

РЕГЛАМЕНТ

проведения конкурса на целевое обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Финансового университета

1. Объявление конкурса, прием документов от претендентов

1.1. Проведение конкурса на целевое обучение осуществляется среди претендентов на заключение договора о целевом обучении для последующего зачисления в аспирантуру кадрового резерва.

Проведение конкурса и заключение договора о целевом обучении в аспирантуре кадрового резерва осуществляется на основании приказа Финансового университета, определяющего количество мест (квоту) по каждому факультету, устанавливаемых ежегодно приказом Финансового университета в рамках:

приема на целевое обучение в пределах целевой квоты, устанавливаемой Правительством Российской Федерации, и по направлениям подготовки, входящим в перечень, определяемый Правительством Российской Федерации. Прием на целевое обучение осуществляется в соответствии с правилами приема в Финансовый университет, утверждаемыми приказом Финансового университета на соответствующий учебный год, по итогам проведения конкурса на места в пределах целевой квоты;

отбора на целевое обучение в аспирантуре кадрового резерва среди обучающихся Финансового университета, зачисленных на программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

1.2. Претендентами на заключение договора о целевом обучении в рамках приема на целевое обучение в пределах целевой квоты могут быть обучающиеся выпускного курса программ магистратуры (специалитета) Финансового университета, либо выпускники Финансового университета, завершившие обучение не позднее чем за 2 года до подачи документов.

В исключительном случае по представлению ректора Финансового университета претендентами могут стать обучающиеся выпускного курса программ магистратуры (специалитета) других вузов или выпускники других вузов. Представление оформляется визой на заявлении претендента (приложение № 1 к Регламенту).

1.3. Претендентами на заключение договора о целевом обучении из числа аспирантов Финансового университета, обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров, могут быть аспиранты, полностью выполняющие свой индивидуальный учебный план, не имеющие в течение всего периода обучения

дисциплинарных взысканий и показавшие значительные успехи в научной и / или образовательной деятельности.

1.4. Информация о проведении конкурса и об издании приказа с установлением количества мест (квоту) по каждому факультету размещается на официальном сайте Финуниверситета. На сайте размещается также сведения об адресах факультетов, куда необходимо представить документы для участия в конкурсе.

1.5. Претенденты на заключение договора о целевом обучении не позднее 1 июня текущего учебного года лично представляют в деканат факультета уполномоченному работнику оригиналы или заверенные в установленном порядке копии следующих документов:

1) личное заявление на имя ректора Финуниверситета об участии в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (приложение № 2 к Регламенту);

2) документ, удостоверяющий личность;

3) документ об образовании и о квалификации, удостоверяющий образование по программе магистратуры/ специалитета, либо справка об обучении в магистратуре/ специалитете установленной формы (для лиц, заканчивающих магистратуру (специалитет) в текущем учебном году);

4) рекомендация руководителя департамента (заведующего кафедрой), на образовательную программу которого планирует поступать (обучается) претендент;

5) мотивационное письмо претендента (не более 500 слов), раскрывающее основные мотивы поступления в аспирантуру кадрового резерва, доказывающее наличие потенциала для достижения поставленной цели, а также планы профессионального развития в Финуниверситете по окончании аспирантуры (приложение № 3 к Регламенту);

6) список публикаций в рамках направления (области) научного исследования, содержащий не менее 2-х статей в журналах, индексируемых Scopus или Web of Science, либо в журналах, входящих в список рекомендованных ВАК по выбранной научной специальности (приложение № 4 к Регламенту);

7) копии опубликованных статей;

8) документы, подтверждающие индивидуальные достижения претендента и его активную научно-исследовательскую и/или педагогическую деятельность (участие в научно-исследовательских работах, грантах, международных и всероссийских научных конкурсах, опыт педагогической работы, документы, подтверждающие знание иностранного языка, и пр.), успехи в учебе и социально значимую общественную деятельность;

9) иные документы, характеризующие способность претендента успешно освоить образовательную программу и продолжить научную и педагогическую работу в Финуниверситете по основной должности на полную ставку в течение не

менее 3-х лет после окончания аспирантуры (представляются по усмотрению претендента).

1.6. При представлении заявления с нарушением сроков, установленных пунктом 1.5 Регламента, а также в случае подачи заявления без сопроводительных документов, перечисленных в подпунктах 1-8 пункта 1.5 Регламента, заявление не рассматривается, заявитель информируется о невозможности рассмотрения его заявления, а оригиналы документов возвращаются заявителю (при подаче оригиналов документов).

