



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

П Р И К А З

«16» июня 2017 г.

№ 1276/0

Москва

**Об утверждении Положения о продолжительности рабочего времени
(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)
педагогических работников Лицея, осуществляющих образовательную
деятельность по основным общеобразовательным программам
Финансового университета**

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601
«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за
ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения
учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.09.2017 Положение о продолжительности
рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)
и о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре
(«эффективном контракте»), педагогических работников Лицея, осуществляющих
образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам
Финансового университета, согласно приложению.

2. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по маркетингу и
работе с абитуриентами Брюховецкую С.В.

Ректор

М.А. Эскиндаров

Приказ подготовил:

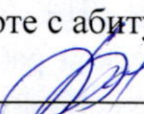
Директор Центра
нормирования труда,
заработной платы
и договорной работы

 В.В. Власов

« 08 » 06 2017 г.

Согласовано:

Проректор по маркетингу и
работе с абитуриентами

 С.В. Брюховецкая

« 15 » июня 2017 г.

Директор по персоналу

 Э.В. Сухов

« 08 » июля 2017 г.

Директор по экономической
и финансовой работе

 А.С. Иванов

« 14 » 06 2017 г.

Директор Лицея

 С.А. Иванов

« 09 » июня 2017 г.



Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Финуниверситета
от 16.06.2017 № 1276/0

ПОЛОЖЕНИЕ

**о продолжительности рабочего времени
(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)
и о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой
в трудовом договоре («эффективном контракте»), педагогических
работников Лицея, осуществляющих образовательную
деятельность по основным общеобразовательным программам
Финуниверситета**

1. Общие положения

1.1. Основой Положения о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) и о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»), педагогических работников Лицея, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам Финуниверситета, (далее – Положение) являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;
- приказ Финуниверситета от 20.01.2016 № 0077/о «Об утверждении Положения о системе нормирования труда Финансового университета».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регулирующим продолжительность рабочего времени педагогических работников Лицея, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (далее – педагогические работники) Финуниверситета, устанавливающим порядок определения учебной нагрузки, основания для ее изменения, обеспечивает стабильность правового регулирования трудовых прав работников.

1.3. Настоящее Положение является приложением к Коллективному договору, утверждается приказом ректора по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся Финуниверситета.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.1.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается следующим педагогическим работникам:

- педагог-психолог, методист, старший методист, тьютор.

2.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпункте 2.2.1, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее – норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.2.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается следующим педагогическим работникам:

- учитель.

2.3. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные подпунктом 2.2.1, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены).

2.5. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные подпунктом 2.2.1, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю.

2.6. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»)

3.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте») (далее – Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»), основания ее изменения.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальными нормативными актами Финуниверситета.

3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре («эффективном контракте»), заключаемом педагогическим работником с Финуниверситетом.

3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.2.1, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

3.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.2.1, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

3.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре («эффективном контракте»), допускается только по соглашению сторон трудового договора («эффективного контракта»), заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.5 и 3.6 настоящего Порядка.

3.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, педагогические работники уведомляются в письменной форме не позднее, чем за два месяца

до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора («эффективного контракта»).

3.9. Локальные нормативные акты Финуниверситета по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Финансового университета.

4. Определение учебной нагрузки учителей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

4.1. Учебная нагрузка учителей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам и с учетом кадрового обеспечения Финуниверситета.

4.2. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых Финуниверситет является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.7 настоящего Порядка.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

4.3. При возложении на учителей, для которых Финуниверситет является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать Финуниверситет, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

4.4. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

4.5. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, оплачивается дополнительно.

5. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

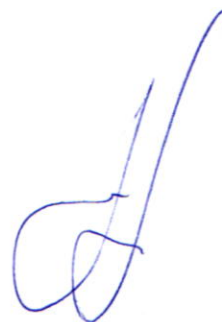
5.1. Определение учебной нагрузки учителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с разделами 3–4 настоящего Порядка соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с разделами 3–5 настоящего Порядка.

5.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору («эффективному контракту»), в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

Директор Центра нормирования труда,
заработной платы и договорной работы



В.В. Власов