую степень доктора наук	2	1,5
2	Лица, имеющие ученое звание профессора (не включенные в стр. 1)	0	0,00
3	Доктора наук и лица, имеющие уч. звание профессора до 50-ти лет (одно и то же лицо учитывается один раз)	0	0,0
4	Лица, имеющие ученую степень кандидата наук (не включенные в стр. 1-3)	12	10,25
5	Лица, не имеющие ученую степень (звание)	1	0,75
6	Общее количество штатных преподавателей	15	12,5

Таблица 23

## Численность совместителей ППС (число физических лиц и занятых ставок) на 01.10.2022

Совместители (всего)	В том числе									
	Сторонние					Внутренние				
	профес-сора	доценты	ст. преп.	преп.	ассистенты	профес-сора	доценты	ст. преп.	преп.	асси-стенты
Чел. / ст.	0/0,00	3/1,0	5/1,75	0/0,00	0/0,00	2/0,75	1/0,25	1/0,50	0/0,00	0/0,00
Всего	8/2,75					2/0,75				
Итого	10/3,50									
Совместители (всего)	В том числе									
	Сторонние			Внутренние						
	доктора наук	кандидаты наук	без степени	доктора наук	кандидаты наук	без степени	доценты	ст. преп.	преп.	асси-стенты
Чел. / ст.	0/0,00	5/2,0	3/0,75	0/0,00	1/0,25	1/0,5				
Всего	8/2,75			2/0,75						
Итого	10/3,50									

К преподаванию в 2022-2023 уч.г. на 01.10.2022 привлечено со степенью всего 23 чел., из них 20 чел. на 14,00 ст., а также 3 почасовика: 21 кандидатов наук (из них 13 имеют ученое звание доцента), 2 докторов наук (2 имеют ученое звание профессора).

<sup>5</sup> По ВПО-1 2022.

Число докторов наук на 01.10.2022 – 2 чел. на 1,50 ст. (2 чел. имеют ученое звание профессора и являются штатными преподавателями).

Таким образом, на 01.10.2022 качественные характеристик ППС следующие:

со степенью ППС всего (включая почасовиков) 23 чел. из 31 чел. (74,2%), по занятой доле ставки 20 чел. на 14,00 ст. из 16,00 ст., что составляет 87,5%;

докторов наук – 2 чел. из 31 чел. (6,45%), по занятой доле ставки 2 чел. на 1,5 ст. из 16,00 ст., что составляет 9,4%;

лиц с ученым званием всего 15 чел. из 31 чел. (48,4%), по занятой доле ставки 13 чел. на 9,75 ст. из 16,0 ст., что составляет 60,9%;

действующих практиков, имеющих действующий стаж практической работы на 01.10.2022 не менее 3 лет на должностях руководителей и/или работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой ООП, на 01.10.2022 в составе ППС филиала 5 чел. из 31 (16,13%), по занятой доле ставки 4 чел. на 1,50 ст. из 16,00 ст., что составляет 9,4%.

Должностная структура ППС на 01.10.2022: 56,0% коллектива занимают должности доцентов, ст. преподаватели – 28,0%; профессора – 4,0%, зав. кафедрами – 12,0% (табл. 24).

Таблица 24

**Состав ППС по должностям (штатная численность) по состоянию на 01.10.2022**

Единица измерения	Штатная численность ППС (всего)	В том числе				
		Зав. кафедрой	Профессора	Доценты	Ст. преподаватели	Преподаватели
Кол-во, чел.	25	3	1	14	7	0
Уд. вес, %	100,00	12,0	4,0	56,0	28,0	0,00

Анализ возрастного состава НПР на 01.10.2022 позволил выявить следующие показатели: 11,11% НПР принадлежат к категории лиц до 35 лет, от 35 до 50 лет – 55,55%, от 51 до 60 лет – 7,41%, 25,93% – старше 60 лет (табл. 25). Средний возраст НПР филиала составляет 46,74 года.

Таблица 25

**Возрастная структура НПР филиала по состоянию на 01.10.2022**

№ п/п	ППС и научные работники	По возрастным группам, лет				Всего
		До 35	35-50	51-60	Свыше 60	
1	Заведующие кафедрами (с ученой степенью и ученым званием)		2		1	3
2	Профессора (с уч. ст. доктора наук и ученым званием профессора или доцента)		1			1
3	Доценты (с ученой степенью и/или ученым званием)	1	8	2	4	15
4	Ст. преподаватели (с ученой степенью)					
5	Ст. преподаватели (без ученой степени)	2	3		1	6
6	Старший научный сотрудник (с ученой степенью)		1		1	2
<b>Всего</b>		<b>3</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>27</b>

К молодым ученым (доктора наук в возрасте до 40 лет (включительно), кандидаты наук до 35 лет (включительно) и лица без ученой степени до 30 лет) на 01.01.2023 относятся 4 преподавателя (2 штатных преподавателя, 1 внешний совместитель и 1 внутренний совместитель), имеющие ученую степень кандидата наук, активно занимающиеся НИР: к.э.н. Азжеурова К.Е. (35 лет), к.э.н., доцент Шевякин А.С. (35 лет), к.э.н. Занина О.В. (32 г.) и Поташов А.П. – старший научный сотрудник (29 лет).

НР на 01.10.2022 – 2 человека: 2 внешних совместителя (0,50 ставки). Укомплектованность штатов филиала на 01.10.2022 лицами из числа НПР равна 85,7%: НР – 40%; ППС – 88,89% (табл. 26).

## Укомплектованность штатов НПП филиала на 01.10.2022

Категория НПП	Кол-во штатных единиц (ставок) по штатному расписанию	Фактическая укомплектованность штатов		
		Штатных ед-ц (ставок)	Чел.	% укомплектованности
НПП	19,25	16,50	27	85,7
ППС	18,00	16,00	25	88,89
НР	1,25	0,50	2	40,00

100% укомплектованность штатов ППС невозможна по ряду причин:

1) количество ставок по штатному расписанию не соответствует реальной учебной нагрузке учебного года, т.к. проект штатного расписания ППС составляется по плановым показателям нагрузки, реальная нагрузка корректируется, прежде всего, результатами набора;

2) необходимо принимать почасовиков на небольшие участки нагрузки, «не дотягивающие» до 0,25 ст. (физкультура; второй иностранный язык; история и иные предметы с малой долей учебной нагрузки виду небольшого контингента);

3) необходимо принимать почасовиков для ведения спецпредметов, где нужны практики.

В итоге учебная нагрузка в совокупности принятых лиц на почасовую оплату фактически закрыта, но ставки по штатному расписанию не заняты, т.к. данные лица принимаются на условиях гражданско-правового договора, а не по трудовому договору на долю ставки.

Доля штатных НПП на 01.10.2022 (15 чел. на 12,50 ст.) составляет 75,76% (от занятых ставок – 16,5 ст.); доля НПП со степенью (22 чел. на 14,50 ст. из 16,5 ст.) составляет 87,9%; доля докторов наук в составе НПП (2 чел. на 1,5 ст.) составляет 9,1%.

Анализ количественных и качественных характеристик НПП показал, что кадровое обеспечение соответствует установленным образовательными стандартами требованиям.

**01.01.2023**

На 01.01.2023 штатные НПП состояли из ППС и НР в количестве 27 чел. (с учетом 2 внутренних совместителей из числа ППС), из них ППС состоял из 16 штатных преподавателей (59,26%), 8 чел. внешних совместителей (29,63%), 2 чел. внутренних совместителей (7,41%); состав НР: внешний совместитель – 1 чел. (3,7%), (+ 1 внутренний совместитель из числа ППС – не учтен в общей численности НПП в целях не за двоения количества работников – к.с.н., доцент Алексеенко А.И.).

К учебному процессу в 2022-2023 уч.г. на 01.01.2023 привлечено 26 штатного ППС (16 штатных преподавателей, 8 внешних совместителя и 2 внутренних совместителя), занятые на 17,00 ст. Структура ППС представлена штатными преподавателями - 16 чел., занятых на 13,50 ст., или 79,41%, внешними совместителями – 8 чел. на 2,75 ст., или 16,18%, внутренними совместителями – 2 чел. на 0,75 ставки или 4,41%.

К преподаванию в 2021-2022 уч.г. на 01.01.2023 привлечено со степенью всего 22 чел. на 15,25 ст.: 19 кандидатов наук (из них 13 имеют ученое звание доцента), 3 доктора наук (3 имеют ученое звание профессора).

Число штатных докторов наук на 01.01.2023 – 3 чел. на 1,75 ст. (3 имеют ученое звание профессора).

Таким образом, на 01.01.2023 качественные характеристик ППС следующие: со степенью ППС всего 22 чел. из 26 чел. (84,62%); по занятой доле ставки 22 чел. на 15,25 ст. из 17,00 ст., что составляет 89,71%;

докторов наук – 3 чел. из 26 чел. (11,54%), по занятой доле ставки 3 чел. на 1,75 ст. из 17,00 ст., что составляет 10,29%;

лиц с ученым званием всего 16 чел. из 26 чел. (61,54%), по занятой доле ставки 16 чел. на 12,25 ст. из 17,00 ст., что составляет 72,1%;

действующих практиков, имеющих действующий стаж практической работы на 01.01.2023 не менее 3 лет на должностях руководителей и/или работников организаций, деятельность которых связана с направленностью, реализуемой ООП, на 01.01.2023 в составе ППС филиала 3 чел. из 26 (11,54%), по занятой доле ставки 3 чел. на 1,25 ст. из 17,0 ст., что составляет 7,35%.

Должностная структура ППС на 01.01.2023: 53,85% коллектива занимают должности доцентов, ст. преподаватели – 26,92%; профессора – 7,69%, зав. кафедрами – 11,54% (табл. 27).

Таблица 27

**Состав ППС по должностям (штатная численность) по состоянию на 01.01.2023**

Единица измерения	Штатная численность ППС (всего)	В том числе				
		Зав. кафедрой	Профессора	Доценты	Ст. преподаватели	Преподаватели
Кол-во, чел.	26	3	2	14	7	0
Уд. вес, %	100,00	11,54	7,69	53,85	26,92	0,00

На 01.01.2023 62,97% ННР принадлежат к категории лиц от 35 до 50 лет, 7,4% – от 51 до 60 лет, 25,93% старше 60 лет и 3,7% до 35 лет (табл. 28). Средний возраст ННР филиала – 47,67 года.

К молодым ученым (доктора наук в возрасте до 40 лет (включительно), кандидаты наук до 35 лет (включительно) и лица без ученой степени до 30 лет) на 01.01.2023 относятся 3 преподавателя (2 штатных и 1 внешний совместитель), имеющие ученую степень кандидата наук, активно занимающиеся НИР: к.э.н. Азжеурова К.Е. (35 лет), к.э.н., доцент Шевякин А.С. (35 лет), к.т.н., доцент Халин Ю.А. (табл. 28).

Таблица 28

**Возрастная структура ННР филиала по состоянию на 01.01.2023**

№ п/п	ППС и научные работники	По возрастным группам, лет				Всего
		До 35	35-50	51-60	Свыше 60	
1	Заведующие кафедрами (с ученой степенью и ученым званием)		2		1	3
2	Профессора (с уч. ст. доктора наук и ученым званием профессора или доцента)		2			2
3	Доценты (с ученой степенью и/или ученым званием)		9	1	4	14
4	Ст. преподаватели (с ученой степенью)		1	1		2
5	Ст. преподаватели (без ученой степени)	1	3		1	5
6	Старший научный сотрудник (с ученой степенью)				1	1
<b>Всего</b>		<b>1</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>27</b>

Укомплектованность штатов филиала на 01.01.2023 лицами из числа ННР равна 90,9%: НР – 40%; ППС – 94,44% (табл. 29).

Таблица 29

**Укомплектованность штатов ННР филиала на 01.01.2023**

Категория ННР	Кол-во штатных единиц (ставок) по штатному расписанию	Фактическая укомплектованность штатов		
		Штатных ед-ц (ставок)	Чел.	% укомплектованности
ННР	19,25	17,50	27*	90,9
ППС	18,00	17,00	26	94,44
НР	1,25	0,50	2**	40,0

\* 1 чел. – внутренний совместитель – старший научный сотрудник из числа ППС не учтен в целях исключения за двоения общей численности.

\*\* 1 чел. – внутренний совместитель – старший научный сотрудник из числа ППС учтен.

По сравнению с прошлым отчётным периодом, в целом, показатели остались практически на прежнем уровне: количество ставок ННР в целом и по категории НР не изменилось, количество занятых ставок в целом и по совокупности категорий ППС и НР увеличилось на 2,5 ставки (в связи с увеличением контингента), за счет чего укомплектованность штатов несколько выросла. На 01.10.2022 в целом число лиц, привлеченных к учебному процессу возросло на 3 человека, но при этом уменьшился количественный состав почасовиков на 8 чел., а кол-во внутренних и внешних совместителей ППС осталось не именованным – 2 чел. и 8 чел. соответственно, но увеличилось число штатных преподавателей на 3 чел. (табл. 30).

Таблица 30

## Сравнительный анализ кадровых показателей филиала на 01.10.2021 и 01.10.2022

№	Показатель	На 01.10.2021	На 01.10.2022	Отклонение, +/-
1.	Ставок ННР по ШР всего	19,25 ст.	19,25 ст.	0
1.1	Занято ННР	14,00 ст.	16,50 ст.	+2,5 ст.
1.2	Вакансий ННР	5,25 ст.	2,75 ст.	-2,5 ст.
1.3	Укомплектованность ННР, %	72,70%	85,70%	+13 %
2.	Ставок ППС по ШР всего	18,00 ст.	18,00 ст.	0
2.1	Занято ППС	13,25 ст.	16,00 ст.	+2,75 ст.
2.2	Вакансий ППС	4,75 ст.	2,00 ст.	-2,75 ст.
2.3	Укомплектованность ППС, %	73,6 %	88,89%	15,29 %
3.	Ставок НР по ШР всего	1,25 ст.	1,25 ст.	0
3.1	Занято НР	0,75 ст.	0,5 ст.	-0,25 ст.
3.2	Вакансий НР	0,50 ст.	0,75 ст.	+0,25 ст.
3.3	Укомплектованность НР, %	60,00%	40,00%	-20 %
4.	ННР всего (с почасовиками), чел.	38 чел.	33 чел.	-5 чел.
4.1	НР, чел.	2 чел.	2 чел.	0
4.2	ППС, чел.	36 чел.	31 чел.	-5 чел.
5.	ННР всего (без почасовиков), чел.	24 чел.	27 чел.	+3 чел.
5.1	НР, чел.	2 чел.	2 чел.	0
5.2	ППС, чел.	22 чел.	25 чел.	-3 чел.
6.	Привлечено к учебному процессу лиц всего	36 чел.	31 чел.	- 5 чел.
6.1	Штатные ППС, чел.	12 чел.	15 чел.	+3 чел.
6.2	Внеш. совмест. ППС, чел.	8 чел.	8 чел.	0
6.3	Внутрив. совмест. ППС, чел.	2 чел.	2 чел.	0
6.4	Почасовики ППС, чел.	14 чел.	6 чел.	-8 чел.
7.	Со степенью ППС (без почасовиков), чел.	18 чел.	20 чел.	-2 чел.
8.	Доктора наук ППС (без почасовиков), чел.	2 чел.	2 чел.	0
9.	Практики ППС, чел.	14 чел.	5 чел.	-9 чел.
10.	Доля штатных ППС (по ставкам)	73,58%	78,13%	+4,55 %

№	Показатель	На 01.10.2021	На 01.10.2022	Отклонение, +/-
11.	Доля ППС со степенью (по ставкам)	88,7%	87,5%	-1,2 %
12.	Доля докторов наук (по ставкам) в составе ППС	11,3%	9,4%	-1,9 %
16.	Доля штатных ННР (по ставкам)	74,55%	75,76%	+1,2 %
17.	Доля ННР со степенью (по ставкам)	89,29%	87,8%	-1,49 %
18.	Докторов наук в числе ННР (по ставкам)	10,7%	9,09%	-1,61 %

Таблица 31

### Сравнительный анализ кадровых показателей филиала на 31.12.2021 и 31.12.2022

№	Показатель	2021 год (31.12.2021)	2022 год (31.12.2022)	Отклонение, +/-
1.	Среднесписочная численность штатных работников	38,95	38,76	-0,19 чел.
2.	Среднесписочная численность совместителей	3,01	2,44	-0,57 чел.
3.	Количество ставок по штатному расписанию	51,75	49,25	-2,5 ст.
4.	Количество ставок по штатному расписанию (АУП)	32,5	30,0	-2,5 ст.
5.	Количество ставок по штатному расписанию (ППС)	18,00	18,00	0
6.	Количество ставок по штатному расписанию (НР)	1,25	1,25	0
7.	Фактическая численность работников	54	53	-1 чел.
8.	Фактическая численность АУП	31	28	-3 чел.
9.	Фактическая численность ППС (без внутренних совместителей)	23	25	+2 чел.
10.	Фактическая численность ННР (внутренние совместители)	1	3	+2 чел.
11.	Принято за календарный год	24	18	-4 чел.
12.	Уволено за календарный год	32	19	-13 чел.
13.	Кадровые переводы за календарный год	11	4	-7 чел.

## 2.6. Внутривузовская система управления качеством образования

Внутривузовская система оценки качества образовательной среды в филиале базируется на концепции мониторинга качества высшего образования.

Формами предоставления результатов внутренней системы управления качеством в Филиале являлись:

- результаты социологической оценки функционирования различных образовательных систем студентами на основании использования опросников и тестов,
- результаты итогового и промежуточного тестирования результатов обучения студентов, а также отчеты ГЭК,
- результаты личностного развития студентов, фиксируемые в электронном личном кабинете каждого студента и обеспечивающие мониторинг индивидуальной траектории развития,
- статистические отчеты о результатах функционирования различных образовательно-управленческих систем,
- база заявок на трудоустройство студентов,

-статистическая информация о внеаудиторной (спортивной, культурно-массовой, волонтерской и других видах лично-развивающей деятельности студентов)

- благодарности потребителей и других внешних организаций.

1. Оценка качества условий деятельности филиала

1.1. Потенциал абитуриентов.

1.2. Кадровый потенциал.

1.3. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ (основных и дополнительных).

1.4. Информационный и библиотечный ресурсы.

1.5. Социальные условия для студентов и сотрудников.

1.6. Материально-техническое обеспечение.

1.7. Научный и инновационный потенциал.

2. Оценка качества процессов

2.1. Реализация образовательных программ (основных и дополнительных).

2.2. Академическая мобильность.

2.3. Воспитательная работа.

2.4. Качество прохождения практик.

3. Оценка качества результатов

3.1. Результативность набора студентов.

3.2. Результативность научных и инновационных исследований

3.3. Эффективность учебно-методической деятельности.

3.4. Международное признание вуза в образовательной деятельности.

3.5. Эффективность финансово-экономической деятельности.

При оценивании потенциала ППС учитываются:

- базовое образование, научную квалификацию и научную специальность преподавателей (соответствуют ли они профилю преподаваемых дисциплин);
- возрастную структуру ППС;
- интеллектуальный потенциал;
- укомплектованность штата ППС.

Эти показатели частично характеризуются множеством количественных показателей.

Доля преподавателей, имеющих ученые степени и звания, в том числе:

профессоров и докторов наук; доцентов и кандидатов наук;

- доля преподавателей — авторов учебников с грифами: Министерства образования и науки РФ; Учебно-методического объединения (УМО) и научно-методических советов (НМС);
- доля преподавателей, имеющих почетные звания;
- количество студентов на одного преподавателя;
- особенности занятости преподавателей;
- доля преподавателей на полную штатную должность;
- доля преподавателей на неполную штатную должность;
- доля ППС, которая имеет опыт работы на производстве (не менее 3 лет) по профилю преподаваемой дисциплины (опыт работы в соответствующей сфере трудовой деятельности);
- доля преподавателей, свободно владеющих (на уровне способности читать лекции по преподаваемой дисциплине) одним и более иностранных языков;
- возраст преподавателей до 40 лет (по кафедрам, факультету).

Учебно-методическое обеспечение образовательных программ (основных и дополнительных)

Качество учебно-методического обеспечения образовательных программ определяется следующими показателями:

- наличие учебно-методических материалов (УММ) по всем преподаваемым дисциплинам;
- наличие рабочих программ практик;
- наличие программы государственных экзаменов;
- наличие тематики курсовых и дипломных работ.
- информационные и библиотечные ресурсы.

Показателями информационного и библиотечного обеспечения являются:

- достаточность обеспечения факультетов филиала аудиовизуальными техническими средствами обучения (ТСО), а локальной вычислительной сети факультетов — информационными ресурсами, в том числе учебно-методическими материалами на электронных носителях;
- количество автоматизированных рабочих мест (АРМ) с выходом в локальные и глобальные сети на 100 студентов;
- возможность доступа в локальные сети вуза с домашних компьютеров;
- наличие (в достаточном объеме) лицензионного программного обеспечения (ПО) учебно-образовательного процесса;
- количество изданий на электронных носителях в библиотечном фонде вуза на 1 студента;
- количество учебно-методических пособий для самостоятельной работы студентов на 1 студента, в том числе учебной (отечественной, зарубежной) литературы, научной (отечественной, зарубежной) литературы и периодических изданий (отечественных, зарубежных);
- количество компьютеризированных рабочих мест для преподавателей и научных сотрудников с выходом в локальные и глобальные сети на 100 научных и педагогических работников.

Качество социальных условий для студентов, преподавателей и сотрудников филиала оценивается следующими количественными показателями:

- удельный фонд оплаты труда штатных научно-педагогических кадров и административно-управленческого персонала Филиала;
- удельный фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонала Филиала;
- остаточная стоимость оборудования, МТО.

Качество материально-технического обеспечения оценивается по следующим показателям:

- общая площадь зданий и сооружений, занятых под учебно-научный процесс, на 1 студента;
- достаточность оснащения учебных аудиторий мебелью;
- наличие достаточного количества лекционных аудиторий, оснащенных необходимым мультимедийным оборудованием;
- наличие достаточного количества аудиторий для проведения семинарских занятий;
- наличие достаточного количества лабораторных помещений для практикума студентов;
- остаточная стоимость машин и оборудования (без средств электронно-вычислительной техники), обеспечивающих учебно-научный процесс;
- то же по средствам электронно-вычислительной техники (ЭВТ).
- наличие достаточного количества компьютерных классов и доступа к нему студентов;
- наличие в достаточном количестве библиотечных помещений и читальных залов;
- наличие необходимых условий для выполнения самостоятельной работы студентов, курсовых, реферативных работ;
- наличие достаточного количества помещений для методической и научной работы профессорско-преподавательского состава (ППС);
- наличие достаточного количества лабораторных помещений для научной деятельности преподавателей и научных сотрудников;
- наличие достаточного количества оснащенных компьютерами помещений для научной и методической деятельности ППС научных сотрудников.

