

В диссертационный совет Д 505.001.105  
по защите кандидатских и докторских  
диссертаций Финансового университета  
при Правительстве РФ

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Афанаскиной Екатерины Михайловны на тему:  
«РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ», выполненной  
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной  
специальности 5.2.1. Экономическая теория

Актуальность темы диссертационного исследования не вызывает сомнений, поскольку в современной России, которая сравнительно недавно перешла от административно-хозяйственной системы к рыночной экономике, идет интенсивное формирование рыночных институтов на всех уровнях развития национальной экономики и рынок труда здесь не является исключением. Более того, в современных условиях развития РФ ее экономика нуждается в развитии таких институтах рынка труда, которые бы позволили закрепить во всех сферах хозяйствования наиболее квалифицированные кадры, не допустив их отток в другие страны.

С этой точки зрения, постановка вопроса о создании на рынке труда институтов «освобождения наемного труда», безусловно, является новой применительно к современной российской рыночной экономике, которая, собственно, и является объектом изучения фундаментальной экономической науки. Исключительно важной задачей так же представляется изучение проблем «освобождения труда» и для практики хозяйствования в рыночных условиях, поскольку решить эту задачу смогут только формируемые сегодня на российском рынке труда российские же институты.

Идея автора о замене трансфертного труда товарообменным, не может не подкупать своей оригинальностью и в тоже время разумным подходом, поскольку в равной мере возлагает ответственность на рынке труда за его качество и количество не только на работодателя и государство, но и на самого работника, превращая его в активного члена общества, социально-ориентированного на развитие последнего при его непосредственном и активном участии.

Автор исследования прекрасно понимает, что в современных условиях функционирования российской экономики как неотъемлемой части мировой экономической системы, которая отличается заменой рыночных механизмов и рычагов ее функционирования, таких как конкуренция, чисто политическими решениями, принимающими форму санкций, когда достаточно сказать «ты плохой» и отсечь конкурентов от любых сегментов мирового рынка, формирование современных российских институтов противостояния внешнеэкономической санкционной политике на всех типах рынков (и рынок труда здесь не является исключением) позволит не допустить отсечения российских трудовых ресурсов, обладающих высоким интеллектуальным потенциалом, от конкурентной борьбы за функционирование на мировом и национальных рынках труда различных стран.

Именно наличие таких новых современных институтов на российском рынке труда позволит национальным профессиональным кадрам овладеть новыми инновационными знаниями и технологиями, полученными в результате заимствования зарубежного опыта трудовой деятельности, который они, со временем, могут привнести в деятельность российских предприятий и организаций, то есть использовать на национальном российском рынке труда.

При этом автор исследования видит и обратную сторону медали – это угроза возможного оттока наиболее квалифицированных российских трудовых ресурсов на рынки труда других стран, что, собственно, и произошло в России в 90-е годы XX столетия. Противостоять этому, как справедливо считает автор, смогут только чисто российские институты современного рынка труда, такие как быстро адаптирующийся к новым реалиям трудовой кодекс (ТК), включающий и постоянно совершенствующий различные формы занятости населения, юридически оформленные различными договорами и контрактами, которые учитывают качество труда работника, степень его самоорганизации, взаимодействие с ближней и дальней средой его трудовой деятельности, позволяя постоянно совершенствовать свою квалификацию, то есть брать на себя ответственность за свой социальный статус и экономическое обеспечение не только в настоящем, но и в будущем.

Исключительно положительно оценивая диссертационное исследование Афанаскиной Е.М. как с точки зрения фундаментальной экономической науки, так и с точки зрения его практической значимости для российского рынка труда, хотелось бы все же услышать более детальные рассуждения автора о мере ответственности всех участников процесса труда

(самого работника, работодателя, государства) в его освобождении и трансформации из трансфертной формы труда в товарообменную, то есть в формировании современных институтов рынка труда, а так же их дальнейшем развитии.

Например, как этому процессу будет способствовать институт повышения квалификации, или другой институт – институт соревнования, или институт организации оплаты труда в соответствии с оценкой его качества? Возможно ли, что при общих требованиях к качеству и количеству труда, закрепленных в ТК, каждый специализированный рынок труда будет нуждаться в своих узко специализированных институтах, где оценка качества труда будет производиться институтами, разработанными профессиональными общественными организациями, и контролироваться ими же, а так же государственными институтами и потребителями?

В целом, судя по автореферату, диссертационная работа Афанаскиной Екатерины Михайловны на тему: «Развитие рынков труда в современной России» отвечает требованиям паспорта научной специальности 5.2.1. Экономическая теория (экономические науки): п. 13. Институциональные исследования в экономической науке; и п. 17. Теория и история экономических систем. Экономическая компаративистика. Судя по автореферату работа написана хорошим научным языком, логична и содержит солидную доказательную базу, подтверждающую выводы и рекомендации автора.

Публикации по теме диссертации в полной мере отражают содержание представленной на защиту диссертации: 11 работ общим объемом 9.56 п.л., из которых авторский объем составляет 9,24 п.л., из которых 8 работ опубликованы в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки РФ. Материалы диссертации с 2015 по 2022 годы неоднократно докладывались автором на международных и всероссийских научно-практических конференциях в таких городах как Москва, Сочи, Курск.

Представленные в работе предложения и рекомендации уже используются в практической деятельности нескольких предприятий Волгоградской области, работающих на различных отраслевых рынках, и, использующие предложения автора для создания внутрифирменных институтов на рынке труда, например, совмещение профессий на этих предприятиях стало оформляться договорами ГПХ, а в список ценностей этих предприятий были внесены все ценности, характеризующие свободный труд, что положительно повлияло, как на подбор кадров для работы на этих

предприятиях, так и на систему мотивации и стимулирования труда их работников.

Кроме того, выводы и рекомендации вынесенного на защиту диссертационного исследования Афанаскиной Е.М., используются в учебном процессе департаментом Экономической теории при обучении студентов по направлениям подготовки: «Экономика» и «Менеджмент», по месту обучения в аспирантуре соискателя – в Финансовом университете при Правительстве РФ.

Учитывая сказанное выше, полагаю, что Афанаскина Екатерина Михайловна, на основании успешной защиты выполненного ею диссертационного исследования по теме: «Развитие институтов рынка труда в современной России» в диссертационном совете Д 505.001.105 Финансового университета при Правительстве РФ, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.1. Экономическая теория (экономические науки).

Доктор экономических наук, профессор,  
(научная специальность - Экономическая  
теория), профессор кафедры «Экономика и  
предпринимательство» факультета  
Экономики и управления Волгоградского  
государственного технического  
университета – Опорного университета  
Волгоградской области

Шаховская Лариса Семеновна

400005, г. Волгоград  
Проспект имени Ленина, д.28  
Тел. +7 (8442)24-09-31



18 марта 2022 г.

О	У
д	г
В	
«	