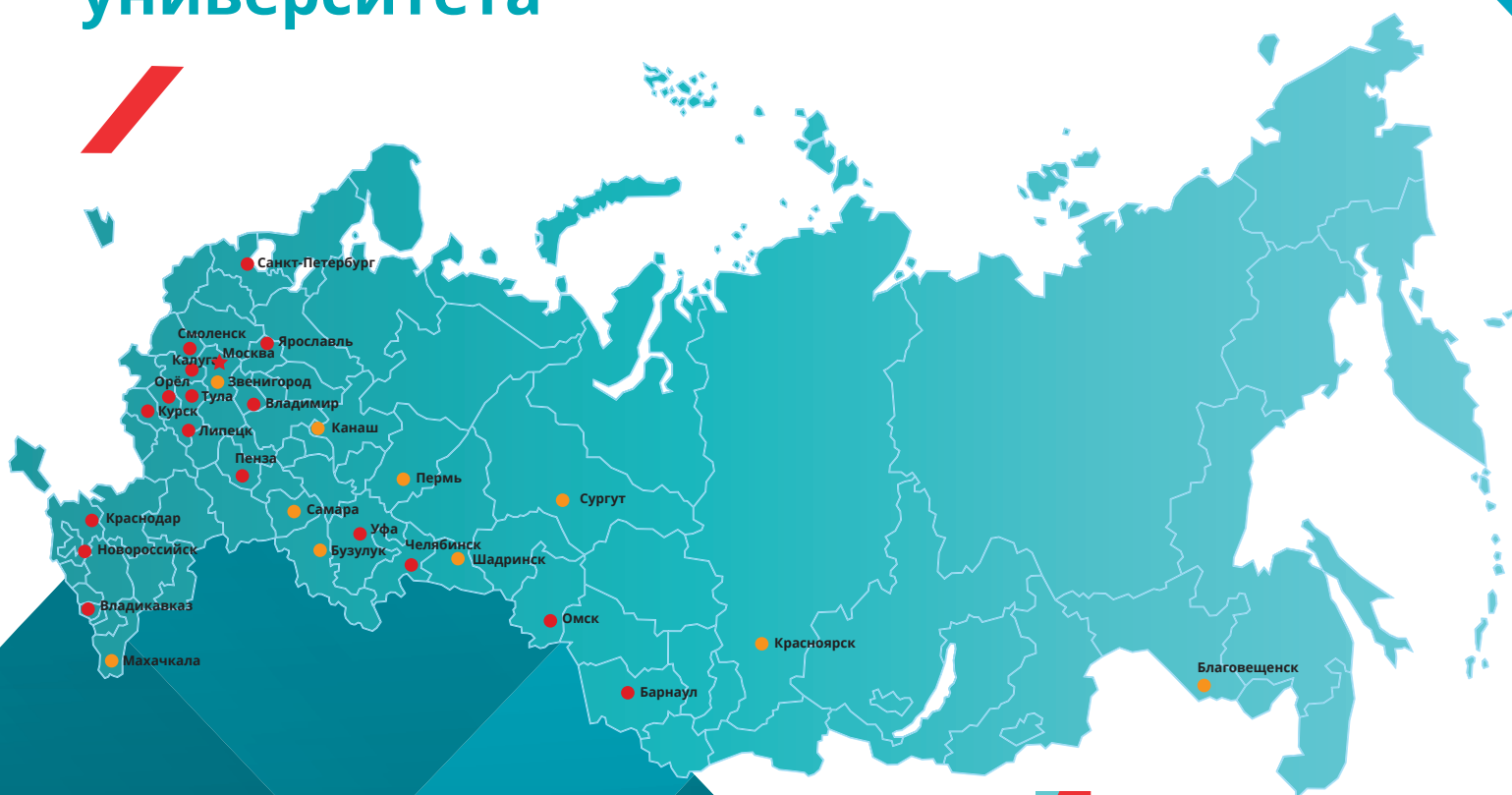


КАТАЛОГ дополнительных профессиональных программ филиалов Финансового университета



 **лидер ДПО**

Москва
2020

Содержание

Дополнительное образование в Финансовом университете – престижно, качественно, комфортно, выгодно!..... 2

Перечень программ профессиональной переподготовки филиалов Финансового университета

1. Алтайский филиал	6
2. Владикавказский филиал	8
3. Владимирский филиал.....	8
4. Калужский филиал.....	9
5. Краснодарский филиал.....	10
6. Курский филиал.....	10
7. Новороссийский филиал.....	11
8. Омский филиал.....	12
9. Орловский филиал.....	13
10. Пензенский филиал.....	13
11. Смоленский филиал.....	14
12. Санкт-Петербургский филиал.....	15
13. Тульский филиал.....	20
14. Уральский филиал.....	21
15. Уфимский филиал.....	24
16. Ярославский филиал.....	26
Контактная информация	27

Дополнительное образование в Финансовом университете – престижно, качественно, комфортно, выгодно!

Престижно

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации является одним из старейших российских вузов, готовящих экономистов, финансистов, юристов по финансовому праву, математиков, ИТ-специалистов, социологов и политологов. 2 марта 2019 года Финансовому университету исполнилось 100 лет!

Финансовый университет – один из ведущих вузов страны, реализующий 13 направлений подготовки бакалавров (37 профилей подготовки), 14 направлений подготовки магистров (более 60 магистерских программ), 16 основных образовательных программ среднего профессионального образования, а также 72 программы профессиональной переподготовки, в том числе программы МВА, и 338 программы повышения квалификации.

В настоящее время в структуру Финансового университета входят 16 факультетов, 14 учебно-научных департаментов, 11 общеуниверситетских кафедр, 11 базовых кафедр, созданных совместно с работодателями, 2 колледжа и лицей. В Финансовом университете насчитывается 20 институтов, центров и школ, реализующих программы ДПО; все 27 филиалов осуществляют программы ДПО.

По состоянию на сегодняшний день Финансовый университет входит в топ-170 вузов в международном рейтинге QS EESA (страны Восточной Европы и Центральной Азии), а в QS BRICS университет занимает 153 место.

Университет представлен в предметных рейтингах QS: «Экономика и эконометрика», «Бизнес и менеджмент». В мировом рейтинге университетов по версии Европейской научно-промышленной палаты (ARES) университет расположился на 10 месте, а также занимает 17 место среди российских вузов и 320 место среди мировых вузов по версии Московского международного рейтинга «Три миссии университета».

