

Управление человеческими ресурсами			5						5		5								5		
Операционный менеджмент							3,4		3,4	3,4	3,4										
Финансовый менеджмент			5,6			5,6			5,6		5,6										
Антикризисное управление							6		6		6	6									
Международный бизнес						4	4				4										
Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность							7				7	7		7							
Инновации и современные модели бизнеса						7				7	7	7									
Инвестиционные проекты: анализ и управление						7			7		7										
Управление изменениями и лидерство			7				7				7	7									
Обеспечение противодействия коррупции			3											3						3	
Организация и экономика малого предпринимательства			3									3									
Трудовые права и их защита														4						4	
Юридическая ответственность за финансово-экономические нарушения						4								4							
Региональная экономика	4								4												
Налогообложение организаций					4	4						4									
Основы государственного управления	5		5											5							
Практикум по маркетинговым исследованиям							5			5											5
Управление корпоративной собственностью											5	5		5							
Управление качеством в проекте											5	5									
Связи с общественностью в политике и бизнесе																				6	
Финансовое право						6								6						6	
Документационное обеспечение корпоративного управления									6					6							6
Производственные системы	6								6		6										
Управление закупками и цепями поставок							7	7			7										
Логистика							7	7			7										
Управление структурой капитала														7	7						
Управление рисками в корпорациях		7							7					7							

Описание компетенций 38.03.02 Менеджмент
Профиль «Менеджмент организации» (очная форма обучения) набор 2020 года

Шифр компетенций	Наименование компетенций и их содержание
<i>Общенаучные компетенции выпускников</i>	
УК- 1	Способность к восприятию межкультурного разнообразия общества, в социально-историческом, этическом и философских контекстах, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей
<i>Инструментальные компетенции выпускников</i>	
УК- 2	Способность применять нормы государственного языка Российской Федерации в устной и письменной речи в процессе личной и профессиональной коммуникаций
УК- 3	Способность применять знания иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного общения, учебной и профессиональной деятельности
УК-4	Способность использовать прикладное программное обеспечение при решении профессиональных задач
УК- 5	Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности
УК- 6	Способность применять методы физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
УК- 7	Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, владеть основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий
<i>Социально-личностные компетенции выпускников</i>	
УК- 8	Способность и готовность к самоорганизации, продолжению образования, к самообразованию на основе принципов образования в течение всей жизни
УК- 9	Способность к индивидуальной и командной работе, социальному взаимодействию, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении
<i>Системные компетенции выпускников</i>	
УК- 10	Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач
УК- 11	Способность к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения
<i>Профессиональные компетенции направления 38.03.02 «Менеджмент»</i>	
<i>Теоретико-методологические компетенции выпускников</i>	

ПКН- 1	Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач
ПКН- 2	Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты
<i>Прикладные</i>	
ПКН- 3	Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации
ПКН- 4	Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач
ПКН- 5	Владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений
ПКН- 6	Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию
ПКН- 7	Способность выявлять и реализовывать рыночные возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования
<i>Аналитические</i>	
ПКН- 8	Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон
ПКН- 9	Способность анализировать бизнес-процессы
ПКН- 10	Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применения для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных
ПКН- 11	Способность анализировать рыночные и специфические риски при принятии задач управления организацией
<i>Профессиональные компетенции профиля «Менеджмент организации»</i>	
ПКП-1	Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, условий и результатов деятельности организации
ПКП-2	Способность организовывать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов
ПКП-3	Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации

ПКП-4	Способность участвовать в разработке программ развития организации, обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации
ПКП-5	Способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризисов организаций и систем различного уровня
ПКП-6	Способность осуществлять распределение полномочий и ответственности между органами корпоративного управления, разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности