

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового университета

С.Е. Прокофьев

2023 г.



ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Москва 2023

## Содержание

1. Общие сведения о Финансовом университете .....	4
1.1. Нормативные документы.....	4
1.2. Структура и система управления .....	5
1.3. Миссия и стратегическая цель .....	7
1.4. Продвижение Финансового университета в международных и национальных рейтингах .....	8
2. Образовательная деятельность.....	12
2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах всех уровней подготовки .....	12
2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки .....	16
2.3. Подготовительные курсы. Олимпиады Финансового университета.....	17
2.4. Лицей Финансового университета.....	22
2.5. Дополнительное профессиональное образование.....	25
2.6. Базовые кафедры .....	29
2.7. Проектная деятельность студентов .....	44
2.8. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ .....	47
2.9. Библиотечные и электронные ресурсы .....	48
2.10. Информационно-технологическое обеспечение реализуемых образовательных программ .....	51
2.11. Качество подготовки обучающихся .....	54
2.12. Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда .....	57
3. Кадровое обеспечение образовательной деятельности .....	64
3.1. Общая характеристика кадрового потенциала .....	64
3.2. Возрастной состав профессорско-преподавательского состава .....	66
3.3. Кадровый резерв Финансового университета .....	66
3.4. Цифровая трансформация управления персоналом.....	70
3.5. Повышение квалификации .....	74
4. Научно-исследовательская деятельность.....	78
4.1. Основные направления научно-исследовательской работы. Научные школы .....	78
4.2. Проведение научных исследований и оказание консультационных услуг .....	79
4.3. Научно-исследовательская работа студентов и аспирантов .....	82
4.4. Совет молодых ученых .....	87
4.5. Подготовка научно-педагогических и научных кадров высшей квалификации.....	92
4.6. Организация и проведение научных мероприятий .....	94
4.7. Публикационная активность .....	96
4.8. Издание научных журналов.....	97
5. Международная деятельность.....	99
5.1. Участие в международных образовательных, научных и иных программах .....	99
5.2. Обучение иностранных студентов. Подготовительный факультет.....	102
5.3. Международная академическая мобильность студентов, аспирантов.....	104
5.4. Международная академическая мобильность научно-педагогических работников .....	105
6. Внеучебная работа.....	107
6.1. Организация воспитательной работы.....	107
6.2. Волонтерство, творчество, спорт .....	108
6.3. Социально-культурная адаптация иностранных обучающихся .....	117

6.4. Студенческое самоуправление .....	119
6.5. Маркетинговая деятельность .....	124
6.6. Медиаактивность .....	127
7. Материально-техническая база .....	130
7.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры.....	130
7.2. Общежития.....	134
7.3. Организация питания .....	138
7.4. Медицинское обслуживание .....	139
7.5. Спортивно-оздоровительная инфраструктура.....	141
7.6. Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов .....	142

## 1. Общие сведения о Финансовом университете

### 1.1. Нормативные документы

Полное наименование: федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Сокращенное наименование: Финансовый университет, Финуниверситет.

Ректор: Прокофьев Станислав Евгеньевич.

Место нахождения: Российская Федерация, 125167, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Хорошевский, Ленинградский пр-кт, д. 49/2.

Контактная информация:

Электронная почта: [academy@fa.ru](mailto:academy@fa.ru).

Телефон: 8 (499) 943-9855.

Финансовый университет зарегистрирован в качестве юридического лица за регистрационным номером 000.479-У (свидетельство серия ЛО № 033416 от 29.09.1993).

Финансовый университет внесен в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 1027700451976 (свидетельство серия 77 № 006978368 от 25.11.2002).

Устав Финансового университета утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2010 № 510 «О федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Финансовый университет осуществляет свою деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 21.12.2021 (регистрационный номер Л035-00115-77/00097462), свидетельства о государственной аккредитации программ среднего профессионального и высшего образования от 21.06.2022 (регистрационный номер 3729) и свидетельства о государственной аккредитации программ основного общего и среднего общего образования от 04.02.2022 (регистрационный номер 3689), выданные Федеральной службой по

надзору в сфере образования и науки.

Указом Президента Российской Федерации от 05.07.2021 № 405 «Об утверждении перечня федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, которые вправе разрабатывать и утверждать самостоятельно образовательные стандарты по образовательным программам высшего образования» Финансовый университет включен в перечень образовательных организаций, самостоятельно устанавливающих образовательные стандарты.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.08.2017 № 1792-р «Об утверждении перечня научных организаций и образовательных организаций высшего образования, которым предоставляются права, предусмотренные абзацами вторым - четвертым пункта 3.1 статьи 4 Федерального закона от 23.08.1996 № 127-ФЗ» Финансовому университету предоставлено право самостоятельно присуждать ученые степени кандидата и доктора наук.

Финансовый университет разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, регулирующие образовательную, научную, административную и финансово-экономическую деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом Финансового университета.

## 1.2. Структура и система управления

Учредителем и собственником имущества Финансового университета является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации в отношении Финансового университета осуществляет Правительство Российской Федерации. Функции и полномочия собственника имущества, переданного Финансовому университету, осуществляет Федеральное агентство по управлению государственным имуществом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Отдельные функции и полномочия учредителя осуществляют Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Федеральное агентство по управлению государственным имуществом в

соответствии с разграничениями, установленными уставом.

Контроль за деятельностью Финансового университета в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют Правительство Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Федеральное агентство по управлению государственным имуществом.

Ректор Финансового университета назначен распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.11.2021 № 3156-р на срок до 14.11.2026.

Общее руководство Финансовым университетом осуществляет выборный представительный орган – ученый совет Финансового университета.

В состав ученого совета по должности входят ректор университета, который является его председателем, проректоры, директор по направлению деятельности, президент университета и по решению ученого совета – деканы факультетов (директора институтов). Другие члены ученого совета университета избираются на тайном голосовании.

Основные цели, задачи и комплекс мероприятий по совершенствованию деятельности университета определяются программой развития университета.

Непосредственное управление университетом осуществляется ректором университета. При ректоре университета действует совещательный орган – ректорат, решения которого носят рекомендательный характер. На заседаниях ректората рассматриваются вопросы текущей деятельности университета.

Также в университете действует попечительский совет университета, целями деятельности которого являются: содействие решению текущих и перспективных задач развития университета; содействие привлечению финансовых и материальных средств для обеспечения деятельности и развития университета, а также для осуществления контроля за использованием таких средств; содействие совершенствованию материально-технической базы университета; участие в разработке образовательных программ высшего образования, реализуемых университетом, для обеспечения учета в этих программах требований заинтересованных работодателей к выполнению выпускниками трудовых функций. Решения попечительского совета университета также носят рекомендательный и

консультативный характер.

Непосредственное руководство деятельностью филиала университета осуществляет директор, назначаемый на должность приказом ректора университета из числа работников, имеющих, как правило, опыт учебно-методической и (или) научной, организационной работы.

По состоянию на 31.12.2022 организационную структуру Финансового университета составляли:

1. Учебные подразделения: 9 факультетов в составе которых:

28 департаментов, структуру которых образуют 6 учебно-научных центров, 3 научных института, 6 научных центров, 16 лабораторий, 3 кафедры, 13 базовых кафедр, созданных совместно с работодателями, кроме того учебные подразделения университета включают: 2 учебно-научных департамента, 3 общеуниверситетских кафедры, Военно-учебный центр имени профессора, генерал-майора С.М. Ермакова, 4 института, 2 колледжа и лицей;

2. Научные подразделения: 2 института и 4 центра;

3. Подразделения дополнительного образования: 5 высших школ, Международная школа бизнеса (Институт), 2 кафедры, 4 института, 3 центра и видеолaborатория.

Филиальная сеть насчитывает 27 филиалов, из них 12 филиалов, реализующих программы высшего образования; 5 филиалов, реализующих программы высшего и среднего профессионального образования; 10 филиалов, реализующих программы среднего профессионального образования, в составе филиалов высшего образования 2 факультета и 55 кафедр.

### 1.3. Миссия и стратегическая цель

В соответствии с Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.07.2021 № 1881-р, с учетом исторической ретроспективы, текущего места и роли в развитии экономики

страны и ее будущих приоритетов миссией университета является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, обеспечивающего реализацию национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики страны.

Стратегическая цель – становление университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего цифровую трансформацию приоритетных отраслей инновационной экономики и участвующего в обеспечении национальной безопасности страны.

Такое целеполагание определяет траекторию трансформации университета, осуществляемую путем интеграции двух моделей: современного экономико-социального инновационного университета, активно ведущего передовые научные исследования, предоставляющего услуги в сфере экспертизы, консалтинга и финансовых технологий, и предпринимательского университета нового типа, обеспечивающего конкурентоспособное развитие отраслей национальной экономики.

#### 1.4. Продвижение Финансового университета в международных и национальных рейтингах

Позиционирование в образовательных рейтингах – одно из свидетельств той лидирующей роли, которую играют ведущие вузы, важная общественная, маркетинговая и репутационная оценка деятельности университетов.

Коллективом Финансового университета выполняется значительная работа по достижению и сохранению ведущих позиций в отечественном образовании, благодаря чему по оценкам организаторов рейтингов к началу 2023 года Финансовый университет уверенно входит в число лучших вузов нашей страны, занимая высокие места в ключевых международных и национальных рейтингах образовательных организаций.

Динамика продвижения Финансового университета в ключевых



образовательных рейтингах приведена в таблице 1.

Таблица 1

Финуниверситет в рейтингах университетов, 2020-2022 гг.:

Международные образовательные рейтинги						
Рейтинг	2020		2021		2022	
	мировой рейтинг	среди рос. вузов	мировой рейтинг	среди рос. вузов	мировой рейтинг	среди рос. вузов
Рейтинг лучших вузов мира QS World University Rankings	-	-	801-1000	28	1001-1200	34
Предметный рейтинг вузов QS WUR by Subject, направления:						
Социальные науки и менеджмент	451-500	11	398	10	365	8
Бухгалтерский учет и финансы	-	-	251-300	3	251-300	3
Экономика и эконометрика	351-400	6	251-300	6	201-250	4
Бизнес и менеджмент	401-450	5	301-350	5	301-350	5
Рейтинг лучших вузов мира Times Higher Education World University Ranking	-	-	-	-	601-800	8
Предметный рейтинг вузов THE WUR by Subject, направления:						
Социальные науки	-	-	-	-	301-400	3
Естественные науки	-	-	-	-	301-400	6
Бизнес и экономика	-	-	-	-	601-800	11
Компьютерные науки	-	-	-	-	801+	19
ESG-рейтинг вузов THE Impact Rankings	-	-	601-800	19	401-600	8
в т.ч. по целям устойчивого развития:						
Хорошее здоровье и благополучие	-	-	601-800	25	801-1000	33
Качественное образование	-	-	401-600	23	601-800	32
Гендерное равенство	-	-	401-600	18	201-300	5
Чистая вода и санитария	-	-	401+	8	401-600	9
Недорогостоящая и чистая энергия	-	-	401+	18	401-600	13
Достойная работа и экономический рост	-	-	401-600	30	201-300	6
Индустриализация, инновации и инфраструктура	-	-	201-300	12	101-200	4
Уменьшение неравенства	-	-	401-600	24	201-300	8
Устойчивые города и населенные пункты	-	-	401-600	17	401-600	15
Устойчивые города и населенные пункты	-	-	301-400	25	301-400	6
Мир, правосудие и эффективные институты	-	-	101-200	6	-	-

Партнерство в интересах устойчивого развития	-	-	801-1000	34	401-600	10
Московский международный рейтинг вузов «Три миссии университета»	501-550	19	501-550	20-22	501-550	18-22
Рейтинг вузов мира SCImago Institutions Rankings, в т.ч.:	821	53	797	43	663	22
Качество исследований	451	41	405	28	360	13
Инновационное развитие	540	44	547	53	441	40
Социальное влияние	236	21	248	24	245	21
Предметный рейтинг SCImago by Subject, направления:						
Экономика, эконометрика и финансы	не публиковался		265	6	144	3
Бизнес, менеджмент и бухгалтерский учет	не публиковался		463	7	390	5
Энергетика	не публиковался		350	6	381	9
Искусства и гуманитарные науки	не публиковался		473	12	484	11
Рейтинг вузов Webometrics Ranking of World Universities	2134	29	1493	22	1402	20
Рейтинг вузов стран евразийского пространства IAAR University Ranking	1	1	2	1	2	1
Российские образовательные рейтинги						
Рейтинг лучших вузов RAEX-100 рейтингового агентства RAEX	14		13		14	
Предметный рейтинг вузов агентства RAEX, направления:						
Экономика	не публиковался		не публиковался		4	
Менеджмент	не публиковался		не публиковался		5	
Право	не публиковался		не публиковался		7	
Социология	не публиковался		не публиковался		8	
Филология и журналистика	не публиковался		не публиковался		13	
Математика	не публиковался		не публиковался		20	
Рейтинг лучших российских школ агентства RAEX	-		54 (Лицей)		28 (Лицей)	
Национальный рейтинг университетов информационной группы «Интерфакс»	22		21		20	
субрейтинги «Интерфакс» по критериям:						
Бренд вуза	20		17		17	
Образование	19		19-20		20	
Исследования	73-74		105		123-125	
Социализация	10		6		8	
Интернационализация	37-38		40		16	

Инновации и предпринимательство	81-82	86-87	103-104
Рейтинг вузов, реализующих ОП «Государственное и муниципальное управление», «Интерфакс»	4	6	4
Рейтинг лучших вузов по версии журнала «Forbes»	15	21	11
Рейтинг публикационной активности НПП вузов аналитического центра «Эксперт»			
Гуманитарные науки	12-14	10-12	11
Бизнес, менеджмент и бухгалтерский учет	13-14	11	9
Экономика, эконометрика и финансы	12-14	14-16	9-11
Социальные науки	9-10	16-18	13-15
Экология	16-17	17-18	19-22
Топливные науки	-	-	21-22
Возобновляемая энергетика	-	29-31	24
Энергетика	25-26	30	24
Математика	26	26-27	26-27
Искусственный интеллект	-	30-31	32-33
Компьютерные науки	28-29	39-42	34-35
Инженерные науки	-	42	40-42
Рейтинг предпринимательских университетов и бизнес-школ: срез по бизнес-образованию АЦ «Эксперт»	3	3	3

Финуниверситет традиционно входит в пятерку лидеров по показателям востребованности работодателями выпускников вузов, уровня их заработной платы, влияния вуза, эффективности медиакоммуникаций и рейтингах предпринимательских университетов (по версии МИА «Россия сегодня», портала «Медialogия», порталов интернет-рекрутинга HeadHunter и SuperJob и др.).

Продвижение Финансового университета в международных и национальных образовательных рейтингах свидетельствует о его репутации в академическом сообществе, среди потенциальных абитуриентов, партнеров и работодателей в России и мире.

## 2. Образовательная деятельность

### 2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах всех уровней подготовки

В 2022 году Финансовый университет реализовывал образовательные программы основного общего, среднего общего образования, среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена), высшего образования (программы бакалавриата, программы магистратуры, программы специалитета, программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре), дополнительные профессиональные программы в Москве и филиалах.

Программы основного общего и среднего общего образования реализуются в Лицее Финуниверситета.

Программы среднего профессионального образования в Москве реализуются в Колледже информатики и программирования, в Московском финансовом колледже и филиалах Финуниверситета.

В 2022 году Финансовый университет в Москве реализовывал следующие основные профессиональные образовательные программы:

образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям:

09.02.03 Программирование в компьютерных системах;

09.02.07 Информационные системы и программирование;

10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем;

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

38.02.06 Финансы;

38.02.07 Банковское дело;

образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата по направлениям подготовки:

01.03.02 Прикладная математика и информатика;

09.03.03 Прикладная информатика;

10.03.01 Информационная безопасность;

27.03.05 Инноватика;

37.03.01 Психология

38.03.01 Экономика;

38.03.02 Менеджмент;

38.03.03 Управление персоналом;

38.03.04 Государственное и муниципальное управление;

38.03.05 Бизнес-информатика;

39.03.01 Социология;

40.03.01 Юриспруденция;

41.03.04 Политология;

42.03.01 Реклама и связи с общественностью;

43.03.02 Туризм;

43.03.03 Гостиничное дело;

45.03.02 Лингвистика;

47.03.01 Философия;

образовательные программы высшего образования – программы специалитета по специальности:

38.05.02 Таможенное дело;

образовательные программы высшего образования – программы магистратуры по направлениям подготовки:

01.04.02 Прикладная математика и информатика;

09.04.03 Прикладная информатика;

10.04.01 Информационная безопасность;

38.04.01 Экономика;

38.04.02 Менеджмент;

38.04.03 Управление персоналом;

38.04.04 Государственное и муниципальное управление;

38.04.05 Бизнес-информатика;

38.04.08 Финансы и кредит;

38.04.09 Государственный аудит;

39.04.01 Социология;

40.04.01 Юриспруденция;

41.04.04 Политология;

42.04. 01 Реклама и связи с общественностью;

43.04.02 Туризм;

44.04.01 Педагогическое образование;

45.04.02 Лингвистика.

программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлениям подготовки:

09.06.01 Информатика и вычислительная техника;

10.06.01 Информационная безопасность;

38.06.01 Экономика;

39.06.01 Социологические науки;

40.06.01 Юриспруденция;

41.06.01 Политические науки и регионоведение;

47.06.01 Философия, этика и религиоведение.

Всего в 2022 году головной вуз реализовывал 23 программы подготовки специалистов среднего звена по 6 специальностям среднего профессионального образования, 223 программы бакалавриата по 18 направлениям подготовки, 242 программы магистратуры по 17 направлениям подготовки, 106 программ аспирантуры по 7 направлениям подготовки. Сведения о количестве программ высшего образования, реализуемых в 2022 г. приведены в таблице 2.

Развитие образовательной деятельности Финуниверситета характеризуется постоянным обновлением реализуемых образовательных программ и открытием новых образовательных программ и направлений подготовки. В 2022 году в головном вузе впервые был осуществлен прием на новое направление подготовки «Гостиничное дело» (программа бакалавриата), специальность высшего образования «Таможенное дело» и новую специальность среднего профессионального образования «Банковское дело».

Все образовательные программы имеют направленность (профиль), которая

соответствует направлению подготовки в целом или характеризует ее ориентацию на конкретные области профессиональной деятельности.

Количество программ по уровню высшего образования приведена в таблице 2.

Таблица 2

Количество программ высшего образования, реализуемых в 2022 г.

Уровень высшего образования	Программы	
	всего	на базе собственных образовательных стандартов
Бакалавриат	223	204
Специалитет	1	-
Магистратура	242	154
Аспирантура	106	121
Всего:	572	479 (84%)

Финансовый университет имеет право разрабатывать собственные образовательные стандарты. Около 84 % образовательных программ реализуется по собственным образовательным стандартам. В 2022 году разработаны 4 образовательных стандарта Финансового университета по направлениям подготовки «Информационная безопасность» (бакалавриат и магистратура) и «Реклама и связи с общественностью» (бакалавриат и магистратура), ориентированные на потребности рынка труда с учетом профессиональных стандартов.

Количество образовательных программ, реализуемых по собственным образовательным стандартам представлено в таблице 3.

Таблица 3

Количество образовательных программ, реализуемых по собственным образовательным стандартам

Уровень высшего образования	Год приема		
	2020	2021	2022
Бакалавриат	50	54	48
Магистратура	49	50	55
Аспирантура	29	39	27

В 2022 году продолжилась работа по формированию и реализации образовательных программ, обучение по которым полностью ведется на английском

языке (3 программы бакалавриата, 1 программа магистратуры) или с частичной реализацией на английском языке (3 программы бакалавриата). Введена программа бакалавриата с углубленным изучением экономики Китайской Народной Республики и китайского языка.

Продолжена реализация 2 программ магистратуры по искусственному интеллекту: «Анализ больших данных и машинное обучение в экономике и финансах» (01.04.02 Прикладная математика и информатика), «Обработка больших данных и разработка интеллектуальных приложений» (09.04.03 Прикладная информатика) и начата подготовка по программам магистратуры «Интеллектуальный анализ текстов и сетевых структур», «Компьютерное зрение» (Прикладная математика и информатика), программе бакалавриата «Прикладное машинное обучение» (Прикладная математика и информатика).

В Финуниверситете подготовка кадров в очно-заочной и заочной формах обучения осуществляется с полным или частичным использованием дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ). Два раза в год (в осеннем и весеннем семестрах) утверждается перечень онлайн-курсов, результаты обучения по которым могут приниматься для полного или частичного зачета по образовательным программам Финуниверситета. Активно ведется работа по разработке и использованию в учебном процессе онлайн-курсов собственного производства.

## 2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки

Контингент обучающихся по образовательным программам высшего образования в 2022 году составил 37818 чел. (в том числе по г. Москве – 24886 чел.), из них по образовательным программам бакалавриата – 32518 чел. (в том числе по г. Москве – 21141 чел.), специалитета – 62 чел. (в том числе по г. Москве – 62 чел.), магистратуры – 4642 чел. (в том числе по г. Москве – 3087 чел.), аспирантуры – 596 чел. (в том числе по г. Москве – 596 чел.), из них 189 чел. обучается по научным специальностям в соответствии с федеральными государственными требованиями.

По очной форме обучения – 25057 чел. (в том числе по г. Москве – 19642 чел.):

Бакалавриат – 21793 чел. (в том числе по г. Москве – 16715 чел.);



Специалитет – 62 чел. (в том числе по г. Москве – 62 чел.);

Магистратура – 2651 чел. (в том числе по г. Москве – 2314 чел.);

Аспирантура – 551 чел. (в том числе по г. Москве – 551 чел.).

По очно-заочной форме обучения – 4647 чел. (в том числе по г. Москве – 2001 чел.):

Бакалавриат – 4615 чел. (в том числе по г. Москве – 2001 чел.);

Магистратура – 32 чел. (в том числе по г. Москве – 0 чел.).

По заочной форме обучения – 8114 чел. (в том числе по г. Москве – 3243 чел.):

Бакалавриат – 6110 чел. (в том числе по г. Москве – 2425 чел.);

Магистратура – 1959 чел. (в том числе по г. Москве – 773 чел.);

Аспирантура – 45 чел. (в том числе по г. Москве – 45 чел.).

Численность обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена – 12965 чел. (в том числе по г. Москве – 2222 чел.), из них:

по очной форме – 11552 чел. (в том числе по г. Москве – 2042 чел.);

по очно-заочной форме обучения – 57 чел. (в том числе по г. Москве – 57 чел.);

по заочной форме обучения – 1356 чел. (в том числе по г. Москве – 123 чел.).

### 2.3. Подготовительные курсы. Олимпиады Финансового университета

Подготовительные курсы Финансового университета реализуют дополнительные общеразвивающие программы для детей и взрослых.

Основным направлением работы Подготовительных курсов является реализация программ по подготовке к поступлению в вуз.

Обучение на Подготовительных курсах осуществляется по очной, очной с применением ДОТ и заочной с применением ДОТ формам для школьников 9–11 классов (подготовка к ГИА и олимпиадам), для выпускников колледжей, поступающих на программы бакалавриата Финансового университета (подготовка к внутренним испытаниям Финансового университета) и для всех желающих поступить в магистратуру Финансового университета (подготовка к внутренним испытаниям Финансового университета).

Подготовительные курсы предлагают программы для иностранных обучающихся по подготовке к сдаче внутренних испытаний и к участию в Международном конкурсе Финансового университета.

Совместно с Лабораторией профессиональной ориентации Управления по профессиональной ориентации и работе с одаренными обучающимися Подготовительными курсами реализуются психотренинги по профориентации. В рамках проекта «Академический класс базовой школы» Подготовительные курсы предлагают подготовку к предпрофессиональному экзамену и ГИА для школьников 10, 11 классов.

Обучение на Подготовительных курсах платное, прием обучающихся осуществляется в течение всего учебного года в соответствии с планами и графиками реализации программ.

В 2022 году на Подготовительных курсах было обучено 2 927 чел. по 110 дополнительным общеразвивающим программам.

Активная работа проводится в области профессиональной ориентации и организации олимпиад и иных интеллектуальных состязаний для различных возрастных категорий.

Финансовый университет ежегодно проводит олимпиады и иные интеллектуальные испытания для различных категорий обучающихся на базе Финансового университета (<http://www.fa.ru/org/div/gprstm/Pages/olimps.aspx>), для разных категорий лиц: школьников, студентов колледжей, вузов и их выпускников. В 2020 году в университете было проведено 86 олимпиад, в 2021 году – 72, в 2022 году – 88 мероприятий.

Среди самых крупных олимпиад можно выделить: Всероссийскую олимпиаду школьников «Миссия выполнима. Твое призвание – финансист!», Всероссийскую олимпиаду студентов «Я – профессионал!», Всероссийскую олимпиаду по финансовым рынкам в России «Финконтест», Международный конкурс Финансового университета для молодежи, Всероссийскую олимпиаду для студентов и выпускников «Магия магистратуры. Соедини науку и практику!», Конкурс исследовательских и проектных работ для школьников «Перспектива».

С каждым годом число участников, победителей и призеров олимпиад растёт. Так, если в 2020 году в олимпиаде «Миссия выполнима. Твое призвание - финансист!» принимало участие более 45 000 человек, в 2021 году более 52 000 человек, то уже в 2022 году число участников возросло до 65 667 человек. В 2019/2020 учебном году олимпиада вошла в Перечень Минобрнауки по профилю «История». В 2020/2021 учебном году олимпиада впервые была проведена по профилю «Английский язык», по которому в 2022 году она вошла в Перечень Минобрнауки. Расширилась и география проведения олимпиады: 85 регионов Российской Федерации, страны ближнего зарубежья – Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Республика Молдова, Республика Таджикистан, Туркменистан, Республика Узбекистан, а также - Австралия, Австрия, Болгария, Бурунди, Вьетнам, Китай, Монголия, Сербия, Турция и т.д. Появились новые площадки проведения – помимо 27 филиалов университета и вузов-партнеров олимпиада проводится на базе региональных центров выявления талантливой молодежи в Абакане, Брянске, Владивостоке, Воронеже, Калининграде, Мурманске, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Ставрополе, Сыктывкаре, Улан-Удэ, Южно-Сахалинске, Хабаровске, Якутске и т.д.

За период 2020 – 2022 гг. Финансовый университет расширил систему партнерских объединений в области организации и проведения олимпиад с самыми значимыми организациями в сфере привлечения талантливой молодежи и развития их потенциала, что позволило увеличить число участников олимпиад до 164 500 человек.

Особое внимание было уделено вопросам реализации системы поддержки талантливой и одаренной молодежи «Золото сильных» для победителей и призеров перечневых олимпиад, которая включает: индивидуальную стипендиальную программу (трехкратный размер государственной академической стипендии на первый семестр первого учебного года); первоочередное право заселения в общежитие; именные стипендии; индивидуальную траекторию обучения; получение грантов на научные исследования; бесплатное изучение второго иностранного языка (испанский, итальянский, французский, немецкий, китайский, корейский, турецкий)

в течение одного года обучения; помощь в трудоустройстве выпускников, успешно завершивших обучение; организацию стажировок в свободное от учебы время в ведущих организациях; информационное сопровождение по вопросам участия в международных образовательных программах и стажировках; консультационное сопровождение по вопросам планирования и развития карьеры.

В 2020 году был сформирован и ежегодно актуализировался Атлас и справочник профессий для поступающих в бакалавриат и магистратуру, на протяжении учебного года реализовывались профориентационные вебкасты. Для участников олимпиад проводятся онлайн-консультации по профориентации, тренинги и мастер-классы по личностному росту, эмоциональному интеллекту, индивидуальные консультации психолога, психологические тренинги по подготовке к сдаче экзаменов.

В 2021 году впервые был запущен Telegram-канал Финансового университета для участников олимпиады «Миссия выполнима. Твое призвание – финансист!» (более 1 700 подписчиков), создан чат-бот в группе Vk.com «Абитуриенты Финансового университета».

Для вовлечения абитуриентов в образовательное пространство университета с 2019 года активно развивался личный кабинет участника олимпиад, были внедрены бизнес-симуляторы, личные кабинеты по профессиональной ориентации.

С каждым годом число лиц, поступающих по олимпиадам, растет, повышая средний балл ЕГЭ в университете.

Сведения о результатах приема на образовательные программы бакалавриата представлены в таблице 4.

Таблица 4

Сведения о результатах приема на образовательные программы бакалавриата

Год	2020	2021	2022
Количество лиц, поступивших БВИ	348	375	476
Средний балл ЕГЭ	89,4	91,4	91,4

Комплекс реализуемых в 2022 году мероприятий позволил обеспечить

рекордное за всю историю Финансового университета количество лиц, зачисленных по результатам олимпиад – 476 человек (27% от объема контрольных цифр приема), что по праву ознаменовало прием поступающих «Олимпиадным годом».

Особое внимание уделяется вопросам профессиональной ориентации. Финансовый университет реализует комплекс профориентационных мероприятий, среди которых стоит выделить: FINrise, Магистерский марафон, Всё о профессиях, Digital Camp, Фестиваль финансовой грамотности, Фестиваль «Надежда будущего», Класный час, Онлайн-лагерь для школьников, Профориентационная викторина, Форум «Точка роста», Университет мечты, Научно-исследовательские каникулы, Московские каникулы, Университетские субботы, Конкурс предпрофессиональных умений, Твой Ход, Пора по паркам, кейс-чемпионаты для школьников и студентов, экскурсии в компании-работодатели (Государственная Дума, Совет Федерации, Ингосстрах, Анкор, РыбаковФонд, Музей финансов и др.), образовательные школы, лагеря дневного пребывания - «Конструктор стартапов», «Город профессий», онлайн-лагерь «Создай свой бизнес», «Экономика будущего», интеллектуальные игры для школьников, студентов и выпускников.

С целью раскрытия потенциала и развития творческих способностей у обучающихся Финансовым университетом были впервые проведены дополнительные тематические образовательные программы в детских центрах России МДЦ «Артек», ВДЦ «Алые паруса», ВДЦ «Океан», ВДЦ «Орленок», ВДЦ «Смена», а также организованы каникулярные молодежные программы.

С талантливой и одаренной молодежью успешно работает лаборатория профессиональной ориентации «Таланты будущего» (<http://www.fa.ru/org/div/gprstm/prof/Pages/lab.aspx>). На базе лаборатории проводятся бесплатные онлайн-консультации, тренинги и мастер-классы по личностному росту и эмоциональному интеллекту, профориентационные тестирования, индивидуальные консультации квалифицированных психологов в очной и онлайн-формах, а также психологические тренинги.

В Финансовом университете продолжается развитие электронных форм профориентационной работы – электронной системы тестирования

профессиональных интересов, способностей и профессионально важных свойств личности, интегрированных с системой электронного портфолио; организация дистанционных форм профориентационного консультирования и коучинга, развитие профориентационной деятельности на международной арене: открытие центров профориентации на базе филиалов Финансового университета, создание международной площадки для обмена опытом в направлении профориентации.

В 2021 году совместно с Автономной некоммерческой организации «Россия – страна возможностей» был запущен проект «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях», на основании которого был сформирован центр компетенций нашего университета. Основной его целью функционирования является оценка и развитие универсальных управленческих навыков и компетенций молодежи. Количество участников Центра компетенций в 2022 году превысило 1 000 человек.

#### 2.4. Лицей Финансового университета

В 2022 году Лицей Финансового университета третий год подряд успешно прошел конкурсный отбор в проект «Московский предуниверсарий» – проект по организации профильного обучения в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории города Москвы, и получил Грант из бюджета города Москвы, возмещающий расходы вузов на организацию профильного обучения. Лицей занял третье место по результатам регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников из 16 образовательных организаций, входящих в московский предуниверсарий. Совместно с Центром педагогического мастерства и Ассоциацией победителей олимпиад была продолжена успешная реализация проекта «Олимпиадный класс», в котором приняли участие 40 обучающихся из 34 регионов Российской Федерации.

