

Федеральное государственное образовательное  
бюджетное учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации  
города Бузулука, начальник  
финансового управления  
А.В. Огородников

  
\_\_\_\_\_

« 15 » 10 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового  
университета  
М.А. Эскиндаров

  
\_\_\_\_\_

« 15 » 10 2021 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Бузулукского финансово-экономического колледжа – филиала  
федерального государственного образовательного  
бюджетного учреждения высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской  
Федерации»  
до 2025 года**

Москва-Бузулук, 2021 год

## Оглавление

I. Общие положения.....	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала.....	7
III. Мероприятия Программы развития и их реализация .....	9
IV. Финансовое обеспечение Программы развития.....	9
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона.....	10
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития .....	11
Приложение 1. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ.....	16
Приложение 2. ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ .....	21
Приложение 3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) .....	22

## I. Общие положения

Программа развития Бузулукского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Бузулукский Филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Бузулукского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Оренбургской области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технического развития Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями на 15 декабря 2014 года), Приказом Минтруда России от 26.10.2020 № 744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ», Программой развития федерального

государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования в Российской Федерации, а также Стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года.

Программа развития обусловлена стремлением Бузулукского филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации в Оренбургской области в сфере образования, в обеспечение экономического развития региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- участие в цифровой трансформации экономики региона;
- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- развитие человеческого капитала;
- сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Филиалом определены приоритетные направления развития:

В рамках участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

- создание условий для участия студентов и преподавателей в исследовательской деятельности, направленной на решение проблем региональной финансовой безопасности;

- организация взаимодействия с Министерством финансов Оренбургской области, Управлением образования и Финансовым управлением администрации г. Бузулука, Отделом образования и Финансовым отделом администрации Бузулукского района по вопросам повышения финансовой грамотности населения.

Для реализации цифровой трансформации экономики региона:

- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней образования;

- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение всеми желающими компетенциями в области цифровой экономики;

- переход к цифровой платформе управления Филиалом.

С целью обеспечения интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

- совершенствование содержания профессионального образования путем реализации образовательных программ, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами, запросами работодателей и компетенциями WorldSkills;

- формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

В части развития человеческого капитала:

- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);

- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов, исторических и национально-культурных традиций региона.

В части сетевого партнерства в образовательной деятельности:

- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения представителей работодателей к работе в Филиале, а также расширение сетевого партнерства с организациями финансового сектора экономики;

- формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала;
- привлечение дополнительных образовательных ресурсов к реализации индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся;
- создание единого образовательного пространства для реализации программ учебных курсов, предметов, внеурочной деятельности, профориентационной работы.

Бузулукский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, ее регионов и участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации в Оренбургской области:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Бузулукского филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета;
- практико-ориентированный преподавательский состав;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускников;
- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики Оренбургской области.

## II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Бузулукского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в создании условий для устойчивого развития экономики Оренбургской области.

Стратегическая цель – участие Бузулукского филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики региона, что позволит Филиалу стать ведущим образовательным центром, прочно занимающим лидирующие позиции в системе профессионального образования, выпускающим компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, ответственных, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами, открывающим новые возможности для самореализации и развития талантов, внедрения механизмов реализации современной модели образования, обеспечивающей повышение качества образования в соответствии с требованиями инновационного развития экономики региона.

Создание экономических, организационных, образовательно-воспитательных условий обеспечит интенсивное и устойчивое развитие Филиала, позволяющее создать гибкую систему подготовки конкурентоспособных высококвалифицированных специалистов в регионе, и оперативно реагировать на запросы рынка труда Оренбургской области.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- увеличение количества специальностей из перечня ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям по ТОП-50 и ТОП-регион и создание современных условий для их реализации на основе компетентностного подхода в соответствии с ФГОС СПО, запросами работодателей;

- формирование кадрового потенциала Филиала для проведения обучения и

оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills, в том числе в форме демонстрационного экзамена;

- обеспечение реализации индивидуальных траекторий обучающихся и их участия в территориально-распределенных сетевых образовательных программах, в т.ч. WorldSkills Russia, поддержка талантливой молодёжи Филиала через организацию их участия в государственных и региональных программах;

- создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся;