## 2. Оценка качества процессов

### 2.1. Реализация образовательных программ (основных и дополнительных)

Показателями качества реализации образовательных программ являются:

- рациональность расписания учебных занятий с позиций организации труда студентов и преподавателей;
- соблюдение рабочего учебного плана;
- наличие индивидуальных учебных планов;
- степень использования модульного принципа организации учебных программ;
- наличие календарного планирования;
- наличие графиков контрольных мероприятий;
- наличие кредитно-рейтинговой системы оценки результатов учебной работы студентов;
- степень разнообразия методов организации самостоятельной работы.

Перечисленные показатели, как видно из формулировки, имеют качественный характер, и для их измерения требуется экспертное оценивание с помощью рангового метода.

#### 2.2. Академическая мобильность

Оценивается, каким образом в Филиале: разрабатываются и осуществляются совместные программы подготовки студентов, реализуемые с другими российскими и зарубежными вузами (оценивают содержание этих программ, использование современных образовательных технологий для их реализации); создаются условия для обучения иностранных и иногородних студентов.

#### 2.3. Воспитательная работа

Качество воспитательной работы оценивается на основании данных о творческой деятельности студентов и преподавателей в учебное и внеурочное время. При этом учитывается:

- реализация воспитательной функции в единстве учебной и вне учебной деятельности;
- наличие (или отсутствие) системы общеузовских воспитательных мероприятий в контексте целей и задач профессионального воспитания (профессиональная направленность воспитательных мероприятий);
- наличие самоуправления студентов, в том числе в общежитии;
- наличие разнообразных студенческих объединений, сообществ студентов и преподавателей — научных, общественных, производственных, клубных, профсоюзных;
- наличие системы поощрения и финансирования общественных мероприятий;
- издание статей патриотической и воспитательной направленности и участие в них студентов,
- степень ориентации воспитательных мероприятий на нравственные ценности и идеалы гражданского общества;
- наличие в достаточной мере мероприятий, направленных на сохранение традиций Филиала и создание новых;
- наличие партнерских связей в реализации воспитательной функции;
- учет при определении содержания воспитания возрастных особенностей студентов, целей и задач основных и дополнительных образовательных программ, значимых для студентов личных и общественных проблем;
- уровень правонарушений студентов по данным правоохранительных органов.

Кроме перечисленных выше индикаторов, оценивают также участие профессорско-преподавательского состава в решении воспитательных задач, а также качество организации самостоятельной работы студентов.

Перечисленные показатели, как видно из формулировки, имеют качественный характер, и для их измерения требуется экспертное оценивание с помощью рангового метода.

#### 2.4. Качество прохождения практик

Показателями качества организации практики студентов являются:

- наличие достаточного количества базовых предприятий и предприятий-лабораторий;
- наличие для каждого студента конкретного плана-задания на практику;
- качество организации исследований — затруднений, испытываемых студентами в процессе прохождения практики, путей преодоления этих затруднений;

- наличие на факультетах достаточного количества кабинетов производственной практики и профессионального мастерства.

Перечисленные показатели имеют качественный характер, и для их измерения требуется экспертное оценивание с помощью рангового метода.

#### 2.5. Качество подготовки выпускников

Оценка качества подготовки выпускников осуществляется на основании:

- итогов производственной и профильной практик;
- результатов государственных экзаменов;
- результатов защиты выпускных квалификационных работ;
- внеучебной деятельности;
- востребованности специалистов и трудоустройства выпускников;
- отзывов работодателей о деятельности выпускников;
- отсутствием (или наличием) рекламаций на качество подготовки выпускников со стороны потребителей.

Эти качественные показатели определяются на основе множества количественных показателей:

- доля выпускников направления (специальности) подготовки, получивших «хорошие» и «отличные» оценки при защите дипломных работ (проектов);
- доля выпускников направления (специальности) подготовки, получивших «хорошие» и «отличные» оценки при сдаче государственного экзамена по направлению (специальности) подготовки кадров;
- доля выпускников, трудоустроившихся по заявкам организаций и предприятий;
- доля выпускников, самостоятельно устроившихся по специальности;
- доля выпускников, зарегистрированных на бирже труда, от их численности;
- доля выпускников, подготовленных по договорам с предприятиями;
- число рекламаций, полученных с места работы выпускников, относительно их общего количества;
- количество позитивных откликов о деятельности выпускников относительно их общего количества.

#### 2.6. Эффективность финансово-экономической деятельности филиала

Индикаторы для оценки:

- годовой объем денежных средств, полученных филиалом от подготовки специалистов, в рублях на 1 выпускника;
- годовой расход вуза на подготовку специалистов в рублях на 1 студента;

Кроме этого, во внимание принимают результаты проверки контрольных органов и наличие несоответствий (штрафы, замечания, нецелевое использование средств и т.п.). На основе этих данных выставляют ранговую оценку.

#### **Выводы:**

Таким образом, внутривузовская система управления качеством образования в филиалах являются одним из основных механизмов повышения обоснованности и качества принятия управленческих решений.

Проведенное ежегодное самообследование в соответствии с приказами Минобрнауки России от 14.07.2013 № 462, 10.12.2013 № 1324, а также мониторинг выполнения показателей эффективности филиала показали достижение необходимых показателей эффективности. В 2022 г. филиал успешно прошёл процедуру мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования за 2021 год.

## 2.7. Учебно-методическое, информационное и библиотечное обеспечение образовательной деятельности

Для учебно-методического обеспечения учебного процесса в филиале в полном объеме имеется необходимая учебно-методическая документация по видам: рабочие программы; методические пособия для выполнения студентами самостоятельных работ; программы прохождения практик; фонды оценочных средств; программы НИР, ГИА; методические пособия для выполнения выпускных квалификационных работ и пр.

Повышение качества подготовки выпускников достигается реализацией следующих мероприятий:

- созданием условий для постоянной и систематической подготовки преподавателей кафедры для освоения ими новых инновационных технологий бизнес-образования, формирования практического опыта исследовательской и консалтинговой работы;
- поиском и приглашением к участию в образовательном процессе авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения ими управленческих функций;
- созданием и развитием на базе учебно-методического комплекса кафедры информационной системы образовательного процесса;
- использованием в образовательном процессе современных образовательных технологий в учебном процессе, в т.ч. инновационных;
- активизацией самостоятельной работы студентов: самостоятельное решение типовых и нестандартных задач (общих или индивидуальных для каждого студента) с использованием компьютерных обучающих программ, подготовка индивидуальных и групповых докладов и презентаций по заданным темам и др.;
- совершенствованием учебно-методических материалов, читаемых дисциплин.
- переработкой и совершенствованием учебно-методических комплексов по преподаваемым дисциплинам.

Центром информационно-библиотечного обеспечения исследовательской и образовательной деятельности является библиотека. Библиотека филиала с читальным залом, рассчитанная на 21 посадочных мест (включая – 1 место для лиц с ограниченными возможностями здоровья), оборудована 7-ю ЭВМ с выходом в локальную сеть и Интернет. Площадь библиотеки составляет 118 кв.м., в т.ч. читального зала – 42 кв.м. Пользователям предоставляется доступ к электронным источникам, включая научные журналы, монографии, диссертации и справочные издания. В открытом доступе находится справочная литература и периодика, традиционные каталоги (алфавитный и систематический), 3 электронных (алфавитный, систематический, каталог статей).

Библиотека обеспечивает основной учебной, учебно-методической литературой по всем видам дисциплин учебного плана в соответствии с требованиями. Реальная обеспеченность обязательной учебной литературой по направлениям подготовки бакалавриата и магистратуры с учетом доступа к электронным библиотечным системам составляет 1,0.

В читальном зале в открытом доступе находится справочная литература (энциклопедии, словари, справочники), а также периодические издания. Образовательные программы обеспечены дополнительной литературой в соответствии с лицензионными требованиями. Фонд дополнительной литературы включает официальные, справочно-библиографические, общественно-политические, научно-популярные, научные и периодические издания по профилю (специализации) образовательных программ, а также фонд научной литературы. Вся учебно-методическая литература имеется в электронном виде, что дает возможность 100%-обеспечения всех обучающихся, а степень новизны составляет 100%.

Обеспечены межбиблиотечный обмен литературой и связь библиотеки филиала с библиотекой Финуниверситета. Модернизированные сети электронной библиотеки поддерживают технологические процессы доступа ко всем видам информационно-библиотечных и образовательных ресурсов. Выход на Образовательный портал Финуниверситета автоматически открывает доступ

через [oldportal.fa.ru](http://oldportal.fa.ru) к его ресурсам (УМЛ, ЭБС и т.п). Студенты также имеют доступ к СПС КонсультантПлюс и Гарант. Действующие электронно-библиотечные системы доступны через сайт университета.

Читатели имеют доступ к следующим ЭБС:

1) «Znaniy.com» – библиотечная система издательского дома «ИНФРА-М». В системе размещены монографии, учебники, справочники, научные журналы, статьи, диссертации и художественная литература. Доступные ресурсы – книги ИД «ИНФРА-М» (в т.ч. «Вузовский учебник», «Магистр» и др.) и ЮНИТИ-ДАНА. Договор № 32110774177 от 01.12.2021 г., предоставляет доступ с 01.01.2022 по 31.12.2022. Новый договор № 32211922235 от 30.12.2022 г., предоставляет доступ с 01.01.2023 по 31.01.2023.

2) Grebennikov – электронная библиотека издательского дома «Гребенников». Содержит научно-практические журналы по направлениям: маркетинг, менеджмент, управление финансами. Договор № 354 от 11.11.2021 г., предоставляет доступ с 01.01.2022 по 31.12.2022. Новый договор № 161 от 01.06.2022 г., предоставляет доступ с 01.01.2023 по 31.12.2023.

3) «BOOK.ru» – онлайн-библиотека актуальной учебной и научной литературы на русском языке. Включает публикации многих издательств. Доступные ресурсы – книги издательств «ВолтерсКлувер», «КноРус», «Проспект». Договор № 32110774176 от 01.12.2021 г., предоставляет доступ с 01.01.2022 по 31.12.2022. Новый договор № 0373100015722000219 от 05.12.2022 г., предоставляет доступ с 01.01.2023 по 31.01.2024.

4) «Лань» – электронная библиотечная система издательства «Лань», включающая в себе также книжные коллекции других издательств. Договор № 32110151077 от 27.04.2021, предоставляет доступ с 04.05.2021 по 03.05.2022. Новый договор № 229 от 22.09.2022 г., предоставляет доступ с 22.09.2022 по 21.09.2023.

5) «Университетская библиотека онлайн». Ее основу составляют электронные книги по гуманитарным и естественно-научным дисциплинам, экономике, управлению и т.д. Доступны журналы ВАК. Договор № 347 от 07.12.2020, предоставляет доступ с 01.03.2021 по 01.03.2022. Новый договор № 37 от 16.02.2022 г., предоставляет доступ с 01.03.2022 по 01.03.2023.

6) «Юрайт» – электронная библиотечная система издательства «Юрайт». Доступны учебники для бакалавров и магистров от авторов из Финуниверситета. Договор № 361 от 12.11.2021 г., предоставляет доступ с 01.01.2022 по 31.12.2022. Новый договор № 363 от 23.11.2022 г., предоставляет доступ с 23.11.2022 по 31.12.2023.

7) Электронные научные ресурсы на английском языке. Контрагент ООО «Миверком». Договор № 0373100015721000118 от 30.11.2021, предоставляет доступ с 01.01.2022 по 31.12.2022. Договор № 0373100015721000168 от 24.12.2021, предоставляет доступ с 01.01.2022 по 31.12.2022. CNKI. Договор № 0373100015722000199 от 07.11.2022 г., предоставляет доступ с 01.12.2022 по 21.12.2022.

9) Электронные научные ресурсы на английском языке. (Поставщик (Правообладатель)): ООО «Датаграмм». Договор № 0373100015721000174 от 27.12.2021, предоставляет доступ с 01.01.2022 по 31.12.2022.

10) Электронные научные ресурсы на английском языке. (Поставщик (Правообладатель)): ООО «Эко-Вектор Ай-Пи». Договор № 0373100015721000169 от 24.12.2021, предоставляет доступ с 01.01.2022 по 31.12.2022.

11) Информационно-аналитические наукометрические электронные ресурсы: (Поставщик (Правообладатель)): ООО «ЦНИ НЭИКОН». Договор № 0373100015721000120 от 30.11.2021, предоставляет доступ с 30.11.2021 по 31.10.2022.

12) Пакет баз данных компании EBSCO: eBook Business Collection; Discovery Servicet Publication Finder end FulltexFinder; Пакет EBSCO Premier; Business Source Ultimate. (Поставщик (Правообладатель)): ООО «ЦНИ «НЭИКОН». Договор № 364 от 12.11.2021 г. Срок действия: 01.01.2022-31.12.2022. ООО «ИНФОЛИГА». Новый договор № 0373100015722000216 от 29.11.2022 г., предоставляет доступ с 01.12.2022 по 31.12.2023.

13. JSTOR Arts Sciences I Collection <http://jstor.org> (Поставщик (Правообладатель)): ООО «ЦНИ «НЭИКОН». Договор № 363 от 12.11.2021 г. Срок действия: 01.01.2022-31.12.2022. ООО «ИНФОЛИГА» Новый договор № 32211803506 от 21.11.2022 г., предоставляет доступ с 01.12.2022 по 31.01.2024.

Информация о правилах работы с электронными ресурсами находится в читальном зале, учебно-методическом кабинете, компьютерных залах. Сотрудник библиотеки постоянно проводит обучающие занятия со студентами (групповые и индивидуальные) по использованию ЭБС. Вся информация, касающаяся работы библиотеки, а также ее ресурсов, рекомендательные списки по изучаемым дисциплинам на учебный год, а также иная полезная для студентов информация размещена на сайте филиала в разделе «Библиотека».

Общий объем библиотечного фонда на 01.01.2023 составляет 246 613 экз. (с включением доступных электронных документов; в том числе по договору: изменение масштаба для удобства чтения, предоставление ресурсов в формах адаптированных к обучению лиц с ограниченными возможностями здоровья - 212 545 экз.), в т.ч. печатных изданий: учебная литература – 13 790 экз., научная – 2 015 экз., учебно-методическая – 316 экз., периодика – 840 экз. В общей структуре фонда учебная литература (без учета электронных изданий) занимает 81 %, научная (вместе с периодикой) – 17%, учебно-методическая – 2 % (печатные издания). Объем книговыдачи за отчетный период составил 3115 экз. Выбытие устаревшей по содержанию литературы проводится с учетом нормативных требований, предъявляемых к срокам их издания. За отчетный период из фонда библиотеки было списано 84 экземпляра периодической литературы.

Динамика поступлений библиотечных фондов по видам изданий за 2018-2022 гг. характеризуется некоторым снижением поступления учебных, научных, периодических и учебно-методических изданий, которое объясняется формированием электронных версий учебно-методических материалов и все более активным использованием фондов ЭБС, доступных всем обучающимся, а также недостаточным финансированием (табл. 30).

Таблица 32

**Динамика поступлений библиотечных фондов  
по видам изданий в Курском филиале Финуниверситета за 2018-2022 гг. (назв./экз. )**

Год	Всего поступило за год	В т.ч.					
		Научная	Учебная	Учебно-методическая	Периодика	Диссертации	Авторефераты
	назв./экз.	назв./экз.	назв./экз.	назв./экз.	назв./экз.	экз.	экз.
2018	4/14	-	-	-	4/14	-	-
2019	4/14	-	-	-	4/14	-	-
2020	0/0	-	-	-	0/0	-	-
2021	0/0	-	-	-	0/0	-	-
2022	0/0	-	-	-	0/0	-	-

Справочно-библиографический аппарат состоит из алфавитного и систематического каталогов книг, которые всесторонне раскрывают содержание фонда. Библиотека использует автоматизированную информационную библиотечную программу «MARC-SQL», что позволяет комплексно автоматизировать библиотечные процессы. Благодаря информационной полноте и простоте поиска электронный каталог упрощает многоуровневый поиск, а использование материалов периодики увеличивает информационную обеспеченность учебного процесса.

Являясь учебно-воспитательным и культурно-просветительным подразделением, библиотека филиала ежегодно организует выставки, посвященные знаменательным датам страны и области, а также книжные выставки к научным, научно-практическим и методическим конференциям, семинарам, круглым столам студентов и профессорско-преподавательского состава. Оформлена постоянно пополняемая выставка учебников, учебных пособий, учебно-методической литературы, издаваемых головным вузом, а также научных трудов профессорско-преподавательского состава филиала.

С учетом важности и актуальности развития учебно-методической базы, как одного из приоритетных направлений деятельности, ведется система контроля выполнения всех мероприятий

программы развития методического обеспечения учебного процесса и осуществляется оперативный текущий и рубежный контроль всех видов методической работы. Учебно-методическая работа ППС филиала осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом учебно-методической работы филиала, который формируется на основании соответствующих кафедральных планов.

За последние пять лет проведена большая работа по обеспечению учебного процесса учебными и учебно-методическими материалами, подготовленными преподавателями филиала (учебники и учебные пособия, разработанные как лично, так и в соавторстве с преподавателями головного вуза и других учреждений, в т.ч. с грифом УМО, иные учебно-методические работы (РПД, программы НИР, практик, ГИА, методуказания и пр.).

### 3. Научно-исследовательская деятельность

#### 3.1. Научно-исследовательская работа НПР

Научно-исследовательская работа НПР в 2022 г. проводилась в соответствии с планом научной деятельности филиала на 2022 г. на базе кафедр и старшим научным сотрудником филиала по следующим основным направлениям: исследования по общеуниверситетской комплексной теме; выполнение НИР (оказание услуг) по хозяйственным договорам; подготовка и издание монографий и публикация научных статей; организация и проведение научных мероприятий; подготовка экспертно-аналитических материалов; сотрудничество с научно-педагогическими коллективами вузов, участие в научных конференциях, семинарах и пр.

Выполнение НИР проводится *на базе кафедр филиала и старшим научным сотрудником Курского филиала Финуниверситета.*

В 2022 г. объем средств, поступивших в филиал в рамках осуществления филиалом научно-исследовательской деятельности из внешних по отношению к филиалу источников, от выполнения работ и услуг, связанных с научными услугами и разработками (без НДС, акцизов и других аналогичных платежей), составил 1 540,00 тыс. руб. При этом объем работ (услуг) от научной деятельности, выполненный собственными силами, составил 100% (за отчетный год работ, услуг, выполненных соисполнителями, а также амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов в объеме средств, поступивших в филиал от выполнения работ и услуг, связанных с научными услугами и разработками, нет). В составе выполненного объема работ (услуг) от научной деятельности нет работ (услуг), выполненных за счет собственных средств (прибыли прошлых лет), пожертвований, кредитных средств, экономии средств от всех видов экономической деятельности. Весь объем выполненных работ (услуг) от научной деятельности сдан и списан в установленном порядке (принят заказчиками по актам сдачи-приемки). Незавершенных работ на 31.12.2022 (частей работ, которые были выполнены в отчетном периоде в качестве промежуточного этапа) нет. Объем средств, поступивших в филиал в рамках осуществления научно-исследовательской деятельности от выполнения работ и услуг, связанных с научными услугами и разработками (без НДС и пр.), в общем доходе филиала (из всех источников поступлений) составил 10,0% (с НДС – также 10,0%).

В составе выполненного объема работ (услуг) от научной деятельности занимают:

– научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (непосредственно НИР) – 100%, которые представлены научными исследованиями и разработками (5 прикладных исследований) на сумму 1 540,0 тыс. руб. (табл. 33).

– научно-технические услуги – 0%: услуги научного характера в рамках осуществления филиалом научной деятельности (в т.ч. за счет средства бюджета Курской области) в 2022 году не оказывались (табл. 34).

Таблица 33

## Сведения о научно-исследовательской работе Курского филиала Финуниверситета за 2022 г.

№	№ договора (контракта), дата	Заказчик, тема НИР	Научно-исследовательская программа, в рамках которой выполняется тема (форма НИР; вид НИР)	Состав ВТК	Срок исполнения	Сумма, тыс. руб.:	
						по договору	освоенных в 2021 г.
1	Договор 4/100.15/03-19 от 27.04.2021	ИП Щедрин Владимир Федорович (г. Курск). «Моделирование налоговых рисков субъекта малого бизнеса»	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Беспарточный Б.Д., д.с.н., профессор. Исполнители: Есенкова Г.А., б/с.	27.04.2021-27.05.2021	100,00	100,00
2	01/100.15/03-19 от 28.06.2022	ООО «НПП «Карбомил» (г. Курск). «Исследование концептуальных подходов и разработка научно – методических рекомендаций по созданию эффективного комплекса финансового менеджмента в ООО «НПП «Карбомил»	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Воробьев Ю.Н., к.э.н., доцент Исполнители: Шевякин А.С., к.э.н., доцент, Алферова Н. Ю. б/с.	28.06.2022-04.07.2022	300,00	300,00
3	01/100.15/03-20 от 02.09.2022	АНО «Центр инноваций и технологий» (г.Курск) «Исследование современных тенденций и подходов к методическому обеспечению эффективных механизмов реализации проектов в инновационной сфере»	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Шевякин А.С., к.э.н., доцент Исполнители: Воробьев Ю.Н., к.э.н., доцент	02.09.2022-09.09.2022	300,00	300,00
4	01/100.15/03-21 от 14.11.2022	ООО «СЕНСИНО» (г. Курск). «Исследование концептуальных подходов и разработка научно- методических рекомендаций по созданию и внедрению эффективных маркетинговых инструментов на рынке отечественного программного обеспечения»	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Воробьев Ю.Н., к.э.н., доцент Исполнители: Шевякин А.С., к.э.н., доцент, Феоктистова Т.В., к.э.н., доцент.	14.11.2022-25.11.2022	440,00	440,00
5	01/100.15/03-22 от 21.11.2022	ООО «Афиша» (г. Курск). «Исследование современных подходов к реализации эффективных механизмов управления коммерческой организацией	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Шевякин А.С., к.э.н., доцент Исполнители: Воробьев Ю.Н., к.э.н., доцент, Азжеурова К.Е., к.э.н.	21.11.2022-02.12.2022	400,00	400,00
<b>ИТОГО за 2022 год: 5 заказчиков 5 НИР, в т.ч.: 5 хоздоговорных НИР</b>			<b>7 штатных преподавателей</b>			<b>1 540,00</b>	<b>1 540,00</b>

Таблица 34

## Сведения об оказании услуг научного характера в рамках осуществления Курским филиалом Финуниверситета научной деятельности за 2022 г.

№	№ договора (контракта), дата	Заказчик, предмет договора (контракта)	Научно-исследовательская программа, в рамках которой выполняется тема (форма услуг научного характера; вид услуг научного характера)	Состав ВТК	Срок исполнения	Сумма, тыс. руб.:	
						по договору	освоенных в 2021 г.
–	–	–	–	–	–	–	–
<b>ВСЕГО за 2022 год: 0 услуг в области научной деятельности</b>						<b>00,00</b>	<b>00,00</b>

По предварительным расчетам при условии сохранения пороговых значений прошлого периода целевой показатель эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования Е.2.1. «Научно-исследовательская деятельность» за 2022 г. выполнен: объем НИР в расчете на одного НПР составил 110,0 тыс. руб., что выше значения прошлого отчетного периода на 22,08%.

