

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской  
Федерации»**  
(Финансовый университет)

**Аннотация**  
**профессиональной переподготовки**  
**«Управление персоналом и экономика труда»**

**Программа предназначена** для руководителей организаций и их структурных подразделений, кадрового резерва руководящего состава и управленческого персонала, сотрудников служб управления персоналом, административного аппарата организаций, незанятого населения, студентов выпускных курсов.

**Цель программы:** формирование и совершенствование компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управления персоналом и экономики труда, совершенствование навыков по различным аспектам профессиональной деятельности, освоение слушателями новых способов решения профессиональных задач, развития кадрового потенциала для повышения эффективности деятельности организации с учетом профессиональных стандартов.

**Программа профессиональной переподготовки основана на требованиях профессионального стандарта** профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного Приказом Минтруда России от «06» октября 2015 г. № 691н и проекта профессионального стандарта «Специалист по экономике труда»; Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 14.12.2015 № 1461 (ред. от 20.04.2016) и Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 12 ноября 2015 г. № 1327

**Характеристика нового вида профессиональной деятельности**

Слушатель, успешно прошедший обучение по программе профессиональной переподготовки «Управление персоналом и экономика труда», должен обладать следующими компетенциями, необходимыми для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управления персоналом:

- способность использовать экономические методы управления персоналом;
- способность разработки стандартов деятельности подразделения и унификация процессов.

- способность разработки планов, программ, процедур и технологий по управлению персоналом;
- способность разработки планов профессиональной карьеры работников;
- способность разрабатывать стратегии и политики в управлении персоналом;
- способность применять современные формы и методы управления персоналом в организациях с учетом профессиональных стандартов;
- способность разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владением навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала;
- способность применять нормы федерального законодательства, документы профессиональных сообществ и организаций в управлении персоналом организаций;
- способность подготовки предложений по совершенствованию управления персоналом.
- способность определения ресурсов, выбора средств и методов проведения оценки персонала.

**Требования к поступающим на обучение:** лица, имеющие высшее образование (не ниже 6 уровня квалификации).

**Объем программы:** 324 часа.

**Форма обучения:** очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий, электронного и онлайн-обучения.

**Финансовый университет** обладает огромным опытом повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов. Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников как структурное подразделение университета функционирует с 1970 года. За почти полувековой юбилей только по базовым экономическим программам повысили свою квалификацию свыше 30000 граждан нашей страны и ряда зарубежных государств. Учебные занятия по программе «**Управление персоналом и экономика труда**» проводят преподаватели Финансового университета из числа докторов и кандидатов наук, с привлечением ведущих специалистов бизнес-организаций.

**Структура курса:**

Курс состоит из 8 самостоятельных дисциплин. В период обучения обеспечивается постоянный доступ обучающихся к материалам курса. Курс обеспечен комплектом учебно-методических материалов с возможностью его использования после обучения образовательной организацией, осуществившей набор слушателей по программе.

**Итоговая аттестация** осуществляется на основании балльно-рейтинговой системы в форме тестирования.

Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, будут вручены дипломы о профессиональной переподготовки Финансового университета.

**Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Высшая школа управления человеческим капиталом

Обсуждено и одобрено  
на Ученом совете институтов и школ  
дополнительного профессионального  
образования  
Протокол № 39  
«02» июля 2019 г.



**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
программы профессиональной переподготовки  
**«Управление персоналом и экономика труда»**

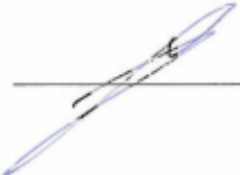
<b>Требования к уровню образования слушателей</b>	Высшее или среднее профессиональное образование
<b>Категория слушателей</b>	руководители организаций и их структурных подразделений, кадровый резерв руководящего состава и управленческого персонала, сотрудники служб управления персоналом, административный аппарат организаций, незанятое население, студенты выпускных курсов.
<b>Срок обучения</b>	324 час, 9 зачетных единиц, 3 месяца
<b>Форма обучения</b>	Очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий
<b>Режим занятий</b>	4-8 часов в день

Очно-заочная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ)

