

Аннотация дисциплины

«Управленческие решения при управлении персоналом в организации»

Цель дисциплины: формирование знаний, умений и навыков по организации функционирования систем управления персоналом, планированию кадровой работы, управлению персоналом и его развитием, как важнейшим ресурсом организации.

Место дисциплины в структуре ООП: дисциплина по выбору модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля, вариативной части основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 – Менеджмент профиль «Финансовый менеджмент».

Краткое содержание: Содержание, признаки и классификация управленческих решений. Основные этапы разработки управленческих решений. Особенности принятия управленческих решений в области управления персоналом. Технология найма, отбора и подбора персонала организации. Управленческие решения, принимаемые при наборе персонала. Карьера и методы, используемые для оценки кандидата на определенную должность. Управление профессиональной ориентацией и трудовой адаптацией персонала. Рациональное использование и высвобождение персонала организации. Управление социальным развитием персонала организации. Система непрерывного обучения персонала организации. Организация деловой оценки и аттестации персонала организации. Организация служебно-профессионального продвижения кадров и развития деловой карьеры. Мотивации и стимулирование трудовой деятельности персонала. Методы разработки управленческих решений при управлении мотивацией труда персонала. Принципы формирования и управления корпоративной культурой. Оценка экономической и социальной эффективности технологии управления персоналом организации