По результатам приемной кампании по организации вступительных испытаний на обучение в Лицее по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 8 класс подано 106 заявлений, в 9 класс – 173, 10 класс – 480. Конкурс на обучение в 10 классе составил: социально-экономический профиль –

3,4 чел. на место; гуманитарный и технологический профили – 3,8 и 5,2 чел. на место соответственно. Набор на обучение в 2022/2023 учебном году составил 130 обучающихся на три профиля обучения. Среди них 32 победителя и призера регионального и заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников и олимпиад перечня Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. 75% выпускников (35 человек) 9 классов Лицея продолжили обучение в 10 классе, из них 29 обучающихся выбрали социально-экономический профиль, 4 – гуманитарный, 2 – технологический.

Штат Лицея составил 40 человек, из них 34 (85%) – штатные сотрудники; 6 человек (15%) – внутренние совместители, которые преподают профильные дисциплины и физическую культуру. Среди работников Лицея есть Заслуженный учитель России, кандидаты наук, доценты, аспиранты, эксперты ЕГЭ, учителя первой и высшей квалификационных категорий. В 2022 году 2 учителя прошли аттестационные процедуры, по результатам которых им были присвоены первая квалификационная и высшая квалификационная категории; 19 работников Лицея прошли профильные курсы повышения квалификации.

Государственная итоговая аттестация. По результатам ОГЭ из 47 выпускников 9 классов 41 человек (87%) получили отличные результаты по русскому языку, 18 человек (38%) – по математике. Уровень качества обучения по этим предметам составил 100% и 91% соответственно. С отличием получили аттестаты об основном общем образовании 9 обучающихся (19%).

По результатам ЕГЭ 84% выпускников набрали по трем предметам 220 и более баллов. По итогам обучения 54 лицеиста (35%) получили аттестаты с отличием, 54 обучающихся награждены федеральными медалями за «Особые успехи в учении» и 56 обучающихся – медалями за «Особые успехи в обучении» г. Москвы, что составляет 35% и 36% соответственно от общего количества выпускников (154 выпускника); 5 обучающихся показали 100-балльный результат ЕГЭ по русскому языку и физике. 45% выпускников Лицея продолжили обучение в Финансовом университете.

Участие в олимпиадах является неотъемлемой частью образовательной

деятельности в Лицее. В 2022 году Лицей занял 11 место в рейтинге региональных результатов Всероссийской олимпиады школьников, при этом увеличилось общее количество дипломов. На заключительном этапе лицеисты получили 25 дипломов победителей и призеров (таблица 5). Лицей вошел в ТОП-15 (11 место) образовательных организаций Москвы по количеству дипломов победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников 2021/2022 учебного года.

Результаты победителей олимпиады школьников представлены в таблице 5.

Таблица 5

#### Результаты победителей олимпиады школьников

Год	Результаты регионального этапа	Результаты заключительного этапа
2021	12 место в рейтинге региональных результатов – 26 победителей и 50 призеров: суммарно 76 дипломов	9 победителей и 32 призера: суммарно 41 диплом
2022	11 место в рейтинге региональных результатов – 24 победителя и 58 призеров: суммарно 82 диплома	4 победителя и 21 призер: суммарно 25 дипломов

Лицеисты получили 178 дипломов победителей и призеров перечневых олимпиад. Количество победителей и призеров олимпиады «Миссия выполнима. Твое призвание – финансист!» увеличилось с 33 человек в 2020/2021 учебном году до 41 человек в 2021/2022 в учебном году.

По итогам 2021/2022 учебного года:

- по данным рейтингового агентства RAEX (РАЭК-Аналитика) в 2022 году Лицей Финансового университета сохранил позиции в списке российских школ, чьи выпускники поступают в ведущие университеты страны:
  - 28 место в рейтинге лучших школ по конкурентоспособности выпускников;
  - 5 место в рейтинге по направлению подготовки «Экономика и управление»;
  - 5 место в рейтинге по направлению подготовки «Социальные и гуманитарные направления»;



- 46 место в рейтинге Топ-300 школ по количеству выпускников, поступивших в ведущие вузы России в 2022 г.

Результаты победителей и призеров перечневых олимпиад представлены в таблице 6.

Таблица 6

## Результаты победителей и призеров перечневых олимпиад

Уровень	Перечневая олимпиада		Победитель		Призер 2 степени		Призер 3 степени	
	2021 г.	2022 г.	2021 г.	2022 г.	2021 г.	2022 г.	2021 г.	2022 г.
1 уровень	99	63	33	23	33	23	33	17
2 уровень	67	49	22	24	32	13	13	12
3 уровень	46	66	13	20	30	29	4	17
Всего	213	178	68	67	95	65	50	46

В Лицее ведется работа по развитию проектной и исследовательской деятельности обучающихся на основе универсальных метапредметных умений. 4 лицеиста стали призёрами Московского городского конкурса исследовательских и проектных работ обучающихся в 2021/2022 учебном году (на базе ГАУГН, секция «Философия и науки об обществе», работа «Формирование и сравнительный анализ различных инвестиционных портфелей»), а также получили 4 диплома всероссийского конкурса эссе «Финансовые стимулы развития «зеленой экономики» по направлению «Учащиеся 8-11 классов государственных муниципальных и частных общеобразовательных организаций, реализующих программы общего образования».

## 2.5. Дополнительное профессиональное образование

В Финансовом университете обеспечено динамичное развитие системы дополнительного профессионального образования, предприняты дальнейшие меры по выполнению университетом функций одного из центров непрерывного образования федерального уровня.

Дополнительные профессиональные программы (далее - ДПП) реализует 22 структурных подразделения, среди них наиболее крупными являются Высшая

школа государственного управления, Международная школа бизнеса (Институт), Институт развития профессиональных компетенций и квалификаций, Институт цифровых компетенций, Институт повышения квалификации специалистов, Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников, Высшая школа логистики, Высшая школа государственных закупок, Высшая школа развития человеческого капитала, Институт финансовой грамотности.

В 2022 году по программам дополнительного профессионального образования обучено 31 792 чел. (в 2021 г. – 24 382 чел., в 2020 г. – 22 004 чел.), в том числе: структурными подразделениями г. Москвы обучено 26 183 чел. (в 2021 г. – 17 022 чел., в 2020 г. – 17 066 чел.), филиалами – 5 609 чел. (в 2021 г. – 7 360 чел., в 2020 г. – 4 938 чел.).

В 2022 году реализовано 596 (в 2021 г. – 693, в 2020 г. – 505) программ дополнительного профессионального образования, в том числе структурными подразделениями г. Москвы – 357 программ, из которых 97 программ профессиональной переподготовки, 260 программ повышения квалификации, филиалами реализовано 239 программ, из которых 39 программ профессиональной переподготовки, 200 программ повышения квалификации.

Финансовый университет принял активное участие в реализации ДПП по мероприятиям национальным проектам. В рамках реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» обучено 5 973 чел. (в 2021 г. – 3 566 человек) из 35 субъектов Российской Федерации по договорам с федеральными операторами ТГУ и РАНХИГС на общую сумму 257 млн руб. (в 2021 г. – 152 млн руб.). В реализации проекта приняли участие 10 (в 2021 г. – 9) структурных подразделений ДПО: Высшая школа государственного управления, Институт повышения квалификации специалистов, Международная школа бизнеса (Институт), Институт развития профессиональных компетенций и квалификаций, Высшая школа государственных закупок, Институт цифровых компетенций, Высшая школа управления человеческим капиталом, Высшая школа спортивного менеджмента, Высшая школа логистики, Центр инновационных образовательных и языковых стратегий Департамента английского

языка и профессиональной коммуникации и 27 (в 2021 – 10) филиалов Финансового университета.

В рамках национального проекта «Демография» Финансовый университет принял участие в реализации проекта «Моя работа»: обучено 502 (в 2021 г. – 693) человека по 29 программам ДПО, доход – 23,9 млн руб. (в 2021 г. - 28 млн руб.) В реализации проекта принимали участие 10 подразделений: Высшая школа государственного управления, Институт развития профессиональных компетенций и квалификаций, Институт повышения квалификации специалистов, Международная школа бизнеса, Институт цифровых компетенций, Высшая школа государственных закупок, Высшая школа спортивного менеджмента, Высшая школа управления человеческим капиталом, Высшая школа логистики, Центр инновационных образовательных и языковых стратегий Департамента английского языка и профессиональной коммуникации.

В рамках проектов «Цифровые профессии» национального проекта «Кадры для цифровой экономики» обучено 295 чел., «Искусственный интеллект» - 434 чел., «Код будущего» федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» - 79 чел. В реализации проекта принимали участие Институт развития профессиональных компетенций и квалификаций и Центр компетенций «Цифровая экономика».

Международная школа бизнеса (Институт) Финансового университета осуществлял в 2022 году профессиональную переподготовку федеральных государственных гражданских служащих по «Программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» (Президентская программа), обучено 7 человек.

В бизнес-образовании реализовано 9 программ MBA и 1 DBA, обучено 36 чел. Завершено обучение по новой программе «Мастер публичной политики», обучено 11 чел. Реализована программа профессиональной переподготовки «Экономика, финансы и управление в организации: современные аспекты и инновационные технологии» для топ-менеджеров ПАО «ГМК «Норильский никель», обучено 80 чел.

Финансовый университет успешно выполнил показатели Стратегии

повышения финансовой грамотности в Российской Федерации как оператор проекта: обучен 151 слушатель из 5 субъектов по программе повышения квалификации «Финансовое консультирование», 72 ч.; проведено обучение консультантов в области финансовой грамотности – 1 514 чел., проведено тестирование для ранее обученных консультантов – 601 чел., проведено образовательных и просветительских мероприятий – 11 031 шт.; общий охват мероприятий – 14 415 348 чел. Средства субсидии освоены в полном объеме (70,9 млн руб.).

18 февраля 2022 года совместно с Комитетом Государственной Думы по региональной политике и местному самоуправлению организован и проведен Второй Всероссийский форум, посвященный региональному и муниципальному развитию и подготовке управленческих кадров «Трансформация и цифровизация экономики и социальной сферы регионов и муниципалитетов и подготовка управленческих команд».

В 2022 году стартовал проект студенческого ДПО – StudUp (обучено на программах ДПО 430 студентов Финансового университета). 15 февраля 2023 года в Финансовом университете прошел первый фестиваль студенческого дополнительного профессионального образования – StudUp FEST, в рамках которого состоялась торжественная церемония награждения лучших студентов, прошедших обучение по программам ДПО в 2022 году.

Филиалы Финансового университета (27 филиалов) активно принимали участие в общеуниверситетских проектах ДПО в 2022 году: проект «Содействие занятости», проект «Финансовая грамотность», проект «Цифровая экономика». В доход филиалов поступило более 60 млн рублей, они стали провайдерами программ ДПО в своем регионе и драйверами продвижения портфеля программ ДПО на региональном рынке. В каждом филиале появились работники (проектная группа), способные администрировать общеуниверситетские образовательные проекты. Отработана реализация единых стандартов и подходов к осуществлению образовательной деятельности по направлению ДПО.

В Финансовом университете большое внимание уделяется качеству дополнительного профессионального образования: с 2013 года по настоящее время

работает Экспертный совет по качеству дополнительного образования, который ежегодно рассматривает около 200 программ ДПО. В 2022 году рассмотрено и рекомендовано к утверждению на Ученом совете институтов и школ ДПО 66 (2021 г. – 68, 2020 г. – 65) программ профессиональной переподготовки, 84 (2021 г. – 156, 2022 г. – 100) программы повышения квалификации, 11 (2021 г. – 40, 2020 г. – 12) дополнительных общеразвивающих программ. Приказом Финансового университета от 07.07.2022 № 1741/о утверждено Положение о мониторинге качества программ дополнительного профессионального образования.

Разработан и утвержден новый локальный нормативный акт по ДПО «Методика определения доходов от реализации программ дополнительного образования факультету/департаменту/кафедре, учитываемых при расчете ключевых показателей результативности деятельности деканов факультетов, руководителей учебно-научных департаментов, заведующих кафедрами Финансового университета» (приказ Финуниверситета от 21.03.2023 № 0672/о).

## 2.6. Базовые кафедры

### 1. Базовая кафедра «Федеральная антимонопольная служба».

Главной целью базовой кафедры «Федеральная антимонопольная служба» Юридического факультета является подготовка высококвалифицированных специалистов, обладающих знаниями и профессиональными навыками в области конкурентного права, знания и квалификация которых отвечает современным требованиям.

Благодаря базовой кафедре обеспечивается современная тенденция развития образовательного процесса – системная работа по активному взаимодействию с работодателем. Удовлетворяется потребность в совершенствовании образовательного процесса, усилении его практико-ориентированного подхода на основе привлечения к преподаванию высококвалифицированных специалистов-практиков, осуществлении научно-исследовательской и профориентационной деятельности, содействию в принятии студентов на практику и трудоустройстве выпускников.

В 2022 году кафедра участвовала в реализации образовательных программ как бакалавриата, так и магистратуры Юридического факультета и Института онлайн-образования, обучение прошли 475 студентов.

Профессорско-преподавательский состав кафедры включает в себя 7 человек – высококвалифицированных специалистов-практиков, обладающих многолетним опытом работы в области антимонопольного регулирования и обеспечения защиты конкуренции, 3 человека из них в 2022 году успешно прошли конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

Целевой показатель на 2 полугодие 2022 года Б17. Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ выполнен в объеме 100% при плановом показателе 80%.

Учебный процесс ведется с применением таких методов обучения, как: кейс-метод, деловые игры, анализ правоприменительной практики, используются учебные дела и учебные фильмы. Средняя оценка ПГС по итогам 2022 года составила 8,84 балла.

Ежегодное обучение и повышение квалификации работников в 2022 году прошли 85,71% ППС кафедры (целевое значение показателя 50%).

Выполнено плановое значение 50% для целевого показателя - Реализация совместной образовательной программы, разработанной Юридическим факультетом совместно с работодателем. Заведующий кафедрой А.Б. Кашеваров является соруководителем образовательной программы 40.04.01 «Юриспруденция», направленность программы магистратуры «Расследование финансово-экономических правонарушений» (21 июня 2022 года программа получила свидетельство о профессионально-общественной аккредитации Ассоциации юристов России по юридическому образованию). По данной программе разрабатывается и согласовывается учебно-методическая документация, а также осуществляется ее актуализация и развитие во взаимодействии с ФАС России как работодателем. Профессорско-преподавательский состав кафедры принимает участие в заседаниях ГЭК по данной программе.

Осуществляется содействие при принятии студентов на практику в антимонопольные органы и трудоустройстве выпускников, в 2022 году на практику в ФАС России было направлено 17 студентов.

В 2022 году профессорско-преподавательский состав кафедры и сотрудники ФАС России принимали участие в таких проектах Юридического факультета, как: «Юридическая неделя практиков» и «На равных».

Заведующий кафедрой заместитель руководителя ФАС России А.Б. Кашеваров провел мастер-класс для студентов по актуальной тематике «Антимонопольная политика в Российской Федерации: история развития и правоприменительная практика». По приглашению кафедры практические занятия со студентами провели заместитель начальника Управления контроля финансовых рынков ФАС России М.В. Пищулина и юрист антимонопольной практики Адвокатского бюро BGR Litigation И.Н. Кожевников.

2. Базовая кафедра «Банковская автоматизация и информационные технологии».

Базовая кафедра Газпромбанка «Банковская автоматизация и информационные технологии» (далее – БАЙТ) не является выпускающей кафедрой и не имеет штатных преподавателей, тем не менее проводит достаточно серьезную работу среди студентов Финуниверситета. Так, в течение 2022 года были проведены следующие мероприятия:

1) весенний набор на факультативный курс «Карьерный Акселератор. БАЙТ» (44 часа) – тематика курса: «Школа глубокого обучения», состав группы – 25 человек, студенты. С 2016 года было проведено 12 наборов студентов на «Карьерный Акселератор. БАЙТ»: бесплатно, на добровольной основе.

Цель программы – подготовить для банковского бизнеса ИТ-специалистов, способных быстро включиться в работу в области продвинутых методов машинного обучения, целенаправленно развиваться и добиться успеха для себя и своей компании.

2) в рамках МНСК кафедра БАЙТ провела хакатон по машинному зрению

SNDL\_Data\_Hack\_22: Машина видит машину. В хакатоне заявило участие более 10 команд. Две команды показали высокие результаты, стали призерами и получили ценные призы.

3) в течение года кафедра БАЙТ провела серию мастер-классов «Информационная безопасность в банковском ИТ». Суммарный объем программы 8 часов.

4) 24.11.2022 г. был проведен хакатон по машинному обучению Byte Data Hack. Тематика хакатона – анализ текстов на естественном языке. Специальным гостем открытия хакатона был старший вице-президент Газпромбанка по ИТ Дмитрий Айратович Назипов. В хакатоне заявило участие более 30 команд. Призерами стали три команды, получившие ценные призы.

### 3. Базовая кафедра «Технологии 1С».

Базовая кафедра «Технология 1С» также не является выпускающей кафедрой и не имеет штатных преподавателей. Тем не менее во многих образовательных программах факультета есть дисциплины, связанные с деятельностью данной кафедры, такие как: «Автоматизированные системы бухгалтерского учета, анализа и аудита в коммерческих организациях», «Информационные системы экономического анализа», «Информационные технологии 1С в управлении персоналом». В течение 2022 года кафедра «Технология 1С» провела ряд мастер-классов, спикерами которых были представители ГК «1С-Рарус»:

- мастер-класс по разработке конфигурации на платформе 1С:Предприятие «Учет домашних финансов»;
- День первокурсника в 1С;
- лекция по современным фреймворкам для веб-разработки;
- лекция по современным технологиям разработки, используемым в экосистеме 1С.

Также сотрудники компании 1С участвуют в консультировании студентов при написании ВКР, принимают активное участие в работе государственных экзаменационных комиссий.

В сентябре 2022 года студентам Факультета информационных технологий и



анализа больших данных было выдано 16 сертификатов «1С-Рарус» по продуктам на платформе «1С:Предприятие».

#### 4. Базовая кафедра «Ингосстрах».

Базовая кафедра «Ингосстрах» создана в 2011 году. В настоящее время представители СПАО «Ингосстрах» участвуют в проведении лекций и семинаров на основании соглашения Финансового университета и СПАО «Ингосстрах» в целях продвижения культуры ведения страхового бизнеса среди студентов Финансового университета. Среди представителей СПАО «Ингосстрах», привлекаемых к проведению мастер-классов для студентов Финансового факультета, многие являются выпускниками кафедры «Страховое дело» Финансового университета. В СПАО «Ингосстрах» на основании конкурсного отбора регулярно проходят практику и стажировку студенты Финансового факультета в реальном секторе страхового рынка. В рамках сотрудничества проводятся мастер-классы, представители СПАО «Ингосстрах» участвуют в проведении лекций и семинаров, обеспечивая практико-ориентированный характер обучения в Финансовом университете. В 2022 году прошел юбилейный конкурс имени В.И. Щербакова – это традиционный кейс-чемпионат, конкурс студенческих работ и проектов в рамках стратегически важной для компании «Ингосстрах» бизнес-тематики. В 2022 году в конкурсе приняли участие 1 167 человек, из них 503 студента – из разных регионов России. Впервые в 2022 году в конкурсе принял участие студент из Республики Беларусь.

#### 5. Базовая кафедра «Ипотечное жилищное кредитование и финансовые инструменты рынка недвижимости».

Базовая кафедра «Ипотечное жилищное кредитование и страхование» была образована 31 августа 2012 г., протокол № 26 (переименована с 15.09.2019 г., в настоящее время – базовая кафедра «Ипотечное жилищное кредитование и финансовые инструменты рынка недвижимости», приказ от 25 июня 2019 г. № 1481/о, 01.07.2020 г. включена в состав Финансового факультета).

Целью создания базовой кафедры «Ипотечное жилищное кредитование и финансовые инструменты рынка недвижимости» Финансового факультета является проведение мероприятий по повышению финансовой и ипотечной грамотности и

профориентационная работа со студентами, а также обучение слушателей – специалистов финансового рынка по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

В 2022 году была продолжена практика работы по проведению краткосрочных курсов по повышению квалификации специалистов финансового рынка, а также программ профессиональной переподготовки специалистов по видам профессиональной деятельности «Андеррайтер страховой организации» и «Риск-менеджер страховой организации», реализованы учебные программы для бакалавриата и магистратуры по профилю деятельности кафедры, а также проведен ряд мероприятий, направленных на повышение ипотечной грамотности студентов и преподавателей Финуниверситета, населения Российской Федерации, в том числе школьников и учителей средних учебных заведений. Ежегодно базовой кафедрой реализуется от 7 до 10 программ дополнительного профессионального образования (ДПО), в которых принимает участие 100-130 человек в год, в том числе в 2022 году реализовано 7 программ ДПО, в которых приняло участие 132 человек.

Научные исследования и удачная педагогическая практика базовой кафедры находят отражение в комментариях профессиональных и общественных СМИ, что служит повышению имиджа Финансового университета и привлечению новых слушателей. Представители кафедры активно принимают участие в качестве экспертов при подготовке и проведении телепередач на ведущих теле- и радиоканалах (ТАСС, Мир 24, Россия1, 365News, Вести24, РБК, ОТР, Радио России, Радио КП, Спутник, Авторадио, КоммерсантFM, БФМ и др.), в основных деловых и популярных газетах и журналах (Страховое дело, Страховое право, ЭТАП, Современные страховые технологии, Страхование сегодня, Новости страхования, КоммерсантЪ, Ведомости, РБК, Аргументы и факты, Гудок, Комсомольская правда, Экономика сегодня и др.).

За 2022 год сотрудниками кафедры было оформлено около 250 публикаций и экспертных комментариев в СМИ, что подтверждено аналитическими отчетами пресс-службы Финансового университета. Совместно с представителями ДОМ.РФ проведены мастер-классы, вебинары, круглые столы для студентов Финансового

университета. Занятия по дисциплинам, разработанным на базовой кафедре, ежегодно посещают 140-170 студентов очной формы обучения, в том числе в 2022 году – 145 студентов. Базовой кафедрой проводятся профориентационные мероприятия совместно с Клубом молодых финансистов Финансового университета.

Организация-партнер базовой кафедры АО «ДОМ.РФ» в 2022 году впервые выступила заказчиком выполнения исследования в рамках создания временного творческого студенческого коллектива (ВТСК). Студенты Финансового факультета, факультета налогов, аудита и бизнес-анализа, а также факультета информационных технологий и анализа больших данных совместно выполнили исследование на тему «Восприятие строительной отрасли студентами как сферы для построения карьеры» и успешно представили результаты заказчику.

Проведен ряд мероприятий, направленных на повышение ипотечной грамотности студентов и преподавателей Финансового университета, населения Российской Федерации, в том числе школьников и учителей образовательных учреждений среднего образования.

#### 6. Базовая кафедра «Государственно-частное партнерство».

Базовая кафедра «Государственно-частное партнерство» уделяет большое внимание работе со студентами и собственными выпускниками с целью продвижения знаний о государственно-частном партнерстве как перспективном механизме финансирования проектов общественной инфраструктуры.

Регулярно проводятся мастер-классы с участием выпускников кафедры, а также с участием экспертов – представителей работодателя. В учебном процессе активно используется кейс-метод, проводятся деловые игры, внедряется проектная работа.

Реализуется программа магистратуры «Управление проектами государственно-частного партнерства» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» очной формы обучения.

Нормативный срок освоения программы магистратуры: очная форма обучения – 2 года.

Программа реализуется совместно с Государственной компанией «Российские автомобильные дороги», Государственной корпорацией развития ВЭБ.РФ,

Акционерным обществом «Управляющая компания Российского Фонда Прямых Инвестиций».

Студенты проходят практику в государственных и коммерческих структурах, в банках, аналитических, консалтинговых компаниях, аудиторских организациях, таких как ГК «Автодор», ООО «Автодор-Инвест», АО «ВЭБ Инфраструктура», Министерство финансов Российской Федерации, Федеральное казначейство, Министерство здравоохранения Российской Федерации, Министерство инвестиций и инноваций Московской области, Центральный банк России, ФАС России, АО «Газпромбанк».

Выпускники программы работают в ГК «Автодор», Государственной корпорации развития ВЭБ.РФ, Министерстве финансов Российской Федерации, АО «Газпромбанк», Центральном банке России, ПАО АКБ «Связь-Банк», АФК–Система и т.д.

За кафедрой закреплены 15 дисциплин, из них 8 – основные учебные дисциплины и 7 дисциплин по выбору.

В 2022 г. показаны хорошие результаты по качеству преподавания профильных дисциплин. Результаты опроса «Преподаватель глазами студента» показал среднюю оценку 9,39 баллов за 1 семестр 2022 г.

Для решения задачи по подготовке и переподготовке квалифицированных кадров для рынка государственно-частного партнерства (далее – ГЧП) кафедрой реализуется программа дополнительного профессионального образования – повышения квалификации «Управление проектами государственно-частного партнерства в регионах Российской Федерации». Обучение по программе за 2022 год прошли 17 руководителей и специалистов региональных органов исполнительной власти, институтов развития и частных компаний, участвующих в процессе подготовки и реализации проектов ГЧП, из 7 регионов Российской Федерации.

В 2022 г. преподаватели кафедры участвовали в конференциях с докладами в качестве модераторов, круглых столах, научных семинарах, включая Инфраструктурный конгресс «Российская неделя ГЧП».

## 7. Базовая кафедра «Экономика интеллектуальной собственности».

Базовая кафедра «Экономика интеллектуальной собственности» образована в 2014 году в соответствии с решением Ученого совета Финансового университета при Правительстве Российской Федерации от 2 июня 2014 года (протокол №1048/о) как базовая кафедра акционерного общества «Научно-производственное предприятие «Пульсар» (АО «НПП «Пульсар»).

В 2022 году организованы следующие научные мероприятия:

22-24 апреля 2022 года проведена X Международная научно-практическая конференция «Правовая защита, экономика и управление интеллектуальной собственностью» в учебно-оздоровительном комплексе «Лесное озеро» (2 Секции – доклады ученых и практиков) и (11 Секций – Молодых ученых). Эта конференция проводится ежегодно и успешно проводилась в апреле и октябре 2020 года и марте, апреле 2021 года в гибридном формате;

29 сентября 2022 года заместитель заведующего кафедрой «Экономика интеллектуальной собственности», доцент Л.М. Куприянова приняла участие в XXVI международной научно-практической конференции Роспатента (Москва) «Интеллектуальная собственность как базовое условие обеспечения технологического суверенитета России» с докладом на тему «Роль и значение образовательной программы «Экономика интеллектуальной собственности: управление и правовая защита»;

21-23 октября 2022 года проведена Международная научно-практическая конференция «Правовая защита, экономика и управление интеллектуальной собственностью» в УОК «Лесное озеро» (11 Секций молодых ученых);

17 ноября 2022 года организован и проведен круглый стол «Глобальная трансформация международной экономической системы»;

9 октября 2022 года совместно с Департаментом бизнес-аналитики и кафедрой безопасности жизнедеятельности в рамках XVI Всероссийский Фестиваль науки «NAUKA 0+» проведен круглый стол «Анализ и оценка перспектив развития цифрового управления экономической безопасностью». На интерактивном Круглом столе представлено 27 докладов по материалам исследования молодых ученых.

Базовая кафедра содействует в продвижении научных исследований аспирантов и магистров – руководство подготовкой публикаций в журналах (ВАК, РИНЦ) и научных сборниках с кодом ISBN (опубликовано результатов научных исследований студентов, магистрантов и аспирантов – 20 научных статей), в том числе 9 статей в журнале ВАК – научный руководитель – Л.М. Куприянова.

В связи с выходом АО «НПП «Пульсар» из соглашения с Финансовым университетом о базовой кафедре в 2022 году проводилась работа по взаимодействию с новыми партнерами: Роспатент, Российское энергетическое агентство Минэнерго России, Научно-технический центр уникального приборостроения Российской академии наук. С последним готовится к подписанию дорожная карта и соглашение о сотрудничестве.

#### 8. Базовая кафедра «ПСБ».

Кафедра «ПСБ» была открыта 8 ноября 2021 года на базе ПАО «Промсвязьбанк». Ее появление стало результатом многолетнего плодотворного сотрудничества. К своим приоритетным задачам базовая кафедра относит необходимость активного обмена знаниями и опытом со студентами и помощь в профессиональном становлении молодым специалистам. В 2022 году Кафедра «ПСБ» занималась разработкой Магистерской программы «Цифровая трансформация ОПК» по направлению подготовки «Инноватика», которая была открыта для 2022 года приема.

Для привлечения студентов на магистерскую программу Базовой кафедрой «ПСБ» были реализованы следующие мероприятия: подготовка рекламных материалов для продвижения, создание сайта кафедры, ведение социальных сетей, участие в выставке «Международное образование», участие в Дне открытых дверей Финуниверситета, участие в межвузовском форуме FINPOINT 2022, проведение стримов для поступающих.

В результате проведенных мероприятий на магистерскую программу «Цифровая трансформация ОПК» было подано 13 заявок. Ввиду отсутствия на программе отсрочки от армии, большая часть абитуриентов не была готова оплатить

обучение, и абитуриенты были перераспределены по другим программам. На основании опроса 164 абитуриентов стало возможным выявить основные причины, по которым набор на магистерскую программу в 2022 году не состоялся и выработать ряд предложений, которые будут способствовать набору на программу в 2023 году.

В октябре 2022 года с целью охвата более широкого круга абитуриентов произведен ребрендинг программы, название изменено на «Цифровая трансформация бизнеса и аналитика данных», подготовлены изменения в программу в части дополнения ее дисциплинами, ориентированными на изучение аналитики больших данных.

В отчетном периоде также был проведен ряд мероприятий (мастер-классов и круглых столов), ориентированных на формирование узнаваемости кафедры среди студентов – потенциальных будущих магистров кафедры: мастер-классы по темам «Банковское сопровождение контрактов по гособоронзаказу», «Развитие компетенций в условиях цифровой экономики и цифровой трансформации», «Расчетные операции российских компаний в условиях санкций». Мастер-классы проводились представителями партнеров Кафедры АНО ДПО «Академия ПСБ» и ПАО «Промсвязьбанк».

#### 9. Базовая кафедра «ВТБ: Современная практика и технологии банковского бизнеса»

Базовая кафедра «ВТБ: Современная практика и технологии банковского бизнеса» создана приказом Финуниверситета от 23.08.2022 № 1880/о «О внесении изменений в штатное расписание Финансового университета» на основании решения ректора и соглашения о стратегическом партнерстве от 16.06.2022, заключенного между Финансовым университетом и ПАО «Банк ВТБ».

Базовая кафедра выступает стратегическим партнером в реализации образовательных программ бакалавриата и магистратуры, в том числе профиля «Финансы и банковское дело», программ магистратуры «Банковское дело и риск-менеджмент», «Риск-менеджмент на финансовых рынках», «Финансовые технологии цифровой экономики».

Сотрудники ПАО «Банк ВТБ» приняли участие в семи мастер-классах в рамках учебного процесса для 3 и 4 курса бакалавриата по профилю «Финансовые рынки и банки» и студентов магистратуры, в том числе:

9 ноября 2022 года выступали заведующий базовой кафедрой ВТБ, к.э.н. М.Д. Кондратенко – Член Правления банка ВТБ (ПАО), СРО группы ВТБ и Д.В. Трофимов, к.э.н. – заместитель руководителя Департамента интегрированного управления рисками – начальник управления – вице-президент банка с мастер-классом «Современная система управления Банком: бизнес модели и факторы риска».

14 ноября 2022 года серию мастер-классов по современной практике и технологиям банковского бизнеса «Большие данные и моделирование» продолжил начальник управления перспективных алгоритмов машинного обучения департамента анализа данных и моделирования ВТБ Д.А. Суржко.

17 ноября 2022 года перед студентами Финансового факультета выступил руководитель департамента – старший вице-президент банка ВТБ (ПАО), к.ф.-м.н. Д.Н. Жабин с мастер-классом «Интегрированный риск-менеджмент».

29 ноября 2022 года проведен мастер-класс «Роли и задачи клиентского подразделения в крупном корпоративном бизнесе». Открыл мастер-класс советник заместителя Президента Председателя Правления, старший вице-президент А.В. Суржко, в рамках мастер-класса также выступили: руководитель департамента – старший вице-президент О.С. Мизерков и начальник управления – вице-президент В.В. Капралов.

5 декабря 2022 года проведены мастер-классы «Управление капиталом банка» и «Управление балансом банка». Мастер-классы провели заместитель директора департамента – вице-президент Д.В. Трофимов и начальник управления – вице-президент Д.С. Польской.

