**Социальный пакет**

**(для работников Финуниверситета)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п |  | комментарии |
| Коллективный договор. Общие положения  |
| 1 | Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется по семейным обстоятельствам:- одиноким матерям или одиноким отцам (кроме педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 5 дней;- работникам, имеющим детей, обучающихся в начальной школе (1 - 4 классы) – один день в первый день учебного года;- бракосочетание работника – 2 дня;- бракосочетание детей – 1 день;- при рождении ребенка в день выписки жены из роддома – 1 день;- похороны членов семьи и близких родственников - 2 дня; | Пункт 46 |
| 2 | Вопросы, связанные с сокращением численности или штата Работников решаются Работодателем с учетом мнения Профкома в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, кроме того, Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, при прочих равных условиях предпочтение отдается работникам предпенсионного возраста (за два года до пенсии). | Пункт 23, 24  |
| 3 | Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работникам (помимо указанных в ст. 128 ТК РФ):1. в связи с переездом на новое место жительства – 1 день;
2. работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет - 14 дней;

- для проводов детей на военную службу – 2 дня;1. работникам, имеющих близких родственников, страдающих заболеваниями, требующими длительного лечения и ухода – 20 дней.
 | Пункт 47 |
| 4 | Профком осуществляет следующие мероприятия:- организацию санаторно-курортного лечения Работников Финансового университета с частичной компенсацией стоимости пребывания в санаториях и домах отдыха;- организацию оздоровительного отдыха детей и внуков Работников Финансового университета с частичной компенсацией стоимости пребывания в детских спортивно-оздоровительных лагерях;- организацию бесплатных экскурсий для обучающихся и Работников Финансового университета- членов профсоюза;- организацию культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий за счет средств Профкома; приобретение и комплектование новогодних подарков для детей и внуков Работников, организацию новогодней елки в Финансовом университете, приобретение билетов на новогодние елки в другие организации;- оказание материальной помощи из средств Профкома нуждающимся членам профсоюза.Работодатель проводит совместно с профсоюзной организацией мероприятия, связанные с празднованием:- Нового года (проведение Новогоднего вечера для Работников);- Дня защитника Отечества 23 февраля;- Международного женского дня 8 марта;- Дня Победы 9 мая;- юбилейных дат Финансового университета;- вечера для ветеранов Финансового университета.По желанию работники могут вступить в профсоюз, подав заявку. | Пункт 79,86 |
| 5 | Наличие Комиссии по трудовым спорам работников Финансового университета |  |
| **Положение об оплате труда работников Финансового университета** |
| 1 | Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премии по итогам работы выплачиваются (перенести)• Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;• Выплаты за качество выполняемых работ;• премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год, учебный семестр, учебный год);• единовременные премии.  | Пункт 56 и Положение об оплате труда работников Финансового университета п 4 и Положение о стимулирующих выплатах п 4.1. |
| **Положение о социальных выплатах работникам****Финансового университета** |
| 1 | Работодатель имеет право оказывать отдельным работникам или их родственникам (с учетом их материального положения) единовременную материальную помощь в следующих случаях (Приложение № 4):- смерти родственников (отец, мать, дети), а также мужа (жены);- смерти работника Финансового университета, филиала;- тяжелого заболевания, связанного с длительным лечением (операцией);- несчастным случаем на производстве.  | Пункт 66 и Положение о социальных выплатах Финансового университета п.2.1 пп.2.5 |
| **Положение о наградах работников****Финансового университета** |
| 1 | К наградам Финуниверситета относятся: 1. Медаль «За заслуги перед Финансовым университетом»;
2. Нагрудный Золотой знак «Почетный работник Финансового университета»;
3. Нагрудный Серебряный знак «Почетный работник Финансового университета»;
4. Звание «Почетный попечитель Финансового университета»;
5. Звание «Лауреат премии Ректора Финансового университета»;
6. Почетная грамота Финансового университета;
7. Благодарность ректора Финансового университета.
 | Положение о наградах п 2.1. |
| 2 | В соответствии с наградной политикой работники имеют возможность быть награжденными различными видами как корпоративных, так и государственных наград, наград Президента Российской Федерации, правительственных и ведомственных наград. Предусмотрена возможность выдвижение руководителями структурных подразделений работников или подготовленных ими научных работ на соискание премий, учрежденных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации.  | Положение о наградах п 2.1. |
| 3 | Материальное обеспечение:Награждение Почетной грамотой Финансового университета может сопровождаться премированием в сумме по решению руководителя (ректора).Лауреатам премии ректора Финансового университета выплачивается единовременная премия в размере:* 150 тысяч рублей – коллективная премия (на всех участников коллектива, которым присвоено звание в рамках совместной работы);
* 50 тысяч рублей – индивидуальная премия (работнику, обучающемуся, которому присвоено звание).

Нагрудный Серебряный знак «Почетный работник Финансового университета»* Выплачивается единовременная премия в размере 80 тысяч рублей;
* Работникам (за исключением профессорско-преподавательского состава) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 (два) календарных дня.

