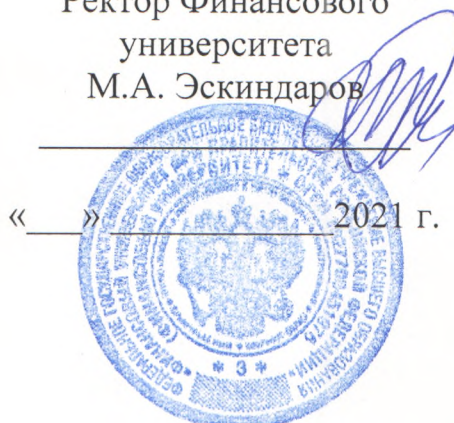


Федеральное государственное образовательное  
бюджетное учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО  
Первый заместитель Губернатора  
Челябинской области  
И.А. Гехт



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор Финансового  
университета  
М.А. Эскиндаров



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**Уральского филиала**  
**федерального государственного образовательного**  
**бюджетного учреждения высшего образования**  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**  
**до 2025 года**

Москва-Челябинск, 2021

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

I. Общие положения.....	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала.....	7
III. Мероприятия Программы развития и их реализация.....	8
IV. Финансовое обеспечение Программы развития.....	9
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона.....	9
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития.....	10
Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития.....	18
Приложение 2. Объемы финансового обеспечения Программы развития.....	26
Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития.....	28

## I. Общие положения

Программа развития Уральского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Филиал) направлена на модернизацию и развитие Уральского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Челябинской области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 г. № 1881-р, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также Стратегией социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года.

Программа развития обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Челябинской области в сфере образования и науки, в содействие экономическому развитию региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- участие в цифровой трансформации экономики региона;

- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;

- развитие человеческого капитала;
- сетевое партнерство в образовательной и научной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Филиалом определены следующие приоритетные направления развития.

В рамках участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

- активное сотрудничество с Правительством Челябинской области, Администрацией Челябинского городского округа, Сосновского, Еткульского муниципальных районов Челябинской области в рамках привлечения профессорско-преподавательского состава Филиала к разработке программ, стратегий и методик оценки эффективности их выполнения в финансовой сфере, в частности, к разработке стратегии социально-экономического развития Челябинской области;

- оказание консультационной помощи Правительству Челябинской области, Администрации Челябинского городского округа, Сосновского, Еткульского муниципальных районов Челябинской области для подготовки научно-практических рекомендаций в рамках исследований экономических аспектов обеспечения информационной безопасности региона;

- привлечение обучающихся в рамках НИР к исследованиям специфики взаимодействия региональной политической и экономической систем общества.

Для участия в цифровой трансформации экономики региона:

- проведение научно-исследовательских работ в сфере внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере региона, а также разработка эффективных инструментов экономической политики;

- реализация цифровой трансформации Филиала с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ в

рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики», выполняемого во взаимодействии с Министерством экономического развития Челябинской области, и дополнительных образовательных программ «Основы цифровой трансформации в государственном и муниципальном управлении», «Введение в основы цифровой трансформации», осуществляемых во взаимодействии с Министерством информационных технологий, связи и цифрового развития Челябинской области, через внедрение цифровых инструментов, в том числе образовательных платформ для мобильных средств коммуникации.

В части интеграции образования в региональную политику и финансово-экономическую сферу:

- создание и развитие инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров финансово-экономической сферы, владеющих навыками цифровых технологий, способных внести максимальный вклад в формирование человеческого потенциала региона;
- изучение ведущих российских и зарубежных практик и их применение в коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности Филиала;
- выстраивание партнерских отношений с компаниями – лидерами рынка в целях обеспечения трансфера в образование и реализации исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технологического развития региона;
- повышение привлекательности образовательных программ Филиала как для обучающихся, так для потенциальных работодателей – представителей финансово-экономической сферы, государственной и муниципальной службы, бизнес-сообщества региона.

В части развития человеческого капитала:

- содействие реализации социальной политики, обеспечение финансовой защиты населения региона;
- проведение научных исследований и разработка рекомендаций для принятия управленческих решений Правительством Челябинской области по повышению уровня, качества и продолжительности жизни населения.

