

Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
Б1.О.03.04. «Теория организации»
подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 – «Менеджмент»
профиль «Менеджмент организации»
очная, заочная форма обучения

1. Цель дисциплины:

формирование у студентов системы знаний по изучению теории организации в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования. Значение теории организации определяется необходимостью принятия менеджерами и руководителями эффективных решений. Применение знаний в области теории организации является неотъемлемой частью современной системы эффективного управления организацией, обеспечивающей ее конкурентоспособность.

Задачи дисциплины:

- обучение студентов становлению и развитию управленческой мысли;
- рассмотрение организации как системы управления;
- изучение организационных структур управления, внешней и внутренней среды организации;
- изучение особенностей управления организацией в современных реалиях.

2. Место дисциплины в структуре ОП.

Дисциплина Б1.О.03.04 «Теория организации» относится к базовой части и является дисциплиной модуля профессиональных дисциплин направления подготовки.

Дисциплине предшествуют следующие дисциплины: «Теория и история менеджмента», «Основы бизнеса», «Методы исследований в менеджменте».

Дисциплина является предшествующей для изучения следующих дисциплин: «Стратегический менеджмент», «Организационное поведение», «Управление маркетингом», «Стратегический менеджмент».

Знания и навыки, полученные в процессе изучения дисциплины «Теория организации» будут использованы студентами при выполнении контрольной работы, а также при написании выпускной квалификационной (бакалаврской) работы, в процессе решения круга задач профессиональной деятельности в дальнейшем.

Изучается в 4 семестре очной и 3 семестре заочной формы обучения.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач **(ПКН-1)**.

Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач **(ПКН-4)**.

В результате изучения дисциплины студент должен

знать:

- основные понятия менеджмента, направления, школы менеджмента и позиции российской управленческой мысли;
- основы дисциплины теория управления, современные научные исследования;
- основы общего управления организацией, и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах;

- современные методы сбора, обработки, анализа информации, необходимой для принятия эффективного управленческого решения;
- принципы и основы формирования компенсационных систем для решения задач управления.

уметь:

- использовать основные научные понятия и категории экономики и управленческой науки при управлении современной организацией;
- адаптировать и обобщать результаты современных научных исследований для осуществления научно-исследовательской работы в бакалавриате;
- применять теории управления человеческими ресурсами при построении компенсационных систем;
- применять знания роли и места управления человеческими ресурсами при управлении организацией;
- выявлять проблемы, препятствующие достижению целей организации, предлагать эффективные способы их решения при использовании теорий управления человеческими ресурсами.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Планируемая трудоемкость дисциплины Б1.О.03.04. «Теория организации» 144 час. (4 зач.ед.).

Формы контроля.

Текущий контроль:

—контрольная работа

Промежуточный контроль:

—экзамен.