Кроме того, университет на протяжении 5 лет входит в топ-20 лучших вузов России по версии рейтингового агентства «Эксперт РА». В 2019 году Финансовый университет занял 15 место в рейтинге RAEX «100 лучших вузов России», а также 35 место по уровню научно-исследовательской деятельности; 17 место по условиям для получения качественного образования; 12 место в сфере информационных технологий; 6 место по востребованности выпускников работодателями. Университет входит в топ-30 Национального рейтинга университетов «Интерфакса», занимает 22 место.

В Финансовом университете на базе структурных подразделений ДПО функционируют: территориальный центр Национального агентства развития квалификаций, на базе которого организуется повышение квалификации методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения из организаций профессионального обучения и СПО; 2 научно-консультационных центра по оценке профессиональных квалификаций.

Диплом о квалификации, выданный Финансовым университетом, высоко ценится работодателями!

Качественно

Свидетельством высокого качества реализуемых программ ДПО Финансовым университетом являются:

- доверие слушателей к обучению в университете - в 2019 году реализовано 982 программы дополнительного образования, из них 30 программ профессиональной переподготовки, 312 программ повышения квалификации, 63 дополнительных общеразвивающих программы. Финансовому университету ежегодно доверяют свое обучение свыше 35000 слушателей;

- победа в конкурсах и грантах по выполнению проектов ДПО федерального уровня. Финансовый университет в рамках федерального проекта «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование» и реализовал в 2019 году 2 гранта общей стоимостью 27,5 млн. рублей, было обучено 3150 слушателей из 42 субъектов Российской Федерации. В 2019 году Высшая школа государственного управления приняла участие в реализации Федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и Севастополя до 2022 года», совместно с Крымским федеральным университетом им. Н.И. Вернадского осуществили масштабный проект по обучению 3709 государственных и муниципальных служащих Республики Крым. Обучение по программе профессиональной переподготовки «Современные подходы к управлению регионом» прошли члены Правительства Республики Крым, главы городов и муниципальных образований. Институт развития профессиональных компетенций и квалификаций в 2019 году стал победителем конкурса и получателем гранта Департамента образования г. Москвы в номинации «Университетская среда для учителей» на сумму 19,2 млн рублей.

- успешное прохождение в 2019-2020 учебном году процедур профессионально-общественной аккредитации 14 программ ДПО, в том числе 12 программ с международной аккредитацией - в Институте финансовых аналитиков (Великобритания);

- участие университета в повышении квалификации работников Банка России, Министерства финансов Российской Федерации, Федерального казначейства, Пенсионного фонда Российской Федерации, ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», Росатома, ОАО «РЖД» и др.;

- участие в учебном процессе по ДПП авторитетных специалистов-практиков;

- цифровая трансформация образовательного процесса по ДПО, широкое применение электронных курсов в обучении, систем Blomberg и Thomson Reiter, компьютерного симулятора «Финансовый директор» и др.

Комфортно

Программы ДПО Финансового университета осуществляются для широкой целевой аудитории: это руководители и специалисты органов государственного и муниципального управления; руководители и собственники предприятий и организаций; главные бухгалтера и руководители планово-финансовых служб организаций; научно-педагогические работники; предприниматели, тьюторы, студенты, лица предпенсионного возраста и др.

Развития инфраструктура, удобное расположение. Комфортабельные современные учебные корпуса Финансового университета удобно расположены в шаговой доступности от станций метро, что поможет значительно сэкономить время на дорогу и является весомым преимуществом при выборе образовательной организации. Университет имеет собственную гостиницу.. В каждом учебном корпусе работают уютные столовые, кафе.

Возможность освоить в Финансовом университете широкий и разнообразный пул программ, представленных в данном каталоге, в том числе:

- программы бизнес-образования: DBA, EMBA, MBA, MPA;

- программы профессиональной переподготовки, развития профессиональных навыков: Налоговое консультирование; Бухгалтерский учет; Управленческий учет и бюджетирование; Внутренний аудит и контроль; Управление персоналом в цифровую эпоху; Государственное и муниципальное управление; Финансовое право, Корпоративный юрист и др.;

- программы повышения квалификации, развития цифровых навыков: Искусственный интеллект; Большие данные и машинное обучение; Экономическая и финансовая безопасность в цифровой экономике; Поведенческие финансы и инновационный маркетинг в финансовых технологиях; Цифровой маркетинг (Digital-маркетинг);

- программы повышения квалификации, развития «мягких» (soft-skills) навыков: Управление конфликтами; Стресс-менеджмент; Техника быстрого чтения;

- программы подготовки к квалификационным экзаменам, международной сертификации.

Многообразие программ ДПО, их обширный арсенал по формам обучения, адресности, направлениям подготовки дают возможность каждому современному специалисту выбрать программу, соответствующую его задачам, ожиданиям, планируемыми к формированию компетенциям.

Возможность овладевать программами без отрыва от работы, в дистанционном режиме. 70% программ ДПО проводятся с широким применением электронного обучения и ДОТ.

Возможность обучаться по индивидуальным образовательным траекториям, наличие процедур зачета ранее пройденного обучения.

Возможность одновременного прохождения повышения квалификации и подготовки к сдаче профессиональных экзаменов на подтверждение (присвоение) квалификаций для специалистов по управлению персоналом, финансового рынка.

Выгодно

Финансовым университетом предоставляются благоприятные условия для корпоративного обучения – овладения профессиональными компетенциями, знаниями, навыками и умениями сотрудниками одной организации (предприятия, компании).

Финансовый университет гарантирует корпоративным заказчикам:

- учет потребностей заказчика при разработке и реализации дополнительных профессиональных программ;

- участие высококвалифицированных преподавателей Финансового университета и других ведущих вузов, практиков и экспертов в осуществлении программ;

- выбор формы и технологий обучения (очная, очно-заочная с применением ДОТ, смешанное обучение и др.);

- выбор места проведения обучения (на территории Финансового университета или заказчика);

- скидки по обучению слушателей.

Корпоративное обучение в Финансовом университете позволит организациям существенно сократить расходы на обучение персонала без потерь в качестве оказываемых услуг

Финансовый университет также предлагает заинтересованным организациям *корпоративное обучение на условиях сетевых форм реализации дополнительных образовательных программ.*

Скидки по оплате обучения. Приказом Финансового университета №1728/о от 06 октября 2017 г. утверждено Положение о предоставлении скидок по оплате обучения слушателям, обучающимся по договорам об оказании платных образовательных услуг, заключаемым при приеме на обучение по дополнительным профессиональным программам.

Скидки предоставляются в зависимости от категорий слушателей:

Работникам, имеющим стаж работы в Финансовом университете не менее 2 (двух) лет, и членам их семей (супругам и детям) – до 20% стоимости обучения.

