

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)
Благовещенский филиал Финуниверситета

РАССМОТРЕНО

на заседании

Педагогического совета

Протокол № 5

от 13 апреля 2023 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала

Чалкина М.В. 

13 апреля 2023 года

ОТЧЕТ
о самообследовании
Благовещенского филиала
Финуниверситета

Благовещенск, 2023

Оглавление

1. Общие сведения о Благовещенском филиале Финуниверситета.....	4
1.1 Историческая справка.....	4
1.2. Нормативные документы, в том числе сведения об учредителе; коллегиальном органе управления.....	7
1.3. Структура и система управления филиалом.....	12
1.4. Миссия и стратегические цели Благовещенского филиала.....	15
2. Образовательная деятельность.....	16
2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах; сведения об участии работодателей в разработке новых ОП.....	16
2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки.....	18
2.3. Дополнительное профессиональное образование.....	19
2.4. Учебно-методическое обеспечение.....	22
2.5. Библиотечные и электронные ресурсы.....	26
2.6. Информационно-технологическое обеспечение.....	28
2.7. Качество подготовки обучающихся, в том числе:.....	31
2.7.1. Анализ внутренней системы оценки качества образования, в том числе текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация.....	31
2.7.2. Мониторинг эффективности образовательных программ; мониторинг «Преподаватель глазами студента».....	37
2.8 Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда, в том числе анализ трудоустройства выпускников; результаты мониторинга удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников.....	37
3. Кадровое обеспечение.....	42
3.1. Общая характеристика кадрового потенциала.....	42
3.2. Возрастной состав научно-педагогических работников.....	42
3.3. Кадровый резерв Финансового университета.....	42
3.4. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава.	45
4. Научно-исследовательская деятельность.....	46
4.1. Публикационная активность.....	46
4.2. Научно-исследовательская работа студентов.....	46
5. Внеучебная, социальная, воспитательная работа.....	47
5.1. Организация воспитательной работы, в том числе участие студентов и НПП в общественно значимых мероприятиях.	47
5.2. Волонтерство, творчество, спорт.	49
5.3. Студенческое самоуправление.....	51
5.4. Меры по противодействию COVID – 19.....	52
5.5. Маркетинговая деятельность.....	53
6. Материально-техническая база филиала.....	54

6.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры филиала.....	54
6.2. Общежития	55
6.3. Организация питания.....	56
6.4. Медицинское обслуживание.....	56
6.5. Спортивно-оздоровительная инфраструктура	57
6.6. Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов.....	57
7. Финансовое обеспечение деятельности Благовещенского филиала	59

1. Общие сведения о Благовещенском филиале Финуниверситета

1.1 Историческая справка

Благовещенский финансово-экономический колледж – филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским и Трудовым кодексами Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Финансового университета, Положением о Благовещенском филиале Финуниверситета, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации.

Образовательное учреждение организовано по распоряжению Совета Народных Комиссаров СССР от 17 мая 1934 года с присвоением имени Дальневосточный финансово-экономический техникум. В 1934 году на финансовое, страховое и кредитно-сберегательное отделение было зачислено 120 учащихся, много внимания уделялось повышению квалификации работников финансовой системы, постоянно обучались на курсах слушатели по направлению финансовых отделов в течение 3-х или 6 месяцев, которые объединялись в группы по региональному признаку: Сахалинская область, Амурская область, Хабаровский край, Приморский край и пр. Сегодня в колледже готовят специалистов по пяти специализациям финансового профиля, банковскому делу, по двум специализациям юридического профиля, прикладной информатике со специализацией в сфере финансов.

В 1940 году обучалось уже 252 человека, в 1984 году, в год 50-летия техникума, -1280 учащихся, в 1994 году - около 1500 человек, в настоящее время в колледже на очном и заочном отделении занимается около 900 студентов.

В момент создания в техникуме было 4 кабинета: счетно-математический, физики, химии, биологии. В 40-е годы создаются столовая и подсобное хозяйство для улучшения организации питания, все нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

Вначале техникум располагался в приспособленном помещении. В 60-е годы строители приступили к сооружению здания нового учебного корпуса техникума, и в 1968 году оно было сдано в эксплуатацию. В этот период улучшается техническое оснащение процесса преподавания: в процессе обучения было задействовано 311 конторских счет, 36 арифмометров, 35 счетных и пишущих машинок.

В 70-е годы начинается активная работа по созданию специализированных кабинетов, обучение полностью переводится на кабинетную систему. В 1973 году построено четырехэтажное кирпичное типовое здание общежития на 260 мест.

В 80-е годы активно идет процесс компьютеризации учебного процесса, появились первые компьютеры «Роботрон». В 1989 году сдается в эксплуатацию пятиэтажное панельное общежитие секционного типа на 222 места.

В 90-е годы коллектив колледжа большое внимание уделяет компьютерным технологиям обучения, активизируется процесс компьютеризации процессов управления колледжем и организации обучения. Сделан основательный ремонт учебного корпуса современными материалами, учебные классы и вспомогательные помещения оснащены современной мебелью. В 1999 году в колледже начинается строительство спортивного комплекса.

Атмосферу колледжа формируют люди, которые в нем работают, направление им дает руководитель. Первым директором техникума стал уполномоченный от Дальневосточного краевого финансового управления А. И. Честнов. Перед Великой Отечественной войной он проживал в г. Ленинграде, с первых дней войны добровольцем в составе народного ополчения ушел на фронт и в начале войны погиб под г. Ленинградом.

Продолжительное время возглавляли коллектив техникума Кольчугин И.Ф. (1956-1969 гг.), Кокшаров М.А. (1969-1989 гг.), за успехи в области образования и воспитания они были удостоены звания «Заслуженный учитель школы РСФСР».

С 1989 по 2007 год руководил коллективом колледжа Заслуженный учитель РФ, кандидат экономических наук Коваленко А.Г. Его заслуга состоит в том, что сегодня колледж – это современное учебное заведение, сохранившее традиции прошлого периода и преумножившего их. Благодаря его усилиям в колледже создана отвечающая требованиям времени учебно-материальная база, сформирован сплоченный коллектив, обладающий огромным педагогическим и научно-методическим потенциалом, современное учебно-методическое оснащение учебного процесса. С 2007 г. колледж возглавляла Заслуженный учитель РФ, кандидат экономических наук Ширяева Татьяна Николаевна. В настоящее время директором является кандидат экономических наук Чалкина М.В.

Первый год в техникуме работали 9 преподавателей, из них 6 имели высшее образование. В 1984 году - 40 преподавателей, 1994 - 44, в настоящее время в колледже трудятся 32 педагогических работника и 30 сотрудников.

В 1985 году за работу «Улучшение практической подготовки специалистов в связи с использованием в учебном процессе деловых игр» колледж был награжден бронзовой медалью ВДНХ СССР. За достигнутые успехи коллектив колледжа был награжден Почетной грамотой Минфина России.

Обучение в колледже ведется на очном и заочном отделении. Заочное отделение при Благовещенском финансово-кредитном техникуме было создано в 1953 году. Колледж имел филиалы в пяти городах Дальнего Востока: Хабаровске, Южно-Сахалинске, Южной Якутии (г. Нерюнгри), Магадане, Владивостоке.

История колледжа разнообразна и интересна. Коллектив бережно хранит традиции нашего учебного заведения.

20 мая 1934 г. – издан приказ № 1 о создании Дальневосточного краевого финансово-кредитного техникума. Прием проводился на три отделения:

- финансовое;
- страховое;
- кредитно-сберегательное.

1943 г. – Дальневосточный краевой финансово-кредитный техникум был переименован в Благовещенский финансово-кредитный техникум

1953 г. – создано заочное отделение техникума.

1953 г. – открыты учебно-консультационные пункты заочного обучения в Хабаровске и Владивостоке.

1961 г. – введено в строй и приняло первых студентов общежитие №1.

1968 г. – введено в строй и стало действовать ныне действующее здание колледжа.

1972 г. – введено в строй и приняло первых студентов общежитие № 2 на 260 мест.

1976 г. – Благовещенский финансово-кредитный техникум был переименован в Благовещенский финансовый техникум.

1980 г.– открыты учебно-консультационные пункты заочного обучения в г. Южно-Сахалинске.

1988 г.– получен и стал действовать первый компьютерный класс, укомплектованный компьютерами «Роботрон».

1989 г. – сдается в эксплуатацию пятиэтажное панельное общежитие № 3 секционного типа на 222 места.

1991 г. – введена новая специальность «Правоведение».

1994 г. – получает статус колледжа и именуется «Благовещенский финансово-экономический колледж».

1994 г. – стала действовать Экономическая школа для старшеклассников.

1996 г. – открыты учебно-консультационные пункты заочного обучения в г. Магадане.

1997 г. – открыты учебно-консультационные пункты заочного обучения в г. г. Владивостоке, Нерюнгри.

1998 г. – колледж заключил договор о сотрудничестве с Хабаровской государственной академией экономики и права.

1999 г. – У КП в Южно-Сахалинске, Хабаровске, Владивостоке, Магадане, Нерюнгри стали филиалами (приказ Министерства финансов РФ № 82 от 14. 04. 1999г).

1999 г. – колледж заключил договор о сотрудничестве с Хабаровским государственным техническим университетом.

2003 г. – сдан в эксплуатацию спортивный комплекс Благовещенского финансово-экономического колледжа.

2003 г. – введена специальность «Прикладная информатика» (по отраслям).

2004 г. – колледж стал работать по программе «Единая информационная среда колледжа» на основе внедрения новых информационных технологий.

2006 г. – колледж вошел в состав ФГОУ ВПО «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации».

2010 г. - колледж переименован в Благовещенский финансово-экономический колледж - филиал ФГОБУ ВПО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

2015 г. - колледж переименован в Благовещенский финансово-экономический колледж - филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

1.2. Нормативные документы, в том числе сведения об учредителе; коллегиальном органе управления

Полное название филиала: Благовещенский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Сокращенное название филиала: Благовещенский филиал Финуниверситета.

Местонахождение филиала: 675005, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87; тел.: (4162) 52-64-40, тел./факс: (4162) 52-65-91, тел. приемной комиссии: (4162) 45-88-42; [http:// blagov.fa.ru](http://blagov.fa.ru); e-mail: blafec@fa.ru.

В соответствии с учредительными, регистрационными документами и лицензией филиал не имеет статуса юридического лица и по доверенности ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» реализует образовательные программы среднего профессионального образования.

Образовательная деятельность в Благовещенском филиале Финуниверситета осуществляется на основании лицензии, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, выданной бессрочно. Распоряжение о переоформлении лицензии от 21.12.2021 № 1656-06.

В соответствии с Распоряжением о переоформлении лицензии от 21.12.2021 № 1656-06. Благовещенский филиал Финуниверситета имеет право на ведение образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования по следующим специальностям: 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)», 09.02.07 «Информационные системы и программирование», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 38.02.02 «Страховое дело (по отраслям)», 38.02.06 «Финансы», 38.02.07 «Банковское дело, 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», а также в сфере дополнительного образования – дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование.

Учредителем образовательной организации является Правительство Российской Федерации.

Руководитель: Председатель Правительства Российской Федерации - Мишустин Михаил Владимирович.

Адрес учредителя: 103274, Москва, Краснопресненская наб., д. 2.

Справочные телефоны учредителя: 8(800) 200-84-42; 8(495) 985-44-44.

Адрес сайта учредителя: www.government.ru.

В соответствии с действующим законодательством, Уставом Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Положением о Благовещенском филиале ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» филиал руководствуется следующими основными локальными нормативными документами:

Положение о Благовещенском филиале Финуниверситета;

Правила внутреннего распорядка Финуниверситета;

Коллективный договор с приложениями;

Правила внутреннего распорядка Благовещенского филиала;

Положение об оплате труда работников Финуниверситета;

Порядки разработки и утверждения образовательных программ среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Правила приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

Правила перевода студентов в Финансовый университет»;

Положение об образовательных отношениях Финансового университета;

Положение о режиме занятий обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Положение о формах, периодичности и порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Регламент формирования и оформления документов текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в Финансовом университете;

Инструкция о порядке формирования, ведения и хранения личных дел обучающихся в Финансовом университете;

Положение об учете результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся и о хранении в архиве информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;

Положение о зачете результатов пройденного обучения при освоении образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Порядок проведения итоговой аттестации по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования;

Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в Финансовом университете приказ Финуниверситета;

Приказ о практической подготовке;

Положение о внутренней независимой оценке качества образования по образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Положение о выпускной квалификационной работе по образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Регламента привлечения обучающихся Финансового университета к дисциплинарной ответственности;

Порядок перехода обучающихся Финуниверситета с платного обучения на бесплатное;

Порядок назначения государственной академической стипендии и государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, обучающимся на очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в Финансовом университете»;

Положение о стипендиальном обеспечении обучающихся Финансового университета»;

Положение о комиссии по охране труда в филиале;

Нормы по обеспечению специальной одеждой и обувью работников Благовещенского филиала;

Положение о Совете Благовещенского филиала;

Положение о комиссии по социальному страхованию;

Положение о стимулирующих выплатах работникам Финуниверситета;

Положение о конфликтной комиссии Благовещенского филиала Финуниверситета:

Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Положение о постоянно действующей экспертной комиссии Благовещенского филиала;

Положение об архиве Благовещенского филиала;

Положение о комиссии по определению непригодности к дальнейшей эксплуатации объектов основных средств, закрепленных за Благовещенским филиалом на праве оперативного управления;

Положение о Постоянно действующей комиссии по списанию, передаче, реализации объектов основных средств, закрепленных за Благовещенским филиалом на праве оперативного управления;