2. Рассмотрение претендентов на целевое обучение, проведение конкурса и определение победителей

2.1. Проведение конкурса среди претендентов на заключение договора о целевом обучении для последующего зачисления в аспирантуру кадрового резерва осуществляется на заседании ученого совета факультета.

2.2. Экспертизу документов претендентов на заключение договора о целевом обучении осуществляет специальная комиссия (далее – комиссия) ученого совета факультета, которая создается деканом факультета.

В состав комиссии декан факультета может включить членов ученого совета факультета, руководителей образовательных программ аспирантуры, ведущих научно-педагогических работников департаментов и кафедр, осуществляющих подготовку аспирантов.

2.3. Организацию работы комиссии осуществляет секретарь ученого совета факультета или работник факультета, назначенный деканом.

2.4. Экспертиза документов, поступивших от претендентов в аспирантуру кадрового резерва на комиссии, а также проведение конкурса на заседании ученого совета факультета проводится, как правило, в июне текущего учебного года.

2.5. Заседание комиссии для рассмотрения заявлений претендентов с прилагаемыми документами может проводиться как очно, так и в дистанционном формате. Итоги экспертизы документов претендентов доводится одним из членов комиссии до сведения членов ученого совета факультета на его заседании.

На заседание ученого совета факультета по решению декана могут быть приглашены претенденты, о чем они должны быть уведомлены не позднее чем за 3 рабочих дня до проведения заседания.

2.6. Решение ученого совета факультета по определению победителей среди поступающих и среди обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре принимается на основании открытого голосования его членов и оформляется протоколом заседания.

2.7. Решение ученого совета факультета доводится до сведения всех заинтересованных сторон путем размещения протокола (выписки из протокола)

заседания на сайте Финуниверситета, а также его рассылкой в департаменты и кафедры, подписавшие мотивационные письма.

3. Заключение договора о целевом обучении

3.1. В течение 10 рабочих дней с момента оформления протокола заседания победителям предлагается заключить договор о целевом обучении в аспирантуре.

3.2. Договор о целевом обучении в аспирантуре заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

Договор о целевом обучении в аспирантуре в обязательном порядке предусматривает:

обязанность обучающегося выполнять индивидуальный учебный план и обязательства по защите диссертации, а после успешного завершения обучения по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре отработать по основной должности на полную ставку не менее 3-х лет в Финуниверситете на должностях, относящихся к категории научно-педагогических работников;

обязательство Финуниверситета ежемесячно выплачивать обучающемуся стипендию (сверх установленной государственной академической стипендии для обучающихся за счет средств федерального бюджета) установленного размера, а также трудоустроить выпускника аспирантуры кадрового резерва на должность научно-педагогического работника.

Договор о целевом обучении в аспирантуре может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

3.3. В случае отказа победителя от заключения договора о целевом обучении или не заключение его в установленный пунктом 3.1 Положения период без уважительных причин, договор о целевом обучении считается не заключенным, а результат решения Комиссии по победителю автоматически аннулируется.

3.4. Победители из числа лиц, поступающих на целевое обучение по образовательной программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в пределах целевой квоты, устанавливаемой Правительством Российской Федерации, после заключения договора о целевом обучении подают в приемную комиссию документы в порядке и в сроки, определенные правилами приема в Финансовый университет на соответствующий учебный год. Зачисление на обучение осуществляется по итогам конкурсного отбора на указанные места.

Если победитель не поступил на обучение в аспирантуру Финуниверситета в пределах квоты приема на целевое обучение по итогам приемной кампании или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, заключенный договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении

освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.5. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

ФОРМА

Ректору Финансового университета
проф. Эскиндарову М.А.¹

(ФИО претендента выпускного курса или выпускника
программы магистратуры (специалитета))

(наименование образовательной организации)

Направление подготовки _____
(код)

« _____ »
(наименование)

Направленность программы

« _____ »
(наименование)

_____ курса (магистратуры/специалитета) очной
формы обучения бюджетной/платной основы

Контактный тел. _____

Адрес эл. почты _____

Заявление

Прошу Вас рассмотреть мою кандидатуру при проведении конкурсного отбора для заключения договора на целевое обучение в аспирантуре кадрового резерва по образовательной программе _____, реализуемый департаментом (кафедрой) _____

С положением о целевом обучении по образовательным программам аспирантуры и основными положениями проекта договора ознакомлен.

