

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)
Ярославский филиал Финуниверситета

Результаты опросов работодателей
об удовлетворенности качеством образования выпускников по программе
высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент,
направленность программы магистратуры
«Финансовый менеджмент и рынок капиталов» в 2022 году

Ярославль, 2023

Актуальность проведения анкетирования работодателей обусловлена важностью системного мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников филиала, обучавшихся по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов»). Это является одной из форм контроля выполнения требований законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются важнейшими партнерами вуза и будущими работодателями для обучающихся по образовательной программе.

Внутренняя независимая оценка качества образования (далее – ВНОКО) проводится в целях получения информации об уровне освоения обучающимися образовательной программы или ее компонентов (дисциплин, модулей, практик, научно-исследовательской работы и др.), предоставления участникам отношений сведений о качестве подготовки обучающихся.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований реализуемых образовательных стандартов высшего образования и комплексной системой наблюдения за состоянием и динамикой качества образования в Ярославском филиале Финуниверситета.

Анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников позволяет провести оценку с позиции работодателей качества подготовки выпускников по различным направлениям подготовки, реализуемым в Ярославском филиале Финуниверситета. Также по итогам проведенного анкетирования определены: конкурентоспособность филиала на рынке образовательных услуг, востребованность выпускников на рынке труда региона, определены мероприятия по повышению удовлетворенности качеством образования в Ярославском филиале Финуниверситета.

В опросе работодателей, проведенном в январе – феврале 2023 года приняли участие 10 представителей, в том числе представители следующих организаций – работодателей для выпускников образовательной программы:

1. АО «Корпорация развития Ярославской области»;
2. ПАО «Автодизель»;
3. ПАО «Ярославский судостроительный завод»;
4. АО «Ярославский завод дизельной аппаратуры»;
5. АО «Кордиант» в г. Ярославле «Ярославский шинный завод»;
6. ООО «Северсталь – Центр Единого Сервиса»
7. ООО «Компания «ЛИСКОМ»
8. Администрация городского поселения Тутаев
9. АО «Промсвязьбанк» (Ярославский филиал)
10. Департамент инвестиций, промышленности и внешнеэкономической

деятельности Ярославской области

Целью анкетирования являлось получение объективной информации о качестве подготовки выпускников для последующего планирования и реализации комплекса мер по повышению качества оказания образовательных услуг.

Задачами анкетирования ставились:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов»;

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников. В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, являющихся работодателями для выпускников образовательной программы, деятельность которых непосредственно соответствует направленности программы, участвующие в ее разработке и реализации. Всего в опросе приняли участие представители десяти работодателей.

Методика проведения опроса предполагает, что работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательной программы, предоставляется возможность самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, на оценку конкретными работодателями качества подготовки выпускников образовательной программы не могли повлиять мнения, высказанные другими респондентами.

Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 10 показателям, объединенным в три блока (таблицы 1 – 4):

Таблица 1 – Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ высшего образования

Укрупненные блоки показателей	Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников
Удовлетворенность работодателей участием в реализации образовательной программы	1. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом
	2. Насколько Вы удовлетворены предоставленной возможностью участия в разработке фонда оценочных средств для оценки сформированности компетенций
	3. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с кафедрами филиала в области актуализации и разработки рабочих программ дисциплин, программ практик, программы подготовки к ГИА

	4. Насколько Вы удовлетворены участием в преподавании учебных дисциплин и проведение мастер-классов для обучающихся по образовательной программе	
	5. Насколько Вы удовлетворены результатами, демонстрируемыми обучающимися образовательной программы в ходе прохождения ими практик в вашей организации	
	6. Насколько Вы удовлетворены участием в работе Государственной экзаменационной комиссии	
Удовлетворенность работодателей участием в трудоустройстве выпускников образовательной программы	7. Насколько Вы удовлетворены работой выпускников, трудоустроившихся по итогам прохождения практики	
	8. Насколько Вы удовлетворены работой других выпускников образовательной программы, трудоустроившихся в вашей организации	
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы	9. Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки выпускников образовательной программы в целом	
	10. Насколько Вы удовлетворены сформированностью у выпускников дополнительных компетенций направленности магистерской программы	
<i>Оценочная шкала результатов анкетирования</i>		
Степень удовлетворенности		Интервал удовлетворенности, в %
Неудовлетворенность		до 50
Частичная неудовлетворенность		от 50 до 65
Частичная удовлетворенность		от 65 до 80
Полная удовлетворенность		от 80 до 100

