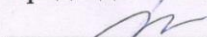
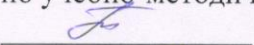


Красноярский финансово-экономический колледж-  
филиал федерального государственного образовательного бюджетного  
учреждения высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

РАССМОТРЕНО:  
на заседании  
цикловой комиссии:  
общих гуманитарных и социальных дисциплин  
Протокол № 3 от «03» ноября 2016 г.  
Председатель цикловой комиссии  
 Н.В.Храмыкина

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель директора  
по учебно-методической работе  
 С.Ю. Биндарева  
« 03 » 11 2016 г.

**МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА**  
по дисциплине Менеджмент  
Тема: От собеседования к трудоустройству

Преподаватель  
Н.В.Храмыкина

г. Красноярск, 2016

## Аннотация

В данной методической разработке рассмотрены вопросы поиска работы и трудоустройства молодежи. Даны практические советы как пройти собеседование. Приведены типичные ошибки при поиске работы и выборе профессии, эффективные способы поиска работы (ТОП-7 популярных вариантов).

В приложениях приведены список востребованных профессий до 2020 года, а также список лучших мобильных приложений по поиску работы.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Как быстро найти работу.....	4
2. Как правильно искать работу – 7 дельных советов по трудоустройству.....	5
3. Эффективные способы поиска работы — ТОП-7 популярных вариантов.....	7
4. Как устроиться на работу – 7 популярных направлений трудоустройства.....	9
5. Собеседование.....	12
5.1 Этапы прохождения собеседования.....	13
5.2 Как вести себя на собеседовании — советы от практика.....	15
5.3 Как пройти собеседование при приеме на работу — 7 главных правил.....	17
5.4 5 типичных ошибок при прохождении собеседования.....	20
Список использованной литературы.....	23
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....	24
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.....	26
ПРИЛОЖЕНИЕ 3.....	27

## 1. Как быстро найти работу

В кризисные времена многие озабочены вопросом, как быстро найти работу. Жуткое слово «кризис» нагоняет страх на всех: предпринимателей, рядовых работников, молодых специалистов. Именно в кризисные времена многие озабочены вопросом, как быстро найти работу. Причины у всех разные: кто-то попадает под сокращение, кого-то не устраивает зарплата или объем обязанностей на предыдущем месте деятельности, кому-то позарез нужна дополнительная работа, потому что одной зарплате не хватает на жизнь. Но вот какой парадокс: кто-то буквально за пару недель занимает отличную вакансию, а некоторые вынуждены месяцами оббивать пороги различных организаций в надежде устроиться хоть куда-нибудь... Почему так трудно быстро найти работу?

Прежде чем переходить к советам, где и как следует искать работу своей мечты, необходимо остановиться на проблемах, которые мешают некоторым людям получить желанную вакансию:

1. Мания величия или комплекс неполноценности.

Не может неудачник-музыкант без высшего образования претендовать на роль финансового директора, так же как не стоит, поддавшись отчаянью, пытаться устроиться с красным дипломом на должность уборщицы.

И в том, и в другом случае работодатель просто покрутит пальцем у виска и отправит вас домой.

2. Ошибки в резюме, да, обычные ошибки и опечатки могут погубить карьеру.

3. Неумение найти контакта с будущим работодателем или кадровиком.

4. Неправильный выбор одежды и линии поведения на собеседовании.

5. Незнание, где именно стоит искать работу.

Чтобы быстро найти работу — нужно правильно выбрать вакансию

Многие люди, стенающие, как быстро найти работу, не совсем правильно выбирают вакансию, на которую следует претендовать. Из-за этого получается неразбериха: вы не можете полностью раскрыться на собеседовании, потому что подсознательно вовсе и не собираетесь устраиваться на эту работу.

Работодатель тоже слегка в шоке, с какого перепугу именно вы претендуете на должность, которая вам не подходит. Как итог – вы до сих пор безработный.

Чтобы быстро найти работу, нужно составить списки:

- список своих достоинств и недостатков;

К примеру, если вы отличаетесь терпеливостью и ответственностью, то вам подойдет работа упаковщика или какая-нибудь бумажная деятельность, если ненавидите людей, то работа продавца точно не для вас.

- список своих знаний и умений (Только честно!)

Этот перечень вы составляете для себя, а не для резюме, не нужно врать, что вы почти умеете управлять подводной лодкой.

- список профессий, которые вас интересуют, в которых вы бы могли реализовать свои знания, умения, максимально проявить достоинства и скрыть недостатки.

Только после составления таких списков можно приступать к изучению объявлений в газетах и в интернете. Отмечайте все интересующие вас вакансии.

Теперь группируйте их по таким критериям:

- зарплата;
- те, что представляют для вас наибольший интерес;
- с наименьшим/наибольшим количеством требований и обязанностей;
- удобно расположенные офисы по отношению к вашему дому;
- наиболее выгодные (соцпакет и прочие блага).

Откликайтесь на те объявления о работе, что устроили вас хотя бы по трем критериям.

### Резюме

Конечно, очень удобно составить одно резюме и использовать его постоянно, но работодатели больше ценят индивидуальный подход, поэтому имеющийся у вас образец желательно модифицировать в зависимости от вакансии, на которую вы претендуете.

Вот несколько советов по составлению резюме:

- 1) Дайте ему вылежаться хотя бы 2 дня после написания, а потом еще раз вычитайте. Так вы заметите все ошибки и опечатки.

Если имеете проблемы с русским/иностранном языком, то попросите более грамотного человека просмотреть свое резюме на наличие ошибок, и пусть вам будет стыдно за собственную безграмотность.

- 2) Не врите, перечисляя собственные достоинства, недостатки и достижения.

Ваш обман раскроется, как только вы начнете работать.

- 3) Ваше резюме должно уместиться на один лист форматом А4.

Резюме с фотографией больше нравятся работодателям, нежели без нее.

- 4) Видеорезюме – отредактируйте резюме в зависимости от вакансии. Постарайтесь поставить вначале вольный пересказ объявления, на которое вы откликаетесь.

## **2. Как правильно искать работу – 7 дельных советов по трудоустройству**

Правильный подход к делу поиска работы – половина или даже большая часть успеха. Не так важно, обладаете ли вы опытом и знаниями, закончили ли ВУЗ, колледж или только 9-11 классов школы, главный фактор: уверенность в себе, информированность, желание развиваться и совершенствоваться. Найти хорошую работу вам помогут наши советы – внимательно прочтите их и обязательно используйте на практике.