За 2022 г. в рамках осуществления филиалом научной деятельности освоено 1 540,0 тыс. руб. от выполнения работ и услуг, связанных с научными разработками и услугами (без НДС и пр.), что к уровню 2021 г. составляет 122,08%, из них:

В 2022 г. к.э.н., доцент, заведующий каф. «Менеджмент и информационные технологии» Шевякин А.С., и к.э.н., доцент каф. «Менеджмент и информационные технологии» Белостоцкий А.А. подготовили экспертно-аналитические работы, принимали участие в публичных слушаниях и выступили с докладами по годовому отчету об исполнении областного бюджета за 2021 г. и проекту областного бюджета на 2023 г. и плановый период 2024 и 2025 годов. Доцентом каф. «Экономика и финансы» Феоктистовой Т.В. подготовлены экспертно-аналитические заключения на решение Курского городского Собрания об исполнении бюджета города Курска за 2021 год; на решение Курского городского Собрания о проекте бюджета на 2023 и плановый 2024 и 2025 год. Также доцентом каф. «Экономика и финансы» Феоктистовой Т.В. подготовлено экспертно-аналитическое заключение об эффективности налоговых льгот, установленных региональными органами власти УФНС Курской области.

К.социол.н., доцент каф. «Гуманитарных и социально-экономических дисциплин» Алексеенко А.И. дважды принимал участие в Комиссии ОПФР по Курской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов 08.04.2022 и 25.08.2022.

Всего подготовлено 9 экспертно-аналитических работ (100 % показателя 2021 г.) для органов власти Курской области и местного самоуправления.

Преподаватели филиала принимают участие в разработке общеуниверситетской госбюджетной темы. В отчетном периоде в соответствии с утвержденными планами НИР на 2022 год, а также индивидуальными планами, преподавателями филиала выполнялись 7 межкафедральных подтем в рамках общеуниверситетской комплексной темы «Формирование условий долгосрочного устойчивого развития России: теория и практика» на период 2021-2025 гг. Полученные исследования могут послужить рекомендациями органам местного самоуправления и исполнительной власти Курской области при составлении планов и программ социально-экономического развития соответствующих территорий (табл. 35).

Таблица 35

## Выполнение НИР по общеуниверситетской комплексной теме ППС филиала в 2022 г.

№ п/п	Наименование подтемы	Перечень привлеченных кафедр (научных подразделений)	Руководитель подтемы, ФИО исполнителей	Объем (в п.л.)
<b>Общеуниверситетская комплексная тема 2022 года</b> <b>«Формирование условий долгосрочного устойчивого развития России: теория и практика»</b>				
1.	Становление среднего класса как субъекта доминирующей культуры в современной России	Гуманитарные и социально-экономические дисциплины	Спицына А.О.	1,8
2.	Реализация государственной экономической политики в эпоху формирования неиндустриального общества	Менеджмент и информационные технологии	Вертакова Ю.В.	1,5
3.	Управленческий и структурный аспекты развития финансовой системы Российской Федерации	Гуманитарные и социально-экономические дисциплины	Мохов И.А.	1
4.	Ключевые компетенции и механизмы их формирования в условиях цифровой трансформации экономики	Менеджмент и информационные технологии	Афанасьева Л.А.	1,5
5.	Новая парадигма экономического развития в эпоху трансформаций	Менеджмент и информационные технологии	Вертакова Ю. В.	1,5
6.	Оценка и управление стоимостью предприятия	Менеджмент и информационные технологии	Вертакова Ю. В.	1,5
7.	Основы финансовой грамотности: налоги и налогообложение	Гуманитарные и социально-экономические дисциплины	Мохов И.А.	1,0
8.	Государственная поддержка несырьевого экспорта зарубежных стран	Гуманитарные и социально-экономические дисциплины	Спицына А.О.	1,5

9.	Цифровые технологии и интеллектуальные модели	Менеджмент и информационные технологии	Шевякин А.С.	1,2
10.	Исследование процессов конвергенции регионального экономического и социального развития в условиях цифровизации и модернизации российской экономики	Менеджмент и информационные технологии	Зарецкая В.Г.	1
11.	Цифровая экономика в России: измерения, прогноз развития	Менеджмент и информационные технологии	Зарецкая В.Г.	1
12.	Состояние и перспективы развития продовольственной системы России	Менеджмент и информационные технологии	Вертакова Ю. В.	1,5
13.	Оценка состояния и уровня использования земельных ресурсов в сельском хозяйстве регионов центрального федерального округа	Менеджмент и информационные технологии	Шевякин А.С.	0,8
14.	Стратегические направления развития государственно-частного партнерства в условиях трансформационной экономики	Менеджмент и информационные технологии	Непочатых О.Ю.	0,5
<b>Итого 14</b>		<b>2 кафедры (66,67%)</b>	<b>16НПР 16 ППС (100% штатные)</b>	17,3

За отчетный период НПР филиала опубликовано 136 научных работ общим объемом 128,0 п.л. В составе публикационной активности Финуниверситета штатными НПР филиала опубликована 116 научных работ объемом 102,5 п.л., в т.ч. 2 работы объемом 0,9 п.л. в Scopus, 5 работ объемом 4,4 п.л. в Web of Science (табл. 36).

Таблица 36

### Научно-исследовательская работа НПР филиала за 2020, 2021 и 2022 годы

Название показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Статьи, опубликованные в журналах, рекомендованных ВАК РФ	33, из них 32 выполнены штатными НПР филиала в составе публикационной активности Финуниверситета	26, из них 20 выполнены штатными НПР филиала в составе публикационной активности Финуниверситета	34 из них 32 выполнены штатными НПР филиала в составе публикационной активности Финуниверситета
Статьи, опубликованные докторантами, аспирантами и соискателями филиала в журналах, рекомендованных ВАК РФ	4	1	1
Статьи, изданные в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования)	77, в т.ч. 21 в Scopus, 6 в Web of Science	56, в т.ч. 11 в Scopus, 8 в Web of Science	7, в т.ч. 2 в Scopus, 5 в Web of Science
Средневзвешенный индекс Хирша на конец отчетного периода	8,4	8,7	8,7
Статьи докторантов, аспирантов и соискателей филиала, изданные в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования)	2	2	0
Количество монографий и/или глав монографий, авторами которых являются НПР (за исключением статей и тезисов докладов)/п.л.	15 (4 монографии филиала + главы в 11 коллективных монографиях с авторами других вузов, в т.ч. главы в 3 монографиях, изданных за рубежом)	12 (4 монографии филиала + главы в 8 коллективных монографиях с авторами других вузов, в т.ч. главы в 2 монографиях, изданных за рубежом)	15 (4 монографии филиала + главы в 9 коллективных монографиях с авторами других вузов, в т.ч. главы в 2 монографиях, изданных за рубежом + участие НПР в рецензировании 1 монографии)
Количество зарубежных публикаций (без монографий)	27	19	7
Доклады и тезисы докладов, опубликованные НПР в трудах конференций, симпозиумов, семинаров за последний год	76	79	80
Количество статей, опубликованных студентами под руководством НПР	98	114	157
Студенты, участвовавшие в научных конференциях за последний учебный год, чел.	173	175	157
Работы студентов, участвовавших во внутривузовских конкурсах научных достижений, за последний учебный год, единиц	46	42	49
Количество студентов, получивших награды на конкурсах за последний учебный год, единиц (количество студентов/награды)	35/40	31/34	37/41

Название показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Количество студентов, участвовавших с докладами (в т.ч. в соавторстве с НПП) на научных конференциях за последний год	87	88	92
Численность НПП, оформленных по договорам на выполнение НИР	19	13	7
Численность студентов, оформленных по договорам на выполнение НИР	2	0	0
Объем НИР и научных услуг, выполненных собственными силами всего, тыс. руб., в т.ч.:	1524,00	1200,00	1540,00
объем НИР и научных услуг, выполненных за счет средств бюджетов всех уровней собственными силами, тыс. руб.	30,00	0	0
объем НИР и научных услуг, выполненных за счет внебюджетных средств собственными силами, тыс. руб.	1494,00	1200,00	1540,00
Гранты, НИР (индивидуальные и коллективные), полученные НПП, тыс. руб.	-	-	-

В исследуемом отчетном периоде увеличилась публикационная активность НПП по публикациям, рекомендованных ВАК на 30 % по сравнению с аналогичным периодом 2021 г. Значительное сокращение публикационной активности в изданиях Scopus и Web of Science связано нестабильной геополитической обстановкой и санкциями, вводимыми в отношении российских авторов ведущими зарубежными периодическими изданиями. Это показатель компенсирует публикационная активность НПП в форме докладов и тезисов на семинарах, симпозиумах. Кроме того возрос показатель студенческой активности под руководством НПП. Так, в 2022 г. было издано 157 статей под руководством НПП, что на 37,7 % больше, чем за аналогичный период 2021 г.

Увеличилось число студентов, участвовавших во внутривузовских конкурсах научных достижений с 42 чел. в 2021 г. до 49 чел. в 2022 г. Возросло и качество работы НПП со студентами: количество призеров увеличилось в отчетном периоде практически на 20 %.

В перечень опубликованных научных работ входят:

1. Монографии и/или главы в монографиях: за 2022 год объем написанных монографий (глав) составил 59,9 авторских п.л. Всего за исследуемый отчетный период было издано 15 монографий.

В среднем 10 НПП филиала ежегодно участвуют в подготовке монографий. Коэффициент участия работников филиала в написании монографий составляет (доля авторов от числа НПП филиала): 2022 г. – 45,8%, за последние 5 лет – 38,5%.

2. Статьи и опубликованные доклады: 136 наименования, общим объемом 128 п.л., из них 116 объемом 102,5 п.л. выполнены штатными НПП филиала в составе публикационной активности Финуниверситета, в т.ч.:

а) по перечню ВАК РФ – 34 статей общим объемом 15,2 п.л., в т.ч. 32 статьи авторским объемом 12,44 п.л. – штатными НПП в составе публикационной активности Финуниверситета;

б) количество статей в периодике, индексируемой иностранными организациями, составляет 7 общим объемом 5,3 п.л.;

в) в научной периодике, индексируемой РИНЦ, – 44 объемом 17,4 п.л., из них 32 объемом 12,44 п.л. выполнены штатными НПП в составе публикационной активности Финуниверситета (включая статьи ВАК);

г) в трудах конференций, семинаров – 80 объемом 41,9 п.л., из них 64 объемом 34,2 п.л. выполнены штатными НПП в составе публикационной активности Финуниверситета.

3. Сборники научных трудов – 6, из них:

– 4 сборника научных трудов (каждый сборник – по 1 тому) по итогам всероссийских научно-практических конференций объемом 60,7 п.л. (все – размещены в научной электронной библиотеке и включены в базу РИНЦ с постатейной индексацией);

– 2 сборников научных трудов (два из которых – в 2-х томах каждый) по итогам международных научно-практических конференций объемом 156,3 п.л. (все – размещены в научной электронной библиотеке и включены в базу РИНЦ с постатейной индексацией).

4. Периодические издания:

Периодических изданий в Курском филиале нет в связи с изданием Финансовым университетом широкого спектра таких изданий разнообразного профиля.

Филиалом в 2022 г. организованы и проведены 17 научных мероприятий (увеличение по сравнению с 2021 г. составляет 13,3 %):

- 1) 4 международных научно-практических конференции, в том числе:
  - XI Международная научно-практическая конференция «Современные подходы к трансформации концепций государственного регулирования и управления в социально-экономических системах» 17-18 февраля 2022 г. – 100 участников;
  - XXI Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы» в рамках IV Московского академического экономического форума» 13-20 мая 2022 г. – 120 участников;
  - XII Международная научно-практическая конференция «Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения» 23-24 июня 2022 г. – 100 участников;
  - XII Международная научно-практическая конференция «Институты и механизмы инновационного развития: Мировой опыт и российская практика» 26-27 октября 2022 г. – 200 участников.
- 2) 2 всероссийских научно-практических конференции, в том числе:
  - VII Всероссийская научно-практическая конференция «Экономический рост как основа устойчивого развития России» 01-02 декабря 2022 г. – 200 участников;
  - Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы устойчивого развития современного общества и экономики», посвященная Году культурного наследия народов России 14-15 апреля 2022 г. – 120 участников.
- 3) 1 региональная научно-практическая конференция, в том числе:
  - VII Всероссийская студенческая Актионада – 40 участников.
- 4) межвузовские мероприятия:
  - XXI Всероссийская Олимпиада развития Народного хозяйства России Январь – сентябрь 2022 г. – 11 участников;
  - Весенний Всероссийский онлайн-хакатон «Битва регионов 2.0. Цифровая экономика в действии» 3 марта-26 апреля 2022 года – 7 участников;
  - VIII Всероссийская олимпиада по истории российского предпринимательства 23 марта 2022 г. – 7 участников;
  - Кубок Курской области по коммуникативным «боям» (решение проблемных ситуаций по финансовой грамотности), в течение года – 300 человек;
  - Всероссийский онлайн-зачет по финансовой грамотности 30 ноября по 16 декабря 2022 г. – 100 участников;
  - Всероссийский экономический диктант 11 октября 2022 г. – 200 участников;
  - Межвузовская конференция «Роль финансиста в решении социально-экономических задач развития страны и региона» (8 сентября), – 125 участников;
  - Конференция научных работ по общественным и гуманитарным наукам в рамках регионального форума «Молодежь. Наука. Инновации - 2022» (15 октября), – 28 участников.
- 5) круглые столы:
  - Круглый стол на тему: «Демографическая ситуация в Курской области. Проблемы и пути решения» 15 марта 2022 г. – 125 участников;
  - Кейс-чемпионат по предпринимательству и самозанятости между студентами 1-2 курсов Финуниверситета, май 2022 г. – 125 участников;
  - Вебинар на тему «Системы налогообложения для предпринимателей» 10 мая 2022 г. – 100 участников;
  - Дискуссия: «Как не стать жертвой мошенников» для студентов Курского филиала Финуниверситета в рамках проекта «Медиатека» 15 проеля 2022 г. – 50 участников.

В филиале созданы хорошие условия для осуществления научной деятельности, однако, имеют место определенные внутренние проблемы и неиспользованные резервы:

1. Не все преподаватели в 2021 г. плодотворно занимались научно-исследовательской работой, в т.ч. на международном уровне, несмотря на существующие контакты с зарубежными университетами, в филиале мало международных исследовательских проектов.

2. Несмотря на выполняемые объемы НИР и услуг по договорам о творческом сотрудничестве, уровень реального взаимодействия с предприятиями, учреждениями, организациями остается недостаточным по сравнению с имеющимися возможностями.

3. Недостаточно высоки показатели публикаций НИР филиала, размещенных в РИНЦ, что нацеливает на проведение ряда мероприятий, направленных на повышение уровня российского индекса цитирования. Кроме того, необходимо развивать публикационную деятельность НИР филиала в отечественных и зарубежных изданиях, индексируемых авторитетными международными базами научного цитирования.

4. В научной деятельности филиала в 2021 г. не была выделена как самостоятельное направление собственная научная школа, и вся научная деятельность проводилась исключительно в рамках научных школ центральной площадки Финансового университета.

### **3.2. Научно-исследовательская работа студентов.**

В рамках НИР филиала большое внимание уделяется научно-исследовательской работе студентов. Активно в данном направлении действуют Студсовет и Научное студенческое общество филиала. Основными направлениями НИРС являлись (табл. 34):

- кружковая (10 студенческих научных кружков и дискуссионных клубов, приняли участие 106 студентов) и индивидуальная работа;
- организация и проведение научных конкурсов, конференций, семинаров;
- участие студентов в НИР, выполняемых филиалом;
- подготовка студенческих публикаций;
- участие студентов в межвузовских, региональных, всероссийских и международных студенческих научных мероприятиях.

Научные разработки и исследования находят свое отражение в сборниках научных статей: в 2022 г. опубликовано 141 статья и тезисов общим объемом 46,8 п.л. За отчетный период на базе филиала организовано и проведено 23 студенческих научных мероприятия, из них 7 международных и всероссийских, 16 межрегиональных и региональных. Наиболее значимые мероприятия:

- XI Международная научно-практическая конференция «Современные подходы к трансформации концепций государственного регулирования и управления в социально-экономических системах»;
- XXI Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы» в рамках IV Московского академического экономического форума» 13-20 мая 2022 г.;
- XII Международная научно-практическая конференция «Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения»;
- XII Международная научно-практическая конференция «Институты и механизмы инновационного развития: Мировой опыт и российская практика»;
- VII Всероссийская научно-практическая конференции «Экономический рост как основа устойчивого развития России»;
- Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы устойчивого развития современного общества и экономики», посвященная Году культурного наследия народов России»;
- Кубок Курской области по коммуникативным «боям» (решение проблемных ситуаций по финансовой грамотности);
- Всероссийский экономический диктант;
- Межвузовская конференция «Роль финансиста в решении социально-экономических задач развития страны и региона»;

– Круглый стол на тему: «Демографическая ситуация в Курской области. Проблемы и пути решения»;

– Вебинар на тему «Системы налогообложения для предпринимателей».

В 2022 году общая численность студентов, участвующих во внеаудиторной научно-исследовательской работе, составила 215 человек (50% от фактического контингента на 01.10.2022, в том числе более 90 % очного контингента и около 100 % обучающихся в магистратуре). Студенты принимают участие в конференциях, форумах и семинарах, проводимых на базе других учебных заведений и организаций. В целом можно отметить положительные результаты НИРС в 2022 г.: за победы в научных конкурсах и успехи в научной деятельности за отчетный период 37 студентами филиала получено 37 поощрений; количество студентов, участвовавших с докладами (в т.ч. в соавторстве с НПП) на научных конференциях за последний год возросло на 37,7%.

В области филиал зарекомендовал себя как научная площадка, где студенты и молодые ученые способны заниматься научно-исследовательской работой. Научные мероприятия, организованные филиалом, отличаются практической направленностью; студенческие научно-исследовательские работы основаны на реальном анализе деятельности предприятий, благодаря чему студенты, в том числе и заочники, с удовольствием занимаются наукой. Курский филиал Финуниверситета остается координационным центром тесного и активного взаимодействия с другими вузами города Курска в развитии студенческой НИР.

Таблица 37

**Общее количество студентов Курского филиала Финуниверситета, участвовавших в научной работе в 2022 г.**

	Виды научной работы	Общее количество студентов, участвующих в научной работе (чел.)	из них: победители конкурсов, конференций, олимпиад (чел.)
1	2	3	4
<b>1</b>	<b>Участие в региональных, всероссийских конкурсах и олимпиадах, в т.ч.:</b>	<b>76</b>	<b>11</b>
1.1	XXI Всероссийская Олимпиада развития Народного хозяйства России	12	11
1.2	Всероссийский онлайн-зачет по финансовой грамотности	50	
1.3	Всероссийский экономический диктант	66	
<b>2</b>	<b>Участие в студенческих научных кружках в рамках студенческого научного общества, в т.ч.:</b>	<b>124</b>	<b>20</b>
2.1	Научное студенческое общество Курского филиала Финуниверситета	38	
2.2	Студенческий научный кружок «Актуальные проблемы современного менеджмента организаций»	18	
2.3	Молодежный дискуссионный клуб «Veritas»	22	
2.4	Студенческий научный кружок «Банкирский дом»	14	
2.5	Историко-социологический клуб молодых социологов и волонтеров «Шлемоносцы»	15	
2.6	Студенческий научный кружок «Вопросы безопасности и защиты информации»	20	
2.7	Научный студенческий кружок «Business thoughts / Elementary economics business»	28	
2.8	Студенческий научный кружок «Информационные технологии и математическое моделирование в управлении предприятием»	14	
2.9	Студенческий научный кружок «Бухгалтер+Аудитор»	20	
2.10	Студенческий научный кружок инновационных проектов «Молодежь и инновации»	16	
2.11	Школа молодых ученых «Импульс»	8	
2.12	Научно-практический семинар – публичный лекторий «Центр интеллектуальных компетенций» (февраль-май)	144	6
2.13	Межвузовский круглый стол «Экономическая онлайн-школа цифровых компетенций»	63	14
2.14	Научно-практический семинар – публичный лекторий «Центр интеллектуальных компетенций» (сентябрь-ноябрь)	96	
<b>3</b>	<b>Участие в конференциях, круглых столах в рамках студенческого научного общества, в т.ч.:</b>	<b>196</b>	
3.1	XI Международная научно-практическая конференция «Современные подходы к трансформации концепций государственного регулирования и управления в социально-экономических системах»	100	
3.2	XXI Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы» в рамках IV Московского академического экономического форума»	120	
3.3	XII Международная научно-практическая конференция «Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения»	100	
3.4	XII Международная научно-практическая конференция «Институты и механизмы инновационного развития: Мировой опыт и российская практика»	200	

3.5	VII Всероссийская научно-практическая конференции «Экономический рост как основа устойчивого развития России»	200	
3.6	Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы устойчивого развития современного общества и экономики», посвященная Году культурного наследия народов России	120	
3.7	VII Всероссийская студенческая Акция – 40 участников	40	
3.8	XXI Всероссийская Олимпиада развития Народного хозяйства России	11	
3.9	Весенний Всероссийский онлайн-хакатон «Битва регионов 2.0. Цифровая экономика в действии»	7	3
3.10	VIII Всероссийская олимпиада по истории российского предпринимательства	7	
3.11	Кубок Курской области по коммуникативным «боям» (решение проблемных ситуаций по финансовой грамотности)	300	3
3.12	Всероссийский онлайн-зачет по финансовой грамотности	100	
3.13	Всероссийский экономический диктант	200	
3.14	Межвузовская конференция «Роль финансиста в решении социально-экономических задач развития страны и региона»	125	
3.15	Конференция научных работ по общественным и гуманитарным наукам в рамках регионального форума «Молодежь. Наука. Инновации - 2022»	28	
3.16	Круглый стол на тему: «Демографическая ситуация в Курской области. Проблемы и пути решения»	125	
3.17	Кейс-чемпионат по предпринимательству и самозанятости между студентами 1-2 курсов Финуниверситета	125	
3.18	Вебинар на тему «Системы налогообложения для предпринимателей»	100	
3.19	Дискуссия: «Как не стать жертвой мошенников» для студентов Курского филиала Финуниверситета в рамках проекта «Медиатека»	50	
<b>Итого (с исключением повторного счета):</b>		<b>200</b>	<b>37</b>

### 3.3. Подготовка научно-педагогических кадров.

В отчетном периоде не осуществляется подготовка научно-педагогических кадров на базе аспирантуры и докторантуры (табл. 38).

