**Программа развития кафедры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(название кафедры)*

**Финансового университета на 20\_\_\_\_-20\_\_\_\_ г.г.**

**Видение стратегической цели кафедры**

Главную стратегическую цель развития кафедра связывает с …

Стратегическая линия кафедры представлена …

Кафедра считает своей приоритетной задачей …

**Предлагаемые задачи и приоритетные направления деятельности, обеспечивающие достижение стратегической цели кафедры**

**по следующим направлениям:**

Развитие образовательного процесса:

Работа кафедры в этом направлении включает:

1. Участие в разработке и совершенствовании образовательных программ бакалавриата, магистратуры, аспирантуры: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Усиление практического аспекта образовательного процесса, с учетом реальных потребностей организаций на рынке: *предложения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (например, на базе совместной работы с базовыми кафедрами).*
3. Активизация работы по подготовке учебников, учебных пособий по приоритетным направлениям развития. Расширение практики подготовки межкафедральных учебников. Полное методическое обеспечение учебных дисциплин.
4. Активизация работы по использованию следующих программных продуктов в учебном процессе: *предложения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
5. Усиление контроля за самостоятельной работой студентов на основе использования различных форм: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Разработка и внедрение новых образовательных технологий, а также продолжение практики распространения активных и интерактивных форм обучения, и др. …
7. Работа по программам дополнительного профессионального образования в части \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
8. Расширение участия преподавателей в образовательных программах, реализуемых на иностранном языке, поиск путей развития и расширения сотрудничества с кафедрами ведущих мировых университетов и др. *…*

Развитие научной работы и научно-исследовательской деятельности

Базовым стратегическим ориентиром развития кафедры в области научно-исследовательской работы является ….

В частности:

1. Поиск новых направлений фундаментальных и прикладных исследований, …
2. Активизация работы по подготовке и изданию монографий, в т.ч. с зарубежными партнерами *…*
3. Повышение конкурентоспособности кафедры в качестве ведущей научно-педагогической школы в сфере *(указать сферу)*.
4. Разработка новых и развитие имеющихся на кафедре научных тем и концепций …
5. Расширение участия кафедры в российских и международных проектах, регулярное осуществление научных публикаций, особенно в журналах, индексируемых Scopus и Web of Science …
6. Развитие научных связей с основными партнерами и привлечение зарубежных партнеров к совместной научной деятельности, *таких как …*
7. Активизация участия в экспертной работе…
8. Активизация работы научных кружков …
9. Работа с соискателями и аспирантами …

Укрепление кадрового потенциала

1. Активизация поиска и приглашение на работу авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы.
2. Приглашение иностранных профессоров для ведения занятий в университете, участии в конференциях.
3. Систематическое повышение квалификации профессорско-преподавательского состава.
4. Подготовка научно-педагогических работников для кафедры посредством аспирантуры и докторантуры.

Работа с факультетами

Межкафедральное сотрудничество

Целевые показатели деятельности кафедры на 5 лет

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Значение целевого показателя | | | | |
| 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ |
| *Методическое обеспечение дисциплин (%).*  Количество дисциплин, обеспеченных собственными учебниками (учебными пособиями), изданными кафедрой за последние 5 лет / Количество реализуемых кафедрой учебных дисциплин × 100% |  |  |  |  |  |
| *Практическая ориентированность дисциплин (%).*  Количество дисциплин, в рамках которых проводились практико-ориентированные занятия с участием представителей работодателей / Количество реализуемых кафедрой учебных дисциплин × 100% |  |  |  |  |  |
| *Количество НПР из числа работодателей[[1]](#footnote-2), участвовавших в проведении занятий по дисциплинам кафедры в течение года, ед.* |  |  |  |  |  |
| *Количество реализуемых кафедрой часов для системы ДПО, час.* |  |  |  |  |  |
| *Планируемый объем внебюджетного финансирования НИР, тыс. руб.* |  |  |  |  |  |
| *Объем привлеченных средств на проведение НИР (фундаментальные НИР, государственное задание, договора с организациями, гранты) на 1 ППС (тыс. руб. на чел.).*  Сумма денежных средств от научных исследований кафедры / Количество ставок, фактически занятых ППС кафедры |  |  |  |  |  |
| *Публикационная активность.*  Количество публикаций ППС кафедры за отчетный год в индексируемых изданиях (РИНЦ), рецензируемых изданиях (перечень ВАК), в изданиях, индексируемых МБНЦ и Scopus, Web of Science, ед. / Количество ставок, фактически занятых ППС кафедры |  |  |  |  |  |
| *Доля молодых ученых (без уч. степени – до 30 лет, кандидат наук – до 35 лет, доктор наук – до 40 лет) в общей численности персонала, %* |  |  |  |  |  |
| *Доля НПР, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, %* |  |  |  |  |  |

*Общий объем Стратегии не должен превышать 12 страниц*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Претендент |  | И.О. Фамилия |
|  |  |  |
| Согласовано[[2]](#footnote-3): |  |  |
| Проректор по стратегии и работе с органами власти |  | А.Л. Сафонов |
|  |  |  |
| Декан факультета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | И.О. Фамилия |
|  |  |  |

1. К ним относятся внешние совместители; НПР, работающие по совместительству в реальном секторе экономики и органах государственной власти, но находящихся в штате департамента/кафедры; приглашенные высококвалифицированные специалисты, оказывающие педагогические услуги по выполнению педагогической нагрузки на условиях заключенного договора гражданско-правового характера (на возмездной и безвозмездной основе). [↑](#footnote-ref-2)
2. Для претендентов на должность заведующего кафедрой филиала согласование программы осуществляют: директор филиала, директор по контролю за деятельностью и развитием филиалов Юдина Н.В. и проректор по стратегии и работе с органами власти Сафонов А.Л. [↑](#footnote-ref-3)