

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

Ярославский филиал Финуниверситета

ОДОБРЕН

Ученым советом Ярославского
филиала Финуниверситета
Протокол № 56
от 16 марта 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Ярославского филиала
Финуниверситета

_____ В.А. Кваша

«___» _____ 2023 г.

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОГО ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Ярославль 2023

Содержание

Часть 1. Аналитическая часть	4
1. Общие сведения об образовательной организации	4
1.1. Историческая справка.....	4
1.2. Нормативные документы.....	6
1.3. Структура и система управления	7
1.4. Миссия и стратегическая цель.....	8
2. Образовательная деятельность	9
2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах всех уровней подготовки.....	9
2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки.....	10
2.3. Олимпиады, конкурсы Ярославского филиала Финансового университета.....	12
2.4. Дополнительное образование.....	15
2.5. Проектная деятельность студентов.....	15
2.6. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ.....	15
2.7. Библиотечные и электронные ресурсы.....	17
2.8. Информационно-технологическое обеспечение реализуемых образовательных программ	19
2.9. Качество подготовки обучающихся.....	20
2.10. Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда.....	22
3. Кадровое обеспечение образовательной деятельности.....	23
3.1. Общая характеристика кадрового потенциала.....	23
3.2. Возрастной состав.....	24
3.3. Повышение квалификации.....	24
4. Научно-исследовательская деятельность	25
4.1. Основные направления научно-исследовательской работы.....	25
4.2. Проведение научных исследований и оказание консультационных услуг.....	26
4.3. Научно-исследовательская работа студентов	27
4.4. Организация и проведение научных мероприятий.....	28
4.5. Публикационная активность.....	29
5. Международная деятельность	33
5.1. Участие в международных образовательных, научных и иных программах.....	33
5.2. Обучение иностранных студентов.....	35

6. Внеучебная работа	35
6.1. Организация воспитательной работы.....	35
6.2. Волонтерство, творчество, спорт.....	36
6.3. Студенческое самоуправление.....	37
6.4. Система наставничества.....	37
6.5. Маркетинговая деятельность	38
6.6. Медиаактивность.....	40
7. Материально-техническое обеспечение.....	41
7.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры..	41
7.2. Организация питания.....	42
7.3. Медицинское обслуживание.....	43
7.4. Спортивно-оздоровительная инфраструктура.....	43
7.5. Инфраструктура для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.....	44
Часть 2. Результаты анализа показателей самообследования	46

Часть 1. Аналитическая часть

1. Общие сведения об образовательной организации.

1.1. Историческая справка.

Ярославский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» был создан как учебно-консультативный пункт Всесоюзного заочного финансово-экономического института (ВЗФЭИ) 25 сентября 1958 года в соответствии с приказом Министерства высшего и среднего специального образования СССР. В 1959 году был преобразован в филиал ВЗФЭИ.

По распоряжению Правительства Российской Федерации от 22.11.2011 № 2101-р, в результате реорганизации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Всероссийский заочный финансово-экономический институт» в форме присоединения к федеральному государственному образовательному бюджетному учреждению высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», филиал с мая 2012 года стал структурным подразделением федеральному государственному образовательному бюджетному учреждению высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» и получил наименование «Ярославский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Ярославский филиал Финуниверситета).

На протяжении всей своей истории Филиал является кузницей финансовых кадров для Ярославской области и близлежащих регионов России.

Выпускники Филиала внесли значительный вклад в процветание и благополучие Ярославской области, ее экономическую и социальную стабильность. Среди них сотрудники органов государственной власти федерального и регионального уровня, органов местного самоуправления, руководители банков, страховых компаний и других организаций. Бережно сохраняя традиции, Филиал идет в ногу со временем и расширяет свою деятельность в различных перспективных направлениях, открывая новые направления подготовки в соответствии с основными тенденциями развития современного мира.

Среди преподавателей – ученые, специалисты-практики, руководители организаций. Важнейшим конкурентным преимуществом Филиала является высокая степень трудоустройства выпускников.

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, в структуру которого входит Ярославский филиал, включен в перечень вузов, самостоятельно устанавливающих собственные образовательные стандарты, и

имеющих право самостоятельно присуждать ученые степени кандидата и доктора наук.

Место нахождения филиала согласно Уставу Финуниверситета: 150003, Ярославская область, г. Ярославль, ул. Кооперативная, д. 12а.

Фактическое место нахождения:

150003, Ярославская область, г. Ярославль, ул. Кооперативная, д. 12а соответствует месту нахождения, указанному в лицензии.

Тел.: 8 (4852) 30-38-47;

E-mail: yaroslavl@fa.ru.

Адрес в сети Internet: www.yaroslavl.fa.ru.

Сведения о руководящем составе Филиала:

Кваша В.А. – директор, кандидат экономических наук, доцент;

Ермоленко М.О. – заместитель директора по воспитательной работе и работе с абитуриентами;

Колесов Р.В. – заместитель директора по учебно-методической работе, кандидат экономических наук, доцент;

Колточенко Т.В. – главный бухгалтер;

Рассолова С.Н. – начальник учебного отдела;

Юрченко А.В. – начальник отдела научной работы, секретарь Ученого совета Филиала, кандидат военных наук, доцент;

Бурмистрова Е.В. – начальник отдела дополнительного профессионального образования;

Лисин Н.Ю. – начальник отдела информационно-технического обеспечения учебного процесса;

Неклюдов В.А. – начальник отдела международного сотрудничества, практики обучающихся и трудоустройства, кандидат экономических наук, доцент;

Огородник В.П. – заведующий хозяйством.

Образовательная деятельность в Филиале осуществляется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 21.12.2021 № Л035-00115-77/00097462, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (действительна – бессрочно).

Свидетельство о государственной аккредитации выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 21.06.2022 серия 90А01 регистрационный № 0003955 (срок действия – бессрочно).

Требования, установленные лицензией к обеспеченности учебными площадями, подтверждаются соответствующими документами, определяющими право пользования помещениями, используемыми для организации и проведения учебного процесса, библиотечными площадями, объектами общественного питания, объектами медицинского обслуживания.

Выполнение лицензионных нормативов в части соответствия санитарным и гигиеническим нормам, требованиям государственного пожарного надзора по охране здоровья обучающихся и работников образовательного учреждения,

подтверждается наличием заключений соответствующих учреждений (Таблица 1).

Таблица 1 – Заключения Госпожарнадзора и Санэпидемнадзора

Наименование документа	Реквизиты
Заключение о соблюдении на объектах соискателя лицензии требований пожарной безопасности	Заключение от 26.06.2015 № 11
Санитарно-эпидемиологическое заключение	СЭЗ от 30.08.2021 № 76.01.04.000.М.000883.08.21

1.2. Нормативные документы.

Учредителем и собственником имущества Финансового университета является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации в отношении Финансового университета осуществляет Правительство Российской Федерации. Функции и полномочия собственника имущества, переданного Финансовому университету, осуществляет Федеральное агентство по управлению государственным имуществом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Отдельные функции и полномочия учредителя осуществляют Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Федеральное агентство по управлению государственным имуществом в соответствии с разграничениями, установленными Уставом.

Контроль за деятельностью Финансового университета и Ярославского филиала Финансового университета в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют Правительство Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Федеральное агентство по управлению государственным имуществом.

В своей деятельности Филиал руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом Финансового университета, Положением о Ярославском филиале Финансового университета и иными распорядительными документами, регламентирующими образовательную деятельность Филиала.

Положение о Ярославском филиале Финансового университета утверждено приказом Финансового университета от 06.11.2020 № 2060/о.

Образовательная, научная и административно-хозяйственная деятельность структурных подразделений Филиала регулируется локальными актами Финансового университета (приказами, распоряжениями и указаниями ректора и проректоров по направлениям деятельности), локальными актами Филиала.

Нормативно-правовая и организационно-распорядительная документация Филиала постоянно обновляется, в нее вносятся изменения и дополнения, которые призваны повысить эффективность управления и качество профессиональной

подготовки обучающихся.

Общее руководство Ярославским филиалом Финансового университета осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет Ярославского филиала Финансового университета. В состав Ученого совета Ярославского филиала Финансового университета по должности входят директор филиала, который является его председателем, и заместители директора филиала. Другие члены Ученого совета Ярославского филиала Финансового университета избираются на конференции тайным голосованием.

Положение об Ученом совете филиала утверждено приказом Финансового университета от 20.10.2022 № 2421/о «Об утверждении Положения об Ученом совете филиала Финансового университета».

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет директор, кандидат экономических наук, доцент Кваша Владимир Александрович, назначенный на должность приказом ректора Финансового университета от 15.11.2021 № 4934/лс-52 и действующий на основании доверенности ректора Финансового университета от 01.10.2022 № 0168/02.03.

1.3. Структура и система управления.

Управление основными направлениями деятельности Филиала осуществляется структурными подразделениями Финансового университета через Дирекцию по контролю за деятельностью и развитием филиалов, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Финансового университета, Положением о Ярославском филиале Финансового университета.

Общее руководство Филиалом осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет Филиала, председателем которого является директор филиала. Полномочия Ученого совета Филиала, порядок его формирования определяются Положением об Ученом совете Филиала, утвержденным приказом Финансового университета от 20.10.2022 № 2421/о «Об утверждении Положения об Ученом совете филиала Финансового университета».

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет директор, кандидат экономических наук, доцент Кваша Владимир Александрович, назначенный на должность приказом ректора Финансового университета от 15.11.2021 № 4934/лс-52 действующий на основании доверенности ректора Финансового университета от 01.10.2022 № 0168/02.03.

Организационная структура Филиала определена уставными документами и штатным расписанием. Структурные подразделения Филиала действуют в соответствии с утвержденными директором Филиала положениями. Положения о структурных подразделениях и должностные обязанности различных категорий сотрудников (заместителей директора, заведующих кафедрами, начальников отделов, научно-педагогических работников) разработаны и утверждены в установленном порядке.

По состоянию на 31.12.2022 организационную структуру Ярославского филиала Финансового университета, реализующего программы высшего

образования – программы бакалавриата и магистратуры, составляли 3 кафедры; учебный отдел; отдел дополнительного профессионального образования; отдел научной работы; отдел информационно-технического обеспечения учебного процесса; отдел по работе с абитуриентами; отдел международного сотрудничества, практики обучающихся и трудоустройства; бухгалтерия.

1.4. Миссия и стратегическая цель.

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Ярославского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей Российской Федерации в развитии Ярославского региона, а также создание условий для устойчивого развития экономики Ярославской области.

Стратегическая цель – участие Филиала в развитии Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, обеспечивающего реализацию национальных целей экономики региона, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона и участвующего в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

При этом, ведущим условием обеспечения эффективной реализации программы развития Филиала выступает дальнейшее эффективное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и объединениями Ярославской области и ее муниципальных образований, направленное на разработку в Филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов, востребованных на территории Ярославского и других соседствующих регионов.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала для экономики региона;

- повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики региона;

- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности,

расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;
- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

2. Образовательная деятельность.

2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах всех уровней подготовки.

В соответствии с лицензией Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Филиал имеет право на ведение образовательной деятельности по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам.

Подготовка студентов в Филиале ведется в полном соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС) и собственными образовательными стандартами Финуниверситета (далее ОС ФУ). Обучающимся создаются все условия для приобретения необходимого для осуществления профессиональной деятельности уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности.