На дату подписания заявления никаких ограничений и препятствий для заключения трудового договора с Финуниверситетом на 3-х летний период по окончании обучения не имею.

дата

личная подпись

Согласовано:

декан факультета/

руководитель департамента

(подпись)

(фамилия, инициалы)

¹ Заявление подается на факультет по месту реализации образовательной программы аспирантуры не позднее 1 июня

ФОРМАДекану факультета²

*(ФИО претендента выпускного курса или выпускника
программы магистратуры (специалитета), аспиранта)*Направление подготовки _____
(код)« _____ »
(наименование)

Направленность программы

« _____ »
*(наименование)*_____ курса (аспирантуры/ магистратуры) очной
формы обучения бюджетной/платной основы

Контактный тел. _____

Адрес эл. почты _____

Заявление

Прошу Вас рассмотреть мою кандидатуру при проведении конкурсного отбора для заключения договора на целевое обучение в аспирантуре кадрового резерва по образовательной программе _____, реализуемый департаментом (кафедрой) _____.

С положением о целевом обучении по образовательным программам аспирантуры и основными положениями проекта договора ознакомлен.

На дату подписания заявления никаких ограничений и препятствий для заключения трудового договора с Финуниверситетом на 3-х летний период по окончании обучения не имею.

*дата**личная подпись*

² Заявление подается на факультет по месту реализации образовательной программы аспирантуры не позднее 1 июня

ФОРМА**МОТИВАЦИОННОЕ ПИСЬМО**

ФИО: _____

Название программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре:

_____Подпись претендента/аспиранта _____ / _____ / _____
(расшифровка подписи) (дата)

Мотивационное письмо составляется претендентом/аспирантом, участвующим в конкурсном отборе в аспирантуру кадрового резерва, раскрывает основные мотивы поступления в аспирантуру кадрового резерва, в т.ч. наличие потенциала для достижения поставленной цели, а также планы профессионального развития в Финансовом университете по окончании аспирантуры (не более 500 слов).

ОБРАЗЕЦ

СПИСОК

научных (и учебно-методических) трудов

Фамилия Имя Отчество

№ п/п	Наименование работы, её вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п.л.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
Научные труды³					
1*	Управление устойчивым развитием региона (на примере Кировской области) (статья)	Печатная	Проблемы современной экономики : сборник материалов XXVII Международной научно-практической конференции ; под общей редакцией Ж.А. Мингалевой, С.С. Чернова ; в 2 частях. Часть 1. – Новосибирск : Издательство ЦРНС, 2015. – С. 40-43. – ISBN 978-5-00068-431-3. Тираж 500 экз.	0,3	–
2*	Communicative competence of a personality in the present-day changing world – Коммуникативная компетентность личности в современном меняющемся мире (статья)	Печатная	Социальная политика и социология. ** – 2015. – № 3-2 (110). Том 14. – С. 15-19. – ISSN 2071-3665. Тираж 300 экз.	<u>0,7</u> 0,2	M.G. Akhmedova, E.V. Chankova
3*	Tax instruments for attracting investments in the tourism industry of Russia = Налоговые инструменты для привлечения инвестиций в туристическую	Электронная	Financial and Economic Tools Used in the World Hospitality Industry : proceedings of the 5th International Conference on Management and Technology in Knowledge, Service, Tourism and	1,1	–

³ Могут указываться все научные работы, однако засчитываются только публикации в журналах, определенных пп.б пункта 2.4. Положения.

