**ТЕМЫ КУРСОВОЙ РАБОТЫ**

**по дисциплине «Мотивация, стимулирование и оплата труда»**

1. Совершенствование формирования и использования средств на оплату труда в организации.
2. Совершенствование организации заработной платы и стимулирования труда на предприятии малого бизнеса.
3. Развитие систем коллективной оплаты труда на предприятии и оценка их эффективности.
4. Разработка и использование бестарифных систем заработной платы.
5. Оценка рациональности построения и меры по совершенствованию применяемой на предприятии тарифной системы.
6. Особенности и пути совершенствования организации заработной платы на предприятии.
7. Оценка и пути повышения эффективности использования средств на оплату труда и социальные выплаты в организации.
8. Совершенствование системы организации заработной платы и материального стимулирования на предприятии.
9. Эффективность систем премирования работников предприятия (организации).
10. Формирование доходов работников организации и пути их повышения.
11. Современные способы нематериальной мотивации персонала (сравнительный анализ практики различных организаций).
12. Определение показателей премирования для различных категории персонала (анализ опыта различных организаций).
13. Сравнительный анализ причин развития и стагнации систем мотиваций в современных организациях.
14. Особенности организации оплаты труда персонала в крупных корпорациях.
15. Экономическое обоснование систем оплаты труда и премирования.
16. Направления мотивации и повышение вовлеченности адаптантов в организации (на примере…).
17. Разработка способов нематериальной мотивации персонала (анализ практики различных организаций).
18. Система мотивации сотрудников, работающих удаленно.
19. Определение показателей премирования для различных категорий персонала организации.
20. Возможности введения бестарифной оплаты труда.
21. Социальный пакет как средство мотивации персонала (анализ опыта различных организаций).
22. Организационные факторы мотивации персонала.
23. Дополнительное профессиональное образование как основа профессиональной мотивации персонала
24. Использование KPI в мотивационном процессе
25. Система оплаты труда как фактор привлечения и удержания высококвалифицированного персонала.