Порядок составления плана закупок;

Положение о Единой комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Благовещенского филиала;

Регламент согласования, движения, исполнения документов Благовещенского филиала;

Положение о порядке приема имущества в качестве пожертвования в Благовещенском филиале;

Положение о педагогическом совете Благовещенского филиала;

Положение о методическом совете Благовещенского филиала;

Положение об учебной части Благовещенского филиала;

Положение о приемной комиссии;

Положение о студенческом совете Благовещенского филиала;

Положение о предметно-цикловой комиссии Благовещенского филиала;

Положение о свободном посещении занятий в Благовещенском филиале;

Положение о порядке предоставления академического отпуска в Благовещенском филиале;

Инструкция по организации и проведению контроля учебных занятий в Благовещенском филиале;

Положение о кураторе учебной группы в Благовещенском филиале;

Положение о планировании и организации самостоятельной работы студентов в Благовещенском филиале;

Положение о социально-психологической службе Благовещенского филиала Благовещенского филиала;

Положение об учебном кабинете в Благовещенском филиале;

Положение об информационно-методическом центре в Благовещенском филиале;

Положение о Центре информационных технологий Благовещенского филиала;

Положение о библиотеке Благовещенского филиала;

Положение о студенческом общежитии Благовещенского филиала;

Правила внутреннего распорядка студенческого общежития Благовещенского филиала;

Правила внутреннего распорядка для сотрудников, проживающих в студенческом общежитии Благовещенского филиала;

Положение о медицинском пункте в Благовещенском филиале;

Положение об организации деятельности по оказанию дополнительных платных образовательных услуг Благовещенского филиала;

Положение о бухгалтерии Благовещенского филиала;

Положение о юридическом отделе Благовещенского филиала;

Положение об отделе кадров Благовещенского филиала;

Положение о канцелярии Благовещенского филиала;

Положение об отделе хозяйственного обеспечения Благовещенского филиала;

Положение об отделе по закупкам Благовещенского филиала;

Положение об учебной части Благовещенского филиала;

Положение о реализации интерактивной формы обучения студентов в Благовещенском филиале Финуниверситета;

Положение о порядке обработки персональных данных в Финансовом университете;

Положение о защите персональных данных работников Благовещенского филиала.

Программа комплексной безопасности Благовещенского филиала;

Положение о культурно - досуговом центре «Эрудит»;

Положение о Совете профилактики правонарушений;

Положение о проведении ежегодного конкурса «Лучшая группа Филиала»;

Положение о Совете кураторов;

Положение о музее истории развития Благовещенского филиала Финуниверситета;

Положение о стипендиальной комиссии;

Порядок посещения обучающимися по своему выбору мероприятий, проводимых в Благовещенском филиале Финуниверситета и не предусмотренных учебным планом;

Положение о студенческом совете общежития;

Положение Об организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Благовещенском филиале Финуниверситета и др.

Нормативно-правовая и организационно-распорядительная документация филиала постоянно обновляется, вносятся изменения и дополнения, позволяющие повысить эффективность управления филиалом и качество профессиональной подготовки студентов. В первую очередь разрабатываются механизмы и реализуются планы по следующим направлениям:

повышению научной и деловой квалификации преподавателей и сотрудников через участие в научно-практических конференциях и методических семинарах, прохождение стажировок, обучение в аспирантуре и через

соискательство, создание научно-методических и учебно-методических разработок;

активному использованию современных информационных технологий в образовательном процессе; информатизации образования и оптимизации методов обучения на основе технологии межпредметных связей; активному формированию практических навыков анализа информации и самообучения; увеличению роли и качества самостоятельной работы студентов;

совершенствованию механизма непрерывного обновления содержания профессионального образования в экономической, юридической и информационной сферах и привлечения студентов к научным исследованиям;

прогнозированию потребностей рынка труда и совершенствованию комплексной технологии содействия трудоустройству выпускников, приближению профессионального образования к потребностям регионального рынка труда;

выравниванию возможностей качественного образования с учётом комфортного его обеспечения;

расширению взаимодействия подразделений колледжа с работодателем.

1.3. Структура и система управления филиалом

В настоящее время в структуре филиала имеются отделения очного, заочного обучения, учебная часть, библиотека, хозяйственный отдел, отдел гражданской обороны и охраны труда, 6 предметно-цикловых комиссий, информационно-методический центр, центр информационных технологий, бухгалтерия, юридический отдел, отдел кадров, канцелярия, архив и другие подразделения.

Организацией текущей учебной деятельности и контроля, направленных на повышение качества образовательного процесса, решением проблем успеваемости и посещаемости студентов, работой с родителями, регулированием образовательного процесса в межсессионный период занимаются работники отделений очного и заочного обучения.

Ежемесячно кураторы и старосты должны сдавать в учебный отдел очного отделения сводные ведомости посещаемости занятий и успеваемости, которые дают возможность своевременно отслеживать качество обучения, видеть проблемы и предпринимать меры к их устранению. Со студентами, нарушающими устав колледжа, неуспевающими, пропускающими занятия, ведется систематическая работа в отделениях очного и заочного обучения, что позволяет повышать качество знаний и снижать количество пропусков без уважительной причины.

Итоги успеваемости и посещаемости за семестр и за год обсуждаются на заседаниях предметно-цикловых комиссий, методического и педагогического советов. За каждой выпускающей предметно-цикловой комиссией закреплены группы студентов соответствующих специальностей, что позволяет большее внимание уделять индивидуальной работе со студентами.

Работники учебной части планируют нагрузку преподавателей, составляют расписание занятий на I и II семестры, графики учебного процесса, расписания консультаций, экзаменов, ведут учет выданных педагогических часов по соответствующим формам, в их ведении формирование, ведение и сдача в архив личных дел студентов. Работники отдела следят за выполнением учебных планов, оформляют документы к итоговой государственной аттестации, выпуску студентов. Их деятельность в отчетный период была автоматизирована с учетом современных требований: используются программные продукты для составления расписания занятий, консультаций, экзаменов, составления нагрузки преподавателей, учета поданных заявлений от абитуриентов.

Систематизирует, организует и направляет методическую работу, накапливает учебно-методический опыт в колледже информационно-методический Центр, в рамках которого успешно работает школа начинающего педагога.

Координирует и направляет воспитательную работу в колледже совет кураторов.

Студенческое самоуправление осуществляется через участие студентов в работе филиала. Обучающимся предоставлены неограниченные возможности для проявления общественной активности на основе развития студенческого самоуправления, которое осуществляется через органы студенческого самоуправления: старостат, студенческий совет, студенческий профком, совет общежития. Студенты являются членами Совета филиала, входят в состав стипендиальной комиссии, комиссии по переводам и восстановлению.

Информационное обеспечение управления образовательной и административной деятельностью филиала осуществляется Центром информационных технологий (ЦИТ).

Все структурные подразделения работают с потенциальными абитуриентами города Благовещенск и Амурской области, а также Дальневосточного региона, способствуют формированию групп школьников профессиональной направленности, активно организует курсы дополнительной профессиональной подготовки.

В филиале создан и функционирует центр трудоустройства «Перспектива», который оказывает содействие в трудоустройстве выпускников филиала.

Работу по организации приема и формированию контингента студентов осуществляет учебный отдел и заместители директора, которые работают в течение всего учебного года, реализуя различные направления деятельности по организации нового набора студентов.

Разработанная в колледже собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует ФЗ «Об образовании в РФ», приказам Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставу

Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Положению о Благовещенском филиале Финуниверситета.

Общее руководство образовательным учреждением осуществляет Педагогический совет, который определяет основные направления учебно-воспитательной работы, экономического и социального развития образовательной организации, обновление материально-технической базы.

На заседаниях педагогического совета большое внимание уделяется вопросам реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО), их методическому обеспечению, обобщению педагогического опыта, организации учебной и производственной практик, новым технологиям обучения, личностно-ориентированному подходу к обучению и воспитанию, спортивно-массовой работе, научно-методической работе преподавателей, созданию научных студенческих обществ, результатам государственной итоговой аттестации, организации самостоятельной работы студентов, кадровой политике.

В филиале работает методический совет, на котором рассматриваются вопросы методического обеспечения учебного процесса, контроля выполнения рабочих учебных планов и программ, эффективности работы структурных подразделений, подготовки текущей и итоговой аттестации, проблемы внутреннего контроля, состояние повышения квалификации педагогов и другие текущие вопросы.

Более 40 рабочих мест с соответствующим программным обеспечением располагаются на ПЦК, в подразделениях и учебных кабинетах филиала, что позволяет автоматизировать документооборот. В филиале внедрена в управленческую деятельность автоматизированная системы управления организацией учебного процесса, кадрового делопроизводства, учета и планирования педагогической нагрузки. Все компьютеры имеют выход в сеть Интернет. Для внутренней связи между подразделениями эксплуатируется мини-АТС, позволяющая устраивать конференц-связь между подразделениями, вести телефонные переговоры внутри филиала и осуществлять звонки на городские и междугородние номера, используя небольшое количество внешних телефонных линий, со всех аппаратов филиала.

Организация работы преподавателей сосредоточена на 6 предметно-цикловых комиссиях: экономики, финансов и учета; финансов и кредита; правовых дисциплин; прикладной информатики; языковых дисциплин, физической культуры, из них 4 комиссии являются выпускающими, т.е. выводят студентов на государственную итоговую аттестацию. В состав комиссий входят не менее 5 членов с учетом внешних и внутренних совместителей. Работа ПЦК направлена на подготовку специалистов, соответствующих требованиям ФГОС СПО к уровню подготовки выпускников, по специальностям 40.02.01 «Право и организация

социального обеспечения», 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 38.02.06 «Финансы», 38.02.07 «Банковское дело».

Существующая структура управления образовательным учреждением позволяет эффективно осуществлять учебно-воспитательный процесс, повышать качество подготовки специалистов.

1.4. Миссия и стратегические цели Благовещенского филиала

С учетом исторического процесса и сложившейся парадигмы развития страны, текущего момента в формировании экономики Дальнего Востока и Амурской области и ее будущей эволюции миссией Благовещенского филиала является создание необходимых условий для формирования и развития конкурентоспособного человеческого капитала, обеспечивающего реализацию национальных целей Российской Федерации и поступательное развитие Дальневосточного региона и Амурской области через эффективную организацию и высокое качество образовательного процесса, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Стратегическая цель – участие Благовещенского филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики региона, что позволит стать Благовещенскому филиалу ведущим образовательным комплексом, прочно занимающим лидирующие позиции в системе профессионального образования Дальневосточного региона, выпускающего компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, ответственных, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;

обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

повышение качества основного и дополнительного профессионального образования путем расширения и цифровизации образовательного пространства, внедрения модели практико-ориентированного профессионального образования; лицензирование бакалавриата; обеспечение каждому обучающемуся возможности формировать индивидуальную образовательную траекторию профессионального, карьерного и личностного роста.

увеличение количества специальностей/профессий из перечня ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям из ТОП-50 и создание современных условий для их реализации;

развитие современной инфраструктуры и обновление материально-технической базы Филиала для подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с профессиональными стандартами и с требованиями регионального рынка труда;

формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки степени сформированности профессиональных знаний и навыков в форме демонстрационного экзамена;

формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе филиала, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда;

развитие системы воспитания, формирующей творческую личность, конкурентоспособного специалиста, достойного гражданина России, готового осознанно выполнять конституционные обязанности.

Сохраняя исторически сложившиеся традиции и внедряя инновации, Благовещенский филиал Финансового университета должен стать востребованным гарантом качественного профессионального образования на Дальнем Востоке.

2. Образовательная деятельность

2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах; сведения об участии работодателей в разработке новых ОП

Образовательная деятельность в Благовещенском филиале осуществляется по специальностям 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», 38.02.06 «Финансы», 38.02.07 «Банковское дело», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» и 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)».

Филиал в 2022-2023 учебном году реализует 10 образовательных программ:

Прикладная информатика (по отраслям) на базе среднего общего образования;

Прикладная информатика (по отраслям) на базе основного общего образования;

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) на базе основного общего образования;

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) на базе среднего общего образования;

Финансы на базе основного общего образования;

Финансы на базе среднего общего образования;

Банковское дело на базе основного общего образования;

Банковское дело на базе среднего общего образования;

Право и организация социального обеспечения базовой подготовки на базе основного общего образования;

Право и организация социального обеспечения базовой подготовки на базе основного общего образования.

Таблица 1. Информация о реализуемых уровнях образования, нормативных сроках обучения, сроке действия государственной аккредитации образовательной программы

Код	Образовательная программа	Уровень образования	Нормативный срок обучения				Срок действия государственной аккредитации образовательной программы
			Очная форма обучения на базе		Очно-заочная форма обучения	Заочная форма обучения	
			основного общего образования	среднего общего образования			
2018-2022 годы приема							
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям) базовой подготовки	Среднее профессиональное образование	3 года 10 месяцев	2 года 10 месяцев	не реализуется	не реализуется	бессрочно
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное образование	2 года 10 месяцев	1 год 10 месяцев	не реализуется	2 года 6 месяцев	бессрочно
38.02.06	Финансы	Среднее профессиональное образование	2 года 10 месяцев	1 год 10 месяцев	не реализуется	не реализуется	бессрочно
38.02.07	Банковское дело	Среднее профессиональное образование	2 года 10 месяцев	1 год 10 месяцев	не реализуется	не реализуется	бессрочно
40.02.01	Право и организация социального обеспечения базовой подготовки	Среднее профессиональное образование	2 года 10 месяцев	1 год 10 месяцев	не реализуется	2 года 6 месяцев	бессрочно

Для всех образовательных программ разработаны учебные планы, календарные учебные графики, программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, программы учебных и производственных практик, программы государственной итоговой аттестации. Все образовательные программы и их элементы согласованы с работодателями. Рецензии получены на все рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, всех

видов практики, фонды оценочных средств по профессиональным модулям. С работодателями согласованы программы государственной итоговой аттестации.