В части сетевого партнерства в образовательной деятельности:

- расширение сетевого взаимодействия с ведущими российскими и региональными образовательными организациями в целях реализации совместных образовательных и научных инициатив;
- укрепление связей с Правительством Челябинской области, организация взаимодействия с Правительствами Тюменской области, Свердловской области, Курганской области, Ханты-Мансийского автономного округа, Ямало-Ненецкого автономного округа.

Филиал, являясь структурным подразделением Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации в Челябинской области:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Филиал будет стремиться к сохранению лидерства в области научно-исследовательской деятельности и подготовки кадров для региона в финансово-экономической сфере, государственном и муниципальном управлении.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета;
- практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей органов региональной и муниципальной власти, а также руководителей коммерческого сектора Челябинской области;

- участие в научных исследованиях по заказам региональных и муниципальных органов власти, бизнеса и различных отраслей экономики региона;

- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускникам;

- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики Челябинской области.

## **II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала**

С учетом места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Уральского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей Российской Федерации в развитии региона, а также создание условий для устойчивого развития экономики Челябинской области.

Стратегическая цель – становление Филиала Финансового университета как одного из ведущих образовательно-научных инновационных центров в финансово-экономической и управленческой сферах, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона и участвующего в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы Филиала, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала для экономики региона;

- повышение эффективности и результативности научных исследований по приоритетным направлениям развития экономики и обеспечения региональной безопасности в финансово-экономической сфере, государственном и муниципальном управлении на основе применения передовых научно-образовательных технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики региона;
- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной и муниципальной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;
- развитие инфраструктуры Филиала Финансового университета и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;
- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

### **III. Мероприятия Программы развития и их реализация**

Достижение стратегической цели развития Филиала обеспечивается путем координации решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности Филиала, и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.



План реализации Филиалом мероприятий Программы развития приведены в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении № 3.

#### **IV. Финансовое обеспечение Программы развития**

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2021-2025 годах 303,1 млн. рублей, из них субсидии федерального бюджета – 61,2 млн. рублей, в том числе: субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 45,0 млн. рублей, субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования – 0,0 млн. рублей, субсидия из федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального имущества – 0,0 млн. рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе), преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской деятельности и иных средств, и составит в 2021-2025 годах 241,9 млн. рублей.

#### **V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона**

Вклад в социально-экономическое развитие региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач, как:

- обеспечение конкурентоспособного и высококачественного образования в финансово-экономической сфере, государственной и муниципальной службе, частном бизнесе и общественном секторе экономики региона;

- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды в регионе, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
- формирование системы непрерывного обновления гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, в том числе овладение компетенциями в области цифровой экономики;
- формирование системы профориентации детей и молодежи и предоставления гражданам региона возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе волонтерских;
- увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в регионе;
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций региона.

## **VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития**

В результате реализации настоящей Программы развития будут сохранены и укреплены лидирующие позиции Филиала Финансового университета в регионе за счет достижения ожидаемых результатов в совершенствовании образовательной деятельности, модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности, развитии кадрового потенциала, совершенствовании материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры, повышении эффективности управления Филиалом.

Совершенствуя образовательную деятельность, Филиал сохранит реализуемые уровни высшего образования: бакалавриат, магистратуру и начнет развитие среднего профессионального образования.

Безусловным приоритетом останется нацеленность на разработку образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, рынка труда и работодателей региона и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования.

Основное развитие образовательных программ будет направлено на подготовку профессионалов, способных быстро и качественно ставить и решать междисциплинарные задачи с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых технологий и работы с большими данными.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности качественного образования. Использование онлайн-технологий будет активно способствовать развитию сетевых образовательных программ с российскими и региональными образовательными организациями.