Студентам на период обучения – до 20% стоимости обучения.

Выпускникам, обучавшимся в Финансовом университете по основным образовательным программам и изъявившим желание обучиться или обучающимся по дополнительным образовательным программам – до 10% стоимости обучения.

Юридическому лицу, направившему в Финансовый университет группу слушателей на обучение по дополнительным профессиональным программам в количестве трех и более человек, предоставляется скидка до 30% от общей суммы стоимости обучения группы слушателей.

Обучение по программам ДПО – платное.

Поступающий на обучение представляет следующие документы:

заявление;

копию документа, удостоверяющего его личность;

копию документа об образовании (с приложением) и о квалификации в соответствии с перечнем документов об образовании и о квалификации;

справку об обучении, выданную организацией, осуществляющей образовательную деятельность (для лиц, получающих высшее образование или среднее профессиональное образование);

копии документов, подтверждающие смену имени, отчества, фамилии (при необходимости);

копию документа иностранного государства об уровне образования и (или) квалификации с переводом на русский язык (нострификация) – для иностранных граждан);

2 фотографии размером 3 х 4 на белом фоне (для лиц, поступающих на обучение по программам профессиональной переподготовки);

согласие на обработку персональных данных.

Перечень программ профессиональной переподготовки филиалов Финансового университета



Программы ДПО с применением исключительно или не менее 70% ЭО и ДОТ выделены полужирным по всей строке и отмечены значком

№ п/п	Наименование образовательной программы, вид программы: профессиональная переподготовка (ПП), повышение квалификации (ПК), дополнительные общеразвивающие программы (ДОП)	Количество часов	Форма обучения	Краткая аннотация программы ДО
1	2	3	4	5
<u>Алтайский филиал</u>				
1.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит, ПП	504	очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий	Программа профессиональной переподготовки для получения нового вида профессиональной деятельности состоит из разделов: бухгалтерский финансовый учет; управленческий учет; международные стандарты финансовой отчетности; правовое регулирование предпринимательской деятельности; налоги и налогообложение; финансы организации основы аудита; аудит финансовой отчетности и корпоративный финансовый контроль; финансовый анализ, комплексный анализ финансово-хозяйственной деятельности; международные стандарты финансовой отчетности. Курс позволяет подготовиться к сдаче экзамена по квалификации «Бухгалтер (5-й уровень квалификации)», «Главный бухгалтер сектора (6-й уровень квалификации)». Программа разработана с учетом требований профессионального стандарта «Бухгалтер».

2.	Государственное и муниципальное управление, ПП	504	очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий	Программа профессиональной переподготовки для получения нового вида профессиональной деятельности состоит из разделов: экономика государственного и муниципального сектора, правовые основы государственного и муниципального управления, теория управления, система государственного управления, муниципальное управление, государственные и муниципальные финансы, стратегическое управление, управление персоналом, управление общественными отношениями, управление государственной и муниципальной собственностью, управленческие решения, программно-целевое планирование, антикризисное управление.
3.	Главный бухгалтер государственного (муниципального) учреждения, ПП	260	очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий	Программа профессиональной переподготовки для получения нового вида профессиональной деятельности предусматривает изучение вопросов организации и методики ведения бюджетного учета, его нормативно-правовое регулирование, формирование умения анализировать финансовую и хозяйственную деятельность государственных учреждений на основе показателей бухгалтерского учета и отчетности, овладение современными методами контроля бухгалтерских документов и ведения бюджетного учета, составления и анализа бюджетной отчетности, организации внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в секторе государственного управления, повышения ответственности должностных лиц за нарушение бюджетного законодательства. Курс позволяет подготовиться к сдаче экзамена по квалификации «Бухгалтер организации государственного сектора (5-й уровень квалификации)», «Главный бухгалтер организации государственного сектора (6-й уровень квалификации)». Программа разработана с учетом требований профессионального стандарта «Бухгалтер».
4.	Социальная работа в системе социальных служб, ПП	250	очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий	Программа профессиональной переподготовки для получения нового вида профессиональной деятельности предусматривает изучение вопросов правового обеспечения социальной работы, методологии и методов исследования в социальной работе, социальной политики, психологии, теории социализации и развития личности, социальной работы с различными группами населения. Программа опирается на требования профессионального стандарта «Социальный работник» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.11.2013 № 677н), а также на

				общероссийский классификатор занятий ОК 010-20141 (МСКЗ-08) и на требования современного рынка труда
5.	Финансовый менеджмент, ПП	250	очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий	Программа профессиональной переподготовки для получения нового вида профессиональной деятельности состоит из разделов: экономическая теория (микроэкономика), правовое регулирование предпринимательской деятельности, налоги и налогообложение, бухгалтерский учет, финансовый анализ, финансовый менеджмент; деньги, кредит, банки; финансы организаций, управленческие финансы, финансовое планирование и прогнозирование, психология управления, АИТ в финансовом менеджменте, оценка и анализ рисков, оценка стоимости активов и бизнеса. Программа основана на требованиях профессионального стандарта «Специалист по финансовому консультированию» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 марта 2015 г. N 167н.
<u>Владикавказский филиал</u>				
6.	Современный менеджмент организаций, ПП	504	очная	Программа профессиональной переподготовки направлена на формирование профессиональных компетенций в области организации и управления финансовой, инвестиционной, производственной и сбытовой деятельностью организации, стратегического и антикризисного, кадрового менеджмента, необходимых руководителям различного уровня рядовым специалистам для вывода организаций на качественно новый уровень эффективности. Программа разработана для слушателей, которые могут осуществлять управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, а также в органах государственного и муниципального управления
<u>Владимирский филиал</u>				
7.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит, ПП	504	Очно-заочная	Программа позволяет слушателям приобрести как фундаментальные знания в сфере бухгалтерского учета, анализа и аудита, так и практические навыки работы с программным продуктом «1С: Бухгалтерия». Осваиваются навыки в приёме и контроле первичной документации, в учёте основных средств, товарно- материальных ценностей, затрат на производство, финансовых результатов их распределения, в расчёте заработной платы, заполнении форм отчётности, составлении бухгалтерского баланса и др.
8.	Экономика труда и управление персоналом,	504	Очно-заочная	Программа позволяет слушателям приобрести как фундаментальные знания в экономики труда, так и практические навыки работы по управлению