2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки

Таблица 2. Информация о численности обучающихся по реализуемым образовательным программам за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета и по договорам об образовании за счёт средств физических и (или) юридических лиц

Код	Наименование специальности/ направления подготовки	Форма обучения	Численность обучающихся, чел.	
			за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет средств физических и/или юридических лиц
Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена				
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)	очная	6	7
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	очная	90	49
		заочная	0	63
38.02.06	Финансы	очная	132	66
38.02.07	Банковское дело	очная	52	64
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	очная	63	159
		заочная		77
	ИТОГО	очная	343	345
		заочная	0	140

Контингент обучающихся филиала по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена в 2022 г. составил: по очной форме обучения – 688 чел., из них: базовой подготовки – 235 чел., по заочной форме обучения – 140 чел., из них: базовой подготовки – 77 чел.

Таблица 3. Контингент Благовещенского филиала Финуниверситета по уровням подготовки

Показатель	Численность, чел.	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
Контингент студентов	688	140
На базе основного общего образования	447	0
На базе среднего общего образования	241	140

В структуре контингента филиала доля студентов очной формы обучения составляет 83,1 %, заочной формы – 16,9 %. Удельный вес студентов, обучающихся на бюджетной основе на очном отделении, составляет 49,9 %, на заочном – 0 %. Удельный вес студентов, обучающихся на внебюджетной основе на очном отделении, составляет 50,1 %, на заочном – 100 %.

2.3. Дополнительное профессиональное образование

С программой профессионального сопровождения студентов и выпускников колледжа тесно взаимосвязана система дополнительного образования. Результатом такой работы является расширение и совершенствование дополнительных платных образовательных услуг с учетом требований рынка, корректировка квалификационных характеристик специалиста.

Программы дополнительного образования, в том числе дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы и программы дополнительного профессионального образования, разработанные Благовещенским филиалом Финуниверситета с учетом потребностей организаций-работодателей и социальных партнеров, направлены на удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, распространение знаний среди специалистов и широких групп населения, повышение их образовательного и культурного уровня, профессиональное развитие личности, обеспечение соответствия квалификации меняющимся требованиям и условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

В филиале дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки, общеобразовательных (общеразвивающих) программ). В филиале разработка программ ДПО осуществляется в соответствии с тематикой курсов, имеющейся материально - технической базой и программным обеспечением. Перечень и содержание программ ежегодно корректируется в соответствии с запросами работодателей и с учетом интересов слушателей. В филиале в 2021 году реализовано 9 программ дополнительного образования.

Таблица 4. Ключевые показатели накопленного потенциала Благовещенского филиала по направлению ДПО по состоянию 31.12.2022 года

Наименование показателя	Значение показателя
Количество программ ДПО, реализуемых филиалом (ед.), в том числе:	10
Программы повышения квалификации (ед.)	2
Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программ (ед.)	8
Число лиц (чел.), обученных за отчетный период, в том числе	312
По программам повышения квалификации (чел.)	69
По дополнительным общеразвивающим программам (чел.)	243

Динамика показателей реализации программ повышения квалификации представлена в таблице.

Таблица 5. Динамика количества слушателей программ ДПО повышения квалификации

Наименование ППК	2020 год	2021 год	2022 год
ППК «Бухгалтерский учет в системе «1С: Бухгалтерия 8.3»	53	66	60
ППК «Правоохранительные органы Российской Федерации»	-	14	-
ППК «Налогообложение юридических лиц и особенности заполнения налоговой декларации в системе «Налогоплательщик ЮЛ»	10	39	-
ППК «Эффективные продажи банковских продуктов и услуг»	23	11	9
Всего человек	86	130	

Динамика количества слушателей дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ представлена в таблице.

Таблица 6. Динамика количества слушателей дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ

Вид курсов	2020 год	2021 год	2022год
Вычислительная математика	12	-	36
Социально-правовая волонтерская деятельность с различными категориями граждан	-	13	-
Текстовый редактор	16	-	13
Правильные презентации	14	-	14
Электронные таблицы	14	-	14
Практикум составления аналитических таблиц	14	-	-
Практикум заполнения первичных документов в программе «1С: Бухгалтерия 8.3»	-	81	54
Практикум формирования налоговых регистров	-	24	-
Финансовые расчеты с использованием электронных таблиц	-	40	56
Занимательная физика	-	20	42
Статистические расчеты в экономике	-	-	14
Подготовительные курсы к вступительному испытанию, проводимому Финансовым университетом самостоятельно «Математика»	10	-	-
Подготовительные курсы к вступительному испытанию, проводимому Финансовым университетом самостоятельно «Русский язык»	8	-	-
Подготовительные курсы к вступительному испытанию, проводимому Финансовым университетом самостоятельно «Обществознание»	8	-	-
Всего человек	96	178	243

Данные таблиц свидетельствуют, что количество слушателей курсов имеет тенденцию роста. Однако за рассматриваемый период по видам курсов наблюдается уменьшение предлагаемых слушателям программ ДПО.

Наиболее востребованной среди студентов филиала и внешних слушателей остается программа повышения квалификации «Бухгалтерский учет в системе «1С:

Бухгалтерия 8.3». В 2022 году осуществлена подготовка 60 слушателей с доходом в сумме 390,0 тыс. руб.

Большое количество слушателей прошли обучение по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам: «Практикум заполнения налоговых регистров в налоговом учете» - по данной программе обучено 54 чел. с доходом на сумму 189,0 тыс. руб.; «Финансовые расчеты с использованием электронных таблиц» - по данной программе обучено 56 чел. с доходом на сумму 196,0 тыс. руб.

В 2022 году были реализованы 4 дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы полностью с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (с использованием программы Moodle): «Занимательная физика» - по данной программе обучено 42 чел. с доходом на сумму 147,0 тыс. руб.; «Правильные презентации» - по данной программе обучено 14 чел. с доходом на сумму 32,2 тыс. руб.; «Текстовый редактор» - по данной программе обучено 13 чел. с доходом на сумму 29,9 тыс. руб.; «Электронные таблицы» - по данной программе обучено 14 чел. с доходом на сумму 32,2 тыс. руб.

В 2022 году для повышения практических навыков студентов филиала была разработана и внедрена дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа «Статистические расчеты в экономике» обучено 14 чел. с доходом на сумму 32,2 тыс. руб.

В 2022 году Благовещенский филиал Финуниверситета принял участие совместно со структурными подразделениями Финансового университета по реализации дополнительных профессиональных программ в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В рамках данных договоров Благовещенский филиалом Финуниверситета была проведена большая работа по набору слушателей на программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, по сбору и обработке документов, по работе в системе «Trudvsem», по выдаче дипломов о профессиональной переподготовке и удостоверений о повышении квалификации.

В рамках проекта «Содействие занятости» был получен доход в размере 765,7 тыс. руб.

Обучение по программам федерального проекта «Содействие занятости» проходили слушатели из Амурской области, Хабаровского края.

Наибольший интерес у слушателей вызвали программы профессиональной переподготовки «Специалист в сфере закупок», «Специалист по охране труда», «Государственное и муниципальное управление» «Бухгалтерский учет в коммерческой организации», «Специалист по управлению персоналом» а также программы повышения квалификации «Бухгалтер организации бюджетной сферы».

В 2022 году Благовещенский филиал в рамках дополнительного профессионального образования успешно реализовывал деятельность по направлению повышения финансовой грамотности взрослого населения.

В рамках этого направления совместно с Институтом финансовой грамотности было обучено 37 слушателей по программе «Финансовое консультирование». Проведено 12 крупных региональных мероприятия «День финансовой грамотности в УФК Амурской области», «Управление личными финансами», «Обзор изменений в налоговом законодательстве: что нужно знать физическим лицам?», «Условия финансовой безопасности человека в современном мире», «Возможности личного инвестирования», «Взаимоотношения человека с государством: налоги», «День финансовой грамотности».

2.4. Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методическая деятельность преподавателей филиала в отчетном периоде осуществлялась в рамках центральной методической цели: повышение уровня профессионализма педагогической деятельности, развитие творческого потенциала преподавательского состава.

Образовательная деятельность в Благовещенском филиале Финуниверситета ведется на основе содержания основных образовательных программ включающих характеристику образовательной программы, учебные планы, календарные учебные графики, программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, программы учебных и производственных практик, программы государственной итоговой аттестации.

Все элементы основных образовательных программ по специальностям 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», 38.02.06 «Финансы», 38.02.07 «Банковское дело», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)», 09.02.07 «Информационные системы и программирование» разработаны на основе ФГОС СПО и соответствуют их требованиям.

Рабочие учебные планы составлены в соответствии с Порядком разработки и утверждения образовательных программ среднего профессионального образования в Финансовом университете, утвержденным приказом № 0905/о от 12.04.2019 г., и Порядком разработки и утверждения образовательных программ среднего профессионального образования в Финансовом университете по актуализированным федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования, утвержденным приказом № 0906/о от 12.04.2019 г., выдержаны по структуре, отражают объемные параметры учебной нагрузки в целом, по годам обучения и по семестрам, перечень учебных дисциплин, профессиональных модулей и их составных элементов (междисциплинарных курсов, учебной и производственной практик), последовательность изучения

учебных дисциплин и профессиональных модулей, виды учебных занятий, распределение различных форм промежуточной аттестации по годам обучения и по семестрам, распределение по семестрам и объемные показатели подготовки и проведения государственной (итоговой) аттестации.

Учебные планы обсуждались на заседаниях ПЦК, методическом совете, и утверждены директором филиала. Учебные планы выложены на сайте и доступны в локальной сети филиала.

Бюджет времени по всем реализуемым специальностям в целом по учебному плану соответствует ФГОС СПО.

В учебных планах по всем реализуемым специальностям есть все необходимые циклы дисциплин. Обязательная часть образовательных программ составляет 70 % от общего объема времени, отведенного на ее освоение, вариативная часть 30 %.

По каждой дисциплине и профессиональному модулю учебного плана предусмотрена определенная форма промежуточной аттестации: зачет, экзамен по отдельной дисциплине или модулю, комплексный экзамен, зачет по двум или нескольким дисциплинам. В обязательном порядке проводится квалификационный экзамен по итогам изучения профессионального модуля в рамках времени, отведенного на практику. Количество экзаменов и зачетов не превышает норму, установленную Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

Учебная и производственная практика в учебном плане отражена в составе профессиональных модулей и является их обязательной частью.

Продолжительность всех видов практики соответствует требованиям ФГОС СПО по всем аттестуемым специальностям.

Учебная и производственная практика организована в соответствии с Положением «О практической подготовке обучающихся», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05 августа 2020 г. № 885/390), и Положением «О практической подготовке обучающихся федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» и «О практике обучающихся осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в Финансовом университете».

По всем специальностям разработаны основные профессиональные образовательные программы, согласованные с представителями работодателей.

Структура учебного плана включает в себя:

титульную часть;
сводные данные по бюджету времени;
план учебного процесса;
вид итоговой государственной аттестации;
перечень учебных лабораторий и кабинетов;
пояснения к учебному плану.

В соответствии с учебным планом составляется график учебного процесса.

В пояснении к учебному плану подробно описаны виды и формы государственной итоговой аттестации, перечень дисциплин вариативной части учебного плана с указанием количества часов, отводимых на их изучение. Учебные планы содержат перечень необходимых учебных кабинетов и лабораторий.

Изменения в рабочий учебный план вносятся на начало нового учебного года для нового набора студентов.

Анализ структуры учебных планов по аттестуемым специальностям свидетельствует о соблюдении преемственности и последовательности изучения дисциплин, обеспечении непрерывности теоретической и практической подготовки студентов в течение всего срока обучения.

Все рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей имеют внутреннюю и внешнюю рецензии, в программах сформулированы требования к знаниям, умениям и формируемым компетенциям, указано содержание разделов и тем, виды практических занятий и самостоятельной работы студентов.

Программы учебной и производственной практик, государственной итоговой аттестации выпускников разработаны по каждой специальности базовой и углубленной подготовки выпускников.

Рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей соответствуют требованиям ФГОС СПО. Рабочие программы учебных дисциплин содержат требования к результатам освоения дисциплины, перечень формируемых компетенций, объем учебной дисциплины и виды учебной работы, тематический план и содержание учебной дисциплины, требования к материально-техническому обеспечению, источники основной и дополнительной литературы, интернет-ресурсы, формы и методы контроля и оценки результатов обучения.

Рабочие программы профессиональных модулей содержат требования к результатам освоения профессионального модуля, перечень формируемых компетенций, количество часов на освоение модуля, включая учебную и производственную практику, тематический план и содержание обучения по профессиональному модулю, требования к материально-техническому обеспечению, организации образовательного процесса, кадровому обеспечению, источники основной и дополнительной литературы, интернет-ресурсы, основные

показатели оценки результата, формы и методы контроля и оценки результатов обучения.

Календарно-тематические планы составлены на учебный год в соответствии с рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, выдержаны по форме и содержанию: в них указаны темы, виды занятий (лекции, семинары, практические занятия), методическое обеспечение занятий, литература. Содержание записей в учебных журналах соответствует содержанию календарно-тематических планов.

Анализ содержания и соответствия записей в учебных журналах календарно-тематическим планам, рабочим программам учебных дисциплин, формам № 2 и № 3 учета часов, проведенных преподавателями, свидетельствует о том, что ФГОС СПО по всем специальностям и циклам дисциплин по количеству часов выполняется полностью.