Филиал намерен расширять линейку программ дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций, с учетом обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

Направления трансформации образовательной модели Филиала Финансового университета:

- создание портфеля образовательных программ высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования, с учетом современных трендов развития экономики и общества, требований профессиональных стандартов, научных достижений;

- обеспечение условий для адаптации обучающихся к практической профессиональной деятельности путем увеличения практико-ориентированных образовательных программ, отвечающих запросам рынка труда и работодателей региона;

- организация сетевого взаимодействия с партнерами из числа образовательных организаций высшего, среднего профессионального и общего образования, органов региональной власти Челябинской области;

- внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;

- развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни;

- формирование «предпринимательского мышления», получение студентами опыта предпринимательской деятельности, интеграция образования в реальный сектор региональной экономики;

- обеспечение интернационализации образования путем повышения академической мобильности преподавателей и обучающихся, привлечения иностранных студентов.

В целях привлечения талантливой молодежи Филиал намерен развивать следующие направления:

- вовлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ, кейс-чемпионатах, хакатонах по направлениям подготовки и профилям Филиала;

- реализация проектов в рамках работы научно-консультационного центра (участие в научно-исследовательских работах, грантах, открытие и ведение собственных бизнес-проектов);

- проведение профориентационных мероприятий по профильным направлениям, повышение квалификации педагогов образовательных организаций региона;

- формирование привлекательной образовательной среды для абитуриентов, создание условий для их самореализации.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными траекториями Филиала в воспитании обучающихся являются:

- создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции и ответственности, основанных на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях общества;
- широкое привлечение обучающихся к участию в социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;
- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;
- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни.

Основная стратегическая цель научно-исследовательской и инновационной деятельности Филиала – интеграция в экономическую, социальную и отраслевую проблематику региона, а также достижение востребованных научных результатов, внедряемых в деятельность региональных и муниципальных органов власти, бизнеса и общественных организаций. Для этого требуется дальнейшее эффективное взаимодействие с региональными органами исполнительной и законодательной власти, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и объединениями региона и муниципалитетов, направленное на разработку востребованных новейших интеллектуальных и образовательных продуктов.

Научно-исследовательская экосистема Филиала должна включать:

- финансовые ресурсы, концентрирующиеся из разных источников (гранты, программы, конкурсы, средства предпринимательского сектора, бюджетные средства);
- человеческий капитал, состоящий из квалифицированных сотрудников Филиала, выпускников, а также профессионалов в области государственной и муниципальной службы и бизнеса;
- развитую инфраструктуру, позволяющую обеспечить быстрый доступ ко всем необходимым ресурсам для научных исследований.

Инновационная деятельность станет сутью и целью развития научной деятельности. В значительной степени она определит возможности развития Филиала, его интеллектуального капитала, станет ключевым ресурсом, в том числе для научно-педагогических работников.

Развитие внешней инновационной экосистемы Филиала будет осуществляться по принципу сетевого взаимодействия с ведущими образовательными и научными организациями, профильными региональными государственными органами и общественными организациями.

Таким образом, к 2025 году Филиал должен стать одним из лидеров в регионе по сетевому взаимодействию в сфере образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности – обеспечение бесперебойного функционирования Филиала и создание условий доступной среды для решения задач образовательной, научно-исследовательской, инновационной и воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры Филиала направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, научных исследований и внедрения инноваций.

Значимым этапом развития Филиала является создание и развитие цифровых сервисов по управлению учебным процессом и планированию научной деятельности.

Таким образом, инфраструктура и имущественный комплекс Филиала позволят использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению комфортных условий для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Факторами роста доходов Филиала в соответствии со стратегическими инициативами будут являться: дифференцированная ценовая политика с гибкой системой скидок для обучающихся; реализация многоуровневых программ обучения с учетом индивидуальных траекторий; выполнение научных исследований по заказам органов региональной государственной и муниципальной власти различных отраслей экономики региона; реализация потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет востребованных программ в различных отраслях экономики региона и отвечающих современным требованиям.

Организационно-управленческая структура будет ориентироваться на максимальное использование потенциала Филиала и его партнеров для обеспечения подготовки и успешного трудоустройства выпускников в соответствии с профилем образовательных программ.

В целях расширения сферы взаимодействия с органами региональной власти, общественными и коммерческими организациями в структуре Филиала Финансового университета планируется формирование ряда организационных элементов:

- реализация совместных сетевых программ с лидерами образования в регионе в непрофильных для Филиала направлениях, а также выполнение научно-образовательных проектов в регионе;

- создание и развитие научно-консультационного центра с участием всех

заинтересованных партнеров, в том числе с органами региональной власти, общественными и коммерческими организациями.