После завершения опроса была произведена обработка полученных данных. При обработке результатов анкетирования получены средние арифметические оценки каждого из 10 изучаемых показателей по 3 укрупненным группам и выведена общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников филиала. Все средние оценки определялись только с учетом мнения респондентов, ответивших на вопрос.

Обработка результатов проведенного исследования позволяет также представить данные в виде различных типов оценок:

- аспектная оценка (показывает на основании анализа мнений работодателей, аспект деятельности структурных подразделений);
- индивидуальная оценка (показывает средний балл по каждой образовательной программе);
- статистическая оценка (показывает обобщенную картину о качестве подготовки выпускников филиала по каждой образовательной программе Ярославского филиала Финуниверситета в целом).

Таблица 2 – Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников

Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворен	Удовлетворен в большей мере	Удовлетворен не в полной мере	Скорее не удовлетворён	Не удовлетворен
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом	90	10	0	0	0
Насколько Вы удовлетворены предоставленной возможностью участия в разработке фонда оценочных средств для оценки сформированности компетенций	60	10	10	0	20*
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с кафедрами филиала в области актуализации и разработки рабочих программ дисциплин, программ практик, программы подготовки к ГИА	80	20	0	0	0
Насколько Вы удовлетворены участием в преподавании учебных дисциплин и проведение мастер-классов для обучающихся по образовательной программе	40	20	0	0	40*
Насколько Вы удовлетворены результатами, демонстрируемыми обучающимися образовательной программы в ходе прохождения ими практик в вашей организации	80	20	0	0	0
Насколько Вы удовлетворены участием в работе Государственной экзаменационной комиссии	20	10	10	0	60*
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников, трудоустроившихся по итогам прохождения практики	80	10	10	0	0
Насколько Вы удовлетворены работой других выпускников образовательной программы, трудоустроившихся в вашей организации	80	10	10	0	0

Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки выпускников образовательной программы в целом	90	10	0	0	0
Насколько Вы удовлетворены сформированностью у выпускников дополнительных компетенций направленности магистерской программы	80	20	0	0	0

*- не принимал участия

Таблица 3 - Обобщенные результаты анкетирования работодателей и их представителей по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

Вопросы работодателям и их представителям		Средний балл	Результаты анкетирования, %
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом	4,9	97
2	Насколько Вы удовлетворены предоставленной возможностью участия в разработке фонда оценочных средств для оценки сформированности компетенций	3,9	78
3	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с кафедрами филиала в области актуализации и разработки рабочих программ дисциплин, программ практик, программы подготовки к ГИА	4,8	96
4	Насколько Вы удовлетворены участием в преподавании учебных дисциплин и проведение мастер-классов для обучающихся по образовательной программе	3,2	64
5	Насколько Вы удовлетворены результатами, демонстрируемыми обучающимися образовательной программы в ходе прохождения ими практик в вашей организации	4,8	96
6	Насколько Вы удовлетворены участием в работе Государственной экзаменационной комиссии	4,8	96
Удовлетворенность работодателей участием в реализации образовательной программы		4,7	94
7	Насколько Вы удовлетворены работой выпускников, трудоустроившихся по итогам прохождения практики	4,7	94
8	Насколько Вы удовлетворены работой других выпускников образовательной программы, трудоустроившихся в вашей организации	4,7	94
Удовлетворенность работодателей участием в трудоустройстве выпускников образовательной программы		4,8	96
9	Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки выпускников образовательной программы в целом	4,7	94