По всем учебным дисциплинам и профессиональным модулям разработаны фонды оценочных средств, все они рассмотрены на заседаниях ПЦК и утверждены заместителем директора по учебно-методической работе, фонды оценочных средств по профессиональным модулям согласованы с работодателями.

По всем учебным дисциплинам и профессиональным модулям разработаны фонды оценочных средств, все они рассмотрены на заседаниях ПЦК и утверждены заместителем директора по учебно-методической работе, фонды оценочных средств по профессиональным модулям согласованы с работодателями.

Все учебные дисциплины и профессиональные модули обеспечены учебно-методическими материалами. Работа по созданию учебно-методических материалов является одной из основных форм индивидуальной методической работы каждого преподавателя колледжа. За 2021 г. преподавателями филиала было разработано:

методические рекомендации и указания в количестве 10 шт. объемом 12,93 п.л.;

методические указания для студентов по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы в количестве 7 шт. объемом 15,12 п.л.;

рабочие тетради в количестве 3 шт. в объеме 2,40 п.л.;

сборники задач в количестве 7 шт. в объеме 6,60 п.л.;

учебно-методические пособия в количестве 10 шт. в объеме 16,01 п.л.;

учебно-практическое пособие в количестве 1 шт. в объеме 1,41 п.л.;

сборник тестовых заданий в количестве 1 шт. в объеме 1,50 п.л.;

В результате самообследования комиссия пришла к выводу, что учебно-методическая документация по специальностям филиала соответствует ФГОС СПО.

2.5. Библиотечные и электронные ресурсы

Учебно-методическое, информационное и библиотечное обеспечение образовательной деятельности в Благовещенском филиале Финуниверситета осуществляют библиотека и информационно-методический центр. В качестве источников учебной информации в Благовещенском филиале Финуниверситета используются:

- 1) библиотечный фонд, доступ к которому осуществляется через абонемент и читальный зал;
- 2) информационные источники в комнатах самоподготовки в общежитиях;
- 3) информационные источники на электронных носителях или в сети филиала, доступ к которым осуществляется через персональные компьютеры, установленные в читальном зале библиотеки, в комнатах самоподготовки в общежитиях или в компьютерных классах;
- 4) информационные ресурсы глобальной сети Интернет, а также к ЭБС Финуниверситета (электронным библиотечным системам), доступ к которым осуществляется с использованием компьютеров в библиотеке или в компьютерных классах.

Библиотечный фонд филиала насчитывает 285656 экз., из них печатных - 34704 экз., электронных – 250952 экз. (электронные библиотечные системы).

Таблица 7. Формирование и использование библиотечного фонда (включая библиотечный фонд общежитий)

Наименование показателей	Поступило экземпляров за 2022 г.	Выбыло экземпляров за 2022 г.	Состоит на учете экземпляров на конец 2022 г.	Выдано экземпляров за 2022 г.	в том числе обучающимся
Объем библиотечного фонда - всего (сумма строк 08-11)	64	1137	286754	9962	9319
из него литература: учебная	-	826	22920	-	-
в том числе обязательная методическая	-	826	21538	-	-
в том числе обязательная художественная	-	19	2172	-	-
научная	-	19	1844	-	-
Из строки 01: печатные документы	64	1137	35633	-	-
аудиовизуальные документы	-	-	51	-	-
документы на микроформах	-	-	-	-	-
электронные издания	-	-	251070	-	-

В библиотеку филиал выписывает 10 единиц периодических изданий по следующим направлениям: финансы, отрасли права, экономика, банковское дело, бухгалтерский учет, информатика. Библиотека колледжа имеет следующую

структуру: отдел абонемента, читальный зал, книгохранилище. Шесть рабочих мест читателей оборудованы компьютерами, подключенными к локальной сети филиала с выходом в Интернет, для пользователей установлены справочно-правовые системы «Гарант» и «Консультант Плюс». Используется компьютерная программа «Библиотека 5.4», постоянно пополняется электронный каталог и картотека. На компьютеры вынесен электронный каталог для студентов.

Библиотека обеспечена официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями для реализации образовательного процесса: «Банковские услуги», «Вы и ваш компьютер», «Прикладная информатика», «Социальная работа», «Социальное и пенсионное право», «Социальное обслуживание», «Учет. Анализ. Аудит», «Финансовый вестник», «Финансы: теория и практика», «Экономика. Налоги. Право».

Библиотека филиала располагает читальным залом на 50 посадочных мест, в комнатах самоподготовки в общежитиях имеются мини-библиотеки, содержащие наиболее используемую учебно-методическую литературу, для работы с электронными изданиями студенты пользуются кабинетами самоподготовки, оснащенными компьютерной техникой.

Таблица 9. Информационное обслуживание и другие характеристики библиотеки

Наименование показателей	№ строки	Фактически
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	01	50
В том числе оснащены персональными компьютерами	02	6
Из них с доступом к Интернету	03	6
Численность зарегистрированных пользователей библиотеки, чел.	04	880
из них обучающиеся в организации	05	823
Число посещений, человек	06	3466
Информационное обслуживание: число абонентов информации, единиц	07	880
выдано справок, единиц	08	2448
Наличие (укажите соответствующий код: да - 1; нет - 0) электронного каталога в библиотеке	09	1
доступа через Интернет к электронному каталогу	10	1
доступа через Интернет к полнотекстовым электронным ресурсам библиотеки	11	2

Обеспеченность источниками информации (печатными изданиями) на одного читателя соответствует лицензионным требованиям. Обеспеченность обязательной (печатной) учебной и учебно-методической литературой - 28,5 экземпляров на одного студента приведенного контингента, из них по дисциплинам гуманитарного и социально-экономического цикла – 21,6 экземпляра, математического и естественно-научного – 1,9 экземпляра, профессионального цикла и профессиональным модулям – 35,9 экземпляров.

Особое место в информационном обеспечении учебного процесса принадлежит электронным источникам информации. Студентам и преподавателям

филиала предоставлен доступ к Электронным библиотечным системам (ЭБС) и размещенным в нем образовательным ресурсам.

К числу электронных библиотечных систем относятся: Book.ru; Grebennikon.ru; e.lanbook.com; Znaniy.com; Biblioclub.ru; eLibrary.ru; urait.ru; public.ru; alpinadigital.ru; ebs.prospekt.org.

Благовещенский филиал Финуниверситета обеспечивает каждого студента основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, необходимыми для организации образовательного процесса, по всем дисциплинам образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

2.6. Информационно-технологическое обеспечение

Современное общество, запросы работодателей, федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования выдвигают определенные требования к информатизации образовательной деятельности, внедрению информационных технологий в учебный процесс

В отчетный период в филиале проделана большая работа по компьютеризации и информатизации учебного заведения.

Для организации учебного процесса в филиале используются восемь современных компьютерных кабинетов, среди них кабинеты банковского дела, бухгалтерского учета и компьютерный лингафонный кабинет. В колледже имеется 196 персональных компьютеров, из них – 166 используются в учебном процессе. Для самостоятельной работы студентам доступно 145 компьютеров, три из них находятся в читальном зале библиотеки, десять – в комнатах самоподготовки в общежитиях. Все компьютеры, используемые в учебных целях, объединены в локальную вычислительную сеть и имеют круглосуточный безлимитный выход в сеть Интернет. Студенты, проживающие в общежитиях филиала, также имеют возможность подключения к сети Интернет.

Практически в каждом учебном кабинете рабочее место преподавателя оборудовано компьютером. Для подготовки преподавателя к учебному процессу на всех ПЦК имеются рабочие места, оборудованные компьютером, входящим в состав локальной вычислительной сети и имеющим выход в сеть Интернет. Рабочее место преподавателя оборудовано принтером и сканером или МФУ, что позволяет качественно готовиться к занятиям.

В трех кабинетах установлены интерактивные доски, в 16-и кабинетах и актовом зале установлены проекторы.

Для тиражирования учебного материала преподаватели могут использовать копировальные аппараты, имеющиеся в колледже.

В филиале проложена СКС (структурированная кабельная сеть), отвечающая всем необходимым стандартам. Оборудована серверная комната. Эксплуатируется 7 специализированных сервера и три виртуальных сервера, выполняющих роли от распределения прав доступа до хранения информации студентов и преподавателей.

Таблица 10. Наличие информационного и коммуникационного оборудования в Благовещенском филиале

Наименование показателей	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
		всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время
Персональные компьютеры – всего	228	166	145
из них:			
ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	1	0	0
планшетные компьютеры	0	0	0
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	196	166	145
имеющие доступ к Интернету	196	166	145
имеющие доступ к Интранет-порталу организации	196	166	145
поступившие в отчетном году	0	0	0
Электронные терминалы (инфоматы)	0		
из них с доступом к ресурсам Интернета	0		
Мультимедийные проекторы	16		
Интерактивные доски	3		
Принтеры	26		
Сканеры	3		
Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	47		
Ксероксы	4		

Таблица 11. Наличие в филиале специальных программных средств (кроме программных средств общего назначения)

Наименование показателей	Код: да - 1, нет - 2	
	Наличие в организации	в том числе доступно для использования обучающимися
Обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам, пакеты программ по специальностям	1	1
Программы компьютерного тестирования	1	1
Виртуальные тренажеры	2	2
Электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и т.п.	1	1
Электронные версии учебных пособий по отдельным предметам или темам	1	1
Специальные программные средства для научных исследований	2	2
Электронные библиотеки	1	1
Электронные справочно-правовые системы	1	1
Специальные программные средства для решения организационных, управленческих и экономических задач (без учета систем автоматизированного документооборота)	1	X
Системы электронного документооборота	1	2
Средства контент-фильтрации доступа к Интернету	2	X
Другие специальные программные средства	2	2

В целях обеспечения безопасности данных и разграничения доступа к информации пользователи разделены на группы. Каждая группа имеет различные права доступа в локальной вычислительной сети.

Филиалом получены от Финуниверситета лицензии на использование операционной системы Windows, пакета офисных программ MS Office, а также антивирусной программы. Для обеспечения учебного процесса в филиале используется учебная версия технологической платформы 1С8.2 и 1С8.3. В учебном процессе активно используются следующие учебные конфигурации для данной платформы: «Бухгалтерия предприятия». Расчет налогов и заполнение налоговых деклараций студенты осуществляют с использованием программы «Налогоплательщик ЮЛ».

С целью повышения качества образования, приобщения студентов к оперированию правовыми нормами заключены договоры с поставщиками ведущих справочно-правовых систем – "Гарант", "КонсультантПлюс". Данные системы обновляются с определенной периодичностью на бесплатной основе. Преподаватели филиала периодически проходят обучение по работе с данными системами. Студенты после изучения каждой из справочно-правовых систем сдают соответствующие экзамены и получают сертификаты пользователей различных уровней.

В отчетный период в филиале использовался свободно распространяемый программный комплекс "Moodle", позволяющий организовать круглосуточный доступ студентов к учебной информации с возможностью проведения самопроверки студентом своих знаний по определенному предмету. Вход в систему «Moodle» возможен с любого компьютера, имеющего доступ к сети InterNet. Для автоматизации процесса составления расписания приобретена программа "Расписание", позволяющая не только составлять расписание, но и вести учет выданных преподавателями учебных часов.

В филиале имеется сайт, на котором представлена вся информация об учебном заведении в соответствии с Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582. Постоянно ведется работа по наполнению и своевременному обновлению информации.

Посещаемость сайта в течение года стабильна и составляет порядка 500-700 уникальных пользователей в сутки. Посещаемость сайта резко возрастает в конце учебного года за счет потенциальных абитуриентов. В ходе приемной кампании поток уникальных посетителей составляет порядка 1500-2000 в сутки. Для увеличения привлекательности сайта на нем выкладывается расписание, создан форум и работает чат.

Преподаватели колледжа разрабатывают и активно используют учебно-методические материалы в электронном виде, учат студентов пользоваться официальными источниками информации, представленными в сети Интернет, осуществлять поиск и отбор информации в соответствии с поставленными задачами.

Комиссия по самообследованию отмечает, что в Благовещенском филиале Финуниверситета проведена большая работа по информатизации образовательного процесса. Созданы все условия для активного использования информационных технологий в образовательном процессе. Преподавателями филиала в учебном процессе используют множество профессиональных пакетов прикладных программ, что соответствует требованиям ФГОС СПО и запросам работодателей.

2.7. Качество подготовки обучающихся, в том числе:

2.7.1. Анализ внутренней системы оценки качества образования, в том числе текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация

Большое внимание в филиале уделяется текущему контролю знаний студентов. Все преподаватели филиала проводят входной и текущий контроль знаний, умений и практического опыта студентов. По окончании изучения учебных дисциплин, междисциплинарных курсов проводится промежуточная аттестация.

Промежуточная аттестация.

Анализ промежуточных аттестаций студентов свидетельствует о том, что качество знаний студентов Благовещенского филиала Финуниверситета соответствует уровню требований ФГОС СПО. Абсолютная успеваемость студентов в среднем за исследуемый период составила 75,36 %, а качественная успеваемость – 36,26 %.

