



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

П Р И К А З

«12» марта 2025 г.

№ 0686/0

Москва

**Об объявлении набора
в Управленческий кадровый резерв Финансового университета**

В целях исполнения п. 11.4 решения Стратегической сессии по планированию реализации стратегических документов Финансового университета и формирования Управленческого кадрового резерва Финансового университета (протокол от 23.12.2024 № 1) п р и к а з ы в а ю:

1. Объявить с 17 марта 2025 года набор в Управленческий кадровый резерв Финансового университета по должностям согласно списку (приложение № 1).

2. Утвердить Условия отбора кандидатов для включения в Управленческий кадровый резерв Финансового университета (приложение № 2).

3. Проректорам, директору по персоналу, директору по международному сотрудничеству, руководителю Аппарата Финансового университета, деканам факультетов, директору Института открытого образования, директорам филиалов в срок до 11 апреля 2025 года представить в Центр планирования и развития персонала на адрес электронной почты: srrp@fa.ru список кандидатов в форматах PDF и Word согласно форме (приложение № 3).

4. Работникам Финансового университета, соответствующим условиям для участия в отборе на включение в Управленческий кадровый резерв Финансового университета на замещение должностей, указанных в списке к настоящему приказу и желающим самостоятельно принять участие в отборе, оформить и представить в срок до 11 апреля 2025 года в Центр планирования

и развития персонала на адрес электронной почты: сргр@fa.ru в форматах PDF и Word представление и мотивационное письмо кандидата с подписью непосредственного руководителя по формам (приложения № 4, 5).

5. Директору Центра планирования и развития персонала Шапошникову М.С. в срок до 24 мая 2025 года организовать и провести комплексное тестирование и оценку кандидатов в Управленческий кадровый резерв Финансового университета.

6. Директору по персоналу Сухову Э.В. в срок до 2 июня 2025 года:
организовать работу Управляющего комитета кадрового резерва Финансового университета по отбору кандидатов;

представить мне на утверждение состав Управленческого кадрового резерва Финансового университета.

7. Контроль исполнения приказа возложить на директора по персоналу Сухова Э.В.

Ректор



С.Е. Прокофьев

Приказ подготовил:

Директор Центра планирования и развития персонала

М.С. Шапошников

«11» 03 2025 года

Согласовано:

Директор по персоналу

Э.В. Сухов

«11» 03 2025 года

Приложение № 1

к приказу Финуниверситета
от 12.03.2025 № 0686/0

СПИСОК
должностей для формирования Управленческого кадрового резерва
Финансового университета

№ п/п	Наименование должности
РЕКТОРАТ	
1.	Проректор по учебной и методической работе
2.	Проректор по научной работе
3.	Проректор по организации учебного процесса
4.	Проректор по стратегии и работе с органами власти
5.	Проректор по социальной и воспитательной работе
6.	Проректор по маркетингу и работе с абитуриентами
7.	Проректор по дополнительному профессиональному образованию
8.	Проректор по цифровизации
9.	Проректор по развитию инфраструктуры
10.	Проректор по экономической и финансовой работе
11.	Проректор по инновациям
12.	Директор по персоналу
13.	Директор по международному сотрудничеству
14.	Руководитель Аппарата Финансового университета
15.	Декан Факультета экономики и бизнеса
16.	Декан Факультета информационных технологий и анализа больших данных
17.	Декан Юридического факультета
18.	Декан Финансового факультета
19.	Декан Факультета "Высшая школа управления"
20.	Декан Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа
21.	Декан Факультета международных экономических отношений
22.	Декан Факультета социальных наук и массовых коммуникаций
23.	Декан Подготовительного факультета
24.	Директор Института открытого образования
ФИЛИАЛЫ	
25.	Директор Алтайского филиала Финуниверситета
26.	Директор Благовещенского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета
27.	Директор Бузулукского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета
28.	Директор Владикавказского филиала Финуниверситета
29.	Директор Владимирского филиала Финуниверситета
30.	Директор Звенигородского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета
31.	Директор Калужского филиала Финуниверситета
32.	Директор Канашского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета
33.	Директор Краснодарского филиала Финуниверситета

34.	Директор Красноярского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета
35.	Директор Курского филиала Финуниверситета
36.	Директор Липецкого филиала Финуниверситета
37.	Директор Махачкалинского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета
38.	Директор Новороссийского филиала Финуниверситета
39.	Директор Омского филиала Финуниверситета
40.	Директор Пензенского филиала Финуниверситета
41.	Директор Пермского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета
42.	Директор Самарского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета
43.	Директор Санкт-Петербургского филиала Финуниверситета
44.	Директор Смоленского филиала Финуниверситета
45.	Директор Сургутского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета
46.	Директор Тульского филиала Финуниверситета
47.	Директор Уральского филиала Финуниверситета
48.	Директор Уфимского филиала Финуниверситета
49.	Директор Шадринского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета
50.	Директор Ярославского филиала Финуниверситета

