



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

П Р И К А З

«27» марта 2017 г.

№ 0604/о

Москва

**О внесении изменений
в приказ Финуниверситета от 27.04.2016 № 0973/о**

В целях совершенствования порядка формирования, ведения и контроля индивидуального плана работы научных работников и на основании решения Ректората (протокол от 09.01.2017 № 01) п р и к а з ы в а ю:

утвердить следующие изменения в Порядок формирования, ведения и контроля индивидуального плана работы научного работника, утвержденный приказом Финуниверситета от 27.04.2016 № 0973/о (далее—Порядок):

1. Дополнить Порядок разделом 3 следующего содержания:

«3.Использование норм количественных результатов труда для формирования индивидуального плана работы научного работника

3.1. Для каждого оцениваемого показателя научной деятельности устанавливаются его эквивалент, условной единицей измерения которого является 1 балл.

3.2. Норма выработки за календарный год принимается равной 120 баллам. Для отдельных научных работников, для которых в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрены льготы, нормы выработки устанавливаются индивидуально в соответствии с продолжительностью рабочего времени.

3.3. Нормы выработки устанавливаются по отдельным должностям научных работников в зависимости от особенностей их труда и с учетом уровня квалификации.

3.4. Для отдельных должностей научных работников в соответствии с их квалификацией применяется корректирующий коэффициент для определения нормы выработки.

Значение корректирующего коэффициента:

- по должности исследователя – стажера – 0,208;
- по должности младшего научного сотрудника – 0,291;
- по должности научного сотрудника – 0,5;
- по должности старшего научного сотрудника – 0,625;
- по должности ведущего научного сотрудника – 0,75;
- по должности главного научного сотрудника – 1;
- по должности заместителя директора Института (Центра) – 1;
- по должности научного руководителя Института (Центра) – 1;
- по должности директора Института (Центра) – 1.

Нормы выработки с учетом корректирующего коэффициента составляют:

- исследователь-стажер – 25 баллов;
- младший научный сотрудник – 35 баллов;
- научный сотрудник – 60 баллов;
- старший научный сотрудник – 75 баллов;
- ведущий научный сотрудник – 90 баллов;
- главный научный сотрудник – 120 баллов;
- заместитель директора Института (Центра) – 120 баллов;
- научный руководитель Института (Центра) – 120 баллов;
- директор Института (Центра) – 120 баллов.

3.5. По отдельным показателям научной деятельности установлены минимально необходимые абсолютные значения показателя, утвержденные приказом Финуниверситета. Достижение минимально необходимых абсолютных значений является обязательным при планировании индивидуальной работы каждого научного работника.»

2. Приложение к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

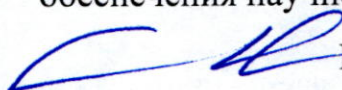
Ректор



М.А. Эскиндаров

Приказ подготовил:

Директор Центра организационного
обеспечения научной деятельности

 М.В. Демченко

«11» марта 2017 г.

Согласовано:

Проректор по научной работе

 В.В. Масленников

«14» марта 2017 г.

Директор по персоналу

 Э.В. Сухов

«21» марта 2017 г.