- цифровизация профессий и специальностей (появление сегмента дистанционного обучения в системе подготовки кадров; повышение квалификации педагогических работников в целях обеспечения преподавания дистанционных курсов);

- взаимодействие Филиала с общеобразовательными организациями, профессиональными образовательными организациями региона;

- создание условий для системного повышения качества и расширения возможностей непрерывного образования за счет развития цифрового образовательного пространства и увеличения числа обучающихся Филиала, освоивших дополнительные профессиональные компетенции через систему ДПО;

- создание и обеспечение возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности;

- обеспечение социальной защищённости студентов;

- совершенствование материально-технического обеспечения и оснащённости образовательного процесса;

- совершенствование управленческих ресурсов и внутренней системы оценки качества образования с целью подготовки конкурентоспособных и профессионально компетентных специалистов;

- привлечение дополнительных образовательных ресурсов к реализации



индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся;

- создание единого образовательного пространства для реализации программ учебных курсов, внеурочной и воспитательной деятельности, профориентационной работы, с целью формирования творческой личности, конкурентоспособного специалиста, достойного гражданина России, готового осознанно выполнять конституционные обязанности.

### **III. Мероприятия Программы развития и их реализация**

Достижение стратегической цели обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-методической деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации мероприятий Программы развития приведен в приложении 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении 3.

### **IV. Финансовое обеспечение Программы развития**

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2021-2025 годах 56,5 млн. рублей. Финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход

деятельности, преимущественно полученных от ведения образовательной деятельности и иных средств.

#### **V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона**

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач, как:

- обеспечение конкурентоспособности выпускников Филиала и устойчивого позиционирования высококачественного экономического образования в регионе;

- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность среднего профессионального и дополнительного образования в регионе;

- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими с учетом программ профессиональной переподготовки Министерства труда и занятости Оренбургской области;

- организация профессиональных конкурсов среди обучающихся учреждений СПО Оренбургской области в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

- создание условий для участия обучающихся в реализации общественных инициатив и проектов совместно с управлением по культуре, спорту и молодежной политике администрации г. Бузулука, региональными общественными организациями и движениями, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);

- увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, их привлечение для дальнейшей работы в регионе;

- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей, исторических и национально-культурных традиций народов Оренбургской области.

## VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

В результате реализации настоящей Программы развития Бузулукский филиал будет отвечать требованиям образовательного учреждения нового типа, соответствовать кадровой, социальной, финансово-экономической политике региона на основе подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии со стандартами WorldSkills и передовыми технологиями.

Направления преобразований предполагают трансформацию следующих сфер:

- *трансформация образовательной модели Филиала.*

Направления трансформации образовательной модели Бузулукского филиала Финуниверситета как конкурентоспособного образовательного центра Оренбургской области предусматривают:

- переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;
- внедрение цифровых технологий в образовательном процессе;
- развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни.

Безусловным приоритетом остается открытие и разработка образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования.

Филиал намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования. Планируется разработка

современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной деятельности Филиала для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов, выпускников и внешних потребителей образовательных услуг в течение всей жизни.

• *научно-методическая и инновационная сферы деятельности Филиала.*

Филиал обеспечит создание высокотехнологичной научно-методической среды, гарантирующей качество образовательного процесса при обеспечении равных возможностей для всех категорий обучающихся, обеспечение соответствия содержания методических материалов требованиям ФГОС, состоянию научно-технического прогресса и региональной специфике профессиональной деятельности будущих специалистов.

Планируется повышение научно-методического и профессионального уровня кадрового педагогического потенциала Филиала, личностная и профессиональная готовность педагогов к инновационной деятельности. За счет этого возрастет количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации в расчете на одного педагогического работника. Увеличится число реализуемых студенческих проектов.

• *привлечение талантливой молодежи.*

В этих целях Филиал планирует:

- расширение предметных областей проводимых олимпиад и конкурсов, создание цифровых сервисов профориентации;

- привлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах исследовательских работ по направлениям подготовки и реализуемым специальностям.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также

в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными траекториями Филиала в воспитании обучающихся являются:

- создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции и ответственности, основанных на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях общества;

- широкое привлечение обучающихся к участию в социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;

- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;

- международная деятельность.