Совет 1. Будьте настойчивы и методичны – вы хотите ИСКАТЬ работу или НАЙТИ её? Настойчивость, методичность, системный подход и теоретическая подготовка – ведущие факторы успеха. Решите, что вы действительно хотите. Существует категория людей, которые в деле поиска работы постепенно забывают об основной цели и тратят на поиски места, якобы идеально подходящее им по всем параметрам, месяцы и даже годы. Мало кто продолжает пользоваться печатными изданиями (хотя газеты и журналы, посвященные вакансиям, рано сбрасывать со счетов): достаточно зайти на ресурс и ознакомиться с предложениями, которые уже отсортированы по категориям и разделам. Можно даже составить подробное резюме

и разместить его на порталах поиска работы, возможно, работодатели сами выберут вашу кандидатуру.

*Важно:* поиск работы – это тоже своего рода работа! Следует подойти к этому максимально серьёзно и ответственно, как к любой работе. Составив резюме, не забывайте обновлять его и разместите на нескольких сайтах. Рассылайте его всем работодателям, которые хотя бы теоретически вам интересны. Не беда, если вы покажетесь назойливым – компании, как правило, ценят настойчивых и энергичных сотрудников.

Совет 2. Что лучше выбрать – высокооплачиваемую работу или работу по душе?

Идеально, конечно, иметь высокооплачиваемую работу, которая вам нравится. Но на практике высокодоходное место не всегда оказывается по душе. Психологи настаивают, что лучше заниматься тем, что вам нравится, даже если это дело не приносит высокого дохода сразу.

*Во-первых*, любая работа предполагает развитие профессиональных навыков. Возможно, в данный момент зарплата не слишком высока, но повысив свою квалификацию и уровень, вы всегда сможете рассчитывать на повышение дохода.

*Во-вторых*, ходить на работу, которая вам не по душе, как на каторгу, испытывая отрицательные эмоции, вредно для здоровья. Иммунная система напрямую зависит от нашего психоэмоционального состояния: доказано, что люди, которые занимаются нелюбимым делом и воспринимают работу как «необходимое зло», чаще болевают инфекционными и хроническими болезнями. На работе человек проводит значительную часть жизни. Вы хотите пребывать в постоянной депрессии, жаловаться на жизнь, плохо спать и считать минуты до конца рабочего дня? Мы уверены, что нет. Значит, сделайте выбор в пользу той вакансии, которая придётся по душе лично вам, а не вашим родителям (мужу жене и другим родственникам).

Совет 3. Используйте как можно больше различных вариантов поиска работы

Разнообразьте поиск максимально. Чем больше способов поиска работы вы применяете, тем выше вероятность успеха.

Совет 4. Составьте эффективное резюме. Существуют определенные правила составления резюме, которыми следует руководствоваться, если вы хотите произвести на работодателя впечатление подготовленного, целеустремлённого и серьёзного человека. Резюме – это первое, на чём основывается в своих выводах работодатель, рассматривая конкретную кандидатуру соискателя.

Резюме должно быть:

*Лаконичным и содержащим лишь актуальную и важную информацию.* У работодателя обычно нет времени читать ваши развернутые и подробные сочинения, поэтому сведения должны быть размещены максимально сжато, эффектно, корректно. Не стоит описывать свой жизненный путь в графе «о себе», начиная с детства. Здесь должна содержаться информация, полезная для работодателя, подчёркивающая ваши профессиональные достоинства или свидетельствующие об умении работать в коллективе.

*Написано без ошибок и логических нестыковок.* В настоящее время проверить текст на ошибки не составляет труда. Умение логично и структурировано излагать информацию – качество, которое ценится на любой должности.

*Грамотно оформленным.* Каждой графе в этом документе отводится определенное место. Если о профессиональных и личных качествах вы напишите в одном разделе или допустите небрежность в оформлении резюме, HR-специалисты вряд ли засыпят вас приглашениями на собеседование. Потрудитесь над резюме несколько часов, подойдя к делу серьезно и основательно: после этого можно смело рассылать его по интернет-агентствам, в конкретные компании, в кадровые службы или на биржи труда. В резюме обязательно указываются: личные и контактные данные, пожелания к будущей работе, опыт, профессиональные навыки, образование, имеющиеся награды и дипломы профессионального характера.

Совет 5. Подготовьтесь к собеседованию. Конечно, ваш профессионализм и знания обеспечивают 80% успеха, но значение имеет также впечатление, которое вы произведете на представителя работодателя во время собеседования.

Важны все 100% ингредиентов успеха.

Совет 6. Остерегайтесь мошенников.

Мошенники – в данном случае компании, которые либо хотят, чтобы вы работали бесплатно, либо надеются заполучить ваши деньги. Особенно распространено сетевое мошенничество. Отличить честных работодателей от аферистов непросто: мошенники знают, как вызвать доверие и произвести впечатление.

Совет 7. Молитва о работе — ваш дополнительный помощник (см. Приложение 3)

Верующим людям найти хорошую работу помогает молитва-обращение к православному святому Спиридону Тримифунтскому. Этот святитель и чудотворец, живший в начале нашей эры, помогает нуждающимся обрести уверенность, независимость, найти дело своей жизни. Святому Спиридону молятся при жизненных неурядицах, денежных затруднениях, при отсутствии работы.

### **3. Эффективные способы поиска работы — ТОП-7 популярных вариантов**

В данном разделе приведены эффективные способы поиска работы. С помощью них вы сможете охватить максимальное число вакансий и предложений.

#### 1) Личные контакты: родственники, друзья, социальные сети

Статистика свидетельствует: в небольшие компании 40% сотрудников устраиваются по знакомству через друзей, родственников или через социальные сети. Просто поместив в своём статусе на «Фэйсбуке» или «ВКонтакте» сообщение о поиске работы, вы значительно повысите шансы найти место через близких или дальних знакомых. Оповестите свое окружение, что вы находитесь в поиске вакантного места и «сарафанное радио» станет вашим помощником в данном вопросе.

#### 2) Профессиональные сообщества

Профессиональные сообщества – одновременно и новое, и хорошо знакомое человечеству явление. Так называют группу людей, которые заняты в определенной сфере деятельности и регулярно обмениваются между собой опытом, контактами, совместно вырабатывают наиболее эффективные методы решения профессиональных задач. Нередко представители таких сообществ обмениваются также информацией о вакансиях, освободившихся местах и прочими сведениями, полезными для человека, ищущего работу.

### 3) Газеты бесплатных объявлений

Печатные издания – уже несколько устаревший, но до сих пор действующий способ поиска работы. Основная категория лиц, пользующихся газетами бесплатных объявлений, — люди старшего возраста, консервативные и не доверяющие современным технологиям. Некоторые компании, публикующие списки вакансий в газетах, дублируют их на Интернет-сайтах.

### 4) Интернет-сайты поиска работы

Наиболее актуальный сегодня способ. В Интернете работают десятки сайтов, которые ежедневно обновляют списки сотен вакансий по всем возможным направлениям рабочей деятельности. Грамотное применение онлайн-порталов позволит вам найти работу быстро и бесплатно.

