

Аннотация дисциплины

«Организационное поведение»

Цель дисциплины: формирование у будущих бакалавров менеджмента современных фундаментальных знаний в области теории и практики формирования поведения работников и коллективов, их места в производственной деятельности, методах целенаправленного формирования поведения, обеспечивающего эффективную работу в организации. Дисциплина «Организационное поведение» отличается непосредственной практической направленностью: ее цель подготовить бакалавров менеджмента к эффективному управлению сотрудниками организации.

Место дисциплины в структуре ООП: дисциплина относится к дисциплинам модуля общепрофессиональных дисциплин направления обязательной части основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 – Менеджмент профиль «Финансовый менеджмент».

Краткое содержание: Поведение человека в организации: введение в дисциплину. Учет глобального и культурного разнообразия в организационном поведении. Личность (индивид). Личность и эмоции в организационном поведении. Мотивация и результативность. Восприятие и индивидуальное принятие решений. Ценности, привычки и удовлетворение от работы. Группа. Основы группового поведения. Рабочие группы (команды). Коммуникации в группах. Лидерство в организации. Власть и политика. Конфликт, переговоры и межгрупповое поведение. Организационная культура.