Филиал будет стремиться к развитию международной студенческой мобильности. Планируется существенно увеличить долю иностранных граждан, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения.

- *повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников.*

Развитие данной сферы планируется за счет совершенствования управленческих ресурсов и внутренней системы оценки качества образования с целью подготовки конкурентоспособных и профессионально компетентных специалистов.

Развитие внешнего взаимодействия Филиала будет осуществляться по принципу сетевого взаимодействия с образовательными организациями, профильными государственными органами, общественными организациями, работодателями.

- *модернизация инфраструктуры – материальные активы – развитие имущественного комплекса.*

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности – обеспечение

бесперебойного функционирования Филиала и создание условий для решения задач образовательной и воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры Филиала направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, проживания студентов и организации здорового образа жизни и досуга студентов, педагогических работников и партнеров.

Значимым этапом развития Филиала является усовершенствование собственной информационно-образовательной платформы для создания и развития цифровых сервисов по управлению учебным процессом, а также внедрение современных ИТ-инструментов для повышения эффективности образовательного процесса.

Таким образом, инфраструктура и имущественный комплекс Филиала позволят обеспечить комфортные условия для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

- *финансовая модель, рост доходов.*

Финансовая модель Филиала предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов и повышение уровня внутренней операционной эффективности. Будет достигнуто увеличение доли средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала. Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника возрастет.

- *анализ и нейтрализация возможных рисков.*

В процессе реализации Филиалом Программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. Система управления ходом реализации Программы развития будет ориентирована на две основные группы рисков: внешние и внутренние.

В настоящее время к числу внешних факторов, представляющих достаточную сильную угрозу, можно отнести: снижение уровня бюджетного финансирования и средств от приносящей доход деятельности, снижение количества выпускников школ, снижение спроса на образовательные услуги,

наличие в городе и регионе большого числа учебных заведений СПО и ВО, готовящих специалистов по реализуемым специальностям.

Воздействие внешних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности Филиала, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести: профессиональные и личностные затруднения отдельных преподавателей по освоению инновационных технологий, старение педагогического персонала, низкую профессиональную мотивацию у части студентов к изучению отдельных дисциплин, отсев студентов в течение учебного года.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития.

Программа развития одобрена  
Педагогическим советом филиала  
протокол №1 от 26.08.2021 г.

Директор филиала



Н.Н. Щавелева

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и  
работе с органами власти

 А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и  
работе с органами власти

 Н.В. Орлова

Директор по контролю  
за деятельностью и развитием  
филиалов

 Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Программе развития  
Бузулукского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ**  
**программы развития**  
**Бузулукского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего**  
**образования**  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
<b>1.</b>	<b>Совершенствование образовательной деятельности</b>		
1.1.	Переход к модели образовательного инновационного центра путем расширения спектра реализуемых направлений подготовки и программ среднего специального образования и практико-ориентированных партнерских образовательных программ, а также модернизация портфеля образовательных программ дополнительного образования	Разработка и внедрение образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда, соответствующих профессиональным стандартам, а также увеличение численности обучающихся в филиале по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения до 550 человек к 2025 году. Увеличение доли образовательных программ среднего профессионального образования по очной форме обучения, имеющих внешнюю независимую оценку качества, в общей численности образовательных программ до 5% к 2025 году.	2021-2025 годы
1.2.	Формирование и развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых	Повышение веса и роли филиала в подготовке кадров цифровой экономики посредством расширения набора	2023 год



	технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и анализа цифровых следов студентов	цифровых компетенций будущего (digital future competences), по которым ведется как массовая подготовка студентов через реформирование учебных планов, так и точечная подготовка специалистов государственных учреждений и предприятий реального сектора экономики, интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе через использование online-технологий. Доля образовательных программ, в которых используются современные цифровые образовательные технологии, к 2025 году составит 100%. К 2025 году доля интерактивных практических учебных занятий дойдет до 90%.	
1.3.	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Создание системы поиска и поддержки талантливой и мотивированной молодежи, стабильный рост количества талантливых абитуриентов с высокими показателями интеллектуальной активности, увеличение среднего балла аттестата зачисленных на очную форму обучения по программам среднего профессионального образования до 4,27 баллов к 2025 году, и увеличение среднего балла аттестата зачисленных на очную форму обучения по программам среднего профессионального образования, на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета, до 4,37 балла к 2025 году.	2021-2025 годы
1.4.	Развитие международной студенческой мобильности	Существенно увеличить долю обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения, реализуемым в рамках сетевого взаимодействия, доведя ее до 2,2% к 2025 году. К 2025 году долю иностранных студентов планируется довести до 3%.	2021-2025 годы
1.5.	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника составит не менее 80 тыс. рублей к 2025 году. Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ вырастет к	2024 год

