

Аннотация дисциплины «Теория организации и управление изменениями»

Цель дисциплины: сформировать у студентов системный подход и концептуальное представление о проектировании и функционировании организаций в современных условиях, о причинах и движущих силах изменений в организациях, знаний и ключевых навыков в выборе подходов к управлению изменениями, развитие способности различать напряженные ситуации в организациях, и возможности использования успешного опыта решения проблем, возникающих в процессе изменений; познакомить с современными концепциями управления изменениями; научить анализировать проблемы проведения организационных изменений и находить их правильные решения.

Место дисциплины в структуре ООП: дисциплина относится к общепрофессиональному циклу обязательной части учебного плана ООП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент образовательная программа «Финансовый менеджмент».

Краткое содержание: Организация как система. Социальная организация, хозяйственные организации. Организация и управление. Теория организации и ее место в системе научных знаний. Законы организации. Принципы статической и динамической организации. Принципы рационализации. Проектирование организационных систем. Теории жизненного цикла. Виды изменений. Понятие и модели организационных изменений. Сопротивление персонала изменениям и методы его преодоления. Стратегии осуществления изменений. Проектирование организационных структур. Формирование команды для реализации организационных изменений. Лидерство и роль лидера в организации и проведении организационных изменений.