**2019/2020**

**Тематика выпускных квалификационных работ (ВКР)[[1]](#footnote-1)**

**для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»**

1. Социальное партнерство в современном управлении персоналом.
2. Современные технологии социальной работы в управлении персоналом.
3. Развитие социально-трудовых отношений в коллективе.
4. Корпоративная социальная ответственность как современный подход к управлению персоналом.
5. Формирование и совершенствование кадровой политики организации.
6. Управление персонал-технологиями в современных организациях.
7. Особенности управления персоналом в организации.
8. Стратегическое управление персоналом организации.
9. Развитие кадровой политики современной организации.
10. Развитие политики и стратегии управления персоналом в организации.
11. Совершенствование системы управления персоналом в организации.
12. Развитие персонал-технологий в организации (отбор, оценка, карьера, обучение и др.).
13. Нормирование труда персонала современной организации.
14. Использование социальных сетей в управлении персоналом.
15. Развитие системы адаптации персонала в организации.
16. Управление интеллектуальным потенциалом организации.
17. Управление процессом обучения и профессионального развития персонала в организации.
18. Влияние организационной культуры на повышение удовлетворенности труда персонала.
19. Управление деловой карьерой персонала в организации.
20. Удовлетворенность труда персонала как показатель эффективности мотивационных программ организации.
21. Влияние организации труда на повышение эффективности профессиональной деятельности персонала.
22. Подбор и отбор персонала и пути повышения эффективности его использования.
23. Технологии обучения и развития персонала в организации.
24. Формирование кадрового резерва и работа с ним.
25. Развитие корпоративной культуры как элемента кадровой политики организации.
26. Построение деловой карьеры персонала организации.
27. Развитие и управление HR брендом организации.
28. Совершенствование системы оценки персонала.
29. Стратегии оптимизации расходов на персонал организации.
30. Управление талантами в современной организации.
31. HR-аналитика как инструмент управления человеческими ресурсами современной организации.
32. Компетентностный подход в управлении персоналом современной организации.
33. Инструменты HR-аудита и консалтинга в управлении персоналом организации.
34. Внутренние коммуникации в системе управления персоналом современной организации.
35. Совершенствование системы организации заработной платы и материального стимулирования на предприятии.
36. Управление системой компенсаций и льгот в организации.
37. Управление трудовой мотивацией и стимулированием труда в организации.
38. Управление трудовой мотивацией как фактором повышения стабильности кадров и эффективности трудовой деятельности.
39. Инновационные технологии обучения персонала организации.
40. Планирование и развитие персонала организации.
41. Совершенствование планирования и оценки эффективности обучения персонала.
42. Планирование трудовой карьеры как фактор профессионального роста персонала.
43. Совершенствование системы деловой оценки персонала как фактора оптимизации управленческих решений в сфере труда.
44. Совершенствование работы службы управления персоналом современной организации.
45. Оценка эффективности деятельности службы управления персоналом организации.
46. Развитие карьеры HR-специалиста в современной организации.
47. Удовлетворенность трудом как элемент кадровой политики организации.
48. Цифровизация в управлении персоналом современной организации.
49. Использование информационных технологий в кадровой работе организации.
50. Особенности применения персонал-технологий в государственной гражданской службе.

1. Студент обязательно согласовывает тему ВКР с руководителем (при необходимости проводится корректировка). [↑](#footnote-ref-1)