13 декабря 2022 года прошел мастер-класс «Корпоративный инвестиционный бизнес». Своим опытом поделились руководитель департамента – старший вице-президент В.А. Мартыненко и главный менеджер О.Е. Собченко.

19 декабря 2022 года в заключении серии мастер-классов по современной практике и технологиям банковского бизнеса прошел мастер-класс «Современные



инструменты риск-менеджмента через управление портфелем обеспечения». Своим опытом поделился Директор департамента – старший вице-президент А.С. Вовк.

Мероприятия базовой кафедры прослушали и посетили 232 студента. Базовая кафедра ведет сообщество в социальной сети «ВКонтакте», где публикуется оперативная информация о прошедших и предстоящих мероприятиях.

#### 10. Базовая кафедра «Группа компаний Б1»

Базовая кафедра «Группы компаний Б1» является правопреемницей базовой кафедры «Эрнст энд Янг». Приказом Финуниверситета от 29.09.2022 №2139/о базовая кафедра «Эрнст энд Янг» переименована в базовую кафедру «Группы компаний Б1».

Главной стратегической целью базовой кафедры «Группа компаний Б1» является активное участие в подготовке высококвалифицированных бакалавров и магистров для всех отраслей национальной экономики, обладающих высокими профессиональными компетенциями. Миссия кафедры – содействие реализации важной стратегической инициативы, обозначенной в Программе развития Финансового университета до 2030 года: «Выстраивание партнерских отношений с компаниями-лидерами рынка в целях обеспечения трансфера лучшего практического опыта в образование».

За отчетный период участие базовой кафедры в образовательном процессе, а также качество и значимость, остаются на должном уровне несмотря на сложный период 2022 года (выход компании из международных сетей и дальнейший процесс перерегистрации в качестве российских юридических лиц).

Результаты участия базовой кафедры в образовательном процессе представлены в таблице 7.

## Результаты участия базовой кафедры в образовательном процессе

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	
		2021 год	2022 год
1	Количество студентов, направленных на практики/стажировки, чел.	66	22
2	Количество студентов, участвовавших в мероприятиях компаний, чел.	302	324
3	Участие представителей компаний в образовательном процессе (мастер-классы, лекции и тд.), ед.	13	15

## 11. Базовая кафедра «КЭПТ»

Базовая кафедра «КЭПТ» является правопреемницей базовой кафедры «КПМГ», созданной в 2011 году аудиторско-консалтинговой компанией KPMG. С 01.07.2022 в связи с выходом компании из международной сети KPMG новым фирменным наименованием АО «КПМГ» является АО «КЭПТ». Приказом Финуниверситета от 29.09.2022 №2138/о базовая кафедра «КПМГ» переименована в базовую кафедру «КЭПТ».

Стратегической целью базовой кафедры «КЭПТ» является поддержка Финансового университета в формировании у студентов профессионального уровня подготовки, соответствующего современным требованиям рынка труда, при участии высококвалифицированных специалистов-практиков.

В 2022 году базовая кафедра «КЭПТ» участвовала в разработке учебного плана новой образовательной программы бакалавриата (программы двух квалификаций) «Бизнес-архитектура и аналитика». Заведующий базовой кафедрой «КЭПТ», партнер компании «КЭПТ» является одним из руководителей данной образовательной программы, реализация которой начинается в 2023 году. В 2022 году Базовая кафедра «КЭПТ» стала соисполнителем новой магистерской программы «Управленческий консалтинг» (первый прием – 2023 год).

Результаты участия базовой кафедры в образовательном процесс представлены в таблице 8.

Результаты участия базовой кафедры в образовательном процессе

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	
		2021 год	2022 год
1	Количество студентов, направленных на практики/стажировки, чел.	4	172
2	Количество студентов, участвовавших в мероприятиях компаний, чел.	142	260
3	Участие представителей компаний в образовательном процессе (мастер-классы, лекции и тд.), ед.	25	14

## 12. Базовая кафедра компании «Технологии доверия»

Базовая кафедра компании «Технологии Доверия» является правопреемницей базовой кафедры «PwC», которая была открыта в университете в мае 2011 года. Приказом от 29.09.2022 №2140/о базовая кафедра «PwC» переименована в базовую кафедру компании «Технологии Доверия». Благодаря привлечению к преподаванию практикующих специалистов высочайшего уровня на кафедре удалось аккумулировать практические наработки в области аудита, налогового и бизнес-консультирования. Стратегической целью базовой кафедры является становление обучающихся в профессиональной сфере при постоянной поддержке ведущих специалистов-практиков.

В 2022 году базовая кафедра принимала непосредственное участие в реализации дисциплин «Аудит корпоративной отчетности», «Организация и методика налогового консультирования», «Научно-исследовательский семинар», «Финансы международных корпораций», «Международная финансовая отчетность», «Международный управленческий учет», «Аудит и контроль», «Введение в специальность». Занятия проводились в отчетные периоды для студентов бакалавриата и магистратуры. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение осуществлялось совместными имеющимися в распоряжении Финансового университета и компаний средствами.

Результаты участия базовой кафедры в образовательном процессе представлены в таблице 9.

Таблица 9

## Результаты участия базовой кафедры в образовательном процессе

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	
		2021 год	2022 год
1	Количество студентов, направленных на практики/стажировки, чел.	25	20
2	Количество студентов, участвовавших в мероприятиях компаний, чел.	44	150
3	Участие представителей компаний в образовательном процессе (мастер-классы, лекции и тд.), ед.	8	9

### 13. Базовая кафедра «Счетная палата Российской Федерации. Государственный аудит»

В 2022 году велась активная работа по созданию базовой кафедры «Счетная палата Российской Федерации. Государственный аудит».

Ключевые направления деятельности кафедры: практико-ориентированная подготовка высококвалифицированных кадров для Счетной палаты Российской Федерации, контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований; осуществление функций центра профессиональных компетенций контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований в целях реализации лучших практик внешнего государственного аудита (контроля); разработка и реализация дополнительных профессиональных инновационных образовательных программ, направленных на содействие развитию специалистов и руководителей контрольно-счетных органов; проведение научно-практических исследований по перспективным направлениям государственного финансового аудита (контроля).

Преподаватели-практики кафедры: ведущие эксперты внешнего государственного аудита (контроля), эксперты по международной аудиторской практике, методологи в области финансового аудита, аудита соответствия и аудита

эффективности, а также аналитики данных и разработчики цифровых решений.

Кафедра содействует практической подготовке обучающихся в Счетной палате Российской Федерации, контрольно-счетных органах субъектов Российской Федерации, участвует в организации всероссийских и международных конкурсов научных исследований, обучающихся и молодых ученых, а также организует открытые лекции, мастер-классы и учебно-ознакомительные экскурсии.

По итогам проведенной в 2022 году работе, 9 января 2023 года заключено соглашение о стратегическом партнерстве, между Финансовым университетом и Счетной палатой Российской Федерации – высшим органом внешнего государственного аудита (контроля), которым определено создание базовой кафедры «Счетная палата Российской Федерации. Государственный аудит».

Торжественная церемония открытия базовой кафедры «Счетная палата Российской Федерации. Государственный аудит» состоялась 16 февраля 2023 года.

## 2.7. Проектная деятельность студентов

В целях развития проектной деятельности талантливой молодежи из числа студентов и аспирантов в 2022 году на территории Финансового университета были организованы 6 масштабных научных мероприятий, обеспечивших публичное представление проектной работы студентов.

Участниками XIII Международного научного студенческого конгресса «Цифровизация в поисках баланса: экономические возможности и социальные издержки» стали более 3 000 человек. Традиционно в рамках конгресса прошли стендовый конкурс-выставка «Турнир научных идей» и конкурс бизнес-проектов. В конкурс-выставке приняли участие 23 проектные команды в составе 64 человек, в стендовом конкурсе бизнес-проектов представлено 16 проектных команд в составе 35 человек. Победители награждены ценными призами и дипломами.

В 2022 году в рамках конкурса 2021 на определение исполнителей научно-исследовательских работ среди обучающихся Финуниверситета прошли защиту 3 коллектива с общим призовым фондом более 800 тыс. руб. В конкурсе 2022 года победителями стали 5 коллективов с общим призовым фондом 1000 тыс. руб. Данное

мероприятие проводилось в целях популяризации науки, формирования междисциплинарных знаний у студентов, выработки навыков проектной и командной работы, систематизации знаний.

В целях оказания поддержки талантливой молодежи, расширения возможности реализации творческого и инновационного потенциала, в 2022 году были проведены Зимняя и Летняя научные школы студентов и аспирантов Финансового университета, где приняли участие более 600 студентов. Программа школ включала различные лекции, мастер-классы, консультации, интерактивы и др.

В 2022 году Финансовый университет продолжил работу по развитию научно-проектной деятельности обучающихся. В течение пяти последних лет происходит планомерное увеличение количества временных творческих студенческих коллективов (далее – ВТСК). Так, в 2018-2019 гг. было создано 22 ВТСК, в 2019-2020 гг. – 46 ВТСК, в 2020-2021 гг. – 98 ВТСК, в 2021-2022 гг. – 141 ВТСК. Это связано с ростом заинтересованности заказчиков, а также обучающихся в осуществлении научно-проектной деятельности. Интерес со стороны обучающихся вызван возможностью выполнения практико-ориентированных научных исследований, участия в командной работе.

В качестве заказчиков на выполнение работ в рамках ВТСК выступают организации финансовой системы, реального сектора экономики и др.

В выполнении проектов в 2022 году принимали участие 141 научный руководитель, а также 596 обучающихся из различных структурных подразделений Финансового университета. Результаты выполненных проектов также привели к увеличению диверсификации заказчиков, направляющих заявки на выполнение проектов обучающимися Финансового университета.

В 2022 году продолжилась работа по 5 международным проектам, выполняемыми совместно с зарубежными партнерами Финансового университета. Реализация указанных проектов позволяет обучающимся Финансового университета развивать навыки взаимодействия с иностранными партнерами, перенимать лучший международный опыт. С учетом положительного опыта реализации МВТСК можно ожидать увеличения их количества в 2023 году в партнерстве с такими странами, как

Кыргызская Республика, Республика Казахстан, Республика Беларусь, Республика Армения и др.

Таким образом, проектная деятельность является неотъемлемой частью научно-исследовательской работы и осуществляется в соответствии с поэтапной системой научно-исследовательской и проектной деятельности студентов. Обучающиеся начинают свои проекты в рамках действия научно-исследовательских семинаров, охватывающих 100% студентов, на следующем этапе лучшие проекты принимают участие в университетских мероприятиях, а победители, призеры и наиболее активно проявившие себя, направляются на межрегиональные, всероссийские и международные мероприятия.

## 2.8. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Для студентов приема 2022 года разработаны, одобрены на Ученом совете университета и утверждены 156 учебных планов, в том числе:

образовательные программы бакалавриата:

65 учебных планов, из них 59 учебных планов очной формы обучения по 18 направлениям подготовки и 15 учебных планов очно-заочной формы обучения по 5 направлениям подготовки, 5 учебных планов заочной формы обучения по 2 направлениям подготовки;

образовательные программы специалитета:

учебный план по 1 специальности;

образовательные программы магистратуры:

61 учебный план очной формы обучения и 12 учебных планов заочной формы обучения по 17 направлениям подготовки;

программы аспирантуры:

19 учебных планов подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по 7 направлениям подготовки.

Подготовлено 2 605 рабочих программ дисциплин, практик, проектной работы, научно-исследовательской работы, научно-исследовательского семинара, научно-

методологического семинара, государственной итоговой аттестации, кандидатского экзамена, из них:

- для программ бакалавриата – 839 программ;
- для программ магистратуры – 1567 программ;
- для программ специалитета – 21 программа;
- для программ аспирантуры – 178 программ.

## 2.9. Библиотечные и электронные ресурсы

Вся деятельность Библиотечно-информационного комплекса (далее – БИК) подчинена привлечению в библиотеку всех категорий пользователей на основе оперативного и качественного библиотечно-библиографического обслуживания, и активного использования мировых и отечественных научно-образовательных ресурсов. Общий фонд БИК составляет 736 391 единиц хранения. Для пользователей открыты 13 абонементов научной и учебной литературы, 14 медиатек и читальных залов, 19 зон коворкингов, информационно-библиографический отдел.

В БИК проводится постоянная работа не только по повышению качества услуг, привлечению новых пользователей, большое внимание уделяется улучшению комфортности обслуживания. Необходимо принимать во внимание стремление студентов к постоянному общению. Поэтому в Финансовом университете особую роль приобретают пространства для совместной (групповой) работы – коворкинг-зоны. В плане развития: увеличение зон коворкингов, нацеленных на совершенствование деятельности Финансового университета, в том числе в рамках проектной деятельности на всех территориях университета.

В Финансовом университете особое внимание уделяется подписке на российские и зарубежные электронные коллекции для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности (<http://library.fa.ru>). Для удобства поиска по всем подписным коллекциям используется EBSCO Discovery Service.

Доступ пользователям к электронным образовательным и научным информационным ресурсам обеспечивает веб-сайт БИК (<http://library.fa.ru>, раздел «Электронные ресурсы»), который служит инструментом информационно-



библиотечного и библиографического обслуживания.

Электронная подписка Финуниверситета охватывает разнообразные электронные ресурсы: базы данных электронных журналов, электронных книг, диссертаций и авторефератов, реферативные базы данных и базы данных цитирования, информационно-аналитические системы, видеоконтент, более 200 тыс. документов, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся и др. Электронные коллекции доступны пользователям круглосуточно.

Пользователям предоставлен доступ к 98 полнотекстовым базам данных и сервисам, в том числе к 60 зарубежным базам данных и к 38 базам на русском языке. Протестировано в течение года 13 научных баз. Организована подписка к крупнейшим российским и зарубежным базам данных, включая ресурсы: EBSCO, Wiley, JSTOR, STATISTA, ресурсы крупнейшей научно-информационной платформы Китая CNKI (Academic Reference, China Academic Journals Database), Henry Stewart Talks, полнотекстовые коллекции книг издательства American Institute of Physics, полнотекстовая коллекция журналов American Mathematical Society, Questel Orbit, IMF iLibrary, Научная электронная библиотека, Национальная электронная библиотека, СПАРК, Cbonds, база периодических изданий Public.ru, Электронная библиотека «МИФ» («Манн, Иванов И Фербер»), ведущие российские электронно-библиотечные системы ЭБС Znanium.com, ЭБС Book.ru, ЭБС ЮРАЙТ, ЭБС Лань, ЭБС Проспект, ЭБС Университетская библиотека Онлайн, ЭБС ИД «Гребенников» и другие базы данных.

Благодаря участию в проекте Министерства науки и высшего образования Российской Федерации «Национальная подписка» Финансовому университету предоставлен доступ к авторитетным научным базам данных: базе данных eBook Collections издательства Sage Publications, ACM Digital Library, Questel Orbit, книжным и журнальным коллекциям Springer Nature, Wiley, коллекции научных журналов Математического института им. В.А. Стеклова Российской Академии наук, полным коллекциям журналов «Успехи физических наук», «Квантовая электроника» и др.

БИК проводит большую работу по анализу научных баз данных открытого

доступа. На сайте БИК размещен аннотированный указатель тщательно отобранных российских и зарубежных научных электронных ресурсов открытого доступа, включающий электронные библиотеки, репозитории, коллекции препринтов и др.: [http://library.fa.ru/res\\_mainres.asp?cat=open&sort=1](http://library.fa.ru/res_mainres.asp?cat=open&sort=1)

В рубрике «Исследователям. Research Support» <http://library.fa.ru/category.asp?id=58>, представлена подробная информация об идентификаторах ученых, новостях научного мира, рейтингах университетов, тематических классификаторах, информационных менеджерах, наукометрических показателях, индексах научного цитирования и много другой полезной информации.

Сложившаяся система электронных ресурсов Финансового университета, обеспечивая широкий доступ к информационным источникам, способствует улучшению качества образования и развитию науки в вузе. Особое внимание уделяется формированию компетенций всех категорий пользователей в работе с электронными информационными ресурсами, обучению основам информационной культуры. Для студентов и преподавателей ведущими специалистами компаний-партнеров проводятся семинары-тренинги по работе с электронными базами данных: Интерфакс (СПАРК), КноРус, ЮРАЙТ, «ИНФРА-М», Cbonds, Wiley, STATISTA, EBSCO и др. Регулярно работниками БИК проводятся онлайн-консультации по работе с электронными ресурсами как в форме ответов на запросы по электронной почте, так и в форме проведения вебинаров. Для доступа к записям вебинаров на сайте БИК организован раздел «Дополнительное образование. Материалы обучающих вебинаров» (<http://library.fa.ru/page.asp?id=1699>). В практику работы вошло проведение лекции «Возможности и ресурсы БИК в учебном процессе» для иностранных обучающихся на английском языке.

БИК активно использует возможности социальных сетей: ВКонтакте, Telegram, ведется активная работа по развитию и наполнению RuTube и YouTube-каналов, где активно пропагандируются электронные информационные ресурсы по подписке Финансового университета, проводимые БИК мероприятия.

В плане модернизация БИК и расширение материально-технической базы, повышение комфортности обслуживания всех категорий пользователей, внедрение

новых сервисов, проведение мониторинга открытых образовательных и научных ресурсов сети Интернет, их систематизация и обеспечение оперативного доступа к ним для пользователей БИК, повышение профессиональной компетентности работников БИК, развитие сотрудничества с библиотечным сообществом, укрепление международных связей.

#### 2.10. Информационно-технологическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Финансовый университет последовательно развивает и обновляет ИТ-инфраструктуру: серверную, сетевую, а также на уровне пользовательских устройств на рабочих местах.

В отчетный период Финансовым университетом проведена следующая работа:

Осуществлен переход на цифровую (IP) телефонию во всех учебно-административных корпусах Финансового университета в г. Москве, осуществлено многократное расширение каналов связи сети Интернет в учебно-административных корпусах в г. Москве. Начата работа по формированию единой сети Финансового университета.

В связи с применением гибридных форматов обучения, во всех учебных аудиториях компьютеры преподавателей оснащены веб-камерами и подключены к системе видеосвязи. Современным аудиовизуальным оборудованием оснащены: большой зал (Ленинградский пр., д. 49) и зал заседаний ученого и диссертационного советов (ауд. 213, Ленинградский пр., д. 55). Две лекционные аудитории оборудованы светодиодными экранами и новым мультимедийным оборудованием с возможностью проведения видеоконференций. Осуществлено расширение канала сотовой сети в актовом зале (Ленинградский пр., д. 51) для большого количества единовременных подключений во время проведения крупных мероприятий.

Централизованная закупка техники для филиалов позволила повысить эффективность расходования средств. Закупка серверного оборудования в г. Москву и в 17 филиалов позволила разгрузить имеющееся оборудование и значительно обновить серверные ресурсы.

Построено и модернизировано 28 аудиторий с системой динамического проецирования (далее – СДП) нового типа с возможностью самостоятельного управления проекторами пользователями. Осуществлена замена или модернизация компьютеров в аудиториях СДП в корпусах 4-й Вешняковский пр., д. 4, ул. Щербаковская, д. 38, ул. В. Масловка, д. 15 (117 ПК), Ленинградский пр-т (85 ПК), ул. Кибальчича, д. 1 (25 ПК), ул. Касаткина (2 ПК), Малый Златоустинский пер., д. 4 (25 ПК), ул. Кусковская, д. 45 (6 ПК), МФК ул. Кусковская, д. 45 (68 ПК).

Проведена установка и настройка новых компьютеров в 5 аудиториях совместного доступа (Коворкинги) в корпусах ул. Кибальчича, д. 1, ауд. 28, ул. Щербаковская, д. 38, каб. 3, Ленинградский пр-т, д. 49, ауд. 02, М. Златоустинский переулок, д. 7, ауд. 211. Осуществлен ввод в эксплуатацию 14 компьютерных классов в корпусах Кронштадтский б-р, д. 37б, Вешняковский пр-д., д. 4. Проведена замена более 400 ПК на новые в 15 компьютерных классах в разных учебных корпусах.

В начале каждого учебного семестра проводится профилактика и настройка компьютеров в компьютерных классах во всех учебных корпусах. По заявкам от преподавателей устанавливается программное обеспечение для ведения специализированных дисциплин. В связи со значительным увеличением компьютерного и ИТ-оборудования, увеличением доступности общеуниверситетского программного обеспечения в учебном процессе проводятся мероприятия для самостоятельного использования ИТ-возможностей преподавателями и работниками. В частности, работники проходят обязательный учебный курс по использованию информационно-коммуникационных технологий в своей ежедневной служебной деятельности. Из компьютерных классов и медиатек предоставляется доступ в сеть Интернет и внутренним информационным системам для всех обучающихся, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями. Общее количество компьютеров с выходом в Интернет, к которым имеют доступ обучающиеся, составляет более 3 000. Официальный сайт Финансового университета имеет версию для слабовидящих.

Открыты и функционируют 4 цифровые лаборатории: Молодежная лаборатория компьютерного зрения, Лаборатория робототехники, разработки мобильных приложений – Аврора, информационной безопасности – Эшелон.

Обеспечивается ежегодное проведение приемной кампании с использованием суперсервиса «Поступление в вуз онлайн».

Внедрена Единая информационно-образовательная среда управление учебным процессом, обеспечивающая:

- личные кабинеты студентов, сотрудников и участников олимпиад на базе единой технологической платформы;
- многофункциональный личный кабинет аспиранта и механизм верификации результатов выполнения индивидуальных планов научной деятельности;
- переход на ДОТ в период коронавирусной инфекции;
- внедрение контактных занятий (лекции, семинары, консультации, зачеты, экзамены) на платформе ВКС Microsoft Teams;
- дистанционное проведение ГИА на базе технологических платформ;
- автоматизацию процесса проведения конкурса ППС на замещение вакантных должностей, позволяющую объединить всех участников процесса в единой информационной среде.

Завершена разработка системы подачи заявок на ПГАС и обновленное портфолио на базе личного кабинета обучающегося; в личном кабинете участников олимпиад ежегодно регистрируется более 18 000 участников; внедрена автоматизированная система составления расписания учебных занятий «Галактика РУЗ»; создана процедура автоматического экспорта данных из учетных систем университета на портал [org.fa.ru](http://org.fa.ru); реализован механизм оформления и подписания ведомостей с использованием ERP Галактика и образовательного портала [org.fa.ru](http://org.fa.ru); внедрен облачный сервис Kinescope для защищенного размещения образовательного мультимедийного контента; обеспечено использование в учебном процессе системы «Антиплагиат-ВУЗ», общее количество проведенных проверок составляет до 440 000 в год; внедрено в постоянную практику применение систем прокторинга

Examus и ProctorEdu для проведения мероприятий текущего контроля и вступительных испытаний (27 200 сеансов за 2022 год); осуществлялась комплексная поддержка пользователей образовательного портала и информационных систем, применяемых при реализации образовательных программ, с использованием сервиса автоматизации GLPI (до 10 000 обращений в год); актуализировано наполнение образовательного портала электронным образовательным контентом (в 2022 году размещено 7 560 учебно-методических материалов).

Введена в эксплуатацию гибридная облачная инфраструктура совместно с Яндекс.Облако. Проведена интеграция информационных систем Финансового университета посредством создания единой шины данных. Создан Центр технологий виртуальной реальности «КиберХАБ», который реализует на постоянной основе учебные дисциплины с погружением в виртуальное пространство (разработано 8 виртуальных аудиторий), а также киберспортивные соревнования среди обучающихся.

## 2.11. Качество подготовки обучающихся

### 2.11.1 Анализ внутренней независимой системы оценки качества образования, контроль качества подготовки

В 2022 году в Финансовом университете продолжилась работа по формированию эффективной системы внутренней независимой оценки качества образования, включающей оценку качества образовательных программ, подготовки обучающихся, работы научно-педагогических работников и ресурсного обеспечения образовательного процесса.

Организация и проведение внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся и качества условий осуществления образовательной деятельности проводились в 2022 году в соответствии с Положением о внутренней независимой оценке качества образования в Финансовом университете.

Проведена ежегодная оценка образовательных программ, реализуемых в Финансовом университете, в рамках Мониторинга эффективности и качества образовательных программ. На основе анализа полученных результатов сформирован

рейтинг образовательных программ с присвоенной категорией эффективности и качества. Целью проводимого мероприятия является анализ основных параметров реализации программы, оптимизация перечня образовательных программ, обоснование решений о распределении контрольных цифр приема и повышения эффективности программ.

Регулярно проводился мониторинг раздела «Сведения об образовательной организации» официального сайта Финансового университета и всех филиалов на предмет соблюдения нормативных правовых требований. Осуществлялся контроль за размещением актуальной информации в соответствии с изменениями в законодательной базе. В течение года осуществлялось взаимодействие по консультированию работников Финансового университета и его филиалов, ответственных за представление информации для размещения на сайте.

#### 2.11.2 Внешняя независимая оценка качества образования

Качество образования Финансового университета высоко оценивается внешней средой (рейтинги, международная, общественная и профессионально-общественная аккредитация) и внутренней средой (опросы обучающихся, мониторинг эффективности и качества образовательных программ). Руководство университета способствует развитию и совершенствованию системы качества образования, планомерно проводится работа по формированию культуры качества.

В период с апреля по июнь 2022 года 16 филиалов Финансового университета принимали участие в независимой оценке качества условий осуществления образовательной деятельности, проводимой Общественным советом при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, по образовательным программам высшего образования. Были получены сертификаты участника НОК с наивысшими результатами (более 98 %).

В 2022 году Финансовый университет принимал участие в Федеральном интернет-экзамене (далее – ФИЭБ) для выпускников бакалавриата в рамках внешней независимой оценки качества подготовки обучающихся. Общее количество студентов Финансового университета, принявших участие в ФИЭБ – 2022, составило 46 человек по 5 направлениям подготовки. Выпускники бакалавриата Финансового

университета продемонстрировали хорошие результаты. Были получены: 17 золотых, 9 серебряных и 16 бронзовых сертификатов. Призовые сертификаты получили 91 % студентов Финансового университета, участвовавших в ФИЭБ – 2022, что говорит о высоком уровне их подготовки.

Финансовый университет как вуз в очередной раз подтвердил высокую внешнюю независимую оценку качества, получив Сертификат качества.

В 2022 году активно продолжилась работа по лицензированию новых образовательных программ Финансового университета и его филиалов. В течение года внесены изменения в реестр лицензии в связи с открытием новых образовательных программ: программа специалитета 38.05.02 Таможенное дело, программы магистратуры 01.04.05 Статистика, 27.04.05 Инноватика, программы бакалавриата 02.03.01 Математика и компьютерные науки, 09.03.04 Программная инженерия.

Внесены изменения в реестр лицензий на осуществление образовательной деятельности по 16 филиалам, открыты 22 образовательных программы высшего и среднего профессионального образования по новым направлениям подготовки и специальностям.

Успешно пройдена процедура государственной аккредитации 3 новых образовательных программ высшего образования Финансового университета: программа бакалавриата по направлению подготовки 45.03.02 Лингвистика, программы магистратуры по направлению подготовки 45.04.02 Лингвистика, 44.04.01 Педагогическое образование.

Проведена значительная работа в части профессионально-общественной аккредитации. Программы высшего образования по направлениям подготовки 40.03.01 Юриспруденция, 40.04.01 Юриспруденция, направленность программы «Юрист для частного бизнеса и власти», «Юридическое сопровождение предпринимательской деятельности (Корпоративный юрист)», «Расследование финансово-экономических правонарушений» прошли процедуру профессионально-общественной аккредитации в Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России».



Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ «Управление персоналом» по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность программы «Управление человеческими ресурсами» по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом была проведена аккредитующей организацией «ЭкспертАктив» Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом.

Профессионально-общественную аккредитацию программы бакалавриата «Мировая экономика и международный бизнес» по направлению подготовки 38.03.01 Экономика проводил Фонд развития профессиональных квалификаций, экспертно-методический центр обеспечения деятельности Совета по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности Торгово-промышленной палаты Российской Федерации.

С высокими результатами пройдена профессионально-общественная аккредитация образовательных программ высшего образования по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, направленность программы «Бизнес-аналитика», по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность программы «Финансовый маркетинг», 38.04.08 Финансы и кредит, направленность программы «Корпоративные финансы в цифровой экономике» и программы среднего профессионального образования по специальности 38.02.06 Финансы в Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка».

Профессионально-общественная аккредитация подтвердила качество образовательных программ, развитие цифровых компетенций у слушателей, профессиональных компетенций в соответствии с профессиональными стандартами и современными требованиями рынка труда.

## 2.12. Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда

Трудоустройство выпускников является стратегически важным критерием и показателем качества подготовки выпускников Финансового университета, их

востребованности на рынке труда. Финансовый университет дает студентам не только профессиональное образование на высоком уровне, но и уделяет особое внимание вопросам трудоустройства выпускников и их будущей карьеры.

С целью более эффективной и координированной работы в данном направлении в Финансовом университете функционирует Дирекция трудоустройства, развития карьеры и работы с выпускниками (далее – Дирекция), основными задачами которой являются развитие единой системы организации и проведения практической подготовки студентов, содействие трудоустройству студентов и выпускников, развитие их карьерного потенциала, установление и развитие сотрудничества с организациями в области занятости и трудоустройства студентов и выпускников, укрепление и развитие взаимоотношений с выпускниками, координация проектной деятельности студентов.

В 2022 году в Финансовом университете уделялось большое внимание консультационной работе по вопросам планирования, трудоустройства и развития карьеры со студентами и выпускниками. Все карьерные консультации проводились в очном и онлайн форматах. На постоянной основе осуществлялось информирование студентов и выпускников о наборах на открытые вакансии, анонсировались программы набора молодых специалистов в организациях, актуальные стажировки, мероприятия, проекты, организованные для студентов со стороны работодателей. Активно велась работа по расширению деловых и партнерских отношений с организациями в области занятости и трудоустройства студентов и выпускников Финансового университета, заключению договоров на проведение практической подготовки.

В целом, Финансовый университет поддерживает постоянные деловые отношения более чем с 2 000 организациями.

В течение года организовывались и проводились встречи с партнерами-работодателями, обсуждались новые форматы сотрудничества между Финансовым университетом и организациями. Проводился мониторинг состояния рынка труда, оценка перспектив трудоустройства студентов и выпускников в условиях нестабильной ситуации на рынке труда, осуществлялся поиск новых форм и

механизмов взаимодействия с государственными органами и бизнес-структурами.

В течение 2022 года в Финансовом университете состоялись:

«Неделя карьеры» с участием госструктур, ведущих российских и международных компаний и банков. Впервые мероприятие проходило в смешанном формате. В мероприятии приняли участие 35 организаций, были проведены 2 панельные дискуссии с участниками-работодателями и представителями от университета: «Кадры настоящего и будущего в условиях новых вызовов: новые профессии и компетенции», «Гармонизация высшего образования и рынка труда: подходы и возможности», 26 онлайн-трансляций организаций государственного сектора, банков, компаний различных сфер деятельности. В мероприятии «Неделя карьеры» приняли участие свыше 8 000 участников;

«Ярмарка вакансий» с участием работодателей в формате Карьерного марафона, где приняли участие свыше 30 организаций. Отличительной особенностью мероприятия стала организация прямых эфиров с участием работодателей в формате ток-шоу, в мероприятии приняли участие свыше 15 000 участников: более 8 000 участников присоединились к прямым эфирам, свыше 7 000 человек посетили виртуальные стенды компаний-участников и около 3 000 студентов и выпускников приняли участие в очной «Ярмарке вакансий».

В течение учебного года в Финансовом университете проводились презентации, командные бизнес-кейсы, тренинги, мастер-классы, деловые игры, воркшопы с участием работодателей для студентов и выпускников, организации активно вовлекались в образовательный процесс и проводили на факультетах в рамках дисциплин обучающие мастер-классы для студенческой аудитории.

Ежегодно Финансовый университет проводит анкетирование выпускников с целью мониторинга их трудоустройства. По результатам мониторинга в 2022 году 95,1% выпускников были трудоустроены в течение одного года после окончания Финансового университета.

