**2021/2022**

**Тематика выпускных квалификационных работ (ВКР)[[1]](#footnote-1)**

**для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (заочная форма обучения)**

1. HR-аналитика как инструмент управления человеческими ресурсами современной организации.
2. Влияние организации труда на повышение эффективности профессиональной деятельности персонала.
3. Влияние организационной культуры на повышение удовлетворенности труда персонала.
4. Внутренние коммуникации в системе управления персоналом современной организации.
5. Инновационные технологии обучения персонала организации.
6. Инструменты HR-аудита и консалтинга в управлении персоналом организации.
7. Использование информационных технологий в кадровой работе организации.
8. Использование социальных сетей в управлении персоналом.
9. Компетентностный подход в управлении персоналом современной организации.
10. Корпоративная социальная ответственность как современный подход к управлению персоналом.
11. Нормирование труда персонала современной организации.
12. Особенности применения персонал-технологий в государственной гражданской службе.
13. Особенности управления персоналом в организации.
14. Оценка эффективности деятельности службы управления персоналом организации.
15. Планирование и развитие персонала организации.
16. Планирование трудовой карьеры как фактор профессионального роста персонала.
17. Подбор и отбор персонала и пути повышения эффективности его использования.
18. Построение деловой карьеры персонала организации.
19. Развитие и управление HR брендом организации.
20. Развитие кадровой политики современной организации.
21. Развитие карьеры HR-специалиста в современной организации.
22. Развитие корпоративной культуры как элемента кадровой политики организации.
23. Развитие персонал-технологий в организации (отбор, оценка, карьера, обучение и др.).
24. Развитие политики и стратегии управления персоналом в организации.
25. Развитие системы адаптации персонала в организации.
26. Развитие социально-трудовых отношений в коллективе.
27. Совершенствование планирования и оценки эффективности обучения персонала.
28. Совершенствование работы службы управления персоналом современной организации.
29. Совершенствование системы деловой оценки персонала как фактора оптимизации управленческих решений в сфере труда.
30. Совершенствование системы организации заработной платы и материального стимулирования на предприятии.
31. Совершенствование системы оценки персонала.
32. Совершенствование системы управления персоналом в организации.
33. Современные технологии социальной работы в управлении персоналом.
34. Социальное партнерство в современном управлении персоналом.
35. Стратегии оптимизации расходов на персонал организации.
36. Стратегическое управление персоналом организации.
37. Технологии обучения и развития персонала в организации.
38. Удовлетворенность труда персонала как показатель эффективности мотивационных программ организации.
39. Удовлетворенность трудом как элемент кадровой политики организации.
40. Управление деловой карьерой персонала в организации.
41. Управление интеллектуальным потенциалом организации.
42. Управление персонал-технологиями в современных организациях.
43. Управление процессом обучения и профессионального развития персонала в организации.
44. Управление системой компенсаций и льгот в организации.
45. Управление талантами в современной организации.
46. Управление трудовой мотивацией и стимулированием труда в организации.
47. Управление трудовой мотивацией как фактором повышения стабильности кадров и эффективности трудовой деятельности.
48. Формирование и совершенствование кадровой политики организации.
49. Формирование кадрового резерва и работа с ним.
50. Цифровизация в управлении персоналом современной организации.

1. Студент обязательно согласовывает тему ВКР с руководителем (при необходимости проводится корректировка). [↑](#footnote-ref-1)