Наиболее популярные сайты вакансий и мобильных приложений (см. Приложение 2)

- **Job.ru** — популярный портал для соискателей и работодателей. Очень простой интерфейс сайта позволит вам без труда разместить свое резюме и просто ждать когда вам позвонят работодатели. Регистрация и составление резюме на сайте займет не более 20 минут;

- **Headhunter (hh.ru)** – этот удобный, функциональный и актуальный сайт работает в каждом городе, имеет сотни тысяч вакансий в списке (в зависимости, конечно, от численности населения) и несколько миллионов резюме от соискателей со всей России;

- **Indeed (ru.indeed.com)** – не менее популярный портал, рассчитанный на аудиторию соискателей всех возрастов и специальностей. Его удобство в том, что он собирает данные по заданной вакансии с различных интернет-порталов. Разработчики также сделали удобное мобильное приложение.

- **Avito (avito.ru)** – всероссийский сайт бесплатных объявлений, где в числе других есть разделы поиска работы в городе вашего проживания: «вакансии» и «предложения услуг»;

- **«Яндекс Работа» (rabota.yandex.ru)**. Специальный сервис поиска работы от Яндекса — самого популярного поисковика в рунете.

- **Rabota.ru** — профильный известный сайт.

Это лишь самые популярные сайты, всего их можно найти в сети множество. Стоит также обратить внимание на ваши местные городские порталы. Очень часто в них также публикуются объявления местных работодателей. Просматривать вакансии лучше с понедельника, отслеживая новые предложения каждое утро. К возможным «недостаткам» такого метода можно отнести большое количество соискателей на одно предложение.

### 5) Мониторинг вакансий на сайтах компаний и целевая рассылка резюме

Если вы специалист в какой-либо профессии или мечтаете работать в какой-то конкретной фирме, сделайте поиск более целенаправленным: можно мониторить вакансии на ресурсах интересующих вас компаний и рассылать их отделам кадров собственное резюме. Вполне надёжный и продуктивный метод нахождения работы, особенно если вам есть чем заинтересовать работодателя. Конкуренция между



работодателями в условиях рынка весьма высока: они тоже стараются не упускать ценных сотрудников.

#### 6) Кадровые агентства

Кадровые агентства работают через рекрутеров: вы оставляете им своё резюме, они занимаются поиском работодателя. Будьте осторожны – не все кадровые агентства «чисты на руку» — среди них нередко попадаются мошенники или просто фирмы, не выполняющие свою работу на должном уровне.

#### 7) Собственный интернет-сайт

Ещё один современный и актуальный метод поиска работы. Правда, собственный сайт поможет в случае, если вам есть что предложить работодателю – свою высокую квалификацию, подтверждённую примерами выполненных работ (портфолио), свои способности к определенной деятельности. Наличие собственного сайта особенно полезно в поиске удалённой работы дизайнера, копирайтера, специалиста по маркетингу и рекламе.

### **Сравнительная таблица эффективности различных методов поиска работы:**

<b>№</b>	<b>Способ поиска</b>	<b>Затраты</b>	<b>Охват аудитории работодателей</b>	<b>Время поиска</b>
1	Родственники, друзья, знакомые	Бесплатно	Небольшой	Как правило, от 3 дней до месяца
2	Профессиональные сообщества	Бесплатно	Небольшой, целевой	Несколько месяцев
3	Газеты	Стоимость объявления	Большой	Не ограничено
4	Интернет-сайты	Бесплатно	Практически все вакансии города	Не ограничено
5	Собственный интернет-сайт	Стоимость создания сайта	Ограниченный	Не ограничено
7	Мониторинг вакансий на сайтах компаний	Бесплатно	Ограниченный, целевой	Не ограничено
8	Рекрутинговое агентство	Бесплатно / либо часть первой зарплаты	Большой	Несколько недель

### **4. Как устроиться на работу – 7 популярных направлений трудоустройства**

Сегодня многие люди хотят получить престижную работу. В этом разделе рассмотрены наиболее популярные направления трудоустройства.

### В полицию

Новые кадры всегда будут востребованы силовыми структурами: работа тяжёлая, опасная, но, безусловно, нужная. Задержек с зарплатой у полицейских почти не бывает, к тому же сами сотрудники имеют внушительный список льгот и привилегий, положенных законом. Но служить в полицию берут не всех. Почти обязательным условием является служба в армии, безупречное здоровье, хорошая физическая форма. Значение имеет эмоциональная устойчивость, которая проверяется на первичном этапе отбора кандидатов с помощью тестирования. В ряды полицейских берут служить молодых людей любого пола 18-35 лет. Требования к образованию кандидатов зависят от должности, на которую они претендуют. Профильное образование, безусловно, не будет лишним, если есть мысли о карьерном росте.

### В Федеральную Службу Безопасности

Сотрудниками ФСБ могут теоретически стать граждане РФ, способные по своим профессиональным, физическим, личным качествам, а также по возрасту и образованию выполнять должностные обязанности. Помимо списка обязательных документов, от кандидатов требуется пройти:

- Психологическое тестирование на устойчивость к стрессу;
- Тесты на употребление наркотиков и психоактивных веществ;
- Проверку физических данных;
- Медицинское освидетельствование;

Кроме того, все будущие работники Службы Безопасности обязательно проходят оформление допуска к Государственной Тайне.

### В Газпром

Газпром – самая прибыльная и стабильная компания в стране, влиятельный игрок не только Российского, но и мирового экономического рынка. Устроиться работать в Газпром – мечта многих наших соотечественников. Считается, что устроиться в эту компанию без личных связей невозможно, но это лишь стереотип. Поиски работы в Газпроме можно начать с сайтов этих компаний, на которых регулярно публикуются списки вакансий. Если к тому же вы хороший специалист профильного направления, дипломированный выпускник престижного образовательного учреждения, то вполне возможно, что двери компании будут перед вами гостеприимно распахнуты.

### В банк

Данное направление всегда интересовало людей, мечтающих о карьере, стабильных заработках и высоких прибылях. Эксперты прогнозируют некоторый спад в этом направлении в ближайшие годы: под сокращение попадут, скорее всего, рядовые работники – линейные менеджеры, кассиры и так далее. Строгих требований к образованию для консультантов и операционистов (работники Front-офиса) нет. Как правило, в банки приходят студенты экономических и юридических ВУЗов, люди с опытом менеджеров. В банках достаточно много стартовых позиций, на которые людей могут взять без опыта. За 1-2 года многим молодым людям удаётся вырасти в плане карьеры вертикально или горизонтально. Правда, на очень

большие зарплаты рассчитывать сотрудникам без опыта не приходится. Однако год-два можно и потерпеть ради будущей карьеры.