Директор Центра планирования и
развития персонала

М.С. Шапошников

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Финуниверситета
от 12.03.2025 № 0686/с

УСЛОВИЯ
отбора кандидатов для включения
в Управленческий кадровый резерв Финансового университета

1. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ:

- 1.1. Высшее образование.
- 1.2. Возраст не старше 50 лет.
- 1.3. Наличие управленческого опыта работы.
- 1.4. Стаж работы по основному месту работы на условиях полного рабочего дня в Финансовом университете не менее 1,5 лет с даты приема/перевода на руководящую должность до даты подачи заявки (представления) на участие в отборе.
- 1.5. Положительные результаты работы (наличие достижений по занимаемой должности; успешно реализованных проектов).
- 1.6. Высокий уровень лояльности к Финансовому университету, высокая степень корпоративной культуры и корпоративных ценностей.
- 1.7. Присутствие дополнительных навыков и компетенций из групп hard skills и soft skills¹.
- 1.8. Наличие ученой степени/ученого звания².
- 1.9. Личное согласие на участие.
- 1.10. Отсутствие дисциплинарных взысканий.

2. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ):

- 2.1. Наличие ученой степени (для должностей, не входящих в п. 1.8).
- 2.2. Наличие дополнительного образования/повышения квалификации/профессиональной переподготовки соответствующих сфере деятельности, для должности на которую подана заявка (является преимуществом).
- 2.3. Наличие корпоративных наград Финансового университета (преимущество).
- 2.4. Рекомендации непосредственного руководителя структурного подразделения, в котором кандидат работает в настоящий момент,

¹ Hard skills (с англ. «жесткие навыки») — это конкретные профессиональные знания, навыки и технические компетенции, необходимые для выполнения определённой работы/задачи, которые можно наглядно продемонстрировать, оценить и проверить. Например, знание иностранных языков, навыки работы за компьютером, знание законодательства и правоприменительной практики, математические и аналитические навыки. Подтверждаются сертификатами/дипломами об образовании.

Soft skills – это надпрофессиональные (гибкие) навыки и желательные качества человека, которые помогают в работе, но напрямую с профессией не связаны. Они представляют собой комплекс компетенций, важных для карьеры, при этом не относящихся к профессиональным знаниям и не зависящие от специфики работы. Например, навыки коммуникации, лидерские навыки, креативные навыки, личностные навыки. Soft skills выявляют с помощью психологических тестов, интервью.

² - для должностей пп. 1-3, 11, 15-24, 25-50 Приложения № 1.

содержащая положительную оценку результатов работы и управленческого потенциала работника; допустимы рекомендации с прошлых мест работы и рекомендации аттестационной комиссии.

2.5. Наличие дополнительных материалов, характеризующих достижения.

3. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА³ ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА:

3.1. Увольнение из Финансового университета.

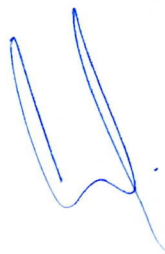
3.2. Снижение показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности.

3.3. Совершение работником дисциплинарного проступка, за который к нему применено дисциплинарное взыскание.

3.4. Отказ работника от предложения о замещении вакантной руководящей должности, указанной в списке (приложение № 1).

3.5. Подача личного заявления в письменной форме об исключении из Управленческого кадрового резерва Финансового университета.

Директор Центра планирования и
развития персонала



М.С. Шапошников

³ - противоречия и спорные вопросы, связанные с исключением кандидатов из Управленческого кадрового резерва Финансового университета рассматриваются в отдельном порядке Управляющим комитетом кадрового резерва Финансового университета.

Приложение № 3

к приказу Финуниверситета
от 12.03.2025 № 0686/0**ФОРМА****СПИСОК****кандидатов для включения в Управленческий кадровый резерв Финансового университета⁴**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование занимаемой должности	Наименование структурного подразделения	Краткая характеристика; перечень заслуг	Краткий алгоритм предпринятых и принимаемых мер по оптимизации (планированию) карьерного развития и становления преемника	Примечание
РЕКТОРАТ						
Проректор по учебной и методической работе						
1.						
2.						
Проректор по научной работе						
3.						
4.						
Проректор по организации учебного процесса						
5.						
6.						
Проректор по стратегии и работе с органами власти						
7.						