В рамках опроса выпускникам предлагалось выделить основные сферы, в которых они осуществляют свою профессиональную деятельность.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников Финансового

университета по сферам деятельности, представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Сферы деятельности, в которых заняты выпускники Финансового университета, %

Выпускники Финансового университета работают в таких организациях, как: Счетная палата Российской Федерации, Министерство финансов Российской Федерации, Министерство экономического развития Российской Федерации, Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральная налоговая служба, Федеральная антимонопольная служба, Федеральная служба по финансовому мониторингу, Департамент финансов города Москвы, Правительство Москвы, Правительство Московской области, Банк России, ПАО Сбербанк, ПАО РОСБАНК, Банк ВТБ (ПАО), АО «Россельхозбанк», АО ЮниКредит Банк, АО «Райффайзенбанк», ПАО «Московский кредитный банк», АО «ДОМ.РФ», ОАО «РЖД», АО «Юникон», АО «Бетerra», ООО «ФБК», Мариллион, ALTHAUS Group, Kept, АО «Группа В1, «Технологии доверия», АО ДРТ, Bellerage, ООО «АТОН», СПАО «Ингосстрах», АО «СОГАЗ», Diasoft, Procter&Gamble, Mars, Samsung и многие другие.

В 2022 году Финансовый университет вошел в рейтинг лучших вузов России RAEX-100: 6 место по уровню востребованности выпускников работодателями; в рейтинге лучших вузов России по уровню зарплат Финансовый университет по версии SuperJob занял 4 место среди юридических вузов и 5 место среди экономических вузов.

В 2022 году студенты Финансового университета приняли участие в масштабном инновационном экологическом проекте «Renature. Вернем природу в город». Проект был запущен в начале осени 2021 года Ботаническим садом МГУ «Аптекарский огород» совместно с ПАО Росбанк при поддержке Департамента природопользования и охраны окружающей среды города Москвы.

В состав команд вошли обучающиеся Финансового университета, Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, Московского городского университета управления Правительства Москвы им. М.Ю. Лужкова, Московского архитектурного института; МГТУ им. Н.Э. Баумана, РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева, Российского университета дружбы народов, Колледжа архитектуры и строительства №7, Колледжа архитектуры, дизайна и реинжиниринга «26 кадр».

В течение нескольких месяцев восемь команд разрабатывали методики по озеленению четырех видов городских участков. Обучающиеся Финансового университета в составе команд создавали финансово-экономическую модель проектов.

10 марта 2022 года состоялось награждение победителей проекта «Renature. Вернем природу в город». По итогам защиты проектов экспертное жюри определило четыре команды-победителя, которые в период июнь – октябрь 2022 года воплотили свои проекты на территории Ботанического сада МГУ «Аптекарский огород». По итогам будут разработаны методические рекомендации для городских территорий, соответствующие Концепции устойчивого развития ООН.

В период с 23 по 30 июля 2022 года студенты Финансового университета приняли участие в масштабном экологическом проекте «Чистая Арктика».

«Чистая Арктика» – масштабный проект по очистке арктической территории от накопленных с советских времен отходов. Партнерами проекта выступают ГК «Норильский никель», «Фосагро» и РЖД.

23 июля 2022 года в рамках проекта «Чистая Арктика» стартовала экспедиция в город Кировск (Мурманская область) – одну из ключевых площадок по очистке Арктической зоны в 2022 году.

В ходе экспедиции волонтеры привели в порядок берег озера Малый Вудъявр, расположенного в южной части Хибин, а также часть территорий города. Все работы проходили совместно с администрацией муниципального округа при поддержке «ФосАгро». Собранные отходы утилизированы или направлены на переработку.

В рамках проекта волонтеры также познакомились с историей и культурой региона.

В 2022 году Финансовый университет совместно с ПАО Росбанк организовал и провел Конкурс «Создай свой стартап» среди студентов Финансового университета для участия в Программе «Содействие развитию стартапов и предпринимательской деятельности студентов Финансового университета, в том числе с ОВЗ и инвалидностью, социально незащищенных групп (сирот)» (<https://startup.fa.ru>), инициатором и главным координатором которого является Дирекция трудоустройства, развития карьеры и работы с выпускниками Финансового университета.

Заявку на участие в Конкурсе подали 92 проектные команды (в общей сложности 366 студентов), из которых 20 проектных команд прошли в следующий этап Конкурса, 7 проектных команд вышли в финал и получили одобрение на финансирование.

Финалистами Конкурса стали семь проектных команд следующих стартап-проектов:

1. «ОМЕЛА»
2. «Фудшеринг»
3. «ATLANT»
4. «Устройство для голосового управления лифтом»
5. «WakeUP»
6. «Сметана»
7. «Фрешмен»

Финалисты Конкурса прошли обучение по программе «Стартап: от идеи до бизнеса» (72 часа), получили гранты от ПАО РОСБАНК на запуск стартапов в объеме 300 000 рублей каждый, поработали с экспертами в области запуска стартапов и

представили результаты своей работы членам экспертного совета. 20 декабря 2022 года состоялся финал Конкурса «Создай свой стартап».

Победителями Конкурса стали проектные команды стартап-проектов:

1 место – «Фудшеринг»;

2 место – «ОМЕЛА»;

3 место – «Устройство для голосового управления лифтом».

Команды-победители получили дополнительные денежные призы от ПАО РОСБАНК (1 место – 150 000 рублей, 2 место – 100 000 рублей, 3 место – 50 000 рублей).

### 3. Кадровое обеспечение образовательной деятельности

#### 3.1. Общая характеристика кадрового потенциала

По состоянию на 01.01.2023 общая численность работников составила 6 145 человек, из них 5 099 штатных работников и 1 046 совместителей. Доля работников в Москве в общей численности работников университета составляет 66,3% (соответственно, доля работников филиалов – 33,7%).

В результате доля работников различных категорий на конец 2022 года составила:

НПР и педагогических работников 52,4%;

административно-управленческого и обслуживающего персонала 47,6%.

Общая численность преподавателей на 01.01.2023 составила 3 120 человек, из которых 2 198 человек – штатные преподаватели и 922 чел. – внешние совместители.

Доля НПР, имеющих ученую степень, составила:

1 981 человек, имеющих ученые степени (76,7% от общего числа НПР), из них: 432 – доктора наук (16,7 %), 1 549 – кандидаты наук (59,9 %).

1 226 человек, имеющих ученые звания (47,5% от общего числа НПР), из них: 235 – профессора (9,1 %), 981 – доцентов и старших научных сотрудников (38,4%).

Количество работающих в университете специалистов-практиков составило 410 человек, а преподавателей – граждан иностранных государств, в том числе обеспечивающих реализацию учебного процесса на иностранном языке – 29 человек.

Подготовлена необходимая информация и документация для осуществления конкурса НПР, проведения аттестации и выборов:

материалы к конкурсу на 1 336 работников;

33 объявления о конкурсе на замещение должностей ППС;

366 уведомлений направлены в департаменты и на кафедры;

1 339 информационных справок для оценки соответствия претендента квалификационным требованиям прикреплены к поданным на конкурс заявлениям;

размещены на сайте Финансового университета списки работников из числа ППС, трудовой договор которых заканчивается в 2022/2023 учебном году.

Реализованы в установленные сроки мероприятия по переходу на электронные трудовые книжки, представлению сведений о трудовой деятельности работников



посредством специализированного ресурса ПФР «Контур-Экстерн» в виде 350 отчетов на более чем 8 000 кадровых событий, на основе которых формируются электронные трудовые книжки работников, проведена работа по кодировке в автоматизированной системе учета персонала должностей по трудовым функциям.

В связи с поступившим предостережением Государственной инспекции труда в г. Москве о недопустимости нарушения обязательных требований в части соблюдения сроков передачи сведений о трудовой деятельности в Пенсионный фонд России, проведена проверка исполнения требований, в том числе в филиалах университета, за период с ноября 2021 по ноябрь 2022 года, результаты и инструктивные письма направлены руководителям.

В условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации осуществлялся перевод работников на дистанционный режим работы на период необходимости изоляции работника, оформлен дистанционный режим работы на 1 069 работников.

С целью соблюдения указов Мэра Москвы о режиме самоизоляции работников старше 60 лет проводилась работа по проверке наличия вакцинации или медицинского отвода у работников данной категории, готовились списки более чем на 900 работников.

Проведена работа по переводу работников отдельных подразделений на гибкий режим работы с суммированным учетом рабочего времени, на сменный график работы с суммированным учетом рабочего времени, по разработке соответствующих проектов приказов по университету, заключению соглашений с работниками, проверке графиков рабочего времени.

Поддерживается актуальность информационного стенда и Интернет – страницы кадрового блока «Работникам и соискателям», в течение отчетного года были подготовлены и доведены до персонала университета более 50 информационных писем с разъяснениями, касающимися кадровых вопросов, трудового распорядка, доведения нормативно-правовой информации, организации работы подразделений в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции и др.

Во второй половине 2022 года осуществлен переход на новую версию «1С: Предприятие. Зарплата и кадры учебного заведения», ведение кадрового

делопроизводства в новой версии программы с октября месяца началось в полном объеме, неоднократно проводилась сплошная проверка количественного состава работников университета и выборочная сверка персональных данных, перенесенных из предыдущей версии программы «1С: Предприятие. Зарплата и кадры учебного заведения».

Ежедневно на протяжении периода с октября по декабрь 2022 года непосредственно в работе осуществлялась проверка формирования в базе кадровых документов (приказов, трудовых договоров, отчетов и др.), выявлялись ошибки и недостатки при переносе данных из предыдущей версии программы в новую, при возникновении повторяющихся сбоев в программе, составлялся список недостатков, имеющихся в программе.

С целью формирования единого ресурса информации о работниках Финансового университета в программе «1С: Предприятие. Зарплата и кадры в вузе» в течение года формировались «Электронные личные дела» 1 835 работников.

### 3.2. Возрастной состав профессорско-преподавательского состава

Средний возраст ППС на конец 2022 года составил 47,8 лет. Средний возраст докторов наук – 57,6 лет, средний возраст кандидатов наук – 48,1. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности НПП составила 25,7%.

### 3.3. Кадровый резерв Финансового университета

С целью решения стратегических задач по омоложению кадров и управлению карьерой и траекторией профессионального роста работников продолжена реализация программ «Кадровый резерв».

Участие в проекте кадрового резерва предоставляет работникам комплекс возможностей профессиональной подготовки, предусматривающей обучение специалистов и руководителей, всестороннее их участие в процессах различных направлений деятельности Финансового университета и карьерный рост.

Подготовка кадрового резерва предусматривает современные формы и методы, такие как:

обучение в Институте повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников Финансового университета по программе «Кадровый

резерв: команда будущего», направленное на развитие у резервистов компетенций, необходимых в их профессиональной деятельности и способствующих повышению конкурентоспособности университета, стратегического управления;

разработка и реализация собственных проектов и принятия решений в сфере управления образовательной организацией высшего образования;

прохождение стажировок в ведущих российских и зарубежных вузах в целях ознакомления с передовыми методами и опытом работы;

участие в тематических панельных дискуссиях.

В 2022 году организовано обучение по 2 модулям программы «Кадровый резерв: команда будущего»:

1. «Образовательная организация: взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления»;

2. «Образовательная организация: менеджмент и экономика».

Всего с 2017 по 2020 год были утверждены 15 проектных групп кадрового резерва по темам, предложенным проректорами и директорами по направлению деятельности, а также самими резервистами в соответствии со стратегическими инициативами университета. В 2020-2021 годах проектные группы продолжали свою деятельность. 80% проектов органично интегрировались в деятельность Финансового университета. Остальные готовы к реализации и имеют утвержденное техническое задание.

В 2022 году участники, завершившие проектную деятельность зачислены в кадровый актив. Они будут привлекаться для решения общеуниверситетских проектных и стратегических задач, участвовать в программе наставничества и менторинга, выступать в качестве кураторов резервистов в процессе обучения и выполнения итоговых практических заданий. Также они имеют право участвовать в мероприятиях кадрового резерва. На данный момент кадровый актив включает 70 работников Финансового университета.

Приказом Финансового университета от 24.03.2022 № 0642/о был объявлен набор в кадровый резерв 2022 года. Всего получено 50 заявок, из них 25 заявок от работников филиалов.

Все кандидаты в резервисты прошли личностное психологическое тестирование, направленное на выявление уровня развития 12 основных компетенций (мягких навыков), оказывающих заметное влияние на профессиональную эффективность. Составлена карта развития групповых компетенций.

Результаты мониторинга кадрового резерва Финансового университета по групповым компетенциям, представлены на рисунке 2.

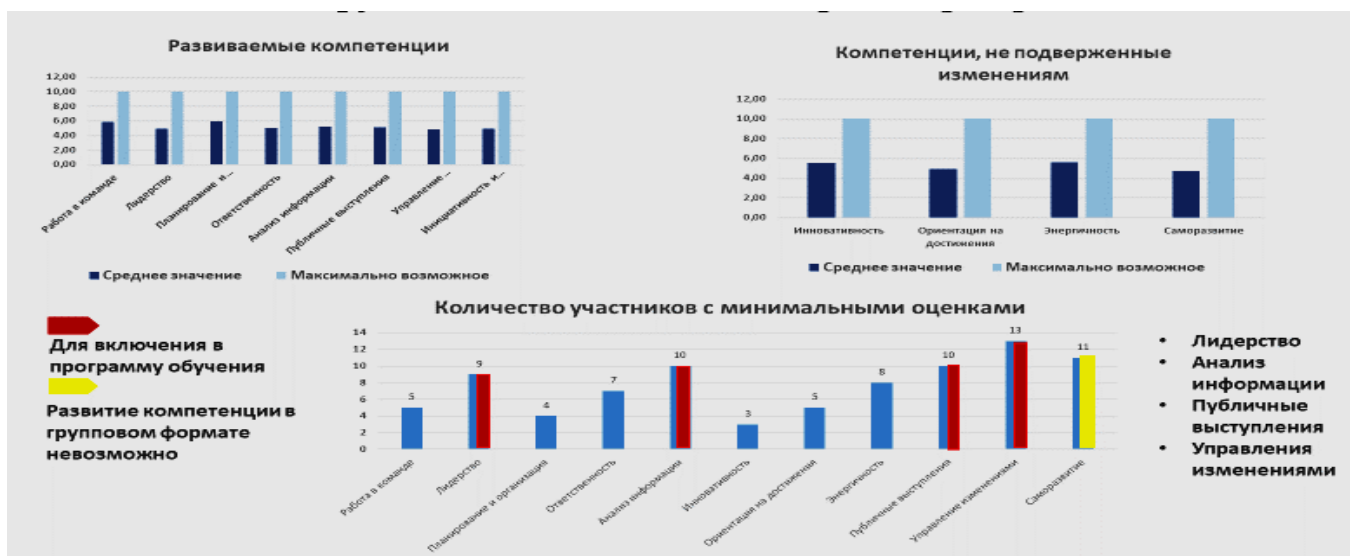


Рисунок 2 – Групповые компетенции кадрового резерва, чел.

После рассмотрения результатов оценки членами Управляющего комитета кадрового резерва принято решение о собеседовании 9 кандидатов в кадровый резерв. По итогам оценочных мероприятий и собеседований в кадровый резерв зачислено 46 работников, из них, 24 работника филиалов и 22 работника в Москве. 21 работник административно-управленческого персонала, 25 научно-педагогических работников. 27 резервистов в возрасте до 39 лет, 19 резервистов после 39 лет, 33 из них женщины, 13 мужчин.

11 ноября 2022 года в Финансовом университете состоялась торжественное мероприятие, посвященное старту проекта «Кадровый резерв 2022-2023» – программы подготовки руководителей для реализации инициатив, направленных на развитие вуза. В торжественной обстановке ректор Финансового университета вручил участникам «Кадрового резерва» университета приветственные письма и индивидуальные рабочие тетради, разработанные специально для кадрового резерва Финансового университета.

Также ректор Финансового университета наградил команду проекта-победителя конкурса проектов – «Развитие экспортного потенциала Финансового университета», выполненного под руководством начальника Управления международного сотрудничества Л.В. Приходько. Традиционно победители получают сертификат на прохождение стажировки в российском или зарубежном вузе.

В 2022 году актуализированы и утверждены в новой редакции следующие нормативные документы, на основании которых реализуется деятельность по подготовке кадрового резерва Финансового университета:

Положение о кадровом резерве Финансового университета и Положение об Управляющем комитете кадрового резерва Финансового университета» (Приказ Финансового университета от 18.03.2022 № 0562/о);

Приказ Финансового университета от 29.04.2022 № 1074/о «Об утверждении состава Управляющего комитета кадрового резерва Финансового университета».

Состав кадрового резерва по должностям работников и возрастному составу представлен на рисунках 3, 4.

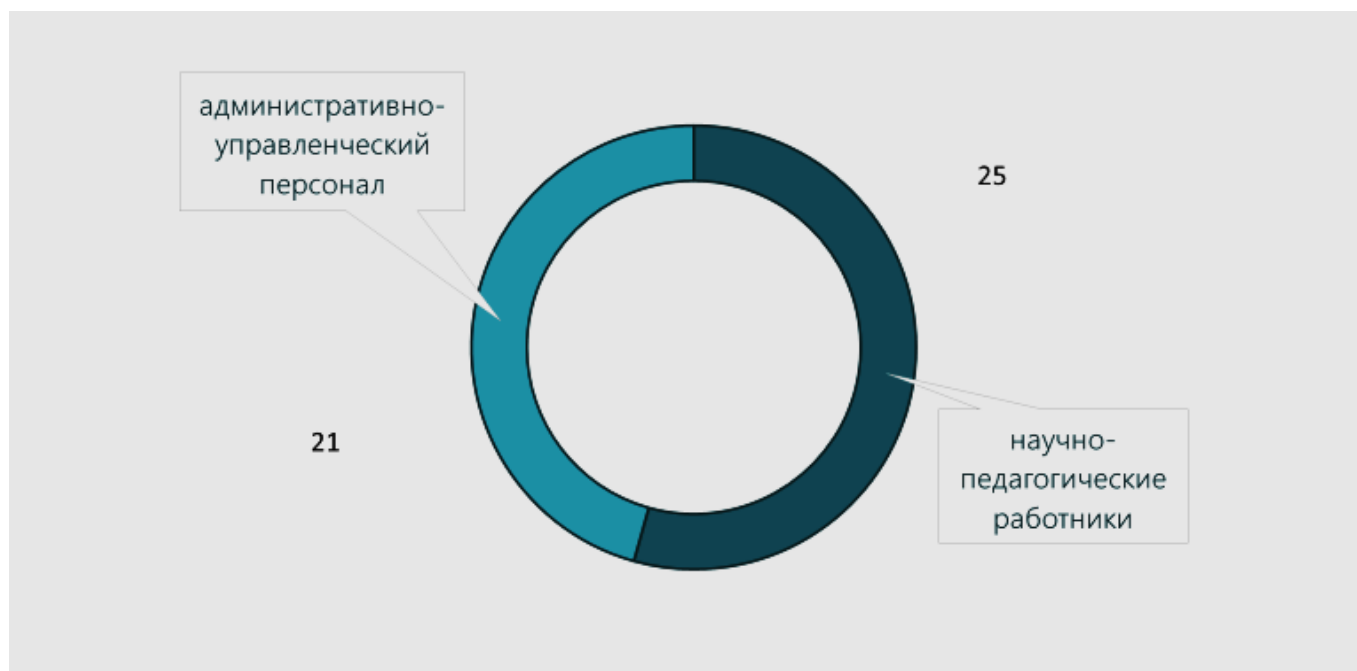


Рисунок 3 – Кадровый резерв 2022 года по основным должностям, чел.

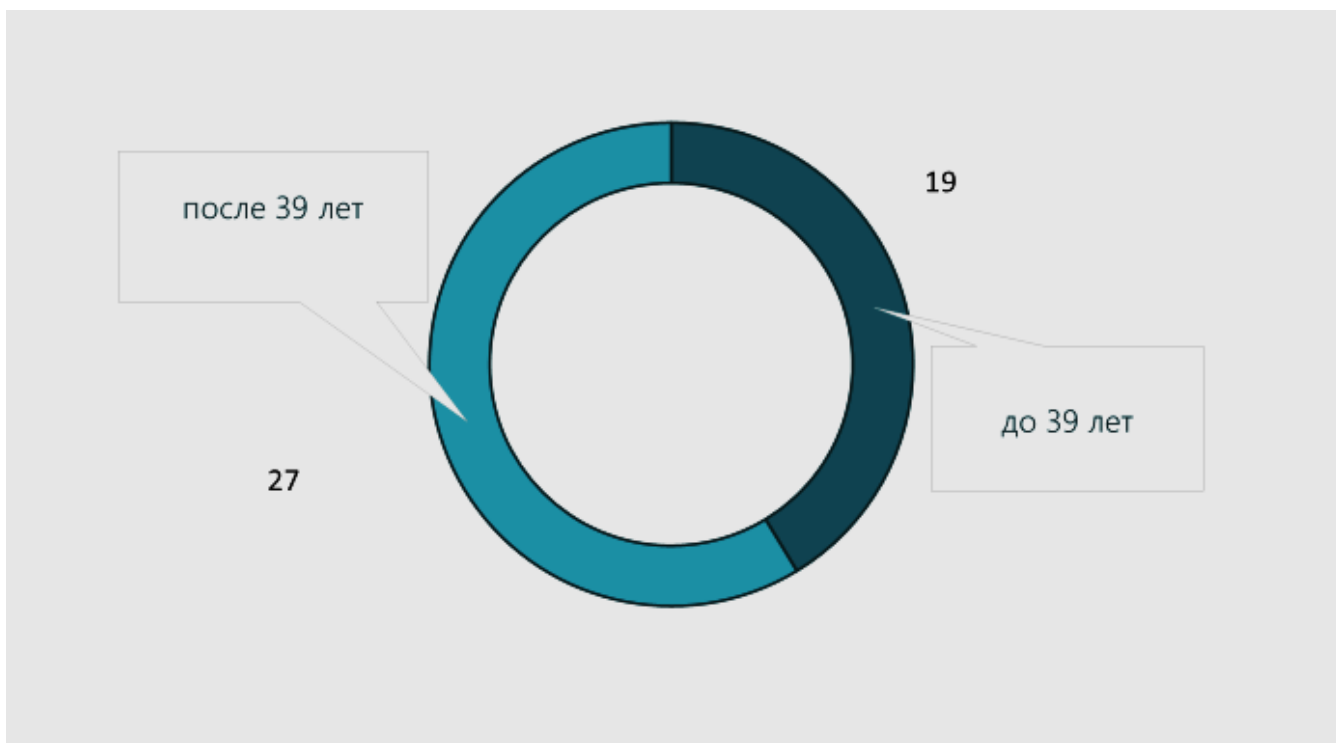


Рисунок 4 – Кадровый резерв 2022 года по возрастному составу, чел.

### 3.4. Цифровая трансформация управления персоналом

Развитие цифровых сервисов и компетенций работников является одним из условий усиления конкурентоспособности университета на глобальном рынке образовательных услуг, усиления качества персонала. В свою очередь реализация цифровой трансформации управления персоналом позволит университету выйти на новый, цифровой уровень в управлении персоналом, отвечающий основным направлениям и реализуемым мероприятиям Программы развития Финансового университета до 2030 года.

Система цифровой трансформации управления персоналом в рамках развития личного кабинета работника на информационном ресурсе [org.fa.ru](http://org.fa.ru) позволит осуществлять мониторинг результатов деятельности работников различных категорий, сравнивать их с установленными целями, планами и задачами как на локальном уровне учебно-научных департаментов и кафедр, так и с учетом утвержденной Программы развития университета до 2030 года, выявляя их ключевые тенденции.

Во взаимосвязи с другими подразделениями университета реализация цифровой трансформации управления персоналом позволит обеспечивать надежную

работу систем контроля кадровой информации и её безопасности, обеспечивать информационно-коммуникационное взаимодействие между руководителями и персоналом различных уровней управления в пространстве университета, а также по запросу с заинтересованными сторонами.

Цель трансформации – расширение цифровой инфраструктуры Финансового университета в части управления персоналом и цифровых сервисов по его развитию.

Основные задачи на период 2022-2024 года реализуемой цифровой трансформации управления персоналом в рамках мероприятий комплексной программы «Переход к цифровой платформе управления университетом» в настоящее время находятся на разных стадиях исполнения.

К окончанию 2022 году осуществлён переход на новую конфигурацию «1С: зарплата и кадры государственного учреждения 3.1», позволяющую существенно расширить возможности как операционного функционала работников кадрового блока, так и интегрировать новые формы отчётности в работу.

Подготовлены и согласованы технические задания на реализацию в личном кабинете работника на информационном ресурсе [org.fa.ru](http://org.fa.ru) цифровых модулей.

Проводимая в настоящее время цифровизация кадрового документооборота и его администрирование в рамках личного кабинета на платформе [org.fa.ru](http://org.fa.ru) позволит осуществлять заполнение различных форм кадровых документов с автоматическим подтягиванием персональных данных работника по набору типовых полей с последующим визированием по средствам усиленной неквалифицированной электронной подписи. Осуществляется интеграция и маршрутизация кадровых документов с СЭД «Directum», формирование справок с места работы по требованию и иных документов.

Создание реестра кадровых документов «Мои документы» для работников, как функционального сервиса для работников на платформе [org.fa.ru](http://org.fa.ru) производится через создание отдельного модуля для каждого работника. Одновременно с этим проводится структурирование имеющейся нормативно-правовой базы в части документов, относящихся к кадровому блоку, создание удобной системы поиска и структурированного хранилища. В раздел «Мои документы» будут накапливаться все заявления и реквизиты конечных документов (приказов) непосредственно относящиеся к работнику (данные из 1С, документы в формате PDF с усиленной

неквалифицированной электронной подписью).

При информационно-технической поддержке кадрового блока Управлением информационно-аналитического сопровождения мониторингов и рейтингов осуществляется перевод ключевых показателей результативности деятельности (далее – КПРД) в личный кабинет деканов и руководителей структурных подразделений, как автоматизированный инструмент контроля и отчета об эффективности деятельности подразделений с возможностью последующего сбора данных в итоговом отчете для решения стратегических задач Финансового университета. Цифровая карта оценки эффективности деятельности будет состоять из отличающихся по перечню работ в зависимости от категории руководителя. Предполагается создание кабинета администратора, аккумулирующего КПРД по итогам отчетного периода и сквозную интеграцию с личными кабинетами верификаторов КПРД – проректоров по направлениям деятельности, директора по персоналу в целях подтверждения заявленных в КПРД показателей.

Реализуется программа «Цифровое равенство» через повышение эффективности деятельности филиальной сети университета за счет цифровых инструментов планирования и отчета о текущей деятельности – эффективный контракт и кадровый документооборот. Масштабирование на филиальную сеть университета имеющихся в московском кампусе цифровых кадровых сервисов позволит исключить разрыв уровней цифровизации «Центра» и филиальной сети университета через единое портфолио о достижениях работника, планирование индивидуальной годовой работы преподавателя, его индивидуальной оценки деятельности, возможности кадрового документооборота работников филиалов с московским кампусом.

Цифровой модуль «Кадровый резерв» совместно с проектом «Цифровое равенство» позволит интегрировать проект в филиальную сеть университета, что создаст возможность эффективного использования кадрового потенциала филиальной сети по вопросам оптимизации процессов подбора и перемещения управленческих и научно-педагогических кадров, совершенствования кадровой политики и стимулирования активного профессионального роста молодых ученых, преподавателей и специалистов университета. Также модуль кадрового резерва станет цифровой площадкой для развития и обучения резерва, осуществления



проектной деятельности.

«Премия ректора Финансового университета» при переходе в цифровой формат системы личных кабинетов, реализуемая Центром планирования и развития персонала, позволит внедрить инновационные подходы в организации различных сфер деятельности Финансового университета через возможность реализации цифрового проекта для лауреатов. Цифровой модуль будет способствовать выявлению и распространения передового педагогического, научно-методического и организационно-управленческого опыта в Москве и Филиалах. Отражение в личном профиле достижений отдельных работников и коллективов работников, отличающихся высоким творческим потенциалом и наиболее эффективными результатами труда, позволит сформировать пул «корпоративных талантов».

Цифровой сервис «Адаптация работника» совместно с реализованным проектом «Кузница кадров» позволит обучать новых работников в единой среде личного кабинета, а также осуществить нивелирование точек сопротивления и улучшение эффекта адаптации нового работника, реализацию принципа «One-to-One» (формирование культуры «обратной связи», которая улучшит показатели удержания новичков в период испытательного срока) и сопровождение нового работника между всеми участниками онбординга, а также формирование удобной цифровой адаптивной среды.

В настоящее время уже запущены и успешно функционируют более года цифровой сервис для повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников «Кузница кадров», индивидуальный план работника и индивидуальная карта оценки, как части эффективного контракта. Создано цифровое портфолио, которое уже сейчас позволяет руководителю структурного подразделения ознакомиться со всеми видами работ, выполненными работником за прошедшие отчётные периоды. С декабря 2022 года запущен цифровой модуль «Наставничество ORG», как цифровой трек активного развития персонала, позволяющий осуществлять построение непрерывной и масштабной системы наставничества и менторинга, охватывающей все уровни профессорско-преподавательского состава и административно-управленческий персонал. Передача лучшего педагогического опыта и мастерства по средствам цифрового сервиса через реализацию системы менторинга, позволяет получать консультации экспертов различных треков и

направлений (педагогический, научный, методический, цифровой, лидерский) в режиме видеоконференций.

### 3.5. Повышение квалификации

Институтом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников (далее – ИПКиППР) в 2022 году была продолжена работа по обучению работников Финансового университета. Обучение проводится по трем основным траекториям: развитие базовых (предметных) компетенций НПП; компетенций, направленных на освоение психолого-педагогических методик и технологий обучения студентов; цифровых компетенций.

За отчетный период было проведено 157 дополнительных профессиональных программ, из них 152 программы повышения квалификации, 4 программы профессиональной переподготовки, 1 дополнительная общеразвивающая программа. Фактически выдано 8 810 удостоверения о повышении квалификации, 25 дипломов о профессиональной переподготовке. 90 слушателей прошли обучение по дополнительной общеобразовательной программе. 125 слушателей получили повышение квалификации в форме стажировки. 293 слушателя прошли обучение по дополнительной профессиональной программе для корпоративных заказчиков большую часть которых составили образовательные организации высшего профессионального образования. В 2022 году было обучено 17 иностранных граждан (Республика Беларусь, Республика Казахстан), 178 студентов Финансового университета.

В реализации дополнительных профессиональных программ приняли участие 118 преподавателей Финансового университета (общее количество лекционных часов и часов практических занятий составило 1 893 ак. часа).

Активно работал Учебно-методический совет Института. За год рассмотрено и утверждено 111 программ повышения квалификации, 1 программа профессиональной переподготовки. Актуализировано 32 программы повышения квалификации, 7 программ профессиональной переподготовки.

В феврале 2022 года в целях повышения педагогических навыков и профессиональных компетенций Институтом организована и проведена Зимняя школа педагогического мастерства для научно-педагогических работников

Финансового университета и представителей вузов Российской Федерации. В мероприятиях Зимней школы приняли участие более 2 200 работников Финансового университета, научно-педагогических работников более чем 100 российских и зарубежных вузов, представители организаций среднего профессионального образования. 01 февраля 2022 г. Зимняя школа открылась Пленарным заседанием с участием представителей профильных министерств, экспертов профессионального сообщества. Общее количество просмотров трансляции Пленарного заседания – более 8 500.

В рамках Зимней Школы реализовано 14 дополнительных профессиональных программ, 17 мастер-классов (все мероприятия проведены с использованием дистанционных образовательных технологий и СДО Института).

В июне 2022 года Институтом была организована и проведена Летняя школа профессионального мастерства. Основная тематика образовательных мероприятий: новые подходы к оценке качества образования, новые требования к образовательным программам. В рамках Летней школы обучились 1 788 работников Финансового университета. Реализовано 15 дополнительных профессиональных программ, 11 мастер-классов.

В рамках выполнения задач по разработке и участию в проектах, поддерживающих и развивающих концепцию электронной информационно-образовательной среды Финансового университета создан и реализован ряд программ повышения квалификации, расширяющих цифровые компетенции:

«Прикладные навыки работы на информационном ресурсе [org.fa.ru](http://org.fa.ru) для преподавателя Финансового университета»;

«Смешанная форма обучения: от теории к практике»;

«Управление учебными планами в системе «Галактика ERP 9.1» в рамках решения «Галактика Управление ВУЗом».