#### Вахтовым методом

Вахтовым методом работают строители, водители, бульдозеристы, трактористы и представители других специальностей, чьи навыки требуются в суровых условиях Крайнего Севера и Заполярья. Суть вахтового метода проста: бригада на 1-3 месяца поступает на работу и выполняет свои обязанности без отрыва от производства – проживая во временных жилищах на объектах строительства, добычи или переработки полезных ископаемых. Теоретически взять вахтовым рабочим могут любого человека требуемой специальности, готового к работе в суровых условиях.

*Предостережение:* Люди, стремящиеся найти работу вахтовым методом могут нарваться на «лохотрон» — фирмы, которые собирают с «будущих сотрудников» якобы «вступительные взносы» для оформления трудоустройства. Чтобы этого избежать, работайте только с теми компаниями, которые имеют официальные представительства.

#### За границей

Чтобы получить работу за границей, нужно искать должность либо через кадровое агентство, либо на зарубежных сайтах. Шанс работать за рубежом высок у представителей востребованных технических специальностей – программистов, инженеров, конструкторов, IT-специалистов. Неплохие варианты предлагают финансистам, топ-менеджерам. Естественно, без знания языка получить нормальную работу в другой стране почти невозможно. Конкуренция на рынке вакансий в странах Западной Европы весьма высока. Кроме местных соискателей, там стремятся найти работу выходцы из восточной части Европы, Турции и азиатских стран. Можно устроиться на работу и в России в международную компанию, а затем искать возможности перевода в зарубежный офис. Если вы приложите максимум стараний и усилий, это будет вполне посильной задачей для амбициозного и целеустремлённого человека.

#### На государственную службу

Далеко не худший вариант трудоустройства (особенно в кризис). На вакансии госслужащих почти всегда имеется конкурс: выбирают лучшего из возможных кандидатов. Процесс поступления на службу поэтапный – сначала рассматриваются все ваши документы и данные, затем проводится очный или письменный тест на предмет специальной подготовки. Опыт работы по специальности (например, в банке, если вы устраиваетесь по финансовой части) будет хорошим подспорьем. Узнать о вакансиях в службе государственного аппарата можно на сайтах органов власти города или региона.

#### Удаленная работа в Интернете

Работа в Сети – отличный вариант для тех, кто не хочет работать по расписанию и «на дядю». Сегодня в Интернете можно найти работу по всем гуманитарным и техническим специальностям. Востребованы лингвисты, филологи, педагоги, дизайнеры, юристы, медицинские работники, программисты. Для получения дохода нужен лишь постоянный доступ в Сеть, счет в банке или

электронный кошелёк. Плюс желание учиться и развиваться. Найти удаленную работу во всемирной паутине можно на специальных сайтах типа FL.ru и Workzilla. Интернет-бизнес – относительно новое направление, которое становится всё актуальнее. В Сети можно открыть своё дело (интернет-магазин, юридический портал, школу), а можно просто заниматься удалённо тем, что вам нравится. Если вы журналист или филолог, пишите тексты для наполнения контентом сетевых ресурсов. Если вы преподаватель, готовьте абитуриентов через Скайп или помогайте с дипломными работами. Любым талантам можно найти применение. Свои умения и навыки можно конвертировать в денежный эквивалент.

## 5. Собеседование

**Собеседование** — это процесс знакомства соискателя работы и потенциального работодателя (его представителя) в результате которого 2 стороны хотят получить необходимую информацию о том, насколько они подходят друг другу.

Существует несколько его видов. Например, по количеству участников различают индивидуальное и групповое собеседование.

**Индивидуальное собеседование.** Проходит один на один, где участвуют работодатель или его представитель с одной стороны и соискатель с другой.

**Групповое собеседование.** Как правило, проводится профессиональным рекрутером (специалистом по подбору персонала) со стороны компании, нуждающейся в персонале, с группой потенциальных претендентов на вакансию. Групповые собеседования чаще всего проводятся на массовые вакансии в компаниях, например на позицию «менеджер по продажам». Также собеседования можно разделить по количеству принимающих решение «инстанций». По этому принципу они делятся на **одноуровневые** и **многоуровневые**.

Как правило, на исполнительные позиции, не требующие высокого уровня подготовки и большой ответственности, претенденты проходят через одного интервьюера. Такие собеседования называются одноуровневыми, то есть предполагают беседу с одним человеком. Если вы хотите получить должность продавца-консультанта в магазине бытовой техники, то чаще вы будете проходить собеседование с директором магазина, где предполагается ваше дальнейшее трудоустройство. Это пример одноуровневого собеседования.

Многоуровневые собеседования предполагают знакомство соискателя с представителями нескольких руководящих звеньев. Например, если вы претендуете на позицию специалиста отдела маркетинга в такую крупную компанию как «Coca-Cola», то собеседование вы будете проходить с руководителем регионального филиала, руководителем отдела маркетинга завода компании и с директором этого завода. Иногда многоуровневые собеседования проводятся при личной встрече с каждым «уровнем», а иногда общение с кандидатом осуществляется в удаленном режиме.

Благодаря развитию современных средства связи, некоторые руководители предпочитают проводить собеседования по скайпу (реже по телефону). Особенно

актуально это в тех случаях, когда соискатель ищет работу с перспективой переезда в другой регион или даже другую страну.

Часто сам процесс собеседования вызывает стресс у кандидата. Ведь как правило, человек рассылает свое резюме сразу в несколько организаций и получает приглашение пройти интервью иногда в один день с интервалом в несколько часов. И каждая такая встреча, где нужно грамотно презентовать себя, требует как физических, так и эмоциональных усилий.

## **5.1 Этапы прохождения собеседования**

Весь процесс прохождения собеседования условно можно разделить на 4 этапа:

1. Телефонный разговор;
2. Подготовка к встрече;
3. Собеседование;
4. Подведение итогов.

Каждый из них имеет свои особенности, о которых нужно рассказать, чтобы вы, как соискатель, максимально эффективно прошли через каждый из этапов и получили должность, на которую претендуете.

### Этап 1. Телефонный разговор

Это первый этап непосредственного общения с представителем компании, на работу в которой вы претендуете. Обычно он является следствием отправки вашего резюме в эту компанию. Если компания более-менее крупная, то вам в большинстве случаев позвонит сотрудник, отвечающий за подбор персонала. При разговоре с ним будьте вежливы, а также запомните его (ее) имя и желательно должность. Далее уточните, куда именно вам нужно прийти, (адрес) и в какое время. Также уточните контактный телефон для связи. Если что-то необходимо взять с собой, например, паспорт, документ об образовании или портфолио, то об этом вам скажет рекрутер в процессе телефонного разговора.