	ПП			персоналом. Осваиваются навыки владения системой планирования и организации управления персоналом, навыками подбора кадров; организацией проведения оценки результатов трудовой деятельности работников, аттестаций, конкурсов на замещение вакантных должностей; ведением кадрового делопроизводства; ведением расчета заработных плат и других выплат; владением методами управления конфликтами; применения нормативных правовых актов в регулировании трудовых отношений; проведением исследования и определения развития рынка труда.
<u>Калужский филиал</u>				
9.	Финансовый и инвестиционный менеджмент, ПП	504	Очно-заочная	Программа профессиональной переподготовки направлена на формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере финансового и инвестиционного менеджмента. В результате обучения слушатель должен уметь: осуществлять деятельность по обеспечению финансовыми ресурсами заданий производственного плана; анализировать финансовую отчетность по финансово-хозяйственной деятельности предприятия; формировать и распределять доходы и накопления предприятия, обосновывать их использование по обязательствам перед государственным бюджетом, налоговыми органами, банковскими учреждениями, поставщиками, на финансирование затрат на расширенное воспроизводство, социальное обеспечение и материальное стимулирование работников; разрабатывать, исходя из технико-экономических показателей производственного плана, перспективные и годовые финансовые планы, прогнозы поступления денежных средств; разрабатывать и внедрять мероприятия по повышению прибыльности производства и реализации продукции, улучшению использования собственных оборотных средств; формировать и пополнять базы данных внутрипроизводственной и внешней финансовой информации
10.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит в коммерческих организациях, ПП	504	очно-заочная	Программа профессиональной переподготовки направлена на формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере бухгалтерского учета, анализа и аудита в коммерческих организациях. В результате обучения слушатель должен будет: уметь вести бухгалтерский учет имущества, обязательств и хозяйственных операций (учет основных средств, товарно-материальных ценностей, затрат на производство,

				реализации продукции, результатов хозяйственно-финансовой деятельности, расчеты с поставщиками и заказчиками, а также за предоставленные услуги и т.п.); проводить экономический анализ хозяйственно-финансовой деятельности предприятия по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, осуществления режима экономии и мероприятий по совершенствованию документооборота; формировать налоговую политику организации, осуществлять налоговое планирование и оптимизацию налогообложения; разрабатывать предложения по улучшению финансовых результатов предприятия. Программа разработана с учетом требований профессионального стандарта «Бухгалтер».
Краснодарский филиал				
11.	Переводчик в сфере профессиональной коммуникации, ПП	1500	очная	Профессиональная переподготовка специалистов в области профессионального перевода (устного и письменного) в сочетании с изучением теории языка и теории перевода, общее совершенствование языковой и межкультурной компетенций для повышения эффективности коммуникации в сфере профессиональной деятельности
12.	Государственное и муниципальное управление, ПП	510	очно-заочная с применением ДОТ	Формирование и совершенствование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления
Курский филиал				
13.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит, ПП	504	Очно-заочная	Программа позволяет приобрести как фундаментальные знания в сфере бухгалтерского учета, анализа и аудита, так и практические навыки работы с программным продуктом «1:С Бухгалтерия». Осваиваются навыки в приёме и контроле первичной документации, в учёте основных средств, товарно-материальных ценностей, затрат на производство, финансовых результатов их распределения, в расчёте заработной платы, заполнении форм отчётности, составлении бухгалтерского баланса и прочее.
14.	Государственное и муниципальное управление, ПП	504	очно-заочная	Программа нацелена на формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления. Предусматривает изучение нормативного-правового регулирования в сфере государственного и муниципального управления, системы государственного и муниципального управления, вопросов кадровой подготовки государственных и муниципальных служащих, актуальных проблем муниципального



				управления, системы управления собственностью, финансовой политики, основ программно-целевого планирования, видов контроля и др.
15.	Специалист в сфере закупок, ПП	256	Очно-заочная	Программа разработана в соответствии с Профессиональным стандартом «Специалист в сфере закупок» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 г. N 625н. Зарегистрировано в Минюсте РФ 7 октября 2015 г. Рег. N 39210). Основной целью программы профессиональной переподготовки по направлению «Специалист в сфере закупок» является совершенствование компетенций специалистов и контрактных управляющих, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области государственных и муниципальных закупок, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации; выработка практических навыков, формирование опыта работы и углубленных знаний в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд, а именно контроль и управление закупками для эффективного и результативного использования средств, выделенных для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд.
16.	Бухгалтерский учет в государственных (муниципальных) учреждениях, ПП	272	Очно-заочная	Программа разработана в соответствии с Профессиональным стандартом «Бухгалтер» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 декабря 2014 г. N 1061н. Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 января 2015 г. Рег. N 35697). Программа предусматривает изучение вопросов организации и методики ведения бюджетного учета, его нормативно-правового регулирования. Программа нацелена на формирование умения анализировать финансовую и хозяйственную деятельность государственных учреждений на основе показателей бухгалтерского учета и отчетности, овладение современными методами контроля бухгалтерских документов и ведения бюджетного учета, составления и анализа бюджетной отчетности, организации внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в секторе государственного управления, повышения ответственности должностных лиц за нарушение бюджетного законодательства
Новороссийский филиал				
17.	Экономика труда и управление персоналом, ПП	252	Очно - заочная	Программа профессиональной переподготовки для получения нового вида профессиональной деятельности состоит из следующих дисциплин: менеджмент, экономика организаций, трудовое право, управление

				персоналом, кадровое делопроизводство, стратегическое планирование и развитие карьеры. У слушателей данного курса формируются и совершенствуются компетенции, необходимые для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области экономики труда и управления персоналом, совершенствуются навыки по различным аспектам профессиональной деятельности, изучаются новые способы решения профессиональных задач, развития кадрового потенциала для повышения эффективности организации.
18.	Теория и методика преподавания иностранных языков и культур, ПП	260	Очно - заочная, с применением дистанционных технологий	Область профессиональной деятельности слушателей, освоивших программу профессиональной переподготовки «Теория и методика преподавания иностранных языков и культур» включает лингвистическое образование, межкультурное общение, межкультурную коммуникацию. Программа направлена на подготовку кадров на основе оптимального сочетания фундаментальной подготовки слушателей и практических навыков, получаемых благодаря тесной интеграции теории с практикой, обеспеченной привлечением высококвалифицированных преподавателей и специалистов в области лингвистики
19.	Правовое регулирование деятельности организации, ПП	520	Очно - заочная	Программа профессиональной переподготовки нацелена на формирование системы знаний в области государственно-правовой действительности, навыков использования гражданско-правовых норм с учетом тенденций развития российского права, научить слушателя применять нормы процессуального и материального права в соответствии с действующим законодательством в своей профессиональной деятельности. Область профессиональной деятельности выпускников программы включает: предпринимательские объединения и бизнес-структуры, банковский сектор, государственные и муниципальные учреждения и службы, судебные органы, юридические фирмы, адвокатские коллегии, нотариальные конторы, а также учреждения системы высшего и среднего профессионального образования, среднего общего образования, системы дополнительного образования и другие организации и учреждения.
Омский филиал				
20.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит, ПП	504	очно-заочная	Программа профессиональной переподготовки для получения нового вида профессиональной деятельности состоит из разделов: бухгалтерский финансовый учет; управленческий учет; международные стандарты