В процессе реализации Программы развития Филиала особое внимание будет уделено возможным внешним и внутренним рискам и минимизации степени их воздействия.

К основным внешним рискам реализации Программы развития относятся социально-экономические изменения в регионе – замедление темпов роста отраслей экономики региона и уменьшение реальных доходов населения, что может привести к снижению потребности в количестве специалистов финансово-экономического и управленческого профиля и, как следствие, привести к уменьшению численности обучающихся в Филиале.

Кроме этого, возможность реализации мероприятий Программы развития Филиала находится в зависимости от развития инфраструктурной среды. Любые социально-экономические изменения в стране и регионе неизбежно скажутся на развитии Филиала и реализации Программы развития.

Воздействие социально-экономических рисков возможно минимизировать прогнозированием, перспективным планированием деятельности Филиала, принятием своевременных и эффективных мер по преодолению возникающих трудностей.

К внутренним рискам реализации Программы развития филиала следует отнести организационно-управленческие и проектные риски.

Организационно-управленческие риски связаны с возможными быстро меняющимися требованиями работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников и выпускников; возможными коммуникационными разрывами внутри Филиала, следствием которых может стать недостаточная вовлеченность сотрудников и обучающихся Филиала в реализацию мероприятий Программы развития.

Проектные риски связаны с недостаточной обеспеченностью потенциальных проектов в сфере образования и науки необходимыми кадровыми ресурсами.



К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости.

Таким образом, риски Филиала, как совокупность обстоятельств, способных привести к неблагоприятным организационным и экономическим последствиям для образовательной организации, требуют осуществления контроля и надзора за реализацией Программы развития со стороны Финансового университета, а также системного мониторинга и оперативного управления со стороны каждой структурной единицы Филиала и функционального звена.

Программа развития одобрена

Ученым советом филиала

Протокол № 26 от 26.08.2021

Директор Уральского филиала



Д.А. Циринг

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и  
работе с органами власти



А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и  
работе с органами власти



Н.В. Орлова

Директор по контролю  
за деятельностью и развитием  
филиалов



Н.В. Юдина

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Программе развития  
Уральского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ**  
**Программы развития**  
**Уральского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения**  
**высшего образования**  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
<b>I. Совершенствование образовательной деятельности</b>			
1.1	Актуализация образовательных программ с учетом современных трендов развития экономики и общества, требований профессиональных стандартов, научных достижений	Разработка и внедрение образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда, соответствующих профессиональным стандартам. Реализация новых образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата: по направлению 38.03.01 «Экономика», профиль «Финансы и инвестиции»; по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Проектный менеджмент».	2021-2022 годы
		Разработка и модернизация портфеля образовательных программ магистратуры. Лицензирование и реализация новой образовательной программы высшего образования – программы магистратуры по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», программа «Проектный менеджмент в органах власти».	2021 год

		Увеличение численности обучающихся очной формы обучения по программам бакалавриата, магистратуры до 300 человек.	2025 год
		Увеличение доли образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, имеющих внешнюю независимую оценку качества, в общей численности образовательных программ высшего образования по очной форме обучения до 35 %.	2025 год
1.2	Обеспечение интернационализации образования путем привлечения иностранных студентов	<p>Реализация востребованных у иностранных студентов конкурентоспособных образовательных программ высшего образования по приоритетным направлениям развития с учетом перспективной потребности экономики страны.</p> <p>Продвижение российского образования и повышение его привлекательности позволит увеличить долю иностранных обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры в общей численности обучающихся до 2,5% в 2025 году.</p>	2025 год
		Подписание соглашений о сотрудничестве с представителями диаспоры республики Таджикистан в Челябинской области.	2021 год
1.3	Формирование привлекательной образовательной среды для абитуриентов, студентов и слушателей	Доведение к 2025 году среднего балла ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата до 70; зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета, – до 80,4.	2025 год
		Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру к 2025 году должна достигнуть уровня 20%.	2025 год