### Этап 2. Подготовка к встрече

На этом этапе рекомендуется представить ваше будущее интервью с потенциальным работодателем и «прожить» его. Это особенно актуально будет для людей, которые боятся самого собеседования или у них есть страх провалить встречу с рекрутером. Чтобы настроиться на процесс и преодолеть возможные страхи, можно выполнить упражнение «встреча с президентом». Оно прodelывается накануне собеседования. Представьте, что вы были приглашены в кремль и сейчас сидите на встрече с президентом страны. На вас направлены видеокамеры ведущих телеканалом и куча журналистов записывает все, что вы говорите. Постарайтесь представить себя в этой ситуации и вжиться данную роль. Подумайте, о чем вы спросите президента, и что хотите ему рассказать. Какие вопросы он задаст вам и как вы публично ответите на них. Для прodelывания этого упражнения останьтесь наедине, чтобы вас никто не отвлекал и 7-15 минут во всех деталях представьте такую встречу. Затем отправляйтесь на ваше собеседование. После такой «визуализации» вам

гарантированно будет легче пройти его. Ведь вы уже пережили самое «страшное» интервью в своей жизни.

Подготовка к собеседованию включает в себя 3 важных момента:

- 1.Подготовку самопрезентации и ее репетицию;
- 2.Подготовку портфолио (наград, статей о вас), работ и примеров, подтверждающих вашу компетенцию для этого вакантного места;
- 3.Отдых и дальнейший вход в «ресурсное состояние». Под этим термином понимается ваше рабочее состояние, в котором вы максимально собраны и продуктивны.

Этап 3. Собеседование

Чтобы детально понимать, как пройти собеседование на работу, необходимо быть готовым к разным нюансам. Например, очень часто специалист, который проводит с вами беседу, будет задавать вам вопросы и предлагать выполнить небольшие задания (кейсы).

**Кейс** — это моделирование (разбор) проблемной или нестандартной ситуации и пути ее решения кандидатом (соискателем).

Предположим, что вы претендуете на должность торгового представителя или менеджера по продажам. Чтобы проверить вашу эрудицию, стрессоустойчивость, креативное мышление и профессиональные знания, специалист по подбору персонала будет давать вам кейсы для разбора.

Пример кейса:

**Рекрутер:** Вы едете на встречу с важным клиентом. Крупные переговоры, которые вам предстоит провести, в случае успеха смогут принести вам месячный уровень дохода и повышение в должности. Вдруг посреди дороги у вас ломается автомобиль. Ваши действия?

**Вы:** Я выйду из автомобиля и попробую добраться на такси или на попутном транспорте до места встречи с клиентом.

**Рекрутер:** Вы ехали через глухую дорогу далеко от города, здесь нет попутного транспорта.

**Вы:** Я посмотрю по навигатору, где нахожусь и вызову такси в это место.

**Рекрутер:** У вас нет навигатора и сел телефон.

**Вы:** Я попытаюсь устранить поломку автомобиля своими силами и затем продолжу движение.

И так специалист по подбору персонала может вас «гонять», с каждым разом усложняя условия, в которых вы очутились.

Еще один из весьма популярных кейсов называется «продажа ручки». Он используется в основном на собеседованиях, связанных с приемом на работу специалистов по продажам, но иногда кадровики «играют» в подобные игры с кандидатами на другие должности.

Этап 4. Подведение итогов

Если на встрече вы держались уверенно и четко отвечали на все вопросы HR-специалиста, то у вас будут большие шансы получить желанную работу.

В завершение собеседования вам скажут, в какие сроки вам дадут ответ, если вы будете приняты на работу. В случае, если вы проходите многоуровневое собеседование, то ждите ответа о прохождении следующего этапа.

Вы также сами можете спросить у рекрутера, когда именно ждать результата собеседования и в какой форме он будет.

## **5.2 Как вести себя на собеседовании — советы от практика**

В этом разделе даны несколько общих ключевых моментов из практики специалистов по трудоустройству, которые нужно учесть всем без исключения кандидатам при прохождении собеседования на работу.

- **Аккуратность и опрятность.** Это касается не только внешнего вида, но и вашего состояния в целом. Никогда не приходите на собеседование в алкогольном опьянении, после «бурного отдыха» или бессонной ночи. В глазах специалиста по подбору кадров вы сразу заработаете статус «гуляки», а с ним весь остальной процесс актуальности интервью будет поставлен под большой вопрос.

- **Приветливость и хорошие манеры.** На какую бы должность вы не претендовали, хорошие манеры и адекватное поведение однозначно добавят вам очков. Узнайте, как зовут вашего собеседника и обращайтесь к нему по имени. Причем, обращаться стоит именно так, как он представился. Например, если рекрутер сказал, что его зовут Иван, то так и называйте его на «Вы». «Иван, вы говорили что...» Если же он назвал свое имя и отчество, то именно так и стоит обращаться к вашему собеседнику.

- **Владение профессиональной терминологией.** Вы однозначно понравитесь специалисту по подбору персонала, если не злоупотребляя терминами, 3-4 раза за время вашего интервью употребите их, а также поясните как применяете (применяли) эти термины на практике. Например, если вы скажете, что на предыдущем месте работы смогли поднять продажи на 30% за месяц, благодаря увеличению конверсии, проанализировав количество входящих обращений и размер среднего чека, то это вам зачтется как плюс.

- **Общий уровень эрудиции.** Пару раз можете упомянуть известные книги, которые вы читали или семинары по вашей специальности, на которых вы были в течение года. Рекрутеры обращают внимание на тягу к знаниям и стремление человека к самообразованию. Это особенно важно, если вы претендуете на руководящие или «интеллектуальные» позиции в компании.

Одним словом, вам нужно себя «продать» и показать с выгодной стороны. Причем, сделать это нужно как с профессиональной точки зрения, так и с точки зрения общих человеческих ценностей и правил. Если вы хотите получить работу, важно грамотно и четко ответить на вопросы HR-специалиста.

### Вопросы на собеседовании и правильные ответы на них

**1. Расскажите о себе.** Казалось бы, простое задание, но у многих людей именно в этот момент начинается ступор: «мычание» или «нукание». Здесь вы должны презентовать себя с лучшей стороны в рамках вакансии, на которую претендуете.

Кратко расскажите о своем образовании, опыте работы и достижениях, которые вас отличают как специалиста. Говорите четко, без лишней воды и философствований.

**2. Почему ушли с предыдущего места работы?** Расскажите здесь о вашей мотивации, то есть о том, что стремитесь к развитию и новым возможностям в работе, которые видите в настоящий момент на этой позиции. Ни в коем случае не ругайте предыдущее место работы и своего бывшего руководителя. Ведь любой человек, в том числе и ваш собеседник подумает, что сменив работу в будущем, вы также негативно будете отзываться и о его компании.