				финансовой отчетности; правовое регулирование предпринимательской деятельности; налоги и налогообложение; финансы организации основы аудита; аудит финансовой отчетности и корпоративный финансовый контроль; финансовый анализ, комплексный анализ финансово-хозяйственной деятельности; международные стандарты финансовой отчетности. Курс позволяет подготовиться к сдаче экзамена по квалификации «Бухгалтер (5-й уровень квалификации)», «Главный бухгалтер сектора (6-й уровень квалификации)». Программа разработана с учетом требований профессионального стандарта «Бухгалтер».
Орловский филиал				
21.	Специалист в сфере закупок, ПП	256	заочная	Программа профессиональной переподготовки направлена на совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в сфере закупок
Пензенский филиал				
22.	Бухгалтерский учёт, анализ и аудит, ПП	502	Очно-заочная	Программа профессиональной переподготовки позволяет слушателям приобрести как фундаментальные знания в сфере бухгалтерского учета, анализа и аудита, так и практические навыки работы с программным продуктом «1:С бухгалтерия». Осваиваются навыки в приёме и контроле первичной документации, в учёте основных средств, товарно- материальных ценностей, затрат на производство, финансовых результатов их распределения, в расчёте заработной платы, заполнении форм отчётности, составлении бухгалтерского баланса и др.
23.	Экономика труда и управление персоналом, ПП	504	Очно - заочная с применением ДОТ	Программа профессиональной переподготовки позволяет слушателям приобрести знания и овладеть системой планирования и организации управления персоналом, навыками подбора кадров, организации проведения оценки результатов трудовой деятельности работников, аттестаций, конкурсов на замещение вакантных должностей, вести кадровое делопроизводство, вести расчет заработных плат и других выплат, осваиваются навыки по управления конфликтами; проведению исследования и определения развития рынка труда и др.
24.	Государственные и муниципальные закупки. Федеральный закон от 05	120	Очно - заочная	Программа имеют целью совершенствование кадрового обеспечения в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд, формирование компетенций специалистов с целью повышения

	апреля 2013 г. № 44 - ФЗ, ПК			эффективности, результативности, обеспечения гласности и прозрачности осуществления закупок товаров, работ, услуг, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в контрактной системе
25.	Управление персоналом, ПП	324	Очно-заочная	Программа профессиональной переподготовки направлена на формирование и совершенствование компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области управления персоналом, совершенствование навыков по различным аспектам профессиональной деятельности, освоение ими новых способов решения профессиональных задач, развития человеческих ресурсов для повышения эффективности организации
Смоленский филиал				
26.	Правовое регулирование деятельности организации, ПП	520	Очно-заочная	Программа нацелена на формирование системы знаний в области государственно-правовой действительности, навыков использования гражданско-правовых норм с учетом тенденций развития российского права, научить слушателя применять нормы процессуального и материального права в соответствии с действующим законодательством в своей профессиональной деятельности. Программа позволяет овладеть необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками в сфере правового регулирования в деятельности организаций разных форм собственности, быстро ориентироваться в постоянно меняющемся законодательстве
27.	Специалист в сфере закупок, ПП	256	Очно-заочная	Программа профессиональной переподготовки предусматривает подробное рассмотрение положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и других нормативных правовых актов в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд и учитывает особенности практической реализации требований законодательства в сфере закупок. Программа направлена на качественное повышение уровня профессиональной компетентности в области контроля и управления закупками для эффективного и результативного использования средств, выделенных для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд.

28.	Инновационный менеджмент, ПП	570	Очно-заочная	Программа направлена на подготовку кадров для создания инновационного продукта или услуги, формирует весь спектр знаний для их практических действий с использованием зарубежного и отечественного опыта, она ориентирована на практическую подготовку специалистов, что достигается путем широкого использования активных форм и методов обучения. Для полного погружения в новый вид профессиональной деятельности используются деловые игры, разбор конкретных практических примеров менеджмента. Изучается инновационный опыт высокотехнологических российских и зарубежных компаний. По итогам предварительной работы происходит оценка и анализ проектов, а также составление бизнес-планов для реальных разработок
29.	Производственный менеджмент, ПП	570	Очно-заочная	Программа направлена на подготовку управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в области организации процесса управления производственной деятельностью и обеспечения эффективной деятельности в сфере организации производства с использованием зарубежного и отечественного опыта на предприятиях и в организациях народного хозяйства Российской Федерации
<u>Санкт-Петербургский филиал</u>				
30.	Государственное и муниципальное управление, ПП	750	очно-заочная, с применением ДОТ	Целью реализации программы является формирование профессиональных компетенций, необходимых для присвоения квалификации «Специалист в сфере государственного и муниципального управления». В результате обучения слушатель должен обладать следующими компетенциями: 1) организационно-управленческая деятельность: умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1); владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2); др.; 2) информационно-методическая деятельность:

				умение разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности (ПК-5); владение навыками количественного и качественного анализа рынка труда, эффективности предоставляемых государственных услуг (ПК-6); др.
31.	Государственное и муниципальное управление, ПП	504	очно-заочная, с применением ДОТ 	Целью реализации программы является формирование профессиональных компетенций, необходимых для присвоения квалификации «Специалист в сфере государственного и муниципального управления». В результате обучения слушатель должен обладать следующими компетенциями: 1) организационно-управленческая деятельность: умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1); владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2); др.; 2) информационно-методическая деятельность: умение разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности (ПК-5); владение навыками количественного и качественного анализа рынка труда, эффективности предоставляемых государственных услуг (ПК-6); др.
32.	Финансовый менеджмент, ПП	504	Заочная с применением ДОТ 	Вы научитесь: <ul style="list-style-type: none"> • использовать в работе основные методы финансового менеджмента для принятия управленческих решений в сфере управления капиталом организации, инвестициями, дивидендной политики организации; • осуществлять поэтапный контроль и координирование деятельности исполнителей при реализации бизнес-планов, при выполнении конкретных проектов и работ базируясь на инструментарию реализации управленческих решений в области функционального менеджмента;