Нагрудный Золотой знак «Почетный работник Финансового университета»* Выплачивается единовременная премия в размере 100 тысяч рублей;
* Работникам (за исключением профессорско-преподавательского состава) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 (три) календарных дня.

Медаль «За заслуги перед Финансовым университетом»* Выплачивается единовременная премия в размере 120 тысяч рублей;
* Работникам (за исключением профессорско-преподавательского состава) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 5 (пять) календарных дней.

 \* Работникам, награжденным медалью «За заслуги перед Финансовым университетом», нагрудным Золотым или Серебряным знаками «Почетный работник Финансового университета», Почетной грамотой Финансового университета, имеющим звание «Лауреат премии ректора Финансового университета», устанавливаются скидки по оплате обучения их детей, поступивших в Финуниверситет на программы бакалавриата по договорам об оказании платных образовательных услуг по очной форме обучения, при условии, если для награжденного работника Финуниверситет является основным местом работы.  | Пункт 55 и Положением о наградах 2.2.7, 2.3.1, 2.3.2, 2.5.4, 2.9 |
| 4 | Работодатель выплачивает стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ работникам, награжденным почетными званиями (нагрудным знаком) «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» и «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» на основании приказа по Финансовому университету (по филиалу) за счет средств от приносящей доход деятельности, с учетом финансовых возможностей  | Пункт 54  |
| **Положение о реализации дополнительных профессиональных программ в Институте повышения квалификации и профессиональной переподготовки****работников Финуниверситета** |
|  | Для выполнения п. 2.4 Положения о повышение квалификации за счет средств Финуниверситета, предназначенных для дополнительного профессионального образования работников ППС и АУП, не реже 1 раза в 3 года в объеме не более 72 часов (согласно законодательству – ППС, АУП – по доброй воле работодателя) предусмотрен выбор из более чем 200 программ, в удобном для работников формате, без отрыва от производства.  | Пункт 2.4  |
| **Библиотечно-информационный комплекс** |
| Возможность доступа к мировым научным ресурсам в он-лайн формате – издания, подписки, библиотеки, базы данных, ресурсы, необходимые для работы и учебы. Кроме того: 851 136 единиц хранения, фонд диссертаций, защищенных в Университете, коллекция раритетов экономической тематики (самая ранняя книга датирована 1854г.); фонд художественной литературы; фонд книг на технических носителях. |
| **Учебно-оздоровительный комплекс «Лесное озеро»**  |
| Комплекс располагает развитой инфраструктурой для того, чтобы отдых сочетался с интересным и насыщенным досугом. "Лесное озеро" расположено в 70 км от Москвы на берегу Истринского водохранилища в Солнечногорском районе по Пятницкому шоссе, в экологически чистой лесопарковой зоне. В комплексе предусмотрены льготные условия и скидки для работников.  |
| **Спорт для работников и обучающихся**  |
| **Спортивно-оздоровительный комплекс** состоит из двух учебно-спортивных баз (Ленинградский пр-т, д.55 и ул. Касаткина, д. 17),два игровых зала для игры в волейбол, баскетбол, бадминтон, мини-футбол, теннис; четыре тренажерных зала; три гимнастических зала с набором гимнастических снарядов; два зала настольного тенниса; зал единоборств с профессиональным рингом; 25-метровый бассейн. Для работников предусмотрены определённые часы (в зависимости от подразделения), а также максимальные скидки на льготное посещение. |
| **Спортивные секции: йога и скандинавская ходьба – бесплатно**В Финансовом университете для работников и студентов проходят бесплатные занятия по йоге.В рамках проекта Здорового образа жизни можно посещать занятия в Клубе Скандинавской ходьбы. Инвентарь предоставляется. Занятия будут проходить в Чапаевском парке. |
| **Индивидуальные психологические ко​нсультации специалистов​​ Психологической службы​** |
| Психологическая помощь является бесплатной и анонимной для студентов и сотрудников Финансового университета. Ее можно получить в виде индивидуальной ​консультации или в форме письменного ответа на вопрос. |
| **Программа лояльности с партнерами Финансового университета**:  |
| **-** программа лояльности позволяет выбрать более пятидесяти различных сфер оказания услуг и приобретения товаров, которые мы используем в повседневной жизни. Начиная от покупки телевизора и заканчивая приобретением недвижимости: фитнес центры, образовательные школы, магазины одежды, кофейни и множество других предложений. Для работников - персональные скидки и самые выгодные цены. |
| **Общественное питание –** система общественного питания включает в себя сеть столовых и буфетов, расположенных на всех территориях университета. Например, комплексный обед стоит всего 220 рублей. В буфетах и многочисленных кафе на территории Финуниверситета можно увидеть разнообразие готовых блюд. |
| **Поликлиника и здравпункты –** в главном корпусе (дом 49) находится поликлиника, которой могут пользоваться все работники в любое рабочее время. На территории отдельных кампусов присутствуют различные здравпункты, где всегда могут оказать неотложную помощь |
| **Наземная и подземная парковка –** для работников и обучающихся предусмотрена наземная и подземная парковочная зона. Льготный тариф составляет 150 рублей в сутки |