Таблица 12. Успеваемость и качество знаний студентов очного отделения по результатам промежуточных аттестаций

Показатели успеваемости и качества образования за период 2017 – 2023 годы	Абсолютная успеваемость, %	Качественная успеваемость, %
2016-2017 зимняя сессия	85,3	50,5
2016-2017 летняя сессия	85,1	44,1
2017-2018 зимняя сессия	80,6	48,6
2017-2018 летняя сессия	81,1	47,4
2018-2019 зимняя сессия	83,2	47,4
2018-2019 летняя сессия	82,4	45,0
2019-2020 зимняя сессия	76,8	49,5
2019-2020 летняя сессия	78,47	39,8
2020-2021 зимняя сессия	80,2	45,5
2020-2021 летняя сессия	78,5	40,0
2021-2022 зимняя сессия	75,69	42,7
2021-2022 летняя сессия	75,36	36,26
2022-2023 зимняя сессия	72,8	45,0

Сравнительный анализ результатов промежуточной аттестации в разрезе специальностей в разные годы обучения одних и тех же студентов (первый и второй годы обучения) показывает рост качественной успеваемости по многим специальностям.

Комиссия сравнила результаты успеваемости студентов, обучавшихся в 2021-2022 учебном году, с предыдущим 2020-2021 учебным годом, и сделала следующие выводы.

Процент успеваемости уменьшился почти на 2 % и составил 75,36 %.

Показатель % обучающихся на «4» и «5» увеличился на 2,48 % и составил 36,26 %.

Практически не изменился %, обучающихся только на «5», с 62 (8,5 %) до 55 человек, что составило 8,4 %.

Не изменился средний балл (составил 3,9 балла).

Самое высокое качество знаний (46,3 %) в 2021-2022 учебном году у студентов специальности «Прикладная информатика», при успеваемости 92,3 %.

Практически не изменился процент обучающихся на «5», снизился на 2,1 % (составил 7,3 %),

Средний балл сохранился на таком же уровне (4,0).

Понизились результаты промежуточных аттестаций студентов, обучающихся по специальности «Право и организация социального обеспечения».

При 79,2 % успеваемости процент обучающихся на «4» и «5» уменьшился на 3,2 (составил 41,2 %);

% обучающихся на «5» уменьшился на 6,2 (составил 14,1 %);

при этом сохранился высокий средний балл - 4,1 балла.

Значительно уменьшился процент успеваемости студентов, обучающихся по специальности «Экономика и бухгалтерский учет» и составляет 77,8 %

Практически на том же уровне остался процент успеваемости обучающихся на «4» и «5» (составил 32,5 % от 32,6 %);

На 1,6 % уменьшился процент обучающихся на «5» (составил 8,2 %);

при этом средний балл остается неизменным – 3,9.

На 2,3 уменьшился процент успеваемости и на специальности «Банковское дело», он составляет 74,3 %, качество знаний немного увеличилось на 3,2 процента – 28,7, средний балл – 3,9 %.

Практически уменьшились все показатели на специальности «Финансы»:

Успеваемость повысилась на 5,0 и составляет 82,6 %, обучающихся на «4» и «5» практически не изменилось – 37,1, при этом средний балл уменьшился с 4,1 до 4,0.

Есть неплохой резерв повышения качества знаний: 20 студентов не выпускных групп имеют 1 «тройку» по итогам сессии, закончили учебный год с

одной «четверкой» 6 студентов. Это говорит о том, что студенты настроены на получение знаний, необходимых для приобретения профессии.

В то же время успеваемость во всех выпускных группах составила 100 %, Среди выпускников обучающихся на «4» и «5» – 94 (28,00 %) что на 2,39 больше, чем в 2020-2021 учебном году; обучающихся на «5» – 28 человек (11,8 %) что на 2,77 % меньше, чем в 2020-2021 учебном году.

В целом по филиалу наблюдается уменьшение показателей успеваемости и качества знаний.

Реализация образовательных программ завершается государственной итоговой аттестацией.

Работа государственной экзаменационной комиссии осуществлялась в соответствии со следующими документами:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённый Приказом Министерства просвещения российской Федерации от 08.11.2021 г. № 800.

3. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего образования по специальностям среднего профессионального образования.

4. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете, утверждённый Приказом Финансового университета от 10.10.2022 № 2276/о.

5. Положение о проведении демонстрационного экзамена в Финансовом университете, утверждённое Приказом Финансового университета от 07.02.2020 № 0229/о.

6. Программой государственной итоговой аттестации по каждой специальности, составленной преподавателями филиала.

Председатели государственной экзаменационной комиссии (далее - ГЭК) утверждены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 08.12.2022 №1085.

Государственная итоговая аттестация осуществлялась для обучающихся в форме защиты выпускной квалификационной работы и в форме выпускной квалификационной работы, включающей дипломную работу и демонстрационный экзамен. Допуск к государственной итоговой аттестации оформлен приказами директора Благовещенского филиала.

Таблица 13. Результаты защиты выпускной квалификационной работы в 2021-2022 учебном году

Код и наименование специальности	Общая численность студентов выпускного курса	Не допущены к защите ВКР				Допущены приказами к защите ВКР				Результаты защиты ВКР								Не явились на защиту ВКР		Качественный результат защиты (только на «хорошо» и «отлично»)		Получили дипломы с «отличием» по окончании обучения	
		Всего		В том числе по уважительной причине		Допущены приказами к защите ВКР		Защитили ВКР		5		4		3		2		Не явились на защиту ВКР		Качественный результат защиты (только на «хорошо» и «отлично»)		Получили дипломы с «отличием» по окончании обучения	
		абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%
Очная форма обучения																							
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	55	-	-	-	-	55	100	55	100	26	47,3	23	41,8	6	10,9	-	-	-	-	49	89,1	13	23,6
38.02.06 Финансы	64	-	-	-	-	64	100	63	98,4	40	62,5	16	25,0	7	10,9	-	-	1	1,6	56	87,5	9	14,1
38.02.07 Банковское дело	47	-	-	-	-	47	100	47	100	24	51,1	20	42,6	3	6,4	-	-	-	-	44	93,6	5	10,6
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	28	-	-	-	-	28	100	28	100	16	57,1	12	42,9	-	-	-	-	-	-	28	100	5	17,9
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	44	-	-	-	-	44	100	44	100	31	70,5	9	20,5	4	9,1	-	-	-	-	40	90,9	18	40,9
Всего	238	-	-	-	-	238	100	237	99,6	137	57,6	80	33,6	20	8,4	-	-	1	0,4	217	91,2	50	21,0
Заочная форма обучения																							
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	10	-	-	-	-	10	100	10	100	6	60,0	4	40,0	-	-	-	-	-	-	10	100	1	10,0
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	14	-	-	-	-	14	100	14	100	5	35,7	4	28,6	5	35,7	-	-	-	-	9	64,3	-	-
Всего	24	-	-	-	-	24	100	24	100	11	45,8	8	33,3	5	21	-	-	-	-	19	79	1	4
ИТОГО ПО ФИЛИАЛУ	262	-	-	-	-	262	100	261	100	148	56,5	88	33,6	25	9,5	-	-	1	0,4	236	90,1	51	19,5

Анализ защиты выпускных квалификационных работ показал, что самый высокий процент качества защиты на очном отделении на специальности «Прикладная информатика» (100 %), на заочном отделении – на специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (100 %).

Тематика дипломных работ актуальна, многие работы имеют практическое значение, часть работ содержат значимые практические выводы, чувствуется интерес студентов к избранным специальностям. Все работы написаны на основе тщательного изучения практического опыта деятельности предприятий и организаций. В целом работы выполнены на высоком теоретическом уровне, выпускники продемонстрировали профессиональный подход к намеченным проблемам и заслужили высокой положительной оценки.

Так же государственная итоговая аттестация проводилась в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс. Для проведения экзамена были аккредитованы 3 площадки по компетенциям Бухгалтерский учет, Банковское дело и Финансы.

Итоги проведения демонстрационного экзамена представлены ниже.

Ежегодно председатели государственных экзаменационных комиссий составляют отчеты по итогам работы, в которых отмечают высокий уровень подготовки выпускников, широкий объем знаний и приемлемый уровень практической подготовки выпускников. Председатели комиссий отмечают, что уровень сформированности общих и профессиональных компетенций соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов. Вместе с тем председатели государственных экзаменационных комиссий анализируют недостатки выпускных квалификационных работ, дают рекомендации по их устранению и совершенствованию образовательной деятельности. Отчеты председателей государственных экзаменационных комиссий, результаты государственной итоговой аттестации выпускников ежегодно рассматриваются на заседаниях выпускающих ПЦК, заседаниях методического и педагогического советов.

Работа государственной экзаменационной комиссии в филиале в отчетном периоде была организована в соответствии с предъявляемыми требованиями, необходимо отметить четкость в работе, единство требований членов государственной экзаменационной комиссии. Нарушений порядка и правил проведения государственной итоговой аттестации не выявлено. Во время защиты студенты активно использовали современные информационные технологии, 100 % студентов сопровождали свою защиту презентацией.

Государственная итоговая аттестация показала, что уровень подготовки специалистов соответствует современным требованиям рынка труда.

Таблица 14. Результаты сдачи демонстрационного экзамена на очном и заочном отделениях

Код и наименование специальности	Общая численность студентов выпускного курса	Не допущены к демонстрационному экзамену				Допущены приказами к защите ДЭ		Результаты сдачи демонстрационного экзамена								Не явились на ДЭ		Качественный результат ДЭ (только на «хорошо» и «отлично»)		Получили дипломы с «отличием» по окончании			
		Всего		В том числе по уважительной причине				Сдали ДЭ		5		4		3								2	
		абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%	абс	%
Очная форма обучения																							
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	55	-	-	-	-	55	100	55	100	17	30,9	34	61,8	4	7,3	-	-	-	-	51	92,7	13	23,6
38.02.06 Финансы	64	-	-	-	-	64	100	63	98,4	23	35,9	37	57,8	3	4,7	-	-	1	1,6	60	93,8	9	14,1
38.02.07 Банковское дело	47	-	-	-	-	47	100	47	100	22	46,8	24	51,1	1	2,1	-	-	-	-	46	97,9	5	10,6
Всего	166	-	-	-	-	166	100	165	99,4	62	37,3	95	57,2	8	4,8	-	-	1	0,6	157	94,6	27	16,3
Заочная форма обучения																							
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	10	-	-	-	-	10	100	10	100	4	40,0	6	60,0	-	-	-	-	-	-	10	100	1	10,0
Всего	10	-	-	-	-	10	100	10	100	4	40,0	6	60,0	0	-	-	-	-	-	10	100	1	10,0
ИТОГО ПО ФИЛИАЛУ	176	-	-	-	-	176	100	175	99,4	66	37,5	101	57,4	8	4,5	-	-	1	0,6	167	94,9	28	15,9

2.7.2. Мониторинг эффективности образовательных программ; мониторинг «Преподаватель глазами студента»

Ежегодно Благовещенский филиал заполняет Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации реализующей образовательные программы среднего профессионального образования. Большая часть мониторинговых показателей филиалом выполняются.

В колледже регулярно проводится исследование удовлетворенности студентов качеством образования; изучаются отзывы руководителей предприятий, организаций и учреждений города и области, где работают выпускники колледжа. Полученные в результате мониторинга и внутреннего аудита данные помогают оценить эффективность системы менеджмента качества в филиале, выработать рекомендации по совершенствованию всех процессов управления образовательной деятельностью.

В отчетном периоде рамках мониторинга «Преподаватель глазами студента» были опрошены студенты филиала, они выразили свое мнение о профессиональных качествах 35 педагогов. Обучающимся была предложена анкета, содержащая семь профессиональных качеств преподавателя, каждый из которых нужно было оценить по 10-бальной шкале. Были получены следующие результаты.

Таблица 15. Результаты анкетирования студентов «Преподаватель глазами студентов»

Качества преподавателя	Средний балл
Доброжелательность и тактичность со студентами	8,39
Доступность для внеаудиторного общения по учебным и научным вопросам на консультациях или дистанционно	8,26
Объективность в оценивании знаний и выполненных работ	8,32
Заинтересованность в повышении уровня усвоения студентами знаний и умений по дисциплине	8,32
Способность ясно, доступно и последовательно излагать	8,31
Осуществление связи теоретических знаний с практической составляющей будущей профессии	8,31
Выдвижение четких и понятных требований при оценивании знаний с первого занятия	8,37
Способность заинтересовать и вовлечь студента в учебный процесс	8,08

В целом, студенты отмечают высокий уровень компетенций педагогического состава филиала.

2.8 Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда, в том числе анализ трудоустройства выпускников; результаты мониторинга удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников

Результаты мониторинга рынка труда, проводимые в разные годы, свидетельствуют, что потребность в кадрах финансово-экономического профиля в регионе имеет тенденцию к росту. Спрос на рынке труда на выпускников

определенного образовательного учреждения определяется количеством трудоустроившихся выпускников и отсутствие рекламаций на их уровень подготовки. Данные о трудоустройстве выпускников Благовещенского филиала Финуниверситета представлены в таблице и свидетельствуют о том, что спрос на выпускников Благовещенского филиала Финуниверситета высокий.

Таблица 16. Сведения о трудоустройстве выпускников

Год	Кол-во выпускников	Кол-во трудоустроенных выпускников	Кол-во нетрудоустроенных выпускников	Продолжили обучение по очной форме	Призваны в ряды вооруженных сил, находятся в декретном отпуске	Процент выпускников, работающих в регионе
2018 год	246	187	28	25	6	96,3
2019 год	228	141	16	21	50	96,6
2020 год	245	143	32	24	46	96,6
2021 год	306	243	10	17	36	96,6
2022 год	261	173	29	33	26	96,6

Дальнейшему профессиональному продвижению выпускников способствует получение ими высшего образования, но все больше наших студентов предпочитают получать его за пределами региона.

В филиале работает Центр профориентации и содействия трудоустройству выпускников «Перспектива». Основной целью деятельности Центра является содействие занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников.

