

Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
Б1.О.03.09. «Организационное поведение»
подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 – «Менеджмент»
профиль «Менеджмент организации»
очная, заочная форма обучения

1. Цель и задачи дисциплины.

Цель: формирование у студентов системы знаний по изучению организационного поведения в организации в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования. Значение организационного поведения определяется необходимостью принятия менеджерами и руководителями эффективных решений. Управление организационным поведением является неотъемлемой частью современной системы эффективного управления организацией, обеспечивающей ее конкурентоспособность.

Задачи дисциплины:

- обучение студентов становлению и развитию теории организационного поведения;
- рассмотрение поведения человека в организации;
- изучение опыта мотивации как основы результативности организации;
- изучение особенностей группового поведения в организации, рассмотрение организационного поведения в системе международного бизнеса.

2. Место дисциплины в структуре ОП.

Дисциплина Б1.О.03.09 «Организационное поведение» относится к базовой части и является дисциплиной модуля профессиональных дисциплин направления подготовки.

Дисциплине предшествуют следующие дисциплины: «Теория и история менеджмента», «Основы бизнеса», «Теория организации».

Дисциплина является предшествующей для изучения следующих дисциплин: «Социальная психология», «Управление человеческими ресурсами», «Управление изменениями».

Знания и навыки, полученные в процессе изучения дисциплины «Организационное поведение» будут использованы студентами при выполнении контрольной работы, а также при написании выпускной квалификационной (бакалаврской) работы, в процессе решения круга задач профессиональной деятельности в дальнейшем.

Изучается в 5 семестре очной и 6 семестре заочной формы обучения.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач **(ПКН-1)**.

Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач **(ПКН-4)**.

В результате изучения дисциплины студент должен

знать:

- терминологию, школы, современные тенденции менеджмента и позиции российской управленческой мысли, методологию научного исследования организации;
- методы анализа тенденций на рынке труда и подходы, обеспечивающие потребности организации в человеческих ресурсах;
- основные теории и принципы управления человеческими ресурсами организации и систему связей кадровой политики со стратегическими целями организации;

- принципы и основы формирования компенсационных систем для управления в организации.

уметь:

- применять знания в области экономики и управленческой науки при решении профессиональных задач;
- проводить исследования организации, используя современные способы сбора и анализа информации; определять факторы, влияющие на состояние организации;
- анализировать и обобщать информацию, отражающую различные тенденции, складывающиеся на рынке труда и применять полученную информацию при формировании кадровой политики организации;
- использовать систему управления персоналом для решения управленческих задач различного уровня в организации;
- разрабатывать различные компенсационные системы с учетом внешних и внутренних рисков.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Планируемая трудоемкость дисциплины Б1.О.03.09 «Организационное поведение» 144 час. (4 зач.ед.).

Формы контроля.

Текущий контроль:

–контрольная работа

Промежуточный контроль:

–экзамен.