		Доля выпускников Филиала, зачисленных на программы магистратуры, к 2025 году должна достигнуть уровня 20%.	2025 год
1.4	Открытие набора абитуриентов на профильные программы среднего профессионального образования	Лицензирование и открытие набора на профильные программы СПО: Банковское дело; Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); Прикладная информатика (по отраслям).	2023 год
1.5	Создание условий для адаптации обучающихся к практической профессиональной деятельности	Увеличение к 2025 году количества договоров с партнерами-работодателями до 60 единиц.	2025 год
		Увеличение доли трудоустроенных в течение года после окончания вуза выпускников очной формы обучения до 100 %.	2023 год
1.6	Сетевое взаимодействие с партнерами	Увеличение к 2025 году количества договоров с сетевыми партнерами до 4 единиц. Подписание партнерских соглашений о сотрудничестве: – Южно-Уральский государственный колледж; – Благотворительный фонд «Прикосновение к жизни»; – Уральский филиал ФГБОУ «Российский государственный университет правосудия»; – общеобразовательные учреждения города и области.	2025 год
		Ежегодное участие в реализации совместных с Правительством Челябинской области национальных проектов: «Содействие занятости женщин»; реализация обучения для государственных и муниципальных служащих по программам «Инициативное бюджетирование», «Цифровая трансформация». Взаимодействие с Министерством информационных технологий, связи и цифрового развития Челябинской области по разработке проекта «Основы цифровой трансформации в государственном и муниципальном управлении».	2021-2025 годы

1.7	Расширение линейки программ дополнительного образования с учетом индивидуальных потребностей обучающихся, выпускников, а также внешних потребителей образовательных услуг	Разработка, модернизация и внедрение к 2025 году не менее 10 программ повышения квалификации и переподготовки с учетом современных тенденций в экономике и управлении.	2025 год
		Взаимодействие с Министерством экономического развития Челябинской области для обучения кадров в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики».	2021 год
		Разработка и внедрение не менее 2 программ профессиональной переподготовки в год и не менее 3 программ повышения квалификации в год: – профессиональная программа «Основы цифровой трансформации в государственном и муниципальном управлении»; «Специалист в сфере закупок». – повышение квалификации по программам «Бизнес в интернете», «Введение в основы цифровой трансформации», «Инициативное бюджетирование».	2021-2025 годы
1.8	Развитие волонтерского движения и социального проектирования	Увеличение количества реализованных социальных проектов, в том числе волонтерских проектов, к 2025 году до 10 единиц.	2025 год
1.9	Использование современных технологий профессиональной ориентации детей и молодежи	Увеличение к 2025 году количества мероприятий профориентационной направленности (олимпиады, конференции, конкурсные научные работы и других) среди детей и молодежи на 4 %.	2025 год
<b>II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>			
2.1	Создание и развитие научно-консультационного центра с участием всех заинтересованных партнеров	Увеличение количества выполненных проектов для органов региональной и муниципальной власти, малого и среднего бизнеса до 9.	2025 год
2.2	Интеграция результатов научных исследований в образовательный процесс	Увеличение публикационной активности обучающихся, увеличение доли обучающихся, вовлеченных в научно-исследовательскую и проектную деятельность, к 2025 году до 90% путем:	2025 год

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– проведения научных исследований по актуальной, практически-значимой социально-экономической проблематике и представление их результатов в виде научных публикаций;</li> <li>– проведения на базе филиала научно-практических конференций и публикации их результатов в сборниках материалов конференций;</li> <li>– публикации индивидуальных и коллективных монографических исследований;</li> <li>– публикации научных статей в журналах перечня ВАК, баз данных Scopus и Web of Science.</li> </ul>	
2.3	Развитие международного и всероссийского сотрудничества в области научных исследований с ведущими вузами	Увеличение публикационной активности научно-педагогических работников. К 2025 году достижение уровня 0,1 статьи в журналах в изданиях I и II квартилей по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника.	2025 год
<b>III. Развитие кадрового потенциала</b>			
3.1	Развитие системы воспроизводства кадров	Доведение доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников до 7 % к 2025 году.	2025 год
		Доведение доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, до 85 % к 2025 году.	2025 год
3.2	Непрерывное повышение квалификации работников, создание системы по подбору кадров	Разработка программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров Филиала. Профессиональная переподготовка сотрудников Филиала, направленная на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации на образовательном рынке региона уникальных и актуальных образовательных программ. Повышение квалификации сотрудниками Филиала, направленное на совершенствование и на получение	2025 год

