

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Бузулукский финансово-экономический колледж
- филиал Финуниверситета

Утверждаю:
Директор филиала
Финуниверситета
Щавелева Н.Н.


« 31 » 08 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЛОНТЕРСКОМ ЦЕНТРЕ
Бузулукского филиала Финуниверситета**

Бузулук, 2021

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерский центр «#ТЫ_НЕ_ОДИН» Бузулукского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (далее Волонтерский центр) образован как организация для регулирования волонтерской деятельности студентов филиала, определяет основные цели, задачи, направления и принципы деятельности волонтеров, их права и обязанности, возможные формы поддержки волонтерского движения руководством филиала.

1.2. В своей деятельности Волонтерский центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации от 30.06.2009г. №1054-р, Всемирной декларацией добровольчества, уставом Финансового университета, Положением о Бузулукском финансово-экономическом колледже – филиале Финансового университета, Правилами внутреннего распорядка обучающихся и иными локальными нормативными актами Финансового университета, а также настоящим Положением.

1.3. Волонтерский центр представляет собой добровольную, консолидированную, социально-полезную деятельность самоуправляемых, открытых объединений студентов, которые способствуют социально-личностному развитию студентов, стимулируют их созидательную инициативу и творчество.

1.4. Волонтерская деятельность основывается на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

1.7. Руководство Волонтерской деятельностью осуществляет руководитель Волонтерского центра филиала.

1.8. Деятельность Волонтерского центра регламентируется данным Положением.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Целью деятельности Волонтерского центра филиала является формирование активной социальной и гражданской позиции у студенческой молодежи, развитие таких личностных качеств, как милосердие, сострадание, готовность безвозмездно служить обществу, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, больным, одиноким и инвалидам. Составной частью

Волонтерского центра является участие студентов филиала в проведении работы по пропаганде здорового образа жизни, профилактике вредных привычек и саморазрушающих видов поведения.

2.2. Реализация указанной цели связана с решением следующих задач:

- пропаганда идей добровольчества в студенческой среде;
- организация работы волонтеров по различным направлениям;
- создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия студентов филиала во внутренних, региональных и всероссийских социально-значимых акциях, и проектах;
- участие в реализации программ по профилактике табакокурения, наркомании, ВИЧ-инфекции и туберкулеза в молодежной среде, пропаганде здорового образа жизни;
- поддержка и реализация социально-значимых инициатив волонтеров филиала, пропаганда передового опыта волонтерской деятельности;
- обеспечение взаимодействия с государственными структурами и общественными организациями в развитии волонтерского движения в филиале;
- создание и использование внутригородских, межрегиональных и международных связей с другими волонтерскими организациями с целью повышения эффективности добровольческой деятельности.

2.3 Основные направления деятельности Волонтерского центра формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и планом работы, утверждаемого ежегодно.

2.4 Деятельность Волонтерского центра может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы, гранты и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

III. ВИДЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Волонтерский центр филиала включает в себя различные виды деятельности:

- социальное волонтерство – помощь одиноким ветеранам, помощь детям, работа с социально незащищенной категорией людей;
- событийное волонтерство (эвент-волонтерство) – участие в крупных событиях – фестивалях, форумах, городских и региональных проектах;
- медиа-волонтерство – информационная поддержка и помощь в реализации волонтерских и благотворительных проектов;
- экологическое волонтерство – просветительская работа и акции направленные на сохранение природы, защиту окружающей среды и др.;
- арт-волонтерство – помощь в проведение мероприятий, связанных с искусством и культурой;
- спортивное волонтерство - помощь в проведении спортивных мероприятий, пропаганда здорового образа жизни через участие в спортивных мероприятиях

– патриотическое волонтерство – восстановление и сохранение исторической памяти, помощь в организации патриотических акций и мероприятий, помощь ветеранам и детям ВОВ.

Указанные выше виды волонтерской деятельности могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

IV. СТРУКТУРА ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

4.1 Координацию деятельности Волонтерского центра филиала осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе, который назначает руководителя Волонтерского центра из числа обучающихся.

4.2 Руководитель Волонтерского центра в своей деятельности проявлять творческий подход к делу, личную приверженность идеям волонтерства, компетентность, коммуникабельность, демократичность, умение делегировать полномочия и помогать волонтерским отрядам факультетов эффективно организовывать свою деятельность.

4.3

4.4 Руководитель Волонтерского центра назначает Лидеров направлений (по видам волонтерской деятельности). Лидеры направления являются активом Волонтерского центра.

4.5 Для осуществления волонтерской деятельности по направлениям (видам волонтерской деятельности) формируются волонтерские отряды под руководством Лидеров.

4.6 Волонтеры занимаются реализацией мероприятий, проектов, акций в по согласованному плану.

4.7 Членами Волонтерского центра могут быть сотрудники и обучающиеся филиала, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

5.1 Волонтер имеет право:

– добровольно вступать в волонтерский отряд и добровольно выходить из ее состава;

– выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;

– получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;

– вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

– возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;

– обращаться за любой помощью к руководителю центра и лидеру волонтерского отряда;

– быть награжденным за работу, кроме материального поощрения.

5.2 Волонтер обязан:

– следовать целям и принципам волонтерской деятельности;

– соблюдать инструкции, положения, правила Волонтерского центра и укреплять его авторитет;

– четко и добросовестно выполнять порученную ему работу. Быть примером нравственного поведения;

– соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей);

– иметь «Личную книжку волонтера» (электронную), в которой содержатся сведения о трудовом стаже волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке

5.3 Лидер направление имеет право:

– требовать от волонтера отчета о проделанной работе;

– отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организатора - партнера;

5.4 Лидер направление обязан:

– при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативно-правовыми документами, регламентирующими данный вид деятельности;

– координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели и задач.

– разъяснять волонтеру его права и обязанности;

– в пределах своей компетенции инструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее положение распространяется на структурные подразделения филиала, участвующие в образовательной, научно-исследовательской, воспитательной деятельности.

6.2.. Настоящее положение, а также все изменения к нему утверждаются директором колледжа.