Таблица 38

#### Подготовка научно-педагогических кадров на базе аспирантуры и докторантуры

Численность аспирантов (докторантов)	Очное обучение						Заочное обучение					
	Год обучения				Закончили аспирантуру (докторантуру)		Год обучения				Закончили аспирантуру (докторантуру)	
	1	2	3	>3	С защитой в срок	С представлением к защите	1	2	3	4	С защитой в срок	С представлением к защите
По годам обучения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего по видам обучения												
ИТОГО: по видам обучения												

Доцент кафедры «Экономика и финансы» Феоктистова Т.В., к.э.н. завершает работу над докторской диссертацией (после окончания очной докторантуры Финансового университета). Шифр научной специальности диссертационного исследования на соискание ученой степени доктора наук – 08.00.10. Научный консультант – Пансков В.Г., д.э.н., проф. (приказ от 14.01.2021 г. № 0027/о). Тема диссертационного исследования на соискание ученой степени доктора наук – «Методология налогового регулирования инновационного развития экономики (приказ от 01.06.2021 г. № 1240/о)». В настоящее время соискатель устраняет замечания по докторской диссертации, предполагаемый срок защиты – 2022 г.

**Выводы:** Научная организационная структура филиала представлена кафедрами и старшим научным сотрудником. В целом за 2022 год 13 исследователями, что составляет 81,25 % НПР филиала (штатные преподаватели и научный работник) без привлечения техников, что составляет 0,0% контингента студентов филиала (0,0% контингента магистрантов), выполнено 5 НИР прикладного характера, финансируемых организациями предпринимательского сектора Курской области на основании хоздоговоров.

По предварительным расчетам при условии сохранения пороговых значений прошлого периода целевой показатель эффективности Е.2.1. «Научно-исследовательская деятельность» за 2022 г. выполнен: в рамках осуществления филиалом научной деятельности освоено 1 540,0 тыс. руб. от выполнения работ и услуг, связанных с научными разработками и услугами (без НДС и пр.), что к уровню 2021 г. составляет 122,08%.

В 2021 г. подготовлено 9 экспертно-аналитических работ для органов власти Курской области и местного самоуправления.

За отчетный период НПП филиала опубликовано 136 научных работ общим объемом 128,0 п.л. В составе публикационной активности Финуниверситета штатными НПП филиала опубликована 116 научных работ объемом 102,5 п.л., в т.ч. 2 работы объемом 0,9 п.л. в Scopus, 5 работ объемом 4,4 п.л. в Web of Science.

Значительное сокращение публикационной активности в изданиях Scopus и Web of Science связано нестабильной геополитической обстановкой и санкциями, вводимыми в отношении российских авторов ведущими зарубежными периодическими изданиями. Это показатель компенсирует публикационная активность НПП в форме докладов и тезисов на семинарах, симпозиумах. Кроме того возрос показатель студенческой активности под руководством НПП. Так, в 2022 г. было издано 157 статей под руководством НПП, что на 37,7 % больше, чем за аналогичный период 2021 г.

Увеличилось число студентов, участвовавших во внутривузовских конкурсах научных достижений с 42 чел. в 2021 г. до 49 чел. в 2022 г. Возросло и качество работы НПП со студентами: количество призеров увеличилось в отчетном периоде практически на 20 %.

В филиале созданы хорошие условия для осуществления научной деятельности, однако, имеют место определенные внутренние проблемы и неиспользованные резервы: не все преподаватели в 2022 г. плодотворно занимались научно-исследовательской работой, в т.ч. на международном уровне, несмотря на существующие контакты с зарубежными университетами. В первую очередь это связано с нестабильной геополитической обстановкой в стране в целом и регионе, в частности. По-прежнему, в филиале мало международных исследовательских проектов; несмотря на выполняемые объемы НИР и услуг по договорам о творческом сотрудничестве, уровень реального взаимодействия с предприятиями, учреждениями, организациями остается недостаточным по сравнению с имеющимися возможностями; недостаточно высоки показатели публикаций НПП филиала, размещенных в РИНЦ, что нацеливает на проведение ряда мероприятий, направленных на повышение уровня российского индекса цитирования (кроме того, необходимо развивать публикационную деятельность НПП филиала в отечественных и зарубежных изданиях, индексируемых авторитетными международными базами научного цитирования); в научной деятельности филиала в 2022 г. не была выделена как самостоятельное направление собственная научная школа, и вся научная деятельность проводилась исключительно в рамках научных школ центральной площадки Финансового университета.

За активную научную деятельность студенты Курского филиала Финуниверситета направляются ежегодно в Международный лагерь студенческого актива «Славянское содружество» - 11 человек, на фестиваль «Таврида-Арт» - 1 человек и форум «Территория смыслов» - 4 человека.

В целом, в рамках НИР филиала большое внимание уделяется научно-исследовательской работе студентов. Активно в данном направлении действуют Студсовет и Научное студенческое общество филиала.

#### 4. Международная деятельность

Филиал активно развивает международные связи с учебными заведениями стран СНГ, Казахстана, Белоруссии, Польши, др. стран путем подписания соглашений о сотрудничестве, организации и проведения совместных научных мероприятий (конференций, круглых столов), участия в научных мероприятиях, проводимых за границей, совместных публикаций, осуществления совместных научных исследований, а также укрепляет межкультурные связи. Филиал по состоянию на 31.12.2022 года не имеет международных соглашений о сотрудничестве.

Курский филиал Финуниверситета является полноправным членом Ассоциации вузов приграничных областей Беларуси и России (в апреле 2007 г. решением координационного совета Международной ассоциации вузов приграничных областей Беларуси и России филиал принят в члены ассоциации, информационное письмо от 19.04.2007 №67-01-15-20).

Поскольку подписание договоров не является самоцелью и гарантией плодотворного сотрудничества, филиал осуществляет их содержательное наполнение в виде организации и проведения совместных научных конференций. Всего за 2022 г. на базе филиала прошло 4 международных научно-практических конференций 2 всероссийских научных мероприятия с международным участием, в работе которых приняли участие (очное, онлайн и заочное) (таб.40):

– XI Международная научно-практическая конференция «Современные подходы к трансформации концепций государственного регулирования и управления в социально-экономических системах»;

– XXI Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы» в рамках IV Московского академического экономического форума»;

– XII Международная научно-практическая конференция «Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения»;

– XII Международная научно-практическая конференция «Институты и механизмы инновационного развития: Мировой опыт и российская практика»;

– VII Всероссийская научно-практическая конференции «Экономический рост как основа устойчивого развития России»;

– Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы устойчивого развития современного общества и экономики», посвященная Году культурного наследия народов России».

**Проведение научных и образовательных международных/с международным участием мероприятий в 2022 г. на базе Курского филиала Финуниверситета**

№№	Наименование мероприятия	Организатор(ы)	Число участников/кол-во зарубежных участников, чел.	Сроки проведения
1	XI Международная научно-практическая конференция «Современные подходы к трансформации концепций государственного регулирования и управления в социально-экономических системах»	Курский филиал Финуниверситета	7 зарубежных и 96 российских участников	17-18 февраля 2022 г.
2	XXI Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы» в рамках IV Московского академического экономического форума»	Курский филиал Финуниверситета	5 зарубежных и 112 российских участников	13-20 мая 2022 г.
3	XII Международная научно-практическая конференция «Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения»	Курский филиал Финуниверситета	4 зарубежных и 52 российских участника	23-24 июня 2022 г.
4	XII Международная научно-практическая конференция «Институты и механизмы инновационного развития: Мировой опыт и российская практика»	Курский филиал Финуниверситета	2 зарубежных и 91 российский участник	26-27 октября 2022 г.
5	VII Всероссийская научно-практическая конференция «Экономический рост как основа устойчивого развития России»	Курский филиал Финуниверситета	6 зарубежных и 72 российских участника	01-02 декабря 2022 г.
6	Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы устойчивого развития современного общества и экономики», посвященная Году культурного наследия народов России»	Курский филиал Финуниверситета	8 зарубежных и 82 российских участника	14-15 апреля 2022 г.
<b>Итого: 6 мероприятий</b>			/с исключением двойного счета/ <b>35 зарубежных и 415 российских участников</b>	

Ежегодно лучшие представители студенческого актива филиала участвуют в Международном лагере студенческого актива «Славянское содружество» (Краснодарский край, г. Сочи). В смене собираются руководители органов студенческого самоуправления, молодежных общественных объединений, студенческие творческие коллективы, участники и победители всероссийских фестивалей, лауреаты премий для государственной поддержки талантливой молодежи ВУЗов и СУЗов России и стран ближнего зарубежья.

В 2022 году студенты филиала приняли участие в творческом молодежном фестивале «Таврида» (в Крыму) в качестве волонтеров.

Постоянно делегация филиала принимает участие в Межрегиональной универсальной оптово-розничной ярмарке «Курская Коренская ярмарка» в местечке Свобода Золотухинского района, которая собирает представителей Беларуси, Украины, Болгарии, Сербии и других стран ближнего и дальнего зарубежья. Программа основных мероприятий ярмарки включает в себя проведение круглых столов, семинаров с участием ведущих российских и украинских ученых, переговоров, деловых встреч представителей предприятий и учреждений участников ярмарки, работу выставочных экспозиций, организацию розничной торговли, культурную программу и спортивные мероприятия на площадках ярмарки.

В 2022 году продолжена работа по активизации конкурентоспособности филиала на международном рынке посредством научно-исследовательских работ следующего характера: продвижение публикаций трудов ученых филиала в международно признанных изданиях, в том числе совместных публикаций ученых филиала с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ. В 2022 г. опубликованы в периодике, индексируемой авторитетными международными базами научного цитирования, 2 работы объемом 0,9 п.л. в Scopus, 5 работ объемом 4,4 п.л. в Web of Science.

В целях международного признания постоянно проводится работа по привлечению иностранных граждан к поступлению в филиал. Академическая мобильность обучающихся на конец отчетного периода характеризуется следующими показателями: анализ распределения численности студентов, приема и выпуска по гражданству показал, что абсолютное большинство – граждане РФ, что обусловлено географическим положением филиала. Академическая мобильность студентов филиала между российскими и зарубежными вузами пока не осуществляется, ООП, ведущие к получению двух дипломов, в филиале не реализуются, однако Финуниверситет дает право получить Европейское приложение к диплому (European Diploma Supplement) и студентам широкой филиальной сети.

Направление преподавателей на стажировку (для преподавания) как за рубежом, так и в другой вуз России в 2022 г. не осуществлялось (в связи с ограничениями, вызванными волновой пандемией коронавируса и нестабильной геополитической обстановкой в мире). В целях формирования и развития связей филиала с зарубежными вузами по проведению совместных работ, взаимному обмену результатами НИР и учебно-методических разработок, НПП, сотрудники и обучающиеся филиала принимают участие в различных, в т.ч. научных мероприятиях за рубежом: за 2017-2022 гг. 2 чел. были направлены в зарубежную командировку (табл. 41).

Таблица 41

**Командировки преподавателей, сотрудников, студентов за рубеж за 2017-2022 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Место проведения мероприятия	Сроки	Ф.И.О. участника от филиала
1	XIV Гомельский экономический форум, XVIII Международная выставка-ярмарка «Весна в Гомеле»	г. Гомель, Беларусь	18-21 мая 2017 г.	Дмитриева А.С.
2	The 34th IBIMA conference will be held in Madrid, Spain	г. Мадрид, Испания	13-16 ноября 2019 г.	Вертакова Ю.В., д.э.н., профессор

**Выводы:** проведенный анализ организации и развития международного сотрудничества филиала за отчетный период показал, что в области международной деятельности выявлены нереализованные возможности. Имеет место также отрицательная тенденция развития в 2017-2022 гг., что вызвано геополитическими обстоятельствами, прежде всего, ситуацией на Украине,

т.к. большинство соглашений о сотрудничестве были заключены с украинскими партнёрами в силу географического положения. Всего за 2021 г. на базе филиала прошло 5 международных научно-практических конференций 2 всероссийских научных мероприятия с международным участием, в работе которых приняли участие (очное, онлайн и заочное).

Анализ распределения численности студентов, приема и выпуска по гражданству показал, что абсолютное большинство – граждане РФ (обусловлено географическим положением филиала).

В 2023 г. продолжена работа по активизации конкурентоспособности филиала на международном рынке посредством исследовательских работ следующего характера: продвижение публикаций в международно признанных изданиях, в том числе совместных публикаций ученых филиала с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ.

## 5. Внеучебная работа

### 5.1. Организация воспитательной работы

Внеучебная работа – важнейшая составная часть вузовского образовательного процесса, осуществляемая во внеучебное время, которая обеспечивает формирование нравственных, общекультурных, гражданских и профессиональных качеств личности будущего специалиста. Основные направления внеучебной работы в филиале: НИР студентов; деятельность Студсовета; профилактика правонарушений, противодействие коррупции, антитеррористическая деятельность; пропаганда здорового образа жизни, противодействие распространению запрещенных веществ; взаимодействие с общественностью и СМИ; культурно-массовая деятельность; деятельность кураторов групп и др.

Воспитательная и социальная работа во внеучебное время базируется на Концепции воспитательной работы, которая представляет собою программную идею, совокупность взглядов на основные принципы, цели, задачи, содержание и направления развития воспитательной работы.

Внеучебная работа в филиале формируется в рамках воспитательной работы со студентами и социальной работы. Воспитательная работа в филиале организуется и координируется Комиссией по воспитательной работе. Ее состав утвержден распоряжением от 01.09.2022 №60/0 (председатель – Занина О.В., заместитель директора по воспитательной работе и работе с абитуриентами). Работа комиссии строится в соответствии с Положением о комиссии по воспитательной работе в Курском филиале Финуниверситета, утвержденным приказом от 19.01.2022 №05/о.

Организация внеучебной работы в филиале осуществляется на основе взаимодействия учебных, административных, общественных и самостоятельных структур, это координация усилий всех участников образовательного пространства филиала.

В рамках Концепции воспитательной деятельности в 2022 г. выполнялись следующие основные задачи:

- 1) формирование личности, обладающей уникальными профессиональными навыками и стремящейся к профессиональному росту и самореализации;
- 2) формирование фундамента активной жизненной позиции;
- 3) воспитание здорового образа жизни;
- 4) правовое воспитание студентов;
- 5) эстетическое воспитание;
- 6) сохранение и преумножение лучших традиций академического образования, воспитание потребности в постоянном обучении и самообразовании.

Воспитательное и социальное воздействие во внеаудиторной работе студентов филиала реализуется через:

- выявление способностей к научной работе у студентов младших курсов и целенаправленное продвижение их в научной сфере;
- активную работу студенческого научного общества, студенческих научных кружков, других студенческих клубов научно-познавательного профиля;
- участие студентов филиала в научных олимпиадах, конференциях, конкурсах, дебатах и аналогичных мероприятиях различного уровня;
- формирование в филиале целостной системы органов студенческого самоуправления, развитие разнообразных форм и механизмов участия студентов в управлении жизнью вуза;
- вовлечение студентов в разнообразную общественную деятельность, создание механизмов полноценного участия студентов в совершенствовании учебно-воспитательного процесса и внеаудиторной деятельности;
- поддержку и обеспечение эффективной работы в филиале студенческих и молодежных общественных организаций, различных творческих коллективов, спортивных секций;
- организацию работы Студенческого совета;

-проведение научно-практических семинаров, конференций, дискуссионных клубов, круглых столов и других аналогичных мероприятий, направленных на духовно-нравственное воспитание молодежи, формирование гражданской позиции, чувства патриотизма;

-проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий, спортивных соревнований и развитие физической культуры студентов филиала, а также мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры Финуниверситета;

-профилактическую деятельность по предупреждению различных негативных тенденций в студенческой среде, в т.ч. профилактику наркомании, правонарушений, ВИЧ-инфекции, противодействие коррупционным проявлениям, антитеррористическую деятельность;

-обеспечение активного участия студентов и студенческих объединений филиала в реализации молодежной политики в Курской области, проведение на базе филиала различных мероприятий с молодежью городского, межрегионального и международного уровня;

-создание условий для включения студентов в общественно-профессиональную деятельность, содействие в их профориентации и последующем трудоустройстве.

Структура воспитательной работы Курского филиала Финуниверситета (рис.1).

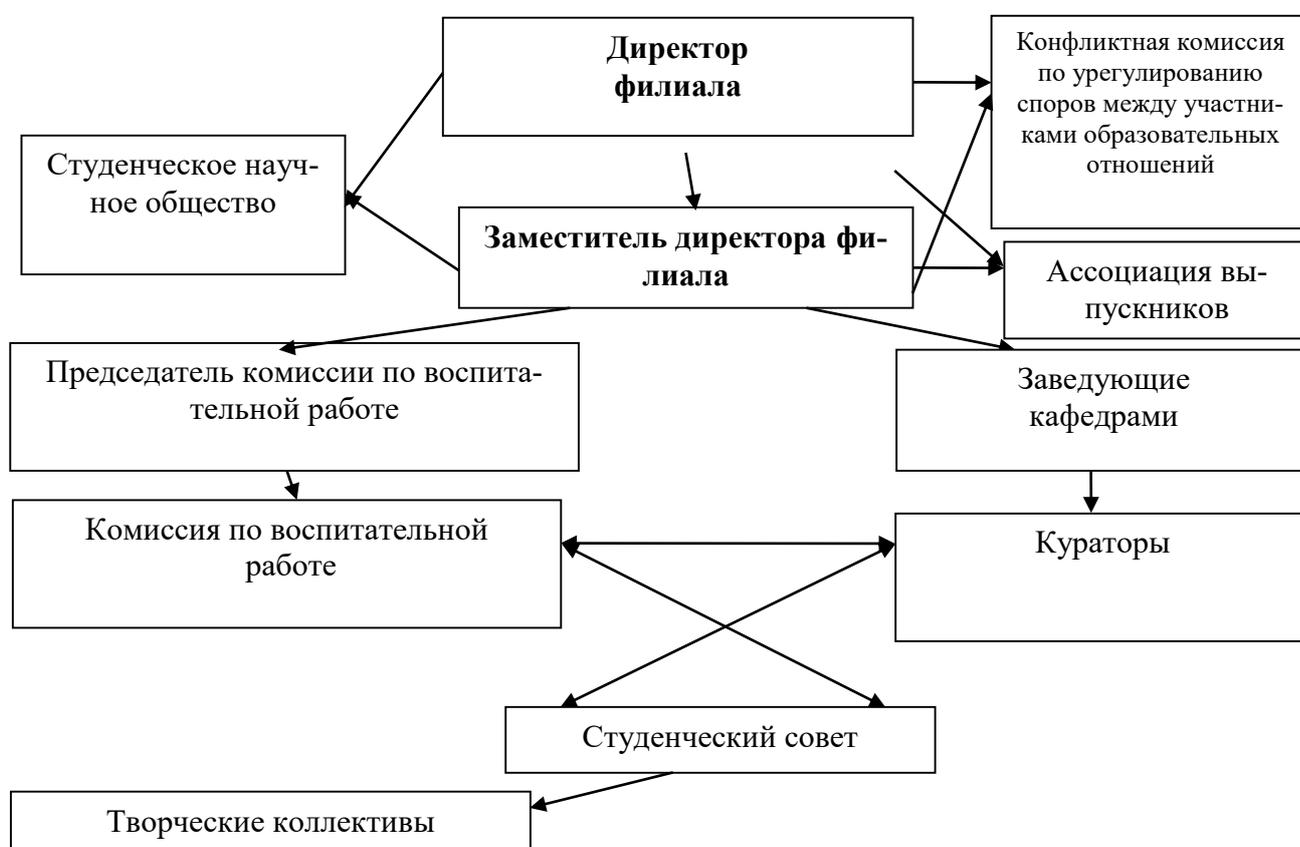


Рисунок 1 - Структура воспитательной работы Курского филиала Финуниверситета

В филиале в воспитательной работе принимают участие: директор филиала, заместитель директора, председатель по воспитательной работе, заведующие кафедрами, комиссия по воспитательной работе, кураторы учебной группы, студенческий совет, студенческое научное общество, совет родителей, ассоциация выпускников и конфликтная комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Реализация воспитательной деятельности в филиале способствует приобретению студентами Филиала коммуникационных навыков и умению работать в команде, обеспечивающих быструю интеграцию выпускников в коллективы, а также высокую эффективность их деятельности. Филиал стремится сформировать у обучающихся востребованные в современном мире

компетенции самостоятельного личностного развития и поиска необходимых знаний. Необходимо уделять внимание развитию коммуникации посредством социальных сетей, активизации нетворкинга (быстрые и полезные знакомства, общение) и коворкинговых пространств, работе в команде.

Активное участие во внеучебной работе принимают кафедры филиала, которые, в т.ч., занимаются организацией и проведением творческих, научных, общественно-политических, патриотических мероприятий. Кафедры акцентируют свое внимание на профессионально-ориентационной деятельности, организуют участие студентов в открытых слушаниях по бюджету Курской области, встречи с представителями бизнес-сообществ, банков и пр.

Значительную роль во внеучебной работе играют кураторы. Положение о кураторе учебной группы утверждено приказом филиала от 19.01.2022 № 03/о. На каждый учебный год утверждается список кураторов, закрепленных за каждой группой. Кураторские часы проводятся не реже одного раза в месяц с обязательным рассмотрением как вопросов учебного и научного характера, в т.ч. анализом посещаемости и успеваемости студентов, так и проблем антикоррупционной деятельности, противодействия распространению наркотических веществ, терроризму и экстремизму, благотворительности и пр. Кураторы в начале учебного года составляют календарный план куратора на учебный год, согласно которому работают в течение года.

Связующим звеном между администрацией филиала, ППС и обучающимися играет институт старост, который функционирует на основании Положения о старосте учебной группы Курского филиала Финуниверситета, утвержденного приказом филиала от 17.02.2022 № 23/о. На каждый учебный год утверждается список старост каждой группы как очной формы обучения, так и заочной формы, на основании решения общего собрания группы, оформленного протоколом. В рамках каждой учебной группы формируется студенческий актив группы. Он работает в соответствии с Положением о студенческом активе учебной группы Курского филиала Финуниверситета, утвержденном приказом от 17.02.2022 № 21/о.

Активно в филиале действует студенческое научное общество (СНО), уделяя большое внимание научно-исследовательской работе студентов во внеучебное время. В своей работе СНО руководствуется Положением о студенческом научном обществе филиала. Куратором СНО является преподаватель, назначаемый распоряжением на неопределенный срок по представлению Ученого совета филиала как ответственное лицо за организацию и проведение НИРС в филиале. В отчетном периоде переназначен куратор СНО филиала: ст. научный сотрудник Михайлов О.И. Руководителем студенческого научного общества является студента 2 курса направления «Менеджмент» Седых Наталья.

В целях урегулирования разногласий, возникающих в филиале между участниками образовательных отношений по вопросам реализации обучающимися права на образование, организации обучения, по вопросам, связанным с введением балльно-рейтинговой и/или зачетной системы оценки знаний, об объективности оценки знаний, обжалования решений администрации о применении к обучающимся дисциплинарных взысканий и других вопросов в филиале на общественных началах ежегодно создается конфликтная комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, которая в своей деятельности руководствуется законодательными актами, локальными актами филиала и Финуниверситета и приказом от 01.09.2022 №61/0.

Комиссия создается по мере необходимости в случае поступления заявления от любого участника образовательных отношений по вопросу разрешения спора, относящегося к образовательному процессу. За отчетный период не поступали заявления в комиссию.