Для достижения этой цели ЦСТВ осуществляет деятельность по следующим направлениям:

Работа со студентами и выпускниками Благовещенского филиала Финуниверситета:

- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места (размещение информации на Интернет-сайте филиала);
- создание банка данных о выпускниках колледжа;
- проведение консультационной работы со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда;
- организация и реализация дополнительных образовательных программ для студентов и выпускников филиала;
- организация и участие в ярмарках вакансий, презентаций компаний и других мероприятиях связанных с профориентационной деятельностью;
- разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
- организация временной занятости студентов.

Важным направлением программы профессионального сопровождения

студентов и выпускников колледжа также является и развитие социального партнерства. В условиях рыночных отношений социальное партнерство приобретает особое значение во взаимодействии образовательных учреждений с работодателями. Главным критерием эффективности социального партнерства в сфере среднего профессионального образования является качество подготовки специалистов и их востребованность.

Целью такого сотрудничества является интеграция образования и производства, способствующая повышению качества подготовки специалистов, социальной поддержки студентов, работников и выпускников колледжа.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников:

- заключение договоров о сотрудничестве и социальном партнерстве с учреждениями, выступающими в качестве работодателей для выпускников;
- привлечение работодателей к участию в защите дипломных работ, научно-исследовательских работ с участием студентов колледжа;
- оказание помощи в организации стажировок и производственных практик, предусмотренных учебным планом;
- анализ квалификационных характеристик выпускников от работодателей;
- внесение предложений по корректировке учебных планов в соответствии с требованиями работодателей к уровню подготовки выпускника;
- предоставление работодателям информации о выпускниках колледжа;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим направлениям подготовки (специальностям).

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труд:

- обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения;
- участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организованных органами исполнительной власти.

Взаимодействие Центра с внешней средой в сфере заказчиков и потребителей образовательных услуг:

- установление и поддержание связи с работодателями и выпускниками прошлых лет;
- проведение маркетинговых исследований на региональном рынке труда и образовательных услуг, анализ текущей и перспективной потребности работодателей о выпускниках филиала;
- ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников;

- размещение информации по трудоустройству на сайте филиала;
- проведение организационных мероприятий (дней открытых дверей, ярмарок вакансий, презентаций учреждений - работодателей, встреч студентов с выпускниками филиала прошлых лет, встреч с работодателями и т.п.);
- ведение мониторинга трудоустройства выпускников.

За отчетный период проведен комплекс мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействия их трудоустройству.

Ежегодно колледж принимает участие в городских и областных мероприятиях «День карьеры», «Ярмарках рабочих мест».

В ноябре 2022 г. студенты специальности «Прикладная информатика (по отраслям)», «Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям) приняли участие в мероприятии День Карьеры 1С, проводимого ООО «Крипта».

Активно взаимодействует филиал с заказчиками кадров в процессе организации производственной практики по профилю специальности, преддипломной практики.

В течение 2021-2022 учебного года организовывались встречи с руководителями отделов кадров различных организаций, экономистами и юристами предприятий, кредитных учреждений, которые знакомили выпускников с общими требованиями, предъявляемыми к поступающим на работу.

Таблица 17. Данные об организации работы с представителями работодателей в 2021-2022 учебном году

Мероприятия	Ф.И.О. преподавателя организатора
<p><i>Информационные встречи с практическими работниками:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - круглый стол «Полномочия УФК при осуществлении государственного финансового контроля» со специалистом 1 разряда контрольно-ревизионного отдела в социально-экономической сфере Управления Федерального казначейства по Амурской области Ермолиным С.В. – 221, 311, 312 гр. - встреча с ведущим экономистом экономического отдела Отделения по Амурской области Дальневосточного главного управления Центрального банка РФ Сычёвой М.А. – 125, 215 гр. - встреча с руководителями дополнительных офисов ПАО Сбербанк Одинцовой А.Р., Саяпиной М.В. – 225, 315 гр. - встреча с директором дополнительного офиса ПАО ВТБ Хеммендик Л.М. – 225, 315 гр. - встреча с руководителем дополнительного офиса № 8636/17 ПАО Сбербанк Бурделовской А.В. – 125, 215 гр. - встреча с зам. главного бухгалтера АО «Почта России» Королевой А.П. – 223, 224 гр. - встреча с зам. командира отдельного батальона ДПС ГИБДД МО МВД России «Благовещенский» майором полиции Бабаджановым А.Р. – 126, 127, 386 гр. - встреча с начальником отделения – старшим судебным приставом отделения оперативного дежурства УФ ССП России по амурской области, майором внутренних дел Кривцовым Е.Н. – 226, 316 гр. 	<p>Мельникова Т.А. Мамбиталина Н.Д.</p> <p>Вивдыч Н.В.</p> <p>Солдатова Л.И.</p> <p>Солдатова Л.И.</p> <p>Солдатова Л.И.</p> <p>Солдатова Л.И.</p> <p>Скурихина С.В.</p> <p>Ромадова Л.А.</p> <p>Герасименко С.А.</p>
<p>Учебные занятия с участием практических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - генеральный директор ООО правовой центр «Юрайт», управляющий партнер Российско-Китайского международного Центра Орлов Евгений Борисович по теме «Хищение: понятие, признаки, виды» - 226, 316 гр. 	<p>Герасименко С.А.</p>

<p>- ведущий экономист экономического Отделения по Амурской области Дальневосточного управления Центрального банка РФ Сычева М.А. по теме «Денежно-кредитная политика Центрального Банка» - 125, 215 гр.</p>	<p>Вивдыч Н.В.</p>
<p>- представитель АО «Финам» Пинегин Д.С. по теме «Личные финансы и участники рынка ценных бумаг» - 125, 215 гр.</p>	<p>Вивдыч Н.В.</p>
<p>- консультант отдела экономического анализа и планирования управления экономического развития и инвестиций администрации г. Благовещенска Слюсать В.Н. по теме «Изменения в патентной системе налогообложения с 01.01.2022 г.» - группа 313</p>	<p>Мамбиталина Н.Д.</p>

С целью содействия трудоустройству выпускников Центр «Перспектива» Благовещенского филиала Финуниверситета регулярно принимает участие в ярмарках вакансий, проводимых Управлением занятости населения г. Благовещенска, частными кадровыми агентствами и отделами по делам молодежи, на них заинтересованные работодатели имеют возможность встретиться с выпускниками филиала.

Анализ отзывов потребителей показывает, что руководители организаций отмечают профессиональную грамотность, эрудированность выпускников филиала, их способность решать конкретные практические задачи, знание основополагающих нормативных актов и документов, умение работать в коллективе, профессиональную компетентность.

Одним из направлений программы профессионального сопровождения студентов и выпускников колледжа является развитие социального партнерства. Целью такого сотрудничества является интеграция образования и профессии, способствующая повышению качества подготовки специалистов.

Количество деловых партнеров, с которыми были заключены соглашения об организации практики и трудоустройству выпускников в 2020-2021 учебном году составило 193.

В рамках социального партнерства заключено 14 долгосрочных договоров о сотрудничестве по организации подготовки специалистов и оказании содействия в организации учебного процесса, проведении производственной и преддипломной практики, стажировки студентов, а также в содействии трудоустройства выпускников колледжа, в том числе в 2021 году – 3 договора. Также в 2021 году заключено соглашение о сотрудничестве с Управлением занятости населения Амурской области и Амурским региональным отделением Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ». Такая работа позволила филиалу иметь высокие показатели востребованности выпускников в регионе.

Выпускники колледжа трудоустраиваются преимущественно по специальности и продолжают обучение в высших учебных заведениях по сокращенной программе. Они работают в финансовых, налоговых, правоохранительных органах, органах юстиции, на предприятиях различных форм собственности, фирмах по оценке недвижимости, банках.

Благовещенский филиал ведет подготовку специалистов для всего Дальневосточного региона. Около 20 % выпускников возвращаются работать в

регионы, из которых приехали на обучение. В настоящее время в филиале обучается значительная группа студентов из Забайкальского края, республики Саха (Якутия), Бурятской республики и других регионов Дальнего Востока. Выпускники трудоустраиваются практически во всех регионах Дальнего Востока в соответствии с избранной специальностью. Потребность в кадрах финансово-экономического профиля в регионе высокая и имеет тенденцию к росту в связи с принятием и реализацией программ развития Дальнего Востока.

Рекламаций на подготовку специалистов Благовещенский филиал Финуниверситета не получал.

3. Кадровое обеспечение

3.1. Общая характеристика кадрового потенциала

В Благовещенском финансово-экономическом колледже сложился стабильный, высокопрофессиональный педагогический коллектив. В штате колледжа трудится 32 педагогических работника, из них 29 штатных преподавателя. Из них 24 преподавателя (75 %) имеют высшую квалификационную категорию, 1 преподаватель (3 %) имеет первую квалификационную категорию.

В коллективе 1 сотрудник имеет ученую степень – кандидат наук экономических наук (3 %).

3.2. Возрастной состав научно-педагогических работников

Средний возраст преподавателей филиала - 50 лет, основная доля преподавателей в возрасте 45 - 49 лет и составляет 24%. Молодых преподавателей в возрасте до 39 лет – 6,9%.

3.3. Кадровый резерв Финансового университета.

В кадровом резерве Финансового университета от Благовещенского филиала Финуниверситета с 2022 года состоит заместитель директора по учебно-методической работе Ладоня Ольга Викторовна.

Таблица 18. Распределение численности основного персонала по полу и возрасту

Наименование показателей	№ строки	Всего, человек	Из них (из гр.3) имеют образование:										Из гр.3		Численность работников пересчете на полную занятость, единица	
			высшее	из них педагогическое (гр. 4)	из гр.4 имеют					среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего	из них педагогическое (гр. 11)	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных	имеют квалификационные категории			женщины
					ученую степень		ученое звание						вышшую	первую		
					доктора наук	кандидата наук	PhD	профессора	доцента							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Численность работников – всего (сумма строк 02, 06, 21, 22)	01	62	52	41	-	2	-	-	1	9	-	1	29	1	58	X
в том числе:																
руководящие работники – всего	02	12	12	6	-	2	-	-	-	-	-	-	5	-	11	X
из них:																
директор (начальник)	03	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	X
заместители директора (начальника)	04	4	4	3	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	3	X
руководитель филиала	05	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
педагогические работники - всего (сумма строк 07,12-20)	06	32	32	32	-	-	-	-	-	-	-	-	24	1	29	42,31
в том числе:																
преподаватели – всего (сумма строк 8-11)	07	29	29	29	-	-	-	-	-	-	-	-	23	1	26	39,31
из них																
общеобразовательных дисциплин	08	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	4,79
общего гуманитарного и социально-экономического учебного цикла	09	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	5,04
математического и общего естественнонаучного учебного цикла	10	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	4,05
профессионального учебного цикла	11	19	19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	16	-	18	25,43
мастера производственного обучения	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
социальные педагоги	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагоги-психологи	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагоги-организаторы	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности	16	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0	1,0
руководители физического воспитания	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
методисты	18	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,0
тьюторы	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие	20	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1,0
учебно-вспомогательный персонал	21	2	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	X
обслуживающий персонал	22	20	7	3	-	-	-	-	-	8	-	1	-	-	16	X
Из строки 07 преподаватели, осуществляющие деятельность по реализации образовательных программ: подготовки квалифицированных рабочих, служащих	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
подготовки специалистов среднего звена	24	29	29	29	-	-	-	-	-	-	-	-	23	1	26	39,31

Таблица 19. Распределение персонала Благовещенского филиала Финуниверситета по возрасту

Наименование показателей	Всего (сумма гр. 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22)	Число полных лет по состоянию на 1 января следующего года																			
		моложе 25 лет		25–29		30–34		35–39		40–44		45–49		50–54		55–59		60–64		65 и более	
		всего	из них жен-щины	всего	из них жен-щины	всего	из них жен-щины	всего	из них жен-щины	всего	из них жен-щины	всего	из них жен-щины	всего	из них жен-щины	всего	из них жен-щины	всего	из них жен-щины	всего	из них жен-щины
Численность работников – всего (сумма строк 02, 06, 21, 22)	66	3	3	-	-	1	1	6	6	7	6	12	11	10	10	6	5	10	7	11	9
в том числе:	12	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	3	3	3	2	2	3	2	-	-
руководящие работники – всего	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
директор (начальник)	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-
заместители директора (начальника)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
руководитель филиала	32	-	-	-	-	1	1	2	2	7	6	7	7	5	5	3	3	6	4	1	1
педагогические работники - всего (сумма строк 07,12-20)	29	-	-	-	-	1	1	1	1	6	5	7	7	5	5	3	3	5	3	1	1
в том числе:	3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
преподаватели – всего (сумма строк 8-11)	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	1	-	-
из них:	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
общеобразовательных дисциплин	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
общего гуманитарного и социально-экономического учебного цикла	19	-	-	-	-	-	-	1	1	4	3	6	6	3	3	3	3	2	2	-	-
математического и общего естественнонаучного учебного цикла	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
профессионального учебного цикла	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
мастера производственного обучения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
социальные педагоги	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагоги-психологи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагоги-организаторы	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
руководители физического воспитания	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
методисты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
тьюторы	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
учебно-вспомогательный персонал	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
обслуживающий персонал	20	2	2	-	-	-	-	3	3	-	-	1	-	2	2	1	-	1	1	10	8
Из строки 07 преподаватели, осуществляющие деятельность по реализации образовательных программ: подготовки квалифицированных рабочих, служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
подготовки специалистов среднего звена	29	-	-	-	-	1	1	1	1	6	5	7	7	5	5	3	3	5	3	1	1

3.4. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава.