Основное внимание при организации образовательного процесса в Филиале уделяется неукоснительному соблюдению требований к реализации основных профессиональных образовательных программ, качественной подготовке всех необходимых учебно-методических материалов для проведения предусмотренных видов аудиторных занятий со студентами и организации их самостоятельной работы.

Филиал ведет подготовку бакалавров и магистров для организаций различных отраслей экономики, финансово-кредитной системы, органов государственного и муниципального управления. Обучение в Филиале ведется по очной, очно-заочной и заочной формам обучения:

- за счет средств федерального бюджета;
- по договорам об оказании платных образовательных услуг.

В 2022 году подготовка бакалавров и магистров в Филиале осуществлялась по 41 основным профессиональным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата и программам магистратуры. По сравнению с 2021 годом (35 образовательные программы) наблюдается увеличение на 6 образовательных программ.

Наряду с образовательными программами высшего образования – программами бакалавриата и программами магистратуры, в Филиале реализуются программы дополнительного образования, в том числе дополнительные профессиональные программы и дополнительные общеобразовательные программы.

Краткая характеристика реализуемых в Филиале основных профессиональных образовательных программ представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Краткая характеристика реализуемых в 2021 году основных профессиональных образовательных программ

№ п/п	Коды направления подготовки	Наименование направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые квалификации
Высшее образование – программы бакалавриата				
1	38.03.01	Экономика	Высшее образование – бакалавриат	Бакалавр
2	38.03.02	Менеджмент	Высшее образование – бакалавриат	Бакалавр
3	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	Высшее образование – бакалавриат	Бакалавр
4	42.03.05	Медиакоммуникации	Высшее образование – бакалавриат	Бакалавр
Высшее образование — программы магистратуры				
1	38.04.01	Экономика	Высшее образование – магистратура	Магистр
2	38.04.02	Менеджмент	Высшее образование – магистратура	Магистр
3	38.04.04	Государственное и муниципальное управление	Высшее образование – магистратура	Магистр
4	42.04.05	Медиакоммуникации	Высшее образование – магистратура	Магистр
Дополнительное образование				
1	Дополнительное образование детей и взрослых			
2	Дополнительное профессиональное образование			

Средний балл ЕГЭ студентов, принятых в 2022 году на обучение по программам высшего образования на очную форму обучения за счет средств федерального бюджета – 84,76 балла, а с полным возмещением стоимости обучения – 61,67 балла.

2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки.

Подготовка бакалавров в Филиале осуществляется по очной, очно-заочной и заочной формам обучения на базе среднего (общего) образования и среднего профессионального образования.

Формирование контингента и подготовка обучающихся в Филиале проводятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Данная работа основана на концепции непрерывного образования и включает следующие основные ступени: профессионально-ориентационную работу в школах и средних профессиональных образовательных учреждениях г. Ярославля и Ярославской области, организацию работы приемной комиссии, подготовку бакалавров и магистров по соответствующим образовательным программам, итоговую аттестацию выпускников, содействие в их трудоустройстве, совместную работу с работодателями по совершенствованию образовательной деятельности и анализ их отзывов на выпускников.

Информация о контингенте студентов в разрезе реализуемых основных профессиональных образовательных программ представлена в таблице 3.

Таблица 3 – Контингент студентов в разрезе реализуемых основных профессиональных образовательных программ по состоянию на 01.10.2022 г.

Образовательная программа	Контингент студентов на 01.10.2022 г.
Очная форма обучения (бакалавриат)	
38.03.01 Экономика	188
38.03.02 Менеджмент	120
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	135
42.03.05 Медиакоммуникации	10
Итого по очной форме	453
Очно-заочная форма обучения (бакалавриат)	
38.03.01 Экономика	53
38.03.02 Менеджмент	46
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	29
Итого по очно-заочной форме	128
Заочная форма обучения (бакалавриат)	
38.03.01 Экономика	153
38.03.02 Менеджмент	40
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	14
42.03.05 Медиакоммуникации	17
Итого по заочной форме	224
Всего по бакалавриату	805
Очная форма обучения (магистратура)	
38.04.01 Экономика	16

Итого по очной форме	16
Очно-заочная форма обучения (магистратура)	
38.04.01 Экономика	6
Итого по очно-заочной форме	6
Заочная форма обучения (магистратура)	
38.04.02 Менеджмент	35
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	7
42.04.05 Медиакоммуникации	10
Итого по заочной форме	52
Всего по магистратуре	74
Всего по Филиалу	879

В Филиале проводится активная работа по взаимодействию с работодателями, что позволяет ориентироваться на рынок труда и обеспечить востребованность выпускников. Так в 2022 году были заключены новые соглашения о сотрудничестве с организациями – работодателями в количестве 40 единиц.

В рамках работы на регулярной основе организовано проведение интерактивных занятий, мастер-классов, деловых игр ведущими преподавателями, управленцев-практиков, с которыми сотрудничает Филиал. Общее количество таких мероприятий различной направленности составило 19. Все они были посвящены актуальным проблемам современной науки и практики, а также требованиям к будущей профессии на рынке труда.

У Филиала сложились деловые контакты со многими предприятиями, финансово-кредитными учреждениями, налоговыми организациями, государственными и муниципальными органами управления региона. Студенты имеют возможность проходить в этих организациях производственную практику, а в последующем трудоустраиваться. Всего по состоянию на конец 2022 года у Филиала заключены соглашения об организации практики и трудоустройстве выпускников с 201 организацией.

2.3. Олимпиады, конкурсы Ярославского филиала Финансового университета.

В течение 2022 года в Филиале проводились олимпиады и конкурсы, в том числе открытые творческие и спортивные состязания. Участниками выступали как обучающиеся Филиала, так и учащиеся образовательных организаций среднего общего и среднего профессионального образования.

По традиции Филиал выступил площадкой для проведения олимпиады для школьников «Миссия выполнима. Твое призвание – финансист!» (в онлайн-формате).

Для обучающихся Филиала был проведен конкурс видеороликов «Что такое управление?», в котором приняли участие около 30 человек.

В 2022 году обучающиеся Филиала принимали участие в международной образовательной акции «Географический диктант» и общероссийской образовательной акции «Всероссийский экономический диктант», а Филиал являлся площадкой его проведения в онлайн и офлайн форматах для учащихся образовательных организаций среднего общего и среднего профессионального образования.

В Филиале прошли спортивные состязания, приуроченные ко Дню защитника Отечества, а также интеллектуальный квиз, посвященный Дню военной финансово-экономической службы Вооруженных Сил.

Кроме этого, Филиал выступает партнером в рамках соглашения о сотрудничестве и проводит для обучающихся образовательных учреждений экономический турнир «Большие финансовые бои», направленный на изучение азов бизнеса, развития профессиональных навыков и повышения уровня финансовой грамотности населения.

Традиционно Филиал выступает площадкой для проведения межвузовского турнира «Большая бизнес игра», организованного в рамках реализации всероссийской программы развития молодежного предпринимательства «Я в деле».

В 2022 году в Филиале было организовано межвузовское творческое мероприятие «Масленица», в рамках которого проводились спортивные соревнования и конкурсы творческой направленности.

2.4. Дополнительное образование.

В Филиале проводится активная работа по разработке и реализации программ дополнительного образования. В 2022 году было реализовано 5 программ дополнительного образования, обучено 119 слушателей.

Информация о результатах реализации в 2022 году дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки представлена в таблице 4.

Таблица 4 – Результаты реализации дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки

№ п/п	Наименование образовательной программы	Период обучения слушателей	Кол-во зачисленных слушателей	Выпуск, чел.
1.	Государственное и муниципальное управление, 504 часа	15.11.2021-31.05.2022	8	8
Итого			8	8

Информация о результатах реализации в 2022 году дополнительных профессиональных программ повышения квалификации представлена в таблице

5.

Таблица 5 – Результаты реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации

№ п/п	Наименование образовательной программы	Период обучения слушателей	Кол-во зачисленных слушателей	Выпуск, чел.
1.	Современные учетно-аналитические практики бухгалтерского учета, анализа и аудита, 40 час.	17.01.2022 – 28.01.2022	20	20
2.	Культура публичного выступления, 36 час.	08.04.2022-03.06.2022	19	19
3.	Современные практики финансового управления в организациях, 40 час.	16.05.2022 – 27.05.2022	10	10
4.	Современные учетно-аналитические практики бухгалтерского учета, анализа и аудита, 40 час.	06.12.2022 – 13.12.2022	6	6
5.	Современные практики финансового управления в организациях, 40 час.	06.12.2022 – 16.12.2022	9	9
6.	Современные учетно-аналитические практики бухгалтерского учета, анализа и аудита, 40 час.	07.12.2022 – 17.12.2022	18	18
7.	Современные медиатексты, 36 час.	20.12.2022 – 24.12.2022	29	29
Итого			111	111

Помимо этого, совместно с подразделениями головного вуза, к обучению в рамках реализации национальных проектов было привлечено 323 слушателя:

а) совместно с Институтом финансовой грамотности в рамках реализации Стратегии по повышению финансовой грамотности населения РФ:

– по программе повышения квалификации «Финансовое консультирование» 100 консультантов-методистов из числа специалистов организаций и предприятий: Ярославской области – 60 человек, Костромской области – 20 человек, Ивановской области – 20 человек;

– по программе повышения квалификации «Финансовое поведение в условиях экономической турбулентности» 20 человек из числа специалистов организаций и предприятий Ярославской области;

– по программе повышения квалификации «Управление финансами социально незащищенных групп граждан» 20 человек из числа специалистов организаций и предприятий Ярославской области;

б) совместно со структурными подразделениями Финуниверситета в рамках реализации национального проекта «Демография» федерального проекта «Содействие занятости» – 117 человек из числа жителей Ярославской области установленных категорий;

в) совместно с Центром компетенций «Цифровая экономика» в рамках реализации федерального проекта «Развитие кадрового потенциала IT-отрасли» начато обучение 66 учащихся 8 – 11 классов общеобразовательных школ Ярославской области по дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программе «Программирование на Python».

2.5. Проектная деятельность студентов.

К проектной деятельности Филиала привлекаются обучающиеся всех форм обучения. Проектная деятельность студентов в Филиале реализуется в форме участия в выполнении общеуниверситетской комплексной темы «Формирование условий долгосрочного устойчивого развития России: теория и практика», прикладных и по хозяйственным договорам с коммерческими организациями научно-исследовательских работ, проведении исследований в рамках реализации проектов с Отделением Ярославль Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу, а также участия в выполнении исследований в структуре деятельности учебно-научных лабораторий, созданных при каждой кафедре Филиала.

Обучающиеся Филиала активно участвуют в совместном проекте с Отделением Ярославль Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу по актуальным направлениям финансово-экономических исследований для Ярославской области:

– «Моделирование и прогнозирование основных экономических показателей Ярославской области», научный руководитель канд. физ.-мат. наук, доцент кафедры «Экономика и финансы» Козлов Г.Е и обучающиеся первого курса магистратуры очно-заочной формы обучения;

– «Анализ и прогнозирование индексов потребительских цен Ярославской области», научный руководитель канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры «Экономика и финансы» Сироткин С.А. и обучающиеся третьего курса бакалавриата очной формы обучения;

– «Исследование доступности финансовых услуг в Ярославской области», научный руководитель канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры «Менеджмент и общегуманитарные науки Сальников А.М. и обучающиеся второго курса бакалавриата очной формы обучения.

2.6. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ.

