* 1. К претендентам на должность директора института (центра), заведующего научно-исследовательской лабораторией предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата (доктора) наук или наличие ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук,

- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;

- наличие в списке опубликованных работ за 5 лет, предшествующих конкурсу, не менее 16 статей по направлению научных исследований института (центра) в российских или зарубежных журналах, из которых 2 статьи в научных журналах, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных Web of Science или Scopus (далее – международные издания), 12 статей в журналах из перечня ВАК;

- наличие не менее одной научной монографии.

Перечисленные выше должности могут быть также замещены крупными специалистами соответствующих отраслей науки, а также лицами, не имеющими ученой степени, но имеющими почетные звания Российской Федерации, обладающими опытом практической работы по направлениям научных исследований института (центра) не менее 10 лет.

* 1. К претендентам на должность главного научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени доктора наук или наличие ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и доктору наук;

- наличие в списке опубликованных работ за 5 лет, предшествующих конкурсу, не менее 16 статей по направлению научных исследований подразделения в индексируемых журналах, из которых 4 статьи в международных изданиях, 12 статей в журналах из перечня ВАК;

- наличие не менее двух научных монографий.

* 1. К претендентам на должность ведущего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата (доктора) наук или наличие ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук,

- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет (при наличии ученой степени доктора наук или наличии ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и доктору наук – без предъявления требований к стажу работы);

- наличие в списке опубликованных работ за 5 лет, предшествующих конкурсу, не менее 12 статей по направлению научных исследований подразделения в индексируемых журналах, из которых 3 статьи в международных изданиях, 8 статей в журналах из перечня ВАК;

- наличие не менее одной научной монографии.

* 1. К претендентам на должность старшего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее образование (по программе специалитета или магистратуры),

- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет (при наличии ученой степени кандидата (доктора) наук или наличии ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук – без предъявления требования к стажу работы;

- наличие в списке опубликованных работ за 5 лет, предшествующих конкурсу, не менее 10 статей по направлению научных исследований подразделения в индексируемых журналах, из которых 1 статья в международных изданиях, 6 статей в журналах из перечня ВАК.

 3.5. К претендентам на должность научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее образование (по программе специалитета или магистратуры),

- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет (при наличии ученой степени кандидата (доктора) наук или наличии ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук – без предъявления требования к стажу работы;

- наличие в списке опубликованных работ за 5 лет, предшествующих конкурсу, не менее 5 статей по направлению научных исследований подразделения в индексируемых журналах, из которых 3 статьи в журналах из перечня ВАК.

3.6. К претендентам на должность младшего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее образование (по программе специалитета или магистратуры);

- наличие в списке опубликованных работ за 5 лет, предшествующих конкурсу, не менее 1 статьи по направлению научных исследований подразделения в индексируемых журналах.

При составлении рейтинга претендентов (пункт 6.3.) учитывается:

а) оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Финансовый университет с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда;

б) оценка квалификации и опыта претендента;

в) оценка результатов собеседования, в случае его проведения;

г) оценка опыта научных исследований в рамках договоров на выполнение НИР за 5 лет, предшествующих конкурсу:

для должности главного научного сотрудника - выполнение НИР (участие) не менее чем на 150 тыс. руб. (по фонду оплаты труда) в среднем за каждый год с даты конкурсного избрания (но не ранее 2019 года);

для должности ведущего научного сотрудника - выполнение НИР (участие) не менее чем на 100 тыс. руб. (по фонду оплаты труда) в среднем за каждый год с даты конкурсного избрания (но не ранее 2019 года);

д) оценка медийной активности претендента (участие в освещении результатов своей научной деятельности в средствах массовой информации).