⁴ - при необходимости возможно включение дополнительных строк, после заполнения документа лишние пустые строки удаляются

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование занимаемой должности	Наименование структурного подразделения	Краткая характеристика; перечень заслуг	Краткий алгоритм предпринятых и принимаемых мер по оптимизации (планированию) карьерного развития и становления преемника	Примечание
8.						
Проректор по социальной и воспитательной работе						
9.						
10.						
Проректор по маркетингу и работе с абитуриентами						
11.						
12.						
Проректор по дополнительному профессиональному образованию						
13.						
14.						
Проректор по цифровизации						
15.						
16.						
Проректор по развитию инфраструктуры						
17.						
18.						
Проректор по экономической и финансовой работе						
19.						
20.						
Проректор по инновациям						
21.						
22.						
Директор по персоналу						
23.						
24.						

Директор по международному сотрудничеству						
25.						
26.						
Руководитель Аппарата Финансового университета						
27.						
28.						
Декан Факультета экономики и бизнеса						
29.						
30.						
Декан Факультета информационных технологий и анализа больших данных						
31.						
32.						
Декан Юридического факультета						
33.						
34.						
Декан Финансового факультета						
35.						
36.						
Декан Факультета "Высшая школа управления"						
37.						
38.						
Декан Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа						
39.						
40.						
Декан Факультета международных экономических отношений						
41.						
42.						
Декан Факультета социальных наук и массовых коммуникаций						
43.						
44.						

Декан Подготовительного факультета						
45.						
46.						
Директор Института открытого образования						
47.						
48.						
ФИЛИАЛЫ						
Директор Алтайского филиала Финуниверситета						
49.						
50.						
Директор Благовещенского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета						
51.						
52.						
Директор Бузулукского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета						
53.						
54.						
Директор Владикавказского филиала Финуниверситета						
55.						
56.						
Директор Владимирского филиала Финуниверситета						
57.						
58.						
Директор Звенигородского финансово-экономического колледжа-филиала Финуниверситета						
59.						
60.						
Директор Калужского филиала Финуниверситета						
61.						
62.						
Директор Канашского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета						
63.						
64.						

Директор Краснодарского филиала Финуниверситета						
65.						
66.						
Директор Красноярского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета						
67.						
68.						
Директор Курского филиала Финуниверситета						
69.						
70.						
Директор Липецкого филиала Финуниверситета						
71.						
72.						
Директор Махачкалинского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета						
73.						
74.						
Директор Новороссийского филиала Финуниверситета						
75.						
76.						
Директор Омского филиала Финуниверситета						
77.						
78.						
Директор Пензенского филиала Финуниверситета						
79.						
80.						
Директор Пермского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета						
81.						
82.						
Директор Самарского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета						
83.						
84.						
Директор Санкт-Петербургского филиала Финуниверситета						
85.						

86.						
Директор Смоленского филиала Финуниверситета						
87.						
88.						
Директор Сургутского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета						
89.						
90.						
Директор Тульского филиала Финуниверситета						
91.						
92.						
Директор Уральского филиала Финуниверситета						
93.						
94.						
Директор Уфимского филиала Финуниверситета						
95.						
96.						
Директор Шадринского финансово-экономического колледжа - филиала Финуниверситета						
97.						
98.						
Директор Ярославского филиала Финуниверситета						
99.						
100.						

(наименование должности лица представившего предложения)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Приложение № 4

к приказу Финуниверситета
от 12.03.2025 № 0686/с

ФОРМА

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КАНДИДАТА
в Управленческий кадровый резерв Финансового университета

(Фамилия, имя, отчество)

(наименование должности)

работающий в

(наименование структурного подразделения)

с « » 20 г. по настоящее время.

Контактный номер телефона:

Прошу рассмотреть указанную в настоящем представлении кандидатуру для участия в отборе на включение в кадровый резерв Финансового университета на замещение руководящих должностей в Финансовом университете на должность

Заслуги:

(наименование должности руководителя подразделения)

(ПОДПИСЬ)

(И.О. Фамилия)

Приложение № 5

к приказу Финуниверситета
от 12.03.2025 № 0686/0**ФОРМА****МОТИВАЦИОННОЕ ПИСЬМО КАНДИДАТА**

Прошу рассмотреть мою кандидатуру и допустить меня,

(Фамилия, имя, отчество)_____
(наименование должности)_____
(наименование структурного подразделения)

к участию в отборе кандидатов на включение в Управленческий кадровый резерв Финансового университета

Даю свое согласие на обработку моих персональных данных.

Контактный номер телефона: _____

Обоснование выдвижения на зачисление в Управленческий кадровый резерв Финансового университета:

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись)_____
(И.О. Фамилия)

Согласовано:

(наименование должности руководителя подразделения)_____
(подпись)_____
(И.О. Фамилия)