Учебный процесс по всем направлениям подготовки осуществляется в полном соответствии с учебными планами. Учебная нагрузка студентов включает все виды аудиторной и внеаудиторной работы, необходимой для освоения образовательной программы в соответствии с утвержденным учебным планом.

Такое структурное единообразие обеспечивает единый подход преподавателей Филиала к составлению и оформлению учебно-методического сопровождения по различным дисциплинам, это облегчает студентам усвоение

материала при самостоятельном его изучении. Методическое обеспечение разработано с учетом идентификации межпредметных связей, более полного планирования самостоятельной работы студентов, внедрения инновационных методов обучения. Разработанные материалы по изучаемым дисциплинам доступны в печатном виде в библиотеке, читальном зале и на кафедрах Филиала, а также размещенных в электронной информационно-образовательной среде. Централизованное хранение учебно-методических материалов на электронном носителе обеспечивает свободный доступ к ним обучающихся в любое время посредством сети Интернет.

Наличие корпоративного образовательного ресурса, помимо обеспечения доступа к учебно-методическим материалам, способствует возможности оперативного обновления учебно-методических материалов, реализации принципа междисциплинарности, создает эффективную базу для развития дистанционных образовательных технологий. Кафедрами Филиала проводится систематическая актуализация размещенных учебно-методических материалов.

Все преподаваемые дисциплины, практики, научно-исследовательская работа, государственная итоговая аттестация в полной мере обеспечены необходимыми учебно-методическими разработками, утвержденными в установленном порядке и согласованными с представителями потенциальных работодателей – партнеров Филиала.

В 2022 году научно-педагогическими работниками Филиала подготовлены и опубликованы 10 учебных пособий по преподаваемым дисциплинам (в 2021 году – 12 учебных пособий), в том числе:

1. Колышкина Т.Б., Маркова Е.В., Шустина И.В. Анализ рекламного текста: учебное пособие / Москва, 2022. Сер. 76 Высшее образование (1-е изд.).

2. Колышкина Т.Б., Шустина И.В., Маркова Е.В. Реклама в местах продаж: учебное пособие / Москва, 2022. Сер. 76 Высшее образование (2-е изд., испр. и доп.).

3. Колышкина Т.Б., Маркова Е.В., Шустина И.В. Проектирование и оценка рекламного образа: учебное пособие / Москва, 2022. Сер. 76 Высшее образование (2-е изд., испр. и доп.).

4. Колышкина Т.Б., Шустина И.В. Деловые коммуникации, документооборот и делопроизводство: учебное пособие / Москва, 2022. Сер. 76 Высшее образование (3-е изд., испр. и доп.).

5. Логинова Т.В., Колесов Р.В., Тарасова А.Ю. Учет и анализ оборотных активов: учебное пособие. - М.: Прометей, 2023.

6. Сироткин С.А., Тарасова А.Ю., Логинова Т.В. Государственные и муниципальные финансы: теория и практика: учебное пособие. - М.: Прометей, 2023.

7. Мильто А.В. Практикум по истории: для студентов экономических специальностей. — М.: Прометей, 2023.

8. Кириллова А.И. Микроэкономика: учебное пособие. — М.: Прометей, 2023.

9. Коршунова Н.И. Метод погружения и его применение в преподавании математического анализа: учебно-методическое пособие. — М.: Прометей, 2023.

10. Бартенев В.А., Бородкин А.В., Бездежных И.А. Организация тренировочного процесса в атлетической гимнастике: учебное пособие. — М.: Кнорус, 2023.

2.7. Библиотечные и электронные ресурсы.

Одно из центральных мест в формировании информационной среды образовательной деятельности в Филиале занимает библиотека, обеспечивая качественное и оперативное библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание учебного процесса.

Основная задача библиотеки Филиала – информационное обеспечение учебного процесса, обеспечение учебной литературой, создание условий для самостоятельной работы студентов с научными, периодическими изданиями, выполнения письменных работ, подготовки к зачетам и экзаменам, выполнения научно-исследовательской работы.

Формирование фонда библиотеки осуществляется с учетом численности контингента обучающихся. Библиотечный фонд комплектуется учебной и научной литературой с учетом заявок кафедр, возможности доступа к электронно-библиотечным системам, что позволяет каждому студенту получить необходимую информацию по изучаемым дисциплинам. Библиотека филиала обеспечивает студентов основной учебной, учебно-методической литературой по всем видам дисциплин учебного плана в соответствии с лицензионными требованиями.

Библиотечный фонд укомплектован электронными и/или печатными изданиями из расчета не менее 50 экземпляров каждого из изданий обязательной литературы, перечисленных в рабочих программах дисциплин (модулей), практик и не менее 25 экземпляров дополнительной литературы на 100 обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры. Общая книгообеспеченность составляет 100%.

Фонд дополнительной литературы включает официальные, периодические, справочно-библиографические издания по профилю (специализации) образовательных программ, а также фонд научной литературы.

Каждый обучающийся обеспечен не менее чем одним учебным печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального учебного цикла и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждому междисциплинарному курсу.

Филиал обладает широким спектром доступа к электронно-библиотечным системам, содержащим издания по основным изучаемым дисциплинам:

1. Электронная библиотека «ИД «Гребенников» содержит научно-практические журналы и альманахи по направлениям: маркетинг, менеджмент, управление финансами, управление персоналом;

2. Электронно-библиотечная система Znanium.com издательства «ИНФРА-

М» включает учебники и учебные пособия, монографии и статьи, диссертации и авторефераты, сборники научных трудов, энциклопедии, справочники, законодательно-нормативные документы, научную периодику;

3. Электронно-библиотечная система ВООК.ru – это онлайн библиотека актуальной учебной и научной литературы. Содержит литературу по экономике, банковскому делу, бухгалтерскому учету, налогообложению, страховому делу, финансам, фондовому рынку, маркетингу, менеджменту, праву и юридическим наукам, информатике и вычислительной технике, психологии, философии;

4. Электронная библиотечная система издательства «Юрайт» (biblio-online.ru) – учебники и учебные пособия от авторов из ведущих вузов России по экономическим, юридическим, гуманитарным и естественно-научным направлениям и специальностям;

5. Электронно-библиотечная система издательства «Лань» – это ресурс, включающий в себя как электронные версии книг издательства «Лань», так и электронные книжные коллекции других издательств. Открыт доступ к 50 журналам;

6. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн». Ее основу составляют электронные книги по гуманитарным и естественно-научным дисциплинам, экономике, управлению, информационным технологиям. Доступны журналы ВАК;

7. EBSCO – полнотекстовые книги и журналы на английском языке;

8. Emerald – полнотекстовая англоязычная платформа периодических изданий;

9. OECD ilibrary – доступ к электронным научным ресурсам на английском языке;

10. База данных «JSTOP»;

11. Academic Focus Database – полнотекстовая англоязычная платформа периодических изданий и научных трудов КНР.

Каждый обучающийся имеет доступ к электронно-библиотечным системам через информационно-образовательный портал по логину и паролю, содержащим издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной литературой. Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального доступа, для каждого обучающегося Филиала из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Библиотечный фонд Филиала насчитывает 18284 единицы хранения, в том числе научная, учебная, учебно-методическая литература и периодические издания. Также филиал имеет доступ к 229652 единицам электронных изданий.

Показатель обеспеченности образовательного процесса учебно-методической литературой по всем образовательным программам на момент самообследования соответствует лицензионным требованиям.

Преподавателями Филиала разрабатываются собственные учебники и учебные пособия, которые позволят повысить качество обучения и способствуют

более эффективной организации учебного процесса.

2.8. Информационно-технологическое обеспечение реализуемых образовательных программ.

Все виды учебных занятий проводятся с использованием современных средств вычислительной техники. Учебные аудитории полностью отвечают санитарным и иным требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям высшего образования. В учебном процессе используются облачные программные продукты семейства Microsoft (Office 365 A1), Российские операционные системы семейства Astra Linux, Alt Linux Образование, антивирус, компьютерная справочная правовая система «КонсультантПлюс», лицензионное программное обеспечение «1С: Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях», свободно распространяемое программное обеспечение, необходимое для реализации образовательных программ.

Информация о наличии информационного и коммуникационного оборудования в Филиале представлена в таблице 6.

Таблица 6 – Наличие информационного и коммуникационного оборудования (на конец отчетного года)

Наименование показателей	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
		всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время
1	2	3	4
Персональные компьютеры – всего	229	150	150
из них:			
ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	174	174	1
планшетные компьютеры	0	0	0
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	229	150	150
имеющие доступ к Интернету	229	150	150
имеющие доступ к Интранет-порталу организации	229	150	150
поступившие в отчетном году	4	0	0
Электронные терминалы (инфоматы)	0		
из них с доступом к ресурсам Интернета	0		
Мультимедийные проекторы	37		
Интерактивные доски	1		
Принтеры	19		
Сканеры	4		
Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	23		

2.9. Качество подготовки обучающихся.

В Филиале проводится анализ внутренней системы оценки качества образования. К основным мероприятиям относятся постоянный мониторинг освоения образовательных программ, мониторинг эффективности и качества образовательных программ, внутренняя независимая оценка качества работы научно-педагогических работников, внутренняя независимая оценка качества ресурсного обеспечения образовательной деятельности. На постоянной основе проводится анализ результатов экзаменационных сессий и государственной итоговой аттестации. Осуществляется взаимное посещение занятий, организована консультационно-методическая работа с должностными лицами. Постоянно проводятся социологические исследования «Преподаватель глазами студента».

В соответствии с действующим в Финуниверситете регламентом, проверка качества знаний студентов осуществлялась в форме текущего и сессионного (промежуточного) контроля, а также государственной итоговой аттестации.

Качество подготовки выпускников Филиала оценивается по следующим показателям:

- результаты работы государственных экзаменационных комиссий;
- востребованность выпускников.

Государственная итоговая аттестация выпускников Филиала проводится в форме государственного экзамена по направлению подготовки и защиты выпускной квалификационной работы (далее – ВКР). Вопросы и практико-ориентированные задания к экзаменационным билетам итогового междисциплинарного экзамена готовятся соответствующими выпускающими кафедрами, а тематика ВКР с указанием объекта исследования (как правило, конкретной организации) утверждается приказом по Филиалу.

ВКР выполнялись, в основной своей части, на материалах организаций, в которых работают выпускники или проходят производственную, в том числе преддипломную практику.

По отзывам руководителей организаций, в которых работают выпускники Филиала, уровень их подготовки соответствует современным требованиям. При этом отмечаются хорошие теоретические знания и практические навыки, уверенное владение современными компьютерными технологиями и пакетами прикладного программного обеспечения.

В 2022 году Государственная итоговая аттестация проводилась в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636 (в ред. приказов Минобрнауки России от 09.02.2016 № 86, от 28.04.2016 № 502, от 27.03.2020 № 490) «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования программ бакалавриата, программ специалитета и программ магистратуры», а также принятыми в его развитие локальными нормативными актами Финуниверситета и Филиала.

По программам высшего образования – программам бакалавриата и программам магистратуры государственная итоговая аттестация проходила в

феврале 2022 года и в июне 2022 года. Для этого было сформировано шесть государственных экзаменационных комиссии, председателями которых были руководители ведущих организаций и учреждений региона.

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников по программам высшего образования в 2022 году представлены в таблице 7.