В рамках реализации Концепции воспитательной работы в 2022г. студенты филиала приняли участие более чем в 126 внеаудиторных мероприятиях научного, познавательного, творческого, культурно-массового, общественно-патриотического, благотворительного и спортивного характера (охват контингента составляет около 40%), при этом охват очного контингента достигает более 90%, магистрантов – 100%) (Приложение 6.1). Благодаря проделанной работе, студенты показали высокие результаты не только в области научных, но и творческих достижений.

Участие студентов в различных мероприятиях городского, областного, всероссийского и международного масштаба неоднократно отмечалось грамотами, дипломами, благодарственными письмами и иными поощрениями: всего за 2022 г. получено более 50 различных наград и поощрений обучающимся.

Воспитательный процесс и социальная работа в филиале обеспечивается также посредством реализации заключенных филиалом договоров и соглашений о сотрудничестве в области воспитательной деятельности, научной работы, профориентационной работы, по реализации мероприятий в рамках молодежной политики, социально-воспитательных проектов в целях распространения социально-значимой информации среди студентов. В рамках профориентационной работы студенты приняли участие более чем в 30 мероприятиях, проводимых со школьниками г. Курска и Курской области, среди которых День открытых дверей, фестиваль «Наука 0+», экскурсии и игры в музее «Деньги пяти континентов».

Для осуществления воспитательной работы филиал располагает достаточной материально-технической базой, оснащенной соответствующим оборудованием: конференц-зал; учебно-методический кабинет; аудитории; спортплощадки (аренда); общежитие (аренда); комплексное звуковое оборудование, мультимедиапроектор и пр.

В филиале предусмотрена аудитория для внеаудиторной деятельности, в которой студенты могут проводить различные мероприятия, готовиться к занятиям. На каждом этаже созданы зоны отдыха, включающие место для отдыха, в т.ч. оборудованные кулерами.

В 2022 году для проведения внеаудиторной деятельности создан «коворкинг центр», который оборудован столом для игры в теннис, а также зоной для отдыха и проведения настольных игр.

## **5.2 Волонтерство, творчество, спорт**

Волонтерство. В Курском филиале Финуниверситета действует волонтерский центр «ФИНcentre» по финансовому просвещению населения Курской области.

Руководитель центра: заместитель директора по воспитательной работе и работе с абитуриентами Занина Ольга Владимировна. Председатель волонтерского центра: студентка 2 курса Вероника Ямщинская.

В течение 2022 года количество волонтеров выросло с 10 до 40 человек.

В 2022 году Ассоциация развития финансовой грамотности, в лице директора Каганова Вениамина Шаевича и Курский филиал Финансового университета при Правительстве РФ, в лице директора Ильина Алексея Евгеньевича, подписали соглашение, которое устанавливает партнерские отношения и развитие эффективного сотрудничества сторон в области формирования финансовой культуры, формирования финансово грамотного поведения и повышения финансовой грамотности населения.

Результаты деятельности волонтеров центра «ФИНcentre» за 2022 год:

- волонтеры посетили более 60 школ, в которых провели экспресс мастер-классы по финансовой грамотности;
- разработали собственные уроки по финансовой грамотности для учеников начальной школы;
- в проекте «Финансовая грамотность для детей» приняли участие свыше 700 детей начальной школы, которые в игровой форме изучали финансы;
- на базе университета была организована площадка Кубка Курской области по коммуникативным и финансовым «боям» Всероссийского чемпионата по финансовой грамотности, где приняли участие 57 команд (272 участника - финансовые бои) и 56 команд (258 участников - коммуникативные бои);
- музей «Деньги пяти континентов» посетили более 50 школ г. Курска и Курской области;
- школьники города (более 100 человек) прошли летние финансовые практики в нашем филиале;

- стали организаторами первого семейного финансового фестиваля "ФинФест46", уникальная площадка по финансовому просвещению населения всех возрастов;
- разработали свои игры по финансовой грамотности;
- участвовали в VIII Всероссийском конгрессе волонтеров финансового просвещения в прямом эфире, представляли Курскую область;
- волонтеры провели вебинары в прямом эфире в рамках финансового просвещения школьников России;
- волонтеры стали победителями проекта Финуниверситета и Банка России «Финмедиа-тека»;
- постоянные участники в съемках лекций по финансовой грамотности российского общества «Знание».

Руководитель волонтерского центра Занина О.В. и его председатель Ямщинская В.С. в рамках спич-сессии, организованной Ассоциацией развития финансовой грамотности, представили новые проекты для грантового конкурса, которые по решению экспертов стали лучшими. Таким образом, волонтерский центр стал победителем грантового конкурса.

Творчество. Творческая деятельность в Курском филиале Финуниверситета осуществляется под руководством комитета творческой и проектной деятельности. В филиале действует танцевальная студия Fa\_fusion, команда КВН «Те же на Манеже».

В рамках данного направления в 2022 году было проведено свыше 70 мероприятий творческой направленности, среди которых танцевальные и вокальные конкурсы, ивент вечеринки, конкурсы талантов, а также участие в творческих мероприятиях всероссийского и международного уровня.

С 15 по 19 августа на берегу бухты Капсель в республике Крым в четвёртый раз прошло одно из ключевых молодёжных событий года - фестиваль «Таврида.АРТ». Студентка 3 курса Овчинникова Елена успешно прошла отбор и стала участником арт-квартала «Россия - страна возможностей».

Студенты Курского филиала Финуниверситета стали серебряными призерами юбилейного XX Международного лагеря «Славянское содружество». Юбилейный XX Международный лагерь молодёжного актива «Славянское содружество 2022» проходил в Республике Крым. Именно в Крыму, в 2002 году, впервые были собраны самые талантливые, самые креативные и самые лучшие представители учебных заведений и общественных структур.

«Славянское содружество» - это форум, основной целью которого является сохранение, укрепление и развитие международных молодежных связей путем консолидации молодежи вокруг общечеловеческих ценностей.

На протяжении всей смены команда «Бабломёд» проявляла себя на следующих мероприятиях: «Караоке-батл», состязания в программе «Спорт-миротворец», где заняли призовые места в сапсерфинге, дартсе, лазертаге, бадминтоне, деревянных настольных играх «Форд боярд», настольном теннисе, а также проявили себя на большой интеллектуальной игре «Нация». А в ежедневной фото-игре «Флешмоб-ОН» наша команда дважды стала победителем.

Впервые на форуме было проведено АРТ-шествие. Команда «Бабломёд» подготовила лучшие наряды и победила в конкурсе костюмов по тематике «Славянка 2042».

Студенты Курского филиала Финансового университета при Правительстве РФ стали участниками Всероссийского молодежного образовательного форума «Территория смыслов». Студенты 3 курса Илья Соломко и Дарья Пашкова успешно прошли отбор и стали частью лучшей 6-ки студентов от Курской области, кто присоединился к числу участников смены «Россия – страна возможностей», сообщество «Общество»: клуб «Среда жизни». Площадка форума – Мастерская управления «Сенеж» в Подмосковье. Студентки 3 курса Лена Овчинникова и 2 курса Наталья Седых присоединился к числу участников смены «Россия – страна возможностей», сообщество «Управление»: клуб «Творчество и креатив».

Студенты Курского филиала Финуниверситета стали призерами финансового студенческого фестиваля «ФинСтуд46», организованного комитетом финансов Курской области. Среди

14 команд команда Курского филиала Финуниверситета в творческом блоке мероприятия заняла 3 место.

Спорт. В 2022 году в Курском филиале Финуниверситета образован спортивный клуб «ФИЗкульт». Руководитель клуба: заведующий кафедрой «Менеджмент и информационные технологии» Шевякин А.С. Руководитель спортивного комитета: студент 2 курса Волошкин Роман. Ежедневно проходят регулярные тренировки по волейболу, футболу, настольному теннису. Спортивные направления в филиале: баскетбол, волейбол, Футбол, настольный теннис, шахматы.

В течение года студенты стали призерами крупных спортивных мероприятий. На фестивале студенческого спорта «За спорт», проводимого среди вузов и сузов Курской области, в соревнованиях по футболу 5x5 филиала заняли 3 место. В Курской области прошла спартакиада среди вузов по самбо прошла. Участниками стали порядка 60 студентов. По итогам соревнований студенты Курского филиала Финуниверситета завоевали два призовых места: Разиньков Денис - 2 место. Репчанский Николай - 3 место. Студенты награждены медалями.

На территории филиала построена площадка для воркаута, в филиале расположен гимнастический зал. Командные тренировки проходят на арендуемых площадях.

### 5.3 Студенческое самоуправление

Студактив является одной из форм самоуправления и создается в целях формирования гражданской активности студентов, содействия развитию их социальной зрелости, самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию. В учебной группе в состав актива входят: комитет проектной и творческой деятельности, комитет медиа и дизайна, социальный комитет «ФИНCentre», спортивный комитет.

Главным органом студенческого самоуправления в филиале является Студсовет филиала, который совместно с администрацией филиала участвует в разработке и осуществлении программ улучшения подготовки специалистов, высказывает свое мнение по всем вопросам, затрагивающим интересы студентов, содействует работе комиссии по воспитательной работе, укрепляет межвузовские и международные связи в области образования, науки, вырабатывает и совместно с администрацией филиала реализует предложения по повышению качества учебного процесса, привлекает студентов к участию в научно-исследовательской работе.

Цель Студенческого совета - формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции обучающихся, содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, формирование у обучающихся умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества.

Представители студенческого самоуправления принимают участие в общих собраниях коллектива и заседаниях Ученого совета (2 студента входят в состав членов: Пашкова Дарья Олеговна, председатель Студсовета, Григоров Даниил Алексеевич, магистрант, активист Студактива). Студенческий совет четко определяет цели и задачи своей деятельности, важное значение придавая планированию работы. Разработанные планы обсуждаются и утверждаются на заседаниях совета с участием членов комиссии по воспитательной работе. Заседания проводятся регулярно, но не менее чем 2 раза в семестр. В их работе всегда принимают участие члены комиссии по воспитательной работе, а по мере возможности руководство филиала.

Задачи Студенческого совета:

- ✓ разработка предложений по повышению качества образовательного процесса с учётом научных и профессиональных интересов обучающихся;
- ✓ организация и проведение мероприятий, направленных на удовлетворение интересов обучающихся Финансового университета;
- ✓ повышение имиджа университета на уровне города;
- ✓ Привлечение абитуриентов;
- ✓ развитие у студентов навыков, умений, обучение командообразованию, организации проектов, поиск решений и создание новых идей для реализации.

Состав Студенческого совета:

- председатель Студенческого совета – Пашкова Дарья;
- заместитель председателя – Соломко Илья;
- руководитель комитета проектной и творческой деятельности – Умрихина Татьяна;
- руководитель комитета медиа и дизайна - Соломко Илья;
- руководитель социальный комитета «ФИНCentre» - Вероника Ямцинская;
- руководитель спортивный комитета – Волошкин Роман.

Функции комитета проектной и творческой деятельности:

- организация масштабных проектов Студенческого совета;
- привлечение спонсорской поддержки разного вида;
- работа со сторонними площадками;
- поиск выступающих на мероприятия;
- поддержание связи с комитетами для эффективной организации проектов;
- оформление и художественный дизайн для мероприятий;
- создание новых творческих идей для реализации в нашем Финуниверситете.

Функции комитета медиа и дизайна:

- информирование студентов о событиях, происходящих в университете;
- создание качественного и привлекающего дизайна для всех комитетов студенческого совета;
- цифровизация внешней и внутренней работы проводимой в Студенческом самоуправлении;
- обеспечение фотосъемки проектов, мероприятий;
- донесение информации студентам посредством видеоконтента;
- создание и дизайн собственного фирменного Мерча.

Функции социального комитета «ФИНCentre»:

Финансовое просвещение:

- Создание штаба финансовых волонтеров;
- Прохождение обучения;
- Разработка проектов и их реализация.

Общественная деятельность:

- Улучшение жизни студентов;
- Волонтерство на форумах, площадках, мероприятиях.

Экология:

- Экоправила, РСО, экопривычки;
- Уборки территорий города и филиала.

Благотворительность:

- Благотворительные акции и сборы;
- Выезды в приюты, помощь нуждающимся.

Функции спортивного клуба «Финист»:

- формирование потребности у студентов систематических занятиях физической культурой и спортом;
- развитие в университете различных видов спорта и разнообразных спортивно-массовых мероприятий;
- воспитание физических и морально-волевых качеств, укрепления здоровья, повышение уровня профессиональной подготовки и социальной активности.

В 2022 году Студенческий совет провел большое количество патриотических мероприятий: в вузе создан историко-патриотический клуб «Шлемоносцы»; организуются показы военно-исторических фильмов как в университете, так и на других площадках города; ведётся большая работа по установке памятных знаков и увековечиванию памяти героев участников ВОВ.

В настоящее время установлено 3 памятных знака в Курчатовском и Дмитриевском районе. В 2023 году планируется установка 15 памятных знаков на территории Курской, Орловской,

Брянской и Воронежской областей. По инициативе клуба началась подготовка памятного знака в городе Мариуполь в честь руководителя разведывательной диверсионной группы Дмитриевского партизанского отряда, первой Курской партизанской бригады Понизовского М.М. в 1940-1941 годах.

С 2022 года в филиале действует программа тьюторства. Студенты старших курсов, входящие в состав Студенческого совета, являются наставниками у студентов 1 курса.

#### **5.4. Маркетинговая деятельность**

Целью процесса маркетинга является расширение потребительского спроса в предоставляемых университетом образовательных услугах.

В процессе маркетинга решаются следующие задачи:

- проведение активной коммуникационной и рекламной деятельности, методов продвижения услуг, направленных на конкретные целевые группы потребителей;
- непрерывность сбора и обработки информации о конъюнктуре рынка труда и его изменении, а также о состоянии рынка образовательных услуг и научной продукции; прогнозирование перспектив их развития;
- построение партнерских отношений с потребителями услуг и научной продукции университета на основе взаимного понимания характерных для каждого из них ценностей, целей, приемлемых средств их достижения, что в конечном итоге предполагает заботу об обоюдной выгоды заключаемых договоров и контрактов для всех участников;
- постоянное проведение исследований и структурирование запросов потребителей;
- формирование и анализ показателей деятельности университета с учетом степени выполнения запросов потребителей;
- организация взаимодействия университета с конкурентами;
- постоянная оценка и анализ удовлетворенности потребителей.

В 2022 году осуществлена реализация следующих направлений:

- мониторинг рынка образовательных услуг (курсы подготовки к ОГЭ и ЕГЭ) в г. Курске;
- проведение профориентационных мероприятий в школах г. Курска для привлечения абитуриентов в филиале:
  - а) организация и проведение экскурсий для учащихся школ;
  - б) проведение мастер-классов для учащихся школ;
  - в) проведение Дней открытых дверей.
- актуализация информации на официальной странице филиала;
- привлечение абитуриентов через Интернет (социальные сети). Разработка и публикация информационных постов, пресс-релизы;
- разработка и изготовление полиграфической продукции филиала: баннеры, буклеты, листовки;
- разработка и изготовление полиграфической продукции для приемной кампании;
- привлечение целевой аудитории (социально-демографический таргетинг);
- мониторинг мероприятий курских вузов, взаимодействие со СМИ;
- участие в массовых мероприятиях выпускных классов школ г. Курска и Курской области в целях привлечения обучающихся для обучения;
- мероприятия, направленные на улучшение имиджа университета;
- подготовка благодарностей для партнеров филиала;
- подготовка презентаций для профориентационных мероприятий;
- анализ показателей результатов приемной кампании;
- оценка и анализ удовлетворенности потребителей.

## 5.5 Медиаактивность

Курский филиал Финуниверситета ведет активную деятельность в интернете, в том числе социальных сетях.

Официальный сайт Курского филиала Финуниверситета - <http://www.fa.ru/fil/kursk/pages/home.aspx>.

Финансовый Университет при Правительстве РФ (КФ) - официальная группа филиала [https://vk.com/fin\\_univer46](https://vk.com/fin_univer46). Все новости о Курском филиале. Навигация по хэштегам: #Финуниверситет #ФинуниверситетКурск #ФинансовыйУниверситетКурск #ПоступайПравильно

Финуниверситет Курск - приемная комиссия филиала <https://vk.com/finashki46>.

Студенческое управление «Финашки» - студенческая группа филиала <https://vk.com/finashkikursk>. Всё о студенческой жизни филиала. Навигация по хэштегам: #Финашки #ФинашкиКурск

НСО Финансового университета КФ - официальное сообщество Научного студенческого общества Курского филиала Финуниверситета [https://vk.com/nso\\_finuniver\\_kf](https://vk.com/nso_finuniver_kf). Все о науке в одном месте: информация о предстоящих конференциях, семинарах и мероприятиях, организуемых при участии НСО. Навигация по хэштегам: #НСОконференция #НСОрекомендует #НСОКурскогофилиалаФинуниверситета

ФИНCentre - группа волонтерского центра «ФИНcentr» Курского филиала <https://vk.com/fincentre>. Группа рассказывает о деятельности волонтеров финансового просвещения. Навигация по хэштегам: #ФИНCentre.

Курский филиал Финуниверситета в телеграме <https://t.me/finuniversity46>.

Охват подписчиков в социальных сетях составляет более 1 тыс. человек.

В целях организации стипендиального обеспечения и на основании локальных нормативных актов Финуниверситета и филиала, регламентирующих стипендиальное обеспечение, приказом филиала от 10.09.2014 № 48/о назначено лицо, ответственное за организацию стипендиального обеспечения и материальной поддержки обучающихся – заместитель директора филиала. Приказами филиала ежегодно с 2014 г. создается Стипендиальная комиссия филиала, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным приказом филиала от 22.08.2014 № 47/о. Численность студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета, получающих государственную академическую стипендию (с учетом студентов первого курса) на конец отчетного периода составляет 131 чел. (97% контингента очников-бюджетников), из них 48 чел. (35,5% контингента очников-бюджетников) получают максимальный размер стипендии (табл. 40). За достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой деятельности 2 студента 1 курса (Жиглов Р.С., Седых Н.И.), 2 студента 2 курса (Пашкова Д.О., Овчинникова Е.С.), 3 студента 4 третьего курса (Березина П.В., Исаенко Е.С., Печёнкин П.А.) получают повышенную государственную академическую стипендию<sup>6</sup>.

Таблица 42

### Численность студентов очной формы обучения, получающих государственную академическую стипендию, на 31.12.2022

Показатель	Кол-во чел.
Численность студентов очной формы обучения, всего	169
Численность студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета	135
Численность студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета, получающих государственную академическую стипендию, всего,	131
из них:	
Численность студентов, получающих минимальный размер (2103,00 руб.) государственной академической стипендии	83
Численность студентов, получающих максимальный размер (3 154,00 руб.) государственной академической стипендии),	48
всего,	
из них:	
Численность студентов из числа детей-инвалидов и детей-сирот, получающих государственную академическую стипендию в полуторакратном размере	3

<sup>6</sup> Повышенную государственную академическую стипендию могут получать не более 10% от всех студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета, получающих государственную академическую стипендию.

Показатель	Кол-во чел.
Численность студентов, обучающихся только на «отлично», получающих государственную академическую стипендию в полуторакратном размере	45

Численность студентов, получающих государственную социальную стипендию, на 31.12.2022 составляет 25 чел. (табл. 43).

Таблица 43

**Численность студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета, получающих государственную социальную стипендию, на 31.12.2022**

Показатель	Кол-во чел.
Численность студентов, получающих государственную социальную стипендию	25
Из них: студентов, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшимся без попечения родителей, получающих государственную социальную стипендию	1
студентов, являющихся детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами детства, получающих государственную социальную стипендию	2
студентов, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, получающих государственную социальную стипендию	11
студентов, являющихся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы и ветеранами боевых действий, получающих государственную социальную стипендию	0
студентов, имеющих право на получение государственной социальной помощи, получающих государственную социальную стипендию ( <i>малоимущие</i> )	11
студентов, из числа из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в ВС РФ, во внутренних войсках МВД РФ, в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки РФ, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти РФ на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы	0
студентов, получающих государственную социальную стипендию по основаниям, не указанным в предыдущих пунктах	0

Численность студентов, получающих стипендию нуждающихся, на 31.12.2022 составляет 8 чел. (табл. 44).

Таблица 44

**Численность студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета, получающих стипендию нуждающимся, на 31.12.2021**

Показатель	Кол-во чел.
Численность студентов, получающих стипендию нуждающимся	8
Из них: студентов, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшимся без попечения родителей, получающих государственную социальную стипендию	0
студентов, являющихся детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами детства, получающих государственную социальную стипендию	1
студентов, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, получающих государственную социальную стипендию	3
студентов, являющихся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранами боевых действий, а также студентам из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации и федеральных государственных органах, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами «б» - «г» пункта 1, подпунктом «а» пункта 2 и подпунктами «а» - «в» пункта 3 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности в военной службе», а также студентам	0
студентов, имеющих право на получение государственной социальной помощи, получающих государственную социальную стипендию ( <i>малоимущие</i> )	4
студентов, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя	0
студентов, в возрасте до 20 лет, имеющие только одного родителя – инвалида I группы	0

Материальная поддержка оказана студентам филиала в 2022 г. 4 раза на сумму 803 тыс. 014. руб. 84 коп.

Студенты филиала пользуются правом на получение именных стипендий, порядок назначения и выплаты которых определяется органами государственной власти, местного самоуправления, юридическими лицами, в том числе Финуниверситетом, и физическими лицами, учредившими эти стипендии. Студентка 2 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.02 Менеджмент Тохунц Алина получает именную стипендию Курской областной Думы (ежемесячно в размере 2 000 руб.). Студентка 4 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Исаенко Екатерина получает именную стипендию Губернатора Курской области (ежемесячно в размере 2 500 руб.). Студенты 3 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Пашкова Дарья, Соломко Илья и студентка направления подготовки 38.03.02 Менеджмент Овчинникова Елена получают именные стипендии Администрации города Курска (ежемесячно в размере 1 500 руб.).

Большое внимание уделяется информационному обеспечению воспитательного процесса и социальной работы. На официальном сайте филиала размещена вся нормативная база, в т.ч. университета и филиала, условия осуществления социально-воспитательной работы, а также находят отражение все значительные мероприятия.

Социально-бытовое обеспечение обучающихся организовано по направлениям: медицинское обслуживание, качественное обеспечение питанием, развитие творческого потенциала, организация отдыха и спортивного досуга.

Следует отметить, что в филиале созданы благоприятные условия для внеучебной работы студентов как по очной, так и по заочной формам обучения.

Для осуществления воспитательной работы филиал располагает достаточной материально-технической базой, оснащенной соответствующим оборудованием: конференц-зал; учебно-методический кабинет; аудитории; спортплощадки (аренда); общежитие (аренда); комплексное звуковое оборудование, мультимедиапроектор и пр.

**Выводы:** в системе управления воспитательной деятельностью определена следующая организационная структура на уровне филиала – Ученый совет, комиссия по воспитательной работе, кафедры, учебная часть, институты кураторов и старост, Студенческий совет, студенческое научное общество, служба социально-психологической поддержки студентов. В филиале практикуются разнообразные формы и направления воспитательной работы.