10	Насколько Вы удовлетворены сформированностью у выпускников дополнительных компетенций направленности магистерской программы	4,9	97
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы</i>		4,8	96
1. Удовлетворенность работодателей участием в реализации образовательной программы (вопросы 1 - 6)		Полная удовлетворенность	
2. Удовлетворенность работодателей участием в трудоустройстве выпускников образовательной программы (вопросы 7 -8)		Полная удовлетворенность	
3. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы (вопросы 9 - 10)		Полная удовлетворенность	

Таким образом, основная цель применения ВНОКО – формирование объективной самооценки качества подготовки обучающихся в Финуниверситете по результатам освоения образовательных программ, а также повышение их эффективности.

Высокое качество подготовки выпускников подтверждается результатами текущего и итогового контроля, который осуществлен при преподавании профильных дисциплин преподавателями – практиками. Данные отражены в учебной документации филиала за соответствующий период обучения.

Кроме того, в результате ВНОКО качество образовательных услуг в филиале со стороны работодателей оценивалось в 2022 году в ходе работы Государственной экзаменационной комиссии (далее – ГЭК).

Отчет о работе ГЭК отражает мнение работодателей, к представителям которых относятся 80% членов ГЭК, включая ее Председателя, о достаточно высоком качестве подготовки выпускников и сформированности у них в полном объеме всех компетенций, предусмотренных образовательным стандартом. Отчет о результатах работы ГЭК по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов») представлен в Приложении 1.

Кроме того, филиалом в 2022 году проведена профессионально-общественная аккредитация реализуемых образовательных программ по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент на период до 09.12.2028 года. Соответствующая информация представлена на сайте филиала: http://www.fa.ru/fil/yaroslavl/sveden/Documents/POAccred_Sistema_podderzhki_EQUAVET_38.04.02_Menedzhment.pdf. Данный факт также свидетельствует о высокой оценке профессиональным сообществом качества подготовки выпускников образовательной программы.

Выводы по результатам проведенного анкетирования:

1. Представители работодателей активно участвуют в проведении ВНОКО в Ярославском филиале Финуниверситета (анкеты представили 100% респондентов).

2. Удовлетворенность своим участием в подготовке выпускников образовательной программы работодатели-респонденты оценили достаточно высоко (удовлетворены 98% респондентов).

3. Удовлетворенность своим участием в последующем трудоустройстве

выпускников образовательной программы работодатели-респонденты оценили достаточно высоко (удовлетворены 95% респондентов).

4. Удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы высказало подавляющее большинство работодателей (удовлетворены 98% респондентов).

5. Вместе с тем, 76% из опрошенных работодателей склонны считать недостаточно высокий уровень практической подготовки. Данный факт, обусловлен короткой продолжительностью производственной практики студентов, по мнению работодателя. Продолжительность прохождения производственной практики определяется в соответствии с ФГОС.

Около 40% считают недостатком отсутствие желания работать и недостаточно сформированную производственную дисциплину. Большинство работодателей (около 70%) оценило достаточный уровень теоретической подготовки выпускников.

6. К основным направлениям изменения образовательных программ работодатели относят актуализацию образовательных программ в соответствии с современными технологиями науки и производства, а также совершенствование технологий обучения.

На основе сформулированных выводов был подготовлен План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов» (Приложение 2).

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)
Ярославский филиал

О Т Ч Е Т

о работе Государственной экзаменационной комиссии № 1
направление подготовки 38.04.02 Менеджмент
направленность программы «Финансовый менеджмент и рынок капиталов»
заочная форма обучения

2023 г.

Приказы, в соответствии с которыми была образована комиссия:

1. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный Приказом Минобрнауки от 29 июня 2015 № 636;

2. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете, утвержденный приказом Финуниверситета от 14 октября 2016 № 1988/о;

3. Приказ Финуниверситета от 06 декабря 2022 № 2916/о «Об утверждении состава председателей государственных экзаменационных комиссий по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, магистратуры и программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в Финуниверситете и его филиалах на 2023 год».