**3. Кем видите себя через 5-10 лет или ваши планы на отдаленную перспективу?** Лучше всего здесь ответить, что связываете свое профессиональное будущее именно с этой компанией. Так вы сформируете впечатление о себе как о заинтересованном сотруднике, готовом посвятить большое количество времени данной работе. Ведь нигде не приветствуется «текучка» кадров.

**4. Есть ли у вас слабые стороны (недостатки)? Если есть, то назовите 3 из них.** Задавая такой вопрос, рекрутер хочет понять уровень вашей зрелости. Человек, который скажет, что я не вижу в себе недостатков или будет долго думать как ответить на этот вопрос, потеряет баллы в глазах кадрового специалиста. Не отвечайте следующим образом: «Мои недостатки: часто опаздываю, конфликтую с коллегами (руководством), ленив». Лучше всего здесь сказать, что вы «трудоголик», то есть любите с головой уходить в работу, а это не всегда правильно, «перфекционист» — стремитесь к совершенству во всем и из-за этого иногда теряете в скорости. А третьим вашим недостатком является стремление налаживать со всеми хорошие отношения. И иногда вы слишком добры с подчиненными, так как вам не хочется их наказывать за ненадлежащее качество выполненной работы.

**5. Назовите свои сильные стороны.** Расскажите о своих действительно сильных сторонах, которые непосредственно применимы в работе, на которую вы претендуете, и приведите примеры с фактами и цифрами. Например: «Я считаю, что одна из моих сильных сторон — это умение мыслить цифрами. На предыдущем месте работы я проанализировал воронку продаж, выявил закономерности и на основе этого разработал новую модель продаж, которая принесла компании дополнительно **500 000 рублей** или **15%** за первый месяц внедрения моей маркетинговой модели».

**6. Совершали ли вы ошибки на предыдущем месте работы? Какие?** Здесь честно скажите, какие именно ошибки у вас были. Но самое главное, чтобы они не относились к фатальным и обязательно дополните ответ на этот вопрос тем, что вы сами их исправили. Например, вы выписали клиенту не тот мобильный телефон и он вернулся в магазин, чтобы обменять его. А вам удалось не только избежать конфликтной ситуации, но и продать ему еще дополнительные аксессуары к приобретенному мобильному устройству.

**7. На какой уровень зарплаты рассчитываете?** Здесь вы должны объективно оценивая свои компетенции, сказать, сколько хотите получать и обосновать выгоду компании-работодателя, если она сделает свой выбор в пользу вас как сотрудника. Проанализируйте также уровень зарплат, которые предлагают подобные компании для схожих вакантных мест.



**8. Откуда узнали о нашей компании?** Обычно этот вопрос задает представитель работодателя с целью узнать, какой канал поиска кандидатов работает. Этот вопрос не относится к каверзным, скорее он просто информационный и направлен на оптимизацию поиска кадров для данной организации. Просто ответьте, как есть, например, узнал о вакансии на сайте вашей фирмы.

В дополнение к ответам на распространенные вопросы, специалистами была составлена таблица, чтобы показать, наличие каких основных критериев являются важными у кандидата и чем они подтверждаются.

**Наглядная таблица основных критериев оценки кандидата на собеседовании**  
Первый столбец содержит критерий оценки, а второй – косвенное доказательство наличия у кандидата данного критерия.

№	Качество кандидата	Доказательство
1	Честность	Умение честно сказать о своих недостатках с примерами
2	Уровень профессиональных компетенций	Примеры измеримых достижений на предыдущей работе, наличие наград и портфолио
3	Стрессоустойчивость и воля	Проявление спокойствия при разборе кейсов
4	Тактичность	Вежливый тон, мягкие жесты, открытая поза
5	Креативность	Быстрые и нестандартные ответы на каверзные вопросы рекрутера
6	Общий уровень грамотности	Правильная речь, употребление терминов

### 5.3 Как пройти собеседование при приеме на работу — 7 главных правил

#### Правило 1. Узнаем всё о потенциальном работодателе

Это первый и очень важный этап подготовки.

*Во-первых*, эта информация поможет вам узнать, с кем вы собираетесь сотрудничать в течение длительного времени (возможно, несколько лет). Откройте Интернет, печатную прессу и посмотрите, что именно отличает вашего потенциального работодателя от остальных компаний. Возможно, это внедрение инноваций, условия труда или способы продвижения (маркетинг).

*Во-вторых*, все данные и факты, которые вы узнали о потенциальном работодателе, помогут вам на собеседовании. В процессе прохождения интервью

сделайте комплимент компании, блесните знаниями фактов о ней. Это все положительно скажется на принятии итогового решения по вашей кандидатуре.

Что необходимо знать о компании, в которую вы устраиваетесь:

Историю создания и руководство. Когда появилась — год основания. Кто является руководителем сейчас, а кто стоял у руля ранее. В чем особенности стиля руководства бизнесом и какова жизненная философия высшего руководящего состава. Также узнайте, что символизирует фирменный стиль и логотип компании и какова ее корпоративная культура. Какие ценности лежат в основе организации.

Основные направления деятельности. Что производит или продает эта организация, а возможно она оказывает услуги. В чем их особенность? Почему она выбрала именно этот рыночный сегмент?

Особенности ведения бизнеса. Есть ли у компании конкуренты и кто они? Какого масштаба бизнес ведет организация, на какой территории (город, регион, страна или компания международного формата). Как влияет сезонность и другие факторы на успех деятельности фирмы. Сколько в ней работает сотрудников и какова их организационная структура.

Достижения и важные корпоративные события. Возможно, организация недавно стала лауреатом какого-то конкурса или открыла новый офис. Эта информация также будет не лишней для комплексного понимания текущих дел компании.

Факты и цифры. Какова рыночная доля фирмы в своем сегменте и ее финансовые показатели: выручка, темпы роста, количество клиентов и открытых офисов.

Располагая исчерпывающей информацией обо всех особенностях будущего работодателя, вы непременно получите преимущества по сравнению с другими соискателями.

Правило 2. Готовим самопрезентацию и репетируем ее

**Самопрезентация** — это краткий и емкий рассказ о себе в разрезе той вакансии, на которую вы претендуете.

Подчеркнем, что именно в разрезе конкретной вакансии. То есть упор в рассказе о себе нужно делать на тех своих качествах, опыте и знаниях, которые помогут решать задачи в рамках вашей будущей работы. Например, если вы претендуете на вакансию менеджера по продажам, то в рамках самопрезентации расскажите о том, какие недавние курсы по продажам вы проходили, какой опыт в этой сфере имеете. Может вы так увлечены этой темой, что создали по ней собственный сайт или «клуб успешным продавцов» в своем городе. Если у вас есть образование, которое будет помогать вам в такой работе, например по специальностям: маркетинг, реклама, PR, то сделайте на этом акцент. Если у вас строительное или медицинское образование, то просто скажите, что у вас есть среднее или высшее образование, не обозначая его профиль. Направление образования целесообразно будет назвать, если вы будете продавать товары схожей отрасли в рамках профессии «менеджер по продажам».

