

Методические рекомендации по выполнению контрольной работы дисциплины «Трудовое право»

Цель выполнения контрольной работы состоит в том, чтобы закрепить полученные знания и научить пользоваться соответствующими нормативными актами, а также специальной литературой в практической деятельности.

Контрольная работа для студентов заочного отделения состоит из двух частей: теоретического вопроса и практических задач.

Теоретический вопрос выполняется на основе нескольких научных источников (учебники, монографии и научные статьи) с применением нормативно-правовых актов трудового законодательства. При рассмотрении вопроса необходимо раскрыть существующие точки зрения и на их основе изложить свое мнение.

При выполнении практических заданий необходимо письменно изложить решение этих задач, ссылаясь на законодательство. Если по предложенной задаче существует два и более варианта решения, следует изложить каждый из этих вариантов.

Тема контрольной работы закрепляется за студентами в соответствии с первой буквой его фамилии: 1 вариант – А-Е; 2 вариант – Ж-Н; 3 вариант – О-Я

Контрольная работа выполняется до начала экзаменационной сессии в установленные сроки. Студент, не представивший контрольную работу в установленный срок, на сессию не вызывается.

Контрольная работа должна быть пронумерована и иметь поля для пометок преподавателя. На титульном листе работы указывается номер зачетной книжки, вариант контрольной работы. Объем работы должен составлять не менее 15 машинописных страниц. Ответы на вопросы и решение задачи необходимо обосновать, ссылаясь на соответствующий нормативный материал. В конце работы студент указывает использованную литературу, ставит дату и подпись.

Прежде чем приступить к выполнению контрольной работы, следует ознакомиться с методическими указаниями, внимательно изучить рекомендованный нормативный материал и соответствующую литературу. При этом желательно использовать новейший законодательный материал.

Контрольная работа со значительными недостатками зачету не подлежит и с рецензией преподавателя возвращается студенту. Повторно написанная работа по первоначальному варианту высылается для проверки вместе с не зачтенной.

Список литературы оформляется в едином формате оформления библиографического описания ссылок в соответствии с

ГОСТ Р 7.0.5.-2008

Ссылка на нормативно-правовые акты:

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ// Собрание законодательства РФ, 05.12.1994, №32, ст. 3301.

Ссылки на монографию одного или нескольких авторов:

Гаврилов В. П., Ивановский С. И. Язык и общество. - М.: Наука, 2017. - 210 с.

Ссылка на статью в сборнике:

Лабутина Т. Л. Лингвокультурологическая интерпретация текста // Проблемы британской истории. - М.: Наука, СПб.: Питер, 2015. - С. 165.

Ссылка на сборник:

Россия и мир: гуманитарные проблемы: межвуз. сб. науч. тр.- С.- Петерб. гос. ун-т вод. коммуникаций. - 2014. - Вып. 8. - С. 145.

Ссылка на статью в журнале:

Ларин Б.А. Очерки по фразеологии // Политическая лингвистика. - 2014. - № 7. - С. 49.

Ссылки на электронные ресурсы:

Ванюшин И. В. Методика измерения характеристики преобразования АЦП [Электронный ресурс]: Исследовано в России: электрон. науч. журн. -

2013. - [Т. 3]. - С. 263–272. URL:
<http://zhurnal.aperelearn.ru/articles/2000/019.pdf> (дата обращения: 06.05.2014).

Ссылки на диссертации и авторефераты:

Фенухин В. И. Этнополитические конфликты в современной России: на примере Северо-Кавказского регион: дис. ... канд. полит. наук. - М., 2012. - С. 55.

Потоцкая С.И. Использование устойчивых сочетаний в деловой лексике английского языка: автореф. ... канд. пед. наук. - М., 2013. - 24 с.

Ссылки на учебники и учебные пособия:

Бердина И.В. Деловой немецкий язык: учебное пособие. - М.: Финансовый университет, 2014. – 128с.