4. Приказ Финуниверситета от 12 декабря 2022 № 2973/о «О назначении председателей апелляционных комиссий в Финуниверситете и его филиалах на 2023 год».

5. Приказ Ярославского филиала Финуниверситета от 13 декабря 2022 № 048/о «Об утверждении составов государственных экзаменационных комиссий на 2023 год (Ярославский филиал)».

6. Приказ Ярославского филиала Финуниверситета от 13 декабря 2022 № 049/о «Об утверждении состава апелляционной комиссии в Ярославском филиале Финуниверситета на 2023 год».

Состав государственной экзаменационной комиссии:

Председатель:

Паутов
Иван Геннадьевич

руководитель Ярославского УФАС России

Члены комиссии:

Русалович
Вячеслав Викторович

заместитель генерального директора по комплектации ЗАО «Железобетон»

Мудряченко
Михаил Федорович

специалист по охране труда группы кадрово-правовой работы общего отдела федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Ярославской области», кандидат экономических наук, доцент

Колесов
Роман Владимирович

заведующий кафедрой «Менеджмент и общегуманитарные науки», кандидат экономических наук, доцент

Лисенкова
Наталья Алексеевна

старший преподаватель кафедры
«Менеджмент и общегуманитарные науки»

Секретарь:
Жильцова
Татьяна Николаевна

старший преподаватель кафедры
«Государственное и муниципальное
управление и медиакommunikации»

Период работы комиссии:

Государственный экзамен проведен 10, 11 февраля 2023 года.

Защита выпускных квалификационных работ проведена 20, 21 февраля 2023 года.

Форма обучения и название направлений подготовки (с указанием направленности программы), по которым комиссия осуществляла ГИА выпускников:

Заочная форма обучения. Направление подготовки магистратуры 38.04.02 Менеджмент, направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов».

Оценка уровня теоретической и практической подготовки выпускников и качества экзаменационных материалов:

Члены Государственной экзаменационной комиссии в определении уровня теоретической подготовки при проведении Государственного экзамена и практической подготовки выпускников при принятии защит выпускных квалификационных работ по направлению 38.04.02 Менеджмент, направленности программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов», опирались на качественные критерии, отражённые в описаниях компетенций по данному направлению и направленности, в частности:

Оценка уровня теоретической и практической подготовки выпускников и качества экзаменационных материалов:

Члены Государственной экзаменационной комиссии опирались на качественные критерии в определении уровня теоретической и практической подготовки по управлению финансовыми ресурсами предприятий и организаций различных форм собственности, отраженные в следующих компетенциях:

Универсальные компетенции:

- УК-1: Способность к абстрактному мышлению, критическому анализу проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработке стратегии действий;

- УК-2: Способность применять коммуникативные технологии, владеть иностранным языком на уровне, позволяющем осуществлять

профессиональную и исследовательскую деятельность, в т.ч. в иноязычной среде;

- УК-3: Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности в соответствии с важностью задач, методы повышения ее эффективности;

- УК-4: Способность к организации межличностных отношений и межкультурного взаимодействия, учитывая разнообразие культур

- УК-5: Способность руководить работой команды, принимать организационно-управленческие решения для достижения поставленной цели, нести за них ответственность;

- УК-6: Способность управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

- УК-7: Способность проводить научные исследования, оценивать и оформлять их результаты.