Например, если вы устраиваетесь в торговую фирму по продаже стройматериалов, то строительное образование будет являться в вашей ситуации преимуществом. Не стоит делать в самопрезентации упор на ваше хобби, если оно только не скажется положительно на результатах работы.

Как правильно подготовить самопрезентацию для прохождения собеседования

Условно разбейте все свое выступление на несколько блоков.

Например, ваша самопрезентация может состоять из 4 основных частей, связанных между собой по смыслу:

- Образование и профессиональный опыт;
- Ваши достижения с фактами и цифрами;
- Преимущества сотрудничества с вами для работодателя;
- Ваши профессиональные планы на будущее.

После того, как вы составили план своей самопрезентации, самое время отрепетировать ее. Для начала проговорите все тезисы, которые вы планируете озвучить кадровому специалисту на собеседовании. Затем сядьте перед зеркалом и глядя на себя, проговорите все, что вы подготовили, опираясь на свой план. Скорее всего, с первого раза вы что-то забудете или начнете запинаться. Тогда ваша задача — довести до идеала ваш рассказ и представить, что вы сейчас находитесь на предстоящей встрече и повествуете о себе любимом.

**Интересный факт:** У многих людей присутствует психологический барьер, когда речь заходит о том, чтобы рассказать о себе в лучшем свете.

#### Правило 3. Соблюдаем соответствующий «дресс-код»

Как правило, определенные профессии предполагают особенный стиль одежды. Так, если вы претендуете на офисную вакансию, то и ваш внешний вид на собеседовании должен быть соответствующий.

**Для юношей** подойдет рубашка светлого тона и брюки или джинсы темных тонов.

**Для девушек** это может быть блузка, юбка достаточной длины и туфли на невысоком каблуке.

Если ваша будущая работа предполагает активное взаимодействие с людьми при личной встрече, то в этом случае требования к вашему стилю одежды будут предъявляться особенно высокие. Исключение из правил составляют лишь «креативные» профессии. Например, дизайнер или фотограф могут позволить себе прийти на собеседование в экстравагантном наряде. В этом случае ваш стиль одежды будет подчеркивать нестандартный подход к решению творческих задач.

Во всех остальных случаях, «классика» и деловой стиль — ваш беспроблемный вариант! Также в дополнение к основному стилю одежды приветствуется наличие аксессуаров.

#### Среди аксессуаров могут быть:

- наручные часы;
- галстук;
- украшение;
- стильный блокнот;
- ручка;
- сумка (портмоне).

#### Правило 4. Делаем письменные заметки в процессе встречи

Показателем общего уровня подготовки кандидата для рекрутера является наличие у первого блокнота и ручки. Если вы делаете себе пометки в процессе интервью, то в первую очередь для вас это будет очень удобно. Ведь в конце, опираясь на свои записи, вы сможете задать уточняющие вопросы или попросить разъяснить детали

трудоустройства и другие условия будущей работы. В конце встречи у вас будет все как на ладони. Это особенно полезно, если вы проходите сразу несколько собеседований в разные компании, чтобы затем можно было сравнить условия работы в разных организациях и принять взвешенное решение.

Также делать записи необходимо, если вы проходите многоуровневое собеседование. Фиксация основных моментов на бумаге поможет вам вспомнить, о чем шла речь на встрече и лучше подготовиться к следующим этапам интервью.

#### Правило 5. Составляем список вопросов для рекрутера

Как правило, в конце встречи ваш интервьюер спросит, имеются ли у вас к нему вопросы. Для этого заранее продумайте, что вы хотели бы узнать дополнительно.

Часть вопросов для рекрутера вы можете составить дома заранее, а часть записать прямо на встрече в виде пометок. Для этого у вас должен быть с собой блокнот и ручка. Заранее позаботьтесь о том, чтобы ваш блокнот был надлежащего эстетического вида. Это значит, что если это будет «затасканная» пачка пожелтевших листов, в которую «заворачивали рыбу», то это охарактеризует вас как неряшливого потенциального сотрудника. Все должно быть гармонично — это важный принцип успешного прохождения собеседования.

#### Правило 6. Ведем себя уверенно и естественно на интервью

Не пытайтесь «одевать маску», быть не собой или через чур понравиться вашему собеседнику. Неестественное поведение легко читается человеком. Ваша мимика, жесты и стиль разговора произвольно выведут вас «на чистую воду». Лучше пойти другим путем, чтобы достичь положительного результата. Соблюдайте элементарные правила хорошего тона, будьте вежливы и тактичны. Не перебивайте интервьюера, разговаривайте спокойно, но с некоторым энтузиазмом в голосе.

Вы должны интуитивно понимать, где и что уместно сказать. Ведь собеседование — это процесс обоюдного принятия решения о сотрудничестве двух сторон: вас и работодателя.

#### Правило 7. Спрашиваем, когда и в какой форме вам огласят итоги

В завершение встречи узнайте, когда и в какой форме ждать ответа о результатах собеседования. Проще говоря, как узнать, взяли вас на работу или нет?

Обычно рекрутер сам в конце скажет вам, что ответ будет в такой-то день, например до 18 часов вечера.

*Обычно здесь работает правило:*

«Позвонили — поздравляем, вы приняты на работу! Не позвонили — ваша кандидатура не прошла».

### **5.4 5 типичных ошибок при прохождении собеседования**

Если вы хотите успешно пройти собеседование на работу и сделать это без «шума и пыли», то вам следует избегать ошибок. Из-за ошибок, которые совершает большинство соискателей и из-за простого незнания элементарных вещей многие соискатели терпят неудачу, теряя возможность сделать долгожданную карьеру.

#### Ошибка 1. Боязнь собеседования или синдром «школьника»

Некоторые соискатели работы приходят на встречу и у них трясутся руки, потеют ладони, дрожит голос. Именно такое поведение характерно для студентов и школьников при сдаче экзамена. Они словно находятся в позиции кролика, на которого смотрит удав. Не нужно бояться собеседования.

Большая ошибка думать, что сейчас злой дядя или тетя будут вас мучить. Ведь как правило, кадровый специалист, которому доверили принимать человека на работу — это доброжелательный и внимательный человек, цель которого — отыскать тот самый «золотой слиток» в куче руды и глины. Если вы блеснете как золото своими талантами, грамотной речью и покажете реальные примеры достижений и своих компетенций на собеседовании, то не сомневайтесь, именно вас возьмут на эту работу!