	отрасль России (статья)		Hospitality. – Moscow : Financial University, 2016. – P. 101-107. – ISBN 933-113877357-7. – Текст : электронный. – DOI 10.18334/vinec.9.1.39795. – URL: https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=15062734300 . (дата обращения: 16.09.2020). (Scopus)		
4*	Подходы к обоснованию концепта согласия в политике (глава монографии)	Печатная	Политическое согласие: от теории к практике : монография ; под общей редакцией Я.А. Пляйса. М.Е. Родионовой. – Москва : РУСАЙНС, 2016. – С. 88-103. – 312 с. – ISBN 978-5-4365-1457-4. Тираж 500 экз.	6,7 0,5	–
5*	Особенности влияния банковского кредитования физических лиц на развитие национальной экономики (статья)	Электронная	Общество. экономика и право – 2017 : сборник статей международной научной конференции (Москва, 1 сессия – 10 апреля 2017 г.) : под редакцией Т.В. Симонян. Р.Ф. Степаненко. – Текст : электронный. Данные (1 файл 3.9 Мб). – Москва : РусАльянс Сова, 2017. – 1 электронный оптовый диск (CD-ROM). – ISBN 978-5-9909095-2-6. – Заглавие с этикетки диска. – URL: https://search.rsl.ru/ru/record/01009678038 (дата обращения: 16.09.2020)	1,4	–
6*	Правовое регулирование финансового обеспечения	Печатная	Под общей редакцией Р.А. Тория. – Москва : Проспект, 2017. – 240 с.	8,2	–

	коренных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока (монография)		– ISBN 978-5-392-21806-6. Тираж 500 экз.		
7*	The Influence of the Credit Policy of Commercial Banks on the Modernization of the Russian Economy Structure = Влияние кредитной политики коммерческих банков на модернизация структуры российской экономики (статья)	Печатная	Journal of Reviews on Global Economics. ** – 2018 – Volume 7. – P. 433-441. – ISSN 1929-7092. Тираж 300 экз.	<u>0,81</u> 0,41	Е.П. Терновская
8*	Interactive transformation of university educational environment of the university: network projects context – Интерактивная трансформация университетской образовательной среды в контексте сетевых проектов (статья)	Электронная	Modern journal of language teaching methods. – 2018. – № 11. – С. 838-844. – Текст : электронный. – DOI отсутствует. – URL: https://istina.msu.ru/publications/article/248104163/ (дата обращения: 16.09.2020) (Web of Science)	<u>0,8</u> 0,4	I. Balan
9*	Вопросы защиты малого бизнеса через механизм государственного регулирования развития сетевой розничной торговли (статья)	Электронная	Развитие малого бизнеса: вопросы экономики и управления. – 2020. – № 6. – С. 44-51. Тираж 100 экз.	1,1	–
10*	Зарубежный опыт формирования и мониторинга программ развития депрессивных регионов (статья)	Печатная	Инновации в менеджменте. ** – 2019. – № 2 (20). – С. 34-39. – ISSN 2311-5319. Тираж 800 экз.	<u>0,75</u> 0,15	А.С. Славянов, С.С. Фешина
11*	Депрессивный регион: понятие и механизм оценки устойчивого развития (статья)	Электронная	ЦИТИСЭ. **– 2019. – № 4. – С. 108-119. – ISSN 2409-7616. - Текст : электронный. – DOI 10.15350/24097616.2019.4.12.	1,5	–

			– URL: http://ma123.ru/ru/2019/08/4-grebenkina (дата обращения: 16.09.2020)		
12 *4	Управление развитием депрессивного региона на основе механизма взаимодействия федеральной, региональной и муниципальной власти (статья)	Печатная	Финансовая экономика.** – 2019. – № 8 (часть 4). – С. 344-348. – ISSN 2075-7786. Тираж 800 экз.	0,4	–
Учебные издания					
13	Налоги и налоговая система Российской Федерации: Учебник и практикум для академического бакалавриата	Печатная	под науч. ред. Л.И. Гончаренко – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 514 с. – Серия: Бакалавр. Академический курс. Тираж 5000 экз.	<u>28.4</u> 0,25	Архипцева Л.М., Артемьев А.А., Вишневская Н.Г., Голубева Л.П., Гончаренко Л.И. и др., всего 18 чел

В списке приведено _____ публикаций общим объемом ___ п.л. (авторский объем ___ п.л.), в том числе ___ работ в международной цитатно-аналитической базе Web of Science общим объемом ___ п.л. (авторский объем – ___ п.л.), ___ работ в международной цитатно-аналитической базе «Scopus» общим объемом ___ п.л. (авторский объем – ___ п.л.). _____ работ общим объемом _____ п.л. (авторский объем _____ п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России, а также _____ учебных и учебно-методических работ общим объемом ___ п.л.

Претендент/аспирант _____

И.О. Фамилия _____

Примечания:

Список составляется по разделам в хронологической последовательности публикаций со-сквозной нумерацией.

* Публикация по теме научного исследования

** Журнал (издание), входящий в перечень рецензируемых научных изданий