		2024 году на 20 %. Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, достигнет 50% к 2025 году.	
<b>2.</b>	<b>Модернизация научно-методической деятельности</b>		
2.1	Создание высокотехнологичной научно-методической среды, гарантирующей качество образовательного процесса при обеспечении равных возможностей для всех категорий обучающихся, обеспечение соответствия содержания методических материалов требованиям ФГОС, состоянию научно-технического прогресса и региональной специфике профессиональной деятельности будущих специалистов/рабочих кадров	Будет создана исследовательская среда для поддержки и развития исследовательского компонента в образовательном процессе. К 2023 году будет обеспечено участие в исследовательской деятельности не менее 30% студентов и преподавателей.	2023 год
2.2	Повышение научно-методического и профессионального уровня кадрового педагогического потенциала Филиала, личностная и профессиональная готовность педагогов к инновационной деятельности	Будут сформированы творческие объединения и проектные группы для участия в реализации муниципальных и региональных инновационных проектов	2024 год
<b>3.</b>	<b>Развитие кадрового потенциала</b>		
3.1.	Развитие системы воспроизводства кадров	Обеспечение непрерывного профессионального развития всех категорий сотрудников Филиала через модернизацию системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, разработку и реализацию механизмов, направленных на повышение мотивации сотрудников к профессиональному росту и нацеленных на коллективное достижение результатов Программы развития приведет к увеличению доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников до 10% к 2025 году и доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень - до 10% к 2025 году.	2021-2025 годы

3.2.	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору персонала (кадров)	Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, до 50% к 2025 году.	2023 год
<b>4.</b>	<b>Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>		
4.1.	Цифровая трансформация филиала	Создание безопасной, масштабируемой и управляемой инфраструктуры информационных технологий, в полном объеме обеспечивающей потребности филиала в инструментари, автоматизации, коммуникациях и ресурсах. Внедрение и развитие системы управления на основе данных, которая позволит увеличить эффективность принятия управленческих решений. Переход к цифровой платформе позволит к 2025 году перевести 15% оказываемых филиалом услуг в электронный вид. Сформируется традиция внеаудиторной контактной работы в электронной информационно-образовательной среде. К 2025 году ее доля возрастет до 10%.	2023 год
4.2.	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности	Создание благоприятной среды, образовательной деятельности, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся, включая иностранных студентов. Обеспечение непрерывной работы со студентами, начиная с онлайн-взаимодействия (в статусе абитуриента) и завершая окончанием обучения и выдачей подтверждающего документа, а также с выпускниками филиала. Стремясь вовлечь к 2025 году до 100% обучающихся в процессы социализации, адаптации их к современному отечественному обществу, его нормам, правилам, ценностям, филиал планирует расширение волонтерского движения и участие в нем не менее 10% обучающихся к 2021 году, и не менее 30% к 2025 году.	2021-2025 годы
4.3.	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Создание современной инфраструктуры филиала, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающей комфортные и безопасные условия для	2021-2025 годы