В рамках мероприятий по импортозамещению в календарный план Института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников дополнительно введена программа повышения квалификации «Опыт разработки и применения дистанционных образовательных технологий в высшем образовании (Astra Linux, LibreOffice)».

Для работников Финансового университета, связанных с процессом

организации закупок была разработана и проведена программа повышения квалификации «Управление государственными, муниципальными и корпоративными закупками в соответствии с 44-ФЗ и 223-ФЗ».

По проекту «Код будущего» разработана и реализована программа «Специфика работы со школьниками по преподаванию языков программирования (Python и др.): педагогические методики». По программе обучены 185 слушателей, это сотрудники и студенты Финансового университета, филиалов, а также внешние участники – школьные учителя Москвы и регионов.

За указанный период проведены программы повышения квалификации для работников Федерального казначейства (совместно с кафедрой «Финансовый контроль и казначейское дело): «Контроллинг в государственном секторе», «Управление финансами в государственном секторе», обучено 152 слушателя.

Институт продолжил обучение слушателей из числа руководящих работников образовательных организаций высшего образования по комплексной программе обучения ректоров, а также по программам: «Контроллинг в образовании: планирование, учет, анализ и контроль финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации», «Управление земельно-имущественным комплексом образовательной организации». В целом по данным программам прошли обучение слушатели 17 вузов.

Благодаря внедрению сервиса «Кузница кадров» продолжается формирование реестра дополнительных профессиональных программ (на конец четвертого квартала 2022 г. в реестре содержится 387 программ ДПО и специальных образовательных мероприятий, доступных к реализации); происходит формирование индивидуальных образовательных траекторий работников, значительно упрощен документооборот ИПКиППР.

Проводится работа по созданию нового образовательного контента с использованием интерактивной видеостудии Jalinga. Так, полностью актуализированы и завершены съемки программ профессиональной переподготовки: «Педагог высшей школы», «Педагог среднего профессионального образования», «Руководитель образовательной организации высшего образования», «Корпоративный юрист», которые реализуется в формате асинхронного онлайн-курса; программы повышения квалификации: «Оказание первой помощи в

образовательной организации», «Особенности организации образовательного процесса и доступной среды для обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в образовательной организации», «Педагог высшей школы», «Педагог среднего профессионального образования», «Правовые и организационные основы профилактики коррупции», «Деловой протокол и этикет для государственных и коммерческих организаций».

В 2022 году Институт приступил к реализации проекта «Экосистема развития компетенций профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования под запросы цифровой экономики». Проект реализуется под руководством и при непосредственном участии ректора и президента Финансового университета.

Основной задачей создания Экосистемы является создание платформенного решения для диагностики и анализа сформированности компетенций преподавателей, актуальных в условиях цифровой экономики и выстраивании адаптивного персонализированного обучения по дополнительным профессиональным программам с целью компенсации выявленных дефицитов.

Актуальность создания Экосистемы заключается в подготовке педагогических кадров образовательных организаций высшего образования под запросы цифровой экономики, внедрении инновационных методов и модульных технологий обучения для совершенствования компетенций, а также повышении имиджа образовательного учреждения и профессии преподавателя в целом.

В рамках проекта за отчетный год согласно утвержденному плану-графику рабочей группой создана Концепция и Матрица развития педагогических компетенций, документы утверждены Экспертным советом проекта и подготовлены к депонированию.

Финансовый план выполнен Институтом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников на 104% и составил 9 242 830 рублей.

## 4. Научно-исследовательская деятельность

### 4.1. Основные направления научно-исследовательской работы. Научные школы

Научно-исследовательская работа в Финуниверситете в отчетный период была организована по приоритетным направлениям.

Выбор приоритетных направлений научных исследований определен основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации, глобальными мировыми трендами в области экономики и финансов, потребностями страны в развитии критических технологий и перспективных направлений науки, задачами финансового и управленческого обеспечения социально-экономического развития России, а также возможностями эффективного использования, существующего научно-образовательного и инновационного потенциала Финуниверситета.

С целью успешного достижения показателей научно-исследовательских работ предъявляются высокие требования к качеству выполнения работ и осуществляется строгий контроль соблюдения требований технических заданий.

В соответствии с утвержденной Ученым советом Финуниверситета комплексной темой научных исследований «Формирование условий долгосрочного устойчивого развития России: теория и практика» на период 2021-2025 гг. в качестве основных направлений научных исследований были определены:

- 1) гармонизация структуры экономики и её регулирования для обеспечения долгосрочного устойчивого развития России;
- 2) финансовое обеспечение перехода к опережающему развитию России;
- 3) научное обеспечение национальной безопасности России;
- 4) социально-политические, экономические и правовые условия развития человеческого потенциала, общества и государства;
- 5) развитие цифровых технологий в экономике, обществе и государстве;
- 6) условия обеспечения устойчивого развития национального хозяйства России в меняющемся мировом сообществе.

В отчетном году в исследованиях по комплексной теме приняли участие 8 факультетов, 2 департамента, 3 кафедры, 20 научно-исследовательских институтов

(центров), а также 17 филиалов.

По итогам исследований опубликованы коллективные монографии «Экосистема вузов: трансформация российской системы образования» под редакцией С.Е. Прокофьева и «Финансы России в условиях социально-экономических трансформаций» под редакцией М.А. Эскиндарова, а также 264 научные статьи в журналах первого и второго квартиля, индексируемых международными базами Web of Science и Scopus.

С 2014 года в Финансовом университете зарегистрированы и действуют 20 научных школ.

За 2022 год научными школами была проделана большая работа по выявлению актуальных, наиболее востребованных направлений исследований для реализации в рамках научных тем, докторских и кандидатских диссертаций.

Наблюдается рост преемственности научных школ, так у 4-х научных школ выделяется 5-6 поколений, большинство научных школ имеет 3-4 поколения, формируются молодые научные школы.

Развитие преемственности научных школ достигается, в первую очередь, за счет роста защит диссертаций. Лидерами по количеству защищенных диссертаций являются: Учетно-аналитические и контрольные системы в современной экономике (Р.П. Булыга); Оценка и управление стоимостью активов и бизнеса (М.А. Федотова); Теория денег и денежно-кредитного регулирования (М.А. Абрамова); Государственное регулирование экономической деятельности (Г.Ф. Ручкина); Антикризисное управление (А.Н. Ряховская); Гендерная и экономическая социология (Г.Г. Силласте); Теория и методология государственных финансов (Е.В. Маркина); Страхование (Л.А. Орланюк-Малицкая).

Научные школы проводят работу по отбору талантливых магистров для целевого обучения в аспирантуре. Большое внимание научные школы стали уделять развитию института докторантуры. Доцент кафедры «Системный анализ в экономике» Ю.А. Кораблев успешно окончил докторантуру и получил рекомендацию к защите докторской диссертации в 2022 году.

Из года в год растет публикационная активность научных школ. Наиболее

высокая публикационная активность в журналах ВАК и RSCI наблюдается у научной школы под руководством Г.Ф. Ручкиной, М.А. Абрамовой.

Опыт использования результатов научных исследований нашли свое проявление в образовательной деятельности в форме научной литературы (монографии 54 ед.) и учебной литературы (учебники 34 ед.). Проведено 257 научных мероприятий (конференции, симпозиумы, форумы, мастер-классы и др.).

Одним из признаков научной школы является то, что она одновременно реализует функции инициатора научных идей, их распространения и защиты, подготовки молодых ученых. Последователями идей и деятельности школы являются его участники и прежде всего аспиранты, молодые преподаватели.

Высоких результатов интеллектуальной деятельности достигла научная школа Международные валютно-кредитные и финансовые отношения (мировые финансы) под руководством Л.Н. Красавиной.

В 2022 году научными школами была проделана работа по выявлению актуальных, наиболее востребованных направлений исследований для реализации в рамках прикладных и фундаментальных исследований научных тем, докторских и кандидатских диссертаций. Научные школы получили различные виды государственных грантов для научной поддержки.

В 2022 году по Плану изданий Финуниверситета издано 93 монографии, 250 учебников и учебных пособий, 18 электронных учебников, которые используются для работы в бакалавриате, магистратуре, аспирантуре. В первую очередь особое внимание уделялось обеспеченности новых образовательных программ учебниками и учебными пособиями. При подготовке монографий использовались результаты проведенных фундаментальных и прикладных исследований учеными Финуниверситета, что позволило улучшить подготовку магистрантов и аспирантов.

В 2022 году было защищено 56 кандидатских диссертаций из них выпускниками аспирантуры Финансового университета 2017-2022 года – 33 диссертации. Восемь преподавателей Финансового университета готовили диссертационное исследование на соискание ученой степени доктора экономических



наук: М.А. Гагарина, В.Ю. Диденко, М.Е. Родионова, В.Ш. Сургуладзе, Б.Д. Матризаев, Р.В. Парма, Ю.А. Кораблев, А.А. Тургаева.

62 сотрудника Финансового университета готовят докторскую диссертацию как инициативные лица. Защитили докторские диссертационные исследования и получили дипломы докторов наук 2 преподавателя Финансового университета.

#### 4.2. Проведение научных исследований и оказание консультационных услуг

В 2022 году общий объем привлеченного внебюджетного финансирования в рамках научно-исследовательской деятельности Финуниверситета составил 283,8 млн руб., заключено более 75 государственных контрактов и договоров на выполнение научно-исследовательских работ и оказание консультационных услуг.

Основными заказчиками по хоздоговорной тематике в 2022 году являлись: Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Министерство экономического развития Российской Федерации, Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, Госкорпорация «Роскосмос», АО «Газпромбанк», ОАО «РЖД», Страховое акционерное общество «РЕСО-Гарантия» и др.

По научным исследованиям в рамках грантов выполнено 12 проектов с объемом финансирования 17,6 млн руб. Основным грантодателем являлся Российский научный фонд.

В процессе выполнения научных исследований, получивших поддержку грантов Российского научного фонда, в том числе совместно с субъектами Российской Федерации и зарубежными научными фондами, достигнуты положительные результаты в области расширения сотрудничества и укрепления связей как на национальном, так и на международном уровне.

Также была успешно организована работа факультетов, департаментов, кафедр и научно-исследовательских структурных подразделений Финуниверситета по формированию временных творческих коллективов в целях выполнения фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ в рамках государственного задания.

К выполнению 24 проектов по фундаментальным научно-исследовательским работам в рамках государственного задания с объемом финансирования 210,1 млн руб. было привлечено более 195 научных, научно-технических работников и более 85 докторантов, аспирантов, студентов Финуниверситета.

К выполнению 58 проектов по прикладным научно-исследовательским работам в рамках государственного задания с объемом финансирования 536,6 млн руб. было привлечено более 355 научных, научно-технических работников и более 165 докторантов, аспирантов, студентов Финуниверситета.

По итогам выполнения фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ в рамках государственного задания было разработано и оформлено 23 результата интеллектуальной деятельности.

#### 4.3. Научно-исследовательская работа студентов и аспирантов

В 2022 году 90% обучающихся было вовлечено в научно-исследовательскую деятельность через участие в научных мероприятиях, кружковой деятельности, проведении научных исследований в рамках ВТСК, МВТСК, научных лабораторий и др., публикации результатов научных исследований, участие в различных конкурсах, грантах и т.д.

В рассматриваемый период мы наблюдаем рост количества качественных публикаций. В 2022 году мы можем гордиться нашими студентами, которые смогли опубликовать 233 статей SCOPUS, WoS и ВАК по сравнению с 223 в 2021 году.

Сохраняется положительная динамика роста числа внешних мероприятий, в которых студенты и аспиранты приняли участие – 75 в 2017 году и 901 в 2022 году.

В 2022 году студенты Финуниверситета стали обладателями 268 дипломов внешних мероприятий.

Более 3 288 студентов приняло участие в работе 36 научных студенческих объединений Финуниверситета (научные кружки, научные клубы, научные дискуссионные клубы и т.д.).

В 2022 году на территории Финуниверситета было проведено более 100 научных мероприятий с привлечением студентов и аспирантов, включая

международные, межвузовские и общеуниверситетские. Большой интерес у студентов вызвали мероприятия, организуемые Финуниверситетом:

- XIII Международный научный студенческий конгресс «Цифровизация в поисках баланса: экономические возможности и социальные издержки» (3 000 чел.);
- XI Международный конкурс научных работ студентов и аспирантов (600 чел.);
- XVI Всероссийский фестиваль науки NAUKA0+ на площадке Финуниверситета (3 000 чел.);
- V конкурс Научных студенческих обществ филиалов и факультетов Финуниверситета (1 000 чел.);
- Всероссийский экономический диктант – 2022 (8 300 чел.);
- VIII ежегодный междууниверситетский экологический фестиваль «ВУЗЭКОФЕСТ-2022» (500 чел.);
- Зимняя и Летняя научная школа студентов и аспирантов (600 чел.).

Неоднократно Финуниверситет был отмечен Дипломами и благодарственными письмами за организацию и участие студентов в таких мероприятиях, как:

- Всероссийский фестиваль науки «NAUKA 0+»;
- Общероссийская образовательная акция «Всероссийский экономический диктант».

В 2022 году студенты Финуниверситета стали обладателями 1 593 дипломов университетских мероприятий. Обучающиеся Финуниверситета были награждены 32 благодарностями ректора и 32 благодарностями проректора по научной работе за помощь в организации и проведении научных мероприятий Финуниверситета. Также 5 студентов были награждены благодарностями проректора за высокие достижения в области научной деятельности.

Одним из наиболее популярных направлений научно-исследовательской деятельности обучающихся Финуниверситета является участие во временных творческих студенческих коллективах (далее – ВТСК) с целью выполнения научно-исследовательских работ по тематике, предлагаемой внешними заказчиками.

В мае – июне 2022 года защиту НИР прошел 141 студенческий коллектив. За

весь период работы в составы коллективов вошли 644 студента Финуниверситета, из которых 569 обучаются по программам бакалавриата, 72 – по программам магистратуры, 3 – по программам аспирантуры.

В 2022 году к работе ВТСК было привлечено 45 заказчиков НИР, среди которых: Федеральное Казначейство (Казначейство России), Федеральная служба по финансовому мониторингу, Молодежная комиссия московского координационного совета региональных землячеств при Правительстве Москвы, Департамент экономической политики и развития города Москвы, Ассоциация российских банков, Госкорпорация «Росатом», ПАО «Банк Уралсиб», Ассоциация участников рынка платёжных услуг «Некоммерческое партнерство «Национальный платёжный совет», Всероссийский союз страховщиков, АО «Гиредмет» Росатом, ООО Научно-исследовательский институт экономики и организации управления в газовой промышленности «НИИгазэкономика», АО «Газпром диагностика», Институт экономики и развития транспорта АО «ИЭРТ», Центр инновационных компетенций по физическому воспитанию и студенческому спорту ФГБОУ ВО РГУ им. А.Н. Косыгина, Автономная некоммерческая организация «Центр развития деловых компетенций», ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», АО «Российский экспортный центр», Юникон АО, Ассоциация профессиональных управляющих недвижимостью «Р1», ООО «Финансовый и организационный консалтинг», Ассоциация Профессиональных Страховых Брокеров, Общероссийская общественная организация «Молодежный союз экономистов и финансистов РФ», СПКФР «Финансовый рынок» России, ООО «ГОСТ Отель Менеджмент», ООО «Социально-жилищная управляющая компания», ООО «Марин Сервис Групп», ООО «Интерэкспертиза», ООО «Легион-Право», ЗАО «Аэромеханика – МИ», АО «Русал Менеджмент», ООО «Дон Юг Экспорт», ООО «Вирту-Системс», АО «Атомредметзолото», НПФ «БУДУЩЕЕ», ООО «Агентство Связи», Группа компаний «Б1», Саморегулируемая организация «Национальная финансовая ассоциация», АНО «Столица успеха», ООО «Верона Стиль», АО ЦНИИ «Электроника», ООО «Белёвская кондитерская компания», ООО СКК «Виктория – Агро», ООО «Финансовый научно-инновационный институт экономико-правовых

исследований», ООО «ВЭЛКЭМП», Ассоциация операторов фитнес-индустрии, АО «ТРАНСПРОЕКТ Групп».

В октябре – ноябре 2022 года были сформированы 182 новых ВТСК, защита которых пройдет в 2023 году. К работе новых ВТСК привлечено 1 058 студентов Финуниверситета, из которых 953 обучаются по программам бакалавриата, 97 – по программам магистратуры, 8 – по программам аспирантуры. Заказчиками тем студенческих НИР выступила 81 организация.

Таким образом, за последние пять лет увеличилось число вовлеченных в ВТСК обучающихся, число временных творческих студенческих коллективов также выросло.

Еще одним направлением проведения научных исследований студенческими коллективами по темам, предложенным международными партнерами Финуниверситета являются международные временные творческие студенческие коллективы (далее – МВТСК). В 2022 году защиту НИР в рамках работы МВТСК прошло 5 коллективов. За этот период был привлечен 21 студент Финуниверситета, обучающийся по программам бакалавриата и магистратуры.

Международными партнерами выступили:

- Университет Павла Йозефа Шафарика в Кошицах / Словацкая Республика;
- Университет «Св. Климент Охридски» / Республика Северная Македония;
- Хорватская ассоциация преподавателей русского языка и литературы и Центр русского языка и культуры «Института Пушкина» Университета Пулы им. Юрая Добрилы / Республика Хорватия;
- ЧУ «Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза» / Республика Казахстан;
- The Bronislaw Markiewicz State University of Technology and Economics in Jaroslaw / Республика Польша.

Также в 2022 году были сформированы 6 коллективов МВТСК, защита которых пройдет в 2023 году. К работе в рамках данных МВТСК было привлечено 27 студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры.

Большой интерес у студентов вызывает ежегодный конкурс НИР обучающихся

Финуниверситета. Конкурс проводится с целью выявления и поддержки наиболее талантливых и творчески активных студентов, стимулирования к научно-исследовательской работе и освоения студентами образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и магистратуры. Особенностью конкурса является создание условий для самореализации студентов средствами учебно-исследовательской, творческой и научной деятельности. По итогам конкурса 2021 года (на конкурс было подано 17 заявок, финалистами стали три коллектива (14 студентов)), которые успешно выполнили и защитили свои НИР в 2022 году по темам:

- Разработка и реализация государственной финансовой политики в социальной сфере: от проблем к их решению;

- Создание для участников финансового рынка адаптационного механизма к новым видам рисков при переходе к цифровой экономике устойчивого развития;

- Разработка эффективного правового механизма государственного принуждения в бюджетной сфере.

По результатам конкурса (было подано 29 заявок на участие в конкурсе), проведенного в ноябре 2022 года, к подготовке НИР в 2023 году будут привлечены 5 коллективов (23 студента Финуниверситета, из которых 17 обучаются по программам бакалавриата, 6 – по программам магистратуры) по следующим темам:

- Метрическая система идентификации лиц на базе методов машинного зрения;

- Разработка рекомендаций по совершенствованию бюджетной политики, направленной на сокращение бедности населения, в условиях достижения национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года;

- Совершенствование модели и механизмов финансирования структурной трансформации российской экономики;

- Перспективы развития государственного финансового контроля за цифровым рублем;

- Совершенствование государственной политики поддержки инфраструктурного развития субъектов Российской Федерации.

Еще одним направлением реализации НИР студентами Финуниверситета,

являются исследования, проводимые в рамках конкурса по созданию научно-учебных лабораторий в структуре факультетов/филиалов Финуниверситета (2021-2023 гг.).

В 2022 году функционировало 6 научно-учебных лабораторий. К работе в научно-учебных лабораториях было привлечено 22 студента, из которых 18 обучаются по программам бакалавриата, 4 – по программам магистратуры.

Результаты деятельности научно-учебных лабораторий за 2022 год:

- публикация 6 статей в журналах, индексируемых Web of Science и/или Scopus и отнесенных к 1-2 квартилям;
- публикация 6 статей в журналах, индексируемых Web of Science и/или Scopus и отнесенных к 3-4 квартилям;
- публикация 5 статей в журналах, включенных в Russian Science Citation Index;
- публикация 28 статей в журналах, включенных в перечень рецензируемых научных изданий (список ВАК);
- публикация 5 монографий;
- зарегистрировано 5 РИД, учитываемых на балансе Финуниверситета;
- осуществлено 11 выступление на радио, телевидении, дано интервью в средствах массовой информации, на веб-сайтах и др.;
- выиграно 3 конкурса по договорам на проведение научно-исследовательских и научных работ, по получению международных грантов РФФИ, РФФИ, РФФИ.

#### 4.4. Совет молодых ученых

В соответствии с приказом Финуниверситета от 25.02.2022 № 0413 в состав Совета молодых ученых (далее – СМУ; Совет) входят более 60 человек – доктора и кандидаты наук, профессора и доценты, эксперты-практики и молодые специалисты.

В 2022 году СМУ была продолжена деятельность, направленная на содействие профессиональному и личностному росту молодых ученых, их успешной адаптации и карьерному продвижению в Финуниверситете, в том числе была оказана научно-методическая и организационная поддержка при выборе ими актуальных направлений исследований и подготовке кандидатских и докторских диссертаций.

Так, в 2022-2023 учебном году ведется работа по подготовке: кандидатских диссертаций: И.В. Юшковым. докторских диссертаций: В.Ю. Диденко, М.Е. Родионовой. В 2022 году состоялись также защиты диссертаций членов Совета молодых ученых:

Диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук выпускника Юридического факультета Финуниверситета Кырлана Марчела на тему «Правовое регулирование инвестиционной деятельности в банковской сфере» по научной специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки (юридические науки);

Диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук выпускника Факультета налогов Финуниверситета А.А. Зворыкина «Фискальные экологические платежи в системе регулирования природоохранной деятельности» по научной специальности 5.2.4. Финансы (экономические науки).

В адрес руководства Финуниверситета направлены предложения членов СМУ в части повышения количества и качества защит кандидатских и докторских диссертаций в университете, а также предложения по мерам стимулирования научно-исследовательской и педагогической деятельности молодых ученых.

Одним из важных направлений деятельности СМУ является повышение публикационной активности и продвижение результатов научных исследований членов СМУ в ведущих рецензируемых научных изданиях. Особый акцент был сделан на публикациях в изданиях, рецензируемых в международных базах научного цитирования Scopus и Web of Science, а также в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

За отчетный период членами СМУ было подготовлено и издано свыше:

200 научных работ, в числе которых:

14 статей в журналах, рецензируемых МБНЦ Web of Science;

35 статей в журналах, рецензируемых МБНЦ Scopus;

115 статей в научных изданиях из перечня ВАК при Минобрнауки России;

34 научных монографии, индексируемые в базе данных РИНЦ.



Взаимодействие с советами молодых ученых других российских университетов развивается на протяжении всего периода деятельности СМУ Финуниверситета. В мероприятиях СМУ Финуниверситета в отчетном периоде принимали участие представители МГУ им. М.В. Ломоносова, МГЮА им. О.Е. Кутафина, МГИМО МИД России, РГГУ, РГСУ, РЭУ им. Г.В. Плеханова, РУДН, Института Африки РАН, ВАВТ, СПГЭУ, ИТМО.

Также члены Совета молодых ученых приняли активное участие в проведении и организации следующих образовательных, просветительских и общественных мероприятий:

- Члены Совета молодых ученых Финансового университета приняли участие в научно-просветительской конференции по проблемам мировоззрения и общественных наук «ДНК России», организованной Российским обществом «Знание» в Сочи 26-30 октября. В мероприятии приняли участие первый заместитель руководителя Администрации Президента РФ С.В. Кириенко, начальник Управления Администрации Президента Российской Федерации А.Д. Харичев, заместитель министра науки и высшего образования Российской Федерации Г.А. Гуров, заместитель председателя ЦИК России, декан факультета политологии МГУ им. М.В. Ломоносова, член-корреспондент РАН, председатель РОП А.Ю. Шутов, генеральный директор Российского общества «Знание» М.А. Древаль

- Члены Совета А.С. Кисляков и П.С. Щербаченко приняли участие конкурсе «Лига Лекторов». А.С. Кисляков, доцент Департамента гуманитарных наук, кандидат исторических наук, и П.С. Щербаченко, доцент Департамента корпоративных финансов и корпоративного управления, кандидат экономических наук, вошли в 800 лучших преподавателей нашей страны. Лига Лекторов – это масштабный конкурс для просветителей, в рамках которого любой желающий может попробовать свои силы в качестве лектора, совершенствовать навыки публичных выступлений, найти свою аудиторию и получать вознаграждение за отличную работу

- Первый заместитель председателя Совета П.С. Щербаченко совместно с Ассоциацией развития финансовой грамотности запустил новую образовательную

программу, ориентированную на ветеранов государственной и муниципальной службы

- Член Совета Н.А. Андриянов, доцент Департамента анализа данных и машинного обучения, стал одним из победителей Всероссийского конкурса на стипендию Президента Российской Федерации для молодых ученых в категории «Стратегические информационные технологии, включая вопросы создания суперкомпьютеров и разработки программного обеспечения».

Совет молодых ученых в 2022 году выступил организатором следующих значимых научно-практических мероприятий:

- 24 ноября – Научно-практическая конференция «Механизмы поддержки научно-исследовательской деятельности молодых ученых: политико-правовые и социально-экономические аспекты», организованная Советом молодых ученых Финансового университета в рамках VII Международного форума Финансового университета «Экономические бои без правил: рецепты победы» (в партнерстве с Министерством науки и высшего образования и Молодежной палатой при Парламентском Собрании Союза Беларуси и России)

- 19 сентября – круглый стол «Итоги муниципальных выборов в Москве». На круглый стол были приглашены кандидаты из числа выпускников и преподавательского состава Финуниверситета, участники избирательных штабов, молодые политологи и представители Совета молодых учёных

- 21 июня – научно-практическая конференция на тему: «Антикоррупционный комплаенс как инструмент суверенизации финансовой системы Российской Федерации», организованная Федеральным казначейством совместно с Советом молодых учёных, Департаментом аудита и корпоративной отчетности и Департаментом экономической безопасности и управления рисками Финансового университета в рамках Всероссийского антикоррупционного форума финансово-экономических органов

- 12 апреля – экспертная сессия «Экономика России в условиях новых внешнеполитических вызовов: возможности и ограничения для экономического суверенитета»

- 11 февраля – онлайн-совещание, посвященное обсуждению существующего исследовательского климата, а также уже действующих и дополнительно возможных мер поддержки для молодых ученых с учетом утвержденной Д.Н. Чернышенко «Дорожной карты».

В 2022-2023 гг. по заказу Министерства высшего образования и науки Российской Федерации членами Совета молодых ученых Финуниверситета реализована научно-исследовательская работа «Анализ исследовательского климата в России и оценка эффективности мер поддержки, оказываемой молодым исследователям», в рамках которой был проведен анализ исследовательского климата в стране и эффективности реализации действующих механизмов поддержки молодых учёных. Авторами был проведен всесторонний анализ эффективности действующих механизмов поддержки научно-исследовательской деятельности молодых ученых как на федеральном, так и на региональном уровнях, предложены пути их совершенствования и преодоления практических проблем их реализации, а также возможные варианты расширения инструментария мер поддержки молодых исследователей. Совет активно участвует в формировании государственной научной политики и правового регулирования научно-исследовательской деятельности молодых ученых. Так, председатель Совета молодых учёных П.С. Селезнев по приглашению председателя Комитета по науке и высшему образованию Госдумы Российской Федерации С.В. Кабышева выступил в рамках круглого стола «О мерах поддержки молодых учёных».

Также членами совета сформирована и подана грантовая заявка на Конкурс 2023 года «Проведение исследований научными группами под руководством молодых ученых» на тему: «Интегрированные нечеткие методы принятия решений для финансовых инноваций и стратегических подходов к устойчивой энергетике и экономике» (руководитель – А.Ю. Михайлов, исполнители – Д.Е. Морковкин и В.А. Иванюк).

Среди членов Совета множество экспертов с одним из самых высоких рейтингов медиаактивности в университете: И.В. Юшков, П.С. Щербаченко, В.В. Понкратов, И.Д. Семеновский, П.С. Селезнев и т.д.

Помимо этого, Советом проводится также работа с обучающимися по формированию научно-исследовательских компетенций, а также в рамках профориентационной работы. Во-первых, некоторые студенты старших курсов, а также магистранты и аспиранты являются членами Совета молодых ученых и принимают участие во всех мероприятиях, организованных советом, во-вторых, Советом ведется работа по постоянному информированию о грантах и стипендиях молодым ученым и аспирантам (в т.ч. Минобрнауки России, Правительства Российской Федерации, Совета по грантам Президента Российской Федерации и т.д.) через новостную ленту сайта, социальные сети (группы VK, Telegram) и общий чат Совета.

В течение 2022 года по инициативе и при поддержке СМУ Финансового университета организованы и проведены встречи в рамках просветительской и профориентационной деятельности:

- с вице-спикером Государственной Думы Б.А. Чернышовым (20 октября 2022 года);
- с руководителем фракции «Справедливая Россия – За правду» в Государственной Думе Российской Федерации С.М. Мироновым (13 октября 2022 года).

За последний год при участии членов Совета также были организованы открытые лекции и мастер-классы таких спикеров как М.Г. Делягин, С.В. Поспелов, Д.А. Биричевский, В.Р. Легойда, Д.А. Лебедев и др.

Совет ведет также активную работу с представителями кадровых структур для выработки новых подходов и мер стимулирования научно-исследовательской деятельности молодых ученых. Совет активно участвует в генерировании идей по развитию Финуниверситета и его инфраструктуры, повышению его кадрового потенциала, и выступает своеобразным центром компетенций и площадкой для обсуждения наиболее интересных идей для последующего закрепления в локальных актах и внедрения в жизнь вуза.

#### 4.5. Подготовка научно-педагогических и научных кадров высшей квалификации

Подготовка научно-педагогических и научных кадров высшей квалификации в Финансовом университете осуществляется в соответствии с локальными актами: Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями ФЗ-517); Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2022 № 2122 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре); Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней»; Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2022 № 2122 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре); Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2014 № 267 «Об утверждении положения о докторантуре»; приказами Минобрнауки России и иными федеральными законами Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации.

В 2022 году в докторантуре Финансового университета подготовку докторских диссертаций осуществляли 12 человек: 8 человек – НПР Финуниверситета, из которых 4 человека – докторанты целевого отбора, и 4 человека – представители сторонних организаций. Также в сторонних организациях осуществляют подготовку докторских диссертаций 2 НПР Финуниверситета: в докторантуре Института психологии Российской академии наук на правах докторанта целевого отбора (М.А. Гагарина) и в докторантуре ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы» (М.Е. Родионова). 62 научно-педагогических работника Финуниверситета осуществляют подготовку докторских диссертаций вне докторантуры. У 5-ти докторантов написание диссертационных исследований находится на завершающем этапе. Была проведена работа по сбору информации о востребованности подготовки докторов наук в целях пополнения резерва научно-педагогических кадров департаментов и кафедр.

Деятельность по подготовке научных кадров высшей квалификации осуществлялась в условиях реализации Финансовым университетом права

самостоятельного присуждения ученых степеней, предоставленного согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 23.08.2017 № 1792-р в соответствии с п. 3.1 статьи 4 Федерального закона от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

В 2022 году Финансовый университет реализовывал право самостоятельного присуждения ученых степеней. В действующих диссертационных советах Финансового университета по экономике, праву, политологии и социологии была защищена 61 диссертация, в том числе 5 докторских и 56 кандидатских. 33 кандидатских диссертаций были защищены аспирантами выпуска 2017-2022 года. 5 докторантов защитили докторские диссертационные исследования и (или) получили дипломы докторов наук, в том числе из них 2 преподавателя Финуниверситета.

Разработан новый механизм воздействия на прием абитуриентов в аспирантуру. Он реализовывался через подготовку исследовательского проекта и его защиту, которое проводили представители факультетов и департаментов во главе с руководителем программы.

В 2022 году были проведены заседания комиссии по конкурсному отбору лиц, представивших документы на прикрепление для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

Регулярно проводится повышение квалификации научных руководителей аспирантов: 2-15 февраля 2021 года (36 часов) – 114 слушателей; 12-16 декабря 2022 года (36 часов) – 115 слушателей. Проводятся мастер-классы для аспирантов: 14.04.2022 - 4 часа; 20.10.2022 – 4 часа.

