

Приложение

УТВЕРЖДЕН
приказом Финуниверситета
от 12.07.2019 № 1593/0

КОДЕКС ЭТИКИ
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее – Кодекс, Финансовый университет) основан на общепризнанных нравственных принципах и разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и иных нормативных правовых актов Российской Федерации», письмом Минобрнауки России от 06.02.2014 № 09-148 «О направлении материалов» («Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»), иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами и Антикоррупционной политикой Финансового университета, утвержденной приказом от 29.11.2018 № 2274/о.

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой свод принципов и стандартов профессионализма, культурной миссией которого является формирование достойного поведения личности в сочетании с ее нравственным ростом, которыми должны руководствоваться работники независимо от занимаемой ими должности и выполняемой работы и обучающиеся Финансового университета, в том числе работники и обучающиеся его филиалов.

1.3. Лица, принимаемые на работу и зачисляемые на обучение в Финансовый университет, обязаны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в студенческом сознании, в связи с чем имеет особую стратегическую значимость для Финансового университета.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность соблюдения этических норм и правил социального поведения, выполнения работниками своих должностных обязанностей, а также укрепить высокую репутацию Финансового университета, его авторитет и верность традициям.

1.6. Знание и соблюдение положений Кодекса являются одним из критериев оценки качества профессиональной и образовательной деятельности.

1.7. Нормы Кодекса распространяются на действия, подрывающие авторитет Финансового университета и препятствующие выполнению его функций, совершенные работниками и обучающимися как на территории Финансового университета, так и за его пределами.

2. Цели и задачи

2.1. Целями настоящего Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения для поддержания здоровой моральной атмосферы в Финансовом университете и достойного осуществления педагогическими и иными работниками своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета и репутации Финансового университета среди образовательных организаций;

обеспечение единых норм поведения в Финансовом университете и создание благоприятных условий для всех участников образовательной деятельности;

подготовка высококвалифицированных, компетентных, отвечающих высоким профессиональным и этическим требованиям специалистов для разных сфер деятельности общества.

2.2. Для исполнения целей настоящего Кодекса поставлены следующие задачи:

определение этических принципов;

приумножение нравственных, культурных, интеллектуальных и научных ценностей;

формирование стандартов поведения, отвечающих духу чести и достоинства;

развитие и укрепление традиций Финансового университета;

создание и развитие корпоративной культуры Финансового университета;

поддержание благоприятной нравственно-психологической среды;

формирование у работников и обучающихся активной гражданской позиции и социальной ответственности.

3. Нравственные ценности и этические принципы Финансового университета

3.1. Расширение возможностей будущих поколений, заключающееся в неизменно высоком, соответствующем требованиям и духу времени качестве подготовки выпускников.

3.2. Уважение прав и свобод всех участников образовательного процесса, а также их чести и достоинства.

3.3. Соблюдение социального, национального, религиозного и других принципов равенства работников и обучающихся.

3.4. Толерантность, уважение этнического, культурного и социального разнообразия.

3.5. Профессионализм и компетентность в образовательной, научно-исследовательской и административно-организационной деятельности.

3.6. Открытость, готовность к плодотворному сотрудничеству на всех уровнях.

3.7. Уважение личности работника и обучающегося, применение индивидуального подхода к каждому из них.

3.8. Бережное и эффективное использование материальных ценностей Финансового университета.

3.9. Добросовестность и надежность в партнерских и договорных отношениях.

4. Общие этические обязанности участников образовательного процесса

4.1. Помнить о высоком статусе Финансового университета, с честью и достоинством носить и оправдывать своим трудом и успехами высокое звание работника и обучающегося Финансового университета.

4.2. Уважать традиции, историю, символику Финансового университета.

4.3. Не вести деятельность, ставящую под сомнение высокий нравственный статус работника и обучающегося Финансового университета.

4.4. Добросовестно соблюдать и выполнять требования Устава Финансового университета, Правил внутреннего трудового распорядка и Правил внутреннего распорядка обучающихся, а также иных локальных нормативных актов.

4.5. Всегда придерживаться этических норм, не делать непродуманных заявлений.

4.6. Не допускать какой-либо дискриминации работников или обучающихся.

4.7. Проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям работников и обучающихся, представляющим разные народности, учитывая особенности этнических и национальных групп.

4.8. Не вести в стенах Финансового университета политическую, идеологическую и религиозную агитацию.

4.9. Соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание, корректность, доброжелательность по отношению ко всем участникам образовательного процесса.