Большое внимание в филиале в отчетный период уделялось повышению квалификации преподавателей. Преподаватели обучались на курсах повышения квалификации с применением дистанционных технологий, а также стажировались на предприятиях и в учреждениях города. В Федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации курсы повышения квалификации прошли 25 человек, из них по программам «Финансовое консультирование» - 5 чел., «Опыт разработки и применения дистанционных образовательных технологий в высшем образовании (Astra Linux, LibreOffice)» - 24 чел., «Вводный курс Астра Линукс и Либре Офис для образовательной организации» - 1 чел., «Разработка электронных курсов в СДО Moodle» - 2 чел., «Правовые и организационные основы профилактики коррупции» - 1 чел., «Педагог среднего профессионального образования» - 1 чел., «Современные подходы к организации образовательного процесса на основе актуализированных ФГОС СПО» - 1 чел., «Школа преподавателя СПО: психолого-педагогические аспекты профессиональной деятельности» - 1 чел., «Специфика работы со школьниками по преподаванию языков программирования (Python и др.): педагогические методики» - 2 чел., «Особенности организации образовательного процесса и доступной среды для обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в образовательной организации» - 1 чел. В других образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации: «Основы информационной безопасности при работе на компьютере» - 1 чел., «Введение в современные веб-технологии» - 1 чел., «История информационных технологий» - 1 чел., «Безопасность жизнедеятельности» - 1 чел., «Цифровые технологии в преподавании профильных дисциплин» - 1 чел. Обучение на право проведения чемпионатов по стандартам WORLDSKILLS в рамках своего региона по компетенциям «Финансы», «Бухгалтерский учет» - 6 чел., «Эксперт демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс» - 1 чел. Профессиональную переподготовку по программе «Химия: теория и методика преподавания в образовательной организации» прошел 1 чел.

В городе Благовещенске прошли стажировки 4 человек. В структуре видов повышения квалификации доля преподавателей, прошедших стажировки по различным направлениям в реальном секторе экономики, составила 16 %. Преподаватели стажировались в АО «Дальневосточная

распределительная сетевая компания», ГУАЗ АО «Амурский областной наркологический диспансер», филиале ПАО СК «Росгосстрах» в Амурской области, ООО «Транзит ДВ». Результатами стажировок стали разработанные на основе практических данных учебно-методические материалы, применяемые в учебном процессе.

4. Научно-исследовательская деятельность

4.1. Публикационная активность

Одним из главных направлений деятельности педагогов Благовещенского филиала является научно-исследовательская деятельность. В рамках научно-исследовательской работы преподаватели филиала осуществляют исследования по различным направлениям результаты, которых публикуют в сборниках научных статей.

Таблица 20. Публикации преподавателей филиала в 2022 учебном году

ФИО преподавателя (принимал участие в работе НПК или напечатал статью)	Название научно-практической конференции, место и дата проведения	Научно-исследовательский продукт (название статьи, где была издана стр. А-5, п.л.)
Ромадова Л.А.	XII международная научно-практическая конференции «Россия-Китай: история и перспективы сотрудничества», Благовещенск, май 2022 г.	Ромадова Л.А. Социальная функция трудового права Китая и России в условиях пандемии / 0,3 п.л. // Россия и Китай: история и перспективы сотрудничества: материалы XII международной научно-практической конференции (Благовещенск, Хэйхэ. 26-28 мая 2022 г.). Выпуск 12. / Отв. ред. А.В. Друзяка – Благовещенск: Изд-во БГПУ, 2022. – с. 329-335 с.

4.2. Научно-исследовательская работа студентов

В колледже большое значение отводится научно-исследовательской работе обучающихся.

Одним из средств достижений образовательных и воспитательных целей является систематическая организация внеаудиторной работы студентов, которая включает традиционное проведение предметных недель.

В рамках предметных недель в отчетном периоде преподавателями были организованы и проведены:

- 4 олимпиады по учебным дисциплинам;
- 32 различных конкурса;
- 15 деловых и интеллектуальных игр;

- 6 экскурсий на различные предприятия, учреждения и организации города и области;
- 9 встреч с практическими работниками;
- спортивные соревнования по 4 видам спорта.

По итогам каждой проведенной предметной недели информация размещалась на сайте колледжа.

Таблица 21. Численность студентов Благовещенского филиала участвовавших в научной работе в 2022 г.

Наименование показателя	Значение показателя
Численность студентов филиала, участвовавших в научной работе Финуниверситета (чел.), в т.ч.:	552
Численность победителей студенческих конкурсов научно-исследовательских работ (чел.)	84

В колледже большое значение отводится научно-исследовательской работе обучающихся.

17 февраля 2022 года состоялась ежегодная региональная научно-практическая конференция «Молодежь Приамурья – науке XXI века», организованная и проведенная нашим филиалом. К участию в ней были приглашены студенты из Благовещенского политехнического колледжа, Амурского педагогического колледжа. Работа секции велась по 5 направлениям: «Юридические и социальные науки», «Актуальные вопросы финансовой сферы», «Дисциплины общеобразовательного цикла», «Языковые дисциплины», «Информатика и информационные технологии», на которых представили свои научно-исследовательские работы 30 студентов. Участники конференции показали высокий уровень знаний по освещенным ими вопросам и проблемам, сумели качественно представить результаты своей работы. Выступавшие были отмечены дипломами за 1, 2, 3 места и сертификатами участников конференции.

Студенты филиала в 2022 учебном году принимали активное участие в олимпиадах и творческих конкурсах, проводимых за пределами колледжа.

5. Внеучебная, социальная, воспитательная работа

5.1. Организация воспитательной работы, в том числе участие студентов и НПР в общественно значимых мероприятиях.

Организацией и управлением воспитательной работы в Благовещенском филиале занимается воспитательная служба, которая создает условия для обеспечения личностного роста будущего профессионала и творческой самореализации личности, решает проблемы адаптации студентов к

образовательным условиям, способствует формированию коллективов учебных групп студентов Филиала.

Руководство службой осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. В состав воспитательной службы входят: социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, заведующий библиотекой, классные руководители, воспитатель общежития, педагог дополнительного образования, осуществляющие деятельность в соответствии с должностными инструкциями.

Деятельность осуществляется согласно плану воспитательной работы, утвержденному директором Филиала.

В компетенцию воспитательной службы входят:

формирование нормативно-правовой базы организации воспитательного процесса, в том числе подготовка проектов локальных правовых актов, регулирующих воспитательный процесс, формирование программы воспитания;

организация участия Филиала в районных, городских и областных мероприятиях и программах, направленных на реализацию государственных установок в сфере молодежной политики;

разработка и реализация комплекса мероприятий по социально-культурному, патриотическому, духовно-нравственному воспитанию студентов, а также оказанию социально-психологической, педагогической и правовой помощи обучающимся в Филиале;

организация мониторинга качества воспитательной работы, подготовка аналитических и обобщающих материалов;

организация и координация работы с обучающимися Филиала, находящимися в трудной жизненной ситуации;

организация и координация проведения культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий, разработка их сценариев;

организация взаимосвязей Филиала с другими образовательными учреждениями города и района и социальными партнерами по вопросам воспитания;

информационное обеспечение студентов и педагогических работников Филиала по вопросам воспитательной деятельности;

организация работы по первичной профилактике правонарушений, экстремизма и терроризма, наркомании и ВИЧ-инфекции среди студентов;

содействие в работе студенческих общественных организаций и объединений Филиала и др.

Воспитательная работа в филиале осуществляется по следующим направлениям: гражданско-патриотическое и правовое воспитание; художественно-эстетическое и нравственное воспитание; воспитание интереса к будущей специальности; физическое воспитание и формирование ЗОЖ; социально-педагогическая поддержка обучающихся; развитие студенческого самоуправления.

Гражданско-патриотическое и правовое воспитание является важнейшим направлением воспитания и развития у студентов уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, патриотического и национального самосознания. В этом направлении воспитания интегрированы гражданское, правовое, патриотическое и политическое воспитание.

В 2022 году преподаватели и студенты принимали участие в следующих общественно-значимых мероприятиях всероссийского, регионального и городского уровня: всероссийские акции: «Свеча памяти», «Цветы на воде», акция по уборке снега «Город берегу», всероссийский Тотальный диктант, городская игра-квиз по истории г. Благовещенск, городские мероприятия празднования Победы в ВОВ, мероприятия в филиале, посвященные Победе в ВОВ (классные часы, фотовыставки, встречи, тематические мероприятия и классные часы), посвященные памятным датам России, тематические книжные выставки в библиотеке, посвященные праздничным дням и памятным датам, экскурсии в Амурский областной краеведческий музей имени Г.С. Новикова - Даурского, экскурсия по городу «Наш Благовещенск».

Всего в мероприятиях приняло участие более 390 обучающихся.

5.2. Волонтерство, творчество, спорт.

Важное место в воспитании будущих специалистов и становлении личности студентов колледж отводит духовно-нравственному воспитанию, которое способствует приобретению положительных привычек, формированию характера, развитию инициативы и активной жизненной позиции.

Большое внимание в воспитании будущих специалистов и становлении личности студентов, колледж отводит художественно эстетическому воспитанию, которое способствует развитию творческих задатков, способностей, дарований и талантов.

В колледже есть возможности не только для профессионального развития, но и для раскрытия индивидуально-личностных способностей студентов, удовлетворения их познавательного интереса.

Участие обучающихся филиала в мероприятиях духовно-нравственного и художественного направления:

Всероссийский фестиваль «Российская студенческая весна - 2022»;
Городская акция «Вторсырье в переработку»;
Городская акция «Город берегу»;
Городское мероприятие «Доброволец - 2022»;
Городские курсы обучения волонтеров поиску пропавших людей;
Участие в городских гуляниях «Масленица»;
Профильная городская смена «Школа Добра»;
Праздничное мероприятие в филиале «Посвящение в студенты»;
Мероприятие «Татьянин день»;
Фестиваль французской песни;
Конкурс творческих работ «Цветочная феерия»;
Торжественное мероприятие для выпускников «Последний звонок»;
Посещение студентами городского приюта для животных «Остров спасения», оказание помощи;

Посещение студентами филиала Амурского областного театра драмы, экспозиций областного краеведческого музея им. Г.С. Новикова - Даурского и других музеев, выставок, театра, экскурсий, концертов, фестивалей;

Классные часы в группах, посвященные праздничным датам;

Классные часы, направленные на сплочение коллектива, борьбу со стрессами (совместно с городским центром «ПроДвижение»);

Участие в работе Корпуса добровольцев;

Тематические выставки в библиотеке.

Спортивный зал колледжа востребован студентами не только в учебное, но и во внеучебное время. Занятия различными видами спорта: шахматы, волейбол, баскетбол, настольный теннис, и др. позволяют обучающимся не только укреплять своё здоровье, но и становиться победителями спортивных соревнований городского и регионального масштаба. В 2022 году проведены следующие мероприятия.

Соревнования по пулевой стрельбе в зачет 40-й комплексной Спартакиады учащихся учреждений СПО Амурской области;

Соревнования по волейболу среди девушек в зачет 41-й комплексной Спартакиады учащихся учреждений СПО Амурской области;

Осуществление совместных мероприятий с детской поликлиники № 3 ГАУЗ АО «Детская городская клиническая больница» по охране здоровья обучающихся (вакцинация студентов, контроль флюорообследования, медосмотры);

Организация участия студентов колледжа в проведении студенческих акций по формированию ЗОЖ;

Проведение встреч на темы: «Как противостоять давлению среды», «Что такое ВИЧ?» (совместно со специалистами городского центра «Продвижение»);

Проведение классных часов по темам ЗОЖ;

Участие в городском фестивале «Спортивная студенческая ночь» в формате массового катания на коньках;

Первенство колледжа по волейболу;

Конкурс творческих работ на тему «БФЭК против наркотиков!»;

Классные часы в 12 учебных группах на тему «Наркотикам нет!»;

Знакомство с лучшими практиками формирования здорового образа жизни и профилактики социально-значимых заболеваний.

5.3. Студенческое самоуправление

Студентам колледжа предоставлены большие возможности для проявления общественной и творческой активности на основе самоуправления.

Сферы участия студентов в управлении:

- самоуправление в учебно-воспитательном процессе (самоуправление в студенческих группах);

- самоуправление через организационные формы: старостат, студенческий совет, студенческий профком;

- самоуправление в сфере быта и досуга (совет общежития);

- участие студентов в совете филиала, стипендиальной комиссии, конфликтной комиссии.

В нашем филиале формой самоуправления является Студенческий совет, в который входит 11 обучающихся. Он создан с целью обеспечения реализации прав, обучающихся на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов молодёжи.

В своей деятельности Студсовет руководствуется Положением. Студенческий совет осуществляет свои функции во взаимодействии с классными руководителями, заведующими отделением, воспитателем общежитий, администрацией филиала.

Членами студсовета в 2022 году проведена большая работа, в первую очередь они представляли интересы обучающихся при решении наиболее значимых вопросов:

- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся;

- установление размера платы за проживание в общежитии;

- назначение всех видов стипендий и оказание материальной поддержки обучающимся (участие в работе стипендиальной комиссии);

- выбор меры дисциплинарного взыскания для обучающихся (участие в работе старостата и Советов общежитий);

информационное обеспечение студенческой молодежи по различным вопросам жизнедеятельности филиала (работа старостата и медиацентра);

- участие в решении социально-бытовых проблем студенческой молодежи (совместные встречи активистов и администрации филиала).

Студенты филиала входят и в городской студенческий совет. Так, в 2022 году в него вошла Мартынова Анна.

В молодежный парламент Амурской области вошел студент специальности «Право и организация социального обеспечения» Колотий Ростислав.