#### 4.6. Организация и проведение научных мероприятий

В 2022 году организация научных мероприятий Финуниверситета включала:

- организацию проведения международных научных мероприятий Финуниверситета (VII Международный форум «Экономические бои без правил: рецепты победы», III Международная научно-практическая конференция

«Операционный и проектный менеджмент: стратегии и тенденции», IV Международная научно-практическая конференция «Трансформация финансовых рынков и финансовых систем в условиях цифровой экономики», III Международная научно-практическая конференция «Финансы общественного сектора: глобальные тренды, новые риски и будущие приоритеты», X Международная научно-практическая конференция «Управленческие науки в современном мире», VII Международная научно-практическая конференция «Системный анализ в экономике», VII Ежегодная международная научно-практическая конференция «Красавинские чтения: Мировая финансовая система: вызовы и перспективы», XIII Международный научный студенческий конгресс «Цифровизация в поисках баланса: экономические возможности и социальные издержки», XI Международный конкурс научных работ студентов и аспирантов и другие);

- организацию конференций, круглых столов и других научных мероприятий разного уровня и формата в университете (II Всероссийская научно-практическая конференция «Устойчивое развитие экономики России: проблемы и возможности в условиях новой реальности», Всероссийский студенческий вебинар «Гендерный калейдоскоп – 2022», Международный научно-практический семинар «Государственное и корпоративное казначейство: современные тренды и перспективы развития», Ежегодный круглый стол «Творческое наследие академика Д.С. Львова» на тему: «Экономическая наука, экономические измерения, эконометрика» и другие);

- организацию межвузовского и научного взаимодействия с органами власти, научными структурами и другими вузами (Международная научно-практическая конференция «Евразийская налоговая неделя – 2022 (ЕНН-2022)», Молодёжная конференция «Государственные финансы и финансовые рынки: вызовы настоящего и модель будущего», Конференция «Бюджет для граждан и финансовая грамотность: лучшие проекты и практики» и другие).

В рамках организации научных мероприятий:

- проведено 121 научное мероприятие;

- оказана организационная и методическая помощь учебным, учебно-научным

и научным структурным подразделениям Финуниверситета в подготовке и проведении научных мероприятий;

- проведено более 20 рабочих встреч с организаторами конференций и внешними партнерами Финуниверситета;

- проведено более 20 заседаний организационных комитетов научных мероприятий;

- подготовлено 107 приказов и распоряжений по проведению научных и научных студенческих мероприятий.

Укрепляется взаимодействие с внешними партнерами Финуниверситета (Государственная Дума Федерального собрания Российской Федерации, Министерство Финансов Российской Федерации, Федеральное казначейство, НИФИ Министерства финансов Российской Федерации, Правительство Москвы, Вольное экономическое общество России, Российская академия наук, Академия государственной противопожарной службы, Ассоциации внешнеполитических исследований имени А.А. Громыко, Евразийский информационно-аналитический консорциум);

- ведется база конференций, включающая основные характеристики научных мероприятий;

- проведен мониторинг научных мероприятий, проходящих на территории Финуниверситета;

- подготовлено более 50 аналитических записок о проведении научных мероприятий.

#### 4.7. Публикационная активность

На высоком уровне остается публикационная активность НПР Финуниверситета.

Показатели публикационной активности в 2022 году выросли в сравнении с предыдущими годами и составили:

- общее число опубликованных статей в РИНЦ — 14 904 (2021 год – 14 670; 2020 год – 13 970) или 10,1 на одного НПР;



- число цитирований в РИНЦ статей, изданных за последние 5 лет — 148 471 (2021 год – 108 095; 2020 год – 92 431) или 100,3 на одного НПР;

- индекс Хирша вуза в РИНЦ — 189 (2021 год – 179; 2020 год – 171);

- совокупный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи авторов Финуниверситета – 4 614,3 (2021 год – 3 483,6; 2020 год – 3 156,7).

Сведения о публикациях в международных цитатно-аналитических базах:

- число публикаций в Web of Science Core Collection – 131 (данные не являются полными, т.к. доступ прекращен с 01.05.2022; 2021 год – 495; 2020 год – 413);

- число публикаций в Scopus — 714 (данные не являются полными, т.к. доступ прекращен с 01.01.2023; 2021 год – 981; 2020 год – 903);

- число цитирований в Scopus публикаций, изданных за последние 5 лет – 2 900 (данные не являются полными, т.к. доступ прекращен с 01.01.2023; 2021 год – 4 522; 2020 год – 3 499).

В общем рейтинге российских вузов, формируемом РИНЦ, Финуниверситет занимает: 4-е место по количеству публикаций за 5 лет; 4-е место по количеству цитирований; 13-е место по индексу Хирша.

По показателю «Комплексный балл публикационной результативности», утвержденному Минобрнауки России, Финуниверситет занимает 1-е место по направлению «Общественные науки» (6 616,25) и общее 4-е место (7 214,75).

#### 4.8. Издание научных журналов

Во исполнение Программы развития Финуниверситета на период до 2030 года Редакцией научных журналов и редколлегиями изданий в 2022 году осуществлялась редакторская и организаторская работа по привлечению высокорейтинговых авторов, совершенствованию отбора, рецензирования и редакционной подготовки научных статей, повышению их качества и рейтинга журналов, подготовке и продвижению изданий в RSCI и МБНЦ.

Продолжена работа по реализации «дорожных карт» развития на 2022-2025 гг., предусматривающих активное применение эффективных зарубежных и отечественных технологий подготовки и выпуска научной периодики, включающих в себя меры по доведению изданий до международных стандартов, повышению их

библиометрических и наукометрических показателей.

Подготовлено, выпущено в свет и разослано подписчикам, в библиотеки Российской Федерации и стран СНГ, зарубежным вузам-партнёрам, членам редсоветов и редколлегии журналов, вузовским факультетам и департаментам около 4 000 экз. восьми научных журналов – «Финансы: теория и практика», «Экономика. Налоги. Право», «Мир новой экономики», «Управленческие науки», «Гуманитарные науки. Вестник Финансового университета», «Учёт. Анализ. Аудит», «Review of Business and Economics Studies» («Вестник исследований бизнеса и экономики»), «Научные записки молодых исследователей».

Полноформатные электронные версии всех журналов размещаются и индексируются в НЭБ eLibrary.ru, в репозитории открытого доступа электронной библиотеки КиберЛенинка, в международных репозиториях научной информации: EBSCO, Google Scholar, WorldCat, ROAD, BASE, Open DOAJ, RePec, Соционет, Open Archives, Dimensions, Research Bible, AcademicKeys, NEICON, Crossref и др.

В результате целенаправленной работы коллектива Редакции научных журналов и соответствующих редакционных коллегий научные журналы Финансового университета: «Финансы: теория и практика»/ «FINANCE: theory and practice», «Мир новой экономики»/ «THE WORLD OF NEW ECONOMY», «Экономика. Налоги. Право», «Управленческие науки»/ «MANAGEMENT SCIENCES», «Гуманитарные науки. Вестник Финансового университета», «Учёт. Анализ. Аудит» вошли в 2022 году в К-1 – самую высшую категорию Перечня рецензируемых научных изданий ВАК.

В 2022 году завершена перерегистрация 6 журналов, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий ВАК, по новым научным специальностям и соответствующим им отраслям науки.

Журнал «Финансы: теория и практика» (главный редактор – д-р. экон. наук, проф. М.А. Федотова) возглавил в 2022 году рейтинг РИНЦ среди научных изданий финансового профиля. Спустя два года после того, как журнал вошел в базу Scopus, значительно увеличился индекс CiteScore, а индекс CiteScorTracker составил 1,1 (количество цитирований статей, деленное на количество опубликованных статей

в период 2018–2022 гг.). Окончательные результаты рейтинга CiteScore за 2022 год будут подведены в мае 2023 года.

## 5. Международная деятельность

### 5.1. Участие в международных образовательных, научных и иных программах

Международная деятельность является важнейшей неотъемлемой частью функционирования Финансового университета. В качестве партнеров Финансового университета за рубежом выступают: университеты и другие высшие учебные заведения и научные центры; центры профессионального банковского и страхового обучения; бизнес-школы; центры, осуществляющие прием квалификационных экзаменов и выдачу признаваемых международным сообществом сертификатов, экспертизу учебных программ и, соответственно, аккредитацию образовательных организаций; банки, страховые, аудиторские компании; научные фонды зарубежных стран.

В настоящее время Финансовый университет является участником более 240 соглашений с более 160 образовательными организациями-партнерами, которые устанавливают общие условия сотрудничества и порядок реализации конкретных программ академической мобильности, в том числе совместных образовательных программ, ведущих к получению двух дипломов. Общее количество вузов-партнеров в рамках программ «включенного обучения» превышает 65 образовательных организаций из 28 стран мира.

Необходимо заметить, что весной 2022 года из-за изменений глобальной геополитической обстановки реализация ряда соглашений о сотрудничестве и реализации программ международной академической мобильности с образовательными организациями, расположенными на территории государств-членов Европейского союза, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии и США, была приостановлена по инициативе иностранной стороны (в том числе, во исполнение предписаний со стороны органов государственной власти, осуществляющих регулирование отношений в сфере высшего образования). В то же время только 2 международных соглашения Финансового университета – с

Университетом Лион-2 им. братьев Люмьер (Франция) и Ягеллонским университетом (Польша) – были официально расторгнуты.

В то же время в 2022 году Финансовым университетом было значительно активизировано сотрудничество с университетами из стран Азии, Ближнего Востока, Латинской Америки и Африки, а также из отдельных государств европейского континента (Республика Беларусь, Республика Сербия, Босния и Герцеговина). Результатами данной работы стало заключение соглашений о сотрудничестве и реализации совместных образовательных программ и проектов с новыми университетами-партнерами (в том числе подписание планов мероприятий, осуществляемых в рамках двустороннего сотрудничества).

Во исполнение части 4 статьи 105 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановления Правительства Российской Федерации от 13.04.2022 № 645, Управлением международного сотрудничества была организована работа по получению заключений Министерства науки и высшего образования на международные соглашения Финансового университета. По состоянию на 31 декабря 2022 года Финансовым университетом было получено более 180 положительных заключений, еще более 60 заявок находятся на рассмотрении в Минобрнауки России.

В 2022 году Финансовым университетом было подписано более 25 соглашений о сотрудничестве, как продлевающих действие ранее заключенных договоров, так и создающих новые партнерские связи с ведущими вузами мира, среди которых следует выделить:

- Университет Сингидунум (г. Белград, Сербия);
- Университет МГУ-ППИ (г. Шэньчжэнь, КНР);
- Международный университет Астана (г. Астана, Казахстан);
- Университет им. М. Ганди (г. Коттаям, Индия);
- Профессиональный университет Лавли (г. Фагвара, Индия).

В 2022 году Финансовый университет посетили иностранные делегации из ниже представленных организаций:

- Посольство Перу в России;
- Кыргызско-Узбекский международный университет;
- Садатская академия административных наук (Республика Египет);
- Высшая аудиторская палата Республики Казахстан;
- Посольство Государства Израиль в Российской Федерации;
- Посольство Республики Вьетнам в Российской Федерации.

В 2022 году в рамках VII Международного форума Финансового университета «Экономические бои без правил: рецепты победы» приняли участие более 60 иностранных гостей, в том числе в формате онлайн. В рамках форума была организована лекция в дистанционном формате Лауреата Нобелевской премии мира Мухаммада Юнуса (Народная Республика Бангладеш).

В 2022 году велась активная работа по расширению организационного присутствия Финансового университета в различных международных образовательных организациях и ассоциациях. В частности, в июне 2022 года Финансовый университет был принят в качестве наблюдателя в Альянс университетов «Шёлкового пути». В сентябре 2022 года был подписан Договор о присоединении Финансового университета к консорциуму «Российско-африканский сетевой университет». Кроме того, успешно проведена работа по обеспечению участия в международных организациях по отдельным профильным направлениям научно-образовательной деятельности Финансового университета: так, в сентябре 2022 года университет стал членом Ассоциации юридических университетов Шанхайской организации сотрудничества. Кроме того, в ноябре 2022 года Финансовый университет вошёл в состав Ассоциации Азиатских университетов.

Взамен упразднённого Европейского приложения для студентов началась выдача Приложения к диплому Финансового университета на английском языке. Только за 2022 год было выдано 489 приложений к диплому Финансового университета на английском языке.

В 2022 году была проведена работа по подготовке НИР в рамках работы МВТСК. Защиту НИР прошло 5 коллективов. За этот период был привлечен

21 студент Финуниверситета, обучающийся по программам бакалавриата и магистратуры.

Международными партнерами выступили:

- Университет Павла Йозефа Шафарика в Кошицах (Словацкая Республика);
- Университет «Св. Климент Охридски» (Республика Северная Македония);
- Хорватская ассоциация преподавателей русского языка и литературы и Центр русского языка и культуры «Института Пушкина» Университета Пулы им. Юрая Добрилы (Республика Хорватия);
- ЧУ «Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза» (Республика Казахстан);
- The Bronislaw Markiewicz State University of Technology and Economics in Jaroslaw (Республика Польша).

Также в 2022 году были сформированы 6 коллективов, защита которых пройдет в 2023 году. К работе в рамках данных МВТСК было привлечено 27 студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры.

## 5.2. Обучение иностранных студентов. Подготовительный факультет

Финансовый университет играет важную роль в реализации национально в сфере экспорта образовательных услуг и демонстрирует положительную динамику роста количественных показателей иностранного контингента. По состоянию на 1 октября 2022 года, в Финансовом университете обучались 2 486 иностранных обучающихся (+ 22% к аналогичному показателю 2021 года) из 94 стран мира. Следует отметить двукратное увеличение спроса на образовательные программы по IT-специальности.

В 2022 году на дополнительные общеобразовательные программы Подготовительного факультета поступило 214 человек, из них 113 человек обучаются по основной дополнительной общеобразовательной программе, обеспечивающей подготовку иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению

профессиональных образовательных программ на русском языке, 42 человека обучаются по годовой (12 месяцев) дополнительной общеобразовательной программе, 3 человека обучается по шестимесячной дополнительной общеобразовательной программе, 43 человека обучаются по дополнительной общеобразовательной программе по общетеоретическим дисциплинам на русском языке для иностранных граждан и лиц без гражданства. По состоянию на 31.12.2022 на Подготовительном факультете обучается 214 человек из 70 стран мира.

На обучение в рамках новой дополнительной общеобразовательной программы, обеспечивающей подготовку иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению профессиональных образовательных программ на русском языке с частичной реализацией на английском языке, поступило 13 человек.

В 2022 году в связи с открытием цифрового Подготовительного факультета на платформе edu.fa.ru педагогами факультета были разработаны электронные курсы по русскому языку и общетеоретическим дисциплинам, которые проходят апробацию и успешно внедряются в образовательный процесс (п. 1.6. Дорожной карты). Педагогические работники факультета также приступили к разработке важнейших для иностранных обучающихся онлайн-курсов для размещения в Открытой онлайн-академии Финансового университета («Элементарно.Ру, часть 2», «Обществознание», «Информатика», «Курс общетеоретических дисциплин инженерно-технической направленности»).

В 2022 году, в соответствии с запросом рынка образовательных услуг, было осуществлено открытие новых программ Подготовительного факультета, среди которых:

- дополнительная общеобразовательная программа, обеспечивающая подготовку иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению профессиональных образовательных программ на русском языке с частичной реализацией на английском языке;
- дополнительная общеобразовательная программа по общетеоретическим дисциплинам на русском языке для иностранных граждан и лиц без гражданства.

В 2022 году на базе Подготовительного факультета для иностранных обучающихся проведено 5 международных конкурсов и научных конференций совместно с такими международными организациями как РОО «Русско-Арабский культурный центр», Международным союзом неправительственных организаций «Ассамблея народов Евразии», Ассоциацией йеменских выпускников по содействию в социальной поддержке и адаптации, Благотворительным фондом сохранения будущего нации, Ассоциацией «Координационный Центр Защиты и Адаптации Мигрантов», Ассоциацией содействия гуманитарно-технологическому развитию «Русско-Китайское сотрудничество», Ассоциацией афганских выпускников вузов стран СНГ.

В 2022 году на базе Подготовительного факультета и кафедры «Государственное и муниципальное управление» был создан Международный клуб «Все флаги в гости к нам», целью которого является развитие международного сотрудничества в области образования и науки. В отчетный период было проведено 8 заседаний клуба.

### 5.3. Международная академическая мобильность студентов, аспирантов

По состоянию на конец 2022 года Финансовым университетом заключены международные соглашения о реализации 31 совместной образовательной программы бакалавриата и магистратуры, ведущей к получению двух дипломов, по таким направлениям подготовки, как «Экономика», «Менеджмент», «Юриспруденция», «Управление персоналом» и «Туризм».

В 2022 году было заключено соглашение о реализации совместной образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 Экономика по направленности «Мировая экономика и бизнес-инжиниринг» с Шаньдунским университетом финансов и экономики (г. Цзинань, КНР). Данная программа стала первой для Финансового университета программой двух дипломов, реализуемой с вузом-партнером из Китая на основе паритетного обмена.

Количество обучающихся Финансового университета, участвовавших в программах международной академической мобильности в 2022 году, составило



229 человек, среди которых 65 человек прошли обучение в зарубежных образовательных организациях с использованием дистанционных образовательных технологий. Количество иностранных обучающихся, направленных в Финансовый университет образовательными организациями-партнерами в рамках программ международной академической мобильности (программ краткосрочной мобильности, включенного обучения и совместных образовательных программ, ведущих к получению двух дипломов), составило 44 человека, из которых 23 человека прошли обучение по очной форме и 21 человек – с использованием дистанционных образовательных технологий. В 2022 году в Финансовый университет были впервые зачислены студенты, обучающиеся по совместной образовательной программе с Национальным университетом Узбекистана им. М. Улугбека. Кроме того, в рамках программы краткосрочной академической мобильности в Финансовом университете был впервые принят студент Белорусского государственного экономического университета.

В рамках проекта «Летний университет» в июле 2022 года была организована программа «Русский язык и культура» для учащихся гимназии М.Р. Штефанека (Кошице, Словацкая Республика), в которой приняли участие 9 слушателей. Благодаря улучшению эпидемиологической обстановки программа была организована в очном формате и получила положительные отзывы от участников.

#### 5.4. Международная академическая мобильность научно-педагогических работников

Значительно возросло количество участников программ международной академической мобильности научно-педагогических работников. В 2022 году в таких программах приняли участие 126 человек, из них 88 участников провели учебные занятия в иностранных организациях, в том числе 69 человек провели учебные занятия в зарубежных вузах с использованием дистанционных образовательных технологий. В условиях пандемии Финансовому университету удалось создать и отработать механизм реализации программ «виртуальной» академической мобильности НПП, который успешно применяется и в настоящее время. С сентября

2022 года академическая мобильность научно-педагогических работников в дистанционном формате реализуется при помощи отечественного программного обеспечения.

Дистанционные образовательные технологии также успешно применяются при реализации программы «Приглашенный профессор». В её рамках в 2022 году в Финансовом университете провели свои лекции и семинары 94 высококвалифицированных специалиста из 27 стран мира. По сравнению с предыдущим годом не только значительно увеличилось количество участников программы, но и расширилась география стран, которые представляют приглашенные профессора. Наибольшее количество участников программы представляют государства СНГ (47 научно-педагогических работников), кроме того, значительную долю участников в 2022 году составили иностранные специалисты из стран Ближнего Востока и Азии (26 человек).

В октябре 2022 года научно-педагогическим работникам Финансового университета была предложена возможность прохождения повышения квалификации в форме стажировки по курсу «Анализ торговой политики с использованием модели структурной гравитации» в Академии им. Д.А. Ценова (г. Свиштов, Болгария).

## 6. Внеучебная работа

Внеучебная работа в Финуниверситете состоит из разнообразных видов и направлений, реализуемых на уровне вуза, факультетов, кафедр, учебных групп и предполагает: создание объективных условий для творческого развития и становления личности, создание благоприятной атмосферы для самостоятельной деятельности обучающихся, формирование установки на естественность, престижность и почётность участия студента во внеучебной жизни вуза (общественной, культурной, добровольческой, спортивной).

Реализация внеучебной работы со студентами в Финуниверситете предполагает участие в ней различных структур: административно-управленческих, методических, технологических, кадровых, правовых, финансовых, материальных. С каждым годом совершенствуется проектная и клубная деятельности, в которые входят культурно-массовые, спортивные, патриотические и волонтерские мероприятия, а также мероприятия социальной направленности. Вся работа направлена на создание условий для благоприятной образовательной среды. Ею охвачены в той или иной степени абсолютно все студенты университета.

### 6.1. Организация воспитательной работы

Одним из ключевых элементов системы образования Финансового университета является воспитательная работа. Данное направление работы ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных основоположений.

Основная цель Финансового университета в области воспитательной работы – это создание максимально благоприятных условий для проявления всех возможностей обучающихся, которые помогут им развить самостоятельность, активность, инициативность и творческое мышление, а также расширение

вариативности воспитательной работы с учетом индивидуальных потребностей, интересов и способностей обучающихся.

Воспитательная работа в Финуниверситете ведется согласно годовому, полугодовому и ежемесячному календарным планам; осуществляется проректором по социальной и воспитательной работе, его заместителями, Управлением внеаудиторной работы, Спортивным клубом, Управлением социальной работы, Управлением по работе с иностранными обучающимися и преподавателями, заместителями деканов по воспитательной работе, воспитателями общежитий, преподавателями, а также студенческими общественными организациями. В университете существует множество творческих, клубных и спортивных объединений. Общая координация воспитательной работы осуществляется Советом по воспитательной работе.

## 6.2. Волонтерство, творчество, спорт

За 2022 год Волонтерский центр принял участие в 55 мероприятиях различной направленности: патриотических, научных, культурных, социальных и спортивных и др. Отборы активистов традиционно были проведены в несколько этапов: анкетирование, собеседование или видеовизитка с ответами на вопросы, объявление результатов и обучение, в сентябре и декабре 2022 года. Сведения о мероприятиях Волонтерского центра и количестве задействованных обучающихся приведены в таблице 10.

Таблица 10

Сведения о мероприятиях и количестве задействованных обучающихся

№ п/п	Мероприятие	Дата	Количество волонтеров
1.	«Динамичные ребята» в доме кинематографистов	28.02.22	22
2.	День открытых дверей	10.04.22	78
3.	Спектакль «В ритме города» в театре «Русская песня»	18.04.22	10
4.	День карьеры	19-21.04.22	27
5.	10-ые Васильевские чтения	21.04.22	18
6.	День карьеры	22.04.22	5
7.	Помощь в раздаче памяток по эвакуации	21-22.04.22	8
8.	Час ректора	27.04.22	9
9.	«Волонтеры Победы» на Красной площади	09.05.22	54

10.	Экономический форум «FinPoint»	14.05.22	20
11.	Акция «Время добра» от Мосволонтер	23-27.05.22	4
12.	«Парижский семестр»	26.05.22	8
13.	Установление имен воинов Красной Армии	декабрь-июнь	26
14.	Красочный забег	05.06.22	5
15.	Неделя моды	20-26.06.22	6
16.	Выставка «Виктор Цой. Путь героя!»	23.06-10.07.22	2
17.	Выпускной 2022 Финансового Университета в Кремле	02.07.22	12
18.	Конференция «Повышение финансовой грамотности в Центральном Федеральном округе: тренды, задачи, перспективы»	07.07.22	11
19.	Фестиваль «Арт деревня Кой»	14-17.07.22	4
20.	Выставка «Навигатор поступления»	30-31.07.22	3
21.	Интенсив «5 ключей» от Мосволонтера	12.08.22	2
22.	Полумарафон «Лужники»	21.08.22	12
23.	Штаб приема заявлений от кандидатов в общественные наблюдательные комиссии ОП РФ	22.08-06.09.22	1
24.	Фестиваль «Спасская башня»	26.08-04.09.22	3
25.	Забег по пересеченной местности SPARROW HILLS TRAIL	27.08.22	2
26.	День здоровья в реабилитационном центре им. Бакулева	30.08.22	4
27.	Встречи проректора А.В. Кожаринова	06-07.09.22	8
28.	Конференция «Государственные финансы и финансовые рынки: вызовы настоящего и модель будущего»	07.09.22	30
29.	Выставка «Навигатор поступления»	10-11.09.22	11
30.	Лекция А.Г. Силуанова	16.09.22	11
31.	Марафон	18.09.22	8
32.	Юбилей Финансового Университета	23.09.22	4
33.	Гуманитарная помощь	29.09-14.10.22	30
34.	Выдача справок для военкомата	26.09-07.10.22	39
35.	Наука 0+	08.10.22	36
36.	Российская энергетическая неделя-2022	12-14.10.22	18
37.	Помощь в проведении политеквеста	22.10.22	7
38.	Лекция М.В. Мамута	25.10.22	9
39.	День карьеры	26.10.22	16
40.	Первая Московская неделя интерьера и дизайна	1-6.11.22	4
41.	Ночь в музее	04.11.22	2
42.	Премьера фильма «Зоськина заправка»	05.11.22	3
43.	2 Всероссийский форум «Цифровая трансформация экономики и социальной сферы регионов и муниципалитетов, подготовка управленческих команд»	18.11.22	28
44.	День открытых дверей	20.11.22	57
45.	Международный Форум Финансового Университета	22-23.11.22	71
46.	Всероссийский шахматный проект «Твой ход»	25-27.11.22	8
47.	Ежегодная премия правоохранительных органов «Щит и Роза»	26.11.22	11

48.	Конференция про инфобиз и фриланс INSTAdium 3.0	26-27.11.22	12
49.	Юбилей почетного Президента Финансового Университета А.Г. Грязновой	29.11.22	4
50.	Таврида АРТ	5-9.12.22	7
51.	БИОТ-22	6-9.12.22	5
52.	VII Международный Благотворительный Кадетский Бал	13.12.22	5
53.	Час ректора	16.12.22	6
54.	Интеллектуальная игра “Что? Где? Когда?”	21.12.22	1
55.	Концерт классической музыки “Рождественская фантазия”	24.12.22	5
		Итого:	812

За 2022 год работы творческих коллективов и студий удалось решить ряд первоочередных задач:

- оптимизированы творческие коллективы и студии (с 17 до 14) при сохранении общего числа участников (более 320 человек);

Два состава коллектива современного танца «Liberte» и танцевальный коллектив «Libscow» вновь были объединены в один коллектив с сохранением всех участников. У вокальной студии «FinMuse» появился свой хореограф, что позволило вывести постановки на новый уровень. Также появился новый коллектив – студия фортепианной музыки, в которой студенты с базовым музыкальным образованием могут продолжать совершенствовать свои навыки и принимать участие как в мероприятиях университета, так и во внешних фестивалях и конкурсах.

- созданы более комфортные условия для работы творческих коллективов и студий;

- отмечен рост профессионализма участников творческих коллективов и студий;

- повышено общее число фестивалей и конкурсов, в которых творческие коллективы и студии заняли призовые места.

Информация о творческих коллективах Финансового университета, их руководителях и количестве участников приведена в таблице 11.

## Сведения о творческих коллективах Финансового университета

№	Коллектив	Руководитель	Количество участников
1.	Хор Финансового университета	Кардасевич Г.М., Черкасова И.П.	42
2.	Вокальный ансамбль «Finnmuse»	Гаджиева З.М., Таирова В.Р.	35
3.	Студия сольного вокала	Новоселова И.Е.	16
4.	Ансамбль народной песни	Белова В.А.	10
5.	Студенческий театр «ФунТ»	Шестаев Н.Т.	27
6.	Школа ведущих	Габурич Э.А.	28
7.	Хореографическая студия «Frappé»	Нагорная О.А.	32
8.	Ансамбль народного танца «Русские узоры»	Родина А.А.	29
9.	Коллектив современного танца «Liberté»	Ихнева В.Е., Чупса П.К.	36
10.	Студия бального танца	Масалитин В.А.	20
11.	Студия балета	Матвеева А.Л.	12
12.	ВИА «Атмосфера»	Ковнеров Е.В.	8
13.	Ансамбль барабанщиков	Дрыгин Д.Д.	22
14.	Студия фортепианной музыки	Мондрус Е.В.	7

В 2022 году активная творческая жизнь студентов начала возобновляться после 2021 года, в течение которого студенты несколько раз уходили на дистанционное обучение. Несмотря на то, что в 2021 году во время ограничений работа коллективов не прекращалась, в 2022 году отмечен значительный рост мероприятий, конкурсов и фестивалей, в которых творческие коллективы и студии приняли участие. В течение 2022 года было поставлено множество номеров, а творческие коллективы и студии приняли участие и завоевали звания Лауреатов в 6 международных, 6 всероссийских и 3 городских конкурсах (очных и дистанционных), а также приняли участие в 2 городских мероприятиях:

## Международные конкурсы:

- 25.01.2022 XXIII Московский международный конкурс на лучшее исполнение духовой музыки «Рождественская песнь», Москва – Хор Финансового университета, звание Лауреата I степени;

- 19.02.2022 Танцевальный фестиваль International Dance Fest, Москва – Хореографическая студия «Frappé», I место в номинации Experimental Adults Pro;

- 25.04.2022 XVI Международный форум молодежных и студенческих хоров «ПАПАРАЦЬ-КВЕТКА БДУ», Минск – Хор Финансового университета, Звание «Лучший хор», Диплом за лучшее исполнение программы;

- 02.05.2022 Международный танцевальный чемпионат SUGAR FEST, Москва – Коллектив современного танца Liberté, второе место в номинации «Современный танец»;

- 05.05.2022 Международный танцевальный чемпионат United Dance Open, Москва – Коллектив современного танца Liberté, второе место в номинации «Adult Middle»;

- 05.12.2022 Международная хоровая ассамблея «Золотой Журавль», Москва – Хор Финансового университета, первое место.

Всероссийские конкурсы:

- 12.03.2022 Студенческая танцевальная олимпиада, Москва – Хореографическая студия «Frappé», I место;

- 07.04.2022 Фестиваль-конкурс хорового искусства «Виват, хор!» – Хор Финансового университета, звание Лауреата I степени;

- 18.04.2022 Всероссийский хореографический фестиваль «Ступени», Саранск – Коллектив современного танца Liberté, звание Лауреата I степени в номинации «Эстрадный танец», звание Лауреата II степени в номинации «Современный танец»;

- 19.11.2022 Всероссийский танцевальный чемпионат ERA DANCE – Хореографическая студия «Frappé», первое место в номинации «Эстрадный танец»;

- 19.11.2022 Всероссийский танцевальный чемпионат ERA DANCE – Ансамбль народного танца «Русские узоры», первое место в номинации «Народный танец»;

- 04.12.2022 Всероссийский хореографический фестиваль-конкурс «Танцевальная вселенная» – Ансамбль народного танца «Русские узоры», первое место в номинации «Народный танец»;

- 04.12.2022 Всероссийский хореографический фестиваль-конкурс «Танцевальная вселенная» – Хореографическая студия «Frappé», первое место в



номинации «Эстрадный танец»;

- 14.12.2022 Всероссийский танцевальный фестиваль INSIDE – Хореографическая студия «Frarre», второе место.

Городские конкурсы:

- 17.03.2022 Межвузовский танцевальный фестиваль «Ритм Города» – Коллектив современного танца Liberté, звание Лауреата II степени в номинации «Современный танец»;

- 20.04.2022 VII Открытый фестиваль «Московская студенческая весна» – ВИА «Атмосфера» и Ансамбля барабанщиков, Специальный диплом;

- 20.04.2022 VII Открытый фестиваль «Московская студенческая весна» – Коллектив современного танца Liberté, звание Лауреата II степени в номинации «Современный танец»;

- 20.04.2022 VII Открытый фестиваль «Московская студенческая весна» – Коллектив современного танца Liberté, звание Лауреата III степени в номинации «Современный танец», звание Лауреата I степени в номинации «Уличный танец»;

- 20.04.2022 VII Открытый фестиваль «Московская студенческая весна» – Ансамбль народного танца «Русские узоры», звание Лауреата II степени в номинации «Народный танец»;

- 20.04.2022 VII Открытый фестиваль «Московская студенческая весна» – Хореографическая студия «Frarre», звание Лауреата III степени в номинации «Современный танец»;

- 17.11.2022 Межвузовский танцевальный фестиваль «Продвижение» – Коллектив современного танца Liberté, второе место в номинации «Современный танец».

