**Программа развития кафедры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(название кафедры)*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ филиала**

**Финансового университета на 20\_\_\_\_-20\_\_\_\_ г.г.**

**Видение стратегической цели кафедры**

Главную стратегическую цель развития кафедра связывает с …

Стратегическая линия кафедры представлена …

Кафедра считает своей приоритетной задачей …

**Предлагаемые задачи и приоритетные направления деятельности, обеспечивающие достижение стратегической цели кафедры**

**по следующим направлениям:**

Развитие образовательного процесса:

Работа кафедры в этом направлении включает:

1. Участие в разработке и совершенствовании образовательных программ бакалавриата, магистратуры, аспирантуры: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Усиление практического аспекта образовательного процесса, с учетом реальных потребностей организаций на рынке: *предложения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (например, на базе совместной работы с базовыми кафедрами).*
3. Активизация работы по подготовке учебников, учебных пособий по приоритетным направлениям развития. Расширение практики подготовки межкафедральных учебников. Полное методическое обеспечение учебных дисциплин.
4. Активизация работы по использованию следующих программных продуктов в учебном процессе: *предложения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
5. Усиление контроля за самостоятельной работой студентов на основе использования различных форм: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Разработка и внедрение новых образовательных технологий, а также продолжение практики распространения активных и интерактивных форм обучения, и др. …
7. Работа по программам дополнительного профессионального образования в части \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
8. Расширение участия преподавателей в образовательных программах, реализуемых на иностранном языке, поиск путей развития и расширения сотрудничества с кафедрами ведущих мировых университетов и др. *…*

Развитие научной работы и научно-исследовательской деятельности

Базовым стратегическим ориентиром развития кафедры в области научно-исследовательской работы является ….

В частности:

1. Поиск новых направлений фундаментальных и прикладных исследований, …
2. Активизация работы по подготовке и изданию монографий, в т.ч. с зарубежными партнерами *…*
3. Повышение конкурентоспособности кафедры в качестве ведущей научно-педагогической школы в сфере *(указать сферу)*.
4. Разработка новых и развитие имеющихся на кафедре научных тем и концепций …
5. Расширение участия кафедры в российских и международных проектах, регулярное осуществление научных публикаций, особенно в журналах, индексируемых Scopus и Web of Science …
6. Развитие научных связей с основными партнерами и привлечение зарубежных партнеров к совместной научной деятельности, *таких как …*
7. Активизация участия в экспертной работе…
8. Активизация работы научных кружков …
9. Работа с соискателями и аспирантами …

Укрепление кадрового потенциала

1. Активизация поиска и приглашение на работу авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы.
2. Приглашение иностранных профессоров для ведения занятий в университете, участии в конференциях.
3. Систематическое повышение квалификации профессорско-преподавательского состава.
4. Подготовка научно-педагогических работников для кафедры посредством аспирантуры и докторантуры.

Работа с факультетами

Межкафедральное сотрудничество

Целевые показатели деятельности кафедры на 5 лет

|  |  |
| --- | --- |
| Целевой показатель деятельности | Значение целевого показателя |
| **Методическое обеспечение дисциплин (%).**Количество дисциплин, обеспеченных собственными учебниками (учебными пособиями) и рабочими программами дисциплин (РПД), изданными кафедрой за последние 5 лет / Количество реализуемых кафедрой учебных дисциплин \* 100% |  |
| **Практическая ориентированность дисциплин (%).**Количество дисциплин, в рамках которых проводились практико-ориентированные занятия с участием представителей работодателей / Количество реализуемых кафедрой учебных дисциплин \* 100% |  |
| **Реализация программ ДПО (час / чел.)**Количество реализуемых кафедрой часов для системы ДПО / Количество ставок, фактически занятых ППС кафедры. |  |
| **Вовлеченность ППС в НИР, выполняемые кафедрой (%).**Количество ставок ППС, участвующих в НИР в качестве члена ВТК / Количество ставок, фактически занятых ППС кафедр \* 100% |  |
| **Публикационная активность.**Количество публикаций ППС кафедры за отчетный год в изданиях, индексируемых РИНЦ / Количество ставок, фактически занятых ППС кафедры |  |
| **Объем привлеченных средств на проведение НИР на 1 ППС (тыс. руб. на чел.).**Сумма денежных средств от научных исследований кафедры / Количество ставок, фактически занятых ППС кафедры. |  |

*Общий объем Программы не должен превышать 10 страниц.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Претендент |  | И.О. Фамилия |
|  |  |  |
| СОГЛАСОВАНО: |  |  |
| Проректор по стратегическому развитию и практико-ориентированному образованию |  | А.Н. Зубец |
|  |  |  |
| Директор по работе с филиалами |  | Т.П. Розанова |
|  |  |  |
| Директор филиала |  | И.О. Фамилия |