Участие членов студсовета филиала в городских мероприятиях в 2022 году: Городское мероприятие «Доброволец - 2022»; Всероссийский фестиваль «Российская студенческая весна - 2022».

В общежитиях Филиала функционирует Совет общежития, в который входят: староста общежития, старосты этажей, культурно-массовый и трудовой сектор.

Заседания Совета проводятся во внеучебное время по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, решения оформляются документально протоколом заседаний.

Основными целями деятельности совета является формирование социальной активности молодежи, совершенствование системы общественного самоуправления, повышение ее результативности и эффективности в решении основных вопросов жизнедеятельности обучающихся.

В филиале успешно функционирует Медиацентр, команда которого систематически следит за наполнением наших страниц в ВК и Телеграм. Подготовлено постов за 2022 год – более 300. Прирост подписчиков - 737 человек.

Члены студсовета филиала являются стипендиатами разного уровня. Так, в 2022 году Мартынова Анна была удостоена стипендии Правительства РФ.

5.4. Меры по противодействию COVID – 19

Классными руководителями проведена информационно - разъяснительная работа среди обучающихся. Обучающимся с признаками

заболевания, нахождение на территории филиала было запрещено до полного выздоровления и получения официального врачебного заключения.

Заместителем директора по УВР Мамбиталиной Н.Д. ежедневно формируется и направляется отчет в Министерство образования и науки по Амурской области о заболевших студентах ОРВИ и COVID-19.

Заведующей очным отделением Тарасовой Н.В., классными руководителями учебных групп проводился ежедневный мониторинг посещаемости занятий студентами филиала.

Заведующей очным отделением Тарасовой Н.В. еженедельно по пятницам формируется отчет о заболевших обучающихся и направляется в Финуниверситет.

Воспитателем общежитий Чипизубовой Т.В. осуществлялся ежедневный контроль состояния обучающихся, проживающих в общежитиях, на предмет выявления признаков ОРВИ.

В 2022 году систематически осуществлялось распространение информации среди обучающихся на тему «Меры профилактики COVID-19» (памятки, стенды, презентации).

5.5. Маркетинговая деятельность

За 2021 год было проведено большое количество маркетинговых мероприятий в рамках профориентации, среди которых:

- подготовка презентаций, слайд-фильмов, выступлений, буклетов по специальностям для проведения профориентационных мероприятия в школах Дальневосточного региона;

- размещение рекламных материалов в журнале-справочнике, «Образование на Амуре»; на телевидении на каналах «Россия», «Россия 24», «Рен ТВ»; в сети Интернет на сайте филиала; социальных сетях;

- проведение мероприятия «Виртуальный день открытых дверей»;

- организация разъяснительной и профориентационной работы среди школьников студентами-практикантами во время прохождения практики по месту жительства.

В целях популяризации среди обучающихся 9-11 классов общеобразовательных школ Амурской области знаний о направлениях подготовки и специальностей, реализуемых в филиале, заключено 2 соглашения о сотрудничестве с общеобразовательными школами города Шимановска.

6. Материально-техническая база филиала

6.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры филиала

Благовещенский филиал Финуниверситета представляет собой учебный комплекс, оснащенный современными средствами обучения. Образовательная организация располагает учебным, спортивным комплексами и тремя общежитиями. Общая площадь всех зданий колледжа составляет 13088 кв. м.

В инфраструктуре филиала имеются актовый зал, библиотека, столовая, медицинский пункт, спортивный комплекс, три общежития, гараж.

В колледже функционирует 32 аудитории, 9 из которых - лекционные залы, рассчитанные на 50-60 посадочных мест, 23 -специализированные кабинеты. В филиале - 8 компьютерных кабинетов, среди них кабинеты банковского дела, бухгалтерского учета, компьютерный лингафонный кабинет для преподавания иностранного языка. Актовый зал и 16 аудиторий оснащены мультимедийным оборудованием, 3 аудитории оснащены интерактивными досками. В колледже имеются специализированные лаборатории.

Все кабинеты оснащены современной мебелью, необходимыми средствами обучения, отремонтированы современными материалами, имеют технические средства обучения, законодательный, инструктивный, учебно-практический материал. Перечень кабинетов соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования последнего поколения.

Таблица 22. Сведения о наличии на праве собственности или ином законном основании зданий, строений, сооружений, территорий, необходимых для осуществления образовательной деятельности, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

№ п/п	Наименование объекта	Адрес объекта	Назначение объекта	Площадь в м2	Право	Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ОВЗ
1	Учебный корпус	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87	нежилое	3316,3 кв.м.	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
2	Спортзал над зданием ГО	675005, Амурская область, г.	нежилое	1158 кв.м	Оперативное управление	Созданы условия для охраны

		Благовещенск, ул. Чайковского, 87				здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
3	Здание заглубленное	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87	нежилое	661,3 кв.м.	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся
5	Общежитие № 1	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 93	Жилое	1396,2	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
6	Общежитие № 2	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 93/1	Жилое	2212,6	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
7	Общежитие № 3	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Красноармейская, 28	Жилое	3700,5	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.

6.2. Общежития

В филиале для проживания иногородних студентов имеется 2 общежития.

Процент обеспеченности местами в общежитиях от потребностей студентов – 100 %.

Общежитие коридорного типа рассчитано на 189 койко-мест. Комнаты оборудованы необходимой мебелью, частично холодильником.

Для комфортных условий проживания студентов в общежитии есть душевые и умывальные комнаты, бытовые комнаты для приготовления пищи, комнаты для отдыха и самоподготовки.

В общежитии секционного типа – 260 койко-мест. В каждой секции 3 комнаты, имеется необходимая мебель для проживания, душевая, санузел, частично холодильник. На каждом этаже оборудовано по 2 кухни. Для подготовки к занятиям и проведения досуга к услугам проживающих – комнаты самоподготовки и отдыха.

По состоянию на 31.12.2022 года в общежитиях филиала проживало 332 студентов.

Вход в общежития строго по пропускам.

Воспитательная работа ведётся под руководством опытного воспитателя общежития Чипизубовой Т.В., которым на протяжении учебного года организуются и проводятся тематические встречи, беседы.

Условия и порядок поселения студентов в общежитие отражены в Правилах внутреннего распорядка студенческого общежития Филиала.

С каждым студентом, заселяющимся в общежитие заключается договор найма.

6.3. Организация питания

Питание студентов во время обучения организовано в закусочной, расположенной в учебном корпусе и рассчитанной на 60 посадочных мест.

Таблица 23. Сведения об условиях питания обучающихся, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Параметр	Столовая/Буфет
Адрес местонахождения	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87
Площадь	56
Количество мест	60
Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ОВЗ	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.

6.4. Медицинское обслуживание

Для организации медицинского обслуживания студентов в здании общежития №3 находится медицинский пункт, общей площадью - 54,2 м². В состав медицинского пункта входят: кабинет врача, процедурная, изолятор, душевая комната, туалет, подсобное помещение.

Таблица 24. Сведения об условиях охраны здоровья обучающихся, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Параметр	Медицинский пункт
Адрес местонахождения	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Красноармейская 28,
Площадь	50,6
Количество мест	

Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ОВЗ	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
---	---

6.5. Спортивно-оздоровительная инфраструктура

Для занятий физической культурой и спортом студенты и сотрудники Благовещенского филиала Финуниверситета используют спортивную базу, включающую в себя:

Таблица 25. Сведения о наличии объектов спорта, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Вид объекта спорта (спортивного сооружения)	Адрес местонахождения объекта	Площадь, м2	Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ОВЗ
Спортзал над зданием ГО	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87	1158 кв.м	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
Здание заглубленное	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87	661,3 кв.м.	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся

Филиал располагает спортивным залом снабженным спортивным оборудованием для многих видов спорта, а именно: баскетбол, волейбол, ручной мяч, футбол, теннис, шахматы, лыжи, гимнастика, легкая атлетика, шейпинг, фитнес и другие. В зале установлено электронное табло, имеется оборудование для озвучивания спортивных соревнований.

6.6. Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов

Получение образования детьми с ограниченными возможностями здоровья является одним из основных и неотъемлемых условий их успешной социализации, обеспечения их полноценного участия в жизни общества, эффективной самореализации в различных видах профессиональной и социальной деятельности.

Благовещенский филиал Финуниверситета реализует государственную социальную программу «Доступная среда», что позволяет лицам с ограниченными возможностями здоровья обучаться в нашем учебном заведении.

Учебные кабинеты и объекты для проведения практических занятий оснащены специализированной мебелью и техническими средствами обучения, предназначенными для представления учебной информации:

наглядность практических занятий обеспечивает проекционное мультимедийное оборудование, интерактивные доски.

Установленные компьютеры имеют лицензионное ПО, подключение к сети Интернет и ЭБС. Аудитории содержат учебно-наглядные материалы и лабораторное оборудование, необходимое для организации учебного процесса.

Основную часть современного фонда библиотеки филиала составляют: учебная, учебно-методическая, справочная литература по всем дисциплинам образовательных программ, а также художественная литература. Библиотека имеет в наличии более 50 наименований журналов и газет. Общий фонд библиотеки насчитывает более 40 тысяч экземпляров печатных единиц.

В библиотеке ведётся электронный каталог и электронная картотека журнальных статей. В читальном зале оборудовано 6 компьютерных рабочих мест для работы читателей. Установлен СПС «Консультант Плюс», «Гарант».

Студентам филиала предоставлен доступ к репозиторию Финуниверситета и размещённым в нём образовательным ресурсам.

Филиалом обеспечивается сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функции зрения и самостоятельного передвижения, оказание им помощи на территории библиотеки.

Филиалом обеспечивается оказание сотрудниками библиотеки иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению услуг и использованию библиотеки наравне с другими обучающимися.

Обучение в колледже лиц с ОВЗ и инвалидов может осуществляться как в общих группах, так и по индивидуальным программам. Во время проведения занятий в группах, где обучаются инвалиды и обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, при необходимости возможно применение звукоусиливающей аппаратуры, мультимедийных и других средств повышения уровня восприятия учебной информации обучающимися с различными нарушениями.

Средствами обучения и воспитания выступают:

- коммуникативные средства (информационно-телекоммуникационные сети, аппаратнопрограммные и аудиовизуальные средства, электронная библиотека, официальный сайт филиала, социальные сети, обучающие занятия для студенческого актива и т.д.);
- социокультурная среда филиала, обеспечивающая организацию воспитательного процесса и развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников;

- коллектив и социальная группа как организующие условия воспитания (учебная группа, научное студенческое общество, различные формы студенческого самоуправления, спортивные и творческие коллективы, объединения по интересам и др.);

- окружающая среда (учебные корпуса и др.).

В колледже разработано Положение «Об организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Благовещенском филиале Финуниверситета».

Таким образом, средства обучения и воспитания, которыми обладает филиал, дают возможность качественно организовать учебный процесс по образовательным программам среднего профессионального образования для всех обучающихся, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, и включить их во внеучебную деятельность.

Для беспрепятственного доступа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в нашем образовательном учреждении оборудованы пандусы в учебном корпусе и общежитии, дверные проёмы доступной ширины.

На дверях кабинетов размещены тактильные таблички и указатели. Входные группы оснащены визуальными знаками.

Имеется специализированный санитарный узел для лиц с ограниченными возможностями опорно-двигательной системы.

В филиале предусмотрена возможность проезда инвалидной коляски в буфет и актовый зал.

Таким образом, в соответствии с законодательством, инвалидам и лицам с ОВЗ образовательной организацией созданы условия для беспрепятственного входа в здания Филиала и выхода из него, возможность самостоятельного передвижения по территории и в здании Филиала (при необходимости с помощью сотрудника филиала).

Все студенты филиала, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ, имеют доступ к электронно-библиотечным системам и образовательным ресурсам, осуществляется техническое оснащение кабинетов, модернизируется и обновляется компьютерная техника.

7. Финансовое обеспечение деятельности Благовещенского филиала

Большое значение для деятельности филиала имеет финансовое обеспечение. Финансирование деятельности филиала, как и предыдущие годы, осуществлялось за счет нескольких источников: бюджетные средства, субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели и собственные средства.

Таблица 26. Финансовые результаты деятельности Благовещенского филиала

Наименование ключевого показателя	Значение показателя отчетного года*
Доходы от деятельности филиала (тыс. руб.), в том числе:	89 098,6
От образовательной деятельности, из них:	29 697,0
От реализации основных образовательных программ:	26 849,9
От реализации программ ДПО	2 847,1
От выполнения научных работ, из них:	
От выполнения хоздоговорных НИР;	
Доходы от выполнения экспертно-аналитических работ	
Расходы на содержание филиала (тыс. руб.), в том числе:	86 461,3
Оплата труда с начислениями	56 079,3
Стипендиальное обеспечение	5 306,0
Капитальное строительство и содержание материально-технической базы	6 287,4
Другие расходы	18 788,6
Выполнение плана по поступлениям и выплатам (%), в том числе:	
Выполнения плана по поступлениям	91,1
Выполнения плана по выплатам	89,7

Общий объем доходов филиала в 2022 г. составил 89 098,6 тыс. руб., из них доходы от образовательной деятельности составили 29 697,0 тыс.руб., по сравнению с предыдущим годом они снизились на 5 870,5 тыс.руб. В филиале в 2022 г. выполнен план по приносящей дохода деятельности по поступлениям – на 91,1%, выплатам – на 89,7%.

Расходование полученных денежных средств в исследуемый период производилось в соответствии с утвержденными планом финансово-хозяйственной деятельности и планом закупок в разрезе номенклатуры товаров, работ, услуг и по кодам бюджетной классификации сектора государственного управления. Эффективное использование полученных денежных средств позволило филиалу совершенствовать материально-техническую базу.