				<ul style="list-style-type: none"> • применять инструменты стратегического анализа и разработки стратегии организации для обеспечения ее конкурентной позиции на рынке; • использовать инструменты количественного и качественного анализа информации с целью принятия управленческих решений; • проводить оценку влияния принятых инвестиционных решений и решений по финансированию на рост ценности компании; • проводить критическую оценку вариаций управленческих решений с целью учета рисков и социально-экономических последствий их последующей реализации; • применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации; • осуществлять оценку инвестиционных проектов; • обосновывать выбор источников финансирования по различным направлениям деятельности компании; • использовать в процессе аналитической деятельности инструменты финансового планирования и прогнозирования; • применять финансовые инструменты в процессе анализа различных аспектов функционирования финансовых рынков и институтов.
33.	Финансовый и инвестиционный менеджмент, ПП	504	очно-заочная с применением ДОТ	Цель программы: приобретение профессиональных компетенций для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управления финансами компании. В результате обучения слушатель должен обладать следующими компетенциями: эффективно использовать собственный и привлеченный капитал и обеспечивать максимальную прибыль; формировать финансовую, кредитную и инвестиционную политики компании; принимать краткосрочные и долгосрочные решения по управлению движением финансовых ресурсов; анализировать и интерпретировать финансовую и управленческую отчетность компании; применять современные методы и подходы к оценке стоимости компании; составлять бизнес-планы для реализации инвестиционных проектов; проводить анализ и оценку эффективности финансовых вложений

34.	Экономическая безопасность, ПП	500	очно-заочная с применением ДОТ	Цель программы: освоить слушателями востребованную и высокооплачиваемую профессию специалиста по экономической безопасности, получить знания и навыки в сферах: правовые основы экономики; информационные системы в экономике и информационный менеджмент; кадровая, информационная и техническая безопасность; роль и принципы деятельности службы безопасности; экономика и управление организаций; экономический анализ; аудит, ревизия и контроль; антикризисное управление и методы прогнозирования угрозы банкротства; теоретические и практические аспекты экономической безопасности; кадровая, информационная и техническая безопасность; судебная практика по экономическим преступлениям и т.д.
35.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит, ПП	504	очно-заочная с применением ДОТ	Цель программы: формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере бухгалтерского учета, анализа и аудита. В результате обучения слушатель должен обладать следующими компетенциями: уметь использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; уметь выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций на микроуровне и предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; уметь давать экономическую интерпретацию исходной информации, являющейся базой для исчисления показателей бухгалтерской финансовой отчетности; уметь составлять сбалансированные финансовые планы и бюджеты организации; определять потребность организации в оборотных средствах; рассчитывать плановый размер амортизационных отчислений; осуществлять прием и контроль первичной документации по соответствующим участкам бухгалтерского учета и подготавливать их к счетной обработке; др.
36.	Экономика труда и управление персоналом, ПП	504	очно-заочная с применением ДОТ	Цель программы: формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере экономики труда и управления персоналом. В результате обучения слушатель должен обладать следующими компетенциями: владеть системой планирования и организации управления персоналом; владеть навыками подбора кадров; организовать проведение оценки результатов трудовой деятельности работников, аттестаций, конкурсов на замещение вакантных должностей; вести кадровое делопроизводство; вести расчет заработных плат

				и других выплат; владеть методами управления конфликтами; уметь применять нормативные правовые акты в регулировании трудовых отношений; проводить исследования и определять развитие рынка труда
37.	Специалист по управлению персоналом, ПП	368	очно-заочная, с применением ДОТ	<p>Целью реализации программы является развитие профессиональных компетенций современного специалиста в области управления персоналом организации, применение принципов HR-менеджмента на объектах всех форм собственности, необходимых для осуществления профессиональной деятельности в сфере управления персоналом организации, повышение уровня профессиональной компетентности в области HR-менеджмента. Программа разработана для получения компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управления персоналом.</p> <p>В результате обучения слушатель должен обладать следующими профессиональными компетенциями: 1) организационно-управленческая деятельность: умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1); владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2); 2) информационно-методическая деятельность: умение разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности (ПК-5); владение навыками количественного и качественного анализа рынка труда, эффективности предоставляемых государственных услуг (ПК-6); др.</p>
38.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит, ПП	272	очно-заочная, с применением ДОТ 	Целью реализации программы является развитие профессиональных компетенций современного специалиста в области организации бухгалтерского учета, анализа и аудита, применение принципов бухгалтерского учета и аудита на объектах всех форм собственности, сфере госбюджета и внебюджетных структур, необходимых для

				<p>осуществления профессиональной деятельности в сфере бухгалтерского учета, анализа и аудита.</p> <p>В результате обучения слушатель должен обладать следующими профессиональными компетенциями: 1) Расчетно-экономическая деятельность: способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1); способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2); др.; 2) Аналитическая деятельность: способность на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты (ПК-4); способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-5); др.; 3) Организационно-управленческая деятельность: -способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9); др.; 4) Учетная деятельность: - способность осуществлять документирование хозяйственных операций, проводить учет денежных средств, разрабатывать рабочий план счетов бухгалтерского учета организации и формировать на его основе бухгалтерские проводки (ПК-14);др.</p>
Тульский филиал				
39.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит, ПП	502	очно-заочная	<p><u>Цель программы:</u> формирование компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере бухгалтерского учета, анализа и аудита. <u>Краткое содержание:</u> Экономическая теория (микроэкономика). Правовое регулирование предпринимательской деятельности. Финансы организации. Налоги и налогообложение. Теория бухгалтерского учета. Бухгалтерский финансовый учет. Бухгалтерский управленческий учет. Бухгалтерская финансовая отчетность. Практикум по</p>