Таблица 7 – Результаты Государственной итоговой аттестации выпускников по программам высшего образования в 2022 году (очная, очно-заочная, заочная формы обучения)

№ п/п	Название направления подготовки (с указанием профиля), по которым комиссия осуществляла ГИА выпускников	Результаты											Кол-во студентов, которым принято решение выдать диплом с отличием	
		Государственный экзамен					Защита ВКР							
		допущено	«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*	допущено	«5»	«4»	«3»	«2»		н/я*
Студенты, обучавшиеся по программам бакалавриата (очная форма обучения)														
1	38.03.01 Экономика (Финансы и кредит)	32	16	11	5	-	-	32	23	5	4	-	-	10
2	38.03.02 Менеджмент (Менеджмент организации)	9	3	6	-	-	-	9	6	3	-	-	-	-
3	38.03.04 Государственное и муниципальное управление (Государственное и муниципальное управление)	12	7	4	1	-	-	12	7	3	2	-	-	4
Всего по бакалавриату (очная форма обучения):		53	26	21	6	-	-	53	36	11	6	-	-	14
в % от общего числа студентов бакалавриата, сдававших ГИА комиссии														
		100	49,1	39,6	11,3	-	-	100	67,9	20,8	11,3	-	-	26,4
Студенты, обучавшиеся по программам бакалавриата (заочная форма обучения)														
1	38.03.01 Экономика (Учет, анализ и аудит)	17	3	8	6	-	-	17	7	5	5	-	-	1
2	38.03.01 Экономика (Учет, анализ и аудит) ускоренное обучение	30	6	14	10	-	-	30	7	12	10	-	1	-
3	38.03.02 Менеджмент (Финансовый менеджмент)	16	6	6	4	-	-	16	7	7	2	-	-	-
Всего по бакалавриату (заочная форма обучения):		63	15	28	20	-	-	63	21	24	17	-	1	1
в % от общего числа студентов бакалавриата, сдававших ГИА комиссии														
		100	23,8	44,4	31,8	-	-	100	33,3	38,1	27,0	-	1,6	1,6
Всего по бакалавриату:		116	41	49	26	-	-	116	57	35	23	-	1	15
в % от общего числа студентов бакалавриата, сдававших ГИА комиссии														
		100	35,3	42,2	22,4	-	-	100	49,1	30,2	19,8	-	0,9	12,9
Студенты, обучавшиеся по программам магистратуры (очно-заочная форма обучения)														
1	38.04.01 Экономика (Учет, анализ, аудит)	12	6	4	2	-	-	12	5	5	2	-	-	5
Всего по магистратуре (очно-заочная форма обучения):		12	6	4	2	-	-	12	5	5	2	-	-	5
в % от общего числа студентов бакалавриата, сдававших ГИА комиссии														
		100	50,0	33,4	16,6	-	-	100	41,7	41,7	16,6	-	-	41,7
Студенты, обучавшиеся по программам магистратуры (заочная форма обучения)														
1	38.04.02 Менеджмент (Финансовый менеджмент и рынок капиталов)	9	4	2	2	-	1	8	5	3	-	-	-	1
Всего по магистратуре (заочная форма обучения):		9	4	2	2	-	1	8	5	3	-	-	-	1
в % от общего числа студентов бакалавриата, сдававших ГИА комиссии														
		100	44,4	22,2	22,2	-	11,2	100	62,5	37,5	-	-	-	12,5
Всего по магистратуре:		21	10	6	4	-	1	20	10	8	2	-	-	6
в % от общего числа студентов бакалавриата, сдававших ГИА комиссии														
		100	47,6	28,6	19,1	-	4,7	100	50,0	40,0	10,0	-	-	28,6
ИТОГО по филиалу:		137	51	55	30	-	1	136	67	43	25	-	1	21
в % от общего числа всех студентов, сдававших ГИА комиссии														
		100	37,2	40,1	21,9	-	0,8	100	49,3	31,6	18,4	-	0,7	15,6

По результатам Государственной итоговой аттестации, проводившейся в 2022 году, средний балл, полученный в ходе сдачи государственного экзамена,

составил 4,2 балла (в 2021 году – 4,6 балла). По результатам защиты ВКР в 2022 году средний балл составил 4,4 балла (в 2021 году – 4,5 балла), что свидетельствует о неизменно высоком качестве подготовки обучающихся в Филиале. В 2022 году 21 выпускник получили дипломы с отличием (в 2021 году дипломы с отличием получили 25 выпускников).

В Филиале ежегодно проводится мониторинг «Преподаватель глазами студентов». В 2022 году для подготовки материалов по результатам мониторинга было проведено анкетирование 461 обучающихся очной формы обучения. Преподаватели оценивались обучающимися по 10-балльной шкале (от 0 до 10 баллов). Результаты проведенного мониторинга показывают, что более 65% преподавателей Филиала по оценкам обучающихся имеют рейтинг, превышающий 9 баллов.

В 2022 году в Филиале успешно прошла профессионально-общественная аккредитация реализуемых образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и программ магистратуры по четырем направлениям подготовки: 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата), 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры), 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры).

2.10. Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда.

По направлению подготовки специалистов со многими предприятиями, организациями и учреждениями региона, в том числе с финансово-кредитными учреждениями, государственными органами власти регионального уровня и органами местного самоуправления в Ярославской области у Филиала сложились устойчивые деловые отношения.

Так в рамках взаимодействия с работодателями проведен цикл встреч с работодателями на тему «Требования бизнеса к компетенциям студентов».

Для углубления практических знаний обучающихся в Филиале в 2022 году проведены более 20 практикумов и мастер-классов представителями организаций и предприятий Ярославской области.

Наибольшую активность проявили такие организации-партнёры как: ПАО «Промсвязьбанк» (Ярославский филиал); ПАО «Россельхозбанк» (Ярославский филиал); ООО «Северсталь – Центр единого сервиса».

Студентами изучены и закреплены на практических примерах следующие актуальные вопросы: виды современных банковских практик, современные банковские продукты и услуги, техника работы с клиентами, требования к компетенциям банковского работника, современный менеджмент и финансовый контроль и аудит в организации.

Филиал принял активное участие во Всероссийском молодежном проекте «С места – в карьеру!», который проходит по всей стране для поддержки личностного, профессионального роста молодежи и развития предпринимательства в регионах России.

Проведен профориентационный марафон совместно с Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России», с организациями ООО «Ангстрем», ООО «Самокат», ПАО «Ярославский моторный завод «Автодизель», ПАО «СОГАЗ», ООО «Арвато Рус», ООО «Маркетинговое агентство «Fridman», Производственная компания ООО «Аврора Бореалис».

Высокую заинтересованность в выпускниках Филиала в 2022 году проявили финансово-кредитные и коммерческие организации: ПАО «ВТБ» (Ярославский филиал); АО «Почта-Банк» (Ярославский филиал); ПАО «Промсвязьбанк» (Ярославский филиал); ПАО «Россельхозбанк» (Ярославский филиал); АО «Р-Фарм»; АО «Ярославский завод дизельной аппаратуры».

В выпускниках Филиала заинтересованы органы исполнительной власти и местного самоуправления Ярославской области. Выпускники трудоустроены в таких региональных департаментах как: департамент государственной службы занятости населения, департамент инвестиций и промышленности и внешнеэкономической деятельности, департамент финансов.

В соответствии с данными федерального Мониторинга трудоустройства выпускников, доля выпускников Филиала, которые трудоустроились в первый год после окончания образовательной организации, составила 91% (один из лучших показателей в регионе). Это свидетельствует о высокой востребованности выпускников Филиала на современном рынке труда.

Претензий и замечаний от работодателей к уровню подготовки выпускников в 2022 году в Филиал не поступало.

По результатам Государственной итоговой аттестации выпускников, в соответствии с отчетами председателей государственных экзаменационных комиссий, отмечается высокий уровень сформированности у выпускников компетенций по итогам освоения ими образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и программ магистратуры.

3. Кадровое обеспечение образовательной деятельности.

3.1. Общая характеристика кадрового потенциала.

Образовательную и научную деятельность в Филиале осуществляет высококвалифицированный состав преподавателей, обеспечивающий требуемый уровень подготовки бакалавров и магистров.

По состоянию на 10.03.2022 года в Филиале по основному месту работы трудится 60 человек. Из них 24 человек – лица профессорско-преподавательского состава; 36 человек – административно-управленческий, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Кроме основных работников, на условиях внешнего совместительства в Филиале работает 12 человек. Из них 11 человек – научно-педагогические работники, 1 человек – работник административно-хозяйственной службы. На условиях внешнего совместительства работают 2 специалиста-практика, из

которых 1 имеет ученую степень доктора наук, 1 – кандидата наук.

На условиях внутреннего совместительства в Филиале работает 3 человека профессорско-преподавательского состава, из которых 2 имеет ученую степень кандидата наук.

3.2. Возрастной состав.

Средний возраст профессорско-преподавательского состава на 31.12.2022 года составил 48 лет.

Распределение научно-педагогических работников по возрасту (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) представлено в таблице 8.

Таблица 8 – Распределение научно-педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) по возрасту

Персонал	Всего					
	сумма граф 4 – 8	менее 25 лет	25 – 34 лет	35 – 54 лет	55 – 64 лет	65 лет и более
1	3	4	5	6	7	8
Численность работников – всего	24	0	1	19	2	2
из них: профессорско-преподавательский состав, осуществляющий образовательную деятельность по образовательным программам бакалавриата и магистратуры	24	0	1	19	2	2
заведующие кафедрами	2	0	0	2	0	0
доценты	11	0	0	9	2	0
старшие преподаватели	10	0	1	7	0	2
преподаватели	1	0	0	1	-	-

3.3. Повышение квалификации.

В 2022 году прошли обучение по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки:

– 34 человека из числа НПР, из них по: программам стажировки – 4 чел., программам повышения квалификации – 34 чел., по программам профессиональной переподготовки – 2 чел.;

– 16 человек из числа АХП, из них: по программам повышения квалификации – 16 чел., по программам профессиональной переподготовки – 4 чел.

4. Научно-исследовательская деятельность.

4.1. Основные направления научно-исследовательской работы.

Научная деятельность в Филиале ведется на основании Плана научной деятельности Финансового университета на 2022 год, Плана научной деятельности филиала на 2022 год, а также индивидуальных планов работы преподавателей.

Основной целью научной деятельности Филиала является выполнение научных исследований и развитие творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, повышение публикационной (в том числе международной) активности научно-педагогических работников филиала, а также подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации.

Основными задачами Филиала в области научной деятельности являются:

- развитие актуальных направлений научных исследований как основы для создания новых знаний, становления и развития ведущих научно-педагогических коллективов;

- эффективное использование научного потенциала Филиала для решения актуальных задач в финансово-экономической сфере и проведения социально-экономических преобразований в регионе;

- создание условий для интеграции научной и образовательной деятельности, обеспечение создания научной, учебной и учебно-методической продукции, востребованной в образовательном процессе Филиала и за его пределами;

- активное вовлечение обучающихся в научную деятельность, формирование у них творческого подхода к решению практических задач предстоящей профессиональной деятельности;

- совершенствование сотрудничества с научными, научно-исследовательскими профильными структурами Финансового университета, образовательными учреждениями высшего образования, потенциальными заказчиками, заинтересованными в выполнении научных проектов (разработок) по профилю Филиала;

- создание условий для обеспечения поступления в Филиал дополнительных бюджетных и внебюджетных средств за счет научно-исследовательских работ (оказания услуг) в научной сфере;

- создание условий для повышения публикационной (в том числе международной) активности научно-педагогических работников, вовлечение максимального числа студентов в научные исследования, проводимые в Филиале.

