

Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
Б.1.О.03.07 «Управление эффективностью и результативностью»
подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 – «Менеджмент»
профиль «Менеджмент организации»
очная, заочная форма обучения

1. Цель дисциплины:

формирование комплексных знаний о концепции управления эффективностью и результативностью деятельности организации с использованием современных технологий достижения стратегических целей организации.

Задачи дисциплины:

- исследование теоретических основ эффективности, причинно-следственных связей, влияющих на уровень эффективности;
- выявление концептуальных проблем процесса управления эффективностью, как общего процесса, так и его составляющих;
- анализ теории и различных методов оценки и измерения эффективности;
- систематизация знаний о методах повышения эффективности, знания в области стратегии управления эффективностью.

2. Место дисциплины в структуре ОП.

Дисциплина «Управление эффективностью и результативностью» относится к модулю общепрофессиональных дисциплин направления обязательной части Блока 1. Дисциплины (модули).

Дисциплине «Управление эффективностью и результативностью» предшествуют следующие дисциплины: «Введение в специальность», «Операционный менеджмент», «Стратегический менеджмент», «Основы бизнеса», «Теория и история менеджмента», «Теория организации», «Организационное поведение», «Управление человеческими ресурсами».

Дисциплина «Управление эффективностью и результативностью» является предшествующей для изучения следующих дисциплин: «Оценка в проектном анализе и проектное финансирование», «Менеджмент в сфере услуг», «Оценка бизнеса».

Изучается в 8 семестре (очная, заочная форма обучения).

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации (ПКН-2).

В результате изучения дисциплины студент должен

знать:

- понятия, структуры и этапы стратегического процесса;
- методы анализа внутренней среды, определение зон конкурентного преимущества фирмы;
- модели и этапы реализации стратегий и проведения стратегических изменений;

уметь:

- определять ключевые и выявлять факторы конкурентоспособности компании, факторы, характеризующие потенциал и компетенции компании, анализировать критические факторы успеха компании;
- принимать оптимальные решения на разных уровнях управления корпоративными структурами.
- классифицировать и определять приоритетные группы стейкхолдеров
- применять инструменты прогнозирования, инструменты планирования;

– обеспечивать координацию и контроль деятельности организации при решении управленческих задач

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Планируемая трудоемкость дисциплины «Управление эффективностью и результативностью» составляет 108 час. (3 зач.ед.).

Формы контроля.

Текущий контроль:

контрольная работа

Промежуточный контроль:

зачёт