		<p>новой компетенции и формирование профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Стажировка сотрудников Филиала на базе кафедр Финансового университета и сторонних организаций для получения слушателями новых знаний и формирование профессиональных компетенций. Внедрение и использование LMS-системы для повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров.</p>	
<b>IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>			
4.1	<p>Формирование привлекательной и доступной среды для сотрудников, обучающихся, слушателей и абитуриентов, обеспечение бесперебойного функционирования Филиала</p>	<p>Создание современной инфраструктуры Филиала, обеспечивающей комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, проектной деятельности обучающихся, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.</p> <p>Закупка и установка оборудования для маломобильных групп населения (пандусы, разметка, таблички и т.д.).</p> <p>Закупка и установка оборудования для слабослышащих (портативная индукционная система для слабослышащих).</p> <p>Получение паспорта доступности с итоговым заключением о состоянии доступности: доступны все зоны для всех.</p> <p>Проведение работ по энергоэффективности зданий Филиала (утепление, ремонт окон и т. д.).</p>	2023 год
		<p>Модернизация и увеличение компьютерного парка с целью обеспечения возможностей реализации дистанционных образовательных технологий на 100%. 100% оборудование учебных аудиторий системами динамического проецирования к 2025 г.</p>	2025 год

4.2	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	<p>Разработка проекта создания студенческого кампуса филиала:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– реконструкция учебно-лабораторного корпуса;</li> <li>– строительство общежития;</li> <li>– строительство подземной парковки.</li> </ul> <p>Утверждение проекта и включение в федеральную программу финансирования.</p>	2022 год
4.3	Создание и внедрение социально устойчивой модели поведения обучающихся	<p>Создание благоприятных условий для личностного и профессионального развития обучающихся, формирование профессиональных и общекультурных компетенций. Обеспечение непрерывной работы со студентами, в том числе онлайн-взаимодействие. Вовлечение обучающихся в процессы социализации, адаптации их к современному отечественному обществу, его нормам, правилам, ценностям.</p> <p>Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в студенческие мероприятия культурной, общественной и спортивной направленности, к 2025 году до 53 %.</p>	2025 год
<b>V. Повышение эффективности управления Филиалом</b>			
5.1	Формирование и обеспечение функционирования прогрессивной организационной структуры, включая подразделения, осуществляющие координацию мероприятий Программы развития	<p>Изменение структуры и механизмов управления Филиалом позволит достичь к 2025 году численности научно-педагогических работников к другим категориям работников 60%.</p>	2025 год
5.2	Переход к цифровой платформе управления Филиалом	<p>Интегрирование в информационно-образовательную платформу Финуниверситета для создания и развития цифровых сервисов по управлению учебным процессом и планированию научной деятельности, а также внедрение современных ИТ-инструментов с применением «цифрового следа» обучающегося для повышения эффективности образовательного процесса.</p>	2025 год



5.3	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Университета в регионе	Совершенствование бизнес-процессов, создание и поддержка студенческих и общеуниверситетских средств массовой информации, регулярное проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте, создание, продвижение и укрепление бренда, увеличение численности приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации.	2025 год
-----	--	---	----------

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Программе развития  
Уральского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

**ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**  
**мероприятий Программы развития**  
**Уральского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения**  
**высшего образования**  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

млн.руб.