№ п/п	Наименование дисциплины, модуля	Трудоем-кость		В том числе				Форма контроля
		В зачетных единицах	В часах	Всего	Аудиторные занятия <sup>1</sup>		Самостоятельная работа*	
					Лекции	Практические		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	<b>Дисциплина 1.</b> Теория и методология экономики труда и управления персоналом	1,0	36	18	6	12	18	Зачет
2	<b>Дисциплина 2.</b> Рынок труда и направления его анализа	1,0	36	18	6	12	18	Экзамен
3	<b>Дисциплина 3.</b> Социально-трудовые отношения и основы управления социальными системами	1,0	36	18	6	12	18	Зачет
4	<b>Дисциплина 4.</b> Персонал, как источник труда организации, кадровая политика организации	1,0	36	18	6	12	18	Зачет
5	<b>Дисциплина 5.</b> Планирование и нормирование в сфере трудовых отношений	1,0	36	18	6	12	18	Зачет
6	<b>Дисциплина 6.</b> Политика занятости, найм адаптация и высвобождение персонала	1,0	36	18	6	12	18	Экзамен
7	<b>Дисциплина 7.</b> Измерение эффективности труда и деловая оценка персонала	1,0	36	18	6	12	18	Зачет
8	<b>Дисциплина 8.</b> Повышение качества человеческого капитала и стимулирование труда персонал	1,0	36	18	6	12	18	Зачет
	Подготовка и проведение итоговой аттестации	1,0	36	2	-	2	34	Экзамен
	Общая трудоемкость программы	<b>8</b>	<b>324</b>	<b>146</b>	<b>48</b>	<b>98</b>	<b>178</b>	

Программа разработана *Кирилловым А.В.*, директором Высшей школы управления человеческим капиталом, доктором исторических наук, профессором. Занятия по программе профессиональной переподготовки «Управление персоналом и экономика труда» проводят ведущие специалисты и преподаватели Финансового университета, а также приглашенные ведущие специалисты в профильной сфере.

Директор Высшей школы управления  
человеческим капиталом  
«*25*» *июль* 2019 г.

 А.В. Кириллов

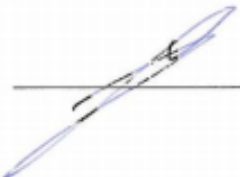
<sup>1</sup> С применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

## Заочная форма обучения с применением ДОТ

№ п/п	Наименование дисциплины, модуля	Трудоем-кость		В том числе				Форма контроля
		В зачетных единицах	В часах	Всего	Контактная работа <sup>2</sup>		Самостоятельная работа*	
					Лекции	Практические		
1	<b>Дисциплина 1.</b> Теория и методология экономики труда и управления персоналом	1,0	36	14	2	12	22	Зачет
2	<b>Дисциплина 2.</b> Рынок труда и направления его анализа	1,0	36	14	2	12	22	Зачет
3	<b>Дисциплина 3.</b> Социально-трудовые отношения и основы управления социальными системами	1,0	36	14	2	12	22	Экзамен
4	<b>Дисциплина 4.</b> Персонал, как источник труда организации, кадровая политика организации	1,0	36	14	2	12	22	Зачет
5	<b>Дисциплина 5.</b> Планирование и нормирование в сфере трудовых отношений	1,0	36	14	2	12	22	Зачет
6	<b>Дисциплина 6.</b> Политика занятости, найм адаптация и высвобождение персонала	1,0	36	14	2	12	22	Зачет
7	<b>Дисциплина 7.</b> Измерение эффективности труда и деловая оценка персонала	1,0	36	14	2	12	22	Зачет
8	<b>Дисциплина 8.</b> Повышение качества человеческого капитала и стимулирование труда персонал	1,0	36	14	2	12	22	
	Подготовка и проведение итоговой аттестации	1,0	36	2	-	2	34	Экзамен
	Общая трудоемкость программы	<b>9</b>	<b>324</b>	<b>114</b>	<b>16</b>	<b>98</b>	<b>210</b>	

Программа разработана *Кирилловым А.В.*, директором Высшей школы управления человеческим капиталом, доктором исторических наук, профессором и заместителем директора Высшей школы управления человеческим капиталом, кандидатом социологических наук, доцентом *Бондалетовым В.В.*

Директор Высшей школы управления  
человеческим капиталом  
«*25*» *июль* 2019 г.