Ссылки на энциклопедические издания, словари:

Краткий экономический словарь / А. Н. Азрилиян [и др.]. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Ин-т новой экономики, 2002. - С. 480.

Сурков А.А. Краткая литературная энциклопедия. - М.: Советская энциклопедия, 1967. - Т. 4. - С. 194.

Варианты заданий

Вариант 1.

ЗАДАНИЕ

Изучите существующие в юридической литературе теории единого трудового правоотношения и комплекса трудовых отношений. Какая из них кажется вам наиболее убедительной? Почему? Обоснуйте свою позицию, приведите собственные аргументы. При ответе используйте анализ текста Трудового кодекса РФ.

Задача 1.

Уволенному в запас из армии Савельеву было отказано в приеме на работу в качестве проводника на том основании, что по решению начальника отделения железной дороги на эти должности принимаются только женщины. Суд, куда обратился Савельев, отказал ему в приеме

заявления и рекомендовал обратиться в управление железной дороги. В управление кадров железной дороги подтвердили правильность решения начальника отделения железной дороги и его обоснованность.

Разрешите дело по существу.

Задача 2.

В процессе обсуждения проекта коллективного договора, подготовленного совместной комиссией от имени двух профсоюзов, действующих в организации, один из профсоюзов отказался подписать коллективный договор в связи с тем, что в нем не были учтены специфические интересы представляемых им работников, и высказался за ведение отдельных переговоров от имени своих членов.

Предложите возможные варианты разрешения возникшего разногласия.

Задача 3.

Закрытое акционерное общество нанимало работников сторожевой охраны для работы в режиме «рабочие сутки – 3 выходных». Один из принятых на работу настаивал на включении в текст договора условия о дополнительной оплате каждого ночного часа в размере 40% часовой тарифной ставки. Работодатель возражал, ссылаясь на то, что предложенная изначально оплата труда уже учитывает компенсацию за неблагоприятный режим работы, не говоря о том, что она выше средней заработной платы работников государственного сектора экономики.

Насколько соответствуют законодательству о труде РФ позиции каждой из сторон?

Задача 4.

По устному распоряжению главного инженера рабочий стройцеха Лямзин был послан на строительство подвала для начальника механической мастерской. В процессе работы Лямзин упал в яму, сломал позвоночник и через неделю умер. Администрация, проведя расследование

несчастливого случая, пришла к выводу, что он не связан с производством. Родственники погибшего не согласились с таким заключением.

Кем и как должна быть разрешена жалоба?

Вариант 2

ЗАДАНИЕ

Проанализируйте предлагаемые в юридической литературе точки зрения отражающие особенности реализации видов юридической ответственности в трудовых правоотношениях. Обоснуйте свою позицию, приведите собственные аргументы в ее обоснование, используя не только научную литературу, но и текст Трудового кодекса РФ.

Задача 1.

При обсуждении проекта коллективного договора между представителями работодателя и профсоюза возникли разногласия. Представитель профсоюза настаивал на включении в коллективный договор положения о минимальном размере заработной платы работников предприятия, в три раза превышающем установленный МРОТ, на предоставлении дополнительного свободного от работы и оплачиваемого в размере среднего заработка для лиц, успешно обучающихся на двух последних курсах учебных заведений среднего и высшего профессионального образования по профессии их работы. Представитель работодателя возражал, указывая, что минимальный размер оплаты труда устанавливается Законом Российской Федерации, а льготы для работников, совмещающих работу с обучением, содержатся в главе 26 в ТК РФ.

Как разрешить возникшие разногласия?

Задача 2.

Мухин, заведующий кафе-баром «Мираж», входящего в состав фирмы «Континент», пригласил на работу барменом Королева. В связи с тем, что прием на работу осуществлял генеральный директор фирмы «Континент», то два экземпляра трудового договора были переданы в отдел кадров

фирмы. Однако приказ о приеме на работу Королева издан не был, и через две недели после начала работы ему предложили уволиться, объяснив, что генеральный директор не считает возможным доверять Королеву исполнению трудовых обязанностей, связанных с материальными ценностями, т.к. он был ранее судим за корыстные преступления.

