## Профессия и работа HR-менеджера

HR-менеджер является специалистом по управлению персоналом. Сегодня это название пришло на смену устаревшему термину «кадровик», как раньше обычно называли работников отдела кадров. Эти профессии похожи, но есть и существенные различия между ними. Кадровикам прошлых времен приходилось выполнять исключительно рутинную работу. Они занимались оформлением и ведением документации. HR-менеджерам приходится выполнять более широкий круг обязанностей. Поэтому получается, что данная профессия требует больше знаний и умений. Их ответственность также намного возросла. Он может быть штатным сотрудником организации или оказывать консультационные услуги по договору. В обязанности такого специалиста входит не только рекрутинг, но также аттестация, оценка, обучение и развитие персонала.В крупных компаниях в отделе персонала обычно насчитывается даже несколько HR-менеджеров. Эта работа требует от человека таких личностных качеств, как качества лидера, самостоятельность, инициативность, высокая коммуникабельность, исполнительность, ответственность, хорошая обучаемость, мобильность, организованность, работоспособность и умение работать в команде. Эта модная сегодня профессия является достаточно престижной и востребованной.