Мероприятия (городские):

- 23.04.2022 Участие коллектива современного танца «Liberte» в подготовке концерта в поддержку военнослужащих дивизии;

- 25.06.2022 Участие коллектива современного танца «Liberte» во Всероссийском выпускном балу в Государственном Кремлевском дворце.

Творческие коллективы и студии Финуниверситета не только приносят победы

на разнообразных конкурсах и фестивалях, но и активно принимают участие в проектах вуза, как очных, так и дистанционных.

Сведения о наиболее крупных фестивалях и конкурсах университета с участием творческих коллективов и студий представлены в таблице 12.

Таблица 12

Наиболее крупные мероприятия с участием творческих коллективов

№	Наименование мероприятия	Количество организаторов/ участников	Количество зрителей / просмотров
1.	Участие творческих коллективов в «Дне открытых дверей» Финансового университета 20.11.2022	120	Более 14 000
2.	VII Открытый фестиваль «Московская студенческая весна» – Конкурсный этап – Театральное направление 19.04.2022	1 500	Более 5 000
3.	Ежегодное мероприятие Финансового университета «Большой Студенческий Бал» 24.04.2022	250	1 900
4.	Фестиваль патриотической песни «И бьется сильнее в груди наша вечная память...»; 28.04.2022	40	150
5.	Конкурс исполнителей авторской эстрадной песни «В Унисон 2022» 12.05.2022	170	750
6.	Межвузовский образовательный экономический форум Комитета внешних связей Студенческого совета университета «FINPOINT 2022» 14.05.2022	60	275
7.	Фестиваль уличной культуры «Urban Fest» 28.05.2022	120	8 000
8.	Тематическое мероприятие, посвященное Дню России, «С чего начинается Родина» 09.06.2022	50	215
9.	Торжественном мероприятии «Выпуск – 22» Финансового университета. 02.07.2022	340	5 000
10.	Традиционный Осенний бал для студентов, преподавателей и работников университета 11.11.2022	240	1 600
11.	Участие творческих коллективов в «Дне открытых дверей» Финансового университета 20.11.2022	130	Более 8 000
12.	Участие творческих коллективов в съемке новогоднего видеопоздравления 21.12.2022	210	Более 15 000
Итого:		3 230	Более 60 000

При Управлении внеаудиторной работы функционирует 9 студенческих клубов

и сообществ, общее количество участников составляет более 1 000 чел. Информация о студенческих клубах и сообществах Финуниверситета приведена в таблице 13

Таблица 13

## Сведения о студенческих клубах и сообществах Финансового университета

№	Клуб	Руководитель	Количество участников
1.	Шахматный клуб Zebra	Киселева В.С.	700
2.	Экспедиционный клуб	Шестаев Н.Т.	35
3.	Литературный клуб	Киселева В.С.	15
4.	Клуб интеллектуальных игр	Середа А.В.	30
5.	Кейс-клуб	Сорокина В.В.	120
7.	Практико-ориентированный клуб «Самоуправление вне границ»	Адамская Л.В.	60
8.	Клуб молодых финансистов	Мусяенко С.О.	50
9.	Поисковый отряд «Памяти 13-й дивизии Народного ополчения»	Кравченко Д.М.	12

В клубной деятельности Финуниверситета особенно важно отметить работу Шахматного клуба и Поискового отряда «Памяти 13-й дивизии Народного ополчения».

В 2022 году Шахматному клубу со Всероссийским шахматным проектом «Твой ход» удалось стать победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов среди вузов 2022 и выиграть на реализацию 1 800 000 рублей. Целевая аудитория проекта – молодежь России от 16 до 35 лет.

Также в конкурсе микрогрантов один из активистов клуба выиграл на реализацию Открытого лично-командного турнира по блицу между вузами г. Москвы 60 000 рублей.

Сборная Финуниверситета по шахматам выступает на различных соревнованиях со следующими результатами:

1) Призеры (3 место) Всероссийских соревнований по шахматам среди студентов 2022;

2) Участники Суперфинала Чемпионата АССК России 2022 (Казань);

3) Победители Открытого лично-командного турнира по блицу «Кубок Ректора» 2022.

Поисковым отрядом «Памяти 13-й дивизии Народного ополчения» совершены экспедиции:

- 1) Экспедиция на территории Нижнедевицкого района Воронежской области;
- 2) Поисковые разведки и экспедиции на территории Можайского района Московской области по местам боев 32 Саратовской стрелковой дивизии;
- 3) Межрегиональная экспедиция «Лоймола 2022» 1 этап, Карелия;
- 4) Экспедиция в Орловской области, обследование Северного фаса Курской дуги;
- 5) 2 этап экспедиции «Лоймола 2022», Карелия;
- 6) Экспедиция в Холм-Жирковский район по местам боев 13 Ростокинской дивизии Народного ополчения.

Студенты Финансового университета продолжают активно заниматься спортом и принимать участие в различных спортивных соревнованиях, проводимых государственными, общественными и другими организациями, которые осуществляют свою деятельность в области спорта. Спортивный клуб Финансового университета активно занимается популяризацией спорта среди студентов и на протяжении всего учебного года проводит ряд мероприятий, направленных на оздоровление студенческой молодежи.

Основным спортивным мероприятием Финансового университета ежегодно является Спартакиада, организованная Спортивным клубом среди факультетов более чем по 30 видам спорта, в которой принимают участие свыше 2 500 студентов. На базе УОК «Лесное озеро» в рамках Спартакиады были организованы спортивные праздники «Гонка Несгибаемых» и «Зимние игры», где студенты, преподаватели и сотрудники участвуют в соревнованиях по бегу с преодолением полосы препятствий, лыжному биатлону, скоростному спуску на тюбингах и др. Также были организованы соревнования по киберспорту «КиберФест» и пляжному волейболу и футболу «Песочные игры».

Важной задачей является привлечение студентов-спортсменов, их подготовка и организация участия студенческих сборных команд Финуниверситета в Московских студенческих спортивных играх. Второй год подряд Финуниверситет является одним из лидеров студенческого спорта города Москвы. Так, за 2021-2022 гг. в Московских студенческих спортивных играх приняло участие более 2 000 студентов, которые представляли Финуниверситет на Московских студенческих спортивных играх по 35 видам спорта.

Стоит отдельно отметить сборные команды Финуниверситета по пляжному футболу (юноши), кёрлингу (женщины), алтимат-фрисби (мужчины и женщины), гандбол (женщины), боевое самбо, спортивная борьба, которые в 2022 году заняли почетные призовые места в рамках Московских студенческих спортивных игр, тем самым укрепив статус и престиж Финуниверситета как одного из лидеров студенческого спорта Москвы.

Также за последние два года с прогрессивной динамикой продолжает развиваться гольф в Финансовом университете, студенты университета тренируются в обустроенном гольф-центре на территории учебного корпуса по адресу ул. Верхняя Масловка, д. 15, выступают в различных соревнованиях регионального и федерального уровня и регулярно привозят медали в родной университет.

С 2022 года в Финансовом университете заложена база для начала развития нового вида спорта – фиджитал спорт. Была разработана научно-методическая база по фиджитал спорту, созданы сборные команды по фиджитал гольфу, фиджитал хоккею, фиджитал футболу, фиджитал баскетболу и подготовлен ряд мероприятий для дальнейшей реализации в Финуниверситете данного направления деятельности.

### 6.3. Социально-культурная адаптация иностранных обучающихся

Финансовый университет играет важную роль в реализации федерального проекта «экспорт образования» и демонстрирует положительную динамику роста количественных показателей иностранного контингента. По состоянию на 1 октября 2022 года в Финансовом университете обучались 2 486 иностранных обучающихся (увеличение на 22% к аналогичному показателю 2021 года) из 94 стран мира. Следует

отметить кратное увеличение спроса на программы по профилю информационно-коммуникационных технологий.

В Финансовом университете создан эффективный механизм социально-культурной адаптации иностранных обучающихся и программы содействия в изучении русской культуры и традиций. В рамках данной системы в 2022 году Управлением по работе с иностранными обучающимися и преподавателями Финансового университета были реализованы следующие проекты:

1. UniFriend – программа студенческого наставничества (т.н. buddy), нацеленная на организацию взаимодействия с приезжающими на учебу из-за рубежа первокурсниками: опытные волонтеры оказывают иностранным студентам всю необходимую помощь на первом этапе их университетской жизни.

2. International Student Club – площадка «прямого диалога» иностранных обучающихся и работников Финансового университета, в рамках которой студенты получают возможность реализовать свои самые смелые проекты под руководством настоящих профессионалов.

3. Leader-Camp – выездная тренинг-сессия, направленная на формирование команды эффективных лидеров в среде иностранных обучающихся, представляющих свою родную страну. В ходе мероприятий упор делается на развитие у студентов «soft skills».

4. Мастер своего дела – серия встреч с представителями бизнес-кругов, иностранными выпускниками Финансового университета призвана помочь студентам подготовиться к старту собственной профессиональной карьеры и обратить внимание на необходимые для этого компетенции.

5. «The Russian Way» – открытый лекторий по русской истории и культуре. Мероприятия проходят ежемесячно в очном формате с применением дистанционных технологий на английском и русском языках.

6. «POTALKUEM» – цикл практических занятий русским языком. Курс создан с целью улучшения процессов адаптации иностранных студентов.

В 2022 году впервые был организован Студенческий фестиваль «Моя Родина: большая и малая» в целях развития и поддержки творческой инициативы студентов

Финансового университета, создания предпосылок к укреплению межнациональных и межкультурных коммуникаций, а также содействия социальной адаптации иностранных обучающихся на территории Российской Федерации.

#### 6.4. Студенческое самоуправление

Самой большой общественной студенческой организацией в Финансовом университете является Студенческий совет. В структуру Студенческого совета входят Студенческие советы факультетов, комитеты (Проектный, Информационный, Социальный, Учебные комитеты, Комитет Внешних Связей, Объединённый комитет общежитий), Тренинг-Центр, Студенческий Спортивный Клуб, Студенческий совет Военного учебного центра и Студенческие советы филиалов. На конец 2022 года количество действующих активистов Студенческого совета составляло 780 человек.

За отчетный период Студенческими советами факультетов было реализовано 113 досуговых, учебных, социальных и спортивных проектов. Среднее число проектов за месяц – 9. Самый крупный охват аудитории – 7 000 человек. Количество учебных занятий, направленных на повторение и объяснение учебного материала – 43, общее число участников таких занятий – 750 человек.

Среди проектов и направлений деятельности комитетов Студенческого совета и Тренинг-центра важно отметить:

Координаторство – ежегодный проект, направленный на адаптацию и социализацию первокурсников в студенческой и университетской среде. Включает в себя: информирование первокурсников, командоформирование учебных групп, помощь в учебной деятельности, навигация по корпусам. Данный проект реализуется на протяжении 14 лет, средний ежегодный охват первокурсников около 3 800 чел., количество координаторов в 2022/2023 учебном году – 184 чел.

Школа Актива – это ежегодный и самый главный проект Студенческого совета университета, направленный на развитие навыков самоуправления, активной гражданской позиции и умений, необходимых в профессиональной среде.

В 2022 году проект прошёл в очном формате, на территории Лесного Озера. Проект реализуется ежегодно в течение 3 дней на протяжении 20 лет, в последние

годы охватывает в среднем около 150 студентов, включает более 10 блоков программы.

Школа Актива Второго уровня – проект для активистов Студенческого совета, которые планируют попробовать себя на руководящих должностях. Проект проходил в течение 2 дней, программа включала в себя 12 образовательных блоков.

Погружение – образовательный проект, направленный на уже выбранных председателей и их команды руководителей Студенческого совета. В этом году его реализовали в очном формате в течение недели.

Деятельность информационного комитета:

- 1) разработан и введен в пользование Путеводитель Первокурсника 2022;
- 2) проведен мастер-класс по информационной деятельности для филиалов Финуниверситета;
- 3) прибавилось 1 500 подписчиков в группе Вконтакте «F&U / Студенческое медиа Финансовый университет»;
- 4) коллаборация с SuperJob;
- 5) завершена работа с PepsiCo по разработке корпоративного бота.

Комитет внешних связей:

- 1) сумма спонсорской поддержки: 238 505 руб.;
- 2) сотрудничество с 22 компаниями;
- 3) опубликовано более 190 записей с бесплатными билетами в театры, выставки, галереи или скидками на них (в каждой минимум 3 билета);
- 4) найдено 35 бесплатных билетов на мероприятия;
- 5) сотрудничество с 17 культурными пространствами-партнёрами;
- 6) опубликовано 48 стажировок и вакансий, 12 из которых партнёрские, 19 курсов;
- 7) полуфиналист конкурса от АСО Москвы на Лучшую систему карьерного сопровождения обучающихся;
- 8) победители трека «Делаю» Всероссийского студенческого проекта «Твой ход 2022» с призом 1 000 000 рублей.

Социальный комитет:



1) проведён выезд в приют для животных «РусДог», для которого была закуплена материальная помощь на 4 754 рублей;

2) в рамках поздравления Домов престарелых фонда «Долголетие» с Международным днём пожилого человека активистами было записано видеопоздравление;

3) проведен выезд в один из Домов престарелых фонда «Долголетие», во время которого было передано 45 наборов с подарками на сумму 25 558 рублей;

4) записано видеопоздравление, посвященное юбилею Вяземского Дома Милосердия;

5) проведён проект «Благотворительная акция», в рамках которой было собрано 81 818 рублей для помощи Вяземскому Дому Милосердия и Домам престарелых фонда «Долголетие»;

6) закуплены новогодние подарки для Вяземского детского реабилитационного центра для несовершеннолетних «Дом Милосердия» на сумму 20 760.

7) проведён сбор макулатуры, где было собрано 680 килограмм, и мелких электроотходов, где было собрано 9,5 килограмм;

8) отправлены на переработку 28 килограмм Добрых крышечек со всех корпусов Финансового университета (~13 400 крышечек);

9) проведён экологический проект «EcoForum» совместно с РХТУ им. Менделеева, в рамках которого были проведены 2 лекции, 3 мастер-класса и кейс-игра по созданию экологичного бизнеса;

10) в рамках гараж-сейла на проекте «EcoForum» было собрано более 5 155 рублей, которые были отправлены на посадку 20 деревьев с агроходом.

Деятельность Объединённого комитета общежитий:

1) организованы встречи с представителями Студенческого самоуправления в общежитиях вузов Москвы (НИУ ВШЭ, МФТИ, РГУ нефти и газа, РЭУ им. Плеханова, РУДН, РГГУ) в целях обмена практиками и опыта, налаживания контактов;

2) участие в Стратегической сессии «Город студентов» Всероссийского союза студентов;

3) присоединение к Ассоциации активистов студенческих общежитий;

4) размещение виджета группы ОКО на сайте университета. Больше абитуриентов, студентов и их родителей могут воспользоваться интересующей информацией. Уникальное количество посетителей виджета с момента внедрения – 13 000 человек;

5) увеличено количество подписчиков группы комитета в два раза, количество подписанных на уведомления о новых записях – в три раза;

6) помощь и ответы на запросы в личные сообщения группы ОКО: – отвечено на вопросы 800 студентов и абитуриентов – обработано 6 000 сообщений;

7) регулярный сбор проблем через активистов комитета, личные сообщения группы и передача их администрации;

8) обновление «FAQ для заселяющегося» и «Starter pack для заселения», выпуск их в группе ОКО в ВК. Создание статьи с актуальными фотографиями из общежитий Финуниверситета и их описанием.

Учебный комитет и его деятельность:

1) начато активное взаимодействие с Учебно-научной социологической лабораторией Финансового университета и Центром ПИРСО.

2) реализована инициатива внедрения электронного журнала с открытым режимом просмотра студентами своей посещаемости на всех факультетах;

3) организована и проведена встреча активистов Студенческого совета с руководителем департамента социологии А.Г. Тюриковым и руководителем Учебно-научной социологической лаборатории Д.А. Кунижевой на тему анонимности прохождения опросов «Преподаватель глазами студентов» (далее — ПГС) и «Удовлетворённость качеством образования» (далее — УКО);

4) собрана база из 50 студентов-преподавателей из числа организаторов курсов самоподготовки всех факультетов за последний год;

5) реализована инициатива стандартизации баллов в текущем контроле успеваемости по дисциплинам всех направлений обучения. Информация с разбалловкой по каждой дисциплине теперь хранится на сайте [www.fa.ru](http://www.fa.ru) в разделе «Учебная работа» / «Бакалавриат» на страницах каждого департамента;

б) инициированы и согласованы изменения в наполнение опросов ПГС и УКО на портале org.fa.ru;

7) разработан и запущен социологический опрос на тему интересов студентов Финансового университета (в том числе для филиалов и колледжей);

8) проведён опрос качества образовательного процесса среди 840 студентов 4 курса, по результатам которого были подготовлены предложения по улучшению образовательных программ;

9) обработаны и донесены до администрации свыше 150 проблем с преподавателями;

10) выявлены и донесены до администрации 15 типовых проблем, связанных с преподаванием дисциплин на иностранном языке (на русских и иностранных программах обучения);

11) проведён опрос среди 2 180 студентов первого курса для выявления проблемных дисциплин в целях подготовки учебной самоподготовки;

12) выявлены и донесены до администрации 25 нарушений регламента проведения промежуточной аттестации в Финансовом университете;

13) проведены мастер-классы по самоподготовке к сессии по математике, анализу данных, микроэкономике. Общая численность студентов, принявших участие в занятиях, составила свыше 200 человек;

14) создан курс по анализу данных на платформе Notion с общей численностью просмотревших более 1 200 человек;

15) проработаны нововведения в Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры. Предложено 14 вариантов, из которых принято 3.

Среди проектов Проектного комитета необходимо отметить: IMPULSE; В Унисон – 2022; Квест Первокурсникам. Общий охват участников, данных проектов составил около 3 500 человек.

## 6.5. Маркетинговая деятельность

Основной целью работы Управления маркетинга является обеспечение достижения максимальной эффективности маркетинговых коммуникаций, повышение лояльности целевой аудитории к Финансовому университету, построение эффективных процессов взаимодействия с целевой аудиторией, увеличение прибыли.

Основные задачи Управления маркетинга в 2022 году:

1. построение эффективных процессов взаимодействия с целевой аудиторией, продвижение основных образовательных продуктов университета;
2. разработка и реализация рекламных кампаний для продвижения бакалаврских и магистерских программ, Дней открытых дверей, подготовительных курсов, профориентационных мероприятий, олимпиад;
3. размещение рекламных модулей, статей, анонсов на образовательных и информационных интернет-порталах;
4. наполнение, администрирование и ведение групп в социальных сетях для абитуриентов Вконтакте;
5. разработка имиджей, дизайн рекламных материалов, направленный на создание эффектных, профессионально выполненных видов любой полиграфической продукции;
6. планирование, организация, реализация и контроль выставочной деятельности университета с целью продвижения образовательных услуг;
7. развитие программы лояльности для повышения пожизненной ценности клиента (LTV);
8. развитие интернет-магазина брендированной продукции [finstore.fa.ru](http://finstore.fa.ru).

В 2022 году были разработаны посадочные страницы для продвижения: дней открытых дверей, подготовительных курсов, мероприятий лаборатории профориентации «Таланты будущего», магистерского марафона, посадочная страница для Приемной кампании магистратуры – «Для тех, кто движется к успеху».

Финуниверситет перешел от стратегии «прямой» рекламы к использованию различных воронок продвижения, тем самым снизив стоимость привлечения

потенциальных клиентов через бесплатные профориентационные и другие мероприятия университета.

В 2022 году были запущены рекламные кампании: олимпиад «Миссия выполнима», «Fincontest», «Магия магистратуры», «Я-профессионал», Дни открытых дверей факультетов (финрайз), магистерского марафона, подготовительных курсов, института онлайн-образования, программ бакалавриата и магистратуры.

Согласно статистике из систем – аналитики интернет рекламы за 2022 год охват рекламного трафика составил более 500 000 уникальных пользователей.

Такой подход позволил сформировать базу потенциальных клиентов, поступающих в 2022 году в бакалавриат 17 063 контактов, а в магистратуру – 15 774 уникальных контактов. Средний процент конверсии рекламных кампаний в интернете составляет 6,57 %, что является хорошим показателем в образовательной нише.

В рекламной кампании Приема 2022 использовались новые технологии автоматического дозвона в связке с чат-ботами. Также ведется работа по поиску и использованию цифровых следов целевой аудитории в сети интернет.

Одно из важнейших направлений продвижения университета – это проведение имиджевых маркетинговых коммуникаций.

В целях повышения узнаваемости бренда университета, проводится ряд онлайн и офлайн мероприятий. Университет активно участвует как в российских, так и зарубежных выставках. С 2020 года увеличено участие в офлайн и онлайн выставках с 18 до 45 выставок в 2022 году. Рекламный охват выставок за 2022 год превышает 150 000 человек.

Для осуществления значимого присутствия Финансового университета в сети Интернет Управление маркетинга сотрудничает с крупнейшими образовательными порталами: «Поступи онлайн» и «Учеба.ру» с аудиторией более 2,5 миллионов уникальных посетителей в месяц по высшему и среднему специальному образованию в Рунете. На порталах ведется размещение информационных страниц Финансового университета и рекламных баннеров. Также осуществляются рассылки по базе уникальных подписчиков сайта, которая составляет: около 2 млн – «Поступи онлайн»

и более 380 тыс. – «Учеба.ру».

#### Креативная поддержка

С 2018 года осуществляется комплексная деятельность по креативной поддержке всех подразделений университета. Работа включает в себя: разработку имиджей, айдентику, нейминг, копирайтинг, разработку печатной продукции и веб-рекламы: баннеры, лифлеты, листовки, плакаты, пр. В 2022 году были разработаны рекламно-информационные материалы: буклеты бакалавриата для школьников, поступающих после колледжей, буклеты по магистратуре, аспирантуре, буклеты для колледжей и лицей, буклеты для всех филиалов Финуниверситета, каталоги факультетов, буклеты по скидкам, буклеты подготовительных курсов и др.

#### Программа лояльности

Финансовый университет придерживается концепции – «Университет знаний». Сегодня это экосистема непрерывного профессионального образования, включающая в себя формирование soft и hard skills. Поэтому в маркетинговой стратегии особое внимание уделяется повышению лояльности целевой аудитории.

Основная задача Программы лояльности – укрепить престиж вуза, использовать всю мощь человеческого капитала, повысить узнаваемость бренда и лояльность студентов и сотрудников, привлечь выпускников и перспективных партнеров к сотрудничеству. В 2022 году в пуле партнеров программы уже более 40 компаний.

#### Маркетинговая поддержка Филиалов

С 2019 года активно ведется деятельность по маркетинговой поддержке Филиалов университета. Основные направления работы:

- формирование централизованного брендинга;
- разработка рекламно-информационных материалов, айдентики;
- развитие инфраструктуры для реализации рекламных кампаний (страницы сайта, посадочные страницы филиалов);
- помощь в настройке и проведении рекламной кампании в сети Интернет;
- организация выставочной деятельности.

В 2022 году Финансовый университет организовал участие в выставках: Уральского, Калужского, Краснодарского, Новороссийского, Омского, Красноярского и Алтайского филиалов.

На сегодняшний день разработаны новые рекламные буклеты для 27 филиалов университета, проведены обучающие вебинары по оформлению и ведению социальных сетей, обновлению раздела «поступающим» на сайте филиалов с целью развития инфраструктуры для реализации рекламных кампаний и мастер-классы по маркетинговой деятельности вуза для ответственных за маркетинг в филиалах.

#### 6.6. Медиаактивность

В целях укрепления репутации Финансового университета в качестве ведущего инновационного экономико-социального предпринимательского университета нового типа за отчетный период Центром общественных связей был реализован комплекс мероприятий по разработке, применению и совершенствованию PR-деятельности, направленный на расширение постоянного присутствия Финуниверситета в медиaprостранстве.

Так, благодаря программе стимулирования роста числа выступлений работников Финуниверситета в качественной деловой прессе за 2020-2022 гг. количество спикеров из числа профессорско-преподавательского состава выросло почти в два раза. В 2022 году на постоянной основе публиковали в СМИ авторские материалы и предоставляли экспертные комментарии ведущим средствам массовой коммуникации более 500 научно-педагогических работников Финуниверситета.

Динамика изменения количества экспертов, представлена на рисунке 5.

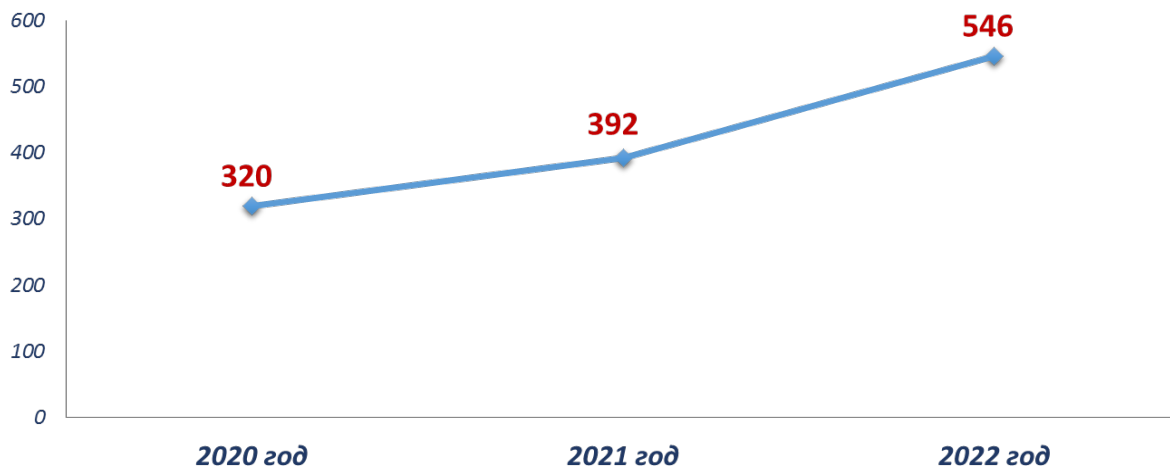


Рисунок 5 – Количество экспертов Финансового университета, чел.

Также для повышения медиаактивности Финансового университета с целью продвижения его достижений в образовательной, научной и консалтинговой деятельности за отчетный период в различных форматах реализовано взаимодействие с ведущими федеральными средствами массовой информации, включая:

- 9 федеральных и региональных телекомпаний («Первый канал», «Россия24», «РЕН-ТВ», «НТВ» и др.);
- 12 печатных изданий («Российская газета», «Коммерсантъ», «Ведомости», «Независимая газета», «Вечерняя Москва» и др.);
- 5 информагентств (Интерфакс, МИА Россия сегодня, ТАСС, ИА Reuters и др.);
- более 10 интернет-изданий (Bankir.ru, Banki.ru, «ЭКСПЕРТ», «Капитал страны» и др.).

В результате данного взаимодействия в вышеуказанных СМИ за 2020-2022 гг. было опубликовано свыше 200 000 материалов по основным направлениям деятельности Финансового университета.

Результаты мониторинга СМИ за последние три года в области публикаций в средствах массовой информации представлено на рисунке 6.



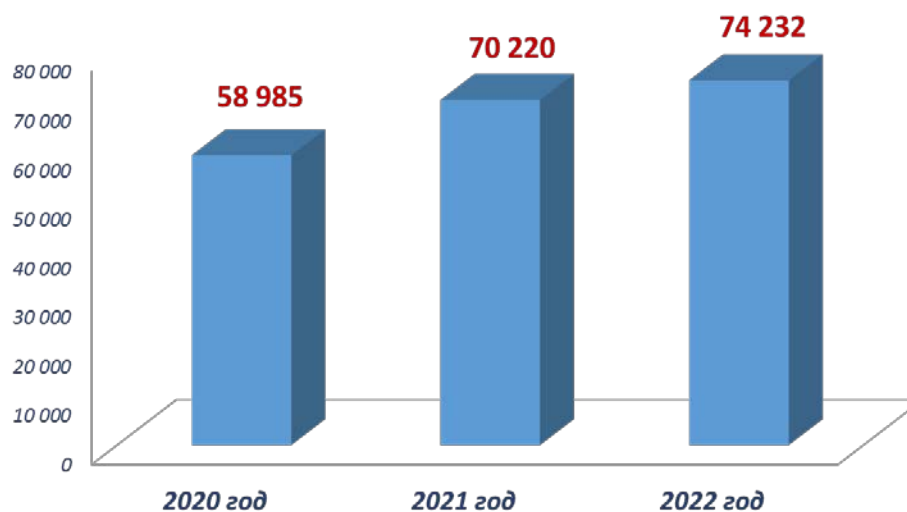


Рисунок 6 – Количество упоминаний Финансового университета в СМИ, ед.

По итогам 2022 года Финансовый университет занял четвертое место в медиарейтинге российских высших учебных заведений по версии компании «Медиалогия». Динамика изменения медиаиндекса университета представлена на рисунке 7.

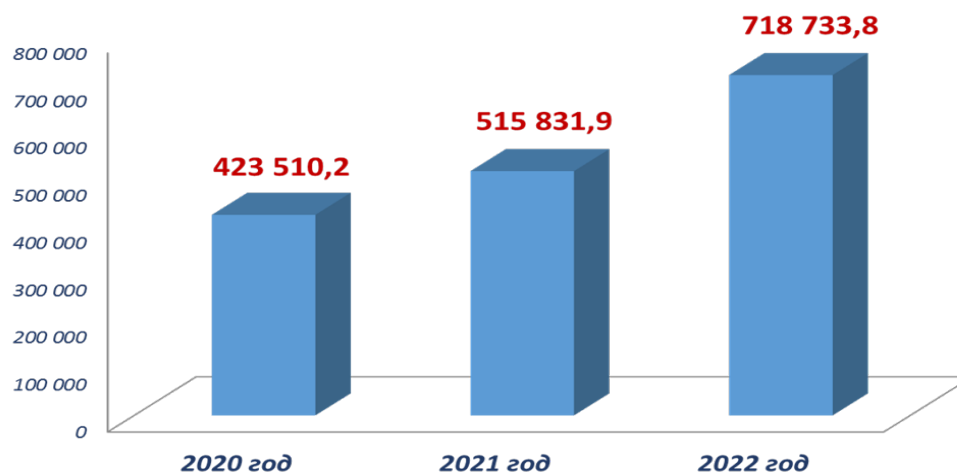


Рисунок 7 – Медиаиндекс Финансового университета, ед.

## 7. Материально-техническая база

### 7.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры

Эффективная реализация задач Финансового университета, в первую очередь обеспечение качественного учебного процесса и научно-исследовательской деятельности, требует всестороннего развития имущественного комплекса и инфраструктуры университета, которое можно достигнуть путем создания и постоянного развития современного кампуса с учетом новейших технологий ресурсосбережения и безопасности и обеспечения комфортных условий для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

С целью развития имущественного комплекса Финансового университета регулярно проводится систематический анализ имеющегося имущества на предмет эффективного использования зданий (помещений), находящихся в пользовании Финансового университета и его филиалов, в целях выявления дефицита учебных площадей, также площадей для размещения общежитий, проведения спортивных мероприятий, необходимых для развития инфраструктуры.

Имущественный комплекс Финансового университета состоит из 258 объектов недвижимого федерального имущества, закрепленного за Финансовым университетом на праве оперативного управления, общей площадью 544 838,3 кв. м.

Реализация основных образовательных программ высшего и среднего профессионального образования Финансового университета полностью обеспечена необходимым учебно-лабораторным оборудованием.

Аудиторный фонд Финансового университета позволяет проводить учебные занятия в классическом формате лекций и семинаров, а также благодаря наличию специального оборудования в современном формате: интерактивные формы, мастер-классы, конференции, круглые столы, коворкинг, коллёрнинг и др.

Большинство аудиторий Финансового университета снабжено мультимедийным оборудованием, экранами, видеопроекторами, материально-техническими средствами. При проведении занятий также используются оснащенные

современной мультимедийной техникой компьютерные классы.