Видами научной деятельности Филиала являются:

- научно-исследовательская деятельность научно-педагогических работников и обучающихся по профильной для Филиала тематике, включающая в себя проведение научных исследований в рамках бюджетного, внебюджетного финансирования и грантов различного уровня, а также экспертно-аналитическую работу;

- научно-исследовательская работа студентов;
- подготовка научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации;
- организация и проведение научных мероприятий (конференций, форумов, семинаров и т.д.);
- публикационная деятельность.

Формами научно-исследовательской работы научно-педагогических работников и обучающихся Филиала являются:

- научные исследования по общеуниверситетской комплексной теме;
- научные исследования по государственному заданию в рамках бюджетного финансирования;
- научные исследования по хоздоговорной тематике в рамках внебюджетного финансирования;
- научные исследования по грантам научного фонда Финансового университета;
- научные исследования по внешним грантам в рамках внебюджетного финансирования;
- экспертно-аналитическая деятельность.

Научно-исследовательская деятельность Филиала в 2022 году реализовывалась в рамках общеуниверситетской комплексной темы «Формирование условий долгосрочного устойчивого развития России: теория и практика» на период 2021–2025 гг. и перспективного плана выполнения научно-исследовательских работ Финансового университета на 2022–2024 гг. по следующим направлениям:

1. Обеспечение доступности банковских услуг в целях повышения качества жизни населения.
2. Развитие национальной платежной системы: региональный аспект.
3. Социально-политические, экономические средства формирования медиаобраза Ярославской области.

4.2. Проведение научных исследований и оказание консультационных услуг.

Научно-педагогические работники Ярославского филиала Финансового университета принимают активное участие в научно-практических конференциях. К наиболее значимым можно отнести:

- Международный научно-практический форум по экономической безопасности «VIII ВСКЭБ» (Москва, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, апрель 2022 г.);
- XIX Международная конференция «Государственное управление: современные вызовы» (Москва, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, декабрь 2022 г.);

– Ежегодная научная конференция «Ломоносовские чтения 2022» (Москва, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, апрель 2022 г.);

– XVIII Международная научно-практическая конференция «Социальное партнерство: опыт, проблемы и перспективы развития» (Ярославль, Ярославский филиал «Академии труда и социальных отношений», июнь 2022 г.);

– Международная научно-практическая конференция «Интеллектуальный потенциал образовательной организации и социально-экономическое развитие региона» (Ярославль, Международная академия бизнеса и новых технологий (МУБиНТ), апрель 2022 г.);

– XV Международная научно-практическая конференция «О влиянии государства на развитие демографических процессов» (Ярославль, Ярославский филиал «Академии труда и социальных отношений», февраль 2022 г.);

– XII Международная научно-практическая конференция «Трансформация экономики и управления: новые вызовы и перспективы» (Санкт-Петербург, Санкт-Петербургский филиал Финуниверситета, декабрь 2022 г.);

– V Национальная научно-практическая конференция научно-педагогических и практических работников с международным участием «Экономика и управление: теория и практика» (Ярославль, Ярославский филиал Финуниверситета, июнь 2022 г.);

– Всероссийская научная конференция к 100-летию образования СССР «Страна, опередившая время» (Москва, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, декабрь 2022 г.).

В 2022 г. число публикаций научно-педагогических работников Филиала индексируемых в базе данных РИНЦ составило 290 ед., из них, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования: в базе данных Web of Science и Scopus – 3 ед., в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК – 27 ед.

При кафедрах Филиала созданы и функционируют три нештатные учебно-научные лаборатории. Реализуется ряд совместных проектов с Банком России, муниципалитетом города Ярославля по исследованию региональных аспектов развития экономики, доступности финансовых услуг, формирования делового климата в регионе и другим направлениям.

В 2022 году в Филиале выполнены четыре научно-исследовательские работы по хозяйственным договорам с коммерческими организациями. Общая сумма полученных средств в рамках указанных хозяйственных договоров составила 2063,0 тыс. рублей.

4.3. Научно-исследовательская работа студентов.

К научной деятельности Филиала привлекаются обучающиеся всех форм обучения, активно работает научное студенческое общество. Количество обучающихся, принявших участие в 55 научных мероприятиях различного уровня, составило свыше 690 человек, из них более 230 человек стали

победителями, призерами и лауреатами этих мероприятий. Студентами Филиала опубликовано более 370 научных статей.

Обучающиеся принимают участие в различных олимпиадах, форумах, конкурсах и семинарах, а также в международных, всероссийских региональных научно-практических конференциях.

Студенты Филиала активно участвуют в главном региональном конкурсе научных работ – Ежегодном конкурсе научно-исследовательских работ студентов, расположенных на территории Ярославской области образовательных организаций высшего образования, и добиваются значительных результатов, становясь победителями и лауреатами в различных номинациях конкурса уже четыре года подряд.

Работа молодых ученых филиала реализуется в форме участия в деятельности Научного студенческого общества Ярославского филиала Финансового университета, созданного в сентябре 2018 года.

В 2022 году на площадке Филиала было организовано и проведено 16 научных студенческих мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней.

4.4. Организация и проведение научных мероприятий.

Организация и проведение научных мероприятий в Филиале осуществляется в соответствии с Планом научной деятельности Финансового университета и Планом научной деятельности Ярославского филиала Финансового университета.

В 2022 году на площадке Филиала были организованы и проведены следующие научные мероприятия:

– 62-я Международная научно-практическая конференция студентов, магистрантов и аспирантов «Молодежь, наука, практика» (с приветственным словом к участникам конференции обратилась Сенатор Российской Федерации от Ярославской области, Заместитель председателя Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Наталия Владимировна Косихина);

– V-я Национальная научно-практическая конференция научно-педагогических и практических работников с международным участием «Экономика и управление: теория и практика»;

– I-я Национальная научно-практическая конференция с международным участием «Коммуникация – Общество – Человек»;

– интеллектуальная конкурс-викторина «Эрудиты науки», посвященная Дню российской науки;

– II-й ежегодный студенческий конкурс видеороликов «#Управлениетоженаука»;

– научно-практический круглый стол «Использование теории поколений в экономико-управленческих науках»;

– научно-практический круглый стол «Цифровизация в поисках баланса: экономические возможности и социальные издержки»;

- научно-практический круглый стол «Развитие инструментария обеспечения экономической безопасности в современных условиях»;
 - научно-практический круглый стол «Современные сервисы национальной системы платежных карт»;
 - научно-практический круглый стол «Актуальные проблемы развития регионов»;
 - интеллектуальная командная игра «Знатоки науки и технологий»;
 - олимпиада по математике среди обучающихся первого курса;
 - научно-практический круглый стол «Инновации в современном маркетинге»;
 - научно-практический круглый стол «Открой мир для себя»;
 - научно-практический круглый стол «Траектории развития региональной экономики в условиях санкционного давления»;
 - конкурс научно-педагогических работников «Мой вклад в науку».
- Все мероприятия были организованы и проведены на высоком методическом и научном уровне.

4.5. Публикационная активность.

Научные и методические публикации научно-педагогических работников Ярославского филиала Финансового университета за 2022 год:

1. Монографии и главы в монографиях:

1.1. Казначейское дело в Русской армии: монография / Ю.В. Коречков, В.А. Кваша, Р.В. Колесов. - Ярославль: Аверс Плюс, 2022. - 119 с.

1.2. Отечественный опыт привлечения трудовых ресурсов в целях реализации масштабных инфраструктурных государственных проектов: монография / А.В. Бородкин, В.А. Кваша, Д.А. Козлова, А.А. Трубникова // Под ред. В.А. Кваши, А.В. Юрченко. – Ярославль: ООО «ПКФ «СОЮЗ-ПРЕСС», 2022. – 290 с.

1.3. Проблемы устойчивого развития региона в цифровой экономике: монография / А.В. Райхлина, О.В. Карташева, М.В. Громова и др. - Ярославль: ООО «ПКФ «СОЮЗ-ПРЕСС», 2022. - 148 с.

2. Сборники научных статей и материалов научных конференций:

2.1. Сборник материалов 62-й Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов и аспирантов «Молодежь, наука, практика». Том 1 / кол. авторов; под ред. А.Д. Бурькина, А.В. Юрченко. – Ярославль: ООО «ПКФ «СОЮЗ-ПРЕСС», 2022. – 444 с.

2.2. Сборник материалов 62-й Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов и аспирантов «Молодежь, наука, практика». Том 2 / кол. авторов; под ред. А.Д. Бурькина, А.В. Юрченко. – Ярославль: ООО «ПКФ «СОЮЗ-ПРЕСС», 2022. – 462 с.

2.3. Сборник научных трудов V-й Национальной научно-практической конференции научно-педагогических и практических работников с международным участием «Экономика и управление: теория и практика» в 2

томах. Том 1 / кол. авторов; под ред. А.Д. Бурыкина и А.В. Юрченко. – Ярославль: ООО «ПКФ «СОЮЗ-ПРЕСС», 2022. – 386 с.

2.4. Сборник научных трудов V-й Национальной научно-практической конференции научно-педагогических и практических работников с международным участием «Экономика и управление: теория и практика» в 2 томах. Том 2 / кол. авторов; под ред. А.Д. Бурыкина и А.В. Юрченко. – Ярославль: ООО «ПКФ «СОЮЗ-ПРЕСС», 2022. – 178 с.

2.5. Сборник научных трудов Национальной научно-практической конференции научно-педагогических и практических работников с международным участием «Коммуникация – Общество – Человек» / кол. авторов; под ред. Т.Б. Колышкиной и И.В. Шустинной. – Ярославль: ООО «ПКФ «СОЮЗ-ПРЕСС», 2022. – 250 с.

3. Статьи в научных журналах:

3.1. Tazikhina T., Kvasha V., Solovova Y., Guliev I. Green energy in the caribbean: influence on tourism and economic development // Problemy Ekorozwoju. 2022. T. 17. № 1. PP. 279–287 (Web of Science, ядро РИНЦ).

3.2. Proskurnova K.Y., Ermolenko M.O., Tarasova A.Y., Kvasha V.A. The impact of legislative changes on the development of the microfinance market // Advances in Science, Technology and Innovation. 2022. PP. 475-479 (Scopus, ядро РИНЦ).

3.3. Patrusheva E.G., Raikhlina A.V., Tumanov D.V., Karasev A.P. The problems of industrial clustering in region strategy development // Advances in Science, Technology and Innovation. 2022. PP. 385–390 (Scopus, ядро РИНЦ).

3.4. Коречков Ю.В., Кваша В.А., Кваша О.В., Сироткин С.А. Управление финансами муниципальных образований на основе народной инициативы // Финансовая жизнь. 2022. № 1. С. 9–14 (журнал перечня ВАК).

3.5. Бородкин А.В., Колесов Р.В., Трубникова А.А. Роль бизнеса в повышении уровня социальной защищенности населения: исторический аспект // Аудиторские ведомости. 2022. № 1. С. 106–110 (журнал перечня ВАК).

3.6. Акимова Ю.Н., Бартенев В.А., Кириллова А.И., Трапезникова А.М. (СПб) Особенности мотивации IT-специалистов // Самоуправление. 2022. № 1 (129). С. 112–115 (журнал перечня ВАК).

3.7. Коречков Ю.В., Великороссов В.В., Леженина Л.А., Быков В.А. Управление банковскими рисками в условиях санкционного давления // Финансовая жизнь. 2022. № 2. С. 84–89 (журнал перечня ВАК).

