**2 семестр 2018/2019**

**УПП2-1, 2**

**Тематика курсовых работ 1**

1. Перспективы развития социального партнерства в организации.
2. Формы социального партнерства на предприятии.
3. Социальное развитие организации.
4. Оценка персонала организации.
5. Подготовка и проведение аттестации персонала.
6. Командный менеджмент как компонент системы управления организацией.
7. Подготовка командных лидеров.
8. Модели командообразования.
9. Формы организации бизнес-тренингов
10. Тренинг и коучинг: их роль в формировании команды.
11. Тренинг командообразования: содержание и особенности проведения.
12. Руководство и лидерство
13. Взаимодействие персонала и организации в современных социально-экономических условиях
14. Управление развитием персонала организации в современных условиях
15. Мотивационные ресурсы в управлении персоналом организации в 21 веке.
16. Маркетинговый подход к управлению персоналом организации
17. Регулирование отношений внутриорганизационного поведения персонала
18. Развитие инновационного потенциала персонала организации
19. Управление трудовым коллективом торговой организации
20. Совершенствование механизма организации труда на предприятии
21. Регламентация режимов труда и отдыха в организации
22. Организация работы по нормированию труда на предприятии
23. Кадровая политика организации и порядок ее формирования
24. Управление талантами в условиях современной организации
25. Планирование и развитие карьеры HR-менеджера
26. Организация профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов
27. Организация работы по оценке и развитию деловой карьеры персонала
28. Современные методы оценки персонала, применяемые в российской и зарубежной практике
29. Современные технологии управления персоналом
30. Система управления персоналом организации
31. Особенности управления персоналом в условиях организационных изменений
32. Мотивационно-стимулирующие инструменты управления развитием персонала
33. Инновационные методы и технологии в управлении персоналом
34. Развитие теории и практики управления персоналом в XX веке.
35. Организационная структура системы управления организаций (на примере).
36. Функции системы управления персоналом организации.
37. Место кадрового планирования в системе управления персоналом.
38. Проблемы кадрового планирования.
39. Особенности построения кадрового планирования на предприятиях различных организационных форм.
40. Построение кадрового планирования в зависимости от выбранной организационной структуры.
41. Роль кадровой службы на предприятии, ее функции, задачи и структура.
42. Методы оценки трудовой деятельности персонала.
43. Разработка системы поощрения работников.
44. Правовое обеспечение системы управления персоналом.
45. Делопроизводство в системе управления персоналом.
46. Сущность, методы и цели подбора и отбора персонала.
47. Методы отбора персонала.
48. Сущность, цели и этапы адаптации.
49. Место обучения в системе управления персоналом.
50. Методы обучения персонала, их достоинства и недостатки.
51. Понятие и этапы деловой карьеры.
52. Деловая оценка персонала (оценка результатов деятельности): задачи, условия создания эффективной системы деловой оценки персонала
53. Особенности проведения аттестации персонала.
54. Проблемы процесса высвобождения персонала.
55. Основные теории мотивации трудовой деятельности.
56. Применение различных инструментов мотивации в современной практике управления персоналом.
57. Развитие кадрового потенциала организации (на примере).
58. Анализ структуры затрат на персонал.
59. Оценка результативности труда руководителей и специалистов управления.
60. Основы кадровой работы
61. Формирование организационной структуры кадровой службы
62. Функциональное разделение труда в кадровой работе
63. Правовое обеспечение кадровой работы
64. Оценка результатов работы кадровой службы
65. Компенсационная политика коммерческих организации в России и за рубежом
66. Компенсационная политика в органах государственной власти
67. Развитие кадрового резерва в организации
68. Особенности работы с кадровым резервом в системе государственной службы
69. Компетентностный подход в управлении персоналом организации
70. Оценка эмоционального интеллекта менеджеров организации
71. Управление результативностью персонала организации
72. Управление трудовой адаптацией персонала
73. Современные проблемы кадрового планирования
74. Зарубежный опыт кадрового планирования
75. Подходы формирования кадровой политики в России и за рубежом
76. Особенности кадровой политики организаций в системе государственной службы
77. Современные методы кадрового планирования
78. Планирование кадрового обеспечения деятельности организации
79. Роль внутренних коммуникаций в обучении и развитии персонала
80. Роль внутренних коммуникаций в процессе адаптации персонала
81. Культура взаимодействий представителей различных культур в современных российских организациях
82. Современные технологии подбора и отбора персонала в организациях
83. Культура взаимодействия различных поколений в современных организациях
84. Тайм-менеджмент в работе руководителя
85. Тайм-менеджмент в работе персонала (студента, молодого специалиста)
86. Новые подходы в высшем образовании HR-менеджеров
87. Профессиональное образование HR-менеджера в России и за рубежом