#### Ошибка 2. Прохождение собеседования без подготовки

Экспромт хорош во многих ситуациях, но только не в момент прохождения собеседования. Да и как многие знают, лучший экспромт — это экспромт подготовленный. Следуйте всем вышеописанным правилам, и последствие этой ошибки вас не коснется.

#### Ошибка 3. Чрезмерная беседа «по душам» с рекрутером

Иногда соискатели так увлекаются в процессе собеседования, что отходят от главной темы и начинают «изливать душу» кадровому специалисту. Это приводит к тому, что главная цель собеседования не реализуется в достаточной мере. Разговоры о рыбалке и охоте, о разных хобби, которыми хочет поделиться претендент, порой, не совсем уместны. Эта ошибка часто встречается как раз у неопытных соискателей или кандидатов на низшие технические должности, такие как грузчик, кладовщик, рабочий и так далее.

Как правило, среди более подготовленных соискателей, претендующих на более ответственные позиции в компании, эта ошибка не встречается.

#### Ошибка 4. Плохое самочувствие и стресс как фактор провала

В жизни всякое бывает и если у вас завтра на 10 утра назначено собеседование, а вы чувствуете себя плохо или у вас случилось что-то серьезное, что совершенно выбило вас из колеи, постарайтесь перенести встречу. В этом случае заранее предупредите представителя работодателя по телефону. Ведь случиться может все что угодно: заболел ребенок и нужно ехать в больницу, родственник попал в ДТП или вы банально отравились несвежей едой. Не идите на собеседование в подавленном состоянии, плохом настроении или с неважным самочувствием.

#### Ошибка 5. Нетактичность, вызывающее поведение

Некоторые соискатели работы «прут как танки» и превращают собеседование в шоу, демонстрируя не лучшие свои качества. Любителям спорить с собеседником однозначно не получить желаемой работы. Если человек ведет себя нетактично и неуважительно по отношению к партнерской стороне, то это сразу характеризует его как скандалиста и потенциально непригодного сотрудника.

Как говорил кот Леопольд в известном мультфильме: «Ребята, давайте жить дружно!». Так вот, вам нужно подружиться с вашим собеседником.

После встречи у представителя вашего работодателя должно сложиться впечатление о вас и как о хорошем специалисте своего дела, и как о приятном в

общении и культурном человеке.

Не совершайте эти 5 распространенных ошибок и успех вам гарантирован!

Подведем итог. Эксперты считают, что успех в поиске работы во многом зависит не только от профессионализма соискателя, но и от действий, который он совершает. Если проявить инициативу и приложить максимум усилий, хорошая работа с достойной зарплатой вам обеспечена.

Подходите к своему трудоустройству серьезно, ведь, по статистике более половины жизни человек проводит на работе.

## Список использованной литературы

1. <http://dnevnyk-uspeha.com/rabota-i-karera/kak-bystro-najti-rabotu.html>
2. <https://habrahabr.ru/post/297738/>
3. <http://hiterbober.ru/work/kak-ustroitsya-i-gde-najti-rabotu.html#part-2-1>
4. <http://money-hunters.ru/v-krizis/kak-nayti-rabotu-v-krizis-2016.html>
5. <http://psyfactor.org/metods.htm>
6. <http://ru.calameo.com/read/0047543492999fd9c1cce> (RUSSIAN CAREER GUIDE #10 NOVEMBER 2016)

**Список востребованных профессий до 2020 года**

Система среднего профессионального образования России в ближайшие годы будет совершенствоваться. Об этом свидетельствует значительный комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 – 2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации № 349-р от 03.03. 2015 г.

Одним из первых шагов в этом направлении стало утверждение списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования:

Автомеханик  
Администратор баз данных  
Графический дизайнер  
Косметолог  
Лаборант химического анализа  
Мастер декоративных работ  
Мастер столярно-плотницких работ  
Метролог  
Мехатроник  
Мобильный робототехник  
Наладчик-ремонтник промышленного оборудования  
Оператор беспилотных летательных аппаратов  
Оператор станков с программным управлением  
Оптик-механик  
Плиточник-облицовщик  
Повар-кондитер  
Программист  
Разработчик Web и мультимедийных приложений  
Сантехник  
Сборщик электронных систем (специалист по электронным приборам и устройствам)  
Сварщик  
Сетевой и системный администратор  
Слесарь  
Специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматики (по отраслям)  
Специалист по аддитивным технологиям  
Специалист по гостеприимству  
Специалист по информационным ресурсам  
Специалист по информационным системам  
Специалист по неразрушающему контролю (дефектоскопист)



Специалист по обслуживанию и ремонту автомобильных двигателей  
Специалист по обслуживанию телекоммуникаций  
Специалист по производству и обслуживанию авиатехники  
Специалист по тестированию в области информационных технологий  
Специалист по техническому контролю качества продукции  
Специалист по технологии машиностроения  
Специалист по холодильно-вентиляционной технике  
Техник авиационных двигателей  
Техник по автоматизированным системам управления технологическими процессами  
Техник по биотехническим и медицинским аппаратам и системам  
Техник по защите информации  
Техник по композитным материалам  
Техник по обслуживанию роботизированного производства  
Техник-конструктор  
Техник-механик в сельском хозяйстве  
Техник-полиграфист  
Технический писатель  
Токарь-универсал  
Фрезеровщик-универсал  
Электромонтажник

Данный список утвержден приказом Минтруда России № 831 от 02.11.2015 г. и будет использован для разработки и актуализации профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных программ.

**ТОП – 5 мобильных приложений по поиску работы**

Название приложения	Платформа	Цена установки/ оценка специалистов (в баллах)
<b>HeadHunter</b> 	Android, iOS, Windows Phone	Бесплатно/ 5
Работа.ру 	Android, iOS, Windows Phone	Бесплатно/ 5
<b>SuperJob</b> 	Android, iOS, Windows Phone	Бесплатно/ 5
	Android, iOS, Windows Phone	Бесплатно/ 3
	Android, iOS, Windows Phone	Бесплатно / 4

### Молитва о работе Спиридону Тримифунтскому



«О преблаженный святитель Спиридон! Умоли благосердного Человеколюбца Бога, да не осудит нас по беззакониям нашим, но да сотворит с нами по Своей милости. Испроси нам, недостойным рабам Божиим, у Христа Бога мирную и безмятежную жизнь, душевное и телесное здравие. Избавь нас от всяких душевных и телесных болезней и бед, от всех томлений и наветов дьявола. Поминай нас у престола Вседержителя и умоли Господа Иисуса Христа, да подаст нам прощение многих наших беззаконий, безбедное и мирное житие, да дарует нам кончину жизни непостыдную и мирную и сподобит нас в грядущей жизни вечного блаженства, да постоянно воссылаем славу и благодарение Отцу и Сыну и Духу Святому, ныне и присно и во веки веков. Аминь»

*Святой Спиридон Тримифунтский*