

Аннотация дисциплины «Организационное поведение»

Цель дисциплины: формирование у студентов системы представлений об организационном поведении персонала и создание основы для практических умений и навыков управления поведением человеческих ресурсов организации, в том числе на государственной гражданской службе.

Место дисциплины в структуре ООП: дисциплина модуля общепрофессиональных дисциплин направления основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Финансовый менеджмент».

Краткое содержание: Сущность, цели, задачи и принципы организации оплаты труда работников. Тарифная система, ее структура и функции. Формы и системы заработной платы. Планирование и анализ расходования фонда заработной платы и организации оплаты труда персонала. Организационное поведение и его влияние на разработку и реализацию стратегии развития организации. Организационное развитие и организационное поведение. Основные показатели организационного поведения и методика их расчета. Влияние цифровой экономики на традиционные формы организационного поведения. Технологии и методы повышения организационной сплоченности и результативности. Организационное поведение как элемент социального капитала организации. Организационное поведение как синергетический результат реализации жизненного цикла сотрудников организации.