Профессиональные компетенции направления 38.04.02 Менеджмент:

- ПКН-1: Способность к выявлению проблем и тенденций в современной экономике и решению профессиональных задач на основе знания (продвинутый уровень) экономической и управленческой теории, а также обобщения и критического анализа актуальных практик управления;

- ПКН-2: Способность применять современные методы и техники сбора, обработки и анализа данных, а также определения и прогнозирования основных социально-экономических показателей объектов управления;

- ПКН-3: Способность осуществлять оценку эффективности и результативности деятельности организации в целом и отдельных проектов, разрабатывать для этого методики оценки и необходимые показатели с учетом факторов риска и в условиях неопределенности;

- ПКН-4: Способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации, а также выявлять, оценивать и реализовывать новые рыночные возможности, управлять материальными и финансовыми потоками, а также всеми видами рисков деятельности экономических систем;

- ПКН-5: Способность обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты и участвовать в распространении экономических и управленческих знаний;

- ПКН-6: Способность управлять стратегическими изменениями в деятельности организации, разрабатывать новые направления деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели организаций;

- ПКН-7: Способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения. Оценивать их операционную и организационную эффективность и социальную значимость, обеспечивать их реализацию;

- ПКН-8: Способность анализировать, определять и эффективно использовать человеческий и социальный и интеллектуальный капитал, а также накопленные организацией знания, применяя при этом необходимые лидерские и коммуникативные навыки.

Дополнительные компетенции направленности программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов»:

- ДКН-1: Способность применять теоретические знания и новые технологии в области управления финансами в изменяющихся условиях профессиональной деятельности;

- ДКН-2: Способность формировать финансовую и инвестиционную политику, разрабатывать бизнес-планы, моделировать экономические процессы, использовать современные информационные технологии и пакеты прикладных программ для решения практических задач;

- ДКН-3: Способность использовать навыки экспресс-диагностики и развернутого анализа различных источников финансовой информации для обоснования управленческих решений.

Государственная экзаменационная комиссия в своей работе при определении уровня теоретической и практической подготовки квалифицированных профессионалов в области применения современных практик финансового менеджмента и деятельности на рынке капиталов опиралась на качественные критерии федеральных государственных образовательных стандартов, собственных образовательных стандартов Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. Комиссия учитывала требования, выдвигаемые современной финансовой наукой и бизнесом в части современных управленческих практик.

При оценке уровня знаний выпускников была осуществлена оценка их способности эффективно организовать систему финансового планирования и бюджетирования, финансового анализа и контроля в процессе финансово-хозяйственной деятельности экономических субъектов на основе изучения первичных документов, регистров учета, форм отчетности с использованием современных аналитических практик, которые нашли отражение в структуре выпускных квалификационных работ.

Так как большинство магистрантов заочной формы обучения направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленности программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов» уже осуществляют реальную профессиональную деятельность, то при ответах на сформулированные в экзаменационных билетах вопросы, ими приводились примеры из своего практического опыта в сфере финансового менеджмента, опираясь при этом на требования действующих нормативных правовых актов и общепринятых методик применительно к данной предметной области.

По результатам проведенной Государственной итоговой аттестации выпускников, члены Государственной экзаменационной комиссии пришли к общему выводу, что в целом экзаменуемые показали необходимый уровень теоретических знаний и практических навыков, практически все дали подробные и развернутые ответы на поставленные в экзаменационных билетах вопросы.

Комиссия отмечает, что выпускники имеют практические навыки применения методов финансового планирования, комплексного экономического анализа, проведения контрольных процедур при организации

системы внутреннего контроля в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности, умеют эффективно работать в среде специальных программных продуктов, применяемых для выполнения учетно-аналитических и контрольных функций в деятельности экономических субъектов.

Оценка качества выполненных выпускных квалификационных работ: актуальность тематики, уровень разработки теоретических и практических аспектов, аргументированность выводов и предложений, возможность практического использования результатов исследований:

Преобладающее большинство работ являются практико-ориентированными, что соответствующим образом нашло свое отражение в целевых установках, сформулированных научными руководителями выпускников магистерской программы. Сферами практического применения, как правило, явились крупные отечественные предприятия и кредитные организации, в том числе, осуществляющие свою деятельность в нашем регионе.

Выпускные квалификационные работы подтверждают достаточный уровень сочетания теоретических знаний и практических навыков выпускников в области эффективного управления финансовыми ресурсами компании, на основе действующих нормативных правовых актов, а также источников учебной и научно-методической литературы.