3.8. Коречков Ю.В., Великороссов В.В., Кваша В.А. Системный методологический подход к развитию малого инновационного предпринимательства // Теоретическая экономика. 2022. № 4. С. 53–60 (журнал перечня ВАК).

3.9. Коречков Ю. В., Великороссов В. В., Кваша В. А. Инновационные стартапы в цифровой экономике // Бизнес. Образование. Право. 2022. № 3 (60). С. 189—193 (журнал перечня ВАК).

3.10. Колесов Р.В., Громова М.В., Чистякова Е.М. Разработка методического аппарата оценки качества жизни населения субъекта Российской Федерации // Аудиторские ведомости. 2022. № 2. С. 119–123 (журнал перечня ВАК).

3.11. Быков В.А., Кузнецова С.О., Николаева П.Л. Разработка комплекса мер для социально-экономического развития регионов и улучшения на этой основе качества жизни граждан // Аудиторские ведомости. 2022. № 2. С. 115–118 (журнал перечня ВАК).

3.12. Козлова Д.С., Быков В.А., Якшилов И.Н. Разработка модели оценки эффективности финансово-хозяйственной деятельности организации на основе сценарного подхода // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. 2022. Т. 7. № 3 (25). С. 342–353 (журнал перечня ВАК).

3.13. Акимова Ю.Н., Бартенев В.А., Бородкин А.В., Громова М.В., Якшилов И.Н. Исследование основных тенденций развития рынка высшего образования на примере города Ярославля 1991-2011 гг. // Самоуправление. 2022. № 2 (130). С. 159–162 (журнал перечня ВАК).

3.14. Райхлина А.В., Громова М.В., Колесов Р.В. Комплексный подход к внедрению смешанного обучения в высшей школе // Открытое образование. 2022. № 3. Том 26. С. 55–65 (журнал перечня ВАК).

3.15. Коречков Ю.В., Великороссов В.В., Кваша В.А. Управление социальной политикой региона: институционализация и методы инициативного бюджетирования // Теоретическая экономика. 2022. № 8 (92). С. 41–48 (журнал перечня ВАК).

3.16. Проскурнова К.Ю. Вопросы пространственного развития российских регионов // Государственное управление. Электронный вестник. 2022. № 92. С. 116–128 (журнал перечня ВАК).

3.17. Бартенев В.А., Бородкин А.В., Потапова А.С., Атясова А.А. Патриотизм и физическая культура: исторический аспект // Самоуправление. 2022. № 4 (132). С. 203–206 (журнал перечня ВАК).

3.18. Бартенев В.А., Бородкин А.В., Кириллова А.И., Козлова Д.А., Царева А.А. Ранее не известные ярославские дьяки конца XVII - начала XVIII вв. (к вопросу о кадровом составе местного управления) // Самоуправление. 2022. № 5 (133). С. 175–177 (журнал перечня ВАК).

3.19. Райхлина А.В., Патрушева Е.Г., Подгорнова К.И. Региональные институты развития: нужна ли перезагрузка? // Регион: Экономика и Социология. 2022. № 3 (115). С. 32–60 (журнал перечня ВАК, RSCI).

3.20. Коречков Ю.В., Великороссов В.В., Кваша В.А., Сироткин С.А. Институционализация интегрированных корпоративных структур: управленческие и финансовые аспекты // Бизнес. Образование. Право. 2022. № 4(61). С. 168—172 (журнал перечня ВАК).

3.21. Колышкина Т.Б., Шустина И.В. Языковые средства создания рекламного образа как отражение концепции рекламной кампании //

Колышкина Т.Б., Шустина И.В. Коммуникативные исследования. 2022. Т. 9. № 2. С. 287–297 (журнал перечня ВАК).

3.22. Колесов Р.В., Кваша В.А., Сироткин С.А. Методы оценки качества и эффективности менеджмента организации // Аудиторские ведомости. 2022. № 4. С. 181–185 (журнал перечня ВАК).

3.23. Быков В.А. Цель и задачи учета результатов бюджетного финансового контроля // Аудиторские ведомости. 2022. № 4. С. 60–63 (журнал перечня ВАК).

3.24. Коречков Ю.В., Суховская А.М., Великороссов В.В., Колесов Р.В. Институциональные изменения интегрированных корпоративных структур как фактор экономического роста // Финансовая жизнь. 2022. № 4. С. 45–49 (журнал перечня ВАК).

3.25. Тарасова А.Ю., Корнева А.И., Карташева О.В. Формирование системы показателей оценки эффективности и финансовой устойчивости бюджетов муниципальных образований // Теоретическая экономика. 2022. № 11. С. 109–122 (журнал перечня ВАК).

3.26. Воеводина Е.И., Кваша В.А., Бурькин А.Д. Области применения технологий искусственного интеллекта в бизнесе // Мягкие измерения и вычисления. 2022. № 12. С. 75–83 (журнал перечня ВАК).

3.27. Коречков Ю.В., Великороссов В.В., Быков В.А. Устойчивость финансовой системы в условиях санкционного давления // Финансовый бизнес. № 6. 2022. С. 202–205 (журнал перечня ВАК).

3.28. Колесов Р.В., Сальников А.М., Чистякова Е.М. Современные финансовые инструменты и их роль в решении проблем повышения доходов населения // Образование. Наука. Научные кадры. 2022. № 1. С. 136–139 (журнал перечня ВАК).

3.29. Leontieva L.S., Proskurnova K.Yu. Spatial planning levels for territory development // E-journal Public Administration. 2022. № 94. С. 108–120 (журнал перечня ВАК).

3.30. Колышкина Т.Б., Шустина И.В. Коммуникативные способы и средства создания медиаобраза «Ярославль туристический» // Научные исследования и разработки. Современная коммуникативистика. 2022. Т. 11. № 4. С. 66–74 (журнал перечня ВАК).

Среднее значение индекса Хирша в расчете на одного научно-педагогического работника Филиала за 2019–2022 годы постоянно и существенно возрастает и составило: 2019 год – 4,7; 2020 год – 5,9; 2021 год – 6,1 ; 2022 год – 8,6 (рост за 2022 годы в сравнении с 2019 годом составил 83%).

5. Международная деятельность.

5.1. Участие в международных образовательных, научных и иных программах.

В целях дальнейшего развития образовательной деятельности в структуре Филиала международную деятельность осуществляет отдел международного сотрудничества, практики обучающихся и трудоустройства.

По образовательным программам международной академической мобильности в 2022 году от Филиала подавались необходимые заявки на участие обучающихся. Однако оформление и командирование студентов для обучения на один семестр без получения диплома принимающего учебного заведения (университетская программа «Включённое обучение») в зарубежные страны в рамках соглашений Финуниверситета о сотрудничестве с зарубежными организациями и по квотам Минобрнауки России было ограничено.

В 2022 году в Филиале приняты на обучение иностранные граждане из Армении, Азербайджана, Арабской республики Египет. Произведена своевременная их регистрация и постановка на миграционный учёт. Постоянно осуществлялась паспортно-визовая поддержка граждан зарубежных стран, обучающихся в Филиале.

Заключены договоры о практической подготовке обучающихся и трудоустройстве с иностранными партнёрами, осуществляющими работу в Ярославской области, в частности, с такими как «Леруа-Мерлен Восток» (Франция), «Райффайзенбанк» (Австрия).

За отчётный год Филиал продолжал активную работу по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и магистратуры с выдачей выпускникам наряду с российскими документами о высшем образовании Европейского приложения к диплому Финуниверситета (Diploma Supplement).

Реализация в Филиале многопрофильных программ международного научного сотрудничества в 2022 году предполагала участие обучающихся и научно-педагогических работников более чем в 20-ти международных научно-практических конференциях, олимпиадах, форумах, конкурсах и семинарах:

- XV Международная научно-практическая конференция «О влиянии государства на развитие демографических процессов» (Ярославль, Ярославский филиал «Академии труда и социальных отношений», февраль 2022 года);
- Международный научно-практический форум по экономической безопасности «VIII ВСКЭБ» (Москва, Финуниверситет, апрель 2022 года);
- Международная научно-практическая конференция «Интеллектуальный потенциал образовательной организации и социально-экономическое развитие региона» (Ярославль, Международная академия бизнеса и новых технологий (МУБиНТ), апрель 2022 года);

– XVIII Международная научно-практическая конференция «Социальное партнерство: опыт, проблемы и перспективы развития» (Ярославль, Ярославский филиал «Академии труда и социальных отношений», июнь 2022 года);

– V Национальная научно-практическая конференция научно-педагогических и практических работников с международным участием «Экономика и управление: теория и практика» (Ярославль, Ярославский филиал Финуниверситета, июнь 2022 года);

– XII Международная научно-практическая конференция «Трансформация экономики и управления: новые вызовы и перспективы» (Санкт-Петербург, Санкт-Петербургский филиал Финуниверситета, декабрь 2022 года);

– XIXI Международная конференция «Государственное управление: современные вызовы» (Москва, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, декабрь 2022 года).

Организовывались и проводились научные мероприятия международного уровня и на площадках Филиала:

– 62-я Международная научно-практическая конференция студентов, магистрантов и аспирантов «Молодежь, наука, практика» (март 2022 года);

– V-я Национальная научно-практическая конференция научно-педагогических и практических работников с международным участием «Экономика и управление: теория и практика» (июнь 2022 года);

– Национальная научно-практическая конференция с международным участием «Коммуникация – Общество – Человек» (октябрь 2022 года).

Материалы международных научных конференций за отчетный год в Филиале опубликованы в виде научных сборников, в частности:

1. Сборник материалов 62-й Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов и аспирантов «Молодежь, наука, практика». Том 1 / кол. авторов; под ред. А.Д. Бурыкина, А.В. Юрченко. – Ярославль: ООО «ПКФ «СОЮЗ-ПРЕСС», 2022. – 444 с.

2. Сборник материалов 62-й Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов и аспирантов «Молодежь, наука, практика». Том 2 / кол. авторов; под ред. А.Д. Бурыкина, А.В. Юрченко. – Ярославль: ООО «ПКФ «СОЮЗ-ПРЕСС», 2022. – 462 с.

В 2022 году в научных изданиях, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (в базе данных Web of Science и Scopus) научно-педагогическими работниками Филиала опубликованы следующие научные статьи:

1. Tazikhina T., Kvasha V., Solovova Y., Guliev I. Green energy in the caribbean: influence on tourism and economic development // Problemy Ekorozwoju. 2022. T. 17. № 1. PP. 279–287 (Web of Science, ядро РИНЦ).

2. Proskurnova K.Y., Ermolenko M.O., Tarasova A.Y., Kvasha V.A. The impact of legislative changes on the development of the microfinance market // Advances in Science, Technology and Innovation. 2022. PP. 475-479 (Scopus, ядро РИНЦ).

3. Patrusheva E.G., Raikhlina A.V., Tumanov D.V., Karasev A.P. The problems of industrial clustering in region strategy development // *Advances in Science, Technology and Innovation*. 2022. PP. 385–390 (Scopus, ядро РИНЦ).

Согласован и подготовлен к подписанию меморандум о научном и учебно-методическом сотрудничестве с Белорусским государственным экономическим университетом.

5.2. Обучение иностранных студентов.

В 2022 году в Филиале проходили обучение иностранные студенты, являющиеся гражданами следующих государств: Армения – 1 человек, Азербайджан – 1 человек, Египет – 1 человек. Произведена своевременная их регистрация и постановка на миграционный учёт. Постоянно осуществлялась паспортно-визовая поддержка граждан зарубежных стран, обучающихся в Филиале.

