

Отзыв

на автореферат диссертации Афанаскиной Екатерины Михайловны
на тему: «Развитие институтов рынка труда в современной России»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.1. Экономическая теория

Динамизм и эффективность развития современного рынка труда, его интегрированность с другими факторными рынками в значительной степени обусловлены качеством и потенциалом имманентных ему институтов, в совокупности образующих его институциональный каркас. За последние десятилетия произошли стремительные и разновекторные трансформации институтов рынка труда в российской экономике, что делает их объектом повышенного научного интереса и отражает актуальность выбранного автором данного фундаментального направления диссертационного исследования.

Трансформационные эффекты развития институтов рынка труда связаны с изменением форм занятости, появлением новых форм занятости, сокращением сектора традиционной занятости, усложнением профессиональной деятельности и усилением прекаризации, функционала занятых, необходимостью формирования не только жестких (hard skills), но и мягких навыков (soft skills). Широкое распространение получили институты нестандартных, например, краудворкинг и неполных форм занятости, гибридных форм занятости.

Следует отдать должное автору в том, что он избрал свой достаточно сложный и во многом нестандартный теоретико-методологический подход в анализе развития институтов рынка труда в современной России, в основе которого лежит их товарообменная трансформация (освобождение труда), и

последовательно, на высоком уровне сумел реализовать его.

Так, автором раскрыта товарообменная трансформация рынка труда – увеличение в структуре занятости доли самозанятых и индивидуальных предпринимателей, не использующих наемный труд, а также увеличение обязанностей по исполнению функций свободного труда (самоуправление, исполнение интегрированных работ, самостоятельное распределение труда во времени, воздействие на смежников и партнеров), предусматриваемых традиционными трудовыми договорами (с. 13). Полагаем, что категория «товарообменная трансформация рынка труда» в данной авторской трактовке займет достойное место в современной терминосистеме экономической науки.

Вносит вклад в развитие современной науки и подход автора в представление процесса освобождения труда как вытеснение товарообменным трудом трансфертного труда, раскрытие понятия трансфертного труда как оплачиваемого по цене прожиточного минимума низкопроизводительного труда, управление которым осуществляет работодатель, а также оплачиваемого по цене продукта труда высокопроизводительного труда, управление которым в интересах работодателя осуществляет сам работник.

Показательно, что процессы освобождения труда автор подкрепляет современным фактологическим материалом, в частности данными о проникновении лизинга в инвестиции крупнейших стран (с.16), данными о самозанятости в нашей стране (с.17), данными о количестве удаленных сотрудников с трудовым договором в России (с.18).

Следует отметить, что автором реализованы все поставленные задачи исследования, а также сформирован комплекс предложений по реформированию институтов рынка труда на основе разработанного подхода, что отражает практическую значимость диссертационного исследования.

Замечания по автореферату относятся к отдельным положениям представленного исследования. Автор сначала позиционирует в качестве институтов рынка труда соцсоревнование и рационализаторство (стр. 9, пункт 4), затем на с. 21 отмечает демонтаж данного института при переходе к

рыночной экономике, что противоречит тенденции освобождения труда.

Далее, на с. 15 в таблице 1. «Сравнительная характеристика предлагаемого и применявшихся подходов к исследованию институтов рынка труда» в самой трактовке трудовых отношений автором предлагается определение их как отношений со всеми лицами, не использующими наемный труд, в отличие от ранее применявшегося подхода к ним как исключительно социально-трудовых отношений. Это оригинально, но спорно, поскольку на современном рынке труда трудовые отношения могут проявляться в гибридных формах и одновременно сочетать свободный труд и работу по найму.

Отметим, что высказанные замечания носят дискуссионный характер, не снижают качество диссертационной работы и положительной ее оценки.

Таким образом, содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа отличается новизной, является законченным исследованием на актуальную тему, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор – Афанаскина Екатерина Михайловна заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.1. Экономическая теория.

Ведущий научный сотрудник
АННИО «Институт
психолого-экономических исследований»,
д.э.н., профессор



Надежда Васильевна Манохина

21.03.2024

410056, г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, д. 54/60,
телефон: +7 (965) 881-95-80,
адрес электронной почты:
psychecon@gmail.com