В рамках реализации Концепции воспитательной работы в 2022 г. студенты филиала приняли участие более чем в 126 внеаудиторных мероприятиях научного, познавательного, творческого, культурно-массового, общественно-патриотического, благотворительного и спортивного характера (охват контингента составляет около 40%, при этом охват очного контингента достигает более 90%, магистрантов – 100%). Ежегодно студенты филиала принимают участие в реализации Международного проекта «Славянское содружество», который насчитывает более 400 участников из городов России и стран ближнего зарубежья. В 2022 г. делегация филиала в составе 11 чел., отмеченная благодарностью организаторов, представила два проекта.

В 2022 году студентка филиала приняла участие в творческом молодежном фестивале «Таврида» (республика Крым) в качестве волонтеров, 4 студента стали участниками форума «Территория возможностей» в г. Москва.

Участие студентов в различных мероприятиях городского, областного, всероссийского и международного масштаба неоднократно отмечалось грамотами, дипломами, благодарственными письмами и иными поощрениями: всего за 2022 г. получено 50 различных наград и поощрений обучающимся.

Результатом работы волонтерского центра стала победа в грантовом конкурсе.

Впервые в филиале в 2022 году образован спортивный клуб, создана команда КВН, социальные сети по всем направлениям деятельности с охватом подписчиков более 1 тыс. человек.

На 31.12.2022 97% контингента очников-бюджетников получают государственную академическую стипендию (с учетом студентов первого курса), 35,5% контингента очников-бюджет-

ников получают максимальный размер стипендии. За достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой деятельности получают повышенную государственную академическую стипендию 7 чел. (5,1% контингента очников, обучающихся за счет средств федерального бюджета), 5 студентов получают именные стипендии (2,9% от контингента очных студентов): студентка 2 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.02 Менеджмент Тохунц Алина, студентка 4 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Исаенко Екатерина и студенты 3 курса бакалавриата направлении подготовки 38.03.01 Экономика Пашкова Дарья, Соломко Илья и студентка направлении подготовки 38.03.02 Менеджмент Овчинникова Елена.

## 6. Материально-техническое обеспечение

### 6.1. Материально-техническая база

Филиал располагает современной материально-технической базой, состояние которой постоянно обновляется. Здание филиала, имеющее статус выявленного объекта культурного наследия, находящегося под охраной государства, зарегистрированного под № 391 в Списке вновь выявленных объектов, представляющих историческую, научную, художественную или иную культурную ценность, утвержденном председателем комитета по культуре и искусству администрации Курской области от 16.01.1995 (что подтверждено охранным обязательством № 17 по недвижимому памятнику истории и культуры, выданному Финуниверситетом в лице филиала комитету по культуре Курской области 19.06.2015), включен приказом Управления по охране объектов культурного наследия Курской области Администрации Курской области от 07.06.2017 № 01-09/075 в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации в качестве объекта культурного наследия регионального значения как памятник истории, архитектуры и градостроительства «Здание общежития духовной семинарии». Здание является федеральной собственностью и закреплено на праве оперативного управления за Финуниверситетом:

1) свидетельство серии 46 АЗ № 016349 от 17.06.2010 о государственной регистрации права собственности РФ на трехэтажное нежилое здание площадью 3773,1 кв. м, расположенное по адресу: г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3, выданное Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области;

2) свидетельство серии 46 БА № 138084 от 22.05.2015 (повторное, выдано взамен свидетельства от 18.09.2012 в связи с изменением полного наименования университета) о государственной регистрации права оперативного управления Финансового университета на здание выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области.

Земельный участок площадью 5317 кв.м., на котором расположено здание филиала, находится в собственности РФ и закреплено за головным вузом на праве постоянного (бессрочного) пользования:

1) свидетельство серии 46 АГ № 175004 от 20.02.2008 о государственной регистрации права собственности РФ на земельный участок выдано Управлением федеральной регистрационной службы по Курской области;

2) свидетельство серии 46 БА № 138085 от 22.05.2015 (повторное, выдано взамен свидетельства от 18.09.2012 в связи с изменением полного наименования университета) о государственной регистрации права постоянного (бессрочного) пользования Финуниверситета на земельный участок выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области.

Общая площадь здания филиала составляет 3773,1 кв. м и позволяет вместить необходимое количество всех категорий обучающихся. Помещения для проведения занятий по физкультуре (общей площадью 370,2 кв. м) арендуются у автономного учреждения *Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий»* (табл. 43).

Количество зданий, в которых расположен филиал, всего – 2: 1 здание учебно-лабораторного корпуса; а также арендованные помещения, расположенные по адресу: г. Курск, ул. Ленина, 56-58, на первом этаже здания Южной трибуны стадиона «Трудовые резервы», общей площадью 370,2 кв. м. Оба здания оборудованы системой видеонаблюдения, имеют все виды благоустройства, доступны для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На одного обучающегося, приведенного к очной форме обучения – 210,5 чел. (исходя из контингента филиала на 01.10.2022), приходится 19,68 кв. м общей площади.

## Сведения о материально-техническом обеспечении Курского филиала Финуниверситета

№	Адрес (местоположение) здания, строения, сооружения, помещения	Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений (учебные, учебно-лабораторные, административные, подсобные, помещения для занятия физической культурой и спортом, для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием и медицинским обслуживанием, иное), территорий с указанием площади (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда и т.п.)	Наименование собственника, арендодателя и пр.	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости, код ОКАТО, код ОКТМО по месту нахождения объекта недвижимости. Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним	Реквизиты санитарно-эпидемиологического заключения	Реквизиты заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности
1.	305016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3	Здание, общая площадь 3 773,1 кв. м, учебно-лабораторные площади – 3 773,1 кв. м, в т.ч.: учебная – 1 364,1 кв. м; учебно-вспомогательная – 814,6 кв. м; площадь научно-исследовательских подразделений – 20,8 кв. м, подсобная – 1 573,6 кв. м (из нее – пункт общественного питания (буфет) – 98,1 кв. м) и медкомната – 31,9 кв. м)	Государственная собственность РФ, находится в оперативном управлении Финансового университета, закреплено учредительными документами за филиалом	Собственником имущества Финуниверситета является РФ. Функции и полномочия собственника имущества преданного университету, осуществляет Федеральное агентство по управлению государственным имуществом <sup>7</sup>	1. Решение исполнительного комитета Курского областного Совета народных депутатов от 22.12.1983 № 539 «О передаче здания бывшей школы №25 г. Курска с баланса Ленинского РОНО на баланс Всесоюзного заочного финансово-экономического института». 2. Распоряжение исполнительного комитета Курского городского Совета народных депутатов от 05.01.1984 № 3-р «О передаче здания бывшей школы №25 г. Курска с баланса Ленинского РОНО на баланс Всесоюзного заочного финансово-экономического института». 3. Акт приема-передачи от 17.01.1984 здания школы №25. 4. Свидетельство серии 46 АЗ № 016349 от 17.06.2010 Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области о государственной регистрации права собственности РФ на здание. 5. Свидетельство серии 46 БА № 138084 от 22.05.2015 Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области о государственной регистрации права оперативного управления Финуниверситета на здание. 6. Постановление администрации города Курска от 26.08.1997 № 143 «О выдаче государственного акта на право бессрочного (постоянного) пользования землей Всероссийскому заочному финансово-экономическому институту». 7. Свидетельство серии 46 АГ № 175004 от 20.02.2008 Управления федеральной регистрационной службы по Курской области о	№ 46:29:102285:177; ОКАТО: 38401365000; ОКТМО: 38701000. № 46-46-01/128/2012-372	Санитарно-эпидемиологическое заключение Управления Роспотребнадзора по Курской области от 21.06.2021, № 46.01.12.000.М.000566.06.21	Заключение о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности ГУ МЧС России по Курской области от 10.07.2015, № 110

<sup>7</sup> Устав Финуниверситета в редакции постановления РФ от 31.01.2012 № 59.

					государственной регистрации права собственности РФ на земельный участок. 8. Свидетельство серии 46 БА № 138085 от 22.05.2015 Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области о государственной регистрации права постоянного (бессрочного) пользования Фицуниверситета на земельный участок			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

№	Адрес (местоположение) здания, строения, сооружения, помещения	Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений (учебные, учебно- лабораторные, административные, подсобные, помещения для занятия физической культурой и спортом, для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием и медицинским обслуживанием, иное), территорий с указанием площади (кв. м)	Форма владения, поль- зования (собственность, оперативное управление, аренда и т.п.)	Наименование собственника, арендодателя и пр.	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости, код ОКАТО, код ОКТМО по месту нахождения объекта недвижимости. Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним	Реквизиты санитарно- эпидемиологического заключения	Реквизиты заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности
2.	305004, Курская область г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58	Помещения для проведения занятий по физической культуре на первом этаже южной трибуны стадиона «Трудовые резервы», 370,2 кв. м: нежилое помещение № 20 – игровая, 327,7 кв.м.; нежилое помещение № 19 – раздевалка, 30,6 кв.м; нежилое помещение № 34 – раздевалка, 11,9 кв.м	Государственная собственность Курской области, находится в оперативном управлении автономного учреждения Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий», передано в аренду филиалу	Собственником имущества автономного учреждения Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» является Курская область. Функции и полномочия собственника имущества переданного учреждению, осуществляет комитет по управлению имуществом Курской области	1. Договор аренды № 45-сп, от 29.06.2017 на 2017-2018 уч.г. Срок аренды с 01.09.2017 по 10.07.2018. 2. Дополнительное соглашение от 28.08.2018 б/н о внесении изменений в договор аренды нежилых помещений № 45-сп от «29» июня 2017 г., расположенных по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д.56-58, об изменении срока аренды: с 11.07.2018 по 08.07.2019 3. Дополнительное соглашение от 09.07.2019 б/н о внесении изменений в договор аренды нежилых помещений № 45-сп от «29» июня 2017 г., расположенных по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д.56-58, об изменении срока аренды: с 09.07.2019 по 30.06.2020 4. Договор аренды № б/н, от 05.08.2021 на 2021-2022 уч.г. Срок аренды с 01.09.2021 по 30.06.2022 5. Договор аренды № б/н, от 01.09.2022 на 2022-2023 уч.г. Срок аренды с 01.09.2022 по 31.01.2023.	№ 46:29:102310:106; ОКАТО: 38401365000; ОКТМО: 38701000. № 46-46-01/080/2013-22	Санитарно-эпидемиологическое заключение Управления Роспотребнадзора по Курской области от 30.08.2022 № ОИ-06-24/1289	Заключение о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности ГУ МЧС России по Курской области от 10.07.2015, № 110

Всего (кв. м):	4143,3	X	X	X	X	X	X
----------------	--------	---	---	---	---	---	---

Примечание: Решением Арбитражного суда Курской области от 13.06.2018 № А35-2373/2018 признано право собственности РФ на объекты недвижимости, расположенные по адресу: Курска область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3 и находящиеся в фактическом пользовании Финуниверситета (Курского филиала): нежилое помещение I в здании литер В1 общей площадью 23,1 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2163; нежилое помещение II в здании литер В1 общей площадью 37,5 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2162, которые в совокупности представляют собой гараж филиала для служебного автомобиля.

Для образовательного процесса используются: в здании филиала 6 лекционных залов и 13 аудиторий для проведения практических (семинарских) занятий на 1008 посадочных места; 2 компьютерных класса на 103 посадочных места, учебно-методический кабинет для самостоятельной работы студентов, оснащенный ПК, на 11 мест, библиотека с читальным залом и пр.; на арендованных площадях – спортзал с учебно-вспомогательными помещениями и открытая спортивная площадка.

Из помещений культурно-бытового назначения имеется актовый зал (конференц-зал) на 96 мест, зал заседаний Ученого совета, буфет на 36 посадочных мест, медицинская комната.

Базы практики используются филиалом, в основном, у сторонних организаций по договорам. В 2021 г. у 33 деловых партнеров, с которыми у филиала заключены долгосрочные договорные отношения (сроком на 5 и более лет), прошли практику студенты в 2021-2022 уч. году (программы бакалавриата) и 2021-2022 уч. году (программы магистратуры). В целом на 31.12.2022 филиалом заключены 114 долгосрочных договоров сроком на 5 и более лет с деловыми партнерами филиала.

**Долгосрочные соглашения в рамках проведения практики со следующими предприятиями (128 ед.):**

**2021/2022**

- 1-ООО «Нива Проект»-100.15/06.1/023/21 от 13.09.2021-13.09.2026
- 2-ООО «ЖЭУ №2»-100.15/06.1/024/21 от 13.09.2021-13.09.2026
- 3-Курский завод «Маяк» - филиал АО «ННПО им. М.В. Фрунзе»-100.15/06.1/025/21 от 13.09.2021-13.09.2026
- 4-ООО «Проф Градъ»-100.15/06.1/026/21 от 13.09.2021-13.09.2026
- 5-ООО «Курский аккумуляторный завод»-100.15/06.1/027/21 от 13.09.2021-13.09.2026
- 6-МУ ЦК «Досуг»-100.15/06.1/028/21 от 13.09.2021-13.09.2026
- 7-ООО «Агротрейд»-100.15/06.1/029/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 8-АО «Авиаавтоматика им. В.В. Тарасова»-100.15/06.1/030/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 9-АО «Экспобанк»-100.15/06.1/031/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 10-ООО «Промтехкомплект»-100.15/06.1/032/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 11-ООО «КОВА»-100.15/06.1/033/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 12-ООО «Курскнефтеснаб»-100.15/06.1/034/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 13-АО «Проект «Свежий хлеб»-100.15/06.1/035/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 14-АО «Электроагрегат»-100.15/06.1/036/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 15-АО «Курская фабрика технических тканей»-100.15/06.1/037/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 16-АО «Центральная пригородная пассажирская компания»-100.15/06.1/038/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 17-АО «Теплоэнергосбытовая компания»-100.15/06.1/039/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 18-АО «Готэк - Полипак»-100.15/06.1/040/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 19-ООО «КАР-Логистик»-100.15/06.1/041/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 20-ООО «Фатежский КЭТС»-100.15/06.1/042/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 21-ФХ «Захарова С.Н.»-100.15/06.1/043/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 22-ООО «Аквила»-100.15/06.1/044/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 23-АО «Комфортель»-100.15/06.1/045/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 24-АО «Сахарный комбинат Львовский»-100.15/06.1/046/21 от 21.09.2021-08.10.2026
- 25-ООО «ТЕХНОВЕЛД»-100.15/06.1/047/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 26-ООО «ТИМА»-100.15/06.1/048/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 27-ООО «Энерготехпром»-100.15/06.1/049/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 28-ГКОУ КК школа-интернат ст-цы Крыловской-100.15/06.1/050/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 29-ООО «ЗАРЯ»-100.15/06.1/051/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 30-АО «Конти-Рус»-100.15/06.1/052/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 31-ООО «Курская фабрика керамики»-100.15/06.1/053/21 от 21.09.2021-21.09.2026
- 32-ООО «Монастырская Нива»-100.15/06.1/054/21 от 21.09.2021-21.09.2026

- 33-ООО «ВЕЛЕС-АГРО»-100.15/06.1/055/21 от 21.09.2021-21.09.2026  
 34-ООО НПМП «Эста»-100.15/06.1/056/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 35-ООО «РБМ»-100.15/06.1/057/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 36-МУП «Курскэлектротранс»-100.15/06.1/058/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 37-АО «Комфортел»-100.15/06.1/059/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 38-ООО «Керамыч»-100.15/06.1/060/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 39-ИП Бабаскина А.В.-100.15/06.1/061/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 40-СПК «Коробкино»-100.15/06.1/062/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 41-ООО «Техновелд»-100.15/06.1/063/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 42-ООО «БИЗНЕС МЕДИА»-100.15/06.1/064/21 от 14.03.2021-14.03.2026  
 43-ООО «Ривьера»-100.15/06.1/065/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 44-ООО «Релейнс»-100.15/06.1/066/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 45-ООО «Волна»-100.15/06.1/067/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 46-ООО «Комплектпром»-100.15/06.1/068/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 47-ООО «ПАНИНСКОЕ ПЛЮС»-100.15/06.1/069/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 48-ЗАО «Агрофирма Стелла»-100.15/06.1/070/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 49-ООО «Медоварня Традиции Предков»-100.15/06.1/071/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 50-АО «Михайловский ГОК им. А.В. Веричева»-100.15/06.1/072/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 51-ООО «Компания по антикризисному управлению»-100.15/06.1/073/21 от 22.09.2021-22.09.2026  
 52-ООО «Обоянский консервный завод»-100.15/06.1/074/22 от 07.02.2022-07.02.2027  
 53-ООО «Дядько»-100.15/06.1/076/22 от 07.02.2022-07.02.2027  
 54-ООО «ПРАЙМКЕЙ»-100.15/06.1/077/22 от 07.02.2022-07.02.2027  
 55-ИП «Богомоллов Р.А.»-100.15/06.1/078/22 от 07.02.2022-07.02.2027  
 56-МУП «Курскэлектротранс»-100.15/06.1/080/22 от 09.02.2022-09.02.2027  
 57-ООО «Курский аккумуляторный завод»-100.15/06.1/081/22 от 09.02.2022-09.02.2027  
 58-АО «ННПО имени М.Ф. Фрунзе» «Маяк»-100.15/06.1/082/22 от 09.02.2022-09.02.2027  
 59-ООО «Новая жизнь»-100.15/06.1/083/22 от 09.02.2022-09.02.2027  
 60-ООО «Авилон»-100.15/06.1/08422 от 09.02.2022-09.02.2027  
 61-ООО «Курск АгроАктив»-100.15/06.1/08522 от 09.02.2022-09.02.2027  
 62-ООО «Строй-Альянс»-100.15/06.1/08622 от 09.02.2022-09.02.2027  
 63-АО «Курский электроаппаратный завод»-100.15/06.1/087/22 от 09.02.2022-09.02.2027  
**2022-2023**  
 64-АО «КЗ КПД им. А.Ф. Дериглазова»-100.15/06.1/088/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 65-АО «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях»-100.15/06.1/089/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 66-АО «Курский электроаппаратный завод»-100.15/06.1/090/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 67-ООО «ВЕТ-КОМ+»-100.15/06.1/091/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 68-ООО «АРХБУМ»-100.15/06.1/092/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 69-АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова-100.15/06.1/093/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 70-ООО «Практик»-100.15/06.1/094/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 71-ООО «Агрокультура Курск»-100.15/06.1/095/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 71-ООО «Камелия»-100.15/06.1/096/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 73-ООО «Торговая Компания РОСТА»-100.15/06.1/097/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 74-ООО «КурскХелп»-100.15/06.1/098/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 75-Коммерческий банк «Ренессанс Кредит» -100.15/06.1/099/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 76-ООО «Югстрой»-100.15/06.1/101/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 77-ПАО «Сбербанк»-100.15/06.1/102/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 78-АО «Артель»-100.15/06.1/103/22 от 19.09.2022-19.09.2027  
 79-ООО Фирма «РАСАА»-100.15/06.1/104/22 от 19.09.2022-19.09.2027

- 80-СКПК «Надежда»-100.15/06.1/105/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 81-ООО «Торгсервис46»-100.15/06.1/106/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 82-ООО «Леруа Мерлен Восток»-100.15/06.1/107/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 83-ООО «Европа»-100.15/06.1/108/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 84-АО «Курская фабрика технических тканей»-100.15/06.1/109/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 85-Казенное учреждение с ограниченной ответственностью «Дмитриевское лесничество»-100.15/06.1/110/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 86-ООО «ВЕТКУРСК»-100.15/06.1/111/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 87-ООО «РосТрейд»-100.15/06.1/112/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 88-ИП Терехов Александр Геннадьевич-100.15/06.1/113/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 89-ООО «Эко Море»-100.15/06.1/114/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 90-ООО «Олимпико»-100.15/06.1/115/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 91-ООО «СМАРТ-ТЕРМИНАЛ»-100.15/06.1/116/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 92-ООО «КАЗ»-100.15/06.1/117/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 93-ООО «Соловьиная роща»-100.15/06.1/118/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 94-ООО «Технолог»-100.15/06.1/119/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 95-ООО «Курская АЭС - Сервис»-100.15/06.1/120/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 96-АО «Молвест»-100.15/06.1/121/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 97-ООО ТК «Стройресурс»-100.15/06.1/122/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 98-ООО «ЕвроЭл»-100.15/06.1/123/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 99-ООО «Грибная радуга»-100.15/06.1/124/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 100-ООО «Курская фабрика керамики»-100.15/06.1/125/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 101-АО «Гарант»-100.15/06.1/126/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 102-Государственный фонд развития промышленности Курской области-100.15/06.1/127/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 103-ООО «ОЛИМПИКО»-100.15/06.1/128/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 104-ООО «Тонар»-100.15/06.1/129/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 105-ООО «ВЕГА»-100.15/06.1/130/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 106-ООО «Благоустройство»-100.15/06.1/131/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 107-АО «Лебединский ГОК»-100.15/06.1/132/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 108-ООО «Камелия»-100.15/06.1/133/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 109-ЗАО «Агрофирма Южная»-100.15/06.1/134/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 110-АО «Свежий Хлеб»-100.15/06.1/135/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 111-ООО «Технолог»-100.15/06.1/136/22 от 19.09.2022-19.09.2027
- 112-ООО «Метакортекс Технолджи»-100.15/06.1/137/22 от 26.09.2022-26.09.2027
- 113-МКУ «ЦЗРСИ»-100.15/06.1/138/22 от 28.09.2022-28.09.2027
- 114-ООО «Медико-реабилитационный центр «Орто-Доктор»-100.15/06.1/139/22 от 28.09.2022-28.09.2027
- 115-ООО «Европа»-100.15/06.1/140/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 116-ООО «ТД АгроКапитал»-100.15/06.1/142/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 117-ООО «Трансмаркет»-100.15/06.1/143/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 118-ООО «БОН-МАСТЕР»-100.15/06.1/144/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 119-ООО «ЛВС плюс»-100.15/06.1/145/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 120-АО «Толпино»-100.15/06.1/146/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 121-ООО «Центр ортодонтии №1»-100.15/06.1/147/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 122-ООО «Формы света»-100.15/06.1/148/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 123-ООО «Европа»-100.15/06.1/149/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 124-ООО «Интеграл-Строй»-100.15/06.1/150/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 125-ООО «СОЮЗТОРГ»-100.15/06.1/151/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 126-ООО «Эльдекор XXI плюс»-100.15/06.1/152/22 от 27.02.2023-27.09.2028
- 127-АО «КЭАЗ»-100.15/06.1/153/22 от 27.02.2023-27.09.2028

128-ООО ФСК «Перспектива»-100.15/06.1/154/22 от 27.02.2023-27.09.2028

Базы практики используются филиалом, в основном, у сторонних организаций по договорам. В 2021 г. у 33 деловых партнеров, с которыми у филиала заключены долгосрочные договорные отношения (сроком на 5 и более лет), прошли практику студенты в 2021-2022 уч. году (программы бакалавриата) и 2021-2022 уч. году (программы магистратуры). В целом на 31.12.2022 филиалом заключены 114 долгосрочных договоров сроком на 5 и более лет с деловыми партнерами филиала.