Проанализируйте ситуацию. Куда Королев может обратиться за защитой своих прав?

Задача 3.

Петров работал грузчиком на заводе железобетонных изделий. По заключению МСЭК Петрову было рекомендовано работа без поднятия тяжестей. Администрацией завода Петров был переведен подсобным рабочим, от которой он отказался, ссылаясь на то, что работа подсобного рабочего связана с подъемом тяжестей, а поэтому не отличается от работы грузчика, В связи с отказом от работы Петров был уволен по п.8 ст.77 ТК РФ.

В судебном заседании, где рассматривалось заявление Петрова о восстановлении на работе, суд затребовал данные о наличии на заводе вакантных должностей сторожа, вахтера, диспетчера. Из справки отдела кадров следовало, что такие вакансии были на день увольнения Петрова, однако в дальнейшем были заняты вновь принятыми работниками.

Как должен быть разрешен спор?

Задача 4.

Высотин был принят на работу старшим продавцом магазина ООО «Спектр» с месячным испытательным сроком. По истечении месяца, с согласия Высотина, испытательный срок был продлен еще на один месяц. В течение этого месяца Высотин дважды опоздал на работу, за что и был уволен по ст. 71 ТК РФ. Высотин обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

Сформулируйте решение суда?

Вариант 3

ЗАДАНИЕ

Проанализируйте существующие в юридической литературе точки зрения о критериях отграничения трудового договора от гражданско-правового. Сформулируйте свою позицию по этому вопросу и обоснуйте ее. Используйте текст Трудового кодекса РФ. Какое решение предлагает ТК РФ?

Задача 1.

Объявление о приеме на работу: «Требуется рабочий мужского пола в возрасте не старше 30 лет, не имеющий вредных привычек. Необходимо предъявить справки: о состоянии здоровья вообще и психического, в частности; об отсутствии препятствий для работы с продуктами питания; о регистрации в данной местности».

Соответствуют ли требования, изложенные в объяснении, законодательству о труде?

Задача 2.

В коллективный договор ОАО «Ферро» были включены такие положения, как сокращение лицам, совершившим прогул, очередного отпуска на число дней прогула и перенос им отпуска на зимнее время. В связи с тем, что Велиханова совершила в январе два прогула по два дня каждый, генеральный директор издал приказ о предоставлении ей отпуска в феврале месяце, хотя по графику отпуск ей должен быть предоставлен в августе. Отпуск Велихановой был предоставлен продолжительностью 28 рабочих дней, хотя она имела право на дополнительный отпуск продолжительностью пять рабочих дней за длительный стаж работы. Велиханова не согласилась с приказом генерального директора и обратилась к адвокату за разъяснением.

Прав ли генеральный директор и как ей следует поступать в данном случае? Какой ответ ей должен дать адвокат?

Задача 3.

Пчелкина была принята на работу в фирму «Маугли» продавцом на период летних отпусков с 10 мая. По приказу ее временно перевели с 19 мая старшим продавцом на период прохождения курсов повышения квалификации выполнявшей эту работу Рябиной, а с 10 октября уволили как временно принятую. Считая свое увольнение неправильным, Пчелкина обратилась в суд с иском о восстановлении на работу, выплате среднего заработка за время вынужденного прогула и возмещении морального ущерба.

Какое решение должен принять суд?

Задача 4.

Предприятие дало в газету объявление о том, что ему требуется курьер с собственной машиной. Смирнова такая работа устраивала, и он написал заявление о приеме на работу, указав, что просит установить ему компенсацию за использование автомашины. Директор предприятия поставил резолюцию: «Согласен. В приказ». При получении заработной платы Смирнов обнаружил, что компенсация ему не начислена, и обратился за разъяснениями в бухгалтерию, где ему сказали, что поскольку размер компенсации не был согласован, она ему не положена.

Правомерно ли разъяснение бухгалтерии?