		реализации образовательной деятельности, проживания студентов, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей, в том числе для инвалидов с различными нозологиями.	
<b>5.</b>	<b>Повышение эффективности управления Филиалом</b>		
5.1.	Переход к цифровой платформе управления филиалом	Цифровизация процессов управления Филиалом, расширение сферы применения информационных технологий в процессах управления Филиалом позволит создать и до 2025 года внедрить инновационную систему управления учебными площадями, позволяющую обеспечить заполняемость учебных аудиторий на 45%, или довести показатель использования учебных аудиторий до 15 часов в неделю. К 2025 году доля рабочих мест административно-управленческого персонала с использованием АСУ будет доведена до 50%, а в 2025 году будет осуществлен полный перевод к всех рабочих мест на использование средств видеоконференцсвязи.	2021-2025 годы
5.2.	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала	Развитие маркетинговой экосистемы, создание и поддержка студенческих средств массовой информации, регулярное проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте, создание, продвижение и укрепление бренда.	2021-2025 годы
5.3.	Совершенствования управленческих ресурсов и внутренней системы оценки качества образования с целью подготовки конкурентоспособных и профессионально компетентных специалистов.	Повышение квалификации управленческих кадров, освоение инновационного опыта менеджмента в образовании. Совершенствование внутренних аудитов как эффективного механизма оценки качества образовательных услуг. К 2023 году будет обеспечен 100% охват студентов Филиала мероприятиями внутренней оценки качества образования. Число опросов представителей работодателей по проблемам удовлетворенности качеством подготовки выпускников будет доведено до трех в течение года.	2023 год

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Программе развития  
Бузулукского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

**ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
мероприятий Программы развития**

**Бузулукского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Совершенствование образовательной деятельности</b>						
Приносящая доход деятельность	16 998,0	1 616,3	1 606,2	4 412,9	4 589,5	4 773,1
<b>2. Модернизация научно – методической деятельности</b>						
Приносящая доход деятельность	0	0	0	0	0	0
<b>3. Развитие кадрового потенциала</b>						
Приносящая доход деятельность	28 168,4	5 599,9	5 076,7	5 603,5	5 827,6	6 060,7
<b>4. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>						
Приносящая доход деятельность	1 001,9	189,0	190,9	203,2	207,3	211,5
<b>5. Повышение эффективности управления филиалом</b>						
Приносящая доход деятельность	0	0	0	0	0	0
<b>Итого по Программе развития:</b> Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	49 168,3	7 405,2	6 873,8	10 219,6	10 624,4	11 045,3
	49 168,3	7 405,2	6 873,8	10 219,6	10 624,4	11 045,3

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Программе развития  
Бузулукского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)**

**Программы развития**

**Бузулукского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования**

**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>1. Показатели развития образовательной экосистемы</b>							
1.	Численность обучающихся по программам СПО по очной форме обучения	человек	510	520	530	540	550
2.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Филиалом	человек	120	150	170	180	200
3.	Доля иностранных обучающихся по программам СПО в общей численности обучающихся по программам СПО по очной форме	процентов	0,9	1,0	1,2	1,5	1,7
4.	Увеличение доли интерактивных практических учебных занятий по программам среднего	процентов	30,0	35,0	40,0	45,0	50,0

	профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена						
5.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	900	950	1000	1050	1100
6.	Количество компьютеризированных рабочих мест, обучающихся по программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена	количество	120	130	135	140	150
7.	Количество реализуемых образовательных программ дополнительного образования	количество	15	18	21	24	25
<b>2. Результаты модернизации научно-методической деятельности</b>							
8.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации в расчете на одного педагогического работника	процентов	0,3	0,5	0,5	0,7	1,0
9.	Количество студенческих проектов	единиц	2	2	4	5	6
<b>3. Показатели развития кадрового потенциала</b>							
10.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа педагогических работников	процентов	8,2	8,2	8,5	9,0	10,0
11.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	процентов	45,0	50,0	55,0	60,0	65,0
<b>4. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>							
12.	Доля обучающихся, вовлеченных в процессы социализации, адаптации к современному обществу, его нормам, правилам, ценностям	процентов	90,0	92,0	95,0	98,0	100,0
13.	Доля рабочих мест административно-	процентов	75,0	85,0	95,0	100,0	100,0

	управленческого персонала с использованием АСУ, средств видеоконференцсвязи						
14.	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинговых зонах	единиц	5	7	10	12	15
15.	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	1	2	2	3	4
16.	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	10,0	12,0	15,0	20,0	30,0
17.	Обеспеченность иногородних и иностранных обучающихся местами для проживания в общежитиях	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
18.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Университетом	процентов	10,0	12,0	13,0	15,0	20,0
<b>5. Результаты повышения эффективности управления Филиалом</b>							
19.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процентов	15,0	16,0	17,0	18,0	20,0
20.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника	рублей	30000,0	40000,0	45000,0	50000,0	55000,0