

## Кейс 1

В последние 15 лет в России происходит поэтапное развитие системы спортивной деятельности. Остановившаяся в 1990-х гг. популяризация массового спорта в настоящее время возрождается и выражается через приобщение различных слоев населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом. В спортивной сфере осуществляются процессы физического, интеллектуального, нравственного, эстетического воспитания и самосовершенствования личности. Спорт также является фактором национального сплочения, широкого общения между народами, укрепления международного сотрудничества.

Одной из причин активизации интереса к спорту является заинтересованность в этом вопросе государства. В связи с этим многие муниципальные образования также активизировали работу по поддержке спорта. Так, в муниципальном образовании г. Мытищи в 2015 году на развитие физической культуры и спорта запланировано выделить 174 416,8 тыс. руб. (приложение №1) согласно решению Совета депутатов городского поселения Мытищи Мытищинского муниципального района Московской области №3/4 от 19.11.2014.

Источниками финансирования развития физической культуры и спорта явились средства местного бюджета, а также средства физкультурно-спортивных организаций, в том числе общественных физкультурно-оздоровительных объединений. Администрация муниципального образования освободила физкультурно-оздоровительный комплекс «Дружба» от полной уплаты налога, поступающего на создание и содержание спортивных сооружений.

### **Задание:**

- 1) Какие нормативно-правовые акты были использованы при разработке и утверждении решения Совета депутатов городского поселения Мытищи Мытищинского муниципального района Московской области №3/4 от 19.11.2014?

- 2) Перечислите иные возможные источники финансирования развития физической культуры и спорта в городском поселении Мытищи.
- 3) Могут ли поступления средств из внебюджетных источников финансирования развития физической культуры и спорта служить основанием для сокращения бюджетных отчислений на развитие данной сферы? Поясните.
- 4) Проанализируйте распределение денежных средств согласно приведенному документу (приложение №1)? Спрогнозируйте возможные результаты реализации плановых мероприятий.
- 5) Оцените правомочность решения Администрации городского поселения Мытищи по освобождению организации «Дружба» от полной уплаты налога, поступающего на создание спортивных сооружений.

#### **Приложение №1**

**Выдержка из ведомственной структуры расходов бюджета городского поселения Мытищи на 2015 год (согласно приложению №4 к решению о бюджете городского поселения Мытищи на 2015 год №3/4 от 19.11.2014)**

<b>Наименование показателя</b>	<b>Утвержденный план, тыс. руб.</b>
Физическая культура и спорт	174 416,8
Физическая культура	172 521,8
Муниципальная программа «Развитие физической культуры и спорта на территории городского поселения Мытищи в 2013-2015 годах»	172 521,8
Обслуживание, текущий ремонт и обустройство спортивных сооружений	172 521,8
Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям	163 774,7
Субсидии автономным учреждениям	163 774,7

Субсидии автономным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	121 954,8
Субсидии автономным учреждениям на иные цели	41 819,9
Иные бюджетные ассигнования	8 747,1
Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам	8 747,1
Массовый спорт	1 895,0
Муниципальная программа "Развитие физической культуры и спорта на территории городского поселения Мытищи в 2013-2015 годах"	1 895,0
Спортивно-массовые мероприятия	1 895,0
Иные бюджетные ассигнования	1 895,0
Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам	1 895,0

## Кейс 2

В 2007 года Законодательное Собрание Санкт-Петербурга приняло Закон Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (в ред. Законов Санкт-Петербурга от 26.12.2007 N 692-134, от 19.01.2011 N 782-12) (приложение №1).

Данный закон в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» устанавливает за счет средств бюджета Санкт-Петербурга меры социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее — государственные образовательные учреждения).

### **Задания:**

1) Структурируйте по степени правовой значимости основные законодательные документы, которые были использованы при разработке и принятии Закона Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (приложение №1).

2) Опишите механизм согласования принятия Закона Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (приложение №1).

3) Перечислите возможные риски неэффективного использования бюджетных средств при реализации Закона Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных

образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (приложение №1).

4) Предложите меры, которые могут быть использованы для уменьшения рисков неэффективного использования бюджетных средств при реализации Закона Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (приложение №1).

5) Сформулируйте дополнительные меры социальной поддержки, не приведенные в Законе Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений и источники их финансирования, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (приложение №1).

#### **Приложение №1**

### **Закон Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (в ред. Законов Санкт-Петербурга от 26.12.2007 N 692-134, от 19.01.2011 N 782-12)**

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе Санкт-Петербурга

Понятия и термины, используемые в настоящем Законе Санкт-Петербурга, применяются в значениях, определенных федеральным законодательством.

Статья 2. Сфера действия настоящего Закона Санкт-Петербурга

Право на получение социальной поддержки в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга имеют педагогические работники государственных образовательных учреждений.

Статья 3. Система мер социальной поддержки педагогических работников государственных образовательных учреждений

1. Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений в возрасте до 30 лет предоставляется единовременная выплата, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;
- приступили к педагогической деятельности в государственных образовательных учреждениях не позднее одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;
- состоят в трудовых отношениях с государственным образовательным учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (далее — молодые специалисты).

Размер единовременной выплаты молодым специалистам составляет:

- получившим диплом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании— шесть базовых единиц;
- получившим диплом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием — восемь базовых единиц.

Размер базовой единицы, применяемой для расчета единовременной выплаты, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Порядок назначения и предоставления единовременной выплаты устанавливается Правительством Санкт-Петербурга.

2. Молодым специалистам предоставляется право получения за счет средств бюджета Санкт-Петербурга дополнительного профессионального образования в области управления при условии их постановки в резерв на руководящую должность (далее — резерв).

Порядок формирования резерва и условия получения молодыми специалистами дополнительного профессионального образования в области управления за счет средств бюджета Санкт-Петербурга определяется Правительством Санкт-Петербурга.

3. Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений предоставляется ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 руб.

Порядок назначения и предоставления ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий устанавливается Правительством Санкт-Петербурга.

4. Молодым специалистам со стажем педагогической работы до 3 лет предоставляется ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге (кроме такси) в размере 50 процентов от стоимости единого месячного проездного билета на пассажирский маршрутный транспорт общего пользования в Санкт-Петербурге.

Порядок назначения и предоставления ежемесячной денежной компенсации затрат на проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге (кроме такси) устанавливается Правительством Санкт-Петербурга.

5. Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений предоставляется право на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Размер базовой единицы, применяемой для назначения денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления педагогических работников государственных образовательных учреждений, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Порядок назначения и предоставления указанной денежной компенсации устанавливается Правительством Санкт-Петербурга.

Статья 4. Финансирование мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом Санкт-Петербурга

Меры социальной поддержки, установленные настоящим Законом Санкт-Петербурга, финансируются за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Статья 5. Вступление настоящего Закона Санкт-Петербурга в силу

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2007 года.