В филиале сформирована необходимая инфраструктура научно-образовательного воспитательного процесса, включающая безопасные условия пребывания обучающихся в филиале:

Собственных общежитий филиал не имеет, в связи с чем заключен договор предоставления мест в общежитии от 02.09.2020 г. сроком на 5 лет о размещении студентов и абитуриентов филиала в общежитии ОБПОУ «Курский монтажный техникум». Общежитие находится по адресу: г. Курск, ул. Ломоносова, д. 18-20.

На период размещения и временного проживания в общежитии ОБПОУ «КМТ» студентов и абитуриентов филиала на данных студентов и абитуриентов распространяются требования Положения о студенческом общежитии областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский монтажный техникум», Правил внутреннего распорядка для обучающихся, проживающих в общежитии областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский монтажный техникум», иных локальных нормативных актов ОБПОУ «КМТ», регламентирующих порядок и условия размещения и временного проживания в общежитии техникума, размер платы за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии. Места в общежитии техникума предоставляются студентам и абитуриентам филиала на основании договора о проживании в студенческом общежитии техникума, заключаемого между студентами и/или абитуриентами Курского филиала Финуниверситета и ОБПОУ «КМТ» в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением о студенческом общежитии ОБПОУ «КМТ».

2. Организация питания обучающихся (п. 15 части 3 статьи 28 и п. 2 части 1 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

28.03.2022 заключен договор оказания услуг общественного питания. Данный договор действует с момента подписания его сторонами по 31.05.2022г. С 01.09.2022г. заключен новый договор «Оказания услуг общественного питания», который действует по 31.05.2023г.

3. Организация и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом (п. 5 части 1 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

Для проведения методико-практических и учебно-тренировочных занятий по дисциплинам «Физическая культура», «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту» филиал использует специально оборудованные спортивные помещения. На 2017-2018 уч.г. с автономным учреждением Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» (далее – АУ КО «УОПСМ») заключен договор аренды имущества, закрепленного на праве оперативного управления за АУ КО «УОПСМ», расположенного по адресу: 305004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58, с согласия собственника имущества – комитета по управлению имуществом Курской области, от 29.06.2017, № 45-сп. Срок аренды – с 01.09.2017 по 10.07.2018. Филиал арендовал нежилые помещения, расположенные на первом этаже здания Южной трибуны стадиона «Трудовые резервы», общей площадью 370,2 кв. м. Дополнительное соглашение заключено от 09.07.2019 рег. № 2 о внесении изменений в договор аренды нежилых помещений № 45-сп от «29» июня 2017 г., расположенных по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58, об изменении срока аренды: с 09.07.2019 по 30.06.2020. Договор аренды имущества, закрепленного на праве оперативного управления за АУ КО «УОПСМ», расположенного по адресу: 305004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58, от 05.08.2021г., на период с 01.09.2021 по 30.06.2022г., договор аренды от 01.09.2022г., на период с 01.09.2022 по 31.01.2023г.

Помещение соответствует обязательным требованиям при осуществлении образовательной деятельности пожарной безопасности и санитарным правилам, имеют достаточное необходимое количество для проведения занятий по физической культуре оборудования, мебели, а также спортивного инвентаря, как находящихся в собственности филиала, так и переданных АУ КО «УОПСМ» филиалу в безвозмездное временное пользование на основании договоров.

4. Создание условий для организации оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся в филиале органами исполнительной власти Курской области в сфере здравоохранения (часть 3 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

4.1. Для организации медицинского амбулаторного обслуживания студентов, по месту нахождения медучреждения заключен договор от 22.08.2014 (бессрочно (срок действия договора соответствует сроку действия лицензии медучреждения на меддеятельность – бессрочно) об оказании медицинской помощи обучающимся подросткам с ОБУЗ «Курская городская больница №2» – многопрофильным медучреждением, включающим в себя, в том числе, взрослую и детскую поликлиники, которые находятся в шаговой доступности от филиала (1-2 минуты ходьбы до зданий как взрослой, так и детской поликлиник), которое занимается обслуживанием филиала с 2004 года.

4.2. Для организации медицинского амбулаторного обслуживания студентов, по месту нахождения филиала: закреплено функциональное назначение комнат №№ 18, 19, 19а, 20 для оказания: 1) первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях; 2) первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях; 3) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях;

проведена закупка мебели, медоборудования для медучреждений; произведено переоборудование медкомнаты;

23.07.2020 Комитетом здравоохранения Курской области выдана ОБУЗ «Курская городская больница №2» лицензия на осуществление медицинской деятельности на базе медкабинета филиала, рег. № ЛО-46-01-00231 (Приложение № 1 серии ЛО № 002958), на:

1) оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: вакцинации (проведению профилактических прививок), сестринскому делу, сестринскому делу в педиатрии;

2) оказание первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: вакцинации (проведению профилактических прививок), педиатрии, терапии.

5. Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность в части создания необходимых условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (часть 8 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

5.1. В филиале обеспечиваются и совершенствуются материально-технические условия беспрепятственного доступа лиц, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, в учебные помещения, буфет, туалетные, другие помещения, условия их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов и др.):

проведены соответствующие строительные работы и смонтировано спецоборудование для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, подготовлен въезд со служебного входа (произведено бетонирование площадки на входе с соблюдением необходимого уклона); переоборудованы туалетные комнаты;

обеспечен беспрепятственный доступ в учебные и другие помещения, в том числе вход в учебные аудитории, библиотеку, буфет и т.д. оборудован расширенными дверными проемами, а также созданы необходимые условия пребывания в указанных помещениях. На видных местах размещены соответствующие информационные таблички.

5.2. Для адаптации к восприятию обучающимися лицами с нарушенным слухом справочного, учебного материала обеспечиваются соответствующие условия (визуальная информация на сайте, на доске объявлений; применение сигналов, оповещающих о начале и конце занятия (слово

«звонок» пишется на доске и т.д.)), в том числе заключено соглашение о сотрудничестве между филиалом и Курским Региональным отделением Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» (№ 36/100.15/02-18 от 17.10.2014) о предоставлении данной категории обучающихся услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся (абитуриентам) необходимую специализированную техническую помощь по переводу русского жестового языка (сурдопереводу).

5.3. Для адаптации к восприятию лицами с нарушениями зрения создаются специальные условия и проводятся соответствующие мероприятия (обеспечивается необходимый уровень освещенности помещений; предоставляется возможность использовать компьютер во время занятий и право записи объяснения на диктофон (по желанию обучающегося); ПЭВМ оборудованы специальными приспособлениями и т.д.).

5.4. Приказом филиала в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 05.04.2013 № 30-1 и в целях доступности получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья создана группа для сопровождения указанных категорий обучающихся (основной и дополнительный состав), члены которой согласно закреплённым функциям оказывают обучающемуся (абитуриенту) необходимую техническую помощь (ситуационную помощь) для обеспечения доступа наравне с другими к аудиториям, библиотеке, буфету, санитарно-гигиеническим помещениям, иным объектам учебной и социально-бытовой инфраструктуры в зависимости от вида и выраженности имеющегося у инвалида нарушения здоровья, а также консультационную и информационную поддержку.

5.5. В 2016 г. во исполнение приказов Минобрнауки России от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», от 02.12.2015 № 1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования», письма Минобрнауки России от 12.02.2016 № ВК-270/07 «Об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования» проведены обследование объектов филиала и услуг в сфере образования, оказываемых филиалом, на предмет их доступности для инвалидов, и паспортизация здания филиала.

На основе Паспорта доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования, разработанного по форме согласно письму Минобрнауки России от 12.02.2016 № ВК-270/07, согласованного Курской областной общественной организацией Всероссийского общества инвалидов, утверждён план действий филиала по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов филиала и услуг в сфере образования, оказываемых филиалом (Дорожная карта), на период до 2030 г. По итогам проведённой паспортизации филиал признан условно доступным для лиц с ограниченными возможностями здоровья, что является достаточным основанием для возможности пребывания указанных категорий граждан в филиале и предоставления им образовательных услуг с учетом дальнейшего увеличения степени доступности филиала на основе реализации мероприятий Дорожной карты. За последние 3 года 87% НПП филиала и 94% сотрудников, чья работа непосредственно связана с учебным процессом, прошли обучение по программам повышения квалификации по организации образовательного процесса для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

6. В целях нормативно-правового обеспечения организации охраны здоровья обучающихся в филиале, в том числе определения общих правил функционирования в филиале отдельных элементов системы мер по охране здоровья обучающихся, защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, и в целях формирования культуры здорового образа жизни у участников учебно-воспитательного процесса филиала, организации и проведения в филиале мероприятий по охране здоровья обучающихся:

1) разработаны и утверждены:

Положение об охране здоровья обучающихся в Курском филиале Финуниверситета (приказом филиала от 23.12.2015 № 54/о, в ред. от 16.11.2016 № 75/о);

Программа мероприятий по охране здоровья обучающихся в Курском филиале Финуниверситета на 2016-2020 годы: по пропаганде и обучению навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда; организации и созданию условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом; профилактике и запрещению курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ; профилактике несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в филиале; предупреждению заболеваний, вызываемых ВИЧ-инфекцией; предупреждению правонарушений в студенческой среде филиала (приказом филиала от 23.12.2015 № 59/о, в ред. от 16.11.2016 № 75/о);

2) выполнены требования к административным и организационным мерам, техническим и программно-аппаратным средствам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, которые применяются при обороте информационной продукции, содержащей информацию, запрещенную для распространения среди детей в соответствии с ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», в местах, доступных для детей, а также при предоставлении доступа к информации, распространяемой посредством информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», в местах, доступных для детей, установленных приказом Минкомсвязи России от 16.06.2014 № 161 (далее – Требования):

доступ обучающихся филиала к сети «Интернет» регламентируется Положением об использовании сети «Интернет» в Курском филиале Финуниверситета в научно-образовательных целях, утверждённым приказом филиала от 02.12.2014 № 68/о (далее – Положение), работа на ПЭВМ в сети «Интернет» в компьютерных классах, учебно-методическом кабинете, читальном зале библиотеки – Положением, а также Правилами работы на компьютерах в сети «Интернет» в компьютерных классах, учебно-методическом кабинете, читальном зале библиотеки;

для исключения доступа обучающихся к ресурсам сети «Интернет», содержащим информацию, несовместимую с задачами образования и воспитания, в филиале на ЭВМ установлен специализированный программный продукт контентной фильтрации «Интернет Цензор»<sup>8</sup>;

с целью осуществления внутреннего контроля за соблюдением законодательства о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, соответствием применяемых административных и организационных мер защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, локальным актам филиала, изданным в соответствии с подпунктом 3.1 Требований, в филиале приказом от 02.12.2014 № 68/о создана постоянно действующая комиссия по контролю за соблюдением законодательства РФ о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

Содержание имущества, в т.ч. инженерно-технического, пожарного оборудования, поддержание санитарно-экологического состояния филиала обеспечено в соответствии с установленными требованиями:

заключение о соответствии объекта защиты требований пожарной безопасности на здание филиала в Главном управлении МЧС России по Курской области, от 10.07.2015, № 110, на задание филиала (г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3) и арендованный спортобъект (г. Курск, ул. Ленина, 56-58, нежилые помещения №№ 19, 20 и 34), положительное;

санитарно-эпидемиологические заключения, выданные филиалу Управлением Роспотребнадзора по Курской области: 21.06.2021, № 46.01.12.000.М.000566.06.21 на адрес филиала, по видам образовательной деятельности, положительное; 30.08.2022, № ОИ-06-24/1289, на адрес арендованного спортобъекта, по видам образовательной деятельности, положительное.

Филиал оборудован пожарной сигнализацией «Сигнал-20», светозвуковым оповещателем «Маяк 12», из первичных средств пожаротушения имеется 23 огнетушителя типа СО2ОУ-03 2008

<sup>8</sup> Является свободно распространяемым программным продуктом, доступным для установки на основании лицензионного соглашения с ООО «Интернет Цензор», по которому лицензиар (ООО «Интернет Цензор») предоставляет лицензиату (филиалу) неэксклюзивную лицензию при соблюдении условий соглашения. Количество мест в филиале: не ограничено.

г. выпуска, перезарядка производится периодически, в соответствии с установленным регламентом проводится ежемесячное техническое обслуживание пожарного оборудования. Имеется прямая связь с центральным пультом ГУ МЧС России по Курской области.

Последняя проверка соответствия требованиям пожарной безопасности проводилась Отделом надзорной деятельности по г. Курску и Курской области Управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Курской области с 17 по 30 августа 2022 г. на основании решения о проведении выездной проверки от 15.08.2022 № 206. По результатам проверки нарушений не выявлено.

Обеспечивается проведение работ по техническому содержанию и ремонту учебного корпуса и других сооружений. К осенне-зимнему отопительному сезону ежегодно проводится ремонт и промывка теплового узла, отопительной системы, гидравлическое испытание на плотность элеваторного узла и систем теплоснабжения здания филиала.

Содержание и эксплуатация здания, выполнение работ, оказание услуг и поставка товаров, которые формируют материально-техническую базу, осуществляется на основании заключённых прямых договоров и государственных контрактов.

Систематически проводятся работы по охране труда и технике безопасности (утверждён новый состав комиссии по охране труда, переработаны и утверждены инструкции по охране труда, проводятся вводные, текущие, повторные инструктажи и т.д.).

Охрана филиала обеспечивается силами группы охраны и режима в сотрудничестве с ЧОП «СОДЕЙСТВИЕ» с помощью кнопки тревожной сигнализации. Система видеонаблюдения включает 12 видеокамер (5, установленных по внешнему периметру, 2 – на каждом этаже, купольной на центральном входе) и блок видеозаписи. Ведётся контроль и учёт нахождения автотранспорта по внешнему периметру здания и на автостоянке.

Руководством филиала проводится работа по гражданской обороне (Далее – ГО) и чрезвычайным ситуациям (далее – ЧС), антитеррористической защищённости и пожарной безопасности зданий и сооружений филиала, работников и обучающихся, которая строится в тесном взаимодействии с органами законодательной и исполнительной власти г. Курска и Курской области, УФСБ по Курской области, ГУ МЧС России по Курской области, УВД г. Курска и другими заинтересованными ведомствами и организациями по данному вопросу в соответствии с планом основных мероприятий филиала по совершенствованию гражданской обороны в филиале (утверждается ежегодно). Филиал обеспечен средствами индивидуальной защиты. Распоряжениями директора филиала, как начальника ГО филиала, назначен ответственный за ГО, утверждена комиссия по чрезвычайным ситуациям и положение о ней, эвакуационная комиссия, сформированы и утверждены нештатные аварийно-спасательные формирования. Разработаны, согласованы с соответствующими органами и утверждены декларация пожарной безопасности на учебное здание филиала и паспорт безопасности массового нахождения людей на объекте. В августе 2022 г. разработан паспорт антитеррористической защищённости филиала.

Планомерно проводится работа по предупреждению экстремистских проявлений в студенческой среде, пресечению национальной, расовой и религиозной вражды. В рамках реализации мероприятий комплексного плана информационного противодействия терроризму в РФ, в филиале утверждена программа профилактики экстремизма, периодически проводятся проверки структурных подразделений филиала на соответствие требованиям Федерального закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», в т.ч. мест массового присутствия студентов – библиотеки, читального зала, компьютерных классов, учебно-методического кабинета и т.д. на предмет наличия экстремистских материалов, в частности, книжного фонда, компьютерных классов на предмет технической возможности доступа к сайтам Интернета, входящим в Федеральный список экстремистских материалов (доступ закрыт на уровне серверов).

**Выводы:** проведенный анализ установил, что материально-техническое обеспечение филиала является достаточным для решения поставленных перед филиалом целей и задач в части реализации ООП и ДОП, проведения научных исследований, а также для управления филиалом, организации его административно-хозяйственной деятельности. Основное здание и земельный

участок являются собственностью РФ, принадлежат университету на правах оперативного управления и постоянного (бессрочного) пользования соответственно. Все имущество, переданное филиалу и закрепленное за ним, используется по целевому назначению. Разрешительная документация является действующей, имеется в наличии. Объекты недвижимости, расположенные по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3 и находящиеся в фактическом пользовании Финуниверситета (Курского филиала): нежилое помещение I в здании литер В1 общей площадью 23,1 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2163; нежилое помещение II в здании литер В1 общей площадью 37,5 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2162, которые в совокупности представляют собой гараж филиала для служебного автомобиля. Управление Росреестра по Курской области зарегистрировало право собственности РФ на указанные объекты недвижимости (выписки из ЕГРН от 15.08.2018).

Общая площадь здания филиала составляет 3773,1 кв. м и позволяет вместить необходимое количество всех категорий обучающихся. Помещения для проведения занятий по физкультуре (общей площадью 370,2 кв. м) арендуются у автономного учреждения Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» (адрес включен в лицензию).

Норматив учебно-лабораторной площади на 1 обучающегося выполняется. Аудиторный фонд – достаточный: 6 лекционных залов и 13 аудиторий для проведения практических (семинарских) занятий на 1008 посадочных места; 2 компьютерных класса на 103 посадочных места, учебно-методический кабинет для самостоятельной работы студентов, оснащенный ПК, на 19 мест, библиотека с читальным залом и пр.; на арендованных площадях – спортзал с учебно-вспомогательными помещениями и открытая спортплощадка.

Базы практики используются филиалом, в основном, у сторонних организаций по договорам. В 2021 г. у 33 деловых партнеров, с которыми у филиала заключены долгосрочные договорные отношения (сроком на 5 и более лет), прошли практику студенты в 2021-2022 уч. году (программы бакалавриата) и 2021-2022 уч. году (программы магистратуры). В целом на 31.12.2022 филиалом заключены 114 долгосрочных договоров сроком на 5 и более лет с деловыми партнерами филиала.

В филиале сформирована необходимая инфраструктура:

заключен договор предоставления мест в общежитии ОБПОУ «Курский монтажный техникум» от 02.09.2019 г., ежегодно заключались дополнительные соглашения на каждый учебный год по договору аренды от 2014 года; 100% (4 чел., очная форма) нуждающихся в общежитии в отчетном периоде обеспечены общежитием;

обеспечена организация питания обучающихся: заключен договор оказания услуг общественного питания;

созданы условия для организации оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся: с ОБУЗ «Курская городская горбольница № 2» заключены договора о совместной деятельности по организации и предоставлению медпомощи на базе медкабинета филиала и безвозмездного пользования помещениями медкабинета; 08.12.2014 ОБУЗ «Курская городская больница № 2» получена лицензия на осуществление меддеятельности на базе медкабинета филиала, бессрочно, на оказание первичной доврачебной и первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях;

созданы необходимые условия для обучающихся с ОВЗ, в т.ч. проведены обследование объектов филиала и услуг в сфере образования, оказываемых филиалом, на предмет их доступности для инвалидов и паспортизация здания филиала;

выполнены требования к административным и организационным мерам, техническим и программно-аппаратным средствам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

Содержание имущества, в т.ч. инженерно-технического, пожарного оборудования, поддержание санитарно-экологического состояния филиала обеспечено в соответствии с установленными требованиями.

## 6.2. Финансово-экономическая деятельность

Учебная, научная и хозяйственная деятельность филиала строится на основе внутреннего хозяйственного расчета. Финансовое обеспечение деятельности, в т.ч. образовательной в части реализации программ ВО, осуществляется в соответствии с ежегодными государственными заданиями и субсидиями на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг и субсидиями на иные цели, утверждаемыми в составе госзаданий филиалу Финуниверситетом. Поступление и выплаты средств, выделяемых на обеспечение выполнения госзадания и от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании плана финансово-хозяйственной деятельности филиала, утверждаемого ректором университета. Финансовое обеспечение деятельности филиала осуществляется также за счет иных источников, предусмотренных законодательством РФ и Уставом Финуниверситета. Филиал оказывает платные образовательные услуги по реализации ООП, программ ДПО и ДОП, а также ведет иную приносящую доход деятельность, способствующую выполнению основных уставных задач, например, выполнение научно-исследовательских работ и услуг по заказам органов власти и хозяйствующих субъектов, по выигранным грантам различных фондов (РГНФ и пр.). Финансирование филиала на оплату товаров, работ, услуг, а также выплату зарплаты, перечисление налогов по месту нахождения филиала осуществлялось согласно сметам доходов и расходов филиала, утвержденным головным вузом.

Размер доходов филиала за счет средств от приносящей доход деятельности за последние четыре года приведен в таблице 46.

**Таблица 46**

### Доходы филиала из средств от приносящей доход деятельности за 2019-2022(тыс. руб.)

2019 год			2020 год			2021 год			2022 год		
Сумма утвержденного дохода	Сумма фактического дохода	Сальдо (+перевыполнение, - невыполнение)	Сумма утвержденного дохода	Сумма фактического дохода	Сальдо (+перевыполнение, - невыполнение)	Сумма утвержденного дохода	Сумма фактического дохода	Сальдо (+перевыполнение, - невыполнение)	Сумма утвержденного дохода	Сумма фактического дохода	Сальдо (+перевыполнение, - невыполнение)
17153,4	12007,9	-5145,5	17096,7	12107,3	-4989,4	17062,0	13424,1	-3637,9	17650,0	16041,6	-1608,4

За 2019-2022 гг. уровень полученных доходов филиала отклонялся от плановых показателей, что связано с существенным снижением численности студентов, обучающихся на платной основе по ООП, а также снижением контингента по программам ДПО и ДОП. В 2022 г. полученный фактический доход обеспечил выполнение объема поступлений от приносящей доход деятельности не только за счет набора студентов очной и заочной формы обучения, но и за счет остатка собственных средств на лицевом счете филиала с 2021 года в размере 1 354,8 тыс. руб. Остаток средств на конец 2022 года составил 1 705,7 тыс. руб.

Темп роста собственных доходов филиала от платной деятельности, услуг и собственности в 2022 г. по сравнению с 2021 г. составил 91,0% (темп прироста – 12,0%).

План ФХД по доходам от платной образовательной деятельности (по ООП и ДПО) выполнен на 91,0% при этом по ООП – на 93,7% (недобор на договор, прежде всего, на очную форму в связи с неконкурентоспособным уровнем цены в филиале и большим количеством бюджетных мест в других вузах региона), по программам ДПО – 81,0%. Доходы от НИР выполнены на 100 %.

Объемы расходов филиала за счет средств от приносящей доход деятельности за последние четыре года приведены в таблице 47.

