**2 семестр 2018/2019**

**УПП3-1, 2**

**Тематика курсовых работ 2**

1. Перспективы развития социального партнерства в организации.
2. Формы социального партнерства на предприятии.
3. Социальное развитие организации.
4. Оценка персонала организации.
5. Подготовка и проведение аттестации персонала.
6. Поведенческие факторы (ограничения) и их влияние на принятие решений в управлении персоналом организации
7. Личностные оценки руководителя как фактор влияния на процесс принятия решения по персоналу
8. Стилевые особенности принятия решений руководителем в процессе управлении персоналом
9. Ситуационный аспект в принятии решений по управлению персоналом организации
10. Совершенствование методов принятия решений в управлении персоналом организации.
11. Основные характеристики качества решения в управлении работы с персоналом организации.
12. Современные технологии организации процесса разработки, принятия и реализации решения в управлении персоналом.
13. Разработка информационных технологий принятия и исполнения решений в управлении персоналом.
14. Анализ процессов разработки и принятия решений кадровыми службами организации в условиях риска и неопределенности.
15. Нормативно-правовое обеспечение процесса контроля за выполнением принятых управленческих решений.
16. Технологические предпосылки обеспечения качества управленческих решений в работе с кадрами.
17. Методы поиска супер оптимальных решений в управлении персоналом организации.
18. Этические основы разработки, принятия и реализации решения в кадровой работе организации.
19. Факторы, определяющие технологию разработки управленческих решений в кадровой работе организации.
20. Условия эффективного функционирования организационных структур при реализации решений в управлении персоналом.
21. Социальная и экологическая ответственность руководителя за реализацию принятого управленческого решения.
22. Организационные и социально-психологические основы разработки управленческих решений в кадровой работе.
23. Анализ влияния процессов самоорганизации на формирование управленческих решений в работе с кадрами.
24. Анализ учета действия мультипликатора при формировании управления персоналом муниципальными предприятиями.
25. Анализ проблем учета неопределенности и риска в принятии управленческих решений в кадровой работе.
26. Анализ проблем использования имитационного моделирования при выборе и обосновании решений в работе персоналом организации.
27. Анализ проблем использования математических моделей в процессе разработки управленческих решений в работе персоналом организации.
28. Анализ особенностей использования информационных моделей при разработке управленческих решений в работе персоналом организации.
29. Анализ эффективности деятельности контрольных служб в организационной структуре управления персоналом.
30. Анализ проблем использования математических моделей для снижения уровня неопределенности принятия управленческих решений в работе персоналом организации.
31. Анализ методов и современных технологий организации процессов разработки управленческих решений в кадровой работе.
32. Условия и факторы обеспечения качества решений в работе с персоналом
33. Приемы и способы формирования супер оптимальных решений в работе с кадрами на предприятии
34. Факторы, определяющие технологию разработки решений в управлении персоналом организации
35. Организационные методы уменьшения неопределенностей и рисков решений в управлении персоналом
36. Развитие практики управления посредством дизайн-мышления в HR –сфере
37. Управление вовлеченностью персонала: экономические и психологические аспекты
38. Управление кадровыми рисками в организации
39. Управление персоналом в условиях фриланс-экономики
40. Разработка кадровой политики и стратегии работы с персоналом на различных этапах развития организации
41. Разработка стратегии профессионального развития персонала
42. Формирование HR - бюджета в организации
43. Технологии управления персоналом в отношении изменений и нововведений в организации
44. Управление результативностью в организации - поиск альтернативных кадровых решений
45. Система электронного управления персоналом организации с использованием корпоративных порталов и мобильных приложений
46. Управление персоналом посредством расширения виртуальной среды общения и активизации ресурсов краудсорсинга
47. Информационное обеспечение процессов принятия решений в сфере управления персоналом
48. Теория и практика принятия управленческих решений в управлении персоналом
49. (тема будет уточнена при встрече со студентом)
50. Разработка управленческих решений в сфере оценки результативности персонала
51. Разработка компенсационной политики организации
52. Использование информационно-коммуникационных технологий в разработке и реализации управленческих решений в управлении персоналом
53. Особенности принятия управленческих решений в области управления вознаграждением персонала
54. Разработка управленческих решений и использование технологий управления знаниями в управлении знаниями
55. Применение информационных технологий для принятия управленческих решений в управлении персоналом организации
56. Технологии принятия решений в современном рекрутменте
57. Принятие управленческих решений в обучении и развитии персонала
58. Управление вовлеченностью персонала
59. Принятие решения в профессиональном самоопределении (на примере студентов университета)
60. Принятие управленческих решений как важнейшая компетенция HR-менеджера
61. Принятие решения о сертификации HR-менеджера как условие эффективности работы организации в России
62. Принятие решений в управлении персоналом государственной гражданской службы