Организовано проведение встреч с национальными объединениями Ярославской области (Ярославской региональной общественной организацией русско-белорусской дружбы «Сяброуства», региональном отделении Общероссийской общественной организации «Ассамблея народов России», областной общественной организацией «Армянское общество НАИРИ», региональной общественной организацией «Немецкая национально-культурная автономия»), в ходе которых было проведено информирование иностранных граждан о различных формах обучения и повышения квалификации по направлениям подготовки, реализуемых филиалом.

Необходимая информация по вопросам осуществления в Филиале международной деятельности размещена на официальном сайте и систематически актуализируется.

6. Внеучебная работа.

6.1. Организация воспитательной работы.

Воспитательная работа – это одно из приоритетных направлений развития в филиале. В процессе воспитательной работы основное внимание уделяется качеству проводимых мероприятий, вовлечению в них максимального количества участников и формированию индивидуального подхода к каждому обучающемуся.

Целями организации воспитательной работы в Филиале являются: формирование личности, обладающей развитыми профессиональными и надпрофессиональными навыками и нравственными качествами, а также привитие обучающимся патриотических качеств и их эстетическое воспитание.

В основе организации воспитательной работы лежит календарный план воспитательной работы, отражающий ключевые направления деятельности.

Обучающиеся принимают участие в общественно-значимых мероприятиях по следующим направлениям: выявление и поддержка талантливой молодежи,

здоровый образ жизни, адаптация, студенческое самоуправление, профилактика экстремизма и терроризма, профессиональное развитие.

Система организации воспитательной работы создана в соответствии с требованиями Минобрнауки России. В Филиале разработана необходимая для регламентации воспитательной деятельности документация. Для реализации мероприятий воспитательной работы Филиал располагает необходимой материально-технической базой, оснащенной соответствующим оборудованием: комплексное звуковое оборудование, мультимедиа-проекторы, микрофоны и пр. Информация о студенческой жизни регулярно освещается на сайте, а также на официальных страницах Филиала в социальных сетях.

Особое внимание уделяется гражданско-патриотическому воспитанию. В Филиале создан и функционирует патриотический клуб, основная задача которого заключается в обеспечении просветительской деятельности. Обучающиеся принимают активное участие в мероприятиях, приуроченных к памятным датам, а также ко Дню защитника Отечества и Дню военно-финансовой службы Вооруженных Сил Российской Федерации. Кроме того, участники патриотического клуба приняли участие в военно-патриотическом слете и акции «Дерево Победы», в рамках которой было высажено порядка 50 кедров.

В течение года обучающиеся принимали участие в городских мероприятиях, таких как: «День знаний», «День первокурсника», «Впервые на первом», «Валенки-Шоу», «День здоровья», «Тебе решать!», «Спешите жить», «История для каждого» и др.

Традиционно обучающиеся принимали участие в торжественных мероприятиях, приуроченных к государственным праздникам: День защитника Отечества, Международный женский день 8 Марта, День Победы и День народного единства. Ежегодным праздником в Филиале является открытое культурно-массовое мероприятие «Масленица», в организации и проведении которого обучающиеся принимают активное участие.

Значительное внимание уделяется профориентационным мероприятиям, повышающим интерес к профессии, проводился День карьеры, систематические встречи с работодателями и представителя Торгово-промышленной палаты Ярославской области.

6.2. Волонтерство, творчество, спорт.

Не менее важная роль в рамках внеучебной деятельности отводится волонтерской деятельности, физической культуре и спорту, творчеству. В Филиале функционируют два отряда: волонтерский и спортивный.

Спортивный отряд акцентирует внимание на развитии следующих направлений: волейбол, шахматы и настольный теннис. Сформированные команды являются победителями и призерами региональных студенческих соревнований.

В Филиале работают спортивные секции, где каждый желающий во внеучебное время может выбрать для себя интересующее спортивное

направление. В Филиале пропагандируется здоровый образ жизни. Регулярно проводятся просветительские мероприятия антитабачной и антиалкогольной направленности, мероприятия по противодействию наркомании.

В Филиале активно работает волонтерский отряд #Ярфинволонтер. В него входят 20 обучающихся. Волонтерский отряд принимает активное участие в волонтерской деятельности в Ярославской области, организует сборы в рамках региональных и всероссийских акций, участвует в добровольческих мероприятиях и конкурсах. Волонтерский отряд Филиала является частью Регионального добровольческого совета и активно сотрудничает с Центром развития добровольчества. Волонтеры Филиала осуществляют как внутреннюю, так и внешнюю деятельность, особое внимание уделяя оказанию добровольной помощи приютам животных и домам престарелых.

Кроме того, особое внимание уделяется помощи в организации и непосредственному участию в программных мероприятиях, предполагающих повышение уровня финансовой грамотности населения.

В 2022 году Филиал уделял большее внимание развитию творческих способностей обучающихся. Студенты активно участвовали в творческих конкурсах в офлайн и онлайн форматах, а также принимали участие во всех региональных и городских конкурсах.

Развитию креативности у студентов способствует эффективна работа информационной группы в составе Студенческого совета Филиала. Студенты ведут страницы в социальных сетях для развития компетенций в журналистике, фотографии, видеомонтаже и блоггерстве, как в области творческой деятельности.

6.3. Студенческое самоуправление.

Студенческое самоуправление в Филиале реализуется через Студенческий совет Филиала, деятельность которого осуществляется в соответствии с ежегодно разрабатываемым планом. В Студенческий совет входят 12 человек: председатель, заместитель председателя, руководители направлений и информационная группа.

В Студенческом совете функционируют такие направления как: патриотический клуб, волонтерский отряд, спортивный отряд, информационная группа, культурно-массовый сектор, сектор наставничества.

Студенческое самоуправлением является организатором внеучебных мероприятий, квестов, конкурсов и спортивных состязаний. Кроме того, студенческое самоуправление аккумулирует предложения от обучающихся и представляет их руководству Филиала для дальнейшей реализации.

Работает Комиссия по дисциплинарным взысканиям, в состав которой входят представители Студенческого совета.

Двое обучающихся входят в состав Ученого совета Филиала.

6.4. Система наставничества.

Каждая учебная группа взаимодействует с куратором, который является

наставником на протяжении всего периода обучения. Кураторы учебных групп образуют Совет кураторов. Основной задачей кураторов является контроль за успеваемостью обучающихся, посещаемостью и приобщение их к внеучебной деятельности, а также организация проведения и посещения культурно-массовых мероприятий.

Кураторами на систематической основе проводятся следующие мероприятия: «Час куратора», проведение опросов и анкетирования обучающихся, осуществление личных бесед с обучающимися.

Кроме этого, в Филиале функционирует система наставничества, при которой обучающиеся старших курсов курируют студентов первого курса, оказывая им помощь и привлекая к активному участию в студенческих мероприятиях и работе студенческого актива.

Для родителей первокурсников проводились родительские собрания, на которых кураторы и заместитель директора по воспитательной работе и работе с абитуриентами отвечали на актуальные вопросы родителей.

6.5. Маркетинговая деятельность.

В 2022 году в основе организации и осуществления маркетинговой деятельности в Филиале лежало проведение клиентоориентированной политики по анализу, информированию, и активному продвижению образовательных услуг, оказываемых Филиалом в области осуществления образовательной, научной и консалтинговой деятельности.

Формирование имиджа Филиала осуществлялось посредством организации и участия в системно-значимых мероприятиях города и области. Основной акцент был направлен на развитие научной деятельности. Филиал является организатором конференций, круглых столов, мероприятий по повышению финансовой грамотности населения.

Филиал стремится к увеличению присутствия экспертов из числа сотрудников Филиала в средствах массовой информации. Представители Филиала выступают экспертами в ряде циклов передач и авторами обучающих материалов, транслируемых на региональных новостных каналах и размещаемых на официальных новостных сайтах – Первый областной Ярославский телеканал, Городской телеканал, новостной сайт «Ярославский регион» и др.

Филиал активно участвует в реализации областной целевой программы «Повышение финансовой грамотности в Ярославской области на 2019 – 2023 годы». При взаимодействии и поддержке Регионального центра финансовой грамотности Ярославской области, сотрудники и студенты Филиала проводят мероприятия для школьников и студентов учреждений среднего профессионального образования – экономические викторины, интерактивные игры, конкурсы.

Представители Филиала принимают участие в региональных мероприятиях: Проект «Маршрут 76» по вовлечению молодежи муниципальных районов Ярославской области в социально одобряемую деятельность,

Всероссийская неделя финансовой грамотности населения, Региональный конкурс проектов «Бюджет для граждан».

На базе Филиала проводятся всероссийские и международные мероприятия и акции: Международная патриотическая акция «Диктант Победы», Образовательная акция «Всероссийский налоговый диктант», Всероссийский экономический диктант, Международная просветительская акция «Географический диктант», «Всероссийский социологический диктант».

В 2022 году был разработан и внедрен новый проект «Университетские каникулы», содержащий в себе четыре направления:

- консультация представителей бизнеса исходя из существующих направлений подготовки;
- проведение консультаций по ЕГЭ;
- лайфхаки по поступлению;
- тренинги на развитие мягких навыков.

Реализация данного проекта обеспечила увеличение потока потенциальных абитуриентов в Филиал и способствовала повышению узнаваемости бренда.

Для привлечения внимания потенциальных абитуриентов к деятельности Филиала московского вуза и оказания помощи молодежи в профессиональном самоопределении организуются профориентационные мероприятия как на базе Филиала, так и на территориях других учебных заведений. В социальных сетях Филиала размещаются видео-ролики с информацией по вопросам поступления на программы высшего образования, а также информация в виде брошюры «Памятка для абитуриента». Сотрудники и студенты Филиала для продвижения образовательных услуг участвуют в образовательных выставках – региональная выставка «Мир профессий», межрегиональные ярмарки образования, выставка «Навигатор поступления».

В целях построения эффективных процессов взаимодействия с потенциальными потребителями образовательных услуг, в Филиале действует система дополнительного образования – подготовительные курсы для школьников и учащихся образовательных организаций среднего профессионального образования, курсы повышения квалификации и программы профессионального переподготовки.

В рамках подписанных соглашений с учебными заведениями и организациями-партнерами, проводятся совместные мероприятия, направленные на формирование у молодежи компетенций в области экономики и управления. Разработаны механизмы сопровождения профессиональной карьеры студентов и выпускников в соответствии с потребностями рынка труда: конкретные технологии взаимодействия вуза и практиков.

Для продвижения Филиала на рынке образовательных продуктов используются: информационные плакаты, каталог образовательных услуг, рекламно-информационные буклеты, листовки (подробная информация о направлениях подготовки), сувенирная продукция. В справочных изданиях для абитуриентов размещается информация по вопросам поступления в Филиал.

В 2022 году основными источниками информирования потенциальных потребителей образовательных услуг о деятельности Филиала являлись официальный сайт (www.yaroslavl.fa.ru) и официальные группы в социальных сетях. На сайте и в социальных сетях размещались новости Филиала, анонсы внешних и внутренних мероприятий, а также освещались достижения, итоги проведения и участия представителей Филиала в различных уровнях мероприятий.

6.6. Медиаактивность.

Медиаактивность является одним из важнейших инструментов для повышения престижа и имиджа Филиала. Ярославский филиал активно работает с различными средствами массовой информации (печатные издания, телевидение, электронные СМИ), а размещает важный информационный контент в социальных сетях.