Тематика и структура выпускных квалификационных работ в большинстве своём отражают актуальные проблемы современной мировой и национальной экономики и финансовой системы, а также наиболее значимые аспекты состояния и развития финансового менеджмента и рынка капиталов.

Выводы и предложения в выпускных квалификационных работах аргументированы аналитическими расчётами, практически все выпускники имеют научные публикации и выступления с докладами на различных научно-практических мероприятиях по результатам проведенных исследований.

По мнению членов Государственной экзаменационной комиссии, продемонстрированные выпускниками магистратуры знания и навыки, позволяют им успешно решать профессиональные задачи, отвечающие современным реалиям в финансово-экономической деятельности организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности; формировать информационно-аналитическое обеспечение процессов подготовки, принятия и реализации текущих и стратегических решений в области финансового менеджмента и рынка капиталов.

Конкретные замечания и рекомендации по улучшению подготовки выпускников и их аттестации:

Рекомендовать выпускникам при выборе тем для исследования в выпускных квалификационных работах за основу брать такие актуальные вопросы, как особенности управления финансовым обеспечением в условиях логистических ограничений, необходимости развития новых направлений

деятельности в сфере внешнеторговых операций, инвестиционного взаимодействия, укрепления технологического суверенитета и опережающего роста обрабатывающей промышленности. В современных условиях представляется целесообразным обращать также внимание на исследование и развитие методов обеспечения финансового суверенитета, предполагающего, что российская финансовая система должна обеспечить потребности, которые ранее покрывались иностранными источниками финансирования.

В современных условиях важно нацеливать выпускников магистерской программы на решение в своей профессиональной деятельности и таких важных задач, как эффективное финансовое обеспечение опережающего развития элементов инфраструктуры, повышение реальных доходов населения и надежная защита сбережений граждан, сокращение разрыва в потенциале регионов, обеспечение повышения темпов экономического роста и создание новых высокотехнологичных рабочих мест.

В ходе подготовки к сдаче Государственного экзамена и в процессе выполнения выпускных квалификационных работ рекомендуется более глубоко изучать вопросы организации финансового планирования, бюджетирования, финансового контроля и анализа применительно к деятельности экономических субъектов различных организационно-правовых форм и форм собственности.

При выполнении выпускных квалификационных работ важно более глубоко прорабатывать вопросы финансово-экономического обоснования рекомендуемых менеджменту исследуемой организации мероприятий, а сами мероприятия разрабатывать исходя из того, что их последующая практическая реализация должна носить комплексный характер и предполагать тесную взаимоувязку по цели, задачам, срокам реализации и располагаемым элементам ресурсного потенциала.

Фамилии обучающихся, которым принято решение выдать диплом с отличием и обучающихся, рекомендованных для поступления в аспирантуру:

Комиссия приняла решение о выдаче диплома с отличием: Винокуровой А.А., Гомозову В.В., Грома М.А., Завьяловой А.О., Зарюгиной А.С., Ипатовой В.А., Кладову М.Ю., Козик А.А., Муратовой Л.С., Наумову И.А.

Комиссия рекомендует следующих студентов к поступлению в аспирантуру: Муратову Л.С., Наумова И.А.

Характеристика организации работы государственной экзаменационной комиссии:

Проведение Государственной итоговой аттестации характеризуется достаточно высоким уровнем организации проведения процедур сдачи Государственного экзамена и защиты выпускных квалификационных работ.

Члены Государственной экзаменационной комиссии и аттестуемые были обеспечены всем необходимым для эффективной работы по оценке уровня сформированности компетенций у выпускников, как в ходе проведения

Государственного экзамена, так и в процессе проведения защиты выпускных квалификационных работ.

Как положительный факт следует отметить то, что каждым выпускником в ходе защиты выпускных квалификационных работ, наряду с подготовленными презентациями использовались также и раздаточные иллюстрационные материалы, предоставленные каждому члену комиссии. Отмечается также соблюдение выпускниками требований к структуре докладов по результатам выполнения выпускных квалификационных работ и умение полноценно изложить в отведенное время наиболее важные из полученных результатов.

