Информация об образовательной программе

Направление подготовки	38.03.03 - Управление персоналом
Название программы	Управление персоналом
Факультет	Менеджмента
Дополнительная характеристика (совместная, сетевая, двух дипломов, если есть)	Образовательная программа высшего образования – программа бакалавриата
Руководитель программы	Полевая Марина Владимировна, д.э.н., зав. кафедрой «Управление персоналом и психология»
Форма обучения	Очная, заочная
Срок обучения	4 года /5 лет

№ п/п	Показатель	Структура
1	Описание программы	Образовательная программа по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», в рамках которой реализуется магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации» (уровень магистратура), является программой нового поколения, разработана на основе образовательного стандарта высшего образования (далее – ОС ВО) ФГБОУ ВПО "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"(утвержден приказом № 2571/о от 30.12.2014 г.). Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации» реализуется с учетом положений профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» Код профессионального стандарта 07.003 Вид профессиональной деятельности «Управление персоналом организации», утвержден Приказом Минтруда России 691н от 06.10.2015 (Регистрационный номер Минюста России 39362 от 19.10.2015).При организации учебного процесса используются современные методы, приёмы и технологии обучения. Учитывая необходимость инновационного развития экономики России, студенты знакомятся не только с классическими теориями, но и с ведущим отечественным и зарубежным опытом современных организаций в области управления человеческими ресурсами. В рамках реализации образовательной программы ведется активная научно-исследовательская работа со студентами по приоритетным направлениям в сфере HR: эффективное использование человеческих ресурсов (трудового и творческого потенциала), адаптация, мотивация и развитие персонала; управление человеческим капиталом; инновационное управление трудовой деятельностью.
2	Основные учебные дисциплины	Обучение и развитие персонала; Социально-экономическая диагностика в управлении персоналом; Мотивация, стимулирование и оплата труда; Тренинг эффективного командообразования и развитие лидерства; Тренинг разработки модели профессиональной компетенции; Управление карьерой и личностным ростом и др.
3	Выпускник сможет	- осуществлять сбор, обработку и анализ данных для определения и обеспечения потребностей организации в персонале с использованием современных информационно-аналитических систем, осуществлять поиск, привлечение, подбор и отбор персонала;

		- применять современные технологии оценки и аттестации персонала, разрабатывать и рассчитывать необходимые финансово-экономические и нефинансовые показатели; - организовывать и проводить мероприятия по профессиональному развитию, построению карьеры, обучению и адаптации персонала организации; - разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения в сфере организационного развития и управления персоналом с учетом их социальной значимости; - анализировать и разрабатывать систему организации, нормирования и оплаты труда, способность составлять и контролировать статьи расходов на оплату труда персонала; - участвовать в разработке и реализации мероприятий развития корпоративной культуры, а также социальной политики, владеть методами оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий; - применять технологии социальной работы с персоналом, инструменты социальной психологии и прикладной социологии для выявления и развития лидеров, а также разрешения конфликтов; - осуществлять администрирование процессов и документооборота по вопросам управления персоналом; участвовать в оценке эффективности системы управления персоналом; - обеспечивать эффективные внутренние и внешние коммуникации в сфере управления персоналом.
4	Деловая карьера выпускника	Должности: менеджер по управлению персоналом, рекрутер, специалист по обучению и развитию, консультант по подбору, консультант по поиску персонала. Функциональные обязанности соответствуют трудовым функциям 5-6 квалификационным уровням профессиональных стандартов «Специалист по управлению персоналом», «Специалист по подбору персонала (рекрутер)».
5	Работодатели	Минэкономразвития России, ФАС России, Федеральное казначейство, ФНС России, Банк России, ОАО «Сбербанк России», ЗАО Банк ОАО «Россельхозбанк», ОАО АКБ «РОСБАНК», ОАО «РЖД», Лаборатория Касперский, Кадровый холдинг АНКОР, Агентство «Контакт», Холдинг «Солнечные продукты» и др.
6	Процент трудоустройства выпускников	95%
7	Участие студентов в международном сотрудничестве	ФРГ, г. Франкфурт-на-Майне, Франкфуртская школа финансов и менеджмента ФРГ, г. Бремен, Университет прикладных наук Бремена.
8	Особенности проведения занятий	Мастер-классы ведущих специалистов организаций HR-сферы в Финансовом университете. Выездные мастер-классы и экскурсии на территории организаций HR-сферы (информация размещена на сайтах кафедры УПиП).
9	Ведущие преподаватели и их научные труды	Полевая Марина Владимировна, д.э.н., доцент, автор учебников «Управление персоналом в гостиничном сервисе», «Технологии развития и обучения персонала в организации»,

		«Менеджмент и управление персоналом в гостиничном сервисе» (в соавторстве); Белогруд Игорь Николаевич д.ф.н., автор учебников «Технологии развития и обучения персонала в организации», «Социальное партнерство как механизм организации трудовых отношений» (в соавторстве); Осипова Ольга Степановна, д.соц.н., автор учебных пособий «Социальная стратификация и политика», «Государственная служба и кадровая политика»; «Информационные технологии в системе Федерального казначейства», «Бюджетная система и бюджетный процесс. Участники бюджетного процесса» (в соавторстве) и др.; Пряжников Николай Сергеевич, д.п.н., профессор, автор учебников «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Профориентология», «Психология труда». Жигун Леонид Александрович, д.э.н., профессор, автор учебных пособий «Теория организации», «Теория организации и организационная деятельность». Гретченко Анатолий Иванович, д.э.н., профессор, автор учебника «Национальная экономика» (в соавторстве); Маслова Валентина Михайловна, к.э.н., доцент, автор учебника для бакалавров «Управление персоналом» и учебных пособий «Экономика и социология труда», «Экономика фирмы», «Инновационное предпринимательство» (в соавторстве) и др.
10	Приглашенные специалисты	Представители международной компании Делойт, российских госструктур (Минэкономразвития, ФНС России), бизнеса в сфере HR (АНКОР, Контакт, Хейс).
11	Достижения	Выпускники кафедры работают в сфере управления персоналом в Минэкономразвития России, ФАС России, Федеральное казначейство, ФНС России, ОАО «Сбербанк России», ОАО АКБ «РОСБАНК», ОАО «РЖД», Лаборатория Касперский, Кадровый холдинг АНКОР, Агентство «Контакт», Холдинг «Солнечные продукты» и др.
12	Контакты	Субочева Алла Олеговна заместитель заведующего кафедрой, 8-495-249-5165