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
<b>I. Совершенствование образовательной деятельности</b>						
Субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	3,9	1,3	1,3	1,3	0,0	0,0
Приносящая доход деятельность	83,9	11,4	14,6	17,1	19,2	21,6
Субсидии на государственное стипендиальное обеспечение	16,2	5,1	5,4	5,7	0,0	0,0
<b>II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>						
Приносящая доход деятельность	11,3	1,8	2,0	2,3	2,5	2,7
<b>III. Развитие кадрового потенциала</b>						
Субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения	34,8	11,1	11,5	12,2	0,0	0,0

государственного задания на оказание образовательных услуг						
Приносящая доход деятельность	141,2	25,0	26,2	27,9	30,0	32,1
<b>IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>						
Субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	6,3	2,1	2,1	2,1	0	0
Приносящая доход деятельность	4,9	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1
<b>V. Повышение эффективности управления Филиалом</b>						
Приносящая доход деятельность	0,6	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
<b>Итого по программе развития</b>	<b>303,1</b>	<b>58,8</b>	<b>64,1</b>	<b>69,7</b>	<b>52,8</b>	<b>57,7</b>
Субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	45,0	14,5	14,9	15,6	0,0	0,0
Субсидии на государственное стипендиальное обеспечение	16,2	5,1	5,4	5,7	0	0
Приносящая доход деятельность	241,9	39,2	43,8	48,4	52,8	57,7

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к Программе развития  
Уральского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)**  
**Программы развития**  
**Уральского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения**  
**высшего образования**  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025
<b>I. Показатели развития образовательной экосистемы</b>							
1	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	210	230	250	270	300
2	Численность школьников, занимающихся в лицейских классах, специализированных классах базовых школ Филиала, на программах профильной ориентации	человек	60	70	80	90	100
3	Количество школ, получающих методическую поддержку Филиала	единиц	100	105	110	115	120
4	Доля дипломантов международных олимпиад, Всероссийской олимпиады школьников и олимпиад РСОШ в составе студентов первого курса, зачисленных на места, финансируемые из федерального бюджета	процентов	2	3	4	5	6

5	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Филиалом	человек	50	60	70	80	90
6	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета (на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)	балл	80	80,1	80,2	80,3	80,4
7	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме	процентов	1,1	1,8	2	2,3	2,5
8	Доля образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	процентов	0	0	25	30	35
9	Количество сетевых образовательных программ с российскими и зарубежными университетами	единиц	1	1	1	1	1
10	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, реализуемым в рамках сетевого партнерства	процентов	0,5	0,7	0,8	0,9	1
11	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру	процентов	8	10	12	15	20
12	Доля выпускников Филиала, зачисленных на программы магистратуры	процентов	10	12	15	17	20
13	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	450	500	550	600	650
14	Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов Финансового университета и других цифровых ресурсов внешних организаций в общем объеме дисциплин	процентов	0	2,8	3,0	3,2	3,5
15	Доля студентов – участников проектной работы с внешним заказчиком	процентов	0,14	0,15	0,20	0,25	0,30

16	Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	10	11	12	13	14
<b>II. Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>							
17	Количество фундаментальных и прикладных научных исследований	единиц	5	6	7	8	9
18	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации в изданиях I и II квартилей по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0,03	0,05	0,07	0,09	0,10
19	Доля доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в общих доходах Филиала	процентов	4,6	4,6	4,7	4,7	4,7
20	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тысяч рублей	70,1	77,7	87,4	97,1	106,8
<b>III. Показатели развития кадрового потенциала</b>							
21	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников	процентов	3	4	5	6	7
22	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	процентов	80	81	83	84	85
<b>IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>							
23	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно-управленческую деятельность	единиц	10	11	12	13	14
24	Доля информационных ресурсов и платформ, интегрированных в единую информационную среду	процентов	60	70	80	90	100
25	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинг-зонах	единиц	734	734	734	734	734

26	Площадь спортивных сооружений	квадратных метров	131	131	131	131	131
27	Обеспеченность научно-педагогических работников рабочими местами, соответствующими международным стандартам	процентов	100	100	100	100	100
28	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	25,0	25,5	26,0	26,5	27,0
29	Число студентов, трудоустроенных в Филиале	человек	2	2	2	2	2
30	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Филиалом	процентов	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0
<b>V. Результаты повышения эффективности управления Филиалом</b>							
31	Общий объем средств Филиала из расчета на одного научно-педагогического работника	тысяч рублей	2282,2	2492,9	2726,2	2864,2	2904,3
32	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процентов	66,7	68,3	68,3	100,0	100,0
33	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника	тысяч рублей	218,5	232,6	246,7	260,8	274,9