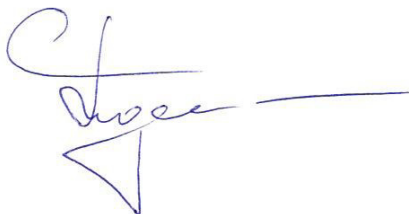
Всеми без исключения членами Государственной экзаменационной комиссии отмечено, что Государственная итоговая аттестация проходила в деловой обстановке, что, безусловно, способствовало обеспечению высокой эффективности работы и предоставило возможность полно и объективно оценить уровень сформированности компетенций каждого аттестуемого.

Данное обстоятельство отмечено не только всеми членами Государственной экзаменационной комиссии, но и непосредственно выпускниками.

Статистика результатов государственных аттестационных испытаний
(Приложение 1).

Председатель ГЭК

27 февраля 2023 г.



И.Г. Паутов

Статистика результатов государственных аттестационных испытаний

№ п/п	Название направлений подготовки (с указанием направленности программы), по которым комиссия осуществляла ГИА выпускников	Результаты										Кол-во студентов, которым принято решение выдать диплом с отличием
		Государственный экзамен					Защита ВКР					
		«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*	«5»	«4»	«3»	«2»	н/я*	
Студенты, обучающиеся по программе магистратуры												
1	38.04.02 «Менеджмент», направленность программы «Финансовый менеджмент и рынок капиталов»	14	5	-	-	-	16	3	-	-	-	10
		14	5	-	-	-	16	3	-	-	-	10
Всего по направлению подготовки:		в % от общего числа студентов, сдававших ГИА комиссии										
		73.7	26.3	-	-	-	84.2	15.8	-	-	-	52.6

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по повышению удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность программы магистратуры «Финансовый менеджмент и рынок капиталов»

Мероприятие / срок исполнения	Ответственный за исполнение	Результат
1. Проводить обсуждение в рамках заседания кафедры «Менеджмент и общегуманитарные науки» результатов ГИА с вынесением решений в отношении повышения качества подготовки обучающихся (май – июнь 2023 года)	Заведующий кафедрой «Менеджмент и общегуманитарные науки»	Решение заседаний кафедр
2. Проводить анкетирование и опросы выпускников Ярославского филиала Финуниверситета и их работодателей на системной основе с представлением результатов на Ученом совете филиала (не менее 1 раз в 2023 году)	Заместитель директора по учебно-методической работе; Начальник отдела международного сотрудничества, практики обучающихся и трудоустройства	Решение Ученого совета Ярославского филиала Финуниверситета
3. Направить целевой запрос основным работодателям выпускников Ярославского филиала Финуниверситета о прогнозировании потенциально востребованных компетенций (инновационных/высокотехнологичных знаний и навыков) – август 2023 года	Начальник отдела международного сотрудничества, практики обучающихся и трудоустройства	Совещание по обсуждению результатов обработки полученных материалов с преподавателями, реализующими образовательную программу
4. Организовать на сайте Ярославского филиала Финуниверситета «канал связи» для работодателей и предприятий – мест проведения практики обучающихся (июль 2023 года)	Начальник отдела информационно-технического обеспечения учебного процесса	Раздел на сайте Ярославского филиала Финуниверситета

5. Отработка мероприятий «обратной связи» с работодателями и производственными предприятиями региона о качестве подготовки обучающихся (конференции, семинары, совещания, открытые мероприятия) – не менее 1 раза в семестр.	Начальник отдела международного сотрудничества, практики обучающихся и трудоустройства	Рабочие материалы по итогам проведения мероприятий
--	--	--

Начальник отдела международного сотрудничества,
практики обучающихся и трудоустройства

канд. экон. наук, доцент

В.А. Неклюдов

Согласовано:

Заместитель директора
по учебно-методической работе

канд. экон. наук, доцент

Р.В. Колесов