 А.В. Кириллов

<sup>2</sup> С применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
"Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"  
(Финансовый университет)  
Высшая школа управления человеческим капиталом

Календарный учебный график  
программы профессиональной переподготовки  
«Управление персоналом и экономика труда»

Объем программы – 324 час.

Продолжительность обучения – 3 месяца

Форма обучения – очно-заочная с применением ЭО и ДОТ

Образовательный процесс по программе может осуществляться в течение всего учебного года. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп.

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц	КР	СР	П	С	ПА	ИА	Всего
1.	Дисциплина 1. Теория и методология экономики труда и управления персоналом	36				16	18			2		36
2.	Дисциплина 2. Рынок труда и направления его анализа	36				16	18			2		36
3.	Дисциплина 3. Социально-трудовые отношения и основы управления социальными системами	24	12			16	18			2		36
4.	Дисциплина 4. Персонал, как источник труда организации, кадровая политика организации		36			16	18			2		36
5.	Дисциплина 5. Планирование в сфере трудовых отношений		36			16	18			2		36
6.	Дисциплина 6. Политика занятости, найм адаптация и высвобождение персонала		12	24		16	18			2		36
7.	Дисциплина 7. Измерение эффективности труда и деловая оценка персонала			36		16	18			2		36
7.	Дисциплина 8. Повышение качества человеческого капитала и стимулирование труда персонала			36		16	18			2		36
8.	Итоговая аттестация			36			34				2	36
9.	Итого	<b>96</b>	<b>96</b>	<b>96</b>	<b>36</b>	<b>128</b>	<b>178</b>			<b>16</b>	<b>2</b>	<b>324</b>

Директор Высшей школы управления  
человеческим капиталом  
« 25 » июль 2019 г.

А.В. Кириллов

Условные обозначения	
ПА	Промежуточная аттестация
П	Практика
С	Стажировка
ИА	Итоговая аттестация
КР	Контактная работа
СР	Самостоятельная работа

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
"Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"  
(Финансовый университет)  
Высшая школа управления человеческим капиталом

Календарный учебный график  
программы профессиональной переподготовки  
«Управление персоналом и экономика труда»

Объем программы – 324 час.

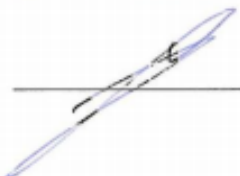
Продолжительность обучения – 3 месяца

Форма обучения – заочная с применением ЭО и ДОТ

Образовательный процесс по программе может осуществляться в течение всего учебного года. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп.

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц	КР	СР	П	С	ПА	ИА	Всего
1.	Дисциплина 1. Теория и методология экономики труда и управления персоналом	36				12	22			2		36
2.	Дисциплина 2. Рынок труда и направления его анализа	36				12	22			2		36
3.	Дисциплина 3. Социально-трудовые отношения и основы управления социальными системами	24	12			12	22			2		36
4.	Дисциплина 4. Персонал, как источник труда организации, кадровая политика организации		36			12	22			2		36
5.	Дисциплина 5. Планирование в сфере трудовых отношений		36			12	22			2		36
6.	Дисциплина 6. Политика занятости, найм адаптация и высвобождение персонала		12	24		12	22			2		36
7.	Дисциплина 7. Измерение эффективности труда и деловая оценка персонала			36		12	22			2		36
8.	Дисциплина 8. Повышение качества человеческого капитала и стимулирование труда персонала			36		12	22			2		
9	Итоговая аттестация			36			34				2	36
10	Итого	<b>96</b>	<b>96</b>	<b>96</b>	<b>36</b>	<b>98</b>	<b>210</b>			<b>16</b>	<b>2</b>	<b>324</b>

Директор Высшей школы управления  
человеческим капиталом  
« 25 » июль 2019 г.

 А.В. Кириллов

Условные обозначения	
ПА	Промежуточная аттестация
П	Практика
С	Стажировка
ИА	Итоговая аттестация
КР	Контактная работа
СР	Самостоятельная работа