**Таблица 47**

### Расходы филиала из средств от приносящей доход деятельности за 2019-2022 (тыс. руб.)

2019 год			2020 год			2021 год			2022 год		
Сумма утвержденного расхода	Сумма фактического расхода	Сальдо (+остаток, - перерасход)	Сумма утвержденного расхода	Сумма фактического расхода	Сальдо (+остаток, - перерасход)	Сумма утвержденного расхода	Сумма фактического расхода	Сальдо (+остаток, - перерасход)	Сумма утвержденного расхода	Сумма фактического расхода	Сальдо (+остаток, - перерасход)

рас- хода		пере- рас- ход)									
20575,0	16 401,7	+4 173,3	22 777,7	18 793,5	+3 984,2	28 293,1	23 165,7	+5127,4	29641,7	24928,8	+4712,9

Уровень расходов филиала в 2022 г. по сравнению с 2021 г. из всех источников финансирования увеличился на 7,0%, в т.ч. только за счет оплаты труда с начислениями на 5,0%. Данный показатель обусловлен необходимостью соблюдать условия «Дорожной карты» и выдерживать отношение заработной платы ППС и научных работников к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ на уровне не ниже 200%. Расходы на содержание материально-технической базы с уровнем 2021 года увеличились на 12,0%.

Сведения о фактическом исполнении смет доходов и расходов по приносящей доход деятельности за последние три года приведены в таблице 48.

Таблица 48

**Фактическое исполнение смет доходов и расходов филиала  
из средств от приносящей доход деятельности за 2019-2022 (тыс. руб.)**

Фактическое исполнение сметы за 2019 год			Фактическое исполнение сметы за 2020 год			Фактическое исполнение сметы за 2021 год			Фактическое исполнение сметы за 2022 год		
Доход	Расход	Сальдо (+остаток, -перерасход)									
12007,9	16401,7	-4393,8	12107,2	18793,5	-6686,3	13424,1	23165,7	-9741,6	16041,6	24928,8	-8887,2

В 2022 г. финансирование филиала осуществлялось за счет бюджетных средств, также внебюджетных средств, как головным вузом, так и филиалом за счет средств от приносящей доход деятельности. Планово-хозяйственная деятельность в 2022 году проводилась в соответствии с утвержденными плановыми показателями поступлений и выплат по иной приносящей доход деятельности на 2022 год.

Объем поступлений филиала за 2022 г. из всех источников составил всего 46 948,3 тыс. руб., в том числе:

- бюджетные средства – 21 668,6 тыс. руб. (46,0%);
- внебюджетные средства всего – 16 041,6 тыс. руб. (34,0%);
- поступления из фонда развития филиалов – 9 238,1 тыс. руб. (20,0%).

В составе внебюджетных собственных средств, поступивших от приносящей доход деятельности (16 041,6 тыс. руб.), по видам деятельности объем средств от:

- 1) платной образовательной деятельности составил 14 501,6 тыс. руб. или 90,0%, в т.ч.:  
10 865,1 тыс. руб. или 68,0% – от реализации ООП;  
3 636,5 тыс. руб. или 23,0% – от реализации программ ДПО;

2) выполнения НИР составил 1 540,0 тыс. руб. или 10,0% от всей суммы поступлений по приносящей доход деятельности;

**Целевой показатель эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования за 2022 год Е.4. «Финансово-экономическая деятельность» выполнен: доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного ННР составили 3 622,55 тыс. руб. (114,0% по отношению к предыдущему периоду.**

Фонд начисленной заработной платы всех работников (списочного состава и внешних совместителей) за 2022 г. составил 23 173,0 тыс. руб. (128,0% от уровня 2021 г.). Доля средств, приходящихся на оплату труда ППС (списочного состава и внешних совместителей), в структуре фонда оплаты труда за 2022 год составляет 50,0% (с учетом ФОТ научного работника – 52,0%). При этом средняя численность списочного состава ППС равна 12,76 чел. или 31,0% от средней численности всех работников филиала.

В 2022 г. обеспечено выполнение показателей Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образо-

вания и науки», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р (отношение среднемесячной зарплаты ППС к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе) и Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части повышения к 2021 году средней зарплаты преподавателей и научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в регионе): отношение заработной платы штатного ППС к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ составило 200,00% (100% по отношению к предыдущему периоду); отношение зарплаты научного работника филиала к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Курской области за 2022 г. составило 200%.

На 01.01.2023 план ФХД по доходам (по всем источникам поступлений) выполнен на 88,3%, без учета финпомощи из ФРФ – на 91,0%; по расходам (по всем источникам выплат) – на 90,8% (за счет внебюджетных средств – на 84,1%).

В целях эффективного и рационального использования бюджетных и внебюджетных ресурсов, сохранности имущества систематически осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. Подготовлены и своевременно представлены бухгалтерская и налоговая отчетность за 2022 год, а также плановые документы на 2023 год: план по поступлениям и выплатам по иной приносящей доход деятельности, план финансово-хозяйственной деятельности, план закупок товаров, работ, услуг.

## 10. Заключение

Во исполнение пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 (в ред. приказа от 14.12.2017 № 1218)25 и на основании методических рекомендаций по проведению самообследования образовательной организации высшего образования, направленных письмом Минобрнауки России от 20.03.2014 № АК-634/05, в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Курского филиала Финуниверситета, проведения оценки филиала на основании расчета и анализа показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденных приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 132426 и установления соответствия условий осуществления образовательного процесса, содержания и качества подготовки выпускников филиала требованиям образовательных стандартов в период с 10 по 30 марта 2022 г. проведено ежегодное самообследование показателей деятельности филиала по всем направлениям подготовки высшего образования, программам дополнительного образования, реализуемым в филиале, за предшествующий самообследованию календарный 2022 год.

С целью проведения самообследования названным выше приказом филиала сформирована комиссия по Самообследованию, которая провела оценку деятельности филиала с учетом ежегодно утверждаемой Минобрнауки России Методики расчета показателей деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию. Отчёт по самообследованию в установленном порядке представлен на согласование Ученому совету филиала и утверждение председателю Комиссии по Самообследованию, после прохождения указанных процедур подлежит размещению на официальном сайте филиала в сети «Интернет» в установленных нормативными и распорядительными актами сроки.

В результате проведённого ежегодного самообследования показателей деятельности филиала за предшествующий самообследованию календарный 2022 год установлено следующее.

На 01.10.2022 штатные НПП<sup>9</sup> состояли из ППС и НР в количестве 27 чел. (с учетом 2-х внутренних совместителей: 2 чел. из числа АХР – Занина О.В., Алферова Н.Ю.), из них ППС состоял из 15 штатных преподавателей (55,55%), 8 чел. внешних совместителей (29,63%), 2 чел. внутренних совместителей (7,41%); состав НР: 2 чел. – внешние совместители (7,41%). Так же к учебному процессу привлечено 6 чел. преподавателей-почасовиков.

В 2022-2023 уч.г. (по состоянию на 01.10.2022) привлечено 31 чел. ППС (15 основных преподавателей, 8 внешних совместителя и 2 внутренних совместителя) на 16,00 ст., 6 почасовиков.

Структура ППС на 01.10.2022 представлена штатными преподавателями в количестве 15 чел., занятых на 12,50 ст., или 78,13%, внешними совместителями – 8 чел., занятыми на 2,75 ст., или 17,18%, внутренними совместителями – 2 чел. на 0,75 ставки или 4,69% и почасовиками – 6 чел.

Представленная структурными подразделениями и коллегиальными органами организационная структура управления филиалом позволяет полноценно осуществлять все направления деятельности: обеспечено коллегиальное (общие собрания коллектива, Ученый совет, комиссия по воспитательной работе, Студсовет и пр.) и единоличное управление. Имеются в наличии и постоянно актуализируются положения о структурных подразделениях, коллегиальных органах и должностные инструкции работников. Важное место занимает перспективное и годовое планирование, в оперативной деятельности большое значение уделяется текущему планированию.

Самообследование образовательной деятельности показало, что образовательная структура филиала соответствует нормативным, учредительным, разрешительным документам, локальным актам университета и филиала. Правовое основание ведения образовательной деятельности и выдачи документов об образовании государственного образца обеспечено.

В 2021-2022 учебном году филиал осуществляет подготовку:

По ООП по УГН 38.00.00 Экономика и управление по 31 ООП:  
Бакалавриат по ФГОС ВО 3-го поколения и по образовательным стандартам Финуниверситета (ОС ВО ФУ), в т.ч. по формам обучения 25 ООП:

Очной форме обучения 10 ООП:

- 1) 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит» 4 ООП,
- 2) 38.03.01 Экономика, профиль «Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов» 1 ООП;
- 3) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент» 4 ООП;
- 4) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Маркетинг» 1 ООП

Очно-заочной форме обучения 4 ООП:

- 5) 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит» 2 ООП;
- 6) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент» 1 ООП;
- 7) 38.03.05 Бизнес-информатика, профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе» 1 ООП

Заочной форме обучения 11 ООП:

- 8) 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит» 7 ООП,
- 9) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент» 4 ООП,

Магистратура по ФГОС ВО 3-го поколения и по образовательным стандартам Финуниверситета (ОС ВО ФУ), по заочной форме обучения 6 ООП:

- 1) 38.03.01 Экономика, направленность программы «Учет, анализ, аудит» 3 ООП;
- 2) 38.03.02 Менеджмент, направленность программы «Корпоративное управление» 3 ООП

Контингент по ООП на 01.10.2022 (по ВПО-1 2022 г.) составил 443 чел. или 110,75% от уровня прошлого периода (169 чел. очной формы обучения (148,25% показателя 01.10.2021), 180 чел. заочной формы (75,31% показателя 01.10.2021), 94 чел. очно-заочной формы (200% показателя 01.10.2021)), из них 153 чел. – бюджетной основы обучения (34,4%), 290 чел. – платно-договорной (65,5%). Контингент на 01.10.2022 – 443 чел., что на 43 чел. больше, чем на 01.10.2021

**Целевой показатель эффективности Е.7. «Приведенный контингент» за 2022 г. на 01.10.2022 – 210,5 чел. (на 01.10.2021 – 149,65 чел.), что выше на 60,85 чел., чем в 2021г.**

В 2022 году проводились вступительные испытания для приема на программы бакалавриата и магистратуры. План приема на места с оплатой за счет средств федерального бюджета в Курский филиал Финуниверситета в 2022 году составил 61 бюджетное место: «Экономика» (бакалавриат, очная форма) – 28 мест, «Менеджмент» (бакалавриат, очная форма) – 31 место, «Экономика» (магистратура, очная форма) – 2 места. Всего зачислено 119 (2021 - 82) чел.: на программы бакалавриата очной формы обучения - 74 (2021 – 45) чел., очно-заочной формы обучения – 45 (2021 – 37) чел., на программы магистратуры очной формы обучения – 5 чел.; на программы магистратуры заочной формы обучения – 30 чел. (2021 – 23)

Средний балл зачисленных на очное отделение (без учета результата вступительных испытаний, форма которых определяется вузом самостоятельно и дополнительных вступительных испытаний профильной направленности) по всем направлениям подготовки составил 69,5 (2021 – 68,5).

В филиале проводятся как традиционные формы профориентационной работы, так и новые формы. Контактная деятельность с учащимися и родителями общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций осуществлялась в течение года. Преподавателями посещено более 70 общеобразовательных организаций г. Курска и Курской области с информацией о филиале ознакомлено 5000 чел. За отчетный период проведены беседы более с 1000 обучающимися 70 учебных заведений Курска и области.

Дополнительное образование реализуется по подвидам: дополнительное образование детей и взрослых; дополнительное профессиональное образование.

В 2022 году реализовано:

10 дополнительных профессиональных программ (1 программа профессиональной переподготовки, 9 программ повышения квалификации);

2 дополнительная общеразвивающая программа для взрослых;

2 дополнительных общеразвивающих программ для детей.

Общая численность граждан, прошедших обучение по программам дополнительного образования в 2022 году, составила 346 чел., в т.ч.:

по дополнительным профессиональным программам – 294 чел.,

по дополнительным общеразвивающим программам – 52 человек.

В 2022 году филиалу удалось приблизиться к выполнению плана по доходам от ДПО: объем поступивших в 2022 году финансовых средств составил 3636,47 тысяч рублей (80,6% от планового показателя). Из них 1901,52 тысячи рублей – собственные доходы филиала, 1734,95 тысяч рублей – субсидии за счет ИФГ и РАНХ и ГС.

Филиал реализует ООП бакалавриата и магистратуры, включающие описания ООП, учебный план, календарные учебные графики, рабочие программы дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие воспитание и качество подготовки обучающихся, программы практик, НИР, ГИА, методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и т.д., учитывающие специфику филиала и региона. Основные образовательные программы высшего образования ежегодно обновляются с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы. При разработке и внедрении ООП по ФГОС ВО и ОС ВО ФУ обеспечена реализация компетентностного подхода.

ООП, разработанными как по ФГОС ВО, так и по ОС ВО ФУ, предусмотрено широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, психологические и иные тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. В рамках учебных курсов предусмотрены встречи с представителями бизнеса, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

Анализ содержания отчетов председателей ГЭК показал, что все ВКР выполняются по материалам конкретных предприятий и организаций, утвержденных студентам в качестве объектов практики. Как по итогам защиты ВКР, так и по результатам сдачи государственного экзамена, членами ГЭК не выявлено подготовки выпускников, не соответствующей требованиям. Как отмечают в своих отчетах председатели ГЭК, многие ВКР выполнены по заявкам организаций, при этом рекомендации, сделанные студентами, носят внедренческий характер.

Материально-техническое обеспечение филиала является достаточным для решения поставленных перед филиалом целей и задач в части реализации ООП и ДОП, проведения научных исследований, а также для управления филиалом, организации его административно-хозяйственной деятельности. Основное здание и земельный участок являются собственностью РФ, принадлежат университету на правах оперативного управления и постоянного (бессрочного) пользования соответственно. Все имущество, переданное филиалу и закрепленное за ним, используется по целевому назначению. Разрешительная документация является действующей, имеется в наличии.

Научно-исследовательская работа НИР в 2022 г. проводилась в соответствии с планом научной деятельности филиала на 2022 г. на базе кафедр и старшим научным сотрудником филиала по следующим основным направлениям: исследования по общеуниверситетской комплексной теме; выполнение НИР (оказание услуг) по хозяйственным договорам; подготовка и издание монографий и публикация научных статей; организация и проведение научных мероприятий; подготовка экспертно-аналитических материалов; сотрудничество с научно-педагогическими коллективами вузов, участие в научных конференциях, семинарах и пр.

Выполнение НИР проводится *на базе кафедр филиала и старшим научным сотрудником Курского филиала Финуниверситета.*

В 2022 г. объем средств, поступивших в филиал в рамках осуществления филиалом научно-исследовательской деятельности из внешних по отношению к филиалу источников, от выполнения работ и услуг, связанных с научными услугами и разработками (без НДС, акцизов и других аналогичных платежей), составил 1 540,00 тыс. руб. При этом объем работ (услуг) от научной деятельности, выполненный собственными силами, составил 100% (за отчетный год ра-

бот, услуг, выполненных соисполнителями, а также амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов в объеме средств, поступивших в филиал от выполнения работ и услуг, связанных с научными услугами и разработками, нет). В составе выполненного объема работ (услуг) от научной деятельности нет работ (услуг), выполненных за счет собственных средств (прибыли прошлых лет), пожертвований, кредитных средств, экономии средств от всех видов экономической деятельности. Весь объем выполненных работ (услуг) от научной деятельности сдан и списан в установленном порядке (принят заказчиками по актам сдачи-приемки). Незавершенных работ на 31.12.2022 (частей работ, которые были выполнены в отчетном периоде в качестве промежуточного этапа) нет. Объем средств, поступивших в филиал в рамках осуществления научно-исследовательской деятельности от выполнения работ и услуг, связанных с научными услугами и разработками (без НДС и пр.), в общем доходе филиала (из всех источников поступлений) составил 10,0% (с НДС – также 10,0%).

В составе выполненного объема работ (услуг) от научной деятельности занимают:

– научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (непосредственно НИР) – 100%, которые представлены научными исследованиями и разработками (5 прикладных исследований) на сумму 1 540,0 тыс. руб..

– научно-технические услуги – 0%: услуги научного характера в рамках осуществления филиалом научной деятельности (в т.ч. за счет средства бюджета Курской области) в 2022 году не оказывались.

В целом за 2022 год 13 исследователями, что составляет 81,25 % НИР филиала (штатные преподаватели и научный работник) без привлечения техников, что составляет 0,0% контингента студентов филиала (0,0% контингента магистрантов), выполнено 5 НИР прикладного характера, финансируемых организациями предпринимательского сектора Курской области на основании хоздоговоров.

За отчетный период НИР филиала опубликовано 136 научных работ общим объемом 128,0 п.л. В составе публикационной активности Финуниверситета штатными НИР филиала опубликована 116 научных работ объемом 102,5 п.л., в т.ч. 2 работы объемом 0,9 п.л. в Scopus, 5 работ объемом 4,4 п.л. в Web of Science.

В филиале в воспитательной работе принимают участие: директор филиала, заместитель директора, председатель по воспитательной работе, заведующие кафедрами, комиссия по воспитательной работе, кураторы учебной группы, студенческий совет, студенческое научное общество, совет родителей, ассоциация выпускников и конфликтная комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Реализация воспитательной деятельности в филиале способствует приобретению студентами Филиала коммуникационных навыков и умению работать в команде, обеспечивающих быструю интеграцию выпускников в коллективы, а также высокую эффективность их деятельности. Филиал стремится сформировать у обучающихся востребованные в современном мире компетенции самостоятельного личностного развития и поиска необходимых знаний. Необходимо уделять внимание развитию коммуникации посредством социальных сетей, активизации нетворкинга (быстрые и полезные знакомства, общение) и коворкинг-пространств, работе в команде.

Активное участие во внеучебной работе принимают кафедры филиала, которые, в т.ч., занимаются организацией и проведением творческих, научных, общественно-политических, патриотических мероприятий. Кафедры акцентируют свое внимание на профессионально-ориентационной деятельности, организуют участие студентов в открытых слушаниях по бюджету Курской области, встречи с представителями бизнес-сообществ, банков и пр.

В рамках реализации Концепции воспитательной работы в 2022г. студенты филиала приняли участие более чем в 126 внеаудиторных мероприятиях научного, познавательного, творческого, культурно-массового, общественно-патриотического, благотворительного и спортивного характера (охват контингента составляет около 40%), при этом охват очного контингента достигает более 90%, магистрантов – 100%). Благодаря проделанной работе, студенты показали высокие результаты не только в области научных, но и творческих достижений.

На 31.12.2022 97% контингента очников-бюджетников получают государственную академическую стипендию (с учетом студентов первого курса), 35,5% контингента очников-бюджет-

ников получают максимальный размер стипендии. За достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой деятельности получают повышенную государственную академическую стипендию 7 чел. (5,1% контингента очников, обучающихся за счет средств федерального бюджета), 5 студентов получают именные стипендии (2,9% от контингента очных студентов): студентка 2 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.02 Менеджмент Тохунц Алина, студентка 4 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Исаенко Екатерина и студенты 3 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Пашкова Дарья, Соломко Илья и студентка направления подготовки 38.03.02 Менеджмент Овчинникова Елена.

Деятельность филиала строится на основе внутреннего хозяйственного расчета, финансовое обеспечение которой осуществляется в соответствии с ежегодными государственными заданиями и субсидиями на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг и субсидиями на иные цели, утверждаемыми в составе госзаданий филиалу Финуниверситетом, а также за счет иных источников, предусмотренных законодательством РФ и Уставом Финуниверситета. Поступление и выплаты средств осуществляются на основании плана ФХД филиала, утверждаемого ректором.

Фонд начисленной заработной платы всех работников (списочного состава и внешних совместителей) за 2022 г. составил 23 173,0 тыс. руб. (128,0% от уровня 2021 г.). Доля средств, приходящихся на оплату труда ППС (списочного состава и внешних совместителей), в структуре фонда оплаты труда за 2022 год составляет 50,0% (с учетом ФОТ научного работника – 52,0%). При этом средняя численность списочного состава ППС равна 12,76 чел. или 31,0% от средней численности всех работников филиала.

В 2022 г. обеспечено выполнение показателей Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р (отношение среднемесячной заработной платы ППС к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе) и Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части повышения к 2021 году средней заработной платы преподавателей и научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в регионе): отношение заработной платы штатного ППС к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ составило 200,00% (100% по отношению к предыдущему периоду); отношение заработной платы научного работника филиала к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Курской области за 2022 г. составило 200%.

На 01.01.2023 план ФХД по доходам (по всем источникам поступлений) выполнен на 88,3%, без учета финпомощи из ФРФ – на 91,0%; по расходам (по всем источникам выплат) – на 90,8% (за счет внебюджетных средств – на 84,1%).

В целях эффективного и рационального использования бюджетных и внебюджетных ресурсов, сохранности имущества систематически осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. Подготовлены и своевременно представлены бухгалтерская и налоговая отчетность за 2022 год, а также плановые документы на 2023 год: план по поступлениям и выплатам по иной приносящей доход деятельности, план финансово-хозяйственной деятельности, план закупок товаров, работ, услуг.

**Целевой показатель эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования за 2022 год Е.4. «Финансово-экономическая деятельность» выполнен: доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного ННР составили 3 622,55 тыс. руб. (114,0% по отношению к предыдущему периоду).**

#### **Задачи на перспективу:**

1. Развития электронной информационно-образовательной среды в Курском филиале финуниверситета;

2. Использование технологий стратегического маркетинга и менеджмента с целью привлечения абитуриентов в ходе профориентационной работы.
3. Модернизация внутренних бизнес-процессов, связанных с обучением, развитие ЭО и ДОТ.
4. Подготовка к лицензированию и аккредитации новых образовательных программ, конкурентоспособных на рынке образовательных услуг Курской области.
5. Актуализация программ дополнительного профессионального образования и перевод на дистанционную форму части программ.
6. Дополнительное привлечение финансирования НИР за счет хоздоговоров и грантов, формирование научной школы стратегического управления и развитие центра интеллектуальных компетенций; проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в партнерстве с ведущими университетами России и мира, представителями государственных и муниципальных органов власти и управления, бизнес-сообществом,
7. Повышение публикационной активности в ведущих научных изданиях; активизация участия НПП филиала в авторитетных (рейтинговых) индексах научного цитирования (рост показателей индекса цитирования в национальной и международной научно-образовательной системе).
8. Создание инструментов конкурентоспособности Филиала. Идеология фандрайзинга, в частности, при формировании Филиала как открытого университета. Диверсификация денежных источников - через фонды или государственно-частное партнёрство, что позволит Филиалу определённую свободу в развитии своей ключевой деятельности – подготовке специалистов и разработке инноваций. Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников, в том числе за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.
9. Совершенствование учебно-методического (формирование полного учебно-методического контента образовательных программ, в т.ч. разработка и актуализация рабочих программ дисциплин, фонда оценочных материалов и пр. элементов основных образовательных программ, внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий) и информационного (внедрение в учебный процесс новых информационно-компьютерных технологий и систем поддержки обучения) обеспечения учебного процесса.
10. Развитие творческого и профессионального потенциала НПП и сотрудников, основанное на непрерывном обучении и повышении квалификации.
11. Участие НПП Филиала в госзаданиях Финуниверситета Участие в программе повышения рейтинга Финуниверситета в международных аналитических системах.
12. Создание современной инфраструктуры, соответствующей лицензионным требованиям, иным требованиям законодательства РФ, отвечающей требованиям инклюзивности и последним достижениям техники, информационных технологий и науки.