В целях оптимизации и развития материально-технической базы Финуниверситета проведена следующая работа:

Осуществлена передача недвижимого имущества площадью 9 984 кв. м., расположенного в г. Москва ул. Керченская, д. 1А, корп. 3 для размещения и проживания студентов; принято недвижимого имущества площадью 2 091,9 кв. м. в г. Орёл ул. Гостиная, д. 2.

Проведена процедура списания, пришедшего в негодность или морально устаревшего движимого имущества (2 671 шт.) и по согласованию с Территориальным управлением Росимущества в городе Москве особо ценного движимого имущества в количестве 10 объектов.

В целях укрепления материально-технической базы планируется устранение дефицита площадей под размещение общежитий для иногородних студентов и развитие спортивной базы Финансового университета за счет строительства следующих зданий:

- строительство здания спортивного комплекса с универсальным игровым залом и плавательным бассейном по адресу: Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, д. 121, площадью 4 830,1 кв. м.;

- строительство здания общежития по адресу: г. Москва, ул. 3-я Радиаторская, вл. 17, вл. 17/1, площадью 7 900,90 кв. м.;

- строительство здания спортивного комплекса с универсальным игровым залом по адресу: г. Москва, ул. Щербаковская, д. 38, площадью 3 439,54 кв. м..

Выполнены работы по капитальному ремонту в г. Москве: здания учебного корпуса по адресу: 4-й Вешняковский пр-д, д. 4, корп. 1, ремонта здания по адресу: ул. Балтийская, д. 10, корп. 2 и 3; перехода по адресу: г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 51 корп. 3, д. 55.

В филиалах Финансового университета осуществлен капитальный ремонт по следующим адресам: фасада здания и кровли здания общежития Пермского финансово-экономического колледжа, г. Пермь, б-р Гагарина, д. 48; капитальный ремонт части помещений учебного корпуса Красноярский финансово-экономический

колледж по адресу: г. Красноярск, ул. Маерчака, д. 20; капитальный ремонт кровли в здании общежития по адресу: г. Звенигород, ул. Спортивная, д. 2; капитальный ремонт автоматической системы противопожарной сигнализации помещений: г. Благовещенск, ул. Чайковского, д. 87 и помещений общежития №№ 1, 2, 3 по адресу: г. Благовещенск, ул. Красноармейская, д. 38; капитальный ремонт кровли здания г. Калуга, Калужский филиал, ул. Чижевского, д. 17; капитальный ремонт входной группы по адресу: г. Смоленск, пр-т Гагарина, д. 22.

Продолжаются работы по комплексному капитальному ремонту по адресу: г. Москва, ул. Керченская, д. 1А, корп. 3, по капитальному ремонту фасада здания и замена системы электроснабжения и отопления 2-го этажа здания г. Ярославль, Б. Полянки, д. 3; капитальный ремонт части здания по адресу: г. Пенза, ул. Калинина, 33Б; в филиале Финансового университета в г. Звенигород выполняется капитальный ремонт здания общежития по адресу: г. Звенигород, ул. Спортивная, д. 2.

Проведены работы по комплексному обследованию здания колледжа по адресу: г. Москва, ул. Кусковская, д. 45; разработана проектная документация на комплексный капитальный ремонт г. Москва, ул. Керченская, 1А, корп. 3; выполнена корректировка проектной документации и ремонт помещений и объекта по адресу: г. Ярославль, Б. Полянки, д. 3; произведена замена окон г. Уфа, ул. Революционная, д. 169/2 литер Б.

Продолжаются проектно-изыскательские работы на капитальный ремонт спортивного зала в здании общежития по адресу: г. Москва, ул. Балтийская, д. 10, корп. 2 и на капитальный ремонт столовой по адресу: г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 55.

Выполнены работы по текущему ремонту в г. Москве:

- помещений и лестницы в подвал зданий по адресу: М. Златоустинский пер., д. 7, стр. 1;

- ремонт санузлов, ремонт коридора 5-го этажа, помещения №520, установка дверного блока в помещении 2-го этажа (президент), текущий ремонт помещения (психолог), №№ 501, 502, 422 по адресу: Ленинградский пр-т, д. 49/2;

- работы по поддержанию эксплуатационных характеристик системы

вентиляции столовой в здании по адресу: ул. Кусковская, д. 45;

- произведена замена дверей (5 шт.) в санузлах по адресу: Ленинградский пр-т, д. 51, стр. 4;

- ремонт душевых комнат 5-й этаж в общежитии по адресу: ул. Керченская, д. 1А, корп. 2;

- выполнен ремонт душевых кабин (5 шт.) в общежитии по адресу: ул. Новопесчаная, д. 15А;

- совокупность мероприятий по поддержанию эксплуатационных характеристик здания и территории по адресу: М. Златоустинский, пер., д. 7, стр. 1-1;

- ремонт входной группы в общежитие по адресу: ул. Б. Галушкина, д. 11;

- замена дверных блоков по адресам: Ленинградский пр-т, д. 49/2, д. 51, корп. 1, д. 51 стр. 4, д. 53 (предписание Госпожнадзора);

- ремонт зданий и территорий Финуниверситета по адресам: Ленинградский пр-т, д. 51, корп. 2, 3, д. 51, стр. 2, д. 49/2, ул. Новопесчаная, д. 15А, ул. В. Масловка, д. 15;

- ремонт крыльца по адресу: ул. Кусковская, д. 45, Кронштадтский, д. 37;

- ремонт кровли по адресу: ул. Касаткина, д. 15;

- ремонт асфальтового покрытия с благоустройством территории по адресу: ул. Щербаковская, д. 38;

- ремонт коридора 3-го этажа в общежитии по адресу: Коломенский пр-д, д. 17;

- выполнение работ по устранению замечаний по противопожарным мероприятиям по адресам: ул. Кибальчича, д. 1, стр. 2 и стр. 3, ул. Щербаковская, д. 38;

- ремонт балконов в общежитии по адресу: ул. Новопесчаная, д. 15А;

- ремонт кровли по адресу: Ленинградский пр-т, д. 49;

- ремонт помещений: холл перед лекториумом;

- ремонт лестницы № 1 и № 2 по адресу: М. Златоустинский, пер., д. 7, стр. 1;

- поставка и монтаж системы АПС, поставка оборудования и монтаж системы видеонаблюдения, поставка и монтаж системы ОС, поставка и монтаж системы СОУЭ по адресу: ул. Балтийская д. 10, корп. 2;

- поставка и монтаж системы электроснабжения, ремонт перехода и замена двери запасного выхода в общежитии по адресу ул. Балтийская д. 10, корп. 3;
- демонтаж перегородок в холлах по адресу: ул. Кибальчича, д. 1, стр. 2 и устранение нарушений пожарной безопасности по адресу: ул. Керченская, д. 1А, корп. 2;
- ремонт кровли перехода из корпусов по адресу: ул. Балтийская д. 10;
- аварийный ремонт участка наружной сети канализации и замена стеклопакетов в УОК «Лесное озеро»;
- устройство пандуса по адресу: 4-й Вешняковский пр-д, д. 4, стр. 3;
- ремонт купола здания по адресу: ул. Олеко Дундича, д. 23;
- ремонт ЗУС устройство по адресу: ул. Б. Галушкина, д. 11;
- устройство навеса по адресу: ул. Кибальчича, д. 1, корп. 1.

Финансовым университетом выполнен значительный объем работ по профилактике аварийных ситуаций на объектах инфраструктуры, ремонту инженерных систем и оборудования, выполнены работы по монтажу нового оборудования. Кроме того, проведены надлежащие хозяйственные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для успешной организации и проведения образовательного процесса, научных, фундаментальных и прикладных исследований и укреплению материально-технической базы Финансового университета.

В рамках проекта «Зеленые вузы России» Финансовый университет принимает активное участие по внедрению рациональных, энергоэффективных и экологических мероприятий.

## 7.2. Общежития

Студенческие общежития Финансового университета предназначены для временного проживания и размещения на период обучения иногородних студентов, аспирантов, докторантов – граждан Российской Федерации, а также иностранных граждан, соотечественников, проживающих за рубежом, и лиц без гражданства, зачисленных по очной форме обучения по основным образовательным программам

высшего образования или прибывающих на «включенное обучение» по программам «двойного диплома».

В своей деятельности общежития руководствуются жилищным законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом Финансового университета, Правилами внутреннего распорядка в общежитии, приказами и распоряжениями Финансового университета.

Финансовый университет располагает целым комплексом общежитий. Все общежития находятся в пределах г. Москвы по следующим адресам:

- общежития блочного типа:

ул. Б. Галушкина, д. 11;

ул. Керченская, д. 1а, корп. 2,3;

Ленинградский пр., д. 51 корп. 2,3;

Ленинградский пр., д. 55;

Новопесчаная ул., д. 15А;

ул. Балтийская, д. 10, к. 2,3;

Коломенский пр-д, д. 17.

- общежития квартирного типа:

ул. Мурановская, д. 7Б;

ул. Бутырская, д. 79.

Общежития содержатся за счет средств федерального бюджета, выделяемых Финансовому университету, платы за проживание в студенческом общежитии, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Финансового университета.

Все общежития оборудованы современными средствами пожарно-охранной сигнализации, системой контроля и управления доступом, видеонаблюдением. Во всех общежитиях имеются оборудованные кухни и прачечные, комнаты для самостоятельных занятий. Студенты, проживающие в общежитиях, обеспечены бесплатным доступом в Интернет. С каждым годом повышается благоустроенность общежитий Финансового университета, открываются новые места организации досуга

студентов. Практически все общежития имеют в своем распоряжении спортивные залы, оборудованные тренажерами, открыты библиотеки, комнаты для музыкальных занятий и интеллектуальных игр, танцевальные залы, клубы интернациональной дружбы, работают выставочно-информационные стенды о жизни и досуге студентов разных национальностей.

Общежития по адресам: Ленинградский пр., д. 51, корп. 2,3 и ул. Новопесчаная, д.15а обладают номерным фондом, адаптированным для инвалидов и лиц с ОВЗ (31 место, в том числе 10 мест для инвалидов-колясочников). Общежития имеют пандусы и аппарели, расширенные дверные проемы, доступные санитарно-гигиенические и кухонные помещения, указатели и вывески, выполненные рельефно-точечным шрифтом Брайля.

Общее количество мест, обустроенных в 2022 году для проживания студентов, составило 4 633. Несмотря на это, университет испытывает недостаток собственного жилого фонда. На конец 2022 года очередь на получение общежития только среди студентов 1 курса (бакалавриат и магистратура) составляла 1 004 человека.

В связи с повышенным уровнем заболеваемости (коронавирусная инфекция, грипп и др.) в общежитиях часть комнат (92 места) оборудована под изоляторы и использовалась для временного размещения заболевших студентов.

За период август – декабрь 2022 года в общежитиях было размещено 1 454 студента и аспиранта 1 курса. Из них: 560 чел. – иностранные граждане (в том числе 120 чел. – слушатели Подготовительного факультета), 40 чел. – льготники (инвалиды, сироты). К концу 2022 года в общей сложности в общежитиях Финуниверситета проживали 4 307 обучающихся очной формы обучения, из них:

- 1 203 человека – иностранные граждане;
- 161 чел. – льготники (инвалиды, сироты);
- 3 708 чел. – обучающиеся на бюджетной основе;
- 599 чел. – обучающиеся на платной основе;
- 3 581 чел. – бакалавры;
- 430 чел. – магистранты;
- 117 чел. – аспиранты;



120 чел. – слушатели Подготовительного факультета;

59 чел. – учащиеся Лицея.

Все проживающие в общежитиях получили временную регистрацию по месту пребывания.

Финансовый университет всегда стремится создать комфортные условия проживания в общежитии. Руководством и сотрудниками подразделений проводится большая работа по оснащению, благоустройству, ремонту и реконструкции всех имеющихся общежитий.

В 2022 году завершился ремонт и оборудование корпусов общежития по ул. Балтийская, д. 10. Это позволило дополнительно выделить для заселения 1 курса 250 мест. В общежитии ул. Новопесчаная, д. 15а в 2022 году были отремонтированы 45 балконов, облицованы плиткой входные группы в здания, заменена тротуарная плитка у центрального входа. В общежитии ул. Галушкина д. 11 произведен ремонт ступеней входной зоны, обновлен фасад здания, заменена тепловая завеса центрального входа. В общежитии ул. Керченская, д. 1а, корпус 2 были заменены 5 душевых кабин, произведены ремонтные работы в электрощитовых для бесперебойной подачи электроэнергии, заменено пластиковое покрытие стен холла 1 этажа на декоративную штукатурку. В общежитии Коломенский пр-д, д. 17 произведен ремонт холлов 3-его этажа с заменой электропроводки, напольной плитки и подвесного потолка.

В декабре 2021 года Финансовому университету на праве оперативного управления были передан корпус общежития по адресу: ул. Керченская, д. 1а, корпус 3, который на тот момент был полностью заселен студентами других вузов и сторонними проживающими. В начале 2022 года администрация общежития ул. Керченская, д. 1а, корпус 2, принявшая руководство в корпусе 3, провела огромную работу по наведению порядка в общежитии и выселению всех сторонних проживающих. В корпусе 3 начались работы по капитальному ремонту здания.

В связи с прекращением у Финансового университета права оперативного управления зданием общежития по адресу: ул. Мурановская, д. 7Б, все проживающие в нем студенты были переселены в общежитие на ул. Балтийская.

### 7.3. Организация питания

Организацию питания обучающихся и работников Финансового университета осуществляют Управление общественного питания и арендаторы. Общее количество посадочных мест пунктов общественного питания – 3 238. Столовые, буфеты, кофейни и вендинговые аппараты расположены во всех учебных корпусах, а также в общежитиях университета:

- Столовая, Ленинградский пр., д. 51, корп. 1, 1 этаж;
- Буфет, Ленинградский пр., д. 51, корп. 1, 1 этаж;
- Буфет, Ленинградский пр., д. 51, корп. 1, 2 этаж;
- Буфет, Ленинградский пр., д. 51, корп. 1, 10 этаж;
- Столовая, Ленинградский пр., д. 55, 2 этаж;
- Бизнес-клуб «Финансист», Ленинградский пр., д. 55, 2 этаж;
- Кафетерий «У камина», Ленинградский пр., д. 49/2, 1 этаж;
- Столовая, ул. Верхняя Масловка, д. 15, цокольный этаж;
- Буфет, ул. Верхняя Масловка, д. 15, 1 этаж;
- Мини-кофейня, ул. Верхняя Масловка, д. 15, 2 и 4 этаж;
- Буфет, Кронштадтский бульвар, д. 37Б;
- Столовая, ул. Кусковская, д. 45;
- Столовая, ул. Бориса Галушкина, д. 11;
- Столовая, ул. Керченская, д. 1А, корп. 2;
- Столовая, ул. Щербаковская, д. 38, 2 и 3 этаж;
- Мини-кофейня, ул. Щербаковская, д. 38, 2 этаж;
- Столовая, М. Златоустинский пер., д. 7, стр. 1, 1 этаж;
- Буфет, М. Златоустинский пер., д. 7, стр. 1, 1 этаж;
- Столовая, ул. Кибальчича, д. 1, корп. 3;
- Столовая, Вешняковский 4-й проезд, дом 4, строение 3, 2 этаж;
- Кафетерий, Вешняковский 4-й проезд, дом 4, корп. 1, 1 этаж;
- Столовая, ул. Олеко Дундича, д. 23;

– Кафе, Коломенский проезд, д. 17.

Для обеспечения благоприятных условий для плодотворной деятельности, здоровья и благополучия обучающихся и работников Финансового университета, осуществляется постоянный контроль за качеством услуг общественного питания и безопасностью, реализуемой на предприятиях общественного питания, в университете создана комиссия по вопросам общественного питания. Основной целью деятельности комиссии является формирование и развитие системы общественного питания, отвечающей всем потребностям в полноценном питании обучающихся и работников Финансового университета. В состав комиссии входят работники Финансового университета, представитель Студенческого совета и председатель первичной профсоюзной организации работников и обучающихся. На заседаниях комиссии присутствуют представители арендаторов пунктов общественного питания.

Комиссия регулярно проводит проверки пунктов общественного питания, рассматривает поступившие обращения, анализирует результаты проведенных проверок предприятий общественного питания и направляет свои решения и рекомендации по вопросам общественного питания администрации предприятий, структурным подразделениям Финансового университета, задействованным в обеспечении деятельности предприятий общественного питания, а также в органы государственной власти.

#### 7.4. Медицинское обслуживание

Одной из важнейших задач Финансового университета является забота о здоровье своих сотрудников и студентов. Особенно важной эта задача является в период пандемии COVID-19.

Для выполнения поставленной задачи на базе Финансового университета для оказания первичной медико-санитарной помощи функционируют: Клиника Финансового университета «Универсум», медицинские пункты по всем учебным территориям, Учебно-оздоровительный комплекс «Лесное озеро», Спортивно-оздоровительный комплекс.

В клинике Финансового университета «Универсум» ведут приём такие специалисты, как: терапевт, гинеколог, лор, травматолог-ортопед, невролог, офтальмолог и другие.

На всех учебных территориях Финансового университета функционируют медицинские кабинеты – специально оборудованные помещения, предназначенные для оказания первичной медико-санитарной помощи. Кабинеты отремонтированы и оснащены всем необходимым медицинским оборудованием в соответствии с требованиями СанПиН и приказами Минздрава России.

Финансовым университетом ежегодно организуются предварительные медицинские осмотры претендентов на должности работников. Так, в 2022 году предварительный осмотр прошли 1 494 человека.

Наряду с предварительными медицинскими осмотрами сотрудники университета ежегодно проходят периодический осмотр, в 2022 году число таких сотрудников составило 342 человека.

В 2022 году была реализована программа «Здоровые сердца Финансового университета», в рамках которой специалистами Национального медицинского исследовательского центра сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н. Бакулева были проведены обследования и консультации работников по вопросам сердечно-сосудистой системы. Всего в программе приняли участие более 350 сотрудников университета.

В период вакцинации от гриппа на территории университета прививку сделали 220 сотрудников Финансового университета.

Учебно-оздоровительный комплекс «Лесное озеро» предназначен для оздоровительного и корпоративного отдыха работников и студентов Финансового университета, для проведения конференций и семинаров, деловых встреч, учебных занятий. На территории комплекса кроме жилых корпусов и столовой находятся открытые спортплощадки для мини-футбола, волейбола и баскетбола, теннисный корт и беседки. Также в составе оздоровительного комплекса имеется просторный бассейн, тренажерный зал.

Комплекс располагает условиями для проведения конференций, круглых столов, тренингов и семинаров. В распоряжении гостей комплекса: 2 учебных класса

по 26 мест; зал заседаний на 40 мест; конференц-зал на 200 мест.

На территории комплекса функционирует легкоатлетическая полоса препятствий, на которой успешно реализовываются соревнования среди студентов Финуниверситета.

УОК «Лесное озеро» является идеальным местом для реабилитации после простудных и вирусных заболеваний. В целях укрепления здоровья предоставляется комплекс оздоровительных и общеукрепляющих процедур таких как галотерапия (Соляная пещера), сухая углекислая ванна, кедровая бочка, обертывания, физиотерапия, ароматерапия, ингаляции и т.д.

### 7.5. Спортивно-оздоровительная инфраструктура

Спортивно-оздоровительный комплекс Финансового университета включает в себя:

1. Учебно-спортивные базы, расположенные в зданиях учебных корпусов по адресам: г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 55 и ул. Касаткина, д. 17, и включающие в себя: спортивные и тренажерные залы, открытые игровые площадки, 25-метровый бассейн, вспомогательные и подсобные помещения общей площадью более 9 000 кв. м.

2. В зданиях колледжей Финансового университета, расположенных по адресам: ул. Кусковская, д. 45, Кронштадтский б-р, д. 37Б имеются универсальные спортивные залы, а на территориях обустроены полосы препятствий для занятий ОБЖ и открытые игровые площадки.

3. Для факультативных и самостоятельных занятий спортом студентов оборудованы помещения тренажерных залов, расположенные в зданиях учебных корпусов и общежитий по следующим адресам: г. Москва, ул. Верхняя Масловка, д. 15; 4-й Вешняковский пр-д, д. 4, корп. 1; ул. Новопесчаная, д. 15А; ул. Бориса Галушкина, д. 11; Коломенский пр-д, д. 17, а также открытые игровые площадки и плавательный бассейн в УОК «Лесное озеро», расположенном по адресу: Московская область, Солнечногорский район, с.п. Соколовское, д. Маслово.

Занятия в спортивно-оздоровительном комплексе дают возможность эффективно развивать такие физические качества, как быстрота, выносливость,

гибкость, сила, а также позволяют улучшить осанку, развить координацию движений, помогают овладеть другими физическими навыками во многих видах спорта, поднимают настроение, укрепляют мышцы, повышают уверенность в себе и доступны разным возрастным группам.

В спортивно-оздоровительном комплексе проводятся учебно-тренировочные занятия под руководством профессиональных тренеров по волейболу, баскетболу, мини-футболу, плаванию, теннису, настольному теннису, боксу, оздоровительной гимнастике, осуществляется тестирование студентов и сотрудников для определения их физического состояния и функциональных возможностей.

В целях развития спортивной базы Финансового университета в рамках Федеральной адресной инвестиционной программы осуществляется строительство здания спортивного комплекса с универсальным игровым залом и плавательным бассейном по адресу: Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, д. 121, площадью 4 830,1 кв. м. и строительство здания спортивного комплекса с универсальным игровым залом по адресу: г. Москва, ул. Щербаковская, д. 38, площадью 3 439,54 кв. м.

#### 7.6. Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов

В настоящее время в кампусах Финансового университета обеспечены следующие меры для организации доступа маломобильным группам населения (далее – МГН):

В учебном комплексе по адресу Ленинградский пр-т, д. 51, стр. 1 имеется: паркинг для инвалидов; 9 лифтов; поручни; пандусы; 15 специально оборудованных зон безопасности для инвалидов; 14 специально оборудованных санузлов для инвалидов; возможность самостоятельного передвижения по корпусу и обучения (аудитории оборудованы специальной мебелью); гардероб для инвалидов, информационные таблички, установлен подъемник для доступа МГН в столовую, доступ в читальный зал библиотеки и медиатеку.

В учебном комплексе по адресу ул. Касаткина, д. 15,17 имеется: вход без перепада высот; указатели; подъемник на этажи; выделенные стоянки

автотранспортных средств для инвалидов; возможность посадки в транспортное средство и высадки из него; кнопка вызова работника комплекса; помощь работников комплекса в сопровождении инвалидов.

В учебном комплексе по адресу Ленинградский пр-т, д. 51, стр. 4 имеется: пандус; кнопка вызова администратора; адаптированные для инвалидов лифты; специально оборудованные санузлы для инвалидов; возможность самостоятельного передвижения МГН по корпусу и обучения (аудитории оборудованы специальной мебелью).

В учебном комплексе по адресу ул. Кибальчича, д. 1 имеется: пиктограммная навигация (вход-выход); кнопка звонка входа-выхода; пандус в переходе между корпусами; туалет для инвалидов; подъемник гусеничный Riff LY – Tr 902 для транспортировки инвалидного кресла по ступенькам.

В учебном корпусе по адресу М. Златоустинский, д. 7, стр. 1 имеется: вход без перепада высот; доступ инвалидов в пределах 1-го этажа, специально оборудован санузел для инвалидов.

В учебном комплексе по адресу Кронштадтский б-р, д. 37б имеется: пандус, подъемник гусеничный Riff LY – Tr 902; выделенные стоянки автотранспортных средств для инвалидов; возможность посадки в транспортное средство и высадки из него; кнопка вызова работника комплекса; аудитория на 1 этаже и читальный зал в библиотеке, оборудованные мебелью для МГН; специально оборудован санузел для инвалидов, доступ в обеденный зал столовой, наличие визуальной информации о месте получения услуг.

В учебном комплексе по адресу ул. Кусковская, д. 45 имеется: пандус, выделенное место для посадки-высадки инвалида и стоянки его автотранспорта; кнопка вызова сопровождающего; наличие визуальной информации о месте получения услуг; сопровождение инвалида работником комплекса; наличие подъемника гусеничного Riff LY – Tr 902 для транспортировки инвалидного кресла по ступенькам, доступны и оборудованы специальной мебелью и инвентарем аудитории, обеденный зал столовой, библиотека, санузел.

В учебном комплексе по адресу: ул. Олеко Дундича, д. 23 имеется: огороженное

место для стоянки автотранспорта инвалида; наличие визуальной информации о направлении движения и месте получения услуги; пандус с поручнем на запасном выходе учебного корпуса; кнопка вызова сопровождающего работника университета.

В учебном комплексе по адресу 4-й Вешняковский пр-д, д. 4, корп. 1, 2 имеется: пандус, организован доступ в библиотеку и медиатеку, аудитории и санузлы, оборудованные специальной мебелью, организован доступ в тренажерный зал.

В комплексе зданий учебных корпусов по адресу: г. Москва, ул. Верхняя Масловка, д. 15 и д. 15, стр. 1 имеется поручни; пандусы; специально оборудованные санузлы для инвалидов; возможность самостоятельного передвижения по корпусу и обучения (аудитории оборудованы специальной мебелью, информационные таблички, доступа МГН в столовую, доступ в читальный зал библиотеки и медиатеку).

В учебном комплексе по адресу ул. Щербаковская, д. 38 имеется: пандус; указатели и вывески; кнопка вызова; наличие подъемника гусеничного Riff LY – Tr 902 для транспортировки инвалидного кресла по ступенькам; доступность аудиторий, библиотеки и столовой; специально оборудован санузел для инвалидов.

В учебном комплексе по адресу Ленинградский пр-т, д. 49/2 имеется: пандус; указатели и вывески; кнопка вызова; доступность поликлиники; огороженное место для стоянки автотранспорта МГН.

В зданиях общежитий, расположенных по адресам: г. Москва, ул. Новопесчаная, д. 15а и Ленинградский пр-т, д. 51, корпус 2 имеется стационарный подъемник для транспортировки инвалидного кресла по ступенькам, организованы помещения для проживания инвалидов, в том числе инвалидов-колясочников. В жилых блоках оборудованы санитарные комнаты. В здании общежития по ул. Новопесчаная, д. 15а обеспечен доступ в помещения самоподготовки и помещения буфета. Питание и библиотечный комплекс для проживающих в здании общежития Ленинградский пр-т, д. 51, корпус 2, обеспечен в помещениях учебных корпуса по адресу: Ленинградский пр-т, д. 51, к.1.

После завершения строительства здания общежития по адресу: г. Москва, ул. 3-я Радиаторская, д.17, будет обеспечена возможность проживания



маломобильных групп населения на 2-м этаже, с доступом во все общественные помещения здания.

На основании проведенного анализа деятельности университета по всем направлениям, а также экспертизы соответствия содержания и качества подготовки выпускников требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов и показателей деятельности Финансового университета при Правительстве Российской Федерации можно сделать выводы:

- образовательная деятельность университета имеет необходимое организационно-правовое обеспечение;
- структура университета и система его управления в целом достаточны и эффективны для обеспечения выполнения его функций в соответствии с законодательством Российской Федерации и собственным Уставом;
- в университете ведется обучение по широкому спектру образовательных программ высшего образования, а также дополнительных программ;
- содержание реализуемых образовательных программ соответствует требованиям ФГОС ВО;
- квалификация научно-педагогических работников, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение позволяют осуществлять подготовку выпускников, отвечающих современным требованиям;
- в университете достаточно эффективно работает аспирантура, выпускники которой активно включаются в учебно-научно-воспитательный процесс; в университете также функционирует институт докторантуры по приоритетным научным направлениям;
- университет обладает в достаточном количестве источниками учебно-научной информации, библиотечной базой, собственными изданиями учебно-методической литературы и использует современные информационные технологии;
- организация учебно-воспитательного процесса обеспечивает выполнение учебных планов и программ подготовки с ориентированием на широкое участие

студентов в научно-исследовательской работе;

- результаты оценки качества знаний свидетельствуют о достаточно высоком уровне подготовки выпускников;

- в университете проводится активная научно-исследовательская работа по актуальным направлениям развития науки и техники;

- за последние годы в университете активизировалась работа по международному сотрудничеству, особенно со странами Азиатско-тихоокеанского региона;

- в университете успешно решаются вопросы социально-бытовых условий обучающихся и достаточна социокультурная среда, которая позволяет формировать необходимые для современного выпускника социально-личностные компетенции.

В целом деятельность Финансового университета при Правительстве Российской Федерации за анализируемый период (2022 г.) может быть признана удовлетворительной.

**Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию**

Наименование образовательной организации **Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"**

Регион, почтовый адрес г. Москва  
125993, г. Москва (ГСП-3), Ленинградский просп., д. 49

Ведомственная принадлежность Правительство Российской Федерации

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
А	Б	В	Г
<b>1</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	22958
1.1.1	по очной форме обучения	человек	17763
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	1999
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	3196
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	354
1.2.1	по очной форме обучения	человек	309
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	45
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	2222
1.3.1	по очной форме обучения	человек	2042
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	57
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	123
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	72,33
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	93,46

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	11
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	359
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	141 / 2,97
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	12,28
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную	человек/%	382 / 36,24
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <i>Алтайский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Владимирский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Владикавказский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Калужский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Краснодарский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Курский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Липецкий филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Новороссийский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Омский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Орловский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Пензенский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Санкт-Петербургский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i> <i>Смоленский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>	человек	627 520 1513 522 949 400 1170 545 779 318 468 431 1037

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	<i>Тульский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		962
	<i>Уфимский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		1579
	<i>Уральский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		609
	<i>Ярославский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		879
<b>2</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	85,16
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	310,56
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	7423,60
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	33,99
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	67,37
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	1007,49
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	776984,80
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	533,61
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	7,79
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	97,94
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	59,17
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	208 / 11,78
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	819,85 / 56,30
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	296,60 / 20,37
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) Алтайский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"	человек/%	17,00 / 88,31

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	<i>Владимирский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		13,50 / 93,10
	<i>Владикавказский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		33,00 / 100
	<i>Калужский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		20,00 / 80,00
	<i>Краснодарский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		25,50 / 100
	<i>Курский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		9,25 / 90,24
	<i>Липецкий филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		23,25 / 90,29
	<i>Новороссийский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		15,00 / 94,00
	<i>Омский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		20,50 / 82,83
	<i>Орловский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		9,00 / 100
	<i>Пензенский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		9,25 / 100
	<i>Санкт-Петербургский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		11,00 / 88,00
	<i>Смоленский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		19,00 / 47,50
	<i>Тульский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		26,50 / 95,00
	<i>Уфимский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		36,85 / 98,01
	<i>Уральский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		18,00 / 83,30
	<i>Ярославский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"</i>		13,50 / 77,14
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	8
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	1,79
<b>3</b>	<b>Международная деятельность</b>		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	735 / 3,03
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	722 / 3,78
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	3 / 0,15

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	10 / 0,31
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	1026 / 4,22
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	889 / 4,66
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	57 / 2,85
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	80 / 2,50
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	98 / 2,02
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	138 / 2,84
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	85 / 0,50
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра	человек	11
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	29 / 1,48
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	43 / 12,15
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	53 / 14,97
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных	тыс. руб.	0
<b>4</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	9616422,10
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического	тыс. руб.	6604,23
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	59,17
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	-
<b>5</b>	<b>Инфраструктура</b>		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	10,68
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	34,88
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	1,39
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	50,28
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	151,28
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	4160 / 82,07
<b>6</b>	<b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>		
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	264 / 1,15
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	294
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	172
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	172
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	172
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	172
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	172
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	172
6.2.2	программ магистратуры	единиц	122
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	122
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	122
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	122
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	122
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	122
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	251
6.3.1	по очной форме обучения	человек	217
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	25



№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	8
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	48
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	130
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	18
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	10
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.3	по заочной форме обучения	человек	16
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	2
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	8
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	10
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	1
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	0
6.4.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам магистратуры, в том числе:	человек	13
6.5.1	по очной форме обучения	человек	10
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	5
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	9
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5.3	по заочной форме обучения	человек	3
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам магистратуры, в том числе:	человек	0
6.6.1	по очной форме обучения	человек	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	29 / 0,82
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	14 / 0,84
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	2 / 0,3

Начальник Управления  
информационно-аналитического  
сопровождения мониторингов  
и рейтингов Р.А. Шаховский