

В диссертационный совет ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Д 505.001.108 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Тимофеевой Анастасии Геннадиевны, выполненной на тему: «Управление устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки)**

Диссертационное исследование Тимофеевой Анастасии Геннадиевны посвящено актуальной теме «Управление устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации». Актуальность темы определяется рядом причин, в частности: на сегодняшний день наблюдается низкий/средний уровень ESG-зрелости российских компаний, что существенно замедляет процесс ESG-трансформации, оценка практик устойчивого развития у ритейл компаний затрудняется отсутствием унифицированного набора ESG-показателей для оценки, обеспечение устойчивых цепочек поставок становится одним из главных приоритетов у ритейл компаний и требует внедрения новых инструментов управления. Данные вопросы исследуются в работе Тимофеевой А.Г., что подтверждает ее актуальность, научную и практическую значимость.

Достижение Целей устойчивого развития ООН (далее – ЦУР) является важным стратегическим приоритетом российских и международных компаний, кроме того, у крупнейших мировых ритейл компаний КРІ топ-менеджмента включают в себя достижение целевых показателей по ЦУР. По итогам проведенного анализа практики управления устойчивым

развитием у ритейл компаний, автором выделены ключевые ЦУР, интегрированные в стратегии устойчивого развития. В качестве ключевых автор выделяет: ЦУР 2 «Ликвидация голода», ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие», ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство».

Особый практический интерес вызывает предложенный автором подход к обучению и развитию персонала, основанный на модели устойчивого лидерства. Данный подход включает в себя следующие инструменты обучения и развития для руководителей компаний: программы обучения (развитие лидерских и функциональных компетенций), программы наставничества, программы формирования и развития кадрового резерва, а также комплексную систему оценки руководителей. Предложенный автором подход к обучению и развитию направлен на формирование модели устойчивого лидерства у руководителей компании, что позволит им транслировать и каскадировать на персонал всей организации ценности и принципы устойчивого развития, развивать культуру устойчивого лидерства.

Кроме того, сильной стороной работы является разработанная автором регенеративная бизнес-модель, которая включает в себя шесть блоков: работа с поставщиками и продажи, финансы и инвестиции, управление персоналом, производство, логистика, маркетинг. В рамках блока «управление персоналом» автор предлагает развитие партнерской модели управления, которая в настоящее время приобретает особую актуальность у российских ритейл компаний.

В целом, автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертация на тему: «Управление устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации» отвечает требованиям п.п. 9-11 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к научно-квалификационным работам на соискание ученой степени

кандидата наук. Автор диссертации, Тимофеева Анастасия Геннадиевна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. «Менеджмент».

Заместитель генерального директора  
по работе с персоналом  
ООО «Севергрупп»

Львова Анна Анатольевна

127299, Москва, ул. Клары Цеткин, д. 2  
Телефон: + 7 925 007-25-51  
E-mail: aa.lvova@severgroup.ru

05.04.2024

С  
Л  
Г  
ЕТ  
Л  
Г

0  
ут