В 2022 году преподаватели и сотрудники Филиала неоднократно выступали в СМИ в качестве экспертов. Наиболее популярными темами выступлений являются актуальные вопросы финансовой грамотности в сфере личных финансов, а также экономические обзоры и прогнозы.

Съемки телевизионных передач проходили не только на территории Ярославской области, но и на телевидении Костромской и Ивановской областей. Эфирное время ориентировано на различные группы населения и представлено в программах «Личные финансы» на Первом Ярославском телеканале, «Советь» на Ивановском городском телеканале и «Время интервью» на Костромском городском телеканале.

Также съемки проходят для информационно-новостных порталов IvanovoNews (Ивановская область) и PROгород (Ярославская область), для областной телекомпании «Русь» (Костромская область).

Наиболее популярные записи представлены по ссылкам:

- <https://www.ivanovonews.ru/interview/1309589/>
- <https://www.ivanovonews.ru/interview/1309517/>
- <https://www.ivanovonews.ru/interview/1309476/>
- <https://www.ivanovonews.ru/tv-shows/1309496/>
- <https://www.rus-kostroma.ru/programms/vremya-intervyu/>
- https://vk.com/fa.yaroslavl?w=wall-69983167_6660
- https://vk.com/fa.yaroslavl?w=wall-69983167_6740
- https://vk.com/fa.yaroslavl?z=video-69983167_456239264%2F117ba5d9617b9f58fd%2Fpl_wall_-69983167

Охват аудитории в среднем в расчете на один выпуск составляет более 6000 человек.

Кроме того, используются такие информационные источники, как публикации в журналах и на информационно-новостных порталах, а также на сайте Правительства Ярославской области. Наиболее популярные публикации представлены по ссылкам:

- https://vk.com/fa.yaroslavl?w=wall-69983167_6321
- https://vk.com/fa.yaroslavl?w=wall-69983167_6683
- https://vk.com/fa.yaroslavl?w=wall-69983167_6844.

Охват аудитории каждым из такого рода материалов составляет около 8000 человек.

Официальный сайт Ярославского филиала – основная форма активности Филиала в медиапространстве. Он представляет собой набор информационных блоков для работы с самой широкой аудиторией. Сайт является инструментом, благодаря которому происходит контролируемое генерирование информации о Филиале.

Применение веб-технологий – условие последующего поступательного развития и конкурентоспособности на рынке образовательных услуг. Являясь визитной карточкой образовательной организации, веб-сайт призван побудить интерес и наладить взаимодоверие конкретной целевой аудитории, прежде всего потенциальных абитуриентов, обучающихся, слушателей дополнительных образовательных программ и предприятий – потенциальных работодателей для выпускников.

Важным инструментом медиаактивности являются социальные сети. Официальной социальной сетью для Филиала является социальная сеть ВКонтакте. Ее целевая аудитория – потенциальные абитуриенты, обучающиеся и выпускники прошлых лет. Ведение группы позиционируется исходя из разделения материала по рубрикам: «Студенческая жизнь», «Все о Приемной кампании», «Важные новости», «ЯрФинуниверситет в СМИ». Среднее количество просмотров для каждого материала составляет 2000 – 2500 тысячи.

7. Материально-техническое обеспечение.

7.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры.

Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного обучающегося, составляет 12,0 кв. м, что соответствует лицензионным требованиям.

Информация о наличии и использовании площадей помещений представлена в таблице 6.

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, Филиал располагает достаточной материально-технической базой, которая постоянно совершенствуется. Проводится систематическая работа по благоустройству учебных аудиторий и компьютерных классов, оснащению их современной техникой и мебелью.

В 2022 году в Филиале проведены мероприятия, направленные на улучшение состояния материально-технической базы. Проведен текущий ремонт фасада здания и учебных аудиторий по адресу: г. Ярославль, ул. Кооперативная, д. 12а, а также капитальный ремонт учебных аудиторий и кабинетов 2-го и 3-го

этажей в учебном корпусе по адресу: г. Ярославль, ул. Большие Полянки, д. 3. Также проведены мероприятия по улучшению оборудования спортивного зала и тренажерных залов.

Таблица 6 – Сведения о наличии и использование площадей

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей, м. кв.
1	2	3
1	Общая площадь зданий (помещений) – всего,	7497,6
2	из нее площадь: учебно-лабораторных зданий	6288,1
3	в том числе: учебная	2090,8
4	из нее площадь крытых спортивных сооружений	239,7
5	учебно-вспомогательная	2008,4
6	предназначенная для научно-исследовательских работ	48,5
7	подсобная	2140,4
8	из нее площадь пунктов общественного питания	122,9

Библиотека Филиала полностью обеспечивает потребности в учебной, методической и научной литературе. Учебные аудитории и административные помещения оснащены необходимой мебелью и оборудованием, соответствуют требованиям организации учебного процесса.

Будущее Филиал связывает с развитием учебно-материальной базы: за счет реконструкции здания общей площадью 1191,5 кв. м., неиспользуемого в настоящее время в учебном процессе и находящегося в оперативном управлении, планируется построить общежитие для обучающихся и спортивный комплекс.

В 2022 году в Филиале осуществлялся постоянный и действенный контроль за неукоснительным выполнением показателей утвержденного Плана финансово-хозяйственной деятельности, рациональным и эффективным расходованием денежных средств. Последовательно осуществлялись мероприятия режима экономии, контролировалась правильность и своевременность исполнения договорных обязательств в интересах Филиала, а также полнота и своевременность осуществления оплаты за надлежащим образом оказанные Филиалу услуги.

7.2. Организация питания.

Организацию питания обучающихся и работников Филиала осуществляют на основе договоров сторонние организации. Буфеты, вендинговые аппараты расположены во всех учебных корпусах. Общая площадь пунктов общественного питания составляет 122,9 кв. м. Общее количество посадочных мест пунктов общественного питания – 80 мест.

Для обеспечения благоприятных условий для плодотворной деятельности, здоровья и благополучия обучающихся и работников, организации постоянного контроля за качеством услуг общественного питания и безопасностью реализуемой продукции в Филиале создана комиссия по вопросам общественного питания. Основной целью деятельности комиссии является формирование и развитие системы общественного питания, отвечающей всем потребностям в полноценном питании обучающихся и работников Филиала. В состав комиссии входят работники Филиала, представитель Студенческого совета. На заседаниях комиссии присутствуют представители арендаторов пунктов общественного питания.

Комиссия регулярно проводит проверки пунктов общественного питания, рассматривает поступившие обращения, анализирует результаты проведенных проверок предприятий общественного питания и направляет свои решения и рекомендации по вопросам общественного питания администрации предприятий.

7.3. Медицинское обслуживание.

Одной из важнейших задач Филиала является повседневная забота о здоровье обучающихся и работников. Для реализации этой задачи в зданиях Филиала для оказания первичной медико-санитарной помощи имеются медицинские кабинеты.

Медицинские кабинеты в Филиале – это специально оборудованные помещения, предназначенные для оказания первичной медико-санитарной помощи. Кабинеты оснащены всем необходимым медицинским оборудованием в соответствии с требованиями СанПиН и приказами Минздрава России.

Филиалом ежегодно организовываются предварительные медицинские осмотры претендентов на должности работников. В 2022 году предварительный осмотр прошли 8 чел.

Наряду с предварительными медицинскими осмотрами работники Филиала ежегодно проходят периодический осмотр. В 2022 году число таких работников составило 45 человек.

7.4. Спортивно-оздоровительная инфраструктура.

Для систематических занятий физической культурой и спортом обучающихся и сотрудников в Филиале оборудованы спортивный и тренажерные залы общей площадью 239,7 кв. м.

В 2022 году были закуплены спортивные тренажеры и спортивный инвентарь для доукомплектования тренажерных залов.

Филиал имеет весь необходимый инвентарь и оборудование для проведения на качественно высоком уровне учебных занятий, предусмотренных учебными планами и расписанием, а также организации работы спортивных секций, научных кружков, проведения различных творческих и иных мероприятий в процессе внеучебной деятельности.

7.5. Инфраструктура для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

В Филиале созданы условия для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а именно:

- автостоянки для транспорта инвалидов;
- беспрепятственный вход для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата;
- отдельная входная дверь без турникета с контрастной маркировкой и тактильной-визуальными знаками доступности, с кнопкой вызова;
- тактильные таблички, выполненные шрифтом Брайля на входе с указанием наименования Филиала и режима работы;
- вестибюль, зона ожидания с тактильными напольными указателями;
- тактильные мнемосхемы с поручнями со схемами движения в зданиях;
- достаточные проемы входных групп, лестничных маршей и площадок;
- пандусы;
- поручни;
- кнопки вызова персонала для инвалидов;
- доступные санитарно-гигиенические помещения;
- кресло-коляска инвалидная;
- стол, регулируемый по высоте, для работы сидя для инвалидов-колясочников.

На первых этажах учебных корпусов расположены:

- специально оборудованные туалетные комнаты с кнопкой вызова;
- необходимая информация для обеспечения беспрепятственного передвижения инвалидов по первому этажу учебного корпуса (тактильные направляющие);
- расширенные дверные проемы в помещениях обеспечивают свободный доступ для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- аудитория для проведения учебных занятий с обучающимися, имеющими нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничения по слуху и зрению.

Официальный сайт имеет альтернативную версию для слабовидящих. Обучающиеся инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья имеют доступ к электронным версиям учебно-методических материалов и учебной литературе по каждой дисциплине учебного плана (в электронной информационно-образовательной среде организации и электронно-библиотечных системах), которые можно просмотреть в режиме увеличенного шрифта на экране монитора с использованием программных средств Windows. На компьютерах установлено специальное программное обеспечение для слабовидящих (экранная лупа, экранный диктор).

Таким образом, по результатам проведенного самообследования можно сделать вывод, что содержание и условия реализации основных образовательных программ высшего образования, качество подготовки выпускников соответствуют требованиям, содержащимся в нормативных правовых актах по

государственной аккредитации и лицензированию образовательных учреждений высшего образования. Контрольные нормативы лицензии, контингент обучающихся, приведенный к очной форме обучения, качественный состав профессорско-преподавательских кадров, обеспеченность учебной и учебно-методической литературой, отношение доли средств, направленных на нужды образования, а также материально-техническая база и иные установленные показатели в полной мере соответствуют предъявляемым требованиям.

Заместитель директора
по учебно-методической работе

Р.В. Колесов

«16» 03 2023 г.

Заместитель директора
по воспитательной работе и работе с абитуриентами

М.О. Ермоленко

«16» 03 2023 г.

Главный бухгалтер

Т.В. Колточенко

«16» 03 2023 г.

Начальник учебного отдела

С.Н. Рассолова

«16» 03 2023 г.

Начальник отдела научной работы

А.В. Юрченко

«16» 03 2023 г.

Начальник отдела дополнительного
профессионального образования

Е.В. Бурмистрова

«16» 03 2023 г.

Начальник отдела информационно-
технического обеспечения учебного процесса

Н.Ю. Лисин

«16» 03 2023 г.

Начальник отдела международного
сотрудничества, практики обучающихся
и трудоустройства

В.А. Неклюдов

«16» 03 2023 г.

Специалист по персоналу

Е.С. Гришаева

«16» 03 2023 г.

Заведующий хозяйством

В.П. Огородник

«16» 03 2023 г.

Библиотекарь 1 категории

В.С. Аксенова

«16» 03 2023 г.