4.10. Быть пунктуальными и соблюдать пропускной режим, режим рабочего времени и учебных занятий.

4.11. Придерживаться делового стиля в одежде, который отличают сдержанность, строгость, элегантность, аккуратность, опрятность.

4.12. Соблюдать культуру речи и деловой стиль общения, обращаться друг к другу с должным уважением на «Вы» вне зависимости от возраста и/или должностного положения, без фамильярности, ненормативной лексики.

4.13. Бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в помещениях и на территориях Финансового университета, с уважением относиться к труду хозяйственного персонала, а также экономно, рационально и бережно использовать материальные и иные ресурсы Финансового университета.

4.14. Принимать пищу только в специально предназначенных для этого местах.

4.15. При проведении общеуниверситетских научных, культурно-массовых или спортивных мероприятий оказывать поддержку и содействие в их проведении, по возможности, стараться посещать данные мероприятия.

4.16. Во время образовательного процесса, а также при проведении различного рода мероприятий (собраний, совещаний, заседаний, деловых встреч, концертов и пр.):

необходимо отключать звуковые сигналы электронных устройств;

относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок;

при возникновении вопросов задавать их по существу и только после окончания выступления.

5. Обязанности работников Финансового университета

5.1. Работники Финансового университета должны добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, соблюдать трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда, а также соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда и незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5.2. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, выполнению работы.

5.3. Осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности соответствующего структурного подразделения и Финансового университета в целом.

5.4. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, выполнении работы, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Финансового университета.

5.5. Воздерживаться от негативных высказываний относительно деловых и профессиональных качеств, поведения и личной жизни своих коллег.

5.6. Не использовать служебное положение для решения вопросов личного характера.

5.7. Соблюдать установленные в Финансовом университете правила предоставления служебной информации и публичных выступлений.

5.8. Уважительно относиться к работе представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности Финансового университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.9. Принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, выполнением работы.

5.10. Противобоествовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами Финансового университета.

5.11. Проявлять при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы честность, беспристрастность, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение) и своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5.12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязан стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Финансовом университете благоприятного морально-психологического климата, а также призван принимать меры не только по предупреждению коррупции, но и к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения.

5.13. Работникам, занимающим должности, включенные в перечень должностей, замещение которых влечет обязанность представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, запрещается осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супругов детей) с работником Финансового университета, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

6. Обязанности научно-педагогических работников Финансового университета

6.1. Научно-педагогические работники обязаны осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с утвержденными рабочими программами.

6.2. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

6.3. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

6.4. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

6.5. Проходить в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

6.6. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

6.7. Не допускать в течение установленного рабочего времени осуществление деятельности, не предусмотренной трудовым договором, в том числе коммерческой деятельности, в отношении обучающихся, включая репетиторство, реализацию обучающимся учебно-методической литературы в рамках образовательного процесса.

7. Обязанности обучающихся Финансового университета

7.1. Обучающимся следует стремиться стать достойным специалистом и профессионалом в выбранном направлении деятельности.

7.2. Проявлять уважение и вежливость к научно-педагогическим работникам и другим работникам Финансового университета, а также по отношению друг к другу.

7.3. Проявлять добросовестность, активность и ответственность в формировании глубоких профессиональных знаний, в организации самообразования, развитии творческого подхода в приобретении знаний, умений, навыков и профессиональных компетенций.

7.4. Не допускать проявлений нечестности, недисциплинированности, обмана и мошенничества в образовательном процессе.

7.5. Уважать чужую интеллектуальную собственность, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке работ.

7.6. Не представлять в виде результатов собственного труда тексты работ, подготовленные другими лицами.

7.7. Не использовать личные или иные связи, а также не предлагать вознаграждения для получения более высокой оценки знаний или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования.

7.8. Стараться принимать активное участие в студенческом самоуправлении и внеучебной деятельности для укрепления позитивных коммуникаций внутри университетской среды.

7.9. Воздерживаться от поведения и совершения поступков, умаляющих честь и достоинство обучающихся Финансового университета.

8. Заключительные положения

8.1. Нарушения положений Кодекса рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Финансового университета и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8.2. Соблюдение положений Кодекса учитывается при прохождении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу; конкурса на замещение должностей научных работников; аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу на соответствие занимаемой должности; при применении дисциплинарных взысканий, а также при рассмотрении вопросов о поощрении работников и обучающихся Финансового университета.

Проректор по социальной
и воспитательной работе



А.В. Кожаринов