				бухгалтерскому учету (1С: Бухгалтерия, 8.3). Финансовый анализ. Комплексный анализ финансово-хозяйственной деятельности. Международные стандарты финансовой отчетности. Основы аудита. Аудит финансовой отчетности и корпоративный финансовый контроль.
40.	Государственное и муниципальное управление, ПП	504	очно-заочная	<u>Цель программы:</u> формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления. <u>Краткое содержание:</u> Экономика государственного и муниципального сектора. Система государственного управления. Теория управления. Муниципальное управление. Управление персоналом. Правовые основы государственного муниципального управления. Управление общественными отношениями. Управление государственное и муниципальной собственностью. Управленческие решения. Государственные и муниципальные финансы. Стратегическое управление. Программно-целевое планирование. Антикризисное управление. Антикризисное управление.
41.	Преподаватель высшей школы, ПП	286	очно-заочная	<u>Цель программы:</u> профессиональная переподготовка преподавательских кадров в системе высшего образования. Изучение философских, психолого-педагогических, правовых, информационных и методических основ для обеспечения профессиональной деятельности, развитие комплекса общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, способствующих реализации дополнительной квалификации «Преподаватель высшей школы». Краткое содержание: Психология человека. История, философия и методология науки. Нормативно-правовые основы деятельности преподавателя в системе высшего образования. Информационные технологии в науке и образовании. Основы психологии и педагогики высшей школы. Организация научно-исследовательской деятельности преподавателя. Методические приемы и методы преподавания в высшей школе. Создание и использование сетевых образовательных ресурсов. Тренинговые технологии в образовательном процессе. Коммуникативная деятельность педагога вуза.
Уральский филиал				
42.	Переводчик в сфере профессиональной коммуникации, ПП	1386	Очно-заочная	В результате изучения дисциплины слушатель должен - знать: основные единицы морфологического и синтаксического уровня; знать нормы русского литературного языка, владеть навыками нормативного и стилистически

				целесообразного использования языковых средств; специфику словообразования; классификацию языков; - владеть: методами коммуникативного анализа единиц языковой системы, интерпретации текста; орфографической, орфоэпической, лексической и грамматической нормами изучаемого языка в пределах программных требований.
43.	Менеджмент организации, ПП	504	Очно-заочная	Предполагаемые результаты обучения: владение современным аналитическим инструментарием менеджмента, методологией системного подхода к организации, количественными методами в управлении; приобретение навыков подготовки и принятия управленческих решений и особенностей их реализации в различных сферах деятельности предприятия; знание концепций и средств маркетинга, факторов маркетинговой среды, умений разрабатывать маркетинговую стратегию предприятия; планировать маркетинговые мероприятия в увязке со стратегией предприятия, организовывать маркетинговую деятельность, осуществлять ее эффективный контроль и обеспечивать рациональное использование ресурсов и инструментов маркетинга; знание основ экономики организации; умение разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внешним и внутренним условиям деятельности предприятия, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования; знания в области организации и ведения бизнеса: бухгалтерские, правовые, налоговые аспекты; знание систем стратегического, текущего и оперативного управления; умение применять на практике принципы и методы управления
44.	Управление проектами, ПП	504	Очно-заочная	Программа нацелена на профессиональную переподготовку специалистов в области проектного управления и разработана на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования к результатам освоения образовательных программ. Достигается формирование профессиональных компетенций, направленных на обеспечение жизнеспособности и эффективности развития организации и требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области проектного менеджмента.

45.	Экономика труда и управление персоналом, ПП	504	Очно-заочная	В результате изучения программы слушатель должен уметь выявлять проблемы, препятствующие достижению целей организации, предлагать эффективные способы их решения в условиях неопределенности и риска; анализировать факторы внешней и внутренней среды и оценивать степень их воздействия на деятельность предприятий; осуществлять мероприятия по реализации основных функций менеджмента на предприятии (планирование, организация, мотивация и контроль); управлять конфликтами, стрессами, изменениями в организации и оценивать эффективность управления; представлять результаты аналитической и исследовательской работы в виде выступления, доклада, информационного обзора, аналитического отчета, статьи; использовать международный и российский опыт управленческой деятельности.
46.	Государственное и муниципальное управление, ПП	504	Очно-заочная	Программа «Государственное и муниципальное управление» предусматривает формирование целостного представления о принципах, задачах, формах и методах государственного и муниципального управления, функционирования государственной службы и органов государственной власти, муниципальной службы и органов местного самоуправления в современных условиях, перспективе развития российской государственности; изучение основ государственного регулирования экономики, государственных и местных финансов, основных теорий и моделей местного самоуправления, управления муниципальным хозяйством, отечественного конституционного, административного, муниципального, гражданского и трудового права; развитие правовой и управленческой культуры; приобретение новых знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в системе государственной и муниципальной службы.
47.	Финансовый менеджмент, ПП	502	Очно-заочная	Предполагается формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере финансового менеджмента. В результате обучения слушатель должен обладать следующими компетенциями: уметь определять финансовую политику организации, разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению ее финансовой устойчивости; уметь применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации; уметь использовать методы правового

				регулирующая предпринимательской деятельности для достижения наилучших экономических результатов; уметь осуществлять постановку типовых задач финансового менеджмента и разработку их компьютерных моделей; уметь использовать ПЭВМ и соответствующее программное обеспечение для решения типовых задач финансового менеджмента
48.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит, ПП	502	Очно-заочная	Программа предусматривает формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области бухгалтерского учета и аудита. Содержание программы ориентировано на приобретение теоретических знаний и практических навыков выявления резервов повышения эффективности деятельности и разработку мероприятий по совершенствованию организации и методике бухгалтерского учета, анализа и аудита.
Уфимский филиал				
49.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит, ПП	502	Очно-заочная	Цель программы - формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере бухгалтерского учета, анализа и аудита. Предназначена для лиц, имеющих или получающих высшее образование
50.	Главный бухгалтер, ПП	272	Очно-заочная	Цель программы - подготовка слушателей к сдаче профессионального экзамена по профессиональному стандарту «Бухгалтер», по должности «Главный бухгалтер» уровень квалификации 6, трудовая функция В/01.6 «Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности» в рамках независимой оценки квалификации. Предназначена для лиц, имеющих высшее образование
51.	Государственное и муниципальное управление, ПП	504	Очно-заочная с применением ДОТ 	Цель программы - формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления. Предназначена для лиц, имеющих среднее профессиональное или получающих высшее образование
52.	Правовое регулирование деятельности организации, ПП	520	Очно-заочная	Цель программы – формирование системы знаний в области государственно-правовой действительности, навыков использования гражданско-правовых норм с учетом тенденций развития российского права, научить слушателя применять нормы процессуального и материального права в соответствии с действующим законодательством в своей профессиональной деятельности.

53.	Специалист в области привлечения инвестиций, ПП	302	Очно-заочная	Цель программы – формирование у слушателей компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности по реализации инвестиционных проектов с применением разных форм финансирования в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по работе с инвестиционными проектами» (трудовая функция А/01.6 «Разработка инвестиционного проекта»).
54.	Финансовый менеджмент, ПП	502	Очно-заочная	Освоение программы профессиональной переподготовки дает комплекс знаний в области: государственных и муниципальных финансов, банковского дела и кредита, денежного обращения, финансового менеджмента, налогов и налогообложения. Программа предполагает изучение: процессов формирования спроса и предложения на отраслевых рынках; правового регулирования предпринимательской деятельности; процессов формирования и исполнения бюджетов разных уровней; бухгалтерского учета и анализа; управления финансами организации; управление текущими активами и пассивами; порядка планирования и прогнозирования на предприятиях, в организациях, учреждениях; организации и управления денежными потоками предприятий; инвестиционной деятельности хозяйствующих субъектов; оценки стоимости активов и бизнеса
55.	Финансы и кредит, ПП	368	Очно-заочная	Цель программы - формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере финансов и кредита. Выпускник программы профессиональной переподготовки может занимать следующие должности: финансовый консультант-стажер, младший финансовый консультант, специалист (тьютор) по финансовому просвещению, финансовый консультант, персональный менеджер, специалист по финансовому планированию
56.	Экономика труда и управление персоналом, ПП	504	Очно-заочная	Цель программы - формирование профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере экономики труда и управления персоналом. В результате освоения программы выпускник получает право на занятие новым видом профессиональной деятельности – выполнение трудовых функций 5, 6, 7 уровней в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по управлению персоналом»
57.	Экономическая безопасность, ПП	256	Очно-заочная	Цель программы – формирование у слушателей необходимых компетенций, позволяющих квалифицированно осуществлять профессиональную

				деятельность в области организационных, аналитических и управленческих аспектов экономической безопасности.
Ярославский филиал				
58.	Специалист в сфере закупок, ПП	256	Очная	Программа предусматривает подробное рассмотрение положений ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ в области контроля и управления закупками для эффективного и результативного использования средств, выделенных для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд.
59.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит, ПП	502	Очно – заочная	Программа формирует профессиональные компетенции у слушателей, требуемые для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области бухгалтерского учета, анализа и аудита
60.	Государственное и муниципальное управление, ПП	504	Очно – заочная	Программа формирует профессиональные компетенции у слушателей, требуемые для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления
61.	Финансовый менеджмент, ПП	502	Очно – заочная	Программа формирует профессиональные компетенции, требуемые для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере финансового менеджмента

Контактная информация

№ п/п	Наименование	ФИО руководителя	Должность	Телефон, e-mail
1.	<u>Алтайский филиал</u> (время +3)	ИВАНОВА Валерия Айбасовна Шевелев Сергей Юрьевич	Директор филиала Ответственный за ДПО	8(3852)56-92-70 8(3852)36-59-96 8(3852)36-73-61
2.	<u>Владикавказский филиал</u>	ХУБАЕВ Тамерлан Алексеевич Туаева Лали Александровна	Директор филиала Ответственный за ДПО	8(8672)51-89-83 8(8672)74-96-69 <u>8(8672)51-91-25</u> 8(8672)76-96-67
3.	<u>Владимирский филиал</u>	ЧЕКУШОВ Андрей Александрович Пономарева Агавни Акоповна	Директор филиала Директор курсов ДПО	<u>8(4922) 34-43-07</u> 8-904-035-035-6 8-915-7-941-931
4.	<u>Калужский филиал</u>	Матчинов Виталий Анатольевич Ремизова Антонина Сергеевна	Директор филиала Начальник отдела ДПО	8(4842)76-23-65 8(4842) 54-86-65 89533354848
5.	<u>Краснодарский филиал</u>	СОБОЛЕВ Эдуард Васильевич Мазунина Мария Владимировна Горячкина Евгения Александровна	Директор филиала Директор Центра ДПО Ведущий специалист отдела ДПО	8(861)215-63-60 8(861)215-62-16 8(861)215-63-60
6.	<u>Курский филиал</u>	ВЕРТАКОВА Юлия Владимировна Старкова Ольга Александровна	Директор филиала Директор курсов ДПО	8(4712)51-18-96 8(4712)51-37-81 89513358157 ostarkova1975@yandex.ru
7.	<u>Новороссийский филиал</u>	СЕЙФИЕВА Елена Николаевна Кремер Ольга Вадимовна	Директор филиала Ответственный за ДПО	8(8617)21-15-98 8(8617)21-60-85
8.	<u>Омский филиал</u>	КОВАЛЕВ Василий Александрович Садреева Галина Викторовна	Директор филиала Заместитель директора по ДПО	8(3812)23-31-31 8(3812)23-15-06
9.	<u>Орловский филиал</u>	МАТВЕЕВ Владимир Владимирович	Директор филиала	8(4862)47-14-18

		Воронкова Татьяна Анатольевна	Директор курсов ДПО	8(4862)20-45-61 8(4862)54-21-09
10.	<u>Пензенский филиал</u>	БОНДАРЕНКО Владимир Викторович Дергачева Инна Евгеньевна	Директор филиала Директор курсов ДПО	8(8412)35-37-01 8(8412)35-36-24 35-37-10 8-902-342-02-41
11.	<u>Смоленский филиал</u>	ЗЕМЛЯК Светлана Васильевна Мосийчук Александр Васильевич	Директор филиала Зам. Директора по ДПО	8(4812) 65-80-75 8(4812)65-98-80
12.	<u>Санкт-Петербургский филиал</u>	ПУТИХИН Юрий Евгеньевич Лоскутова Майя Алексеевна	Директор филиала Зам. директора по ДПО	8(812)232-4959 8(812)233-60-36 8-931-217-92-11
13.	<u>Тульский филиал</u>	КУЗНЕЦОВ Геннадий Васильевич Зотова Ольга Ивановна	Директор филиала Директор курсов ДПО	8(4872)22-34-83 8(4872)22-46-96 8-910-553-79-68 8-953-425-53-32
14.	<u>Уральский филиал</u>	ЯКУШЕВ Анатолий Алексеевич Тюрина Марина Геннадьевна Хисамутдинова Ирина Леонидовна	Директор филиала Директор Курсов ДПО специалист по учебно-методической работе	8(351)791-54-23 раб..+7(351) 791-59-88
15.	<u>Уфимский филиал</u>	САФУАНОВ Рафаэль Махмутович Пушкарева Тамара Анатольевна	Директор филиала Зам. Директора по ДПО	8(347)251-08-23 (347)251-08-39 8-917-371-85-00 8-987-090-88-27
16.	<u>Ярославский филиал</u>	КВАША Владимир Александрович Бурмистрова Елена Владимировна